

# 最新物业三八节活动通知 物业辞职报告(大全8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 物业三八节活动通知篇一

尊敬的领导：

您好！

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，因为很多的实际情况，我已经无法继续在公司中工作下去，这些是我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。因此特向领导提出辞职！

来到（公司名称）已经有半年多的时间，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这半年多时间里，我大部分时间在基层锻炼，先后在（公司部门）等岗位学习，每位领导对我的工作都很支持，让我从中学到很多为人处事的方式和业务知识，从中积累了很宝贵的经验，感谢公司提供的发展平台和锻炼机会。我很希望自己能够发挥最大的努力，全身心地投入工作，这才是对公司对您以及对我自己的负责。年少的我凭着一份任性还想出去看看外面的世界满足自己的欲望，所以我决定提出辞职，请您支持。

再这里感谢领导对我在这段时间的帮助和照顾，希望领导批准！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 物业三八节活动通知篇二

尊敬的领导：

您好！

由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请，敬请批准。

在xx物业公司工作一年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢xx物业公司提供给我这个良好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；尤其感谢xx等，一年来对我的信任和关照，感谢所有给予过我帮助的同事们。

望批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

## 物业三八节活动通知篇三

您好！

我是xx物业公司的xx部的主管，我在这个公司已经有十年的时间了。虽然现如今已经坐上了主管的位置，但是由于我身体的原因，加上我面对这个岗位的工作越来越力不从心的原因，我慎重考虑了两个月，才决定提交上这份辞职报告。所以希望领导能看在我为公司衷心效劳了十年的份上，没有功劳也有苦劳的份上，同意我的辞职申请。

我身体的状况领导是知道的，一直都比较虚弱，抵抗力也一直很低。近年来更是由于业主的事情，跑上跑下，弄的不仅每天都处于一个紧张和疲惫不堪的状态，还把自己的腰腿弄出了毛病。上个月去医院检查，医生说我不仅有风湿病，还有颈椎病、关节炎等等一系列的毛病，光给我开药就花了好几万，医生也说要好好调养身体，不然这些病很容易复发。到时候更难治，花的钱更多。自从我知道这些病后，我在这一一个月里，也有在好好的吃药，因为我很想好好的调节自己的身体。但是我们这个工作的性质，是每天都要和业主打交道的，如果业主一有什么难处理的事，我们就要帮他们解决，所以尽管我们这是楼梯房，尽管他是住在高楼，我们也要爬上去，帮他们解决问题。我们每月还要进行一次业主对我们服务的打分评价调查，还要上门催交物业费。就算这些事有新员工来做，但是我作为主管，也要去指导他们，所以也避免不了要爬上爬下的。所以在这一个月里，我腿的毛病不仅没有得到改善，反而还更加严重了，情况还更糟了。每次爬楼爬到一半，就关节痛的上也上不去，下也下不来。我既感到很为难，又感到很丢脸。每到下雨天更是难受，疼得连觉也睡不着，更别说爬楼了。所以这是我想跟领导提辞职的一

个最主要的原因。

我越来越力不从心的原因是我作为一个主管，作为一个领导阶级，也时常要去应酬和我们公司有合作关系的其他公司的上级领导，时常要在酒桌上和我们公司有业务往来的上级领导来谈生意，我这个人只知道老老实实的做事情，嘴又笨，不知道去说一些官场话，说一些漂亮话来讨好别人，更不知道怎么去巴结别人。所以在我当主管的这几年里，领导总是提出我这个问题，我也一直改正不了。每次一到应酬的时候总是倍感压力。到现在也是如此，再加之我现在身体越来越不好，在酒桌上也不能喝太多酒了。所以我只能辞职。

希望领导能够尽快的找到一个接替我位置人，我相信他会找这个岗位上比我做的更好，做的更优秀。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 物业三八节活动通知篇四

实习，顾名思义，就是在实习中学习。经过一段时间的学习，或者当学习结束时，我们需要知道我们学到了什么，或者我们应该如何在实习中应用它。因为任何知识都来自实践，属于实践。所以我们必须把它付诸实践来检验我们所学的东西。现在我们就要毕业了，实习对我们越来越重要。刚刚结束的实习阶段可以说是我大学四年来最艰难、最充实的时期。

努力工作是因为我刚刚开始工作，不能很快适应很多方面。然而，充实是在这段时间里无法在校园里学到的知识和技能，

它进一步提高了自己各方面的素质。同时，实习也给了我一定的工作经验。这为将来找一份好工作奠定了基础。现在让我们总结一下这几天我们工作中的成绩和缺点。

首先，总结经验，其次，有系统地了解自己的工作情况。随着国民经济建设的快速发展和国民收入的不断增加，人们越来越关注生活质量。当人们有足够的食物和衣服时，他们对居住环境和居住的社区文化提出了更高的要求。物业管理在我国虽然是一个新兴的服务业，但已经有20多年的历史。

随着国民经济建设的快速发展和国民收入的不断增加，人们越来越关注生活质量。当人们有足够的食物和衣服时，他们对居住环境和居住的社区文化提出了更高的要求。物业管理在我国虽然是一个新兴的服务业，但已经有20多年的历史。应该说，它积累了一些经验。从兴起到发展，现已成为现代居民不可或缺的服务业。

物业管理能走可持续发展之路吗?作为一名物业管理专业人员，我在毕业前做了一项实习研究。从xx年xx月xx日至xx年x月xx日，为了进一步巩固知识，理论联系实际，我在xx物业管理有限公司进行了为期六个月的访问和学习实习期间，我们受到xx市xx物业管理有限公司的热情接待。通过在公司物业管理办公室实习，我对各地的物业管理情况有了初步的了解。在这个过程中，我学到了物业管理工作中的具体业务知识，丰富了学到的专业知识，为今后的正常工作打下了坚实的基础。

## 一、研究对象的基本情况

xx市xx物业管理有限公司成立于5月。位于西城北门阳木桥社区二十号。东接西城路，南接沪宁铁路，西接丰滨路，北接213国道。它是一家独立核算、自负盈亏、独立经营的企业。资质等级为三级，注册资本100万元。近年来，公司始终贯彻“以人为本、诚信服务”的理念，遵循“高质量、高效率、

一流服务、信誉第一”的宗旨。拥有一批大专以上学历的高素质管理人才，并取得国家物业管理从业人员岗位证书。创建了一个思维积极、技术过硬、工作作风优良的物业管理团队。公司成功接管xx□xx二期(民丰西苑)、绿洲花园等住宅区，取得了良好的社会、环境和经济效益。面对物业管理市场的激烈竞争和困难，公司规划了良性发展循环。

目前，我们正在积极准备iso9001质量体系认证，并已获得内部审计师资格证书。公司承诺严格按照“城市物业管理优秀住宅小区”的标准制定和完善各项管理制度，充分利用现代管理方法，确保工作顺利完成，为业主创造文明、整洁、安全、有序的生活环境，创造舒适的生活空间。我们将继续创新，努力为西城更多业主和居民提供优质、安全、舒适的服务，进一步提升企业形象，精心打造“新桥物业”企业品牌，让新桥物业成为物业管理行业的一颗璀璨之星。

## 二. 研究的目的和意义

“实践是检验真理的唯一标准”。在学习了三年的物业管理之后，我总是想把学到的东西运用到实践中去。这是我的研究目的之一。此外，我想了解现阶段物业管理行业的社会发展情况，为今后正式进入工作岗位打下坚实的基础。这是我研究的第二个目的。虽然物业管理有着良好的发展前景，但从目前的物业管理现状来看，行业内部和社会环境之间还有一系列问题需要解决。

只有随着社会经济的进一步发展，为物业管理创造良好的外部条件，行业内不断自我完善，物业管理的美好前景才能成为现实我想通过这次实习，我将对物业管理有一个新的认识和体验。我将从感性认识上升到理性认识，理论与实践相结合，把学到的知识运用到社会实践中，注意把从书本上学到的物业管理理论知识与实际工作相比较，用理论知识加深对实际工作的理解，用实践验证学到的物业管理理论，探索物业管理工作的本质和规律从很小的时候起，我就会为自己争

取一个光明的未来。总的来说，它也为物业管理行业走向成熟和健康发展做出了自己微薄的努力。

### 三、研究方法和范围

在本次调查中，我主要对新桥物业管理办公室开展物业管理工作的特点、方法和操作规程进行了调查和分析。我还初步了解了管理办公室的设施管理、事务管理和安全管理。调查期间，我主要通过现场采访物业管理人员和现场调查来完成调查工作。新桥物业管理有限公司现拥有xx□民丰西苑、绿洲花园三个管理区。

### 四、调查分析结果

实习期间，我深刻体会到新桥房产的优势及其对黄翔街的影响。新桥物业管理有限公司虽然经过短短几年的发展，取得了如此巨大的成就，但它离不开新桥人努力工作、创新和挑战的精神。但是，在看到成绩的同时，也发现了一些影响新桥物业发展的问题，总结如下：

首先，内部管理不规范首先，几个物业管理几乎都遵循旧的管理模式部门之间分工不明确，制度不完善，程序性和标准化工作流程少，大部分管理简单粗放。

其次，由于物业管理存在诸多问题，各地制度不完善，关系复杂，需要协调处理的关系众多，物业管理部门投入了大量精力处理各种关系。处理这些关系当然有利于公司的发展。然而，当内部管理和外部服务被忽视时，不可避免的是本末倒置。这影响了物业管理的健康发展。

第二，责任和权利不明确责任和权利不明确是公司发展的主要障碍。

例如，一些房屋维修问题和设施设备配套问题可以通过谈判

更好地解决。但更多的. 是使物业管理工作不能独立进行，许多问题需要各级审批，导致多重管理，影响了物业管理服务质量的提高和物业管理的健康发展。此外，各物业管理办公室内部和岗位之间权责不清、职责分工不合理、人员配备不科学，导致工作效率低下、工作链条断裂、工作流程不畅，阻碍了部分工作正常、快速、有效地完成，极大地影响了服务水平的提高。

第三，缺乏专业管理人员由于员工相对缺乏专业知识，他们大多在过程中从事房地产。虽然他们比较有经验，但缺乏系统的理论知识。此外，由于观念和资金问题，企业很少引进专业管理人员，导致服务意识差，观念创新不足，物业管理难以进入良性发展的轨道。

## 五、研究经验和建议

通过对实习的理论研究和实习的磨合，我提出了自己的一些建议和方法：

1. 建立一支规范、高效、专业的团队，做好基础管理是关键。优秀的基础管理是搞好物业管理的基本点，而员工素质是优质服务的决定性因素，是物业企业可持续发展的关键。

(1)规范服务人员形象，加大企业宣传力度标准图像包括仪表、语言和行为。仪表标准要求我们的服务人员持有相关证书，穿戴整齐并佩戴明显标志。语言形象要求服务接待人员说普通话例如，在服务人员的电话接待中，要问的第一个问题是“新桥物业，我能为你做什么”，语言应该尽可能温暖委婉，包括当与业主发生冲突时，“新桥物业”应该成为每个员工的口头禅，这也有利于企业形象的提升。行为形象要求每个岗位的员工以标准的方式工作，展示他们的职业风格。这一点对我们的安全人员非常重要。保安人员负责维护社区的公共秩序。因此，他们应该尽力在工作中达到军事标准。例如，他们不应该走路、抽烟或打架，以免对业主造成不良



影响。房地产是一个服务行业，它的行为实际上是一个服务过程，也就是一个服务交付过程。快乐的员工可以平息服务缺陷给业主带来的不满和投诉。此外，服务人员的形象也是公司服务的有形展示，向用户传达公司的良好形象。

2. 服务管理应以专业化为方向，融入法制化，走程序化的道路。

(1)、在专业化的方向上，首先要做的是奠定其专业基础，即让大多数员工掌握丰富的专业知识和技能，所以企业应该建立一个活跃的氛围，灵活的学习网络例如，公司应及时、快速、方便地定制图书、期刊、报纸等各种专业学习媒体，并配置现代信息网络(互联网、局域网等。)使各种项目的高级视图成为公司的共享信息。通过学习，员工可以“站在新桥上，跳出新桥”，用领先行业的思想和心态做好每件事。此外，公司还应组织定期或不定期的培训课程并外出学习。特别值得一提的是，从外出中学到的东西不应该纯粹是“借来的”，必须及时根据当地情况加以改变。它应该主要符合公司和社会的实际情况，否则只会浪费大量的人力物力。

实习期间，我在社区管理办公室接触到的专业书籍和期刊很少，所以这一点尤为重要。专业技能是服务质量的基础，应鼓励员工提出技能改革的方法，参加国家技能考试，奖励取得一定成绩的员工，形成“学有所得，学有所得”的良性循环。第三，专业化还要求明确的部门结构和改进专业结构。例如，绿洲花园在管理一些文件时有一点混乱，因为它的人员很少，而且一个人要负责很多事情。因此，我认为部门结构应该有一个明确的分工，各部门应该形成自己的职责和工作规范，并有相应的配套设施。最后，专业重组是根据各部门所用专业的特点整合专业知识，使每个员工拥有一个专业和多种能力。例如，安全、绿化和工程部门可以在明确部门的基础上实现“人人都应该学习和理解一切”，并可以在责任人员不在时处理紧急情况。

(2)将法律制度纳入其中，就是要求公司的每一项行为都直接或间接地与法律政策相联系，这也是我们在工作中保持积极地位的关键，特别是在处理不协调的纠纷方面。物业公司必须时刻具备法律自我保护意识，也就是说，我们必须在每一个潜在的法律纠纷中采取行动。例如，在绿洲花园，我看到住宅区的路面坑坑洼洼。如果屋主查看或检查了房子，就有倒塌的潜在风险，我们的财产也没有给出任何警告。这是我们的无所作为。万一发生事故，我们将承担责任。

如果我们给出一个引人注目的警告，那么我们只能不承担任何责任或连带责任。因此，每位员工都应该牢记自我保护的法律意识，以避免不必要的麻烦。物业管理是集劳动服务、智能和管理于一体的特殊服务业。管理和服务的目标是“人”，最终目标是“满足他人的需求”这里提到的“管理”绝不是简单的“限制”“管理”是约束，“理性”是说服。只有将约束和说服有机地结合起来，才能实现有序有效的管理过程。因此，其经营管理的复杂性不同于一般制造企业。它的运作和管理是系统的、科学的、积极的和富有人情味的。这是一个涉及自然科学和社会科学以及心理学和行为科学的广阔领域。

未来，中国的物业管理水平将逐步与世界水平接轨。因此，发展的道路是漫长的，我们每个人都应该下定决心为之不懈努力。我们相信物业管理行业会越来越好！

## 物业三八节活动通知篇五

您好!我是安管办的保安。我今天正式递交辞职报告。

我自20xx年7月23日进入xxx股份有限公司□20xx年8月4日调入到筹备组，到现在已经有三年了，在这里我真正真正成为一员专业的保安，学到了很多外面小公司学不到的专业安保工作，很感谢公司给我这样子的机会。

今天我选择离开纯属个人原因(我要到另外一个城市，因为我爱人那)，不是因为承受能力不行，也不是工资待遇问题。希望领导能够体谅我的苦衷。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司最近的安防任务艰巨，上上下下都崩紧了神经。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的人员调配紧张，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

1恒大保安辞职报告篇2尊敬的公司领导:首先，是感谢。感谢各位领导,同事在我的工作中所给予的照顾、支持和批评指正，让我看到了自己在工作中的不足，提醒我及时改正错误，变得更努力、更上进。这也将为我以后打下良好的工作基础。

我的突然离职，给领导和同事增添了许多麻烦，也给部门的开展工作增加了诸多不便，在此，我致以深深的歉意。

站在平时的岗位边，看着这眼前刚刚适应的环境，回想自己在这三个多月时间里...要说自己对这个岗位有多深的感情，那是虚谈。但是，再怎么样也是自己辛辛苦苦努力过将近三个月的地方，都将成为我即将过去的回忆...突然的离开让我变得很不舍.经再三考虑，还是决定提笔写此报告，呈请部门领导批准。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

2刚走出校门的学生，带着天真和对未来的无尽想像来到公司开始人生的另一个起点。正是在这里我开始踏上了社会，由于自己本身的性格与能力方面的欠缺使得自己已经无法跟上公司快速发展的脚步，对此我感到非常的遗憾，非常感谢领导对我的信任，给我机会来公司工作。其间我认识了不少朋友，学到不少新的知识，也有过很多愉快的时间，但是我因学习上课的需要，特辞去现在的保安工作，望公司领导能够谅解。

离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请单位原谅我的离开，批准我辞职。

## 物业三八节活动通知篇六

尊敬的领导：

您好！首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请书，我是怀着十分复杂的心情写这份辞职申请的。我很遗憾自己在这个时候提出辞职。来到物业公司大约四年了，单位里的每个人对我都很好。我衷心感谢各位领导以及各位同事对我的照顾与错爱，在这近四年里，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力。工作上，我学到了许多宝贵实践技能。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中一笔宝贵的财富。感谢所有给予过我帮助的领导和同事们。

其次，能在这里工作我感到十分开心。随着单位的不断发展壮大，各项工作要求的不断提升，作为一名大专毕业生的我明显感到自身能力的不足，近期的工作让我明显觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，我清楚的认识到以自己现有的学历和工作水平已经很难完成目前的各项工作任务，自己仍需要不断的去学习，才不至于被社会所淘汰。为了不

因为我个人能力的原因而影响到物业公司的各项业务发展进度，经过深思熟虑之后我决定辞职。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，不断的深造，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。非常感谢您们在这段时间里对我的教导和照顾。在物业公司的这段经历对于我而言非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是您领导下的物业公司中一份子而感到荣幸。

再次对我的离职给单位带来的不便表示抱歉，同时我也希望单位对我的申请予以考虑并批准。

最后，衷心祝愿物业公司能够更好更快的发展，各项工作业绩蒸蒸日上！祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福！

申请人：

申请日期：

## 物业三八节活动通知篇七

尊敬的公司领导：

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我写下这份辞职申请，我在我们公司已担任保安职位已有一段时间，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，纯粹是出于个人的原因，不能在公司继续发展！

家中父母原因，强烈反对，以及本人学业方面等因素，多次强烈要求我回家。然而在武汉没什么建树，每月的工钱也不够自己花，工作了还要问家里人要钱，愧疚于心。

离开这个单位，离开这些曾经同甘共苦的'同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。感谢那么多兄弟以及领导对我的教诲，教会了我许多受用一生的东西，很感谢

你们，也感谢公司对我的栽培。但是我还是要决定离开了，我恳请单位原谅我的离开，批准我辞职。

同时，很荣幸曾身为恒大公司的一员，能有机会在这里工作学习，不胜感激！衷心祝愿所有在恒大城辛勤工作的员工工作顺利，事业有成！

此致

敬礼

申请人□xxxx

20xx年x月x日

## 物业三八节活动通知篇八

股东：

xx在这里首先先谢谢诸位在近段时间对我的工作支持。同时也感谢支持、理解、信任我的那些员工们！

一个企业想有发展就像战场打仗一样，需要一个统一的管理，从上到下需要令行禁止，

企业的发展利益永远放在首位，企业管理经营者，不仅要制定相关的企业发展，各项规章制度，并要求干部员工严格遵守各项规章制度，制定各项员工福利标准，制定企业文化，让员工更好的了解企业今后的发展，同时还要考虑企业多元化经营管理。为企业增添更多收入。提高企业干部员工的福利待遇。

xx是一个刚组建的新公司，在现有xx物业市场已经算是起步很晚的物业公司了，想在现有物业市场生存、扩大发展市场，

首先依靠自身开发商，先把企业品牌打造出来，严格执行各项规章制度，培养打造本企业自己的团队，在今后的几年里，积累企业财富，在xx市提高xx企业的'社会知名度！让更多人知道xx□了解xx□渴望xx□只有这样xx才能在今后的市场站稳、扩大。

现在xx物业专业人才都在外面市场发展，同时xx物业市场也因为种种因素影响人才发展壮大。所以xx物业有一个很好的机会，正因为xx是一个刚组建的物业公司，人才能够看到今后个人升值发展空间大，所以现在就应该培养，组建企业团队，淘汰筛选不适应本企业发展的人员。

刚来的时候，就怕与你们在今后的管理经营上面发生管理经营思路不一致，以便造成不必要的麻烦，所以当时我就一再强调独立的管理经营权，只是为了更好的经营企业，能把xx经营起来，能在未来十至十五年内把xx做成xx物业的龙头企业。但是现在公司的执行力度，让我看不见希望也制约着员工的发展，员工都是人不是神，他们也同时再拿着皇亲国戚来衡量，成功的企业在用人方面大多数都是用人不用亲，在公司规章制度面前做到人人平等。企业用人也要遵循能者上、平着让、庸者下的原则。可现在你们几位股东都是各自猜忌，相互把控财、务、人、使得我在工作中力不从心，现在门面房还有地下停车场还没启用，启用后会带来一定的收益，同时也会带来相应的开支费用，随着脱离开发商，还要支出很多费用，小区日常费用、设备绿化维护费用，办公费用，以及人员各项费用，还会产生一些不可遇见的费用等，现有各项支出不明确使得无法做到实际的基本预算。同时对整体的企业发展带来很大的弊端。

来了一个月了，个人而言，员工都是好员工，只是以前没有一个好的工作制度来让员工们真正理解企业的含义，企业需要发展就要有一个严格的工作制度，同时还要制定一个完善的奖罚制度，来约束、奖励那些优秀的员工，提高他们对企

业的认识，调动起他的工作积极性。同时企业还要站在一个关心爱护员工的角度去看问题，因为真正给企业创造财富价值，以及树立企业品牌的正是这些员工。企业能处处考虑员工，同样员工也能把企业利益放在首位。只有相互依托才能把一个企业做强做大，有一个更好、更高的发展。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日