

加强组织建设 非公企业中加强妇女组织建设的调查报告(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

加强组织建设篇一

基层妇女儿童工作是农村基层工作中极其重要的一环，妇女儿童在农村家庭中占据着不可或缺的地位。把这项工作做好的前提，需要我们对她充满热情，把她当成一个使命来完成。工作不仅仅是为了赚钱，我们工作更多的是为了实现一种价值。

为了进一步加强基层妇联组织建设，更好地发挥基层妇女组织在新形势下的作用，推动妇女儿童工作和妇儿事业的健康发展。常熟市古里镇湖东村妇联结合本地实际情况，重点对村妇联工作现状、存在的困难等进行了调查。调研结果如下：

由于各级党委、政府对女性进村“两委”工作的高度重视，为妇女工作的开展创造了良好的条件，使村妇联在农村各项建设中发挥了积极的作用，具体表现在：

村妇联成员能干事，工作能力强，她们虽然是一名普通的村干部，但她们分别承担了计生、农村合作医疗、村级各项事务管理等工作，村里有什么样的工作就要面对什么样的任务。大多数妇女干部工作勤奋又认真，做群众工作有耐心，为民办实事有恒心，不怕苦不怕累，在群众中印象好、威望高，不少妇女生活出现问题，就会及时找到妇联主席进行解决。因为有群众基础，村妇联干部大多愿意干好工作，以此回报众人的信任。

首先农村基层妇女组织干部队伍整体素质不高。年龄老化是农村妇女干部中普遍存在的一个问题。村级妇女干部平均年龄偏高，文化素质较低，创新能力较弱，这个问题在村妇女组长队伍中比较突出。同时，农村妇女干部接受培训机会少，理论水平较低。在农村妇女干部中普遍存在两种错误认识，一是认为学习培训对农村妇女工作用处不大；二是认为年龄大了，记也记不住。

其次农村妇女工作难开展，妇女组织角色比较尴尬。妇女难组织，制约了工作的开展。从某种程度讲，妇女工作线长面广，涉及到社会生活的方方面面，由于基层妇女干部政治地位上的不强，组织地位不高，工作经费上的缺乏，导致农村妇女组织在建设社会主义新农村的角色比较尴尬。

最后女性婚姻家庭不稳定离婚比例逐年上升，在妇女户口迁移、生育观念等方面仍然存在嫁夫随夫迁户口、重男轻女等问题。家庭暴力日益增长，夫妻之间缺乏爱情基础。人际关系疏离导致夫妻关系、亲子关系、代际关系、家庭关系紧张。离婚妇女在共有财产分割中仍处于弱势。现行法律对破坏家庭稳定的第三者插足没有作出规定，并且对婚姻中出轨的一方存在搜集证据的困难。

如何解决这种困境，首先要加强自身建设，建立完善各项制度。一是不断扩大基层妇女组织网络建设。在建立、巩固、提高村妇女组织的基础上，扩建横向妇女组织建设。二是进一步加强队伍建设。实施女性素质工程，在农村妇女组织中开展争创学习型组织，争当学习型干部和岗位读书活动，鼓励干部积极参加各种培训，全面提高基层妇联干部整体素质。三是加强农村妇女组织的各项制度建设。农村妇女组织要建立健全学习、培训制度、例会制度、妇女干部、女党员联系制度等。四是完善妇女活动阵地建设。充分发挥“妇女儿童之家”的作用。“妇女儿童之家”为妇女儿童提供学习交流、亲子互动、邻里互助、娱乐联谊、促进发展的重要平台，关心贫困、孤残、单亲等特需儿童，对0-3岁儿童及家长提供有

针对性服务。依托“妇女儿童之家”，开展课外交流学习。在课外时间或放假期间向儿童提供课外阅读书籍，由工作人员或志愿者组织开展符合儿童特点、有益儿童身心健康的游戏、文娱、体育等活动。

其次强化农村妇女组织功能。随着社会的不断进步与发展，妇女工作的内涵与外延不断拓展，农村妇女组织要根据社会生活发生的新变化，用时代发展的要求来审视妇儿工作，不断创新组织体系，强化组织功能，以进一步扩大妇儿工作的覆盖面，增强组织的凝聚力和吸引力。

最后要广泛开展各项活动。着力提高广大妇女群众的整体水平。作为妇联组织，我们要结合工作多开展一些形式多样、内容丰富、群众喜闻乐见的活动。通过活动，开展法律法规、价值观念宣传教育活动，进一步扩大妇女宣传工作的知晓率和认知率，通过她们渗透到家庭。要注重家庭教育，构建和谐社会。家庭是社会的细胞，社会的和谐离不开家庭的和谐。进一步深化家庭教育工作，要努力提高家长特别是母亲的思想品德、文化素质和法律意识，通过家庭美德建设，净化家庭这个社会细胞，为儿童健康成长创造良好的家庭、社会环境。要发挥妇联的优势，继续组织开展丰富多彩、寓教于乐的家庭教育活动，吸引更多的家长积极参与，使家庭教育工作充满生机与活力。要大力普及家教知识，通过多种形式将有关儿童发展的新信息、新理念向广大家长进行宣传，不断更新家长的教育观念，不断提高家长素质和家庭教育水平。

农村妇女组织是开展基层妇儿工作的重要组织保障，是做好农村妇女儿童工作的前提，只有采取有效措施，切实加强农村妇女组织建设，提高其整体队伍素质，才能更好地发挥其重要作用。

加强组织建设篇二

近年来，我市非公经济得到了快速的发展，在非公企业建立

妇女组织，是新时期妇女工作的一个新课题。按照“党建带妇建，妇建促党建”的工作方针，我市妇联探索了构筑新形势下非公企业妇女组织的新模式。

一、目前我市非公经济妇女组织建设的现状及措施

自制定下发《宜兴市-非公有制企业党建工作规划》，把妇女组织建设纳入全市非公企业党建工作总体规划以来。我们积极行动，统一各级妇女干部思想认识，把建设非公企业中的妇女组织作为新时期妇联工作的一项重要工作来抓，目前，全市在246个应建妇女组织的私企中，已建188个，占76%，在261个应建股份制企业中，已建208个，占80%，在应建的157个合资合作和外资企业中，已建32个占20%。

1、抓住机遇，乘势而上，构筑新形势下非公企业妇女组织的新模式。

深入实际，调查研究。围绕非公企业妇女组织现状、妇女工作开展情况、女职工权益保护情况等进行了多次专题调研。同时与经贸局、工商局、个私协等单位联合转发了省妇联《关于在个体、私营经济领域加强妇女工作的意见》，去年，我们抓住镇（园）妇联换届的契机，由市委办转发了在换届选举中切实加强基层妇女组织建设的意见，对非公企业妇女组织建设明确了具体的目标和要求，形成了部门之间密切配合，上下一致，齐抓共管的整体合力。

因地制宜，建立组织。我们坚持依托党建带妇建，做到哪里有党组织，哪里就有妇女组织，哪里有妇女，就把妇女组织建到哪里。着重抓了三块：一是抓转制企业妇女组织的巩固工作。二是抓私营企业、合资合作企业、外资企业中妇女组织的建立。三是抓横向发展。各级妇联探索了“企业主家属联谊会”、“女企业家联谊会”等组织，拓展了妇女工作领域，巩固了妇女工作阵地，为非公企业妇女工作的开展奠定了基础。

落实措施，加强考核。为了使这项工作扎实有效地开展，我们采取了一系列行之有效的措施：一是列入基层组织建设规划，要求非公企业从业妇女满25个以上的都要建设妇代会，不满25人的建立妇女小组，与组织部联合发文下发到各级党委和妇女组织。二是列入镇（园）妇联百分考核内容，每年进行检查，并列入“五好镇（园）妇联”创建达标条件，强化考核。三是营造氛围，赢得各级重视。我们通过主流媒体大力宣传非公企业中的优质女企业家、女典型，宣传支持妇女工作的私营业主，宣传维护女职工合法权益的做法，加强了与非公企业的联系，通过事迹报告、评选表彰等活动，向社会展示了非公企业妇女在参与现代化建设中的风采，赢得社会各界对非公企业妇女组织建设的重视和关注，促进了全市非公企业妇女组织建设的发展。

2、创造特色，发挥作用，引导广大女职工为实现“两个率先”争作贡献。

开展既符合党的中心和妇女特点的活动，又符合企业主的利益，是非公企业妇女组织能否发挥作用的关键。

加强培训，建好队伍。妇女组织有没有活力，能否真正发挥作用，关键是要有一支高素质的妇女干部队伍。为此，我们每年举行1-2期培训，组织她们学政治、学理论、学法律、学业务，提高她们综合素质和参与管理的能力。同时，针对私营企业多数存在“丈夫在外闯世界，夫人成为内当家”，掌管财务并兼做妇女工作，而知识层次、素质都有待提高的情况，对她们进行“四自”、“四有”教育，争当贤内助、廉内助教育，帮助她们树立正确的世界观、人生观、价值观，提高她们的思想道德水准，为企业妇女工作增添了活力。

搭建平台，发挥作用。以“巾帼建功”为载体，为经济建设争作贡献。通过争创“巾帼示范岗”，组织企业妇女学文化、学技术、学管理、学营销，开展技术操作比赛、“双增双节”提合理化建议、举行“巾帼建功”现场会、举办示范岗

负责人培训学习交流等，鼓励广大女职工爱岗敬业，无私奉献，学赶先进，争创一流，岗位建功，岗位成才，为推进企业发展献智出力，受到私营业主的'普遍欢迎。目前，全市有各级“巾帼示范岗”和争创岗500多个。以“双百工程”（扶持百名贫困妇女创业致富，帮助百名贫困儿童完成义务教育）为抓手，引导私营业主为构建和谐社会争作贡献。我们积极探索非公企业与妇女工作的结合点，以主题新，形式活，影响力大的活动，吸引广大业主积极参与，许多私营业主致富不忘公益事业，慷慨解囊，争当“社会妈妈”，争做支持妇女创业致富的热心人，如远东电缆、亨鑫电缆、兴达文具、阳生化工、军达化工、博大集团、华都集团等成为实施“双百工程”的带头人。

履行职能，维护权益。针对女职工反映强烈的问题，市妇联深入企业，对上访问题逐个进行了核实，并采取积极的应对措施。一是组织私企妇女学习劳动法、税法、妇女权益保障法，增强法律自我保护意识。二是对企业主进行宣传教育，提高执法的自觉性。三是市妇联联合人大法工委、社会和劳动保障局等部门开展了执法督查，对非公企业女职工合法权益的保护发挥了特殊作用。

三、当前非公经济妇女组织建设面临的问题及对策

由于受各种因素制约，我市非公企业妇女组织建设还存在不少问题，妇女工作的开展面临许多困难。具体表现为“五难”：

- 1、组织建设难。主要原因是有些企业主缺乏这方面的意识，他们关心的是企业的经济效益，不问政治，企业管理是“我”说了算，认为建组织搞活动是找麻烦，添累赘。特别是在三资企业中建妇女组织难度更大，原有的妇女组织，企业一旦由外商接管，组织便不复存在。

- 2、活动开展难。有些妇女干部自身也是打工的且又是兼职的，

本职工作任务比较重，再加上企业主不重视、不欢迎，妇女组织活动的时间、经费得不到保证，因此妇女工作很难开展。现在，一些镇（园）妇联召开妇代会主任会议，开展一些活动，企业妇代会主任也很少能参加，有相当一部分企业妇代会主任只是充当一个联系人的角色，其主要工作只是填填计划生育表格而已。因此，在一些企业虽建有组织，但活动不正常。

3、妇女成才难。产制改革后，私企中经营者和职工关系发生了很大变化。从企业主体看，“家庭式”经营是私企的通病。从企业人员素质来看，普遍偏低。从业主经营管理方式方法来看，对现代企业管理机制不易接受，排外思想严重，企业的关键部门由亲属把持，一些具有能力、有发展前途的女性在学习、培训、深造等方面受到制约，这样的环境不利妇女人才的成长，优秀女性很难脱颖而出。

4、权益维护难。一些企业主的法制观念淡薄，妇女权益得不到保护。一是同工不能同酬的现象依然存在，这主要指除计件制和关键岗位以外一些无标准考核的工种采取“因袭惯例，横向参照”的土方法，男多女少。二是妇女的“四期”保护得不到很好落实，一般只保护两期，即：孕期、哺乳期。三是劳动时间无规律，有的一次劳动时间长达12小时，但没有合理的报酬（这里指超过8小时之外，只算计件工资，不给加班工资），直接影响了妇女的身心健康和利益。而且，这些妇女敢怒不敢言，担心被老板炒“鱿鱼”。

5、干部选配难。非公企业妇代会主任理想人选少，难选配，她们的工作大多是兼职的，而且被别人看来是无关紧要、可有可无，没有积极性，工作开展无从谈起。

开展好非公企业妇女组织工作的措施和对策：

1、提高认识，坚定信心。

基层妇女组织是妇联全部工作的基础和活力的源泉。在新形势下，我们要从巩固党的执政基础，扩大党的群众基础的战略高度充分认识加强非公企业妇女工作的重要性、紧迫性，积极探索非公经济领域妇女组织建设的新途径，坚持“党建带妇建”的工作思路，把妇建作为党建的重要组成部分，今年，拟于市委组织部等部门联合下发《关于进一步加强非公企业妇女组织建设的意见》，大力宣传建立健全非公企业妇女组织建设工作的重要性和必要性，进一步建立健全非公企业妇女组织建设工作责任制，积极营造非公企业妇女组织建设工作的良好氛围。

2、强化措施，正确定位。本着“团结妇女、教育妇女、服务妇女、促进企业发展”的宗旨，通过扎实有效的工作，树立妇代会在企业中的地位和形象，真正做到企业需要，业主支持，女工热爱。进一步深入开展以争创“巾帼示范岗”为内容的“巾帼建功”活动，积极引导女职工在宜兴腾飞发展中建功立业。抓教育培训，以“五项教育进万家”为载体，开展思想道德、家庭教育、法律政策、卫生保健、科技致富等培训，不断提高女职工队伍的整体素质。抓竞赛活动，紧紧围绕企业的中心，找准发挥作用的切入点和着力点，组织妇女开展“五赛”活动，即赛守法经营、赛优质服务、赛管理水平、赛经营规模、赛对国家贡献。抓评选表彰，评选表彰优秀女民营企业家，大力宣传先进。通过开展形式多样，喜闻乐见的群众性创建活动，增强妇女组织的凝聚力和吸引力，从而提高妇女组织在企业中的影响。进一步加强非公企业中的妇女维权工作，适时培训妇代会主任，组织从业妇女学习劳动法、税法、妇女权益保障法等知识，引导她们运用法律武器维护自己的合法权益；运用组织的监督作用，对妇女权益维护工作进行督促检查，促进个体私营经济落实保护女职工劳动权利和特殊利益的各项措施；积极帮助女个体私营业主和从业人员提高地位和待遇，引导她们以作为求地位，以奉献求平等。

3、循序推进，分类指导。因地制宜，合理规划。本着有利于

开展活动，有利于女职工教育管理和作用发挥的原则，依据妇联章程和妇女工作条例的有关规定，区别企业规模大小，区别女职工数量多少和构成差别等情况，划分不同类型，确定组建重点，“先党后妇，先易后难，先大后小”，努力做到成熟一个，组建一个，健全一个，巩固一个。典型示范，以点带面。今年拟在全市建立一批非公企业妇女工作的示范点，推动全市非公企业组织建设工作的进一步开展。积极探索，创新形式。根据非公企业的分布和女职工流向，努力探索新形势下妇女组织的新形式，注重调查研究，搞好分类指导，加强督查检查，加强协调配合，形成工作合力。如在工业园区、专业市场等领域的妇女组织如何建立？在试点的基础上，不断总结和推广。

4、健全制度，创新机制。一是明确目标责任。根据非公企业经济发展和妇女自身进步的总体要求，明确目标任务，量化各项工作，把提高企业经济效益和提高妇女工作成效有机结合，提出切合实际的落实措施，加强对目标完成情况的检查督促，市妇联将继续把非公企业妇女组织建设工作列入全年工作百分考核目标。二是健全规章制度，针对实际情况，建立起一整套包括目标管理、定期联系、教育、培训、调查研究、信息交流、评比表彰等内容的规章制度，保证妇女工作和妇女组织建设有序运行。三是整合社会资源。正确处理与工会女职工委员会的关系，加强同人大、司法、劳动和社会保障等部门的合作，规范企业管理行为，提高企业管理水平，形成非公企业妇女工作的合力。

加强组织建设篇三

为进一步加强新形势下党支部建设，规范支部党建工作，20**年10月28日中共中央印发了《中国共产党支部工作条例(试行)》(以下简称《条例》)，为提升党支部建设质量提供了基本遵循。

“基层党组织是党执政大厦的地基，地基固则大厦坚，地基

松则大厦倾。”这充分说明基层党组织建设事关我们党的执政基础。党支部作为党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，是党的全部工作和战斗力的基础。只有每个党支部切实履行好“直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众”的职责，把每个基层党组织都建成凝聚党心民心的战斗堡垒，把每个党员都教育管理成政治站位高、工作能力强、善于做群众工作的社会中坚力量，充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，才能争取绝大多数人对我们的支持和拥护，巩固和加强我们党的执政地位。

随着改革步入深水区，一些党支部班子成员表现出了明显的不适应：面对改革中遇到的“硬骨头”，要么畏难情绪严重，攻坚克难信心不足，犹犹豫豫，久拖不动；要么简单化处理，机械执行，生搬硬套，忽视改革力度和群众可承受度，造成群众参与积极性不高、不满甚至抵触。一些党支部书记纪律意识淡薄，视纪律为“稻草人”，不认真落实“三会一课”等基本制度，对党员教育管理监督失之于宽、失之于软，等等。这些问题必须认真对待并加以整改，具体应从以下几个方面入手。

在提升党支部整体功能上下功夫。要以提升组织力为重点，突出政治功能。政治属性是基层党组织的根本属性，也是基层党组织的灵魂，必须毫不动摇的加以坚持。中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，必须坚持党的领导，发挥党的政治引领作用，牢牢把握正确的政治方向。要切实发挥好党的理论优势、政治优势、组织优势、制度优势、密切联系群众优势，尤其是要抓好思想理论建设，加强党性修养，补好党员干部的精神之“钙”。要进一步强化服务功能。通过创新完善服务载体、方式和手段，使党员、党组织潜移默化地贴近群众、深入群众，以优质高效的服务更好地团结群众、引导群众、赢得群众。

在提升组织生活质量上下功夫。树立党的一切工作到支部的

鲜明导向。加强基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障建设，确保每个党支部“有人管事、有钱办事、有章理事、有场所议事”；严格执行党的组织生活制度，认真贯彻落实《条例》，注重用好党支部“三会一课”这个平台，增强吸引力、感染力和实效性，切实强化对党员的教育管理和党性锻炼；加大党内执纪问责工作力度，通过严肃问责推动管党治党由“宽松软”走向“严紧硬”，增强党内组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，营造良好政治生态。

加强组织建设篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

基层治理是国家治理的基础环节，为掌握基层治理存在的问题，探索党建引领基层治理的有效路径，*县通过实地走访、座谈访谈等方式，深入全县*个乡镇区（街道、场）约*个村（社区）开展了农村基层治理专题调研。

一、总体情况

*县总面积*平方公里，农村面积*平方公里，占全县总面积*%，是典型的“八山一水一分田”的山区县，常住人口*万人，户籍总人口*万人，其中农业人口*万人，占总人口的*%。全县*个镇街共有*个村，*个村民小组，行政村党组织*个（其中：村级党委*个、村级党总支*个、村级党支部*个，村民小组党支部*个）。

全县党员总数为*名，其中农村党员*名（*岁以上的有*名），占全县党员总数的*%。综合城镇化进程、社会结构、产业结构、人口结构等因素，根据调研情况，*县的农村大致可以分

为以下三类：城中村，*个，占*%；
城郊村，*个，占*%；
农业村，*个，占*%。

二、农村基层治理中的突出问题

近年来，中央、省委、市委和县委都高度重视农村基层治理工作，实施大抓基层战略，进一步夯实了党在农村的执政基础，尤其是开展基层治理*+*+*专项整治，取得了明显成效。由于*县农村地区地域广、差别较大，目前，农村基层治理工作中还存在着一些突出问题，具体如下：

（一）农村基层治理的“两差”问题。一是基层党组织作用发挥差。当前，村（社区）“两委”干部为民服务能力弱，任期*年没有给群众留下很好的业绩，群众的生活、公共设施都无明显改进，部分农村基层党组织统揽能力、影响力不强，村民有困难首先想到的不是党组织，而是村委会或村民小组等，群众对党组织和村干部的认可度不高。二是村民自治组织力量差。村委会在农村地位比村党支部高，不尊重党支部的领导。同时，农村集体经济组织普遍没有独立的班子、账户和办公场所，法人代表一般都由村委会主任兼任，村委会决定集体“三资”的处置和集体经济运作。

（二）农村基层治理中的“两缺”问题。一是村干部、党员和群众之间缺乏有效沟通。一些村干部民主意识薄弱，部分群众对村务工作不知晓、不理解、不支持，干群感情生疏。目前，村民代表党员比例不高，村小组长党员比例也较低，党员与群众联系少，群众认可度低。二是村务工作监督的缺位。民主监督不完善，一些事关全村发展、村民利益的重大决策，以村主要干部碰头决定或“两委”班子讨论研究居多，少数任职时间较长、资格较老的村支部书记不管大事小事都是个人说了算。村务公开不规范，公开的范围不广，公布的形式单一，公开的内容不齐全。

（三）农村基层治理的“两落后”问题。一是集体经济发展落后。全县*个村，。全县年收入在*万元以下的村有*个，占*%，年收入在*万元以下的村有*个，占*%；收入为*的村有*个（龙田镇下洞村），占*%。二是农村基础设施落后。农田水利建设滞后，道路交通建设不足，教育、医疗等公共服务设施普遍缺乏，环卫设施差等等。

（四）农村基层治理的“两多”问题。一是空心化村多。*处于珠三角边缘，经济发达的珠三角对农村年轻人吸引力非常大，大批青壮年外出务工，村里留下的多数是“*”部队（妇女、儿童、老人），农村出现空心化、老龄化现象。二是生态环境保护历史欠债多。随着经济发展，越来越多的乡镇企业兴起，这些企业大多是技术含量低的粗放型企业，环保措施不到位。同时，农民在从事农业生产时，科学种养知识和技术薄弱，过度依赖和过量滥用农药化肥，影响农村生态环境。

（五）农村基层治理的“两涣”问题。一是民心涣散。主要体现为村民凝聚力、团结力弱，没有主心骨，村里缺乏共同的“道德约束”、民心散乱，基层“一盘散沙”。二是民俗涣失。年轻人外出务工导致不少村的传统习俗工艺、民俗风情得不到有效传承，出现“后继无人”的危机。

三、农村基层治理存在问题的原因分析

（二）集体经济发展思路欠缺。一方面，村组发展集体经济的思路“模糊”。有的乡镇认为村组不具备发展集体经济的资源和条件，发展视野不开阔，大多数村的集体收入仍然沿用“大锅饭”的分配模式，以致养成农村基层干部长期不作为、不主动的惯性思维。另一方面，村组发展没有走特色经济之路。乡镇（街道）没有因地制宜研究指导，以致一些村组盲目找项目、投资金，发展一些短期项目、不切合实际的种养项目和带有影响村民生产生活的污染项目，造成村组集体经济“二次负债”。

（三）农村基层组织管理出现“架空”。目前，行政村作为行政体系最基层的一级，承担着上级政府延伸下来的职能。但由于历史原因，大部分行政村无资产、无资源，没有说话的“资本”，相当于“空架子”，很难行使自治组织的职责。村民小组直接面对群众，且实际掌握着农村大部分资产资源，本应是基层治理主要力量，却由于不是法定自治组织，没有对应的职责、权利，被排除在管理格局之外，自然村经常不听从行政村的领导。

（四）农村基层组织运作机制不健全。一是党组织领导下的基层民主决策机制落实不到位。有的村片面强调村民自治，使党组织对村中重要工作、财务开支和项目投资等没有参与权和决策权。二是基层自治组织运作机制不规范。自治组织每年召开村民代表会议多由村主要干部的意愿决定，个别村由于干群关系紧张，主要村干部不敢召开村民代表会议，村民很难就村务管理发表意见。三是基层组织监督机制不健全。村务监督委员会作用发挥不到位，大多数村监会成为“稻草人”。

（五）乡村民俗文化的失落。农村的青壮年劳动力大批涌进城市，留守儿童和空巢老人成了乡村的主体，乡村民俗文化的传承失去了“源头活水”。乡村传统的家风家训没有很好传承、村规民约没有行动上的“约束”，导致了农民精神家园失守、丧失了道德判断准则。

四、农村基层党组织如何推进农村基层治理

“农村稳则天下安”，农村基层党组织是农村基层治理的主心骨，结合*县实际，主动以党建带动提升基层治理，重点要把握好“七个方针”：

（一）要让党组织“强”起来。一是党组织班子成员要强。选优配强村级班子，及时进行调整软弱涣散的干部，在全县储备年轻优秀的村“两委”班子人选，选派好第一书记，提

升村级组织战斗力和致富带富能力。二是基层党组织设置要应建尽建。大力实施“强镇带村固组工程”，在符合条件的村组建党委或总支、村民小组成立党支部，实行应建尽建。三是基层党组织阵地要强。按照《*县村（社区）党建标准化建设指引手册》，标准推进村级组织阵地建设。每年按照*%—*%的比例重点整顿一批软弱涣散基层党组织，推动后进村跃升为先进村。四是基层党组织运作要规范。按照“三会一课”流程图，“党员活动日”、民主决策机制、党群联系会议等，严格执行基层党组织运作制度机制。

（二）要把党员队伍“管”起来。发挥党员先锋模范作用，一是开展“党员示范户”活动。通过“*+*”的党员联系群众制度，即*名党员联系*户左右群众，组织党员与邻近村民实行结对帮扶开展常态化联系，搭建党员联系服务群众的平台。二是精细分类管理党员。对“在家党员”、离退休老党员、困难党员、非公党员、流动党员、后进党员采取不同方式分类管理。三是打造党员品牌管理示范点。深入打造“三看三比”争做党员先锋示范村、“星级党支部、党员示范户”党建示范村等一批党员管理品牌并逐步推广。四是擦亮“农家党校”教育新平台。在推行“农家党校”深入农村党员宣讲党的十九大精神的基础上，邀请专业技术人员、农村“土专家”对农村党员及村传授致富经。

（三）要对自治工作“严”起来。建立健全农村基层管理的制度机制，一是加强对村“两委”干部的监督管理。严格执行《*县进一步规范村级组织工作经费使用和管理办法》、《*县村“两委”班子和村干部千分制绩效考核管理办法（试行）》、《农村（社区）党组织书记抓基层党建工作责任清单》等制度机制。二是加强对村“两委”运行机制的管理。加强村级组织工作经费管理，要求每村每年*万元办公经费补助中，党建工作费用不低于*%，服务群众工作经费不低于*%，日常开支不高于*%。三是加强对村“三资”管理。建立集体经济组织社委会（理事会）支配处置集体资产，明确村委会与集体经济组织的定位和管理职责功能，规范农村集体“三

资”管理权限，整合农村“三资”管理平台统一建立农村公共服务平台。四是加强对村监会运行的管理。按照打造中组部村监会全国试点的要求，结合*实际，积极探索村监会试点的成功经验。

（四）要让村民“富”起来。一是“党建促乡村振兴”推动致富。抓好全县选派*名驻村第一书记“抓党建促乡村振兴”第一责任，抓好驻村工作队伍管理，切实发挥第一书记和驻村工作队 in 乡村振兴工作中的优势和作用。二是“合作社党建”引领致富。大力推进“合作社党建”工程，通过“龙头企业+合作社+基地+农户”的产业化经营模式，鼓励农村党员通过创办或入股合作社，发展壮大农村特色经济产业，做农村“致富带头人”。三是“本土农村人才”带动致富。实施农村实用人才培养计划，对农村技术技能人才进行培训。通过举办培训班、外出参观考察、实施“农家党校”、职称评聘等方式，培养一批农村技术技能实用人才。

（五）要让农村“美”起来。一是深入开展“美丽乡村·三大行动”引领环境美。按照*县“*+*+X”美丽乡村建设要求，重点推进*县幸福村居“四个行动计划”“十个一”行动计划、打造“宗祠文化”行动计划、村庄“穿衣戴帽”行动计划，推进美丽农村建设。二是深入开展“党员责任岗”活动引领人文美。为农村党员设岗定责，积极开展党员志愿服务活动。鼓励党员做“公益活动”带头人，带动村民义务参加劳动，或者以低酬劳动兴修农村基础设施建设。三是深入推进“红色村”建设引领乡村美。抓住*县低凹村、芒派村入选全省*个“红色村”党建示范工程，将农村基层党组织建设与保护利用红色资源紧密结合起来，示范带动全县农村基层党组织建设全面进步。

（六）要让社会组织“撑”起来。一是重点发挥妇联组织的作用。针对农村留守妇女多的现状，建立妇女互助会有利于凝聚妇女集体、维护妇女权益、纾解妇女困难，推动社会良性运转。二是重点发挥老年协会的作用。建立老年人协会或

老年人协会党支部，发挥农村老党员、老教师、老模范、老干部、复退军人等群体丰富的经验。三是重点发挥乡贤理事会的作用。在自然村普遍成立“乡贤理事会”，协助村“两委”开展治理活动，发挥参谋建议、桥梁纽带等作用。

（七）要让村风民风“正”起来。一是重视乡村文化建设。通过设立奖教助学基金、乡村民俗文化专项基金，扶持保护乡村传统优良文化，积极培育和传承文明乡风。二是坚持“十要十不要”完善村规民约。指导全县各村（组）按照县委模板重新制定《村规民约》，促进形成良好的村风民风。三是开展文明评选“一十双百”行动。在全县范围内评选出*个文明村、*个文明户、*个荣誉村民。对获得文明村荣誉的，在农村公共基础设施建设政府的资金资助优先考虑；对获得荣誉村民荣誉的，在参选党代表、人大代表等个人政治荣誉方面优先考虑。用模范榜样带动全体村民积极参与本村建设，形成全村“利益共同体”的共同观念。

；

加强组织建设篇五

随着区属企业产权制度改革不断推进，更多的国有、集体企业跨入了非公经济组织的行列，并已发展成为区域经济的重要组成部分。在非公企业实施职工民主管理制度，既是党的号召，国家法律上的原则要求，也是党的全心全意依靠工人阶级指导方针在非公企业的具体体现。认真贯彻和落实职工民主管理制度，对加强企业的民主政治建设，维护职工的合法权益，协调和稳定企业内部劳动关系，促进企业健康发展，都具有十分重要的意义。

一、提高认识，强化落实，积极推进职工民主管理制度的实施

区属改制企业，由于完成改制时间不长，企业的领导体制、

经营方式、分配形式、管理制度等均在对新形势的适应过程中，特别是在企业的生产、经营和管理中，实施职工民主管理，还未形成氛围和制度，甚至在少数企业领导层和部分职工中存着认识不一、方法不当等问题。其主要表现为：

一是企业领导对实施职工民主管理意识不强，缺乏接受民主管理的自觉性。认为企业改制了，如何筹划企业的生产、经营和管理，如何决策企业的大政方针和发展方向，那是企业董事会的事，职工参与民主管理主观意识太强，会给企业的正常管理和经济运行带来麻烦和矛盾，因此，在思想上存在不愿意和不敢接受民主管理的倾向。

二是部分职工不能正确行使民主管理的权力，对民主管理的内容、方法掌握不当。有问题不通过民主管理的正常渠道与企业协商解决，而是采取写检举信或组织少数职工上访，给政府施加压力的方式谋求解决，造成了解决问题的复杂化和矛盾化。分析存在问题的根本原因，主要在于改制企业在新形势下，对进一步贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针、加强企业民主政治建设的意义和实施职工民主管理的宗旨，不能正确认识。阻碍了职工民主管理在企业依法正常开展。

《劳动法》第八条规定：“劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或其它形式，参与民主管理或就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商”。虽然改制使企业的性质发生了变化，但非公企业劳动者国家主人的地位和身份不因企业性质而改变，他们仍然依法享有对企业事务进行民主管理和民主监督的权力。

在非公企业实施职工民主管理制度，是健全企业社会主义民主制度的重要内容，是体现党的全心全意依靠工人阶级指导方针的客观要求。它有利于扩大基层民主，保障职工直接行使民主权力；有利于协调和稳定企业内部的劳动关系，维护职工的合法权益；有利于加强企业管理，推进企业民主决策、

科学决策、依法经营；有利于保护和调动广大职工的积极性、创造性，促进企业的健康发展。因此，企业对此要有充分的认识，要牢固树立加强职工民主管理意识和增强敢于接受民主管理、善于接受民主管理的信心和勇气，制定措施，规范管理，并教育和引导职工，端正思想，掌握方法，正确行使自己的权力和义务，团结和鼓励广大职工参与到对企业的民主管理中来，本着为自己负责、为企业负责的态度，积极为企业的发展建言献策，努力营造良好的民主管理氛围，积极推进职工民主管理制度的贯彻落实。

二、健全制度，畅通渠道，确保职工民主管理的效能发挥

制度是一种约束。是对实施职工民主管理的规范。是畅通民主管理渠道、正确行使民主管理权力的保障。建立职工民主管理制度，要以《劳动法》、《工会法》和《公司法》等法律法规的相关规定为依据，不能人为的随意设定制约内容，以保证民主管理的公正性和合法性。一般职工民主管理制度应体现以下几项内容：

一是要表明职工民主管理的性质。职工民主管理是企业依据法律法规，通过职工代表大会以及厂务公开、集体协商等形式参与企业民主决策、民主管理、民主监督的行为。这说明了职工民主管理在企业管理中不占主导地位，是完善企业管理的辅助形式。

二是要表明职工在民主管理中所享有的权力。根据相关法律法规规定：职工依法享有对企业生产、经营和管理状况的知情权、建议权；对涉及自身利益和劳动关系重要事项的集体协商、鉴定集体合同权；对企业贯彻实施劳动法律、法规和政策，履行集体合同和劳动合同情况的检查、监督权；对企业管理工作和管理人员的评议权。这是法律赋予职工在企业管理中的民主权力。作为职工在参与企业的民主管理中，要依法正确行使自己的权力，并积极履行民主管理的义务。

三是要表明实施民主管理的渠道或形式。根据法律规定，职工参与企业民主管理的形式主要有以下几种：职工代表大会。职工代表大会是企业民主管理的基本制度，是职工行使民主管理权力的法定基本形式。企业每年至少要组织一次职工代表大会，必要时经过工会组织、五分之一以上职工代表或企业行政提议，可增加召开职工代表大会的次数。职工代表通过大会以小组讨论或书面提案的形式向企业提出意见或建议。企业工会。企业工会是职工参与民主管理的组织者。其基本职责是维护职工合法权益。因此，赋有宣传、引导职工群众正确行使民主管理权和督促企业落实职工代表大会的决议、决定和职工代表提出的提案，代表职工与企业就涉及职工切身利益和劳动关系等重要问题，进行集体协商和鉴定集体合同，督促和监督企业履行集体合同。

厂务公开。厂务公开是企业民主管理公开化、民主化的重要形式。企业应将经营管理情况，涉及职工切身利益的重要事项，与职工密切相关的法律、法规、政策和决定以及执行情况，企业重大决策等文秘站—中国最强免费！，通过厂务公开栏、党政工联席会、生产经营调度会、厂报厂刊等向工会和职工群众公开。职工根据企业公开的内容进行监督、评议，还可通过工会或直接向企业提出自己的意见和建议。此外，企业还可根据实际情况，组织职工代表建立企业民主议事会、职工代表巡视、班组民主管理小组等其它民主管理补充形式，为职工参与民主管理畅通渠道，提供方便。

三、强化措施，加强指导，积极为职工行使民主管理提供保障

实施职工民主管理制度，是健全社会主义制度的重要内容，是新形势下工会组织职工参与企业民主管理的客观要求。企业和工会要有较强的责任感和紧迫感，要把落实职工民主管理制度，作为加强企业民主政治建设和强化目标管理的重要内容，切实摆上位置，并强化组织，加强指导，把工作落到实处。

一是要积极组织职工认真学习《劳动法》、《工会法》和《公司法》，广泛宣传实施职工民主管理的重要意义，不断增强企业和职工自觉接受监督和积极参与民主管理的意识，营造良好的氛围，把广大职工的积极性和创造性凝聚到共谋企业发展中来。

二是要将职工民主管理纳入企业三个文明建设工作目标。企业党的组织、行政部门和工会组织要通力协作，制定工作计划，加强工作指导，定期检查督促，努力形成共同推进的工作格局。

三是要将职工民主管理列入企业的工作目标，结合企业实际，制定民主管理的实施意见，并与企业工作责任制考核奖惩挂钩，为工会组织职工实施民主管理提供制度保证。