

最新未来规划初二(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

未来规划初二篇一

我们每走一步，都在抒写自己的历史。昨天有你奋斗的一步，就会有今天你辉煌的人生。昨天有你虚度的一步，就会有今天悔恨的一生。今天有你精彩的一步，明天就会有你卓越的人生。走不一样的路，做不同的人。一步，有时候，就是一人生。

人生一世，看似要经历许许多多的片段，是由它们一幕幕地拼接成的，路是一步步地走出来的，有时候，尽管步履艰难，困难重重，可我们还是会走出去的，只要我们坚信自己，只要我们的心总是向前的，只要我们不放弃自己，哪怕是微不足道的一个小小足迹，也能造就一部不同质的人生形式。例如有的人因以身试法而造成终身遗恨。有人因在关键的时刻走好一步，而后成就了一个色彩斑斓的人生历程。“一着不慎，全盘皆输”，棋盘上的一着决定着整盘的命运，人生的一步何尝不决定着不同的人生形式。失败的人生形式，源于当初轻率的一步，辉煌的人生形式，就源于当初英明的一步，因而在人生旅途中，看似小小的一步，其实与一生的形式是源与流的关系，是主与次的关系，也是成与败的关系。

要获得创造天堂的人生模式，就要有经历炼狱一般的磨难的一步，要有鲜花和掌声的人生模式，就必须有汗水和勤劳的一步。

议论文范文二：

乌鸦如此，人类有时何尝不是这样？生活中时常有人会羡慕别

人的种种，却又是忽视了自己拥有的不同于他人的特性。在盲目艳羡他人的同时也扼杀了自己特长，成为平庸无奇的一员。殊不知，“天生我材必有用”，每一个人都是特殊的体，上帝赋予我们独特的个性，只要我们走出盲目模仿别人的樊篱，批准自己的位，我们的人生将会变得丰富多彩。

走进生活的空间，一个个鲜活的生命，向我们展示着他们的风采。

世界最大广告公司创始人大卫·奥格威做过推销员，当过农夫，当过外交官，来移居美国，同时不断来往于欧洲大陆。这时的奥格威，雄心勃勃，他有两个最的心愿：一是拥有一部劳斯莱斯汽车，一是获得爵士爵位。每当黄昏时分，他便来到英国国会下议院，坐在观众席里倾听别人辩论，希望有朝一日那里也会成为自己的讲坛。但是有一天他突然发现，自己对这一切失去了兴趣。他对自己说：“这并不适合我。”然后就站起来，以一种轻松而坦然的心情走出下议院。在感到一种解脱之后，紧接而来的是内心的焦虑，38岁了，还能使生命辉煌吗？不久，他创办了一家广告公司，后来他被称为现代广告教皇。找准了人生定位的大卫·奥格威演绎了自己完美的人生。

让我们把目光在投向春节晚会的现场，一群美丽的少女用她们优美的舞姿征服了所有的观众。“千手观音”让每一个中国人记住了她的名字。你可知，就是这群少女却是在无声世界里长大的。是的，上帝让她们失去了声音，她们却用优美的肢体语言告诉人们，在这个世界上，只要你找准自己的位置，就会获取成功！说到科学发展史，有一个名字我们不得不提起，霍金，这个生活在轮椅上的巨人，残疾的身躯让他更清楚地明白自己拥有他人所没有的发达的大脑。是的，他不可能像其他人那样在这个世界上自由徜徉，但他却可以用自己的大脑在广阔的宇宙里驰骋。霍金找到了自己的定位，他成就了21世纪科学史上的神话。所有的成功，所有的精彩，无不源于准确的定位，前贤的完美人生昭示着这一点，身边

的成功人士也用活生生的事实提醒着我们。

朋友，人生漫漫，生命悠悠，在前进的旅程中，每一个人都要找准自己的位置，在生活的大海里，请给自己准确定位吧！

未来规划初二篇二

成败荣辱，谁人没有品尝过它们的甘甜与苦涩，但凡体会到人生如茶之人，对这四个字有这样的看法，成，如朗月照花，深潭微澜，不论逆顺，不论成败的超然，是扬鞭策马，登高临远的驿站；败，仍滴水穿石，汇流入海，有穷且益坚，有“将相本无主，男儿当自强”的倔强。荣，江山依旧，风采犹然，恰沧海巫山，浮华万千，不屑过眼云烟；辱，胯下韩信，雪底苍松，宛若羽化之仙，不肯因噎废食，也只有拥有如此胸襟才能品味如茶人生。

是啊，人生的芬芳也只有经历过跌荡起伏才会沁人心脾，倘若一生都波澜不惊，岂不乏味，那又怎样来品尝人生呢！

苏轼的仕途，可谓是几经沉浮，先是皇帝钦出的状元，光耀门楣，可后来身处以司马光为首的保守派和以王安石为首的改革派之间，官职一降再降，也只能自问“持节云中，何日遣冯唐。”虽历经挫折、成败，但他的人生都是如此炫丽，成为历史的银河中一颗闪亮的明星。

风萧萧兮易水寒，壮士一去不复返，荆轲的一生是壮丽的神话，一生受挫，最后为知己去行刺秦王，虽没成功，但他的一生已如一杯上好的铁观音，散发出缕缕清香，至今弥留在人们心中，如此跌宕起伏的人生，虽坚辛但辉煌。

如茶的人生，只有经苦难的沸水冲泡才能芳香，但这还不够，还需要那不论成败荣辱的超然，才能真正品出芬芳。

未来规划初二篇三

记得七岁时，曾为做的一个噩梦而害怕睡觉；记得九岁时，曾因为姐姐为我买了一枝簪子，而整整笑了一小时；记得十一岁时，曾因为爸爸的批评，而好久跟他赌气。

看，那个女孩在桃花林中快乐地玩耍；瞧，那个姑娘在河水边轻拂杨柳；喏，那个女生在绿荫下穿梭小径。回忆这些美好的画面，这些幼稚又可笑的画面，我都会微笑。一转眼，我已是一个十三岁的女孩了，时间过得真快，再过一年，童年就会离我而去了。算一算，我已经经历了人生的六分之一，这六分之一是多么漫长啊，仅仅是这六分之一，就让我感受到了各种酸甜苦辣、悲欢离合。有时候，我总希望自己永远不要长大，因为长大了，就会面临许多困难和选择，我很害怕我走不好这一条人生之路。

可是，总会长大，总会面临终究要来的困难，每个人都是这样。人生就是这样，有时很残酷，有时又很温柔。我们只能靠自己。我时常在想，人生，究竟是怎样的？我只能说，美好的事总会变成过去，明天总会变成今天。谁也不能预料今天、明天会发生什么事，当磨难来临，要懂得取舍。这样细细地品味人生，我发现自己长大了，我的思想、我对事情、事物都有了不同的看待，或许这就是人生吧。

向后看，细细品味人生，能体会到它的含义；向前看，慢慢经历人生，未来还很精彩。

未来规划初二篇四

所谓非正式学习，是相对正式学习而言，泛指员工在工作、生活中，随时随地利用身边资源进行的学习，其学习形式多样，包括会议、交谈、玩游戏、看书、网上搜索等。

，美国劳工统计局(bls)发布的一份报告显示，在人们学习到

的与工作相关的知识技能中，有70%是通过非正式学习获得的。但在过去的几年中，绝大多数组织培训部门的管理者仍然将重点放在正式学习上，这种情况在发生了重要的变化。 Bersin 发布的《企业学习概况报告》(the corporate learning factbook)显示，在2012年，25%的美国公司投资了非正式学习工具或服务。很多大公司在非正式学习上投入的预算，平均支出高达四万美元，比正式学习的支出多出两倍。

非正式学习的四种模式

非正式学习在任何组织中都是广泛存在的，如果培训部门对非正式学习加以系统规划、引导和促进，将极大增加企业培训的效率。

第二，从应用信息技术的角度来看，非正式学习又可划分为传统方式和网络方式。传统方式包括面对面交流、读书、参加会议等。网络方式包括应用网络搜索、即时通讯工具、电子邮件等。

借助于以上两大视角的分类方式，可以进一步将组织中的非正式学习划分为四种模式，分别为：传统媒体互动模式、传统人际互动模式、网络媒体互动模式、网络人际互动模式。图表2至图表5分别列举了这四种模式的优劣势、适合领域和应用案例。

培训部门通过对企业现状、人群特点、应用领域、现有条件进行调研评估，可以筛选出最成熟的非正式学习项目进行应用推广。

在选择非正式学习模式时，企业还需把握三个基本原则：

第二，对于网络方式的非正式学习，要充分考虑网络应用的普及程度。通常，那些人人皆知的成熟的互联网应用，移植

到组织内部后会更易推行，如企业博客、企业qq群等。

第三，非正式学习项目还要确保与企业核心业务的关联性，只有那些与企业核心业务紧密关联的学习项目才能够持续长久。

实施的五个阶段

非正式学习的实施过程实际上就是将组织中的非正式学习从偶发、非常态转变为系统化、常态化的过程。通过对非正式学习项目进行规划、实施、推动以建立持续服务支持机制，使非正式学习“正式化”。通常，非正式学习的实施和应用包括五个阶段(见图表6)。

传统的非正式学习项目由组织内部的应用单位直接发起和实施即可。但是网络化的非正式学习项目需要借助于技术部门以及外部供应商的支持和帮助。网络技术的发展及互联网开放性的特点，将会大幅降低企业实施网络化非正式学习的成本和难度。例如，企业可以利用网络上免费的开放源码软件来搭建非正式学习网上环境，包括网络社区、维基、博客、微博等社会化软件。

非正式学习的推广策略

与一般的正规培训项目相比，非正式学习项目更注重长期效果，其短期效果不易显现。因此，非正式学习项目在实施过程中，还需要运用多种推广策略，使其达到最佳的应用效果。常见的应用推广策略包括：

第一，组织上的保障与支持。随着非正式学习的深入应用，培训部门应考虑增加“知识管理”“学习服务”及“网络学习”等相关岗位，为非正式学习提供组织和人员的保障。

第二，通过综合应用带动非正式学习。在实际应用过程中，

很多非正式学习模式都是相互渗透、相互影响的，完全独立的非正式学习模式越来越少。例如：企业在开展“读书会”活动的同时，会在网上的学习社区中开设“读书心得”讨论区，并且举办面对面的读书分享活动等。

第三，营造知识分享的文化氛围。企业文化现状与非正式学习的应用有着密切的关联。知识分享是非正式学习的核心，而企业文化又会影响到知识分享的效果，通常非正式学习在倡导分享、交流、创新的企业文化环境里会更有生命力。

第四，将非正式学习嵌入工作。虽然非正式学习在员工知识技能获取、绩效提升上有着重要的作用，但是很多非正式学习的方式、方法也可以用于聊天、游戏等。因此，培训管理者在考虑善用各种非正式学习手段时，一定要考虑非正式学习如何与员工工作、企业的核心业务紧密相连。将非正式学习巧妙地嵌入工作中，使其在提升工作效率方面直接发挥价值。

未来规划初二篇五

我，不该如何，该如何…风停了，雨也落过了，雨里面找鞋的人说：太阳啊，把你最热烈的光芒洒下来吧!;积水被蒸发了，鞋凑对了。

铁门被烤烫了，北边河也干竭了，擦汗的人说：落场彻底的雨吧!;雨水把汗水洗了，人儿走的欢了，嘴唇儿不再渴望水了，南边把可人儿冲走了，泪接合了雨水，催着夕阳走了，夕阳又把人儿催走了。;心，如何、影子，如何、…夜上的一盏清灯，召唤了几家灯火?梦里的人与人，人与人梦里的梦，不一一尽同，;人与人，哲学家与保姆，他们的梦，哲学家的梦悟梦，保姆的梦，梦家梦人，确有不同，完全不同，要说相同，也只是人与人，梦与梦，都是人都是梦!…映下脚印，踩在人生卷儿上。停下思想，用发丝感受风，不知是风。不知用何物去感受，思想便停了。

议论文范文二：

走向梦想的道路不会是平坦的……这么一路走来，是多么的坎坷，多么不容易。可否想过，为什么途中的暴风雨吹不倒我们的心，还是如此坚持地走下去？是微笑……途中每个灿烂的微笑搀扶着每颗心坚强地走下去……每一个微笑代表一个希望，每个希望带着一份光芒，点亮心灵每个暗淡的角落。

人生就是如此，要经历失败，要经历挫折。当面对这种种不愉快时，面对着镜子微笑，就会觉得跌入谷底的信心又会涌上心头，给自己继续奋斗的勇气！每个早晨，对自己微笑，对爱你的人微笑，对你爱的人微笑，就会觉得自己充满着朝气，做事更有劲儿，这样的人生才有意义；这样的生命才值得努力去奋斗！微笑不一定要开心的时候。尝试用微笑去面对每一个挫折，尝试用微笑去迎接每一个挑战。这样，人生才会更多姿多彩。一个微笑能唤醒所有低头的细胞，一个微笑更可以点燃生命中的曙光！记得微笑的样子，把那哭丧的脸从自己生活中抹去……人生是那么无常，紧握在你手里的风筝也可能会断线飞去……不要灰心，不要哭泣，也许你很快就能拉起另一个风筝，再次在空中翱翔，这一切都会实现，只要你放得开伤心悲痛，站起来对它挥手微笑！人生大部分时候都在等待。

在等待开往下个站的巴士，在等待属于自己的天空，在等待机会、曙光……何不在等待的当儿，微一微笑，下一站也许会更精彩！让过去随风飘走，让微笑承担你的悲痛，这样生命会是美好的！微笑，更可以推动他人前进的决心。微微笑吧！让所有人已落泪的细胞再度活起来，继续歌颂生存下来的每一秒钟！让我们保持微笑……给自己多点依靠，我们须保持微笑，为寒冷的心批上外套，继续走下去。直到走到路的尽头，也要微笑着闭上双眼！

文档为doc格式