

自己未来职业规划(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

自己未来职业规划篇一

面试前最好知道你面试的岗位晋升渠道，一般是助理——专员——资深专员——主管——部门副经理——经理这样的渠道。

所以，你可以说自己在未来三年内做到什么程度，晋升什么职位，但不要说的太高，会被认为好高骛远，也不可不说，会被认为混日子。

这个问题要根据对谁说来回答，你面试的公司最注重什么技能，你就要偏重什么技能。

例如找新媒体运营，他们要求会运营，那你就别说文案很好，对方会犹豫。所以，要挑他想听的话说。

教资面试不可以带手机。在进入备课室之前，大家把手机戴在身上是可以的，一旦抽取题目之后，监考员会引领大家进入备课室，同时会告诉考生务必将手机等物品放在教室外面或是教室后面。

备完课之后，考生会依照抽签的顺序进入指定的面试室，这个时候要注意了，千万不能带着手机进入，否则在面试过程中，手机一旦响了，有极大的可能会被判为零分。因为身为一名教师，上课携带手机是违反职业行为规范的事情，而且手机发出响声，更是会严重干扰正常的教学秩序。

需要带的：《准考证》和有效居民身份证参加考试，“两证”缺一不可；必要文具(如签字笔等)，进入候考室时可携带纸质资料。

不能带的：禁止携带具有发送或者接收信息功能的设备(如手机、个人电脑等)进入“抽题室”、“备课室”、“面试室”，如有违反，将按照处理。

进入备课室时，考生只能携带准考证、试题清单和备课纸，由监考教师引导进入备课室，撰写教案(或活动演示方案)。准备时间20分钟。

视频沟通中经常会出现卡顿的尴尬局面，网速不好甚至会使声音变成电音特效，所以应保证所处位置的网络通畅，如果wifi不稳定尽量开启4g流量。更安全的方式还可以选择在面试官提问时不着急回答，而是停顿1秒左右的时间，避免出现网络延迟而打断了对方的。

保证设备的电量充足，最好让充电宝或电源线在触手可及的位置。

提前测试设备的各功能是否正常工作，包括摄像头、麦克风、扬声器、耳机等。

关闭设备的其它提醒和通知，最好开启静音模式，确保面试过程不会出现干扰的声音。

自己未来职业规划篇二

很多人都听说过二八原则，根据二八原则，在应聘一家企业时，特别是很多人竞争的企业，20%的人能应聘成功，是因为他们具备相应的比其他人更突出的知识、技能或者核心的工作经验；而被淘汰的人大部分来自另外的80%比较平庸的人，这80%的人具备相差无几的条件。

当然，是不是说另外80%的人就注定与好工作无缘了呢？不是这么说。每个人有自己的优劣势，有自己比较突出的一个地方。而不同企业、不同的岗位所要求具备的知识、技能和性格也不相同。在人才招聘市场，各个岗位、各家企业之间对招聘的要求是有一定差异的，而且有些还有着截然相反的要求。举个很简单的例子，一个有着良好逻辑思维的人，可能很适合编程、技术类的工作，但是，这样的能力放在销售业务类的岗位却是一种劣势，会让他面对市场变化缺乏敏锐。

所以我们可以知道，如果在找工作之前，先对自己职业规划的优劣势进行一个分析比较，然后根据优劣势、自身的特长，匹配相关职业和岗位，那么你的优势会得到明显的提升，当然，你应聘岗位的成功率也更高。所以这个时候，职业规划和职业分析可是帮了我们大忙。

2、做好定位，找准目标，有的放矢，成功找到好企业

要想快速找到与自己匹配和心仪的企业。首先，我们在找工作之前，要明确自己此次找工作的目的。是为了赚钱？还是为了学习？又或者为了一个好的平台？还是只在乎进入一家好的公司？不同的目的，会让你有不一样的求职目标。明确自己最主要的目的，然后根据自己定的方向去寻找。

最后，根据自己的求职目的，职业定位，有针对性的找合适的企业，然后根据企业和岗位的要求，将自己的优点最大化。

1. 可行的职业规划应该如何制定

分析法制定自己的职业规划

3. 大学生如何制定自己的职业规划

4. 大学生该如何做好自己的职业规划

5. 应届毕业生应制定合适自己的职业规划

6. 个人职业规划如何制定？

7. 毕业前如何制定职业规划

该如何找准自己的职业定位？

9. 女生应该如何做职业规划

10. 怎样确立自己的职业规划目标

自己未来职业规划篇三

很多人是经历了多个工作的洗礼才知道自己到底喜欢什么、适合什么。而且对于大部分人来讲，工作几年以后形成的职业兴趣才有一定的稳定性。这个兴趣的形成，也许和大学期间的专业有关，也许全无瓜葛，更多的兴趣是在求职、工作的过程中发掘和体验出来的。

专业=优势？

北科大的一位硕士毕业生，学的专业是金属材料，却被某上市公司人力资源部录取。原因有两条：一是她在校七年，年年都被选为班委和学生会干部；面试中又表现出良好的人际沟通能力和明显的社会型特征，符合做人力资源工作的素质和要求。二是金属材料专业虽然和人力资源不“搭界”。但却和这家赏识公司的主导产品专业方向是一致。这家企业认为：要想在我们这样的企业做好人力资源工作，首先必须是我们企业的主导产品和主营业务的内行。

一位在某房地产公司做了四年招聘和培训工作的hr专员，“跳槽”到另一家房地产公司做招聘经理，在七八位应聘者中脱颖而出，最终被高薪录取。当笔者采访用人单位时，

该公司面试官回答：“我们录取他的原因，不是因为他做了四年招聘，二是因为他在房地产公司做了四年。”

有一年，笔者在国展中心招聘会上为自己所在的单位招聘总裁秘书，应聘者络绎不绝。六七位眉清目秀、体态优雅的女大学生来到笔者的展台前应聘。结果简历一看、大惑不解，简历上赫然写着毕业院校——“北京电影学院”，所学专业——“导演专业”。笔者问到：“你们应聘什么岗位？”答：“贵公司的总裁秘书呀。”又问：“你们为什么不去应聘做导演？”几位女大学生笑答：“就我们几个刚毕业的学生，谁敢拿本子让我们导演啊？”笔者更为不解，再问：“那当初你们为什么报这个专业呢？”几个女孩儿天真的说：“跟风呗！”看着她们那纯洁的笑脸，笔者心里一阵苦涩：单纯啊，单纯到连自己喜欢什么都不知道！

以上几个案例告诉我们，在校所学专业不一定是用人单位录用你时考虑的首要因素。同时还告诉我们，专业与职业没有必然的因果关系。如果当初选专业时，并非兴趣使然，而是因某种原因迫不得已，在这种情况下若还坚持按专业择业，将来事业未必成功。有一次，我在从石家庄返京的火车上，偶遇人民大学一位研究清史的博士，我问她：“毕业后打算干什么？”她说：“学这么偏的一门学科，能干什么呀！”她说这话时一脸的无奈。

综上所述，专业不等于优势（起码不完全等于优势），专业不等于兴趣（起码有些人所选的专业并非兴趣所在），专业不一定是职业的必备前提。选职业，某种程度上说，很多人是经过了多个工作的洗礼才知道自己到底喜欢什么，适合什么。而且对于大部分来讲，工作几年以后形成的职业兴趣才有一定的稳定性。

自己未来职业规划篇四

1、价值观

我崇尚自由自在的生活，不喜欢被拘束。舒服安逸富裕的生活，是我的向往。从小就被教育要有团体合作精神，所以我一直认为，人最可贵的就是能团结合作，全力以赴。这样可以做到事半功倍。

我的职业价值观（进行过职业价值观测试）：工作的目的和价值，在于不断创新，不断取得成就，不断得到领导与同事的赞扬或不断实现自己想要做的事、获得优厚的报酬，使自己有足够的财力去获得自己想要的东西，使生活过得较为富足。希望一起工作的大多数同事和领导人品较好，相处在一起感到愉快，，是一种极大的满足。是一种极大的满足。

2、性格

比较外向，开朗，幽默，乐观的。也很率性。喜欢交朋友，擅长于与人沟通，人际关系佳，忠实可靠。

3、兴趣

平常喜欢打篮球，听音乐，逛街，交朋友。还喜欢上网，看些小说，喜欢看各种杂志类书籍。积极的培养各方面的兴趣，比如学吉他，对辩论方面的知识也很想去了解，想成为全方面人才。

4、能力

计算机应用□office软件应用，听从指挥，有计划有思考的去完成一件任务。有责任心，上进心，做事认真投入，擅长想象思维。可以充分发挥善于运用抽象思维、逻辑推理等能力来分析解决问题的优势，发扬独立钻研的学习精神。由于参加学生会和长期担任班干部，有丰富得管理经验，实践能力强。但缺乏耐心、毅力。

5、职业兴趣

我的职业兴趣很广泛，由于我是学管理的，对管理方面的知识比较了解，可以学以致用。希望能够在企业人事行政管理方面有所发展，自我表现和体现我的价值所在。

6、职业个性

喜欢独立地计划自己的活动和指导别人的活动，在独立的和负有职责情景中感到愉快，喜欢对将来发生的事情作出决定，想努力成位一位优秀的领导者。在工作中形成一定个人魅力，得到大家的肯定及尊重。软硬兼用，以身作则。对自己未来有信心。

7、职业价值观

希望工作以团队合作的方式进行，大多数同事和领导在工作中有融洽的'人际关系，相处在一起感到愉快、自然，认为这就是很有价值的事。重视工作中人与人之间的关系，希望能建立良好的同事关系。愉快、协调的团队协作是我这种类型的人所追求的。

二、自我分析小结

所谓江山易改本性难移，虽然恒心不够，但可凭借那份积极向上的热情鞭策自己，久而久之，就会慢慢培养起来，充分利用一直关心支持我的庞大亲友团的优势，真心向同学、老师、朋友请教，及时指出自身存在的各种不同并制定出相应计划以针对改正，经常锻炼，增强体质，以弥补体质不够带来的负面影响。要有温情，有同情心，反应敏捷，有责任感。非常关注别人的情绪、需要和动机。善于发现他人的潜能，并希望能帮助他们实现。能够成为个人或群体成长和进步的催化剂。忠诚，对赞美和批评都能做出积极地回应。友善、好社交。在团体中能很好地帮助他人，并有鼓舞他人的领导能力。

三、未来人生

职业规划（未来5至15年规划）

1、基本目标（理想状况下）：富裕水平，有房有车；身体健康，工作顺利；家庭幸福和睦。

2、具体规划

（一）、即日起至大学毕业

a□认真修完大学所有学分，拿到学士学位及毕业证书；争取通过英语四六级考试。

b□学好并掌握专业知识，多参加些社会实践，拓宽视野。

c□锻炼身体，以良好的体质迎接全新的挑战。

（二）、大学毕业后5年内

目标：

a□找份较为理想的工作，不一定要与专业对口，能养活自己。最好能养活家人。

b□尽可能在这5年里考取mba证书，提升管理能力。

c□往各方面了解。这期间要尽量多学习各方面的知识技能，多接触各行业的人，以建立更好的人脉。

d□不排除经商的可能。

（三）、大学毕业后5/10年

目标：

a□考取公务员，买套房子（不排除按揭）

b□如果对原来工作不满意，则重新找工作。往金融方面发展，要精通该行业的运作方式及发展前景，使自己在与别人竞争中占有优势。

c□看准时机，抓住机遇，自主创业。也是一个不错的选择。

d□这是非常关键的几年一定要好好把握。

（四）、大学毕业后10/15年

目标：

a□买车；过富裕生活。

b□在前十年的基础上，制定出正确的、适合自己的人生方向，从而更进一步

自己未来职业规划篇五

你说我这是为了什么啊?!他滔滔不绝，完全沉浸在自己的表述当中，为人民服务呗!

我打断他：想过没有，当初为什么选择这个工作?这是你想要的生活吗?

他愣了一下，好像没有料到我会突然这么说。我现在根本谈不上什么生活，也不知道想要什么。我做这个工作7年了，基本上与社会脱节，除了它，我也做不了其他的，又不可能从零开始，放下身段去和刚毕业的大学生竞争，只好如此。

就这样，他一直陷在漩涡里，挣扎，却又不知道怎么爬出来。

在不久前进行的一次职业生涯规划工作坊上，北森公司咨询总监朱伦说，职业规划的意义就在于突破障碍，开发潜能，最终达到自我实现的目的。所谓障碍，其实我们很多人都有，比如，不知道什么工作是好工作；想跳槽，但又留恋现有环境，舍不得抛弃；不够了解自己，又尚未开始这方面的探索等等。至于自我实现，通常与价值观相关，就是那些让我们觉得有意义、幸福、有成就感的事情。

很难想象，让一个刻板严谨的人去做艺术设计，把一个率性自在的人关在实验室里搞科研，或者派一个富有冒险精神的人去完成一件按部就班的程式化工作。

这些特质，很可能就是你的兴趣、性格、能力所在，体现了你的价值观，甚至成为你人生的主题。

之后要做的是对职业有所了解。朱伦提供了一个简单易行的方法：生涯人物访谈。寻找几位在某一领域内工作了两三年的人，对他们进行采访：这个职业具体是做什么的，它对从业者有什么能力要求，时间安排，晋升途径，收入状况等等。需要强调的是，有两个问题是在访谈中必须涉及的：第一，这个职业你喜欢它什么，不喜欢什么；第二，以我目前的状况如果从事这个职业，你有什么建议。

现在，当你对自己的特质足够清晰，又对一些行业有了客观详细的认识之后，就可以试着进行决策了把自己的特质、对工作的期待和职业要求进行匹配，并根据现实情况，确认哪些标准是可以降低的，哪些是必须坚持的。

当然，没有任何一个决策能做到万无一失，但经过上述有意识的规划过程，至少可以保证我们把犯错误的几率降到最低。