

新员工座谈会开场白说话(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

新员工座谈会开场白说话篇一

各位新同事，非常高兴大家能在一起开始我们的新员工培训，我是大家的班主任，未来的几天我们将在一起度过。

这三个标签是：学习；总结；坚持

第一个标签：学习。

其实大家刚刚从学校毕业，会不会有这样的想法，毕业了终于可以不用学习了。

其实，对于一个职场新新人类来说，学习才刚刚开始。

(此地演绎了一下《你的知识需要管理》中的一个案例)我有一个朋友，毕业后到一家事业单位的计算中心去做工程师，收入颇丰，福利也非常好，大家非常羡慕他，但是，4-5年来，他从来没有继续学习过，而是得过且过。

是啊，拥有了铁饭碗，谁还愿意继续进步呢。

不过，后来因为单位改制，我的这位朋友被迫买断工龄，离开了铁饭碗的事业单位。

但是，5年过去了，他并没有任何的进步，成了人才市场中高不成低不就的境地。

简单的工作不愿意做，但是高一点的职位又没有办法胜任，现在非常的苦恼。

如果想要让自己在职场中有更多的竞争力，一定要学习，努力学习。

这样我们才会时刻保持新鲜。

第二个标签：总结。

苏格拉底说：没有检视的人生不值得活。

刚刚走出校门，每天把我们自己的所学所感记录下来，过几年，我相信你会有非常大的收获。

我最近看了一本书《人人都是产品经理》。

虽然我不是产品经理，但是却买了这本书。

作者是阿里巴巴的一位产品经理，毕业后就进入了阿里巴巴，现在在阿里巴巴工作了四年，他叫苏杰。

他刚进入阿里的时候，他的经理要求他星期写一份工作总结记录下来，他一直按照经理的要求去做。

新员工座谈会开场白说话篇二

一、引言

作为企业的一项基础工作，新员工入职培训越来越受到企业的重视，成功的新员工入职培训可以较好地传递企业价值观和核心理念，对塑造员工行为，使新员工迅速适应企业环境，并与团队成员展开互动打下良好的基础。

实践证明，新员工入职后，及时为新员工进行必要的、内容丰富的入职培训，能使新员工较快地融入团队之中，并在具体的工作实践中不断提升新员工技能，更大程度地发挥其工作积极性和主动性，实现员工与企业共同发展。

二、入职培训诸方面

1. 明确入职培训的必要性和目的

作为企业新鲜血液的新员工进入企业后，人力资源要做的第一件事就是要进行新员工的入职教育培训。新员工通过入职培训可以进一步了解企业，对企业的建制沿革、发展现状、企业文化、组织架构、工作流程、规章制度等等以进行全面的了解，以使新员工更快更好地融入企业团队，发挥其工作主动性、积极性。

新入职的员工，可能会对自己是否能够适应新的工作环境和岗位要求，个人发展空间如何、能否融入新的企业文化等问题都会产生疑虑。针对这种情况，就要对新入职员工进行必要的岗前培训，让新员工全面了解单位情况，了解岗位工作的要求与流程，以及工作制度与行为规范，帮助员工明确自己工作的职责，了解企业文化体系，使新员工能尽快融入团队；同时也可以帮助他们减少心理上的不适应感觉，尽快进入工作角色。因此，新员工的入职培训对企业来说显得特别的重要。

在设计新员工培训时，要明确通过入职培训要达到的目的。一般来说，进行新员工入职培训应达到以下目的：

（1）要能让员工尽快了解工作内容、知晓工作要求，以便使员工尽快适应工作岗位，缩短新环境、新岗位的过程，提高工作效率；（2）要帮助新员工更快地胜任本职工作；（3）要向新员工展现清晰的岗位职责以及组织对个人的期望。应清楚地要告诉新员工他岗位及职责，并期望他做到什么；（4）

能让新员工尽快融入团队，融入企业文化。向新员工灌输企业的核心价值观和文化理念，使其认同企业的组织文化，用企业共同的价值观看等问题、处理问题大。这是新员工入职培训最核心最重要的目的。

2. 做好入职培训内容的系统化设计及实施

企业要达到上述培训目的，就要对新员工培训内容进行科学合理的系统化设计。新员工培训的具体内容企业可以结合本单位的实际情况和要达到的最主要目的进行设计。一般地，新员工培训可包含以下几项内容：

（1）企业发展历史及现状等企业文化精神。向员工展示企业发展历史、现状及战略规划，可以让员工了解企业的发展脉络，在介绍组织架构时，可向新员工展示企业的组织架构图，向员工说明他在组织中所处的位置，以便让员工对自己在组织的位置了然于心。

（2）企业职能部门的职能介绍。由职能部门分别向新员工介绍本部门的工作职责、业务范围、以及办事规章和流程等都清楚地告诉新员工，便于新员工知道遇到事情该找哪个部门、如何走流程、如何办理等。

（3）企业规章制度介绍。新员工入职时，应向其提供《员工手册》、企业规章制度等，这些都是企业方面要求员工应知应晓并要求遵守的内容。

（4）工作职责。新员工具体的工作职责应由员工所在部门来向新员工具体明确，包括工作的地点、工作任务、安全要求、注意事项、与其它部门的配合等等。

（5）职业心态与职业礼仪培训。职业心态与职业礼仪对于很多员工来说都是一个入门的职业技能培训，特别是对刚毕业的学生，尤显必要。该课程也是最受员工欢迎的培训课程之

一，主要体现在课程的实用性和激励性两个方面。

资料

通过这种训练，可以让熔炼团队，增进员工之间的相互了解程度，尽快融入集体学习中。

(7) 读书会。可以向新员工发放一些利于他们成长和成功的励志书籍，举行读书学习会，由新员工座谈读书心得、撰写读书笔记，营造学习型组织的氛围。

在新员工入职培训过程中还可以结合企业实际进行质量、安全、环境等体系基础知识，以及安全知识的培训等。同时，还应注意的一些细节方面的问题，比如举行新员工欢迎仪式、把新员工介绍给其他同事，并带领新员工参观企业、及时安排集体宿舍和办公工位、配备电脑、文具等办公用品等等。做好这些细节方面的工作，可以让新员工体会到企业对新员工的重视和热情，使新员工感受集体和组织关爱，而有利于新员工队伍的稳定，使新员工尽快融入企业集体中去。

3. 建立完善的培训效果评估体系

培训效果评估管理是指收集企业和受训者从培训当中获得的收益情况，以衡量培训是否有效的过程。为了对新员工培训计划实施的全过程做出科学、准确的分析和判断，了解培训是否达到培训目的，是否起到了引导新员工的作用，就要进行培训效果评估。通过对培训项目的评估，可总结培训组织实施中的比较好的经验，并发现存在的问题和不足，提出持续改进意见，使培训更具有针对性，提高培训的效果。而且通过培训评估，可不断完善培训工作，提高新员工培训工作的实际效果，逐渐形成一套比较完整科学的新员工培训体系，为企业今后的新员工培训打下良好的基础。

培训效果评估的方法比较多，现在比较风行的培训评估方法

主要是四层面评估法：反应层、学习层、行为层、结果层。针对新员工培训特点，开展反应评估、学习评估和行为评估三个层次的评估。

(1) 反应评估：反应评估是对整个培训工作的一个认可度的评价，主要内容是由学员对培训内容是否合适、授课老师的水平是否恰当、组织和后勤安排是否合理等方面的综合评价，通过评估，使培训组织者能够熟悉参培学员的需求，为真正使培训达到预期效果做好基础工作。

(2) 学习评估：学习评估是培训结果的重要组成部分，主要是对学员在学习过程方面开展的评价，特别是学习态度、学习成绩、学习效果等，通过评估，发现学员的特点，掌握学员的积极性，以便对培训的方式和方法进一步完善，提高学员的主动性、参与性和积极性。

(3) 行为评估：主要是通过对学员在现场培训中对所学知识技能的实际应用情况的评价，通过评估，可以详细了解学员所学技能是否符合培训要求，是否能真正起到培训的目的，以及学员的学习态度是否端正和培训的难度与实用性是否恰当，由此发现当前培训的问题和不足，为进一步做好培训工作收集素材。

通过分层次、分阶段、分步骤的培训和评估，形成一套完整科学的培训体系，也就是前期培训—分类评估—不断改进的良性循环，不断完善培训工作，提高新员工培训工作的实际效果，真正为新员工进入工作岗位做好铺垫。

三、结语

综上所述，重视新员工培训，开展一系列适合新员工特点的培训活动，可以让新员工比较迅速地融入团队，适应岗位，满足工作需要，激发新员工的工作积极性和创造性，进而认同企业的文化体系，为企业发展战略的作出贡献。同时，关

注新员工入职培训过程中企业与员工之间、员工与员工之间情感的沟通与培养，展示企业的胸怀与热情，使员工有一种主人翁的归属感，使企业在招聘人之后，能够留住人、发展人，实现企业与员工共同发展的目的。

新员工座谈会开场白说话篇三

亲爱的新朋友：

欢迎您来到**公司集团总部！**公司集团所有员工以及全体管理人员欢迎您的到来，你的光临会使我们更加有信心和勇气走向未来。

我们的目标是把早餐工程团队打造成为重庆最强的餐饮团队！。时间会证明一切。

为让团队的建设得到长足的发展，请大家带来更多的创意、激情和业绩。让精彩在我们的生活中绽放！！欢迎您来到我们这个挑战和智慧并存，快乐和温馨同在，理论与实践相结合的大家族。在这里我们可以讨论问题，畅谈未来，规划现在，心手相连，共度难关！

真诚的欢迎你来到这里学习和成长，这对你面对未来迎接挑战肯定是有利的。亲爱的员工朋友，在下个世纪即将到来的时候，我们每一个人都已强烈地感到了生活的压力，我们每一个人都面对未来的挑战，有些人可能要重新选择自己的职业。有些人可能要重新定位自己的事业目标，在这里我要告诉大家，如果我们的思想观念不能适应二十一世纪，那么明天，我们的一切必将被残酷地留在今天，我们应该学会思考，并且要不断的去思考。

在二十一世纪我们将要做三件最重要的事，请你们一定要记下来，那就是：学习、改变、创业！我再重复一遍最重要的事。

就是学习、改变、创业!当今时代知识更新,日新月异,尽管你今天刚刚拿到了大学的文凭,你想赶上时代的步伐,必须不断的补充和更新新的知识,并制定一个终生的学习计划。如果想成功,只限于学习是不够的,你还必须改变自己。我知道改变是一个痛苦的过程,但一个人不愿改变,就不能取得进步,就不可能成功,在这里,我们要提醒你:真正的改变开始于一个意识,改变要从今天开始,改变要从每一件小事开始,改变要从自身开始,这里所说的改变不是要你去试图改变别人,而是希望你通过自身的改变,从而去影响更多人的,去做出改变。

人们不听你怎样说,他们会看你怎样做。随着时间的推移,改变的人多了,就可以形成一种氛围,形成一个团队。从而我们就有机会为提高整个民族的素质而毕生工作了。另外。我还要告诉大家,创业应该遵循这样一个过程;学习、改变,然后再创业。而不是毫无准备、迷迷糊糊先去创业,等到失败了,破产了,才想起来要学习、要改变。那样你就会背上一个沉重的包袱。有些已经作了老板的朋友就会问我,我已经开创了个人事业,还需不需要学习,在这里,我可以诚实的告诉你,你同样需要学习,你要用一只眼睛盯着你的生意,一只眼睛要观察这个多变的时代。

否则,不管你有多大的家业,一个决策的失误就会让你以所有的努力付诸东流。最后,我们真诚的希望在每一位青年朋友和每一个团队梦想成真。只要你有梦想,有目标,肯学习,肯付出,肯不断行动,不断的进步,你就一定会成功。只要你相信你做到,你就一定会做的到!!!

年中国将有4000万人面临就业困难!危机与转机同存,机会与挑战并行!朋友们,让我们把握机遇,积极行动,共同奋斗,成就心中梦想!别说不可能!你一定可以,像魔术般改变人生!因为,你的后面还有我们这个团队!最后,希望每个新员工朋友都能够在这里找到属于自己的位置,每一天都快乐、无忧。

至此！

与你携手的朋友

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索新员工培训开场白。

新员工座谈会开场白说话篇四

首先、我代表xx公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！

第二、有付出才会有回报，有忠诚才会有信任□xx公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为xx公司的发展做出贡献，只要你为xx公司付出了长期的忠诚，那么□xx公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三、我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟xx乐公司，共建xx公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四、我希望每一位新同事能尽快地融入xx公司，成为xx公司密不可分的一分子，同时也希望您能在xx公司的工作能够胜任、愉快及满意。

最后，我也热切地期望：

您因xx公司而自豪□xx公司因您更精彩！

谢谢大家！

新员工座谈会开场白说话篇五

新员工培训开场白，这是一个讲师必需要掌握的技巧！如何表述培训前的开场白才能更会场气氛更好呢？大家可以参考这篇培训开场白台词大全☐

开场白 问好很荣幸担任本次运动会的主持人，在今天特殊的日子把大家聚集在此，举行员工趣味友谊运动会，这一刻是美好的、充满激情的，奥林匹克有句口号：“更急、更快、更强”，举办此活动希望大家不管是在哪一队，团结团结再团结，心就凝聚在一条绳子上面往前冲，只有勇敢不断努力的人才能获得最后的成功、奖励。

好，我宣布本次员工趣味运动会现在开始。

下面以热烈的掌声请出我们策划人兼裁判扬子波杨总说几句

本次【活动主题】 勇往直前、共享情谊

早上好，很高兴能再次和各位相聚在*****。

我是*****综合管理部负责人事工作的***，在此，代表我们公司欢迎各位的到来。

经过上次的. 初试，各位凭借自己优异的表现进入今天的培训及复试环节，我也衷心的希望各位能够100%的投入，100%的发挥，能在*****开启自己职业生涯新的篇章。

各位员工, 我们的会议马上就要开始了, 请大家安静。

各位员工, 大家好好. 非常感谢加入我们这个大家庭, 伟大的事业来自良好的沟通, 良好的沟通来自真诚的自我介绍, 我叫xxx.

首先为自己的到来给自己一个鼓励的掌声!今天你来到我们公司,可能源于一个梦想..因为人类因梦想而伟大,而梦想成真却因为选择不同而差之千里,选择了却因为心态方法不同而大相径庭,成功不是偶然的。

但成功的途径学习是必然的,所以大家坐在这里是为了少走弯路,浓缩成功的时间.早日迈向成功者的行列,来学习成功者的经验,对吗?为此,我们系统请到了一位主讲嘉宾,他来自于xx非常优秀。

为了尊重老师和珍惜大家和宝贵时间,请配合我做好以下三件事:

1拿出你可爱的手机调到振动或关闭状态

2爱讲悄悄话和爱吃零食的朋友请暂时忍耐两个小时;

3会议期间请不要来回走动,以免影响他人!大家准备好了吗?下面让我们用最饱满的热情和最热烈的掌声请出我们的主讲嘉宾xx老师!