

# 2023年职工月度总结(大全10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 职工月度总结篇一

尊敬的领导：

您好！

我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入学校并成为学校食堂的'承包者主管，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。由于个人的原因，我不得不向学校提出申请，并希望能与今年x月xx日正式离职。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对学校这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给学校做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在学校的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和学校考虑，自己现向学校提出辞职，望学校给予批准。

对于由此为学校造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望学校能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

## 职工月度总结篇二

我自2013年4月份入职本公司业务部，工作至今已有一年半，自正式入职本公司后，我先后去过张家港、镇江、烟台（蓬莱、龙口、西港）、日照岚山、太仓、上海、唐山7个业务点；现结合亲历发生的较大事故向领导汇报当时的处理方法，感想以及个人不成熟建议，请领导指正。

江海在今年3月份装载“大西洋精神”轮在开外堆场时，我一人在现场检查，经检查外堆场所有垛水泥均大规模结块受潮；处理方法：立即向上级领导汇报并电话通知在公司所有部门人员协同检查处理，同时通知江海暂停所有外堆场的作业，所有装船水泥从仓里出货；因当时为夜晚经和江海现场人员商议后当晚外堆场暂不作业，等明天白天领导商议后处理。此次江海共挑出2260吨受潮水泥，为我进入公司以来最严重的一次，致使我部门全部人员投入挑包费时一个月才全部整理完毕。上事故我部门负责人有以下两点失误：1，外堆场起垛时，我方人员未对油布质量进行检查，如当时有人员质疑油布质量并及时上报领导更换新油布，可避免发生此次事故；2，船靠前，我部门人员对外堆场进行巡查，在巡查过程中发现油布老化严重同时反面已有渗水现象，但觉得发现为时已晚，里面水泥或已受潮故未坚持更换或加盖油布，而靠船前连下三天雨，进一步加剧受潮情况。而此批水泥集港时负责的人员变动较多，每个人工作上的一丝疏忽造成事故。特此，我建议：专人负责制，一个或几个人参与时，分清主次，因故离开交接清楚，交接不清楚为上游责任；责任人根据现场实际情况制定流程报批，批准后按此程序检查、执行。

趁整顿期间参加厂方的整顿会议，会议上要求厂方严把质量关，派专人对重量进行自检再加上我方抽检，从而大大降低了缺包缺重现象。在缺包缺重情况非常严重的情况下才思考如何去解决此类情况，而在情况不严重时没有拿出时间出想

如何预防这种现象的发生，工作的积极性不高。建议推广此方法的运用。

镇江惠龙港管理方面较为混乱，在今年我所参与的两条船中，外堆场发现大规模结块受潮现象，而在此前雨天时我巡查惠龙港时已发现其外堆场存在隐患并已整改并上报上级领导，但其后来集港的外堆场仍不按我司要求的方法堆垛以造成更大规模的水泥受潮。同时惠龙港仓库也存大较大隐患，雨天巡查时曾在水泥垛上发现漏点，因仓库后方地势高于前方，而后方因堆放矿粉使地面下陷后积水而反渗于前方仓库地表，现惠龙港已对仓库地面进行水泥防水处理。在惠龙港所出现的水泥受潮事故后，我采取边挑边装，仓库先出，后进后出以确保船期及装船水泥的质量，并将受潮水泥集中堆放。此过程中，我方人员没有坚守自己的观点，对一些工作没有监督港口落实到位，只是口头交待后人员随之离开，整个过程中对港口的态度不够强硬。建议：在fob的模式下，可向水泥工厂施压，对受潮水泥不充许港口翻包更换，必须回生产厂家处理，或直接对受潮水泥不予付资，开盖水泥不予装船等措施。

进入公司以来，在张经理的领导帮助下，慢慢熟悉公司水泥业务，不足之处还有很多，在上述事故中无法一一例举，在此恳请上级领导在今后的工作中严厉指正；同时感谢公司领导的信任，给我代表公司商谈业务的权力，在今后的工作中要不断提高自身修养，提高自身定位，多从公司的角度出发考虑问题，做到公司切身利益如己切身利益，公司脸面为己脸面，虑事周全，全力以赴。

业务部

马志武

## 职工月度总结篇三

### 1、 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下,广泛发动班组职工,群策群力,今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品,给人一种家的感觉,职工敬业爱岗之心油然而生,平时注意安排好后勤生活,让职工在上班时安心工作,提高了职工生活质量。

### 2、 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动,探望生病职工和家属,在职工中开展批评与自我批评,大事小事号召职工互帮互助,经常和职工促膝谈心,通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心,让每一个职工时时能感觉到组织的关怀,同事间的友情,心情愉快,压力缓解,增加班组凝聚力,提高了职工生命质量。

### 3、 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合,变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位立功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养,倡导大家互帮互学,全面发展,不断提高人员素质,从而提高 班组战斗力。今年在车间技能考试中,班组全体职工都考出了好的成绩,提高了职工收入。

### 4、 以人为本、民主管理 , 提高职工工作效率

实时召开民主生活会、民主管理会,及时公布班组事务,共同制订工作措施,经常开展批评与自我批评,在他控互控的同时,强调职工自控,把每个职工当作班组的主人,从而真正发挥职工工作积极性,提高了职工工作效率。

## 5、落实各项规章制度,提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求,定期参加设备月周检,对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产教育、职工学习检查,发现问题及时开展安全生产分析,将各项规章制度落到实处,提高职工工作质量。

## 6、通过“保先”活动,提高自身素质

通过今年先进性教育活动,我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强,学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”,受到了一次较为深刻的马克思主义理论教育,尤其是重要思想的教育,思想认识有了明显的提高,政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强,更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识,更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议,整改提高,彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识,进一步明确了党员先进性的具体要求,从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

### 1、考核力度不大

对职工表扬多,批评少:对问题批评多,考核少、导致个别职工两纪松弛。

### 2、结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文□aei数据传不到车站□tpds复示网络不好□tfds先天不足,感觉无能为力。

### 3、应变能力不强

无设备备用板件、配件，一旦设备发生故障，恢复时间较长。

#### 4、安全意识不强

个别职工安全意识不强，缺乏大局观念，值班时抢修抢通意识不够，对个别小问题重视不够。

## 职工月度总结篇四

尊敬的领导：

您好！我是刘臻，目前任职于出入境管理大队，主要的内容是xx区各项出境证件材料的详录，各县材料的接受、分类、校对等。由于工作强度过大以及个人原因，现向市局政治部正式提交辞职申请。

在出入境管理大队工作这九个月里，我学到了很多知识，也结识了非常优秀的领导和同事，这九个月里他们给了我非常大的鼓励和帮助。初到出入境时，在出入境大厅我们负责接待群众、填表指导的工作，由于我和xx没有警服，经常“好心”被当做“骗子”和“黄牛”，虽然一次次地被群众不信任，“委屈”、“失望”各种难受，但是还是有很多群众愿意相信我们，他们的鼓励和感激是我们工作最大的动力。在大厅接待的几个里，我们接触了形形色色的人，有出国旅游的、有替亲人朋友办理签证的、有赴台探亲的、有办理港澳定居的，印象最深的是一位年过旬的老人，他来办理大陆证的签证，说是去探望身在台湾病危的老父亲，我们的同事立即把情况向何队长做了汇报，当时就批准办理了加急，二十分钟后就将签证交给了那位老人，那位老人接到证件的时候流出了眼泪，这件事让我特别感动。

后来我们被安排负责xx区首次申请表的详录和校对，姓名拼音是否正确、照片是否合格、人口库照片与现场人像和证件照是否为同一人、签名是否合格、姓名里多音字的备注，起

初我们对标准根本没有概念，每天都得挑出一大批材料，经常请教惠琦姐和青青姐，她们每次都很有耐心，反而是我们有时候都觉得不好意思问了。我们每天都在做这项工作，虽然这对于整个出入境工作来说只是冰山一角，但足以了解出入境工作的繁琐。

今年的春节前后，是工作量最大的几个月，每天要签两千份左右的材料，这两千份再分成两份，我和xx各查一半，挑出拼音错的、签名不合格的、照片不合格的，再加上xx区首次受理的材料和签证，以及法定不准出境的函，我们每天都要加班到晚上7点左右，最晚的一次到晚上8点多。每次加班都能看到隔壁办公室也亮着灯，我们查好后，惠琦姐和王凡姐还要上传这些材料，由于材料太多，还是有很多“漏网之鱼”，所以她们每次上传还是会再检查一遍。这几个经常听到同事说胳膊疼、背疼，因为一坐就是一上午、一下午，有时候连水都不喝，怕去厕所耽误时间。

我们大厅里挂的锦旗和奖牌，每一面后面都是奋战在这个队伍里的平凡“英雄”，加入到这个队伍里是我荣幸，更是我的骄傲！

最后再次感激组织给予了我这样的工作机会！交接工作可能需要一定的时期，也肯请组织及时安排接替工作的同志，我希望在这个月内完成工作交接。在提交这一封辞职信的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请领导尽管分配，我一定会做好本职工作。

此致

敬礼！

辞职人：

## 职工月度总结篇五

尊敬的`各位领导：

您好!很遗憾在这个时候向佳爱正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职信。当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

来到佳爱也快两个月了，开始感觉佳爱的气氛就像一个大家庭一样，大家相处得融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

在这一个多月的工作中，我确实学到了不少东西。然而工作上的压力感总让自己彷徨。我开始了思索，认真地思考。思考的结果连自己都感到惊讶——或许自己真的不适合医学这项工作。而且到这里来工作的目的也源于机缘巧合，可以赚一些钱，因为这可以算是我人生的第一份工作。一些日子下来，我发现来到佳爱后每天所要面对的处境和自己的目的并不相同，而且我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向佳爱辞职于佳爱于自己都是一个考验，佳爱正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在熊老师的重视下一步步推进。也正是考虑到佳爱今后在各个项目安排的合理性，本着对佳爱负责的态度，为了不让佳爱因我而造成失误，我郑重向佳爱提出辞职。

离开佳爱，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请各位领导原谅我的离开。祝愿佳爱骨科门诊蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

## 职工月度总结篇六

尊敬的领导：

您好，感谢这一个月来您对我的关怀，然而今天我却不得不向您恭敬的呈递上我的辞职申请。

回首这一个月多月来，首先得感谢银行信用卡中心广州分中心给予我这次机会，让我有幸加入推广室业务二组这样一支在招行百余支业务组里业绩都能名列前茅的优秀团队里，在二组，我感受到了荣誉同时也体验到了压力，这些都成为我每日工作的原动力。入职以来我进行过写字楼、大型商场、街边店铺的陌生拜访，同时也实践过不同形式的摆摊工作，凭借这些多元化的作业方式，我份内的任务量得到了一定的保证，但还是未能圆满达到龙主任所给予的期望。

之所以选择离职，大致有以下几方面的原因：

第一，社会之所以产生分工，是由于每个人的能力不同，而个人能力的差异势必会从客观上要求人人考量自身实际，选择能闪避其短而发挥其长的工种。本人入职以来虽然兢兢业业的工作，却仍然与公司所要求的月最低任务量目标有一段距离，而再结合每日诸如交通费、饮料费的开销，让自己感觉到了入不敷出、捉襟见肘的考验。因而，从民生的角度而言，离开银行信用卡中心确实是经济无奈所致、能力所不胜任这份工作所为。

第二，坦诚说来，之所以选择银行信用卡中心这份工作，我的初衷的是倾向于让这份工作来重新塑造自己的性格，而从目前的效果来看，是完全达到了。这一个月过去，我改掉了腼腆和不敢在陌生人面前谈吐的缺陷，培养成为现在勇于在众人面前展示自我的个性，以及与陌生人有强烈攀谈欲望的性情。这短短一个月端正了我二十几年来性格上的不足，锤炼出了全新的自我，这对我今后不论是在职场上亦或是在人生大道上，永远都是有百利而无一害的。

第三，去年毕业后我参加考研，天意弄人的是我仅以一分之差未能如愿，这不得不说是一次人生的转变，姑且不论这次转折是利还是弊，但我还是怀有一颗强烈上进的心，希望在青春这样黄金的时段里能够博览全书，尤其是认真研读一些对自身职业发展有益的书籍，而这需要有一份朝九晚五、有规律作息的工种，因而离开招行也是出于自身职业规划的考虑。

白驹过隙的一个来月，在龙主任悉心指教与亲身表率的引领下，我很有自信的说：我对客户的服务态度以及在销售的技巧方面不亚于公司内任何一个人，这些当然都离不开龙主任的功劳。而由于至今我从未使用过信用卡，对信用卡在开卡使用中的许多细节问题上还尚不是很清楚，这确实是作业中的客观不足之处。

在信的最后，我还是很坦率的向银行信用卡中心致敬，因为它是它给予了我第一份工作的机会，赐予了我这次转变人生性格的手术台。同时，我还感激我的第一位工作上司龙主任，是您教会了我在工作中所应该发挥出的这么一种精神风采：热忱、积极、上进、谨慎、自律。

希望我的离职请求能够得到您的批准。

此致

敬礼！

申请人：

日期：

## 职工月度总结篇七

尊敬的领导：

在这一个月的试用期中，我个人觉得我不适合这项工作，各个方面都有不到位的地方，对于模具方面，到现在为止，我脑海中还没有模具这个概念，就连最基本的常识我都不是很清楚，也只能做做最基本的拆卸模具，组装模具都不是很熟练，有的时候还会出错。

可能我的兴趣不在这个上面吧，说句实话，我认为我能记住一组计算机方面的快捷键都比弄好一副模具来的有成就感，就比如我弄好一根顶针我都没有很开心，但是在计算机方面我哪怕只了解到一点点的知识，我都会很兴奋，而不像做磨具。而且在同事中，也有人会觉得我做这个不适合吧。

由于这些原因，我决定要重新确定自己未来的方向，最终选择开始新的工作

希望公司能早日找到适合人手来接替我的工作并希望能于今年7月底前正式辞职，如能给予我支配更多的时间来找新的工作我将感激不尽，希望公司能理解！在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的`职责，做好应该做的事。

望领导能批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

此致

敬礼！

## 职工月度总结篇八

尊敬的各位领导、领班：你们好！

第一次有了归属的感觉。领班您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分之一？三分之一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。半年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？也许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。龙入浅水遭虾戏，虎落平原被犬欺啊。离开企业，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得领班的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿贵单位在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向贵单位提出辞呈，希望领导给予批准。

## 职工月度总结篇九

你们好：

然而在应该对单位做出回报的时候，经过慎重考虑，我还是提出辞职申请。主要原因：我考上哈尔滨工业大学，机械制造与自动化专业，我想趁着年轻，丰富我的知识水平。

提出辞职，经过了很长时间的考虑，有太多的不舍。我忘不了站长在工作中对我的信任和生活上对我的关照，忘不了师

傅对我的倾心指导与帮助，忘不了十二站同事之间的互相帮助。

在此，我自愿申请辞去在供电所的职务，敬请批准。

在离开之前，我会认真做好一切的交接工作。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

## 职工月度总结篇十

尊敬的x总：

您好！

屈指算来，我到公司已有了个月了，这个月里，虽然我的工作并不是尽善尽美，但在公司同事们的帮扶、辅佐尤其是您的信任与支持下，我也要求自己尽心尽职，每一项工作都用了自己十二分的努力去对待。凭心而论，领导青睐器重，同事齐心融洽，这真的是我工作以来，所遇到最好的工作环境。

但犹豫再三，我还是写了这封信。

我要离开公司了！

虽然我心里也真的不愿意，但我不得不这样选择。

您知道虽然我是个女孩，但我并不是个怕吃苦的人。而让我

感到难堪的是，身体不好，居然成了我这次离开公司的理由。虽然我的毛病不是什么大问题，但医生的一再叮嘱要我好好静养，却令我不得不认真对待。您知道，对于一个女孩来说一份好的工作固然重要，但一个健康的身体却是一切的根本。

我是一个理智而现实的人，虽然事业上的进步也是我的梦想，但我不敢去拼什么青春。健康对我来说，真的比什么都要重要。以我现在的身体状况，已经不能再胜任您交给我的工作，所以我不想为难自己，更不愿让您及公司为难，我必须离开了。我真的需要休息一段时间，我不想自己这样的年龄就有着这样或那样的'隐疾。尽管我知道这样的理由在别人看来并不算是是什么，但对我来说它真的很重要，这点还希望你理解与谅解。

申请人：某某

日期