

公司精神心得体会 XX公司精神文明建设 工作总结(通用5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面小编为大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

公司精神心得体会篇一

2017年□xx公司在集团公司的正确领导下，认真贯彻落实党的会议精神，对广大干部职工深入开展党的群众路线建设，围绕集团公司关于精神文明建设的总体部署，以提高全公司干部职工整体素质和文明程度为主要目标，结合具体实际情况，扎实有效地开展精神文明建设工作。现将本年度我公司精神文明建设工作总结如下：

一、抓制度建设，健全完善各项规章制度，为精神文明建设提供组织保障。一是加强领导班子建设，健全学习体制，使领导班子保持党的民主作风，营造良好的工作氛围。领导班子成员之间相互支持，相互协作，分工不分家，积极贯彻民主集中制，强化学习能力建设，不断提高决策水平和执政能力。二是在现有的规章制度的基础上，重点对《公务接待管理办法》、《公车使用管理办法》等制度进行了修订完善，要求干部职工严格按照制度运行，切实落实制度规定的各个事项，很好的推动了我公司各项工作管理的规范化、制度化、常态化。

格员工纪律考核，要求做到对待工作尽职尽责、全心投入，提升所有干部职工对自身工作的责任感和使命感，为完成安全生产的总目标提供有效保障。

三、抓文明建设，开展举办系列团体活动，营造文明向上的精神氛围。xx公司有效发挥工会、共青团、女工委等群团组织作用，广泛开展群众性的文化、娱乐、体育等活动以及工作业务技能竞赛。除公司统一组织的活动外，公司各部门也相继开展如：“安全知识竞赛”、“业务技能比赛”等等一系列活动。同时公司还积极开展青年志愿者服务活动，重视青年文明号的建设，加大互联网形象宣传力度，加快职工阅览室建设，极大地激发了职工的积极性，在文化建设方面取得了显著效果。

今年，我公司的精神文明建设工作虽然取得了一定的成绩，但也还存在着一些问题与不足。在今后的工作中，公司将进一步加大工作力度，努力克服困难，积极创造条件，强化措施，狠抓落实，促进我公司的精神文明建设不断迈上新台阶，推动文明事业的快速、协调、健康发展。

2017年，某某公司党总支在上级总公司党委的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，以上级总党委“1118”工作思路为指导，认真开展“四项”主题活动，紧紧围绕生产经营工作中心，服务大局，突出重点，大力开展企业文化和精神文明创建活动，起到了增强凝聚力、提升员工综合素质和提高企业整体水平的重要作用，为企业生产经营提供了强大的精神动力，营造了良好的企业文化氛围。

一、围绕生产经营中心，创新党建工作，着力推进各项工作顺利开展

1、生产经营情况

2017年某某公司生产经营指标总额xx亿元，利润指标xx万元。目前，截止11月底累计实现收入xx亿元，利润总额xx万元，预计12月底（全年）可实现收入xx亿元，利润总额xx万元。

2、党建主题工作情况

2017年，某某公司党总支紧紧围绕生产经营工作，抓学习、抓制度、抓管理，完善党组织“一课三会”的形式和内容，在坚持政工例会、民主评议党员等党内生活制度和健全完善学习、廉洁自律等规章制度的基础上，重点在党建“四五六”系列创建活动、“八抓八好”、“三学三转”、党员包保和班子队伍执行力建设上下大功夫，取得了较好的成绩。

某工业园区的规划工作作为包保工作的主要任务来抓，在运行中逐月考核，考核结果与当月的收入挂钩，确保了党员包保工作的实效性，更促进了广大党员在工作中发挥领头兵的作用。生产岗位上的党员带头干标准活儿，干放心活儿，党员的率先垂范在职工中影响较深，最终达到党员与职工共同促进和提高；管理岗位上的党员用身先士卒的实际行动，带动和影响身边职工，特别是在某某工业园区建设方面，每一项工作包保到具体负责的党员头上，定时间、定任务、定指标，与个人的业绩考核相结合，从而使得企业重点工作有序、稳步推进。锤炼本领，提升素质，造就锐意进取的班子队伍。今年以来，为不断提高领导干部的综合素养与工作能力，增强领导班子的政治意识、大局意识和责任意识，实现某某公司的全面、协调、可持续发展。结合某某公司实际，党总支围绕全面落实科学发展观、执行力建设、创新能力建设等目标，特制定了某某公司领导干部学习制度。从理论、政策、管理等方面设置专题，坚持每周一课，利用每周六上午调度会后三小时作为领导干部统一学习时间，通过集中学习和自学相结合的方式，培训内容以2017年国家“两会”精神、党的先进性建设、党的执政能力建设、树立和落实科学发展观、构建和谐社会、形势政策、经济知识、法律常识以及党在各个不同历史阶段的路线方针政策和重大理论创新等为重点，结合集团公司和上级总公司的相关政策和会议精神。着力在解决好世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观问题上下功夫，提升班子成员的大局意识、形势分析能力和把握大局的能力，促进班子成员的政策理论水平得到提高，党性修养得到增强，业务能力有了新的进步。

□xx公司2017年精神文明建设工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

公司精神心得体会篇二

贯彻公司工作会议精神确保新春佳节平安祥和

公司：

今年春节来临之时，正是公司工作会议结束之际。为了使一年来辛勤奋战在塔克拉玛干沙漠腹地各生产生活支撑点、疆外成品油配送市场以及库尔勒基地的全体干部员工过上一个快乐祥和的新春佳节，沙运司党委、沙运司以贯彻落实公司工作会议精神为契机，认真安排部署节日期间的各项生产、生活和文体娱乐活动，既保证了干部员工节日过得平安、祥和、愉快，又促进了节日期间各项生产任务的完成，取得了过节、生产两不误的实际效果。

一、细致安排春节活动，营造和谐节日气氛。公司工作会议1月21日下午结束以后，新春佳节也已临近。沙运司参加会议的主要领导同志顾不上休息，顶风冒雪，星夜兼程，驱车500多公里，于第二天凌晨赶回库尔勒基地，利用适时召开的四届一次职代会暨四届一次工代会、先进单位先进个人总结表彰大会、20内部资产经营承包会和20安全设备管理工作会议的机会，及时传达贯彻公司工作会议精神。同时，及时召开了领导班子成员民主生活会，并对沙运司领导班子成员、科室负责人进行了民主测评和考核。为把公司工作会议精神落到实处，沙运司认真分析了面临的形势和挑战，从指导思想、奋斗目标和具体保障措施上具体安排了年的各项工作，并将赋予新的内涵的“133966”发展目标确定为全年工作的重点，为圆满完成公司下达的生产经营目标奠定了坚实的基础。

春节前夕，为了把人文关怀理念贯穿到节日活动中，把沙运

司党委、沙运司的关爱送到广大干部员工家属的心坎上，沙运司在节前召开了离退休职工、劳动模范、各单位科室负责同志座谈会、走访慰问救济了部分困难职工家属，并预定了礼花，准备节日期间分别在塔中前线和库尔勒基地燃放，以营造和谐欢乐的节日气氛。随后，根据生产第一线点多、线长、面广和春节期间生产任务忙碌的实际，对春节期间干部员工的生产、生活、文化娱乐活动以及节日期间的各项安全保卫工作进行了周密细致的安排，进一步提出了要求，明确了责任。在住宿方面，从元月15日开始，组织人员对公寓、营房的卫生进行了彻底清洁，对公寓、营房内的电视、电话、生活用品、线路等进行了检修。由于塔中前线天气寒冷，水管线时常冻住，为保证节日期间干部员工的正常用水，生活公司提前对公寓水管线进行防冻保温处理。在伙食方面，提前一个星期，组织厨工开会，研究节日期间的饭菜搭配，定出节日期间的食谱。沙运司规定节日期间的伙食主要以营养丰富为基础，品种繁多，荤素搭配，在平时8菜1汤的基础上增加到10菜1汤，同时搭配10种以上的小吃。还将塔中基地的路灯、庭院灯进行了维修和更换，做好一切准备，迎接新春佳节。各位领导同志在党委书记、经理孙志远的带领下，不恋“基地”去前线，不顾“小家”顾大家，分别前往塔中、古城、满东、克拉、米兰支撑点和在库尔勒基地与广大干部职工共度“除夕夜”，同吃“年夜饭”。大年三十下午七时整，沙运司塔中公寓门前响起了清脆的鞭炮声，宽敞明亮的餐厅内喜庆的灯笼高高悬挂，色彩鲜艳的拉花点缀其中，“构建和谐型社会，建设节约型企业”十四个大字分外醒目。350多名前线干部员工在党委书记、经理孙志远的主持下，同前来慰问的油田公司副经理周新源、总会计师贾东等领导同志共度新春佳节。晚上12点，当新年钟声响起的时候，烟花燃放开始了。一个个烟花升上了天空，绽放成一朵朵绚丽的花朵，把单调的夜空映衬得流光溢彩。大年初一清晨，沙运司生活公司的50多名员工花了两个通宵加班加点包出了饺子，除满足塔中350多名员工的需要外，还为油田公司各试采单井的50多名员工准备了饺子，使广大干部员工过了一个欢乐祥和的新春佳节。同时，华中配送公司经理张惠成及党支部书记于

俊杰在大年初一驱车赶往荆州、十堰、平顶山等地，将新年的问候带给全体坚守在工作岗位的司机同志，在送去祝福与温暖的同时，并郑重嘱咐在新的一年里要始终坚持“安全责任重于泰山”的思想，将安全工作放在首位，确保人身、财产安全。华南公司由李光玉经理带队，在1月30日至2月1日对各片区进行节日期间的值班情况、安全生产、综合治理等各项工作的检查。沙运司各级领导下基层慰问，使一线员工深受感动，大家纷纷表示要在新的一年里更加奋发努力，在自己平凡的工作岗位上谱写出不平凡的精彩篇章。

二、落实公司安全理念，努力抓好安全工作。公司把2006年确定为“安全规范管理年”。为了切实把公司各项安全管理工作要求落到实处，沙运司根据生产经营工作实际，拟定下发了关于加强安全生产和设备管理工作两个文件。公司工作会议之后，沙运司又及时召开了安全设备管理工作会议，确定要按照构建生产放心型企业、实现本质安全的要求，继续深入贯彻落实“123455”安全工程，重点抓好七个层面的工作：一是抓人，即人的不安全行为，包括人的素质、意识、执行效果、风险识别和防范能力等。二是抓物，即物的不安全因素，包括车辆、设备、关键部件、运行状态、环境因素、岗位鉴别，把制定预案，发现苗头，整改隐患等工作落到实处。三是抓制度，即预防制度缺陷给安全工作带来隐患，要完善领导干部安全责任制、领导承包要害部位风险责任制、员工各个岗位安全责任制等制度，把安全工作贯穿到生产的关键环节、全部过程。四是抓重点，即重点工作、关键时刻，包括单井试采作业及防硫化氢中毒工作，小车服务尤其是大客车的安全运行，大型酸化车背车特殊任务，加油加气站的安全规范操作，特别是市场化用工的使用问题，要严把“四道关口”，实行“动态管理”，对没有安全能力、不具备技术素质的要坚决辞退，决不姑息。五是检查，即夜检夜查，路检路查等，要把反习惯性违章作为重点，加大监督检查力度，要把违章当作事故来抓，该开除的开除，该下岗的下岗，该罚款的罚款，切不可心慈手软，把“宁听骂声、不听哭声”作为各级干部和安全管理人員的安全工作行为准则。六

是抓落实，即反复落实，不留死角，认真开展“安全规范管理年”活动，结合各个时期的生产特点，广泛开展各类安全竞赛，真正把领导关于安全工作的理念和要求变成员工的自觉行动，严格遵守各项规章制度，确保安全工作只有“规定动作”，没有“自选动作”。七是抓追究，即严肃事故责任追究，严格事故处理，真正做到事故原因不水落石出不放过，汲取教训不刻骨铭心不放过，事故处理无切肤之痛不放过，隐患整改未举一反三不放过，实现安全工作的平稳运行。

今年是公司确定的“安全规范管理年”之后的第一个春节。为了切实抓好春节期间的各项安全工作，沙运司专门下发了《关于切实做好春节期间安全生产工作的通知》，对基地和沙漠腹地各个生产支撑点的安全工作进行了周密细致的安排。要求在节日期间由领导带班，各单位科室的负责同志具体值班，并且从加强领导、落实责任，加强安全检查、消除事故隐患，严格把关、切实加强车辆运输安全管理，合理安排、确保节日生产两不误，加强易燃易爆物品安全工作和加强值班巡察工作等方面进行了具体的要求。同时，相应出台了《关于春节期间燃放烟花爆竹的应急预案和要求》，对节日期间烟花爆竹的燃放时间、地点以及燃放的审批、运输、存储、燃放等内容都有了详尽的施行规范，确保了节日期间的安全工作。

三、增强优质服务意识搞好甲方协调沟通。2006年是公司全面稳步发展的'一年。沙运司以公司工作会议精神为指导，立足塔里木，巩固沙漠主业，推进油田服务，确保全年各项生产经营目标的实现。沙运司深刻认识到作为运输服务行业，乙方单位，始终要清醒地认识到服务永远只有更好，让用户满意是起点，也是终点。要以追求客户价值中心为导向，摆正心态，端正行为，增强意识，做到“三找两思考”：“三找”就是找用户，找用户的需求，找让用户满意；“两思考”就是每个员工都要认真思考，自己的岗位是直接创造价值，还是间接创造价值，直接创造价值者要做好自己的本职工作，间接创造价值者要做好服务，让直接创造价值的员工

创造更多的价值。因此，与甲方单位、服务对象搞好协调沟通就显得十分重要。

金鸡送寒去，天狗带宝来。丙戌年新春佳节的到来，为沙运司进一步搞好与甲方的协调沟通提供了良好的机遇。大年三十早晨11点多钟，油田公司副总经理周新源带领开发事业部、工程项目部、党群工作部一行7人组成的慰问团来到沙运司塔中生产前线亲切慰问一线员工，受到沙运司党委书记、经理孙志远和前线干部员工的热烈欢迎。在公寓门前周新源副总经理发表了热情洋溢的讲话。他说，来到沙运司我们总有一种感激之情！没有你们，塔里木的勘探之路将非常艰难，而有了你们，塔里木的勘探之路是越来越宽，也正是因为有了你们，才使得塔里木的勘探没有了禁区，是你们开创了一条一条的勘探之路。尤其是去年，因为有了你们，才使塔中1号坡折带有了重大发现。所以我代表油田公司、代表孙龙德总经理向常年奋战在沙漠腹地的一线员工表示衷心的感谢！今天我们来到这里向大家传达一个信息：我们对塔里木的勘探是充满信心的，2006年我们要不惜一切保勘探。有了你们这支队伍，我们对塔里木的发展、对塔里木的前景、对塔里木的未来都更加充满信心！

新征程催人奋进，新目标鼓舞人心。油田公司领导的亲切慰问极大地鼓舞了前线员工的士气，更坚定了沙运司广大干部员工为实现塔里木石油事业的大发展，在国家能源安全保障中做出更大贡献的决心。当然，沙运司能够在塔里木油田获得甲方单位领导的信任，与平时同甲方单位的协调沟通是分不开的。特别是在克拉2气田和塔中823井喷抢险中，沙运司领导身先士卒，置个人安危于度外，亲临现场组织指挥，带领广大干部员工艰苦奋斗的英勇事迹，得到了油田公司的高度赞扬，以自己的模范行动赢得了甲方的信任和支持。此次新春佳节之际，沙运司专门安排部署了新春佳节与甲方密切关系、协调沟通的工作方案，从库尔勒基地到各个生产前线，到处都呈现甲乙双方合作共事，共谋发展振兴的良好气氛。今后，沙运司还要认真做好对甲方的接待工作，并充分发挥新

建娱乐场所的作用，千方百计做好接待和服务工作，让沙运司成为油田公司的健身基地，进一步增进感情、密切关系，争取甲方的政策支持和市场扶持，为沙运司的持续发展作出努力。

四、不失持续发展良机，切实抓好节日生产。节日期间，沙运司各个生产点生产任务十分繁忙。为不失生产运营时机，沙运司精心部署，合理安排，确保各项生产的正常运行。前线干部员工在喜迎新春佳节的同时，先后承担了塔中77井至塔中62—2井、塔中623井至塔中826井、塔中241井至塔中825井的搬迁任务。在承担此项搬迁任务的同时，还要承担塔中823、824、73、74井的连续油管车、制氮车及酸化压裂设备的运送、塔中77井井队还有一部份物资要运至塔中62—2井，还有一部份物资要回收至塔中基地，造成了时间紧、任务重、人员、设备严重紧缺的情况。为圆满完成各项任务，沙运司前线生产调度合理安排时间，动用所有可投入使用的运输车辆，克服雪天路滑和人员紧张的不利因素，争分夺秒，投入27台大车抢拉塔中77井井队物资，三天时间共拉运井队物资118车次，货运量2490吨，回收固井设备及淡化水设备300吨，圆满完成了塔中77井至塔中62—2井的搬迁任务。随后，从元月20日至元月23日完成了塔中623井至塔中826井搬迁任务，投入30辆车，拉运131车次，完成2490吨货运量。从元月25日开始，对塔中214井至塔中825井进行搬迁工作。节日期间，沙运司党委书记、经理孙志远和安保科、生产开发部、生活公司、党群科、油田服务公司负责人一行6人对试采单井员工和塔中加油站进行亲切慰问，并勉励大家除了正常上好班外要安排好一日三餐，把节日的生活调剂好。大年初二，他又主持召开了塔中生产前线各单位、科室负责人参加的生产会议，对近期塔中前线的工作进行了具体的安排。他要求要认真传达贯彻公司、沙运司两会精神，重点学习刘经理的工作报告，明确“十一五”长远规划内容和沙运司“133966”目标的具体要求，用两会精神统领全年工作，并要求各单位要结合自己的实际，抓好落实；要狠抓安全和设备管理工作。认真学习传达公司、沙运司1号、2号文件，

开展“百日安全无事故”和“首季爱车整车”活动；要加强人性化管理。对合同制员工要做到思想上关怀、生活上照顾、人格上尊重，加强人性化关怀，留住人才，确保员工队伍的稳定；要对公寓化管理工作还存在的一些问题认真加以解决；要进一步完善塔中基地的各种文体设施；对主业生产要围绕当前的几口井开展各项工作，并对玛东1井要按照60人的标准建立生活支撑等。领导的关怀极大地鼓舞了生产一线干部员工的士气，使大家焕发出了顽强拼搏的斗志和干劲。节日期间，沙漠运输大队完成了tz241井至tz825井、tz242井至tz62-h5井的搬迁，完成了塔中各井油、水、井队物资、生活物资的拉运。工程机械大队完成了tz62-2井安装，完成tz4-8-h15井、tz62-27井道路、井场、生活区打探推平工作，配合完成tz825□tz62-h5井的搬迁。路桥建安公司完成了tz62-2井井场铺垫和生活区周边沙石料铺垫□tz62-27井井场、道路、生活区铺垫。油田运输大队完成了tz62-2井、tz62-27井沙石料拉运。同时，米兰、满东、古城四、英买力等几个支撑点保井保路工作也在正常运行中。

中国石油天然气运输公司沙漠运输公司

2006年2月4日

公司精神心得体会篇三

贯彻公司工作会议精神确保新春佳节平安祥和

公司：

今年春节来临之时，正是公司工作会议结束之际。为了使一年来辛勤奋战在塔克拉玛干沙漠腹地各生产生活支撑点、疆外成品油配送市场以及库尔勒基地的全体干部员工过上一个快乐祥和的新春佳节，沙运司党委、沙运司以贯彻落实公司工作会议精神为契机，认真安排部署节日期间的各项生产、

生活和文体娱乐活动，既保证了干部员工节日过得平安、祥和、愉快，又促进了节日期间各项生产任务的完成，取得了过节、生产两不误的实际效果。

一、细致安排春节活动，营造和谐节日气氛。公司2006年工作会议1月21日下午结束以后，新春佳节也已临近。沙运司参加会议的主要领导同志顾不上休息，顶风冒雪，星夜兼程，驱车500多公里，于第二天凌晨赶回库尔勒基地，利用适时召开的四届一次职代会暨四届一次工代会、度先进单位先进个人总结表彰大会、2006年内部资产经营承包会和年安全设备管理工作会议的机会，及时传达贯彻公司工作会议精神。同时，及时召开了领导班子成员民主生活会，并对沙运司领导班子成员、科室负责人进行了民主测评和考核。为把公司工作会议精神落到实处，沙运司认真分析了面临的形势和挑战，从指导思想、奋斗目标和具体保障措施上具体安排了2006年的各项工作，并将赋予新的内涵的“133966”发展目标确定为全年工作的重点，为圆满完成公司下达的生产经营目标奠定了坚实的基础。

春节前夕，为了把人文关怀理念贯穿到节日活动中，把沙运司党委、沙运司的关爱送到广大干部员工家属的心坎上，沙运司在节前召开了离退休职工、劳动模范、各单位科室负责同志座谈会、走访慰问救济了部分困难职工家属，并预定了礼花，准备节日期间分别在塔中前线和库尔勒基地燃放，以营造和谐欢乐的节日气氛。随后，根据生产第一线点多、线长、面广和春节期间生产任务忙碌的实际，对春节期间干部员工的生产、生活、文化娱乐活动以及节日期间的各项安全保卫工作进行了周密细致的安排，进一步提出了要求，明确了责任。在住宿方面，从元月15日开始，组织人员对公寓、营房的卫生进行了彻底清洁，对公寓、营房内的电视、电话、生活用品、线路等进行了检修。由于塔中前线天气寒冷，水管线时常冻住，为保证节日期间干部员工的正常用水，生活公司提前对公寓水管线进行防冻保温处理。在伙食方面，提前一个星期，组织厨工开会，研究节日期间的饭菜搭配，定

出节日期间的食谱。沙运司规定节日期间的伙食主要以营养丰富为基础，品种繁多，荤素搭配，在平时8菜1汤的基础上增加到10菜1汤，同时搭配10种以上的小吃。还将塔中基地的路灯、庭院灯进行了维修和更换，做好一切准备，迎接新春佳节。各位领导同志在党委书记、经理孙志远的带领下，不恋“基地”去前线，不顾“小家”顾大家，分别前往塔中、古城、满东、克拉、米兰支撑点和在库尔勒基地与广大干部职工共度“除夕夜”，同吃“年夜饭”。大年三十下午七时整，沙运司塔中公寓门前响起了清脆的鞭炮声，宽敞明亮的餐厅内喜庆的灯笼高高悬挂，色彩鲜艳的拉花点缀其中，“构建和谐型社会，建设节约型企业”十四个大字分外醒目。350多名前线干部员工在党委书记、经理孙志远的主持下，同前来慰问的油田公司副经理周新源、总会计师贾东等领导同志共度新春佳节。晚上12点，当新年钟声响起的时候，烟花燃放开始了。一个个烟花升上了天空，绽放成一朵朵绚丽的花朵，把单调的夜空映衬得流光溢彩。大年初一清晨，沙运司生活公司的50多名员工花了两个通宵加班加点包出了饺子，除满足塔中350多名员工的需要外，还为油田公司各试采单井的50多名员工准备了饺子，使广大干部员工过了一个欢乐祥和的新春佳节。同时，华中配送公司经理张惠成及党支部书记于俊杰在大年初一驱车赶往荆州、十堰、平顶山等地，将新年的问候带给全体坚守在工作岗位的司机同志，在送去祝福与温暖的同时，并郑重嘱咐在新的一年里要始终坚持“安全责任重于泰山”的思想，将安全工作放在首位，确保人身、财产安全。华南公司由李光玉经理带队，在1月30日至2月1日对各片区进行节日期间的值班情况、安全生产、综合治理等各项工作的检查。沙运司各级领导下基层慰问，使一线员工深受感动，大家纷纷表示要在新的一年里更加奋发努力，在自己平凡的工作岗位上谱写出不平凡的精彩篇章。

二、落实公司安全理念，努力抓好安全工作。公司把2006年确定为“安全规范管理年”。为了切实把公司各项安全管理工作要求落到实处，沙运司根据生产经营工作实际，拟定下发了关于加强安全生产和设备管理工作两个文件。公司工作

会议之后，沙运司又及时召开了安全设备管理工作会议，确定要按照构建生产放心型企业、实现本质安全的要求，继续深入贯彻落实“123455”安全工程，重点抓好七个层面的工作：一是抓人，即人的不安全行为，包括人的素质、意识、执行效果、风险识别和防范能力等。二是抓物，即物的不安全因素，包括车辆、设备、关键部件、运行状态、环境因素、岗位鉴别，把制定预案，发现苗头，整改隐患等工作落到实处。三是抓制度，即预防制度缺陷给安全工作带来隐患，要完善领导干部安全责任制、领导承包要害部位风险责任制、员工各个岗位安全责任制等制度，把安全工作贯穿到生产的关键环节、全部过程。四是抓重点，即重点工作、关键时刻，包括单井试采作业及防硫化氢中毒工作，小车服务尤其是大客车的安全运行，大型酸化车背车特殊任务，加油加气站的安全规范操作，特别是市场化用工的使用问题，要严把“四道关口”，实行“动态管理”，对没有安全能力、不具备技术素质的要坚决辞退，决不姑息。五是检查，即夜检夜查，路检路查等，要把反习惯性违章作为重点，加大监督检查力度，要把违章当作事故来抓，该开除的开除，该下岗的下岗，该罚款的罚款，切不可心慈手软，把“宁听骂声、不听哭声”作为各级干部和安全管理人員的安全工作行为准则。六是抓落实，即反复落实，不留死角，认真开展“安全规范管理年”活动，结合各个时期的生产特点，广泛开展各类安全竞赛，真正把领导关于安全工作的理念和要求变成员工的自觉行动，严格遵守各项规章制度，确保安全工作只有“规定动作”，没有“自选动作”。七是抓追究，即严肃事故责任追究，严格事故处理，真正做到事故原因不水落石出不放过，汲取教训不刻骨铭心不放过，事故处理无切肤之痛不放过，隐患整改未举一反三不放过，实现安全工作的平稳运行。

今年是公司确定的“安全规范管理年”之后的第一个春节。为了切实抓好春节期间的各项安全工作，沙运司专门下发了《关于切实做好春节期间安全生产工作的通知》，对基地和沙漠腹地各个生产支撑点的安全工作进行了周密细致的安排。要求在节日期间由领导带班，各单位科室的负责同志具体值

班，并且从加强领导、落实责任，加强安全检查、消除事故隐患，严格把关、切实加强车辆运输安全管理，合理安排、确保节日生产两不误，加强易燃易爆物品安全工作和加强值班巡察工作等方面进行了具体的要求。同时，相应出台了《关于春节期间燃放烟花爆竹的应急预案和要求》，对节日期间烟花爆竹的燃放时间、地点以及燃放的审批、运输、存储、燃放等项内容都有了详尽的施行规范，确保了节日期间的安全工作。

三、增强优质服务意识搞好甲方协调沟通。2006年是公司全面稳步发展的一年。沙运司以公司工作会议精神为指导，立足塔里木，巩固沙漠主业，推进油田服务，确保全年各项生产经营目标的实现。沙运司深刻认识到作为运输服务行业，乙方单位，始终要清醒地认识到服务永远只有更好，让用户满意是起点，也是终点。要以追求客户价值中心为导向，摆正心态，端正行为，增强意识，做到“三找两思考”：“三找”就是找用户，找用户的需求，找让用户满意；“两思考”就是每个员工都要认真思考，自己的岗位是直接创造价值，还是间接创造价值，直接创造价值者要做好自己的本职工作，间接创造价值者要做好服务，让直接创造价值的员工创造更多的价值。因此，与甲方单位、服务对象搞好协调沟通就显得十分重要。

金鸡送寒去，天狗带宝来。丙戌年新春佳节的到来，为沙运司进一步搞好与甲方的协调沟通提供了良好的机遇。大年三十早晨11点多钟，油田公司副总经理周新源带领开发事业部、工程项目部、党群工作部一行7人组成的慰问团来到沙运司塔中生产前线亲切慰问一线员工，受到沙运司党委书记、经理孙志远和前线干部员工的热烈欢迎。在公寓门前周新源副总经理发表了热情洋溢的讲话。他说，来到沙运司我们总有一种感激之情！没有你们，塔里木的勘探之路将非常艰难，而有了你们，塔里木的勘探之路是越来越宽，也正是因为有了你们，才使得塔里木的勘探没有了禁区，是你们开创了一条一条的勘探之路。尤其是去年，因为有了你们，才使塔中1号

坡折带有了重大发现。所以我代表油田公司、代表孙龙德总经理向常年奋战在沙漠腹地的一线员工表示衷心的感谢！今天我们来到这里向大家传达一个信息：我们对塔里木的勘探是充满信心的，2006年我们要不惜一切保勘探。有了你们这支队伍，我们对塔里木的发展、对塔里木的前景、对塔里木的未来都更加充满信心！

公司精神心得体会篇四

xx-xx年，是全面贯彻落实党的十七届六中全会关于文化大发展大繁荣实施意见，迎接党胜利召开的重要一年。在xx-xx年工作的基础上，为巩固和扩大精神文明创建成果，进一步推进我公司思想、政治、文化建设，不断提升精神文明创建工作水平，根据省、市以及集团公司有关文件精神，结合我公司工作实际，制定xx-xx年精神文明创建工作计划。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习党的十七大、十七届六中全会精神，紧紧围绕炼化生产、项目建设这个中心，以“创先争优”活动为载体，以科学发展观为统领，以建设和谐炼化为出发点，以构建“炼化让石油更有价值”核心理念体系为根本，大力推进公民道德建设，以人为本，广泛开展文明系列创建活动，努力使精神文明创建工作为促进我公司经济长期平稳较快发展提供强大思想保证和精神动力。

二、现状分析

二、2012年精神文明创建目标

（一）鉴于我公司精神文明创建工作的现状，在获得国家级文明单位的基础上，以“巩固、提高、延伸”为切入点，进

一步深入持久地开展文明科室、文明车间、文明小区、文明班组、文明职工等创建活动，有重点的在硬件和软件建设方面加大力度，全面提升我公司文明创建工作总体水平，为其他单位创建工作积累经验。

（二）公司机关于今年通过市级文明标兵单位验收，为下一年度争创省级文明单位创造条件。

（三）要积极启动此项工作，为下年度创建市级文明单位创造条件。

（四）通过文明创建活动，积极带动公司各项工作全面开展，将广大职工思想统一到“在创建中发展，在发展中提升”的创建工作理念上来。通过全体职工的共同努力，确保实现创建目标。

三、具体安排

1、加强组织领导，健全工作制度，明确创建责任，确保精神文明创建活动落到实处。

活动，根据职责分工，做好协调工作。要谋划好“十二五”期间公司精神文明创建工作，制定我公司“十二五”期间精神文明创建规划。公司精神文明创建检查考核小组负责对全公司文明创建活动的检查督导，年终进行考核验收。各单位要制定《精神文明创建目标责任书》。把创建文明单位与加快企业发展结合起来，与培养高素质职工队伍结合起来，与争创“文明处（科）室、文明车间、文明班组、文明职工、文明家庭、文明小区”等创建活动结合起来，以“营造一流环境、建设一流队伍、做好一流服务、争创一流业绩”作为创建主要内容，在创建措施上做到不断创新，力争公司创建工作水平再上一个新台阶。

2、突出公益活动特点，深入开展多种形式的文明创建活动。

干部活动。8月份，组织职工群众开展拥军拥属活动；9、10月份，以座谈、歌咏比赛、文体活动等形式庆祝党的胜利召开和中华人民共和国成立63周年；11、12月，以志愿者服务为主题，在各支部继续推广“春蕾计划”，继续开展失学儿童救助帮扶活动。同时，积极参与市、县文明办组织开展的各项创建活动，推进社会志愿服务，做好四支志愿者队伍，即党员志愿者队伍、青年志愿者队伍、社区志愿者队伍、文明单位志愿者队伍，把参加社会志愿服务纳入到创建活动整个过程之中，要大力弘扬奉献、友爱、互助的志愿精神，尽可能多地为社会服务。

3、扎实开展思想道德教育，努力培育良好道德风尚，加强信念道德教育，提高职工综合素质。

认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，进一步加强理想信念教育，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，深入开展“讲文明、树新风”、公民道德实践主题活动，推进社会主义核心价值观体系建设，进一步提升公民思想道德素质。精心组织开展第九个公民道德宣传日活动，参加省、市开展的公民道德论坛，建立职工道德档案，开展学习宣传道德模范活动，做好“我推荐、我评议”身边好人工作，评选职工道德模范。进一步营造文明和谐社会氛围；深入开展未成年人思想道德建设活动。进一步改善职工生产、生活条件，优化、美化、绿化公司区域生活环境。

《公司201年精神文明建设工作计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

公司精神心得体会篇五

为贯彻落实党的，紧紧围绕、县政府精神文明建设思路为主线，大力推进我县精神文明建设进程，根据我司工作实际，

制定精神文明建设工作计划：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的重要精神指示，迎接即将到来的十八届三中全会，认真贯彻落实全国环境保护精神文明工作会议、县政府思想工作会议精神，围绕2017年盐业公司工作目标任务，坚持以人为本，扎实工作，务求实效，为全面推进发展工信局打牢思想基础，提供强大的精神动力，营造和谐的舆论氛围，培育文明的道德风尚。

二、主要措施

（一）始终贯穿一条主线，坚持用党的理论创新成果武装头脑。

贯穿“一条主线”，就是围绕深入学习宣传科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想，扎实有效的开展政治理论学习，努力在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫。切实健全学习组织、学习档案，严格执行学习制度，全年集中学习不得少于6天，每周自学不得少于6小时，努力形成科学的干部理论学习考核指标体系。要坚持学以致用，用有所成，着眼于解决工信局改革发展稳定中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领。下半年对各单位中心组理论学习情况进行检查验收，树立中心组先进典型。继续开展领导干部理论学习“三个一”活动和“领导讲党课”活动。搞好党员教育培训工作，通过集中培训、辅导讲座、板报橱窗网络等有效形式，进一步抓好广大党员干部群众的理论学习。继续坚持将政治理论学习情况作为年度考核指标的做法。充分发挥思想政治工作研究会的载体作用，深入开展调查研究，不断探索新形势下思想政治工作的新方法、新途经，总结新经验，推出新成果。进一步活跃政研会工作，组织形式多样的研讨、交流

活动。

（二）紧紧围绕一个目标，深入开展精神文明创建活动。

围绕“一个目标”，就是围绕服务工业发展这个目标，通过精神文明创建活动，不断提高工信局队伍素质，提高管理水平，提升我局形象。全面推进职工素质工程，不断提高队伍素质。

（三）进一步加强行风建设，不断提升行业形象。

一要坚决杜绝损害群众利益的不正之风。坚决杜绝“吃、拿、卡、要”、领导干部利用职权和职务影响为配偶、子女和身边工作人员谋取非法利益、借婚丧敛财、借庆典活动收受礼金等影响和谐建设的不和谐音。二要进一步加强机关效能建设。建立行政效能投诉机制，对办事效率不高、扯皮推诿、行政不作为等行为，要采取措施坚决整治。

（四）牢牢把握一个基调，努力为工业经济发展营造良好舆论氛围。

把握“一个基调”，就是坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，牢牢把握正确导向，加大宣传工作力度，用奋斗目标激励人心，用发展成就鼓舞人心，用先进典型振奋人心，用扎实工作稳定人心，努力为工信局发展营造良好舆论氛围。

（五）紧紧抓住一个切入点，广泛开展思想道德建设与和谐文化建设活动。

抓住“一个切入点”，就是要以践行社会主义荣辱观为切入点，坚持不懈、持之以恒地抓下去，教育和引导广大干部职工知荣辱、明是非、辩美丑，更好地引导广大干部职工构筑牢固的思想道德防线，有效地遏制各种“慵、懒、散”现象的发生。

三、目标任务

深化社会主义荣辱观教育。充分利用各种宣传栏，宣传社会公德、职业道德和家庭美德，

宣传献身、负责、求实的行业精神和社会主义主人翁精神，宣传践行社会主义荣辱观的典型事例和经验，营造浓厚的学习氛围。大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，深入开展爱国主义、革命传统和改革开放教育，大力弘扬民族精神和时代精神，进一步增强工信局干部职工的民族自尊心、自豪感。

以科学发展观为统领，围绕20xx年工作目标任务，坚持以人为本，扎实工作，务求实效，为全面推进各项工作打牢思想基础，提供强大的精神动力，营造和谐的舆论氛围。

一、20xx年精神文明建设工作的主要任务是：

(一)贯穿一条主线，坚持用党的理论创新成果武装头脑，贯穿一条主线，就是围绕深入学习实践科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想，扎实有效的开展政治理论学习，努力在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫。不断探索新形势下精神文明建设工作新方法、新途经，总结新经验，推出新成果。

《2017盐业公司精神文明建设工作计划》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。