

机关事业单位养老保险工作总结(实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

机关事业单位养老保险工作总结篇一

号)和《关于开展城镇居民社会养老保险试点工作的实施意见》(皖政〔2011〕77号)精神，为做好我市城乡居民社会养老保险工作，制订本方案。

一、工作目标

全市城乡居民社会养老保险工作从2011年9月全面启动。2011年12月底前，完成参保登记、符合发放条件的城乡居民基础养老金发放率达到100%；2012年2月20日前，城镇45岁以上居民参保率达到70%以上，农村居民参保率达到80%以上(其中，休宁县2011年12月底前参保率达到90%以上)，基本实现全覆盖。

二、工作安排

(一)组织准备阶段(2011年9月1日—2011年9月20日)

1、市、区县成立城乡居民社会养老保险工作领导小组(以下简称领导小组)。各区县将领导小组成立文件上报市人社局二份，市人社局上报省领导小组办公室备案。

2、市、区县制定城乡居民社会养老保险工作方案，各区县制定城乡居民社会养老保险《实施办法》。各区县的工作方案和

《实施办法》报市领导小组办公室审核，由市统一报省领导小组批准后印发、实施。

3、各区县成立城乡居民社会养老保险经办机构，落实经办机构和乡镇（街道）人力资源和社会保障事务所人员编制，配齐区县、乡镇（街道）、村（社区）三级工作人员。

4、各区县完成城乡居民人口信息的调查摸底工作，为参保登记提供基础依据。抓紧动员没有户籍、身份证的老年人补办身份证和户籍手续。

5、印制相关文件、宣传资料、业务表格等。

（二）宣传培训阶段（2011年9月21日—2011年10月15日）

1、召开全市城乡居民社会养老保险工作会议，签订黄山市城乡居民社会养老保险工作目标责任书。

2、各区县召开城乡居民社会养老保险工作会议，与乡镇（街道）签订城乡居民社会养老保险工作目标责任书。

3、各乡镇（街道）、村（社区）建立工作窗口，落实工作场地，入户发放宣传资料，进行思想动员。

4、各区县按照城乡居民社会养老保险信息系统建设一体化要求，落实县、乡、村的必要设备，实现市、县、乡三级联通，安装调试城乡居民社会养老保险业务操作软件。

5、各区县开展政策业务培训，使区县、乡镇（街镇）、村（社区）三级业务经办人员熟悉政策、掌握业务流程和操作应用软件。

（三）全面实施阶段（2011年10月16日—2012年1月20日）

1、各区县制定业务流程，内控制度、基金稽核等规章制度，

以村（社区）为单位组织参保登记。

2、各乡镇（街道）、村（社区）即时受理城乡居民参保申报和缴费，对参保人员建立个人账户，录入基础信息，对符合领取基本养老保险待遇条件人员进行审核，并报县城乡居民社会养老保险经办机构审批。

3、各区县选择好金融服务机构，对首批符合领取养老待遇人员实行养老金社会化发放，并开展一次待遇领取的首发仪式。

机关事业单位养老保险工作总结篇二

欢迎词是由一位东道主方面的要员向来宾敬致一篇热情洋溢的讲话。那么，撰写一篇合乎规范的节欢迎词自然就是活动筹备过程中一项不可忽视的细节工作了。下面给大家提供一篇养老保险工作会议欢迎词，欢迎阅读！

尊敬的各位领导、同志们：

今天，我们高兴地迎来了x市机关事业单位养老保险工作会议在我县隆重召开，这是我县劳动保障工作中的一件大事。在此，我谨代表xx县劳动和社会保障局党组，向参会的各位领导和同志们表示热烈的欢迎！

xx县地处湘、粤、赣三省交界处，素有“鸡鸣三省”、“水注三江”的美誉，是国家级重点扶贫县。全县面积2400平方公里，辖23个乡镇309个村，总人口37.05万□xx人杰地灵，历史文化悠久，自东晋穆帝升平二年(公元358年)置县，至今已有1600多年的历史，是理学的策源地之一。在这里，诞生了李涛、朱良才等共和国功勋，毛泽东、朱德等老一辈无产阶级革命家也曾留下光辉的足迹□xx山青水秀，资源丰富，生态优越，山地面积占80%，原始次森林13万亩，森林覆盖率达73.7%，是著名的有色金属之乡和全省重点林区县□xx区位优势明显，交

通便捷，建设中的'厦蓉高速公路和规划中的岳汝高速公路将分别贯穿县境东西南北，是湖南承接珠三角地区产业梯度转移的最前沿。近年来，在市委、市政府的正确领导和全县人民的共同努力下□xx经济和社会事业得到了快速发展，城乡面貌发生巨大变化，人民生活水平不断提高。劳动保障工作也随着全县经济社会的发展得到不断加强，取得了一定的成绩，受到了上级领导和人民群众的好评。

长期以来□xx县劳动和社会保障局对机关事业养老保险工作高度重视，站在贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的高度，将机关事业养老保险工作抓紧、抓实、抓好。加强了基金征缴、确保了按时足额发放、维护了基金安全完整。为全县机关事业单位2400多名离退休人员和8900多名在职干部职工构筑了一道坚实的社会保障网。机关事业养老保险工作在全县社会经济发展大局中作出了积极贡献。

这次全市机关事业养老保险工作会议在我县召开，既是对我县机关事业养老保险事业的关心和厚爱，也是对我县机关事业养老保险工作的鞭策和促进。我们将以此次会议为契机，认真学习兄弟县(市、区)的先进经验，积极进取，真抓实干，狠抓落实，努力把我县机关事业养老保险工作不断推向前进。

由于我县条件有限，接待不周之处还请各位领导和同志们多多包涵，也热忱欢迎大家多到xx走一走、看一看，多给我们提出宝贵意见。

最后，衷心祝愿各位领导、同志们身体健康、工作顺利、万事如意，祝会议取得圆满成功。

谢谢大家！

机关事业单位养老保险工作总结篇三

养老保险关系到每个人的切身利益，下面小编为大家搜集的一篇“2019年机关事业单位养老保险新政策”，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

本市机关事业单位养老保险个人缴费的比例为本人缴费工资基数的8%。昨天，市政府办公厅在首都之窗发布了《北京市机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》，其中明确，养老金计发设立2019年过渡期，以保持待遇不降低；机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金。

方案则明确指出，本市将实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险制度。基本养老保险费由单位和个人共同负担。

单位缴纳基本养老保险费(以下简称单位缴费)的比例为参加机关事业单位养老保险工作人员个人缴费工资基数之和的20%；个人缴纳基本养老保险费(以下简称个人缴费)的比例为本人缴费工资基数的8%，由单位代扣。个人工资超过本市上年度职工平均工资300%以上的部分，不计入个人缴费工资基数，不作为计发基本养老金的基数；低于本市上年度职工平均工资60%的，按本市上年度职工平均工资的60%计算个人缴费工资基数。

机关工作人员的个人缴费工资基数包括：本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(警衔津贴、海关津贴等国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、规范后的津贴补贴(地区附加津贴)、年终一次性奖金。

事业单位工作人员的个人缴费工资基数包括：本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、绩效工资。

机关事业单位工作人员按本人缴费工资基数的8%建立基本养老保险个人账户，全部由个人缴费形成。个人账户储存额只能用于养老，不得提前支取，每年按照国家统一公布的记账利率计算利息，免征利息税。参保人员死亡的，个人账户余额可以依法继承。

本办法实施后参加工作、个人缴费年限累计满2019年的人员，退休后按月发给基本养老金。基本养老金由基础养老金和个人账户养老金组成。退休时的基础养老金月标准以本市上年度职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的平均值为基数，缴费每满1年发给1%。

本办法实施前参加工作、实施后退休且缴费年限累计满2019年的人员，在发给基础养老金和个人账户养老金的基础上，再依据视同缴费年限长短发给过渡性养老金。本办法实施之日起，设立2019年过渡期，过渡期内退休人员实行新老待遇计发办法的对比，保低限高。即：新办法计发待遇低于老办法待遇标准的，按老办法待遇标准发放，保持待遇不降低，新办法计发待遇高于老办法待遇标准的，超出的部分分年度按比例予以限制。

本办法实施前已经退休的人员，继续按照国家和本市规定的原待遇标准发放基本养老金，同时执行基本养老金调整办法。其中，符合规定的待遇项目及标准，纳入基本养老保险基金支付，其他待遇项目，仍从原渠道列支。

本办法实施后达到退休年龄但个人缴费年限累计不满2019年的人员，其基本养老保险关系的处理和基本养老金计发比照《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》(人力资源社会保障部令第13号)执行。

方案称，机关事业单位在参加基本养老保险的基础上，应当为其工作人员建立职业年金。职业年金所需费用由单位和工作人员个人共同承担。单位缴纳职业年金费用的比例为本单

位参保人员缴费工资基数之和的8%，个人缴费比例为本人缴费工资基数的4%，由单位代扣。单位和个人缴费基数与基本养老保险缴费基数一致。

职业年金基金采用个人账户方式管理，单位缴费按照个人缴费工资基数的8%计入本人职业年金个人账户，个人缴费直接计入本人职业年金个人账户。工作人员在达到国家规定的退休条件并依法办理退休手续后，由本人选择按月领取职业年金待遇的方式。具体包括：一次性用于购买商业养老保险产品，依据保险契约领取待遇，并享受相应的继承权；选择按照本人退休时对应的计发月数（与基本养老保险相同）计发职业年金月待遇标准，发完为止，同时职业年金个人账户余额享有继承权。

本办法实施后获得省部级以上劳模、有重大贡献的高级专家等荣誉称号的工作人员，在职时给予一次性奖励，退休时不再提高基本退休费计发比例，奖励所需资金不得从养老保险基金中列支。对于本办法实施前已获得此类荣誉称号的工作人员，本人退休时给予一次性退休补贴并支付给本人，资金从原渠道列支。退休补贴标准根据平衡衔接的原则予以确定。

此外，方案中还提出，机关事业单位离休人员不纳入此项改革范围，继续按照国家和本市有关规定发给离休费，并调整相关待遇。

本办法实施前已经退休的人员，继续按照国家和本市规定的原待遇标准发放基本养老金，同时执行基本养老金调整办法。其中，符合规定的待遇项目及标准，纳入基本养老保险基金支付；其他待遇项目仍从原渠道列支。

机关事业单位养老保险工作总结篇四

答：已参加企业职工基本养老保险的继续参加；尚未参加企业

职工基本养老保险的，其编制内工作人员暂参加机关事业单位养老保险，待其转企改制到位之日起参加企业职工基本养老保险。

尚未确定分类类别的事业单位及人员如何参保？

答：目前尚未确定分类类别的事业单位及人员，已参加当地企业职工基本养老保险的继续参加；尚未参加企业职工基本养老保险的，待其分类类别确定并改革到位后，参加相应的养老保险。

机关事业单位养老保险制度改革前离退休人员如何参保？

答：符合参加机关事业单位养老保险条件的单位中原编制内退休人员，随本单位纳入机关事业单位养老保险范围。

离休人员不列入这次改革范围，仍按照原规定发给离休费，今后按国家有关政策调整相关待遇。

编制管理不规范的单位如何办理参保手续？

答：应先按照有关规定，明确工作人员身份并经机构编制部门确认后，再参加相应的养老保险。

参加机关事业单位养老保险的个人缴费基数如何确定？

答：按自然年度一年一定。个人缴费基数及缴费比例具体细则如下：

1. 机关单位(含参公管理的单位)工作人员的个人缴费工资基数包括：本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(艰苦边远地区津贴、警衔津贴、海关津贴等国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、自治区统一规范后的津贴补贴(地区附加津贴)、年终一次性奖金。

2. 事业单位工作人员的个人缴费工资基数包括：本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(艰苦边远地区津贴等国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、自治区统一规范后的绩效工资。

3. 个人工资超过上年度全区在岗职工平均工资的300%以上的部分，不计入个人缴费工资基数；低于上年度全区在岗职工平均工资60%的，按上年度全区在岗职工平均工资的60%计算个人缴费工资基数。

机关事业单位养老的单位和个人的缴费比例是多少？

答：单位缴费比例为本单位工资总额的20%，个人缴费比例为本人缴费工资的8%。

机关事业单位养老保险个人账户如何建立和管理？

答：机关事业单位养老保险个人账户按本人缴费工资基数8%的数额建立，全部由个人缴费形成。

个人账户储存额只用于工作人员养老，不得提前支取。为保证增值，每年按照国家统一公布的记账利率计算利息，并免征利息税。参保人员死亡的，个人账户余额可以依法继承。

机关事业单位养老保险工作总结篇五

为保证我们单位的`所有退休人员都能够享受一个安乐的晚年，我们必须要把我们单位的退休人员的养老保险工作做好，让他们老有所依，安静的生活，这是我们应该必须做的。

虽然做好这些工作时不简单的，但是我们还是要战胜一切阻挡因素，实现我们的工作完好的完成。为贯彻落实局党组工作安排要点及指示思想，确保本年度事业保险处工作目标的完成，特制定措施如下：

团结就是力量，团结能产生力量，首先我们班子能搞好团结，大家要有团结的意识，维护劳动保障部门的整体形象，要强化集体主义观念，在工作中注意沟通协调，有事多沟通多商量，其次同志们之间要求增强信任，不要相互犯忌，多一些换位思考，增强协作意识，配合意识，并要求每个班子成员都要严格要求自己，以自己的人格修养影响人，要下决心把机关事业单位保险处的工作抓紧、抓好、抓出成效，以实际行动落实“一创双优”集中教育活动。弘扬新风正气，抵制歪风邪气，努力实现工作作风的进一步转变，使保险处的工作在新的一年里有一个新的开端和起色。

1、要求每位同志下单位催缴养老保险金实行一日一汇报、一日一登记并填写催缴情况一栏表，发现难点及时处理，每周一下午召开征缴工作例会，认真听取同志们汇报和意见，安排下一步的征缴工作，每月公布上月征缴情况，每季度综合评比，并公布进展情况，让同志们变压力为动力，提高工作积极性。

养老保险金是离退休人员的“养命钱”、“保命钱”是高压线、党中央国务院对社保基金的安全性问题高度重视，管好基金不仅仅是个业务问题、也是个政治问题。所以要求我们必须高度重视规范基金管理，并结合我处的工作实际，不断规范基金收支业务流程和操作规范财务管理制度，努力从思想上、制度上、程序上堵塞漏洞确保基金人员安全，迎接国家有关部门的检查决不给我局摸黑，并建立基金监管的长效机制。

为保证养老金应收尽收，做到基金管理严格工作程序完善，规章制度健全，基金运性良好，强化稽核工作已成为当务之急。稽核工作可以讲是社保机构固根本、管长远、打基础的一项重要措施是规范管理强化养老保险费征缴、增强基金支付能力的需要，也是管好用好、维护广大参保人员切身利益的需要。为此我处指定一名副处长亲自负责，从以下几个方面进行稽核工作。

1、稽核参保单位实际缴费人数的工资是否与档案工资一致，是否按规定缴费。

2、稽核离退休人员死亡不报虚报和冒领养老金现象，同时核查拨付的养老金能否全额发到离退休人员手里。根据稽核发现的问题和疑点以及群众反映的问题到参保单位调查研究、实地核实并立即纠正，对少报、漏报、瞒报缴费人员工资基数的要按重新核实的缴费基数予以补缴，对死亡不报、弄虚作假冒领养老金立即停发，并返回非发领取养老金确保基金的跑、冒、滴、漏。

我们单位的退休人员都是在自己工作岗位上奋斗了很多年的老同志，他们在工作了一辈子后光荣退休了，我们必须在他们退休后给他们一个安好的晚年，不能有任何的不良影响出现。每个人都会有退休的一天，如果你今天对待退休人员工作恶劣，那么你将来得到的一定是更坏的回报！

世间就是这样，不能因为你的问题而让退休人员的待遇有任何的不好，如果你做不好退休人员的养老保险，那么社会就不安定，简历社会主义和谐社会就成了一句空话。所以我们必须要做好我们单位的养老保险工作！