

# 2023年员工书面检查报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 员工书面检查报告篇一

尊敬的领导、同志们：

人生的过程是不断自我检讨的过程。

一转眼间，我进入院学生会学习部已经两个多月了，首先必须深刻反省的是，我已有很长一段时间没有好好思考自己的言行，没有反省自己的过错、失误。每周的静坐思考也被懒惰和贪玩取代。有着严重的不能控制惰性的问题。甚至常常应该做某事的时候，内心有个懒散的声音说“先放着一会吧，今天好累了”。造成习惯性拖拉的恶劣做事态度。由于心态的不好，对工作激情全失，把雷厉风行的作风完全抛弃。

当我认真反省自己的时候，我意识到这是多么可怕的态度和改变。极度的不负责任，不仅是对工作，也是对自己的不负责任。必须马上不折不扣的改正过来。每天的学习，每周的思想清洁，每月的总结，每年的回顾与展望，都要按自己的计划认真的完成。一切能让自己逐渐完善的行为，不可因惰性和情绪而停滞。否则，我永远只能原地踏步。“骄傲使人落后，谦虚使人进步”，我必须时时认真检讨自己，好好学习，认真工作，快乐生活。

公开检讨或许是一种形式，却是监督自己的一种方式。

这学期，素质讲座和往常一样是我们院学习部的主要任务。关于讲座，部长一再问我们还有没有什么不懂，我们几乎都

是沉默，可是，我们总是状况不断，我也有在想，是什么原因让我们无法解决。我觉得，或许还是我们不够了解吧。可是我们却无法回答部长的问题，因为我们不清楚还有什么不知道。这是一个值得深思的问题。

除了每周的素质讲座，我们这学期的主要活动就是征文比赛。关于征文比赛，虽然已经接近尾声，但不得不说的是，我们做的确实不够。不管是初赛还是决赛，我们都没有做到位。活动前给各系部的通知不够到位，以至于很多人都不知道具体时间和举办方式。各系参加决赛的人员名单及新闻稿没有及时上交，导致决赛一系列准备无法及时完成。决赛时，不管是申请教室还是作文命题、现场ppt制作都太仓促。而仓促的原因只是我们前期工作做得不好，考虑不够周到。当然，还有一点就是我们不够积极。

前一段时间的校园“十佳歌手”大赛，我们部门本来是有任务的，最后却被打乱，而这结果就是我们任务没有平均分配，这本来不是我们的错，但身为学生会的一个成员，我们没有积极主动的去找事干，到至工作人员忙的忙，闲的闲。我虽然被分配到了传递话筒的任务，并且大赛当天上午10点就开始帮忙直到晚上9点多，但仔细想想，除了吹气球、传话筒和打扫现场真的没做什么。

这一学期也快接近尾声了，看似没什么事了，其实很多事情都还没做，在接下来一个月不到的时间里，我会努力改变我的不足，让这学期的工作能够完美谢幕。

此致

敬礼！

## 员工书面检查报告篇二

我将以这次检查为镜子，不断反省自己，批评教育自己，自

觉接受监督。知耻而警觉,知耻而奋进,补失之羊,化耻为动力,努力做到,决不违反部队规章制度。以下是为大家整理的关于,欢迎品鉴!

尊敬的各位领导:

由于本人的工作失误,导致出现了,,,,,,错误,给单位集体和工作秩序带来了一定的不良影响,我对此十分的愧疚。现在,我郑重对自己的错误行为进行深刻反思,深度挖掘犯下此次错误的原因,认真检讨自身思想、行为和作风中存在的各项问题,向组织表明改过自新、努力进步的决心,确保以后绝不会再犯类似错误,以优异成绩回报组织的信任和各位领导的关怀帮助。

### (一) 出现错误的原因

在承担本单位工作时,我因为疏忽大意,导致出现了,,,,,错误。出现该错误的主要原因是我本人工作态度不够端正,业务素质不够优秀,责任心有待加强。虽然存在非财会专业出身、接触工作时间短等客观原因,但自己确实存在学习意识淡薄、缺乏进取精神,思想态度不够端正、责任心有待加强等问题,这才是出现此次错误的最主要原因。我深知作为财会人员,拥有过硬的业务本领和系统的专业知识十分重要,可是因为自身的懒惰,平时不注意系统学习和主动向老同志请教,导致进步较慢、工作较为吃力,现在想来十分的后悔。作为财会人员,理应高度认识到自身工作的重要性、努力恪尽职守、精益求精,工作中不能出现任何的瑕疵,可是自己以前思想觉悟不高、认识不够深刻、态度-1-不够端正,导致工作作风不够踏实深入,以至于疏忽大意出现了此次错误,辜负了领导和同事们的信任。

### (三) 整改措施

犯了此次错误,不仅给单位的正常工作带来了不良影响,更

辜负了领导和同志们对自己的一片苦心。我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导同志对自己的批评指正深刻自省自查，真正给自己“洗洗澡、治治病”，切实找出自己的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动进步提高。

二是加强学习进步，不断提高业务能力。作为非财会人员出身，自己能力不足、知识不够，要想做好本职工作，必须努力加强学习提高，不断充电加餐。一方面要努力钻研专业知识，主动加强系统学习，通过自主学习提高自身业务能力；另一方面要向老同志虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向老同志请教，加强沟通交流，找准自身位路、尽快融入角色。三是端正工作态度，虚心接受批评指正。要不断的提高思想-2-认知，端正工作态度，改进工作作风，切实改掉懒惰、散漫等坏毛病，克服不够专心、马虎大意等缺点。并在工作中认真开展批评和自我批评，主动接受各位领导和同志们的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业、尽忠职守的正确观念。

检讨人□xxx

工作检讨书范本

尊敬的各位领导：

由于本人的工作失误，导致出现了……………错误，给单位集体和工作秩序带来了一定的不良影响，我对此十分的愧疚。现在，我郑重对自己的错误行为进行深刻反思，深度挖掘犯下此次错误的原因，认真检讨自身思想、行为和作风中存在的各项问题，向组织表明改过自新、努力进步的决心，确保

以后绝不会再犯类似错误，以优异成绩回报组织的信任和各位领导关怀帮助。

### （一）出现错误的原因

不够端正，导致工作作风不够踏实深入，以至于疏忽大意出现了此次错误，辜负了领导和同事们的信任。

### （三）整改措施

犯了此次错误，不仅给单位的正常工作带来了不良影响，更辜负了领导和同志们对自己的一片苦心。我现在十分的内疚，深感自责。错误已经铸就，除了自责忏悔，更重要的应是思考如何改正错误。我会努力反省、认真自查，深刻反思自身问题与不足，并积极思考如何努力提高、改进工作，保证不在犯下类似错误。一是认真自省自查，深刻反省自身错误。对自己思想上、作风上的错误根源进行深挖细找，并认清其可能造成的严重后果。结合各位领导同志对自己的批评指正深刻自省自查，真正给自己“洗洗澡、治治病”，切实找出自己的病患所在、症结所在，努力改正克服，主动进步提高。

二是加强学习进步，不断提高业务能力。作为非财会人员出身，自己能力不足、知识不够，要想做好本职工作，必须努力加强学习提高，不断充电加餐。一方面要努力钻研专业知识，主动加强系统学习，通过自主学习提高自身业务能力；另一方面要向老同志虚心学习，多问多学多看，主动向领导咨询、向老同志请教，加强沟通交流，找准自身位路、尽快融入角色。

三是端正工作态度，虚心接受批评指正。要不断的提高思想-2-

认知，端正工作态度，该进工作作风，切实改掉懒惰、散漫等坏毛病，克服不够专心、马虎大意等缺点。并在工作中认

真开展批评和自我批评，主动接受各位领导和同志们的监督指导，正确认识善意的批评指正，努力培养爱岗敬业、尽忠职守的正确观念。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。」

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！”

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

xxxx年我园开学工作已经开始，结合我园实际情况，做到周密安排，精心组织，及早谋划，严格要求，确保开学的各项工作有条不紊地得到落实。现将我园开学工作的自查情况简要汇报如下：

## （一）、开学条件保障情况

### 1、师生到园情况

#### （1）教师到园情况：

安排好各班主题活动内容，准备上好开学第一课：常规教学

第一课、安全教育第一课、师德第一课、劳动纪律第一课、思想品德第一课等。3月1日正式上课。全园应到教职工人6人，实到6人。开学上班秩序良好，确保了幼儿园教育教学工作的顺利开展。幼儿到园情况：

为确保在园幼儿按时入学，各班教师进行了电访和家访。与此同时，为招收新生张贴广告做了宣传。目前已到园幼儿70名，还有部分幼儿等过了正月十五和天气转暖到园，总之，幼儿入园情况良好，确保了适龄幼儿正常入园。

## 2、教材使用情况

我园按教育局的要求使用的是吉林省主题活动教材，教材符合要求，提前与新华书店联系，保证幼儿的主题活动教材及时发放到幼儿手中，没有违背自愿原则强订购的问题。

## 3、后勤保障情况

幼儿园开学初在幼儿伙食上加大了科学管理。严把膳食采购关、制作关、加工关和消毒关。根据中国居民膳食指南和幼儿的年龄特点制定食物多样，谷类为主，粗细搭配、营养均衡的周食谱。对幼儿午睡的寝室进行了彻底的清扫、消毒。被褥进行了清洗、保证了幼儿午睡有一个良好的环境。对用水、用电等生活设施以及教育教学设备进行了检修，保证了幼儿园各项工作运行良好。

## 4、教育活动开展情况。

我园在开学第一天对幼儿进行了常规教育，一周内结合主题活动内容对幼儿进行节粮、节水、节电的主题教育。还结合本班幼儿年龄特点，开展爱家乡、爱祖国等方面的主题教育活动。

## (二)、安全工作情况



## 1、安全隐患排查情况。

有消毒灯、厨房用电插座打火、中班和大班电暖风不好使、学前班教室窗户玻璃裂纹、小班电视图像不清晰、舞蹈厅地板裂开等问题进行了及时的处理。发现教学楼外墙皮脱离，等天气缓和后解决。但提醒全体师生、家长不要靠墙走，避免被脱漏的墙皮砸伤。对没有灭火栓、没有一键式报警器和监控设备，等新园落成后一并解决。

## 2、实行封闭式管理情况。

幼儿园严格执行幼儿接送制度，早家长送完幼儿入园以后就关门，下午4：30幼儿园离园时开门，如果幼儿在园期间有家长找，要经过园长同意后由班组长带领见家长。在入园和离园期间园门口有校警曲大海、门卫和值班领导共同迎送幼儿入园和离园。外来人员进入校园每人都要登记。园警持证上岗配有安全叉、橡胶棒防护手套等应急处路装备。

## 3、幼儿园安全知识教育情况。

幼儿园开学第一天每班都上了安全第一课，每周都有安全教育课，有专门的老师负责授课。每班有安全教育记录和安全检查记录。每学期组织一次消防安全演练、家长会。还组织教师进行安全知识培训等相关活动。

发安全知识手册和致幼儿家长一封信。制定了突发意外事故、食物中毒、拥挤踩踏等多种安全事件应急预案并组织每季度一次的演练。

## (三)、教师队伍建设情况

教育局和幼儿园把教师的合法权益落到了实处，从不拖欠教师的工资。幼儿园通过师德第一课等形式，把《中小学教师违反职业道德行为处理办法》《严禁教师违规收受学生及家

长礼金等行为的规定》落到实处，所以幼儿园现有教师没有违反教师职业道德的行为，教师队伍稳定。

#### (四) 自查情况

开学初幼儿园召开了班子会，及时的落实xxxx年开学工作专项督导要求。对全园整体工作进行全方位的自查，对查的问题列出清单，认真整改并形成自查报告上报。

#### (五) 专项工作部署落实情况

幼儿园为了落实好《教育部关于做好xxxx年寒假春节期间有关工作的通知》精神。在假前对教职工及幼儿进行了一次认真全面的安全教育强调各项安全注意事项，增强广大师幼员工的安全防范意识。组织教师进行网上听课，将法制、纪律教育和安全知识教育有机结合起来，使教师牢固树立法制观念和珍爱生命的意识。在安全教育课中加强对防踩踏事故安全教育，引导幼儿养成良好的行为习惯，在走廊、楼梯间等空间狭窄处不得追逐打闹，上下楼及楼道内靠右侧。

规定上岗，值班人员坚守岗位、尽职尽责，并做好交接班记录，值班记录齐全完整。安全保卫人员24小时巡逻检查。并有工作台账，问题清单及整改措施。

- 1、工作计划详实，务实安排各项工作至细节；
- 2、开学秩序井然，各项工作步入正轨速度非常快，稳定和谐；
- 3、教育教学工作扎实开展。
- 4、师生行为习惯较上期有较大改变，规范有秩序；
- 5、安全工作细致入微，方法措施得力，防范意识十分强；

6、就餐秩序好，伙食品质得到师生全面好评。

尊敬的领导：

在近几年工作中，业务单总是出问题，深刻反思自己是因为一点事情扰乱了工作思路没有认真投入工作当中，致使出现许多不应该出现的错误，我为自己的行为感到了深深地愧疚，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

这样的事情我已经发生了好多次了，都是也是长期以来对自己的放松造成的，经过几天的反思，我对自己工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作；从而放松了对自己的要求，认为自己已经做得很好了，便犯了许多不应该出现的错误。

在这件事中，认识到自己在工作责任心上仍有欠缺。众所周知，服务行业一定要有规范的行为准则，工作时间我却不认真下单，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，从而不能将自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好.做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种无组织无纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是极其严重，影响极为恶劣。

我知道无论怎样都不足以弥补自己这次犯下的过错，但能够做到亡羊补牢，知错就改就是一个好员工，虚心接受领导的教导与批评，让自己在今后工作当中能够认识自己工作的重

要性，同时，我希望领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

您好！

我怀着十二万分的愧疚以及十二万分的懊悔向你写下这份检讨书，我为自己在2月10日对工作的失职，导致光板流入后段，锡膏添加记录表未及时登记，以及对上级领导的态度不端，给你们带来了不必要的麻烦，为此行为我感到深深的愧疚和不安，在此，向领导做出深刻检讨。

在这个充满活力的工作区域□smt是我学以致用用的地方，这里的工作给我带来了许多乐趣，同时给你们也制造了很多麻烦，你们的宽宏大量，给予我无限的希望，在绵绵不断的错误中成长的我，认识到错误的严重性。

当然人有失足之时，我们都无从做到百分之百的认可，但通过这件事情，我深刻地体会到，我们每时每刻都应加强自己的注意力，仔细慎微的做好每一件事，不论是在生活还是工作中，万事都不应敷衍了事，需严格的要求自我，按公司要求做事，遵从上级领导的安排，决不做漏网之鱼。

愿你能给我改过的机会，在以后的工作中，我会引以为戒，保证不会让类似的情况再次发生。希望这次的错误能够得到你的谅解!!!!!!

自从考上大学生村官进入办公室工作以来，我一直勤奋努力、认真工作，告诫自己要褪去大学生的骄气和年轻人的躁气，踏实做事，老实做人。之后承蒙高书记、师书记的栽培，我

担任办公室公文处理、材料起草等工作，深感经验不足能力有限，因此更加刻苦学习、工作，不仅想要得到领导的肯定，同时也希望自己能够成长进步，也希望能得到同事和各村支部书记的好评。

结合之前领导对我工作不周的批评和前辈们善意的意见建议，我不断改进工作方法，能力水平也有了一定的提高。但是，在这次全县全乡禽流感防控和禁牧工作形势极其严峻的情况下，我却又一次出现了严重的工作失误。下午开的会本该在中午之前就应该全部通知到位，而我却在开会前10分钟通知给余下的部分村支书，这不仅直接导致开会时间延迟、延误了县级有关会议精神的传达和我乡相关工作的部署落实，同时在机关作风方面造成了一定程度上的不良影响。作为负责上传下达工作的办公室工作人员，出现如此严重的工作失误，不能以任何主观客观借口来开释，这样的失误，不论是谁，不论在哪个单位，都是难以容忍的，即便是我自己也不能原谅自己。

对于这次失误，我进行了深刻思考，决心从以下几个方面严格要求自己，避免再次发生类似的低级的失误，进一步做好办公室工作。

积极热情。继续保持高度的工作主动性，以饱满的工作激情完成领导交办的各项大小事务，服务协调好各站办所。热情接待来办事的群众，耐心回答问题并作出指引，塑造好办公室的窗口形象。

吃苦耐劳。从打扫办公室卫生到写材料等等，要持之以恒的做好分内工作，不怕苦不喊累。同时要加强锻炼，科学饮食，有了好身体才能更好的工作。

迅速敏捷。对于领导交办的事情，要分得清轻重缓急，急事急办，快速稳妥。要养成做工作记录的好习惯，每一件事情都要记录好，按照缓急做好分类。做完一件划掉一件，避免

漏办、忘办。这一条没有做到位，就是是这次过失的原因所在。

尊敬的单位领导：

应对如此惨烈的工作业绩，我不禁冷头大汗，心里有说不出的滋味，就像品尝到打翻了的五味瓶，酸甜苦辣咸，纠结在心间啊！

回顾错误，我在20xx年x月到x月期间的工作业绩十分糟糕，总共只完成18张业务订单，销售金额仅仅人民币30000多元。这样的工作业绩在本单位排行倒数第一，距离倒数第二名的销售业绩相差了20000多元，差距是明显，我的愧疚也是多多的。

因此，我决心好好改正错误，认真地弥补错误。特此，我向您郑重地保证：从今往后，我必须十分认真地工作，以严肃认真态度应对工作。

自参加工作以来，我始终重视个人自查自纠，不断反省自己在工作中存在的不足之处，不断提高自己的个人素质。

通过一段时间的深入查找，发现自己主要存在着以下几方面问题：

- 1、组织观念还有待进一步强化，执行上级政令不够严格。表现为，思想上存在着一定的侥幸心理，没有做到执行上级政令不走样。有时以具体问题具体分析具体操作为借口，进行灵活变通。
- 2、在工作中创新观念也不够强。工作上不能完全放开手脚，思想上不够大胆。
- 3、对相关的法律法规学习不够。

4、在工作中存在自我要求不严格的现象。遇到困难和问题往往强调主观因素较多，没有从自身根子上找问题。

5、服务意识有待进一步提高。

提高个人素质，提高个人政治修养，不是一朝一夕能做到的，因此，在以后的工作中，必须加强思想政治学习，不断提高个人政治理论水平和工作水平，真正做到通过查排发现问题，通过改正促进工作发展。

## 员工书面检查报告篇三

尊敬的xx老师：

今天，我怀着愧疚和懊悔给您写下这份检讨书，以向您表示我对旷课这种不良行为的深刻认识以及再也不旷课的决心。

见微知著，由小及大，我作为共青团员，有事没请假给全班同学作了坏榜样造成了极恶劣的影响。对于我旷课的事情，所造成的严重后果我做了深刻的反思：

1、这样有事没请假，让老师担心我的安全。本应按时出现的我未能按时出现，试问怎么不会让平时十分关心爱护每一个学生的老师担心。而这样的担心很可能让老师整天工作分心，造成更为严重的后果。

2、在同学们中间造成了不良的影响。由于我一个人的旷课，有可能造成别的同学的效仿，影响班级纪律性，也是对别的同学的父母的不负责。

3、影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高如今，错以铸成，我深感懊悔，深刻检讨自己的

错误。

望老师能在我初犯，认识深刻，而且平时表现也不错的份上~从轻处理，请关心爱护我的老师同学继续监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步。我不想像许多人那样写虚伪的检讨，检讨只是一份死物，改正错误不是靠写检讨，而是靠实际行动！只有真真切切认识到自己的错误，才能改正错误。任何事情都有一个过程，改正错误也有一个过程，而这份检讨将是我自己的一个监督，一个警钟，监督我一步一步踏踏实实地改正所犯的过错！同时也感谢学院各位老师给我机会，我一定用自己的行动来证明自己的觉醒，绝对不辜负你们的一片苦心！

此致

敬礼

检讨人：的公文网

\*\*年x月x

## 员工书面检查报告篇四

尊敬的领导：

在近几年工作中，业务单总是出问题，深刻反思自己是因为一点事情扰乱了工作思路没有认真投入工作当中，致使出现许多不应该出现的错误，我为自己的行为感到了深深地愧疚，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

这样的事情我已经发生了好多次了，都是也是长期以来对自己的放松造成的，经过几天的反思，我对自己工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要



求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作；从而放松了对自己的要求，认为自己已经做得很好了，便犯了许多不应该出现的错误。

在这件事中，认识到自己在工作责任心上仍有欠缺。众所周知，服务行业一定要有规范的行为准则，工作时间我却不认真下单，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，从而不能将自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好.做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种无组织无纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是极其严重，影响极为恶劣。

我知道无论怎样都不足以弥补自己这次犯下的过错，但能够做到亡羊补牢，知错就改就是一个好员工，虚心接受领导的教导与批评，让自己在今后工作当中能够认识自己工作的重要性，同时，我希望领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

检讨人：的公文网

2020年\*\*月\*\*日

## 员工书面检查报告篇五

**\*\*税务局：**根据贵单位《税务通知书》要求，我们高度重视，组织劳资、财务及有关管理人员进行认真学习、分析与讨论，并专门召开会议，针对需要求整改的问题和关注的事项逐项

研究，认真部署整改措施，严格自查自纠，强化督促整改。现将自查整改落实情况报告如下：

一、统一认识，端正态度，抓住整改关键环节我们一致认为，《税务通知书》反馈的问题是中肯、务实的，对我们队伍建设和有关业务工作是一个很好的促进，一定要虚心、诚心、真心实意地接受批评建议，认真加强整改。一是要强调整改工作“一把手”亲自抓，同时坚持“谁主管、谁负责”原则，一级抓一级，层层抓落实。二是要认真分解整改内容，明确整改措施、责任部门、责任人员和整改时限。对于整改措施不落实、不到位的，加大追究有关责任人和单位领导的责任。三是要进一步健全监督机制，加强对纳税工作特别是个人所得税交纳工作的督促检查，狠抓各项规章制度和规定的落实，确保我们的纳税工作合理、稳步推进。

二、针对问题，严格措施，有关问题逐项落实这次整改工作，我们加大整改力度，把《税务通知书》的有关要求逐项列出整改措施，落实到单位和个人，认真解决。

（一）责成财务部门按照规定期限，及时补缴个人所得税款\*\*\*\*元；（二）恳请充分考虑\*\*工作和个人所得税缴纳情况的特殊性，不再补缴\*\*年度个人所得税。

\*\*\*\*年，正我们的\*\*工作异常繁重。全体人员放弃休假，加班加点，连续超负荷工作，付出了异常艰辛的努力。为鼓舞士气，激励斗志，我们为他们发放了误餐补贴和补助。此前，在税务部门个人所得税软件计算系统使用之前，由于工作人员对税法学习、理解、把握不够全面，业务不够熟练，存在计算个税难特别是介于税率临界点上把握不准的问题，存在着不够起征点或高于起征点都按一个税率（5%）计算的问题，但对数额较大、重点纳税人员，我们严格把握标准，按税法规定按章纳税，对按可以免征个税的误餐补贴也扣缴了个税。

鉴于此，我们认为：尽管在个税扣缴上存在部分人员计算不

准确的情况，但总体说来，\*\*\*\*年我单位上缴个税总额并不少，建议不再补缴。

三、加强教育引导，建立合法缴税的长效机制一是加强引导，进一步提高思想认识。我们将采取积极措施，提高干部特别是劳资、财务、税管干部对合法缴税工作重要性的认识，教育各级领导干部和全体民警树立正确的思想认识，特别是继续加强对有关错误思想的整治，做到常抓不懈。二是加强税法学习，全面提高干部队伍素质。针对这次暴露出来的问题，我们将加大对干部的教育培训力度，特别是要加强对税法等有关法律的学习，建设一支政治坚定、业务熟练、作风优良的公安民警队伍和税务缴纳管理干部队伍。

感谢税务部门对我们工作的关心、支持和批评指导，我们将以次为动力，进一步加强和改进税务缴纳工作，并继续依法履行职责，充分发挥职能作用，为构建和谐社会的做出更大的贡献。

特此报告。