

# 最新辞职后解除劳动合同书有用吗 解除 劳动协议书(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 辞职后解除劳动合同书有用吗篇一

甲方：

乙方：

双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了。

现由于乙方的`转业问题，离开本公司，根据第六条第7项的规定，双方协商一致解除

一、乙方工资发至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、解除不影响原合同中保密条款及双方所签的效力。

四、双方放弃其他权益。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 辞职后解除劳动合同书有用吗篇二

证件号码□XXXXXXXXXXXXXX

乙方□xx

证件号码□XXXXXXXXXXXXXX

甲乙双方于20xx年10月01日签定的劳动合同，提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于20xx年10月31日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

二、因是甲乙双方协议提前解除劳动合同，甲方需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金，乙方同意根据离职前12个月所得工资的平均工资计算，共计：3000元人民币。工资结算至20xx年10月31日，结清应得所有工资共计：3529元人民币，合计：6529元，大写：陆仟伍佰贰拾玖元整。乙方知悉《劳动合同法》的规定，同意接受甲方支付的经济补偿金与方式。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至20xx年10月31日止。

四、甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因

为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后3日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金：10000元人民币。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究对方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章与乙方签字后即时生效。

甲方签字（盖章）xx

xxxx年xx月xx日

乙方签字（盖章）xx

xxxx年xx月xx日

解除、终止劳动协议书

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同的协议书

解除劳动合同协议书范文

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

有关解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书例文

## 辞职后解除劳动合同书有用吗篇三

劳动合同尚未到期，(广西)南宁市某公司职员杨某却因公司年度考核排名末位遭了解聘。在与公司签订了《解除劳动合同协议》，并领取了1.8万多元补偿金后，杨某将单位告上法院。杨某认为，公司单方面解聘，违反了《劳动法》，应按工龄支付自己3个月的劳动赔偿金差额、支付额外一个月工资差额，共计1.68万多元。日前，南宁市兴宁区人民法院审结此案，驳回了杨某的诉讼请求。杨某不服，提出上诉。

虽然拿到了补偿金，但对于公司解聘自己，杨某始终无法释怀。他认为，按照《劳动法》的相关规定，即使自己考核排名末位，也并不意味着自己不能胜任工作。如果自己已经考核确实不能胜任工作，公司也应先对他进行培训或调整工作岗位。而公司这样武断地将他“扫地出门”，他认为公司已经违反了《劳动合同法》。

随后，杨某向南宁市劳动仲裁委员会申请仲裁，要求判令公司按工龄支付自己3个月的劳动赔偿金差额、支付额外一个月工资差额共计1.68万多元。

南宁市仲裁委认为，杨某与公司签订的《解除劳动合同通知

书》是双方真实意思的表示，单位与杨某解除劳动合同关系合法。今年1月，南宁市仲裁委作出裁决：驳回杨某的申诉请求。杨某不服，遂向南宁市兴宁区人民法院提起诉讼，要求公司向其支付赔偿金等共计1.68万多元。

实行“末位淘汰制”，将排名末位的员工解聘，单位这样做到底合不合法？法院审理后认为，南宁市某公司以杨某20xx年度绩效考核分数排名在本部门末位为由，通知杨某解除劳动合同关系，属单方要求解除劳动合同关系的行为。即使杨某确经考核不能胜任工作，该公司也应先对杨某进行培训或调整工作岗位，故该公司20xx年2月1日对杨某所作的解除劳动合同关系通知没有事实及法律依据，因此，杨某虽然收到了解除劳动合同关系的通知，但双方的劳动关系并不必然因杨某收到该通知而解除，而应以杨某实际不再为该公司提供劳动或双方确认解除时间等事项为准。

20xx年3月9日，杨某与某公司双方签订《解除劳动合同协议》是双方在自愿的前提下所订立，是双方协商一致的结果，并未违反法律、行政法规的禁止性规定，合法有效，对双方均有约束力。

在该协议中，杨某与某公司双方已确认劳动合同关系于20xx年2月28日解除，并明确了某公司应支付给杨某的解除劳动合同关系经济补偿金、额外支付一个月工资，杨某也已领取了该款。在该协议合法有效的前提下，杨某再次要求某公司按违法解除劳动合同关系的相关规定标准支付解除劳动合同关系赔偿金及一个月额外工资，无事实和法律依据。据此，法院依法驳回杨某的诉讼请求。

所谓“末位淘汰”，是指用人单位根据其企业战略和具体目标，设定一定的考核指标体系，以此指标体系为标准对员工进行考核，根据考核的结果对得分靠后的员工进行淘汰的绩效管理制度，可以有效地激发员工工作的积极性。

可该管理制度是把“双刃剑”。根据我国《劳动法》三种情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但应当提前30日，以书面形式通知劳动者本人：（一）劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。因此，用人单位以“末位淘汰”为由，单方与劳动者解除劳动合同的行为是没有法律根据的。

现实劳动关系中，单位绩效考核中排名末位的劳动者，并不一定是不能胜任工作的，即使不胜任工作，用人单位也应当根据法律规定为其提供培训或调整工作岗位。如果劳动者仍不胜任工作的，才可以单方解除劳动合同，并须支付经济补偿金。否则，企业就要承担违法解除劳动合同的法律风险。

在该案中，南宁市某公司以“末位淘汰”为由解聘杨某的行为不合法。不过，杨某与单位签订了《解除劳动合同协议》，并领取了补偿金，也就意味着杨某认可了公司的解聘行为。在此前提下，杨某要求单位再支付违法解除劳动关系赔偿金，就没有法律依据。

解除劳动合同模板

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同的协议书

解除劳动合同协议书范文

有关解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书例文

解除劳动关系协议书汇编五篇

## 辞职后解除劳动合同书有用吗篇四

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：身份证号码：

甲、乙双方于xxxx年xx月x日签订了【为期年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方自愿申请，要求解除双方之间的劳动合同。经双方平等协商，甲方同意与乙方解除劳动合同，并就解除双方劳动合同的事宜达成如下协议：

一、双方一致同意于xxxx年xx月x日解除双方劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因乙方主动提出与甲方解除劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同经济补偿金及赔偿金等。乙方已知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金及赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至xxxx年xx月x日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了相应义务。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）双方已全部结清。乙方不再因为原劳动合同的签订、履行、解除向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接手续。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日年月日

解除、终止劳动协议书

解除劳动合同的协议书

解除劳动合同协议书范文

解除劳动关系经济补偿协议书

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

有关解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书例文

解除劳动合同协议书三篇

## 辞职后解除劳动合同书有用吗篇五

甲方：

乙方：（员工工号：）

甲、乙双方于年月日签订了有/无固定期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、方支付方经济补偿金（违约金）元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

解除劳动合同协议书

甲方：

乙方： 性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于年月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于年月日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金元人民币（大写： ）（税后）

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接

划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。甲方：

乙方：

年月日

年月日

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同的协议书

协商解除劳动合同协议书

解除劳动合同协议书范文

解除劳动关系经济补偿协议书

解除劳动合同协议书精选

简易解除劳动合同协议书

有关解除劳动合同协议书