

最新好干部考察报告(实用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

好干部考察报告篇一

该同志思想政治素质较好，大局意识和全局观念强，能认真贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观要求，坚持党的基本路线方针，在政治上、思想上、行动上自觉与县委、县政府保持高度一致。能认真坚持政治理论学习，以及学习市场经济、法律法规、现代林业科技等知识。在原则问题上立场坚定，旗帜鲜明。

事业责任心强，工作勤奋、务实、严谨、待人谦和，乐于接受场党委和行政上的分工，在工作中能积极与分管科室交流，听取正确的意见和建议，并能积极主动与主要负责人进行思想、工作上的沟通汇报。作风民主，集体荣誉感强，工作上能做到分工不分家，积极协调配合好其他班子成员的工作，自觉维护班子团结。

工作能量强，工作经验丰富，组织协调能力强，担任林场领导职务多年。在工作实践中，能带头发扬吃苦耐劳、乐于奉献的精神，积极深入第一线执导和督促生产、林政等各方面的工作，不断改进和完善工作方法，使林场历年的生产计划得到全面完成，生产质量稳步提高。为解决林场生产资金不足和提高造林质量，积极向场主要领导建言献策，结合党员活动，让党员带头承包林业生产，大胆引入职工个体资金，进行林场个人股份造林，有效解决了造林任务大，资金短缺的矛盾。群众观念强，在工作中讲求干实事、求实效，能广泛听取各方面群众意见，体贴民情，积极解决职工工作、生

活中矛盾困难，使林场工作和经济发展环境一直保持和谐稳定，促进林场各项事业发展。

作风务实，工作业绩好。近三年来，该同志先后分管过林业生产、计财、林政、行政日常工作及组织宣传工作。其分管的林业生产工作20x年完成山上造林4990亩□20x年“一大四小”通道绿化16公里□20x年冬季整地3971亩，造林成活率达95%以上，通道绿化获县三等奖。主持并指导完成了全场9.7万亩生态公益林地理信息系统的建立□20x年完成木材生产8900余立方米，毛竹生产4.6万根，完成了20x年春季造林3971亩。

为人谦虚真诚，处事公道正派，不计较个人得失，待人诚恳、友善，尊敬领导，团结同志，能够严格执行上级和单位的各项制度规定，廉洁奉公、遵纪守法。

存在的不足：处事过于谨慎，工作中有时候不能放开手脚。近三年考核等次□20x年优秀□20x年称职□20x年称职。

民主测评情况：37人参评，有效票37张。“工作业绩”：好34票，较好2票，一般1票；“综合评价”：优秀33票，称职3票，基本称职1票；“使用建议”：同意调任：37票。谈话推荐情况：谈话对象15人，同意15票。

中共x县委考察工作组

考察人：

x年x月x日

好干部考察报告篇二

公司领导：

根据公司要求，党支部、行政管理部和纪检组于x对x志的德、能、勤、绩、廉等方面进行了考察。

一、基本情况

x

x

二、德才表现、工作实绩

(一)思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。

(二)自觉学习政策理论和业务知识[x期间，负责安全管理、监督、制度编写工作，任务完成出色。

(三)工作扎实努力，积极主动，认真负责，踏实肯干，沟通协调能力强，服从工作安排。

(四)作风严谨，从各方面严格要求自己。生活上不骄不躁，作风严谨，敢于坚持原则，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘，不行贿受贿。在考察中没有发现有违法违纪行为。

(五)为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。宽以待人，尊重领导，团结同志。

三、员工谈话情况四、建议：要深入一线，提高现场处置能力；要精通专业理论知识和实操技能，并在实践中校正和指导；严格管理，照章办事，善于发现不足和问题。

五、考核结果

考察组认为□x志工作能力强，品行兼优，符合拟任安监主管任职条件。

考评人：

2x年x

好干部考察报告篇三

政治立场坚定，拥护党的十一届三中全会以来的路线、方针、政策，坚持四项基本原则，在大是大非问题上头脑清醒，态度鲜明，努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习实践科学发展观，有一定的政治理论水平。思想上、政治上与党中央保持高度一致。坚决反对邪教“*”。（第一部分写干部思想倾向、政治表现和贯彻党的路线、方针、政策的情况。）

×年×月于×大学专业毕业。工作中，认真学习政策、法规和有关业务知识，不断提高政治理论、政策水平和业务能力。工作兢兢业业，认真负责，按时完成组织交给的各项工作任务，取得了优秀的工作业绩，在年度考核中多次被评为优秀等次。（第二部分写干部学识水平、工作能力和工作成绩。）

作风正派，团结同志，关心集体，为人诚实，待人谦和，爱岗敬业，廉洁自律，秉公办事，群众公认度高。（第三部分写干部的工作作风、道德品质、组织纪律观念、廉洁自律等情况。）

主要缺点和不足：（第四部分写干部的主要缺点和不足。）

在××单位组织民主推荐，××人参加会议投票推荐，××人推荐其为职务人选，民主推荐成绩为分(百分制)。经过聘任小组组织面试，成绩为分(百分制)。通过组织考察，聘任小组位成员进行票决，××人同意提任职位正(副)科级干部。

(第五部分写民主推荐、面试、组织考察和聘任小组票决情况。)

考察组

考察人：

xx年x月x日

好干部考察报告篇四

加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

为什么要提拔这个干部？提拔过程有没有公正公平公开？提拔后干部表现怎样？

围绕这些问题，8月上旬起，杭州市委组织部按照市委要求，对市经委、市建委、市旅委、市妇联、市科协等25家市直单位，贯彻落实《干部任用条例》及有关法规情况，做了集中检查。

这样的检查，杭州从20xx年开始实行，各地各单位先自查，市委再组成检查组抽查。xx年，市委还建立了“每年一批，五年一遍”轮查工作机制，进一步促进全市干部选拔任用工作水平整体提高。

萧山区在每年检查中，通过“听、看、问、测”，全面掌握被抽查单位干部任用情况，并在被抽查单位和全区进行反馈和通报，确保整改工作层层落到实处。

当年集中提拔干部较多的部门、对群众评议较差的部门，以及平时干部群众反映问题比较集中的部门，这三类部门，下城区坚持做重点检查。

近年来，杭州市委围绕党的xx大提出的“提高选人用人公信度”目标要求，以贯彻执行《干部任用条例》和有关法规为根本，把加强干部选拔任用工作监督，深入整治用人上不正之风，作为干部监督的重中之重，采取措施积极推进，努力营造风清气正的用人环境。为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。

xx年，杭州推出干部选拔任用“一报告两评议”制度。

“一报告”，指地方党委常委会向全委会报告工作时，要专题报告本年度干部选拔任用工作；“两评议”，指在全委会成员中对本年度干部选拔任用工作进行民主评议，对本年度本级党委新提拔的党政主要领导干部进行民主测评。

xx年，杭州各区、县(市)都实行了这项制度。下城、临安等地还把这项工作延伸到了街道和部门。

临安市专门出台了《实施办法(试行)》，对中层干部选拔任用“一报告两评议”的实施对象、范围、方法和程序等，作出具体规定。

xx年底的区、县(市)干部选拔任用“一报告两评议”工作中，对一年内新提拔的67名本级党委管理的领导干部，认为满意和基本满意的平均为96.05%。

去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

10个市直单位分别报告了去年干部选拔任用情况，共有721名干部群众参加了民主评议，对新提拔的218名干部，平均满意和基本满意率为93.65%。

提要：为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

为防止干部“带病提拔”“带病上岗”，杭州各地还积极探索实行拟提拔干部廉政报告制度。上城区、拱墅区和淳安县在近期领导干部调整工作中，在考察环节实行了考察对象廉政报告制度，要求考察人选如实报告因私出国(境)的情况，配偶、子女移居国(境)外、经商办企业情况，本人、配偶、共同生活的子女名下的房产情况等情况，对出现虚报或不报情况，取消提拔使用资格。

下城区、江干区和萧山区陆续出台了《拟提拔区管干部报告廉政情况的实施办法》，进一步规范了考察人选报告廉政情况的内容、方法和程序等。

为加强干部选拔任用工作严格监督，杭州不断创新举措，加大力度。比如，市、县两级全面实施市管干部选拔任用全程记实制，准确、及时地记录市管干部选拔任用各环节的基本情况，规范了干部选拔任用主要环节和部内运作程序。

为严肃核查干部选拔任用工作信访举报问题，杭州规定，所有反映选人用人问题的举报，都要逐级负责、逐一查清、查实必纠。

不弄虚作假、不拉关系、不走后门、不托人情、不搞宴请、不送礼品、不写条子、不打电话、不发短信，不影响和干扰干部选拔工作的正常进行。

去年，杭州在开展“两轮推荐、两轮票决”选拔领导干部等竞争性选拔干部工作中，专门制定了防止不正之风的10条纪律措施。

今年上半年，各地在开展竞争性选拔干部工作中，都采取了集中谈话、签订遵纪承诺书、填写《拟提拔考察对象廉政情况报告表》、开通监督举报电话、设定网上举报邮箱等方式，切实加强对竞争性选拔工作的监督。

西湖区等地通过远程教育直播平台，对全委会票决做了现场直播，让公众和媒体直接介入公选重要环节；建德市还邀请了10名普通市民代表作为组织工作观察员，全程对选拔过程进行监督，让群众知道选什么样的人、怎么样选人，使选人用人进一步在阳光下运行。正在进行的百名中层干部跨部门竞岗交流，同样制定了严密的全程监督工作方案，接受群众监督、民主监督，确保竞争性选拔干部公正、公平、公开，营造风清气正的干部选拔任用环境。

好干部考察报告篇五

x新提拔干部考察报告-考察报告该同志在乡工作多年，先后从事过司法、办公室、团委、计生工作，知识面宽，阅历和经验比较丰富，多年来一直坚持学习不断线，争做学习型干部；坚持创意不减劲，争做创新型干部；坚持工作不放松，争做勤政型干部；坚持自律不动摇，争做廉政型干部。近年来，多次被评为优秀公务员，优秀党员，先后被上级业务部门授予“市新长征突击手”、“市计生先进工作者”等荣誉称号。

政治敏锐性强，思想素质高。能一以贯之地认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。学习知识面宽，对时政、法律、知识、英语、计算机等理论有一定研究，学习方式多，善于和敢于向书本学、向实践学、向

领导学、向同事学、向自己学，不断丰富自己的阅历，增进自己的知识，胆识和见识，学习形式活，能自觉参加组织活动集中学，挤压业余时间自己学；读书看报天天学，结合实际专题学。能运用所学理论和业务知识指导办公室、团委、计生工作，起到了武装思想，指导实践的效果。

该同志有较强的事业心和工作责任感，工作泼辣干脆，处事果断，勤于调查研究，敢于面对问题，勇于解决难题。从事计生工作，她能充分发挥党的思想政治工作优势，做通群众工作，形成计生“大合唱”；有较强的组织协调、指导督查和调查研究能力，善于组织干部进村入户宣传法律法规，让计生政策家喻户晓；勤于深入家庭，讲政策，作动员，晓事理，帮育龄妇女；能将分管工作融入全乡经济社会发展大局，自觉讲政治，精业务，促工作，保大局。能有效组织开展治理服务工作，多年来坚持以理服人，以情感人，以绩促人，以身带人，开拓了计生工作新局面。有较强的亲和及融通能力，能与同志打成一片，与工作扎成一堆，与群众密切联系，寓治理于服务之中。

该同志敬业精神强，工作有闯劲，有创新意识精神和能力。开展各项工作都有声有色，成绩显著。为推进计生协会工作，她能结合上情，调研下情，在村开展“三三制”试点，取得很大成绩。市区分别在乡村召开现场会推介经验，目前在全乡推广的该工作有效的促进了全乡计生工作。为更好地服务育龄妇女，她在全区首创“静静话室”，为育龄夫妇提供平台，接受计生服务，融通夫妇感情，在群众中反响强烈，这一创新引起市重视，新闻、城区报道专题推介了这一创新做法。为深入开展婚育新风进万家活动，她组织计生干部深入学习上级精神，研究全乡实际，制定了“领导带动、典型促动、部门拉动”思路，着力在新的套路、进的门路、活的思路上做文章，创新了该工作，一方面全乡婚育新风进万家活动有声有色有味，获得群众赞誉，同时也引来省计生委关注，专题到乡调研，将做法全省推广。流动人口治理是难题，她积极争取支持，在村开展“流动人口综合治理”试点，后在

全乡铺开，引起广泛关注。今年月，省计生委主任施中传、市计生委主任，一道专程到村调查研究，解剖经验。开展优质服务是计生主题，她能融通治理和服务，以服务促治理。该项工作走在全区前列。今年月还代表全区接受市优质服务专题调研。计生工作，难就难在做人的工作难。她善于发挥“典型带路”工作，发掘扶持出了全国优秀中心户长，带出了一批优秀中心户长，协会会长，一批计生专干，带出了计生工作新成绩。该同志能创新工作业态、工作方式、工作内容、工作形势，连年将全乡计生工作推出。今年月，市计生委综合计生工作，选点检查，非常满足。全乡常住人口、流动人口等治理工作均获满分，创新出成绩。近年来，乡计生工作年年被区评为先进，年年被市评为先进。全乡婚育新风进万家、计生协会工作连年被评为省、市先进单位。

该同志为人公道正派，作风深入扎实。能自觉加强党性锻炼，坚持“三严四自”，严格要求自己治理办公室人员；能严格贯彻“八个坚持、八个反对”，自觉筑起防腐拒变大堤，严格廉洁自律。对全乡各项规章制度，带头坚持，带头落实，带领干部务实。能按照党员标准，切实履行权利，认真服务义务，一直被全乡评为优秀共产党员。

乡党委认为，该同志各方面条件成熟，符合提拔要求。

好干部考察报告篇六

x市是一个农业大市，经济基础比较薄弱，但近几年来他们却取得了飞速发展，创造了落后地区迅速崛起的“x现象”。考察期间，考察团所到之处，无不感受到当地涌动着发展的热潮，他们思想解放程度之高、经济发展势头之猛、改革开放力度之大，令人震撼，发人深省。概括起来，主要有以下几个特点：

一是干部群众的观念新、思路活。当地之所以能够取得大发展、快发展，第一位的原因就在于这些地方的干部群众观念

新、思路活，能够在纷繁复杂的大环境中找准发展定位，能够在挑战中发现和抢抓机遇，能够在不可能中发现可能，以超前的思维、崭新的理念和富有创造性的工作实现了大发展、快发展。他们的发展理念特别新，他们解决难题的办法特别多，他们推动工作开展的方式特别活，他们把人才视为第一资源的意识特别强。（例子）

二是加快发展的势头猛、气魄大□x市各县(市、区)无论是工业园区的总体规模还是企业的单体规模，都气势恢弘；无论是发展速度还是发展质量，都堪称一流。（例子）

三是招商引资的措施硬、方法多。考察团参观的x市几个县(市、区)，都把招商引资作为加快发展的根本举措，不断创新招商思路，完善招商措施，激活招商主体，千方百计招大商、引巨资，借助外力加快了自身发展。（例子）

四是争先创优的状态好、劲头足。当地干部群众的精神都十分振奋，不管是党委政府的负责人，还是企业的厂长经理，都有一种不甘落后、不肯服输的劲头，都有一种居安思危、勇创一流的精神，都有一种挑战自我、超越自我的魄力。（例子）

二、分析x□成功经验可资借鉴

从总体上讲□x市各县(市、区)思想体制障碍克服得好、主体主动性调动得好、发展环境打造得好、创造性的工作开展得好，这些成功实践给我们以深刻的启示：

超前的思想意识，赋予了他们宏大的气魄□x市各县(市、区)之所以在经济发展上保持了迅猛的势头和强大的后劲，最根本的就在于他们拥有开阔的眼界，能够敏锐的发现机遇甚至主动的创造机遇，能够动态的、创造性的解决发展中的各类难题。与他们相比，我们一些同志的思想还不够解放，有的存在唯条件、唯客观的思想，缺乏加快发展的信心；有的在

工作中瞻前顾后，顾虑重重，放不开手脚，迈不开步子；有的看问题总是先看到困难，而不会在挑战中发现机遇，更谈不上创造性的利用机遇。所有这些，都是我们加快发展的障碍，是我们落后的根源，必须在今后工作中认真解决。

外向型经济格局，提升了他们发展的速度。x市各县(市、区)之所以能够得到飞速发展，一个重要的原因，就是他们都把扩大开放作为x县的根本之策，在招商引资上招招新、招招实，在资本运营上敢探索、敢尝试，借助外力激发了内部潜力，使经济发展焕发出旺盛的活力。虽然我们也把“开放x县”作为三大战略之一，在近年来的工作中也积累了一些招商引资经验，但实事求是的讲，相当一部分同志在这方面还是“门外汉”，思路不够宽，方法不够多。

完备的发展载体，奠定了他们腾飞的基础。“没有梧桐树，引不来金凤凰”。经济规模的扩张，离不开有效的平台和载体。x市各县(市、区)都把园区建设作为拉动经济发展的有效载体，规划建设了一批高标准的工业园区，以完善的设施和一流的服务，吸纳了一批大项目、好项目入区发展，形成了聚集效应，拉动了经济发展。就我县来看，近年来自己与自己比，迈出了不小的步伐，拉出了园区的基本框架，引进培育了一批项目，但横向比较，特别是与x各县(市、区)相比，还有相当大的差距。

饱满的精神状态，铸就了他们永往直前的动力。精神状态是信念，是支柱，更是一种动力。x市各县(市、区)之所以能够克服一个又一个的困难，取得一个又一个的辉煌，最根本的原因就在于他们有一种永不自满、永不懈怠、永不停步的精神，有一种不向困难低头、不向挑战屈服的勇气。我们必须看到激烈竞争的严峻形势，认识到小进即退、慢进亦退的道理，不能有一点成绩就沾沾自喜。要实现大发展、快发展，就必须把精神状态调整到最佳，努力跳出本地本单位的“小圈子”，放眼全市全国的“大范围”，瞄准先进，奋起直追，

以一种见贤思进、见贤思齐的雄心壮志，全身心的投入到各项工作中去，努力创造一流的业绩。

优越的创业环境，实现了他们跨越发展的梦想。环境代表着形象，蕴藏着后劲，体现着实力。x市各县(市、区)通过软硬环境的不断提升和整合，使单一效应的环境因素产生叠加效应、磁场效应和连锁效应，吸引了大量的人流、物流、资金流，推动了经济的跨越式发展。学习x市，就必须进一步树立“环境是生产力，优化环境就是发展生产力”的观念，把环境营造从“物”的层面提高到“人”的层面，从“干部”的层面提高到“全民”的层面，努力创造引得来、留得住、有奔头的投资环境。

三、学习x市推进我县更快更好发展

“他山之石，可以攻玉”。考察团在感叹x市六县

(市、区)快速发展的同时，一致表示，要认真消化吸收考察成果，努力在结合上下功夫，在灵活运用上下功夫，真正使学习考察成为解放思想、更新观念的过程，成为反思工作、改进工作的契机，成为加快发展、实现跨越的动力，在六个方面实现新突破：

一是在解放思想上实现新突破。思路决定出路，观念就是财富。x市各县(市、区)的发展历程已经有力的印证了这一点。解放思想不是空洞的口号，而是要根据不同时期的不同情况，对客观形势有一个科学的判断和准确的把握。大家必须坚决摒弃照搬条文、自我设限的思维模式，继续坚持既定的发展思路不变，坚持抓发展的劲头不减，研究政策，灵活运作，只要有利于加快发展，就要大胆的闯、大胆的试，努力在挑战中抓机遇，在实干中求完善。

二是在以工强县上实现新突破。工业是国民经济的主导力量，工业化是不可逾越的发展阶段。我县作为传统农业县，不论

从短期还是从长远看，工业化这一课补不上，结构就难以优化，经济就很难翻身。要实现更快更好发展，就必须继续按照“全党抓经济，龙型为主线，重点抓工业，关键抓项目”的思路，坚持不懈的抓投入、上项目，不断加快工业化进程。实现以业兴企、以企兴业的良性循环。

三是在招商引资上实现新突破。x市各县(市、区)的发展实践证明，招商引资是基础薄弱地区加快发展的希望所在、出路所在。我们必须把招商引资放在基本县策的地位来认识，全力以赴跑资金、引项目。要借鉴x市的经验，抓好对招商引资优惠政策的调整充实，重点是要抓好对涉企收费项目的清理，该砍掉的坚决砍掉，对违规收费、违法施政的严肃处理。

四是在破解瓶颈上实现新突破。土地、资金等要素瓶颈能否得到有效破解，体现着领导干部的能力和水平，也决定着经济发展的成败。要学习x市各县(市、区)解决焦点、难点问题的胆识和魄力，创新思路，创新机制，在落实政策中发现新机遇，在发展实践中寻求解决问题的方法。

五是在新农村建设上实现新突破。要积极借鉴x市建设新农村的经验，以繁荣农村经济为核心，以文明生态村建设为载体，扎实推进新农村建设。当前关键是要抓好农民增收和农村的规范化管理。在推进农民增收上，重点是要推进农村经济由以农业为主向农、工、商多元化转变，加快农村二三产业的发展，使更多的农民转变为产业工人和工商业者，不断提高工资性收入和经营性收入在农民收入中的比重。

六是在狠抓落实上实现新突破。要把抓落实作为一项政治任务，切实抓住每一天时间，凝聚每一份智慧，抓住每一个机遇，办好每一件事情。要以饱满的精神状态抓落实，始终保持孜孜以求、锲而不舍的创业激情，以寝食难安的危机感、时不我待的紧迫感和率先发展的责任感，时刻把发展大计放在心上，把每项工作抓在手上，努力创造一流的业绩；要以创新的方法抓落实，敢于突破不合时宜的“惯例”，善于把

上级政策与部门实际结合起来，把外地的先进经验与自身的发展实践结合起来，努力在结合中出思路、出特色、出实绩；要以实干的作风抓落实，深入基层，深入群众，深入经济建设第一线，搞好调查研究，协调解决实际问题，切实把广大党员干部的精力引导到加快发展上来，引导到苦干实干上来，推进全县经济不断跃上新台阶。

没有野心的人也许某天会享有盛名，然而，有野心的人不想出人头地则很罕见。

好干部考察报告篇七

，男□19xx年xx月出生，汉族□19xx年xx月入党□19xx年xx月参加工作，文凭，现任x市xx镇财政所所长，该同志主要表现如下：

政治意识强、思想素质好。该同志认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观的重要理论，深刻领会其科学内涵，认真学习党的理论知识和时事政策，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。坚持用最新的理论成果开拓思维、武装头脑，不断加强党性锻炼，提高理论素养，坚定理想信念。

综合素质高，工作能力强。该同志有较强的组织协调能力，能妥当协调好与上下级之间的关系，灵活组织好所里面各项工作；财政业务能力很强，能熟练管理好财政所的各项业务，能对财政资金的监督也十分到位，对省、市、区财政专项资金的拨付、使用、管理能实行全过程监督，保证镇财政资金安全、有效地使用；尤其是创新意识非常强，在深化财政改革、推行结算中心代理、文明财政所建设等方面工作中，大胆探索，开拓创新，将该财政所打造成了xx市乡镇财政所规范化建设示范点，上级部门还专门组织了很多财政所过来参观学习。

勤政为民，业绩突出。该同志任财政所所长以来，一直本着“以人为本，勤政为民”的工作理念，勤勤恳恳、任劳任怨，认真完成上级部门安排的工作任务，各项工作一直走在全区前列。一是加大征管力度。深挖细找税源，严厉打击偷逃抗税行为，连续几年超额完成了上级下达的财政收入任务。二是加强财务检查和财政监督，保证了镇财政资金多年来都能安全、有效地使用。三是规范惠农资金的管理。严格审核基础数据，准确录入惠农信息，及时兑付惠农资金。3年来，该所兑付了各种惠农资金832.9元。四是推行村级财务管理规范化。20xx年以来，该所在以、等5个村委会作为实行村级财务规范化管理试点的基础上，全面铺开对村级财务规范化管理工作，得到了省、市财政部门的充分肯定。五是创新文明财政所建设模式。以创新的思维加强基础设施、规章制度、人员队伍的建设，并取得了明显成效，得到市财政局的充分肯定，被定为xx市乡镇财政所规范化建设示范点。

廉洁自律，作风正派。始终坚持以党员干部的标准严格要求自己，严格遵守廉洁自律各项规定，自觉接受组织和群众的监督，做到政治立场坚定、政治方向明确、政治纪律严格，始终保持公仆形象。自觉加强党性锻炼，树立正确的权力观、地位观、利益观，做到兢兢业业工作、清清白白做人。带头当好廉政表率，带动全所同志做到廉洁自律、干事创业。

好干部考察报告篇八

受党委指派：由党委委员、党（院）办主任邹敏辉、纪委副书记监察审计处处长郑金娥、组织人事处处长邓晓敏、纪委委员翁雨昌组成的考察小组对此次竞聘上岗及提拔的科级干部进行考察，组织人事处干事章围国负责记录。考察结果如下：

1、李东明同志1975年5月出生，2015年7月到我院工作，研究生学历，讲师。经过对该同志的认真考察，我们意见如下：

一、思想政治素质高。该同志能够积极参加教研室组织的各项活动，认真学习和贯彻党的路线、方针、政策。虽不是中共党员，但思想进步，能够主动帮助周围的同事和学生；二、工作能力强，作风正派。李东明同志作为我院第一个正式引进的研究生，工作踏实认真，能够充分发挥其高学历的优势；三、团结协作意识强。李东明同志能够很好地处理与同事之间的关系，为人诚恳正派；四、不足之处是李东明同志在行政管理方面还不是很成熟，缺少魄力，建议李东明同志在今后的工作中能够继续加强行政管理方面的学习。

重要的作用，业务知识熟练；三、团结协作意识强。邓小纯同志能够很好地处理与同事之间的关系，团结同事，与领导和同事之间关系和睦；四、作风正派。邓小纯同志为人朴实诚恳，平易近人，同事及学生对他的反映都很好。

3、姜晨辉同志1966年2月出生，1991年7月参加工作，本科学历，副教授。经过对姜晨辉同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。姜晨辉同志能够积极参加教研室组织的各项活动，认真学习和贯彻党路线、方针、政策；二、工作能力强。姜晨辉同志具有副高职称，业务能力相当不错，工作认真细致；三、团结协作意识强。姜晨辉同志能够团结教研室同志，能主动与同事进行沟通，热心帮助年轻同志，深受同事们爱戴。四、不足之处是姜晨辉同志对行政管理工作的激情不够，建议她在今后的岗位能够努力提高管理方面的能力。

四、不足之处是廖承红同志还缺少一些魄力，建议廖承红同志在今后的工作中多投入一些精力，把护理系建设得更加有特色。

5、戴勇行同志1968年12月出生，1990年7月参加工作，研究生学历，讲师。经过对戴勇行同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。戴勇行同志能够贯彻党的路线、方针、政策，拥护中国共产党的领导，遵守学校的各项规章制度

制度，思想进步；二、工作能力较强。戴勇行同志工作认真负责，教学能力强，担任了多学科的教学，他创办的英语培训班通过率较高；三、团结协作意识较强。戴勇行同志与同事之间的关系很融洽，经常与同事参与各项活动，能够主动帮助同事。

6、平静同志1978年7月出生，2004年4月参加工作，本科学历，助教。经过对平静同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。平静同志在基础部一直表现很好，部门组织的各项政治学习活动都能主动积极参加，是一个要求进步的年轻教师；二、工作能力强。平静同志能够积极配合教务处做好教学评估工作，思维活跃，工作主动性比较强，工作认真踏实；三、团结协作意识强。平静同志与同事之间的关系较为融洽，能够团结周围群众；四、不足之处是平静同志还相当年轻，还不够稳重，建议平静同志在今后的工作当中能够不断进步，加强理论学习，要全心身地投入到工作中，同时还要兼顾到专业的钻研。

7、王-刚同志1978年9月出生，2004年7月参加工作，中共党员，本科学历，助教。经过对王-刚同志的认真考察，我们意见如下：

二、工作能力强。王-刚同志能够积极配合各部门组织好每年的田径运动会，教学上能与学生较好地沟通，学生对其评价也很高；三、团结协作意识强。王-刚同志能够积极配合教研室老师搞好学校的各项体育赛事，与同事之间关系比较和睦；四、不足之处是王-刚同志未涉及过行政管理工作，管理经验欠缺，对学校的管理体系不了解，建议王-刚同志在今后的工作当中要提高行政管理方面的能力，加强理论学习，不断地提高综合知识。

8、饶泽昌同志1975年9月出生，1997年7月参加工作，中共党员，本科学历，讲师。经过对饶泽昌同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。饶泽昌同志思想要求进步，

2000年6月加入了中国共产党，能够积极参加各项政治理论学习，对问题也看得很深刻；二、工作能力强。饶泽昌同志工作认真踏实，备课很认真，经常与同事一起讨论学术方面的问题，工作也很有激情，创新能力较好；三、建议饶泽昌同志在今后的工作中要加强与同事之间的团结协作与沟通，要继续努力，不要骄傲。

风行，为人处理得当，工作扎实；三、团结协作意识强。邓晓敏同志关心下属，与同事相处得很融洽，能够团结同事，该表扬的`会表扬，该批评的会批评；四、不足之处是邓晓敏同志性子比较急，建议邓晓敏同志在今后的工作当中要更加细致耐心。

10、林少龙同志1968年3月出生，1991年7月参加工作，本科学历，主管技师。经过对林少龙同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质较好。林少龙同志能够遵守学校的各项规章制度，思想较为进步；二、工作能力较强。林少龙同志做事比较认真负责，在担任图书馆副馆长职务时，主持全面工作，各方面的能力较强；三、不足之处是林少龙同志有时工作方式欠佳，缺少一些管理艺术，建议林少龙同志在今后的工作当中要克服自己的不足之处，多听取别人的意见，集思广义。

11、邓莘芸同志1968年4月出生，1992年7月参加工作，农工民主党，本科学历，副教授。经过对邓莘芸同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质较高。邓莘芸同志民主党派人士，又是区人大代表，在思想政治素质方面是毋庸置疑的，能够拥护中国共产党的领导，贯彻党的路线、方针、政策；二、工作能力强。邓莘芸同志在分管学生实习这方面工作做得相当不错，工作作风比较麻利，工作主动积极、热心；三、建议邓莘芸同志在今后的工作中为人处事要谦虚，要兼顾到全局。

思想政治素质高。吴小玲同志能够认真学习和贯彻党的路线、

方针、政策，能够遵守学校的各项规章制度，思想进步；二、工作能力强。吴小玲同志工作认真、细致、踏实，在担任教务处副处长职务时，分管实验及科研，工作取得了不错的成绩；三、团结协作意识强。吴小玲同志与同事之间关系和睦，能够积极主动与同事进行沟通。

二、工作能力强。曾冰同志在担任社科部副主任时工作一直很认真，主动性较强，接受新的东西也很快；三、建议曾冰同志在今后的工作中能将社科部建设得更好，使社科类的课程能够更适应社会的发展和学生就业的需要。

14、章志红同志1979年5月出生，2003年2月参加工作，中共党员，本科学历，助教。经过对章志红同志的认真考察，我们意见如下：一、思想政治素质高。章志红同志作为一名党员，能够积极参加部门组织的政治理论学习，思想进步，能够贯彻党的路线、方针、政策，符合作为一名党员的条件；二、工作能力较强。章志红同志在从事纪委工作中，能够将自己专业知识应用到纪委实际工作当中，深受领导赞扬；三、不足之处是章志红同志在工作当中胆子还比较小，缺少魄力，建议章志红同志在今后的纪检工作当中应该胆子更大点，坚持原则，公平公正，把纪委监督工作做好。

结论：此次科级干部竞聘公平公正，经过对以上14位同志的认

真考察，我们认为此次竞聘上岗和提拔的科级干部将是促使我院飞速发展的中坚力量，这14位同志是值得我们信赖的，也是值得大力培养的。

组织考察小组成员签名：

二00八年三月十三日

根据**市人力资源和社会保障局《关于市**局科级领导职务

竞争上岗方案的复函》（*人社函〔2012〕*号），我局于2012年*月*日下午进行了竞争上岗面试和民主测评。受局领导委托，由市**局人教科**科长及**组成本次干部考察组，对竞争**科科长职位的***进行全面考察。现将考察的情况报告如下：

一、基本情况

***，女，**年*月出生，*族，**市**区人，大学本科学历，**学校**专业，**年**月参加工作，**年*月加入中国共产党，**年*月任副科级领导职务，**年*月调入市**局工作。

二、德才表现、工作实绩和主要特长

1、思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。

2、自觉学习政策理论和业务知识，能较好地完成各项工作任务。协调能力强，负责的***工作完成出色。

3、工作积极主动，认真负责，踏实肯干。

4、团结同志，尊老爱幼，尊敬领导，遵守纪律，服从工作安排。

5、廉洁自律。在考察中没有发现有违法违纪行为。

三、民意测评情况

通过发放民主测评表和个别谈话两种方式进行。

1、发放民主测评表*张，收回*张，优秀*票，称职*票，基本称职*票。

2、个别谈话*人参加，同意任职*人，占**%。

四、考核结果建议

考察组认为：***工作能力强，品行兼优，符合拟任职位**科科长任职条件。考察组建议，***可任市**局**科科长职务。

考察组成员：

二〇一二年*月*日

好干部考察报告篇九

该同志思想政治素质较好，大局意识和全局观念强，能认真贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观要求，坚持党的基本路线方针，在政治上、思想上、行动上自觉与县委、县政府保持高度一致。能认真坚持政治理论学习，以及学习市场经济、法律法规、现代林业科技等知识。在原则问题上立场坚定，旗帜鲜明。事业责任心强，工作勤奋、务实、严谨、待人谦和，乐于接受场党委和行政上的分工，在工作中能积极与分管科室交流，听取正确的意见和建议，并能积极主动与主要负责人进行思想、工作上的沟通汇报。作风民主，集体荣誉感强，工作上能做到分工不分家，积极协调配合好其他班子成员的工作，自觉维护班子团结。工作能量强，工作经验丰富，组织协调能力强，担任林场领导职务多年。在工作实践中，能带头发扬吃苦耐劳、乐于奉献的精神，积极深入第一线执导和督促生产、林政等各方面的工作，不断改进和完善工作方法，使林场历年的生产计划得到全面完成，生产质量稳步提高。为解决林场生产资金不足和提高造林质量，积极向场主要领导建言献策，结合党员活动，让党员带头承包林业生产，大胆引入职工个体资金，进行林场个人股份造林，有效解决了造林任务大，资金短缺的矛盾。群众观念强，在工作中讲求干实事、求实效，能广泛听取各方面群众意见，

体贴民情，积极解决职工工作、生活中矛盾困难，使林场工作和经济发展环境一直保持和谐稳定，促进林场各项事业发展。作风务实，工作业绩好。近三年来，该同志先后分管过林业生产、计财、林政、行政日常工作及组织宣传工作。其分管的林业生产工作20xx年完成山上造林4990亩□20xx年“一大四小”通道绿化16公里□20xx年冬季整地3971亩，造林成活率达95%以上，通道绿化获县三等奖。主持并指导完成了全场9.7万亩生态公益林地理信息系统的建立□20xx年完成木材生产8900余立方米，毛竹生产4.6万根，完成了20xx年春季造林3971亩。为人谦虚真诚，处事公道正派，不计较个人得失，待人诚恳、友善，尊敬领导，团结同志，能够严格执行上级和单位的各项制度规定，廉洁奉公、遵纪守法。存在的不足：处事过于谨慎，工作中有时候不能放开手脚。近三年考核等次□20xx年优秀□20xx年称职□20xx年称职。民主测评情况：37人参评，有效票37张。“工作业绩”：好34票，较好2票，一般1票；“综合评价”：优秀33票，称职3票，基本称职1票；“使用建议”：同意调任：37票。谈话推荐情况：谈话对象15人，同意15票。

中共xx县委考察工作组

考察人：

xx年x月xx日

好干部考察报告篇十

x□性别x□x年x月出生□x年x月参加工作□x年x月加入中国共产党□x年x月毕业于x学校x专业□x学历，现任x单位xx□

主要特点：

一、政治素质强、思想觉悟高。该同志坚持马列主义、毛泽

东思想和邓小平理论，努力践行“三个代表”的重要思想，深入贯彻落实x大精神，并经常写学习心得和体会。坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉维护党的形象，时刻以党员的标准严格要求自己，政治立场坚定，旗帜鲜明，全心全意为人民服务，树立了正确的人生观和价值观。

二、有事业心和责任感、组织能力强。该同志在具体负责的x工作中，坚持x□x□x□积累了丰富的经验。工作中敢抓敢管，敢于承担责任，顾大局、识大体，注重实践，讲究效率。善于总结创新，善于抓主要矛盾和关键环节，善于听取不同的意见和建议，善于组织、调动、协调各方面的积极因素，形成整体合力，推动工作顺利开展。无论是在x□x□x□x等各个方面，都取得了一定的成绩，极大的提高了x□多次受到领导和上级部门的肯定。

三、廉洁自律、甘于奉献、有亲和力。该同志性格开朗，待人诚肯，作风民主，处事公道，尊重领导、关心下属、团结同事，有良好的人际关系。清正廉洁，不计较个人的名利得失，任劳任怨，扎实肯干有魄力，大事面前沉着冷静，困难面前迎难而上，工作中既讲原则又有灵活性，有着广泛的群众基础。先后获得过“优秀x”□“优秀x”□“x个人”等荣誉称号。

主要不足：有时过于急躁，要注重强化细节，加大创新的力度，继续深入学习钻研业务理论知识。

民主推荐情况：参加x人，得推荐票x张。

考察人□x年x月x日