

督查局领导班子工作总结汇报发言(大全5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

督查局领导班子工作总结汇报发言篇一

同志们：

刚才通报了全县_年度科级领导班子和领导干部工作实绩考核情况。下面，由我作简单地讲评。希望大家回去以后，进一步提高认识，更好地加强领导班子执政能力建设，致力于把本单位、本乡镇的领导班子建设成为朝气蓬勃、奋发有为的领导集体。为争创桂北一流县，再创广西经济发展10佳县，实现永福经济社会的协调和可持续发展提供坚强有力的组织保证。

一、_年度考核工作的主要特点

_年，是我县探索新的考核办法，对科级领导班子和领导干部进行年度工作实绩考核的第二年。和20_年相比，具有以下几个特点：

一是考核准备更充分。为把考核工作抓实抓好，县委组织部从去年11月份就开始进行了专题研究，在总结20_年考核经验、学习借鉴外地考核作法、广泛征求意见的基础上，拿出了我县科级领导班子和领导干部年度考核暂行办法，并经县委常委会审定，以永办发()57号文下发，这一办法对考核对象、考核程序、考核时间、参加测评人员、测评大会的组织、考

核述职大会程序作了全面的规定。同时，还设计印制了民主测评表、实绩检查表、民主推荐表等各类表格，形成了一整套完备、规范的考核资料。

二是考核标准更明确。这次考核，体现了从严、从高的考核标准，充分突出发展第一要务，突出工作实绩，突出群众公论。对领导班子的评价标准，既考虑地域的优劣、单位的大小，也注意起点的高低、工作的难易；既突出事业的整体推进，也兼顾某项工作的单项突破。对领导干部的衡量尺度，既考虑领导干部这一群体的特殊性，也注意领导干部适用于一般公务员考核标准的普遍性；既突出八小时以内工作中应该做些什么，也兼顾八小时以外应该注意些什么。

三是考核体系更完善。这次考核，既有考核组定性考核，也有综合检查组实绩评估，还有县分管领导对联系单位的打分以及基层干部、群众的民主测评。对每一个被考核对象的评价，都先定性、后定量、再综合、最后划等。按照层次管理和相互制衡两大基本原则，建立起多层面、立体化的考核体系，使考核评价更加全面、更加准确、更加科学。

四是考核组织更严密。考核小组成员都由政治素质好、分析判断能力强、作风严谨细致的同志组成，严格遵循规定的考核程序和纪律，通过会议述职、民主测评、个别谈话、实地查看等形式开展工作。全县参加民主测评人数达2892人，参加个别谈话人数达1011人，群众参与非常广泛。考核组对被考核对象进行综合评价，都坚持“一个标准，一把尺子”，充分酝酿，反复讨论，慎重决定。考核的最后划等，是以考核得分为基本依据，参照平时掌握的情况和民主测评意见，经县考核领导小组综合平衡，最后报县委常委会把关审定。

二、对_年全县科级领导班子的基本评价

通过20_年的实绩考核和去年初对部分领导班子的调整，全县_年的科级领导班子建设平衡发展，政治上进一步坚定，整

体功能进一步发挥，班子的凝聚力和战斗力明显增强。在全力争创桂北一流县、再创广西经济发展10佳县进程中发挥了中流砥柱作用。概括起来，主要有以下几个方面特点：

“走出去、请进来”，全年引进项目9个，预计总投资7400万元，完成投入1760万元。苏桥镇班子，围绕大开放、大招商、大发展，扎实工作，去年共引进工业项目8个，计划总投资1.46亿元，完成投入1900万元，工业工作居各乡镇之首。

2、务实进取，稳步发展。绝大多数领导班子能紧紧围绕“更大规模、更快速度、更高层次”的发展目标，进一步拓宽工作思路，努力寻求突破，促进了全县经济社会的持续发展。如县建设局班子，紧密围绕旧城扩展、商贸城、步行街的建设，各项工程强力推进，城市品味明显提升，在20__年城建取得重大突破的基础上，完成建设总投入1.6亿元。同时在招商招人方面也取得了突出的成绩。县发展和改革局班子，超前谋划抓调研，集中精力抓项目，组织向上争取项目21个、总资金达1073万元。县水利局班子，围绕工作目标，团结拼搏，促进全县水利事业新发展，全年完成水利水电投资9023万元，向上争取水利资金510万元。

3、执政为民，服务群众。绝大多数领导班子都自觉坚持立党为公、执政为民，体民情，察民意，解民忧，全心全意为民服务。如县人事劳动社会保障局班子，通过完善劳动力市场服务功能，健全劳动保障工作机构，全年安置劳动就业2065人，劳务输出9638人，为我县赢得了全区再就业先进县称号。县广播电视事业局班子，克服单位人少事多的困难，引资110多万元，总投入216万元，完成114个村屯4500户的广播电视联网工程。

督查局领导班子工作总结汇报发言篇二

20__年，为加强公司各级领导班子建设，天津分公司开展了创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象

好”的领导班子活动。由于活动有计划，措施有落实，使公司领导班子建设方面有了新的进步，并率领公司全体员工较好的完成了各项工作任务指标。

一是加强思想政治建设，积极推进学习型领导班子，把握企业稳步发展的正确方向。

对上级公司的一系列战略部署力求吃透精神，杜绝在一些理论问题上不求甚解、似是而非。积极学习、贯彻、维护党组织的路线、方针、政策，以开展创建“四好班子”活动为载体，积极发挥党员的先锋作用，定期召开思想讨论会，努力加强思想政治建设，把握企业稳步发展的正确方向。每周一召开领导班子办公会，会上及时发现问题，解决问题，并积极开展批评和自我批评。定期进行管理层培训，并在培训后进行深入思考与讨论，总结培训心得。时刻保持公司管理层的事业心及进取精神，并通过宣传公司企业文化，不断加强公司全体员工的责任感及自豪感。公司始终坚持按照民主集中制议事，凡涉及企业的重要规划设计、机构设置调整、干部奖罚任免、重要岗位调配、规章制度建立、大额资金使用等属于“三重一大”的问题，公司领导班子均能通过集体研究和其他规定的程序进行决策。

二是与时俱进、实现管理创新、不断提高企业经营业绩

扎扎实实地做好本职工作，坚持培养与时俱进、解放思想、开拓创新的能力；努力提高驾驭全局的能力、决策能力和组织协调能力，特别是在公司整体管理模式上采用日本稻盛和夫先生独创的“阿米巴经营”模式，以经营的哲学理念为基础，将庞大的部门组织按需要分割成小的单位，每个单位单独进行核算，实现自负盈亏。

公司领导班子每月召开业务分析会，深入分析探讨各种业务问题，共同寻找解决方案。根据阿米巴经营模式理念，优化公司组织架构，完善公司制度，确立与市场挂钩的部门核算

制度。对每一个组织进行核算管理。通过经营数字的分析，让每一个组织都能及时掌握收入、成本和费用，将市场变化的压力清晰、准确的直接传递到公司内部的各个员工，使每个组织对市场变动能立即应对，“防患于未然”。

注重培养有经营意识的人才，推动企业健康、持续发展。用经营的理念解决复杂的管理问题，通过降低各项成本和费用，进一步提升公司业务产品的核心竞争力，走可持续发展道路，实现企业利润最大化。公司从连续6年亏损到09年扭亏为盈，从20__年营业利润437万元到20__年实现了560万元的好成绩。

落实安全责任制，提高安全生产水平。企业领导班子时刻铭记“安全责任重于泰山”这句警讯，认真贯彻落实公司安全生产相关准则，定期为全体员工召开安全会议及举行培训。加大安全教育及安全考核力度，使公司安全管理进一步规范化、制度化，安全生产得到进一步强化和保障。

加强党支部建设及公司制度建设，增强依法治企能力。几年来不断完善了安全管理、经营管理和党风廉政建设责任考核等方面相关制度，同时进一步整顿工作秩序，提高员工工作效率。

三是发挥整体功能，增强领导班子成员之间的团结精神和协作能力。

领导班子成员以开展创建“四好”领导班子为契机，发扬团结协作、求真务实的作风，不断增强把握全局和集体领导能力，使班子整体功能得到充分发挥，树立班子的决策权威，增强企业凝聚力。领导班子弘扬通力协作的团结精神，党、政、工协调配合。按照集体领导和个人分工相配合的原则抓好企业各项工作。发扬爱拼敢赢的创业精神，通过定期考核，努力完成各个阶段的工作目标。

领导班子成员之间互动互进，分担困难，本着班子成员“分

工不分家”的原则，为保证公司运营状况的稳步上升，定期召开办公例会，对近期公司出现的各种问题及时反应和解决。树立全局思想，班子成员间能够经常交心通气、交流意见，共同研究和探讨问题，增强了相互理解和互相信任。使得集体智慧得到充分体现，整体功能得到充分发挥。

督查局领导班子工作总结汇报发言篇三

_年度，领导班子成员共2人，其中一名主任、一名副主任。一年来，在县委、政府的正确领导下，在市局的关心、支持和帮助下，班子成员开拓创新、与时俱进，坚持科学发展观，认真贯彻落实省、市扶贫工作会议精神，调整思路，突出重点，创新工作方法，在班子的领导下，全办干部职工努力工作，全县扶贫工作取得显著成效。根据“中共县委关于印发《科级领导班子和领导干部_年度考核工作方案》的通知”（县党字20_号文件）的相关要求，现将班子职能作用情况进行如下汇报，请予评议。

一、思想政治建设

一年来，班子成员按照坚持科学发展，构建和谐社会的的要求，组织干部职工经常学习，掌握党的基本知识、基本理论、基本路线。班子带领全办人员认真认真落实、贯彻中央、省、市、县的路线、方针、政策，认真落实新时期党和国家的扶贫开发精神，增强干部职工做好扶贫开发工作的责任心和事业心，提高履职能力和工作水平；组织干部职工认真学习国家颁布的各种法律法规，积极参加各种普法学习，增强法制观念，依法行政，依法办事；工作中班子认真执行民主集中制，坚持原则，建立各种规章制度，同时带领全办干部职工认真执行、认真干好各项工作，全心全意为贫困农民服务。在班子的带领下，目前全办工作人员能自觉学习各种理论知识，思想政治理论水平较好，有正确的世界观和人生观，能按照科学发展，构建和谐社会的的要求，很好的完成各自的工作任务，全办上下精诚团结，相互合作。

二、作风组织能力

一年来，班子作风踏实，始终坚持民主集中制原则，班子成员和工作人员都有明确的工作分工，重大事情集体研究决定。双江贫困程度深，贫困面广，扶贫工作任务非常繁重，要干好扶贫工作，班子的工作态度、作风非常关键。一年中，班子成员不怕困难，甘于吃苦，迎难而上，带领全办干部职工多次深入贫困山村，开展大量的调查研究，找准工作突破口，班子成员要求大家做到的，都自己首先做到。尽管扶贫办工作人员较少，但班子之间团结协作，班子与成员和睦共处，相互支持，做到心往一处想，劲往一处使，形成了一个具有战斗力的整体。一个领导班子成绩的取得离不开好的组织能力，一年来，班子始终坚持“分类指导、重点突破”的原则，抓好扶贫开发的宏观指导，积极协调有关部门实施新农村建设项目，做到宏观指导上不失控，具体协调上不放松，积极调动全办干部职工，认真干好各项工作，充分发挥班子的协调组织能力。经过班子成员的努力，全县扶贫工作正逐步走向规范化、制度化，扶贫工作成效越来越显著。

三、工作实绩

一年来，班子开拓进取，与时俱进，求实创新，认真带领全办干部职工干好扶贫开发和新农村建设，经过努力，工作取得了显著的效益。

（一）扶贫开发工作中认真践行科学发展观

我办积极采取以下行之有效的措施，真正做到以科学发展观指导扶贫（来源：本站）工作，在工作中落实科学发展：进一步加强组织领导，推进体制机制创新，集中力量解决群众反映的突出问题；进一步突出实践特色，将科学发展观运用到全县的新农村建设和扶贫开发工作中，确保工作取得实际成效；进一步加大力度搞好舆论宣传工作，展示我办干部职工通过深入学习实践科学发展观后良好的精神风貌和干好新

农村建设及扶贫开发工作的信心和决心；进一步加强理论联系实际，将科学发展观贯彻落实到具体的工作中；进一步带领全办干部职工认真学习科学发展观，领悟科学发展观的实质和内涵，确保在今后的工作中不断践行科学发展的理念；进一步带领全办干部职工转变工作作风，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

（二）整村推进工作。_年，在抓好20__年度10个重点村整村推进工作的基础上，继续实施5个村的整村推进工作。县委、县政府继续实行县级领导联系整村推进重点村制度，为整村推进工作提供了坚强的组织保障。县直单位结对帮扶整村推进重点村，帮助制订村级发展规划，精心指导项目建设，并从物资、资金、技术、信息等方面给予了很大的支持。县政府多次召开专题办公会，协调落实项目资金，明确要求80%以上的年度财政扶贫资金用于整村推进，要求涉农部门资金向重点村捆绑倾斜。全年共为5个重点村捆绑落实项目资金120万元。共新修公路8.5公里，维修公路11公里，维修水渠1200米，新建水塔1座，改水改厕350户，社区活动中心4个，新发展以柑桔、九江水梨为主的经济林园800亩，重点村的生产生活条件得到有效改善。

（三）产业化扶贫工作。_年，重点抓了三个方面的工作。一是重点支持了省级扶贫龙头企业有限公司，为公司争取扶贫贴息贷款万。积极探索企业与农户有机结合的组织形式，等企业通过合同订购、技术指导等措施，辐射带动贫困群众发展以生猪为主的养殖业和食用菌产业，实现了贫困群众产业致富与企业发展的双赢。二是因地制宜大力发展九江水梨和柑桔等产业，当年县办共向全县贫困地区免费发放梨苗3.5万株、柑桔苗2.5万株。三是鼓励和扶持水产和家禽养殖大户12户。

（四）“雨露计划”培训工作。一是按照“大培训、大转移、大增收、大发展”的工作思路，以县职教中心为培训基地，采取订单培训、定向培训、委托培训等多种方式，大力开展

有较强针对性和实用性的就业技能培训，并强化跟踪管理和服 务，努力提升培训质量和水平，逐步实现由简单的、盲目的、低收入劳务输出向经过技能培训、有序的、高收入的劳务输出转变，切实做到了“培训一人、就业一人、脱贫一户”的扶贫目标。_年，培训基地举办了计算机、电子电工、缝纫车工、食品加工、油料加工等5种专业技能培训，培训学员全部转移就业。二是围绕主导产业增收项目，采取举办水梨、柑桔、棉花、茶叶及养猪等培训班、专家授课、印发资料等多种形式，进行农村实用技术培训，全年举办培训班16期，培训贫困农民859人次，使广大贫困户掌握了1-2门先进农业实用技术，提升了贫困群众整体素质，促进了农村经济发展。三是以中、高考落榜的贫困毕业生为中长期培训的重点对象，送到省级扶贫系统劳动力转移培训基地进行学历教育，共向赣江职业技术学院、江西德能制造、南昌女子中专学校、等院校输送学员名，涉及专业有电子财会、茶艺、电子电工、电脑文秘、导游、数控技术、模具加工等。

四、勤政廉政建设

做好勤政廉政建设是一个领导班子工作中的重中之重。一年来，在勤政廉政方面，班子成员首先作出表率，严格要求自己，用党风廉政建设的制度来规范自己的行为，严格执行有关廉洁自律的规定，同时做好亲属和全办干部职工的工作，要求他们堂堂正正的做人，踏踏实实的工作，把有限的精力投入到自己的工作中，不要滋生贪污和腐败的思想。班子还认真处理各种来信来访，接受干部职工和群众的监督，贯彻落实科学发展观。与此同时，结合县委和市扶贫办开展的“廉政勤政”教育活动，班子成员还就勤政廉政工作开展自我检查、自我批评、制定整改措施，提高工作水平。

督查局领导班子工作总结汇报发言篇四

大吴街道领导班子在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕“融合工业园、承接开发区，建设徐贾经济带”发展战略，

克服行政区划带来的各种不利因素，紧紧围绕全年目标任务，采取有力有效措施，创新实干，拼搏进取，推动各项工作争先进位，跨越发展。

1、改造提升传统产业。主动接受徐州经济技术开发区的辐射带动，围绕徐工抓好配套，扩大机械制造业，机械制造企业达26家，实现规模化发展；推动家具产业提档升级，加快规模化、品牌化发展，不断提高高档家具份额，新开发高档家具进入全国一线城市，家具年产量达到700万件；能源热力、精细化工、新型建材等加快发展，高新技术产业产值增长27.6%，增幅全区领先。

项目涉及的立项核准、岸线利用许可、水利许可、环评、洪评、矿藏压覆报告、规划许可等已获批准；项目建设用地顺利获得省国土厅62公顷的点供指标；保税库及海关监管区、公共配套区、通用泊位等工程规划设计等技术准备工作已经全部完成。保税中心建设用地范围桃园片区178户居民房屋征收工作全面完成，拆除建筑面积3.19万平方米，圆满完成安置房建设用地地面附着物清理和进地工作，保税中心工程建设取得实质性进展。

依托潘安湖湿地，大力发展生态休闲观光农业，按照省级现代农业产业园标准，加快推进徐州佳园和华川生态观光园建设，实施瓦庄、小吴等村土地流转，摆脱传统种植业，开发临湖花卉果品观赏、苗木培育等生态休闲观光农业，建设花卉苗木基地，形成产业发展新优势。

4、全力推进项目建设。实施投资1000万元以上项目24个，其中亿元以上项目8个，5000万—一亿元项目9个。其中贵人缘家具、中泰煤矿设备等9个项目已正式投产，徐州佳园观光生态园项目全面完成建设任务，投资1.8亿元的建平化工三苯基磷项目已完成安装设备，全年共实现项目投资22.3亿元。

20xx年，全社会固定资产投资、公共财政预算收入、社会消

费品零售总额等主要经济指标全面完成年度任务，增幅分别为25%、26.27%和41.7%。

巩固中心镇建设成果，完成城镇总体规划、中心区7.8平方公里控制性详规的修编和1.4平方公里城市综合体设计，引导城市化发展。完善城市功能，在已建成运转日处理能力2.5万吨的城市污水处理厂基础上，投资4000万元新建日处理能力2万吨的二期工程，铺设污水管网14.6公里；实施天然气工程，一期工程已让1400余户居民使用上天然气；改造吴中西路，铺设路面20000平方；提升人居环境，完成镇区1.5公里主要沿线节点整治，延伸“美好城乡建设”行动，投入资金近2000万元，建立覆盖全镇的生活垃圾清运体系，建成三星康居示范村4个，环境整治示范村1个。

深入实施“六年倍增计划”，千方百计增加农民收入，农民人均纯收入持续增长。不断扩大社会保障覆盖面，实现城乡低保、新型农村合作医疗、城镇居民基本医疗保险、新型农村社会养老保险“四个全覆盖”。大力实施民生实事工程，不断提升百姓幸福指数，建成省级标准化养老中心，五保老人集中供养率达到81.2%；积极改善幼儿教育办学条件，扩建中心幼儿园教学楼，新建湖里、蔡庄、东段庄、建平4所幼儿园，满足了大吴幼儿教育的发展需求；进一步完善卫生服务体系，创建成省二级综合医院，卫生服务水平全市领先。深化“平安大吴”、“法治大吴”建设，加强社会治安综合治理，创新社会治理机制，推行“阳光信访”、“百姓办事零障碍工程”等活动，社会大局持续和谐稳定。

今年以来，为推动潘安湖二期工程建设，积极组织镇村干部在二个月时间内清理房屋及畜禽棚舍近4万平方，各种树木19余万棵，花木苗圃247亩，鱼塘770亩，迁坟432座，流转土地3177亩，为潘安湖的顺利建设赢得了宝贵的时间。

为加快推进城乡一体化战略，市委、市政府对全市部分乡镇进行区划调整。本次区划调整大吴镇幅度最大，划出5个村并

入潘安湖，划出2个村并入徐州开发区，解体合并涉及跨区操作，矛盾复杂。在区委、区政府的安排下，为解决涉及群众利益的近600名孩子无处上学问题，大吴将投资上千万元存量资产、已关闭的原运南中学改建成小学，稳定了民心，为区划做出了贡献。同时，按照区委指示精神，积极做好干部动员工作，稳定了人心，实现了平稳过渡，为实现徐贾经济带的战略规划创造有利条件。

20xx年，按照国家、省、市、区南水北调调水通道环境综合整治工作的要求，完成生态修复面积200余亩，补植各类树木2万余株，整治港口码头14家，添置洒水车9辆，架设喷淋头43个，新建沉淀池28个，取缔运河段禁养区内养殖点23家，关闭和整改工业污染企业5家，为南水北调水质达标验收和完成调水做出了重要贡献。

岱山至中能硅业220kv线路工程自施工以来，在区委、区政府高度重视，各有关部门通力协作下，大吴镇抽调精干力量，克服相邻区域补偿标准不一的巨大压力，积极化解矛盾，严格政策标准，现场勘查、详细核实，保证补偿资金统一有序发放，合理组织保护性施工人员，保障了大吴境内线路全部施工完毕。

深入开展学习十八大精神活动，认真贯彻落实中央八项规定和省、市、区有关规定，积极开展“处置不合格党员”试点工作，大力开展办公用房清理腾退工作，深入推进惩防体系建设，着力推动“三联三解三促”活动常态化、制度化。积极开展“机关作风整顿”，将活动开展与转变干部作风、做好中心工作、解决群众困难相结合，围绕群众最关心、最直接、最现实的利益问题，出实招、办实事、求实效，服务意识明显转变，服务能力明显增强，服务效果明显提高。坚持廉洁从政、从严治政，严格遵守政治纪律、组织纪律、经济纪律，班子成员及其家属签订了廉洁自律承诺书，带头执行廉洁自律的各项规定，自觉接受广大人民群众监督。领导班子成员始终保持昂扬向上的旺盛斗志、求真务实的工作作风、

精诚团结的良好风气、干事创业的浓厚氛围，汇聚起跨越发展、率先发展的强大合力，形成了争先进位、你追我赶的生动局面，不断推动大吴各项事业迈向前进。

一年来，大吴领导班子和广大干部群众团结协作、共同努力，取得了一定的成绩。同时，我们也清醒地认识到，工作中还存在一些薄弱环节：虽然经济社会有了较快发展、较大变化，但与先进地区相比还有差距；虽然在致富群众、改善民生上做了大量工作，但与群众的期望相比还有差距；尽管领导班子成员在实践中得到了锤炼，但组织领导能力还需进一步提升。对于这些问题，我们将认真加以研究和分析，采取有针对性的措施，在今后的工作中逐步加以解决，努力开创大吴科学发展的新局面。

督查局领导班子工作总结汇报发言篇五

__年初以来，莫旗人民法院在党委的领导、政府的支持下，在旗人大和上级法院的监督下，围绕改革、发展、稳定的大局，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕旗委的中心工作抓好审判；以“公正与效率”为主题，充分发挥审判职能作用；以法院“司法公正树形象”教育活动为契机，全面提高法官整体素质；以强化内部管理为手段，提高规范化管理水平；以质量建院为根本，提高审判效率；以“司法为民”为宗旨，推行“司法关注民生，审判贴近百姓”新的审判理念。即坚持一个主题(公正与效率)，践行一个宗旨(司法为民)，抓住两个重点(内部管理、干部素质)，做好三个清理(债务、卷宗、积案)，力求四个突破(宣传工作、信访工作、执行工作、基层建设)，强化五个职能(立案庭职能、审监庭职能、办公室职能、政工科职能、纪检监察室职能)，抓基础、打基础、夯实基础，抓管理、重管理、深化管理，全院干警真抓实干，开拓创新，团结奋进，审判工作和其他各项工作有了新进展。

一、立足法院发展，抓好班子建设年初以来，我院党组在抓

领导班子建设中坚持做到“四个第一”，确保以团结促高效，以学习谋建设，以务实强发展，以廉洁保公正。

(一)把团结作为班子建设的第一原则。院党组紧紧围绕增进班子团结这一着力点，开展形式多样的团结型班子创建活动。从严格党内生活抓起，把规范民主生活会的召开时间、程序、内容、要求作为重点，以提高民主生活会质量来达到增进班子团结，及时发现班子中不利于团结的问题，并把问题消除在萌芽状态。成员之间感情上和谐、心理上相容、工作上互助，形成了集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定的制度。从根本上杜绝了各吹各的号、各唱各的调的现象，出现了班子齐、人心聚、事业蓬勃发展的局面。

(二)把学习作为班子建设的第一需要。党组把抓好领导班子学习放在干部教育培训的首要位置，把学习成果作为考察班子成员是否合格的一项硬指标。为确保学习质量，领导班子制定每周政治、业务学习时间，每学期制定政治、业务学习计划。年初以来，由班子成员牵头，对事关法院发展、审判工作等几个方面专题进行了调研，并发表调研论文数十篇。

(三)把务实作为班子建设的第一要务。党组把作风硬不硬、政绩实不实作为领导班子和领导干部的首要考评内容，在领导班子中树立“发展是硬道理、落实是真本事”的思想导向。现在平均每两个星期，班子成员就要下一趟基层，或到法庭、或到挂钩扶贫点、或到当事人家里，充分了解民情，切实反映民意。从人民群众对法院工作最急、最盼的问题入手，为群众办好一件事，为当事人办好一个案，将工作做的实实在在、真真切切，1—11月份，走访群众600多人次，解决实际问题360余件。

(四)把廉洁作为班子建设的第一形象。院党组从加强监督入手，进一步规范领导干部的执政行为，在源头问题上抓好领导班子的廉政建设。通过建立思想道德防线来抵制腐败，靠党纪国法来解决腐败，牢牢树立勤政廉政意识，以勤为乐、

以廉为荣、以实为本、以绩为准。年初以来班子成员拒吃请20次，拒收当事人送的礼金、礼品42人次，折价3500余元，在薄利面前慎微，厚礼面前慎贪，宴请面前慎饕，盛情面前慎软，隐贿面前慎独，私情面前慎迷，洁身自好，一尘不染。

二、全面履行审判职能，努力完成审判和执行任务按照上级法院提出的围绕大局、服务中心、把握重点的工作要求，我院坚持“公正与效率”工作主题，忠实履行宪法和法律赋予的神圣职责，全面开展审判工作和执行工作。1—11月份，我院共受理各类诉讼案件1501件，审结1349件，综合结案率89、87%(其中受理刑事案件79件，结案73件，结案率92、4%;受理行政案件35件，结案30件，结案率85、7%;受理民事案件1371件，结案1238件，结案率90、3%;受理再审案件16件，审结8件，结案率50%);受理当事人申请执行的各类案件323件，执结210件，执结率65、02%，执行标的总额221万余元。

三、以开展“司法公正树形象”教育活动为工作重点，全面提高审判和执行工作效率在6月17日，市中级人民法院召开全市法院系统“司法公正树形象”教育活动电视电话会议结束后，我院立即结合工作实际，认真贯彻落实上级法院文件精神，按照市中院的统一部署，精心组织、统筹安排“司法公正树形象”教育活动。截至11月19日，“司法公正树形象”教育活动圆满结束，教育活动取得了预期的成效。通过开展“司法公正树形象”教育活动，我院的民事案件简易程序适用率为88、58%，比去年同期提高了15、25%;民事案件调解率为74、49%，比去年同期提高了9、12%;案件平均审限为20、78天，比去年同期缩短了4、8天;刑事普通案件简便审适用率为8、51%，比去年同期提高了4、11%;案件平均审限为12、79天，比去年同期缩短了2、13天;行政案件平均审限为81、81天，比去年同期缩短了9、45天;再审案件平均审限为65天，比去年同期缩短了14、74天;执行案件执结率为65、02%，比去年同期提高了0、4个百分点。审判工作和执行工作得到全面提高。

四、以开展“执政为民，加快发展”活动为推动力，全面提升法院形象

(一)认真开展“三个代表”重要思想学习教育活动，提高法官的政治素质。按照自治区党委和呼伦贝尔市党委关于进一步抓好“三个代表”重要思想学习教育活动的指示精神，我院在旗委和市中院的指导下，高度重视，精心组织，把开展“三个代表”重要思想学习活动作为队伍建设的重中之重抓紧抓好。同时紧紧围绕“公正与效率”的主题，树立大局意识、服务意识、公正意识、效率意识和廉洁意识，以保护先进生产力、弘扬先进文化、维护广大人民群众的根本利益为审判业务的出发点，有力地推动了各项工作的不断发展。

(二)深入开展“执政为民，加快发展”活动，全面改进作风建设。我院以此次活动为契机，全面推进法院各项工作。通过召开党员座谈会、环节干部座谈会等多种形式，采取记笔记、写心得等措施，把深入学习“__届四中全会”精神贯穿于“执政为民，加快发展”培训教育活动中，把改进作风建设与继续深入扎实地开展“双满意”活动结合起来，把“执政为民，加快发展”培训教育活动融于审判工作中，以活动促进审判工作。

(三)坚决贯彻从严治院方针，加强党风廉政建设。我院坚持从严治院、健全制度，强化管理，以制度管理队伍，以纪律约束队伍，以道德培育队伍，认真执行法院制定的《审判人员违法审判责任追究办法》、《违反审判纪律处分办法》和自治区人大常委会颁布的《司法工作人员违法办案责任追究条例》，充分发挥纪检监察部门的职能作用，强化内部监督机制，层层抓落实，自觉接受社会和公众监督，树立良好的自我形象。真正将“执政为民，加快发展”培训教育活动落实到实际工作当中。

五、认真处理涉法信访案件，不断完善信访机制根据《内蒙古自治区高级人民法院关于进一步加强涉法信访问题工作方

案》的要求，我院党组高度重视，切实加强对信访工作的领导，集中解决和处理申诉、信访问题，重点控制进京和越级上访，把解决信访问题作为讲政治、讲大局，实践“三个代表”重要思想，维护社会稳定大局来抓。成立了由院长为组长，副院长为副组长，政工科、立案庭、审监庭为成员的涉法信访工作领导小组，办公室设在立案庭，明确分工、层层管理。同时认真学习涉法信访的有关文件精神，始终坚持“公正与效率”工作主题，树立科学发展观，落实“司法为民”的要求，以提高案件质量，预防和减少信访案件为基础，依法纠正裁判不公案件，及时有效地做好息诉服判工作，建立健全和完善机制，加大工作力度，提高工作效率，为我院涉法信访工作提供司法保障。

六、深入贯彻落实法院基层建设工作会议精神，大力加强基层基础建设全区法院加强基层建设工作会议召开以后，我院立即组织全体干警进行了认真学习，贯彻落实基层法院建设工作会议精神，总结基层法院建设工作情况，深刻分析了基层建设中存在的突出问题和困难，研究部署今后一个时期加强基层建设工作的主要任务和工作措施，力争使我院基层建设工作迈上一个新的台阶。

(一)加大设施投入，基层基础建设不断改善。为了推进办公现代化、信息化建设，不断加大科技含量，提高办公现代化水平，使我院办公手段逐步向现代化迈进。在经费极其紧张，并在背负大量外债的情况下，年初以来我院为基层法庭购置了电脑6台、打印机6台、审判椅15把、审判台8个、为基层法庭配备了档案柜18套，同时对塔温敖宝法庭和登特科法庭进行了装修，使办公条件得到了改善；8月份为6个基层法庭安装了电子签章系统，提高了办案效率；9月份为各基层法庭配备了传真机6台，使上传下达更加方便快捷。总共投入资金30万余元。

(二)制定物质装备建设三年规划。为使我院物质装备建设走上全面协调、可持续发展的轨道，根据人民法院《关于印发

《国家“__”计划期间人民法院物质建设计划》》(法发[__]15号)通知要求和我区法院加强基层建设工作会议精神,结合我院的实际情况,制订了我院物质装备建设__—__三年规划。

七、强化司法为民思想,全面落实司法为民的要求我院牢牢把握司法为民思想,认真落实司法为民措施,扎扎实实为人民群众办实事,不断增强司法公信力和亲和力。

(一)转变服务观念,提高司法为民服务质量。我院采取多种便民、利民措施,院内立案大厅和基层法庭均设立了便民服务处,摆放桌椅、杯子、纸、笔等,为当事人提供良好的诉讼环境,向当事人发放《诉讼风险提示书》、《举证须知》、《诉讼指南》、《诉讼费用收取标准》、《便民服务十四条》、《司法为民具体措施二十九条》等,加强对当事人的诉讼引导,保障当事人的知情权。

(二)完善司法救助制度,保障经济确有困难的群众打得起官司。1-11月份,对经济确有困难的当事人减、免、缓交诉讼费12万余元,比去年全年多减、免、缓9万余元。特别是对进城务工拖欠农民工工资的劳务纠纷案件提供司法救助,同时实行快立案、快审理、快执行。

(三)巡回办案,方便当事人诉讼。司法为民,重点在于方便当事人的诉讼。各基层法庭设立了巡回法庭,采取就地办案、就地开庭等方式,做到了服务上门,及时解决普通民事纠纷。1-11月份,巡回办案287件,占基层法庭案件数的36、7%,其中调解结案239件,占巡回办案数的83、27%。

八、加强队伍建设,努力提高队伍素质按照法官法和法官职业化的要求,大力推进法院队伍建设,促进法官综合素质不断提高。

(一)加强教育培训,进一步提高了队伍素质。认真开展岗位

培训，组织干警参加高院、中院举办的各类业务培训10余人次。完善在职法官的继续教育制度，现13名北大远程教育本科学员已完成学业，取得了法律本科文凭。

(二)加强法院司法宣传工作和微机使用为进一步做好法院新闻宣传及调研工作，树立法院文明、公正、廉洁、高效的形象，增强干警们的理论水平，制定下发了《莫旗人民法院关于加强新闻宣传及调研工作的决定》，成立了领导小组及报道组，要求环节干部每人每年必须有一篇调研论文刊登，细化、量化了宣传、调研任务，宣传调研工作取得了较大成绩，旗级以上各类宣传报道180篇。3月1日全院干警通过自学和培训已基本掌握了微机操作并能够制作各类法律文书。

(三)加强制度建设，强化法院内部管理。我院把狠抓内部管理作为开创法院工作新局面的突破口，坚持向管理要质量、要效率、要素质，针对群众反映和自身存在的问题，认真制定整改措施，切实加强制度建设，取得了明显的成效。年初我院制定了《莫旗人民法院目标管理实施方案》，对院内各庭室、各基层人民法庭的业务指标、综合工作实行目标量化管理。制定了《莫旗人民法院工作纪律考核制度的通知》，从3月1日开始，全面执行了着装、佩带胸卡和考勤签到措施，既便于群众监督，又强化了内部管理，完善了制度。

九、加强招商引资力度，服务旗域经济发展对优化投资环境，我院党组高度重视，成立了以院长为组长的招商引资领导小组，围绕莫旗经济发展这个大局，充分发挥审判职能，努力树立为大局服务，为投资者服务的意识，把优化投资环境摆到莫旗经济发展的战略性、全局性高度来认识，把招商引资、优化司法环境作为人民法院重要工作目标来抓，努力营造良好的司法环境。今年我院完成招商引资205万元，超额完成5万元。同时树立了公平、公正司法理念，摒弃地方保护主义观念，对凡涉诉的外资企业、个人案件快立、快审、快结、快执，平等保护外来投资者的合法权益。我院立案大厅设立了“外商立案审查”窗口，为外来投资者提供高效快捷的服务，

为投资者营造安全、诚信、公平的司法环境，树立了我院公正、廉洁、高效、文明的良好形象。

十、进一步加强支部工作我院坚持每周五下午的党员学习日，紧密结合审判工作和队伍工作实际，对党员进行文件精神、先进经验的教育学习，切实维护司法公正和社会正义。从党员抓起，以点带面，用党员的思想行动来影响其他干警，带动整个队伍发展。今年，我院召开了两次民主生活会，党员们结合工作实际，从自身的思想状况、工作作风等方面开展批评与自我批评，深刻剖析自己，查摆问题，取得了很好的效果。今年“七一”我院党支部被评为“优秀基层党组织”，一名党员被评为旗劳动模范。一年来，在旗委的领导、人大的监督和上级法院的指导下，在全体干警的共同努力下，我院的各项工作都有了长足发展，取得了可喜成绩。但仍然存在问题 and 不足，我们一定在党的__届四中全会精神指引下，认真践行“三个代表”重要思想，深入贯彻“公正与效率”工作主题，加强落实“司法为民”宗旨，团结一致，扎实工作，公正司法，自觉接受人大及群众的监督，不断开创我院工作的新局面，为全面建设小康社会提供有力的司法保障！