

2023年近几年大学生就业形势分析报告(通用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

近几年大学生就业形势分析报告篇一

如果你不存在生存问题就选择爱好；反之选择有前景的专业！我以审慎的态度告诉你：通信业：需求旺盛，营销人员比重继续上升，通信业人才需求将主要分布在基础电信运营企业，新增电信企业和政府部门，市场营销服务人才比重将超过技术人才。人才构成进一步变化为：经营管理类. 这个比例中经营管理与市场营销人员比重较之前有所上升，预示着更多非通信专业人才将涌入通信行业。

汽车业：人才全面紧缺未来5年，根据汽车发展的水平和需要来看，人才供求矛盾的变化将不是渐增，而是激增。这意味着人才供求的结构性矛盾非常突出，尤其是研发机械工程师、销售和市场人员的新增工作机会将非常可观。在汽车企业的招聘中，不是哪类人才比较重要，而是各类人才都很重要；不是哪类人才紧缺，而是全面紧缺。主要包括：汽车研发人才、维修人才、营销人才、管理人才、汽车服务人才等。快速消费品：营销人才缺口大快速消费品行业的人才缺口将依然主要来自市场营销岗位。更多内容尽在我的空间。近年来，该行业大量的市场、销售人员，特别是品牌建设人员流向其他行业，而从其他行业流向快速消费品行业的. 市场人员并不多。

石油业：专业人力资源匮乏石油行业招聘企业以特大型国有企业和外资石油服务公司为主。外资石油企业方面，从其在中华英才网上所发布的职位显示出，专业技术人才，尤其是地质工程师和钻井工程师有明显的人力资源匮乏的现象。同时，因为目前石油企业人才流动的内外部条件还未成熟，所以外资企业虽然提供良好的职业发展空间、有竞争力的薪酬待遇等优越条件，招聘到所需的研发技术人员也有一定难度。国有企业方面则是从事跨国经营的人才极为紧缺——就陆上石油企业而言，无论是各石油企业还是三大集团公司直属机关。

十大需求旺点市场营销类、物流类、房地产建筑专业类、咨询类、项目管理类、生产管理类、电子工程师类、质量管理工程师类、设计类□it软件研发测试类等是人才市场10大需求旺点。其中，市场营销类人才不仅包括销售代表，还包括销售团队管理人员、区域销售管理人员、渠道销售人员等；物流类人才主要是物流管理、国际物流销售类的专业人才；房地产建筑类以各类规划设计工程师、建筑师为主；咨询类人才包括各类咨询顾问、咨询师等；项目管理类以项目经理、项目专员为主；生产管理类主要是各类管理人才；电子工程师类主要包括设计工程师、机电工程师、研发工程师等；质量管理类以qa□qa专业人员和质量管理岗位为主□it软件研发测试类主要是软件研发工程师、测试工程师等。

近几年大学生就业形势分析报告篇二

作为移动互联网的主要使用人群，大多数青年在社交媒体上表示，目前大学毕业生就业压力大，形势严峻。

高等教育大众化以来，应届毕业生人数越来越多，就业压力也随之越来越大。中国青年报记者梳理发现□20xx年，全国高校应届毕业生为495万人；到了20xx年，全国高校毕业生已增至630万人。从20xx年开始，国内高校应届毕业生的规模以每

年近30万人的数量增长□20xx年为699万人□20xx年为727万人，今年将达749万人。

伴随高校毕业生人数“水涨船高”，留在国内一线、二线城市工作、生活的门槛进一步提高了。据财新等媒体报道，有关部门缩减了20xx年度高校毕业生进京落户的计划指标，各中央单位在20xx年基础上指标压缩17%；毕业生进京落户条件比以往更加严格，并实施违规责任追究制等。

部分应届毕业生还反映，称已签订就业协议的国企以无法解决北京户口为由，要解除就业协议。引起应届毕业生不满的是，某一线城市对市属用人单位引进落户的应届毕业生提出年龄限制，要求毕业当年本科生不超过24岁、硕士生不超过27岁、博士生不超过35岁。

国内一线、二线城市高门槛、高房价、高房租的“三高”压力令大学毕业生对这里“望而却步”。据中青舆情监测室统计，在互动空间上有28.6%的人认为，今年就业形势严峻，越来越多的大学毕业生找不到工作。国内某教育协会秘书长向本报记者透露，连他们这类中介组织都有很多人求着给孩子的就业协议盖章。有的家长就说，帮忙盖章先交差，毕业后来不来就业是另外一回事。

大学生创业成功的毕竟是少数。有的网友认为，大部分高校毕业生还是要进入用人单位工作，急需解决的是这部分人的就业问题。

当下，国内一方面是高校毕业生感到就业难，另一方面企业与用人单位却普遍招不到想要的人，高校毕业生规模与社会用人需求出现结构性矛盾。

有关人士向本报记者透露，国内高校压力最大的是在每年6月，开具派遣证明、毕业生离校后，巨大的就业压力就由教育部门转到了人社部门。

关于如何应对当前的大学毕业生就业高峰，有关人士介绍，首先是国家出台了一系列政策措施鼓励大众创业、万众创新；其次是在高校建立弹性学制，允许在校学生休学创业；第三，在高校全面推进和加强创新创业教育等。

此外，如何帮扶大学毕业生实现有序就业和科学创业？《中国工商时报》等媒体刊文建议，一方面，建立健全与实施国家层面的就业规划，确保各类毕业生均衡有序就业。另一方面，不能一味地追求所谓的学历教育和学历待遇，对就业规划、指引、帮扶以及创业保障等一系列体系、机制进行再造或优化。

有时候你必须硬着头皮，朝着你坚持的东西走下去！加油！
同学们！

近几年大学生就业形势分析报告篇三

就业是民生之本，是一个国家政治成效和经济景气的重要指标。失业问题是我国在很长时间内依然要面临的重大宏观经济问题和社会问题，它关系我国国民经济的健康发展和市场经济体制的建立和完善。在这场经济大战中，大学生是就业群体的主力军，越来越多的大学生面临就业难的问题。因此，通过对中国大学生就业现状及影响大学生就业成因的分析，提出了国家、学校和大学生自身等多元因素是造成大学生就业困难的重要瓶颈，进而从四个方面研究探讨解决大学生就业困难的对策，最后指出通过国家、学校、企业和个人的努力，大学生就业困难能够得到暂时缓解和最终解决。

一、大学生就业的现状与挑战

1. 大学生就业的社会背景：劳动力多，经济不发达，社会提供的工作岗位少。
2. 大学生就业现状：大学生就业率逐年下降。

二、影响大学生就业的成因分析

1. 国家招生规模的急剧增加。
2. 高校所设专业与社会需求之间的矛盾。
3. 企业的某些人力资源制度及其投入造成的就业障碍。
4. 大学生陈旧的就业观念。

三、解决大学生就业的对策研究

（一）加速经济发展、搞好需求预测、实施政策调控是解决大学生就业难的关键所在。

（二）适时调整专业、抓好思想教育、进行就业指导是解决大学生就业难的关键措施。

（三）鼓励和引导企业办好职业教育、转变用人制度。

（四）改变就业观念、增强综合素质、树立信心勇气是大学生解决就业难的必备条件。

近几年大学生就业形势分析报告篇四

“就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在x国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速发展和产业结构的不断调整对人才需求产生变化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都

在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业变化和 market 要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

1、调查对象□xx学院大四学生

20xx年x月x至x月x日

大学生对当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

1、普遍大学生认为就业形势严峻，担心就业。

调查发现□xx%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达xx%□另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达xx%□还有xx%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

2、大学生对就业的期望值过高

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占xx%□愿意到中部城市工作的人只有x%□愿意到西部工作的人更加少，只有x%□而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中□xx%的人心目中可接受的工资都在xx元左右，而对于xx元

以下的收入没有人能接受。

3、就业依赖性大

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达xx%□通过学校推荐是最有效方法的有xx%□

1、对就业信息关注

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的'了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业

形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观

从实际情况来看，目前我国就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自己。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

近几年大学生就业形势分析报告篇五

就业”是大学毕业生面对市场进行自我定位，从而自主选择职业的过程。

在中国，随着“婴儿潮”和“大学扩招”导致的大学毕业生数量激增，使该群体面临的就业压力逐年增加，并被赋予了多层次的社会意义。通过宏观层面的分析不难看出，经济的快速收展和产业结构的不断调整对人才需求产生发化；新职位的涌现对人才的渴望和需求在不断增加；高校虽然在扩招，但学科的重复建设，以及扩招过程中与市场需求的错位，都

在客观上增加了就业难度。

就业市场供求双方的信息具有不对称性。高校因自身体制限制而对行业变化和 market 要求的反应迟缓，在很大程度上增加了大学生就业的难度和压力。就此，我们小组对大学生就业形势做了一次深入的调查，具体情况如下：

掌握湖在校大学生对大学生就业形势的了解和看法，更好的了解当今大学生的就业形势。

1、调查对象：郑州华信学院大四学生

2020年1月15至1月25日

大学生对当今就业形势的看法，根据当今的就业形势大学生的择业方向等。薪酬待遇，在校期间的表现对就业的影响。

1、普遍大学生认为就业形势严峻，担心就业。

调查发现，100%的大学生对当今就业形势都存在一定的了解。其中认为当今就业形势十分严峻的大学生高达67%。另外，普遍大学生都关注就业信息，且出现对就业过忧现象。从大一就开始关注就业信息的大学生高达45%，还有22%的学生在大学前就已经开始关注就业信息，只有3%的学生在大四时才对就业信息进行关注。

2、大学生对就业的期望值过高

从调查发现，普遍大学生对就业城市期望都较高。在调查的人群中，希望到发达的大城市工作的人占65%，愿意到中部城市工作的人只有8%，愿意到西部工作的人更加少，只有4%。而且他们对就业的收入期望也较高。对于到小城镇工作，大部分大学生都不愿意，只把其作为后不选择。调查人群中，52%的人心目中可接受的工资都在20xx元左右，而对

于1000元以下的收入没有人能接受。

3、就业依赖性大

从调查中发现，大部分学生认为最有效的找工作方法是依靠他人推荐，而并非自己的自荐与介绍。其中认为通过熟人介绍是最有效方法的大学生高达85%，通过学校推荐是最有效方法的有39%。

1、对就业信息关注

在调查结果中可以看出大部分大学生对就业信息的关注程度都很高。造成这种状况的原因可能有两个方面。一方面是当今社会的就业形势较为严峻，大部分大学生都处于失业状态。而当今的信息媒体较为广泛，在校大学生对社会的接触较多，对社会就业形势的了解较深入。另一方面，可能是学校提供的就业指导较完善，是学生能较清晰的了解当今形势。

2、对职业的期望状况

影响职业期望因素大致可分为三个方面，声望地位稳定性因素（城市位置与社会地位），内在价值因素（发展空间和兴趣爱好），外在价值因素（薪水高低）。其中在职业选择中考虑的首要因素的选择情况（见下图），薪水高低成了大多数被调查者的首选，接下来依次才是发展空间、兴趣爱好、城市位置、社会地位。导致这结果可能是由于当今社会过多的追求拜金主义，而缺乏了对工作内在价值的思考，对自身价值实现的思考。就业观滞后。

3、就业依赖性

从调查结果中可以看出大部分学生对求职都存在一定的依赖性，普遍认为靠人际关系是找到工作的最有效方法。导致此结果的可能原因是：当今社会由于人才市场较为饱和，就业

形势较为严峻，各用人单位对应聘者有多重选择。在这过程中存在暗箱操作行为，形成了一种靠人际关系上岗的潜规则。

针对本次调查结果的分析，我们小组经讨论，就关于缓解大学生就业严峻形势，提出以下建议：

1、树立正确的择业就业观

从实际情况来看，目前我国就业形势是不少就业岗位并非人满为患，既存在着“人找岗位”的现象，也存在着“岗位找人”的现象。针对此，我们应鼓励和引导大学生到城乡基层就业，到中小企业和非公有制企业就业。改变他们只选择在大城市就业的思想。让大学生重视人生价值的实现，不能只把职业活动当成谋生的方式和手段。

2、重视个人素质的培养

就业与择业需要以自身的能力和素质为基础。大学生要实现顺利就业，就应当树立独立生活意识，克服消极依赖思想，充分利用大学的美好时光，努力学习科学文化知识，打牢专业基础，锻炼能力，提高素质，完善自我。一个人有了真才实学，能够适应多种岗位，就更有利自己的就业。

3、提供完善的就业指导