

2023年液化气站安全生产月工作方案(实用6篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

液化气站安全生产月工作方案篇一

在当今社会生活中，制度的使用频率逐渐增多，制度是在一定历史条件下形成的法令、礼俗等规范。相信很多朋友都对拟定制度感到非常苦恼吧，以下是小编收集整理的安全培训教育制度，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

本制度参照国务院发布的《中华人民共和国安全生产法》和上级专业主管部门有关安全管理的规定结合本公司特点制定。

本制度规定了适用于本公司的安全生产教育和内容。

原化学工业部1991年4月14日颁发的《化学工业企业安全管理制度》。

3.1提高公司各类人员的安全生产意识和安全技术素质，熟练地掌握安全生产技能，自觉地贯彻执行各项规章制度，防止伤亡事故，减少职业危害，保障安全生产。

3.2使职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，深刻认识到安全生产的重要性和在安全生产中应负的责任，熟悉和掌握工作范围内的安全知识和操作技能，提高预防事故和自我保护的能力。

安全教育的主要形式有：新职工进厂时的“三级”安全教育、日常安全教育、特殊工种作业人员的持证上岗教育和复训教育、职工变换工种岗位时的转岗教育、职工休假复工时的复工教育、中层以上干部的安全意识教育、班组长的安技知识教育和全员的安全教育等八种。

4.1 “三级”（公司级、车间级、班组级）安全教育。

4.1.1公司级安全教育。由人力资源部组织安排，安保部负责讲课。教育时间不少于40学时，教育内容应包括：1国家有关安全生产的方针、政策、法律、法规及安全生产的重要意义；2公司特点（包括产品种类、性能、危险性）和公司的安全管理制度；3一般电气、机械、防火、防爆、防尘、防毒等方面的安全知识；4具有代表性的重大事故案例及经验教训等四方面。

4.1.2车间级安全教育。由车间负责人和安全员负责组织和教育。教育时间不少于36学时，教育内容应包括：1本车间生产过程中所使用的物料、工艺、机械、电器等特性及注意事项；2本车间安全规程与制度；3本车间有哪些危险场所、危险特性及预防办法；4本车间曾发生过的事故案例及经验教训；5各种消防器具和防护用品的正确使用等五方面。

4.1.3班组级安全教育。由班组长组织教育，教育时间不少于24学时，教育内容应包括：岗位安全技术规程、操作规定、安全职责、工艺流程；岗位的安全装置、工具、个人防护用品的正确使用和维护保养方法；设备性能、物料特性、注意事项、应急措施等三方面。

4.2日常安全教育。在日常工作中，根据生产、设备、气候变化或实际工作需要，灵活地开展多种形式的安全生产教育，如节日放假、设备检修等等，必须事先进行安全教育。日常安全教育由公司或车间、部门组织进行。

4.3 特种作业人员的持证上岗教育和复训教育。对从事电、气、锅炉水处理、压力容器、起重、厂内机动车辆驾驶、电气焊等作业人员的特殊工种，必须进行专业安全技术的培训教育和一年一次的复训教育，并经考试合格，取得特殊工种作业证后，方可上岗独立操作。

4.4 变换工种的转岗教育。

4.4.1 职工因工作需要变换工种，在从事新的工作前，必须进行车间（部门）、班组的两级安全教育，并经考试合格后，方准从事新的工作。

4.4.2 教育由车间主管安全工作的领导、安全员负责组织，车间和班组实施教育。

4.4.3 教育内容同“三级”安全教育的车间班组级安全教育相同。

4.4.4 变换工种教育应做好登记、建档工作，教育内容、成绩应填写在《安全作业证》上，并报有关部门作为核发新工种劳保用品、保健津贴的依据。

4.5 复工安全教育。

4.5.1 职工因停工、休假、离岗三个月以上，或工伤痊愈后需复工的，或因违纪违规作业造成事故或未遂事故的人员，必须进行复工安全教育，并经考试合格后，方可重新独立上岗操作。

4.5.2 复工安全教育由车间的领导和安全员具体负责，车间、班组组织实施。具体教育内容同“三级”安全教育的车间班组两级安全教育相同。

4.5.3 复工安全教育应做好登记、建档工作，在《安全作业证》

上做好记录，并报有关部门作为重新核发劳保用品、保健津贴的依据。

4.6中层以上干部的安全教育。中层以上干部在任职期间，必须经过资质部门的安全教育和培训，并取得相应的资质证书，做到持证上岗。以后每两年复训一次，取得的资质证书要登记存档。

4.7班组长安全教育。班组长安全教育是指车间内的班组长，在任职期间，由安保部及主管安全工作的领导进行授课，每两年复训一次，教育的内容和考试成绩要登记存档。

4.8全员安全教育。

4.8.1全员安全教育是指公司、各部门、各级等应利用各种会议、广播、电视、标语、图版、讲话、现场会等多种形式，定期或不定期地开展经常性的安全教育活动。

4.8.2车间、部门必须每周一次，组织开展以车间或部门为单位的安全日活动，每次活动时间，不得少于1小时，活动时间不得挪作他用。

4.8.3班组每天应开好班前会和班后会，班前会上要预想当班时可能出现的危险因素，布置防治对策；班后会上要总结分析当班的安全情况。

4.8.4公司在开停车、设备检修或采用新技术、新设备、新工艺、新产品时、节假日前，应认真组织职工进行安全教育。

5.1公司生产人员的“安全作业证”，由班组长统一管理，特种作业人员的《特殊工种操作证》由本人保管，工作时随身携带；其他人员的安全作业证，由持证者妥善保管。

5.2“安全作业证”的内容必须按要求认真填写，不得涂改和

转借他人，如丢失应及时向所在部门申请补办。

液化气站安全生产月工作方案篇二

第一条：为贯彻安全第一、预防为主的方针，加强公司职工安全培训教育工作，增强职工的安全意识和安全防护潜力，减少伤亡事故的发生，制定本制度。

第二条：公司所有职工务必定期理解安全培训教育，坚持先培训、后上岗的制度。

第三条：公司职工每年务必理解一次专门的安全培训。

(一)公司法定代表人、项目经理每年理解安全培训的时间，不得少于30学时；

(五)其他职工每年理解安全培训的时间，不得少于15学时；

(六)待岗、转岗、换岗的职工，在重新上岗前，务必理解一次安全培

训，时间不得少于20学时。

(七)以上(一)－(六)中所列时间均包括外部培训和内部培训。

第四条：公司新进场的职工，务必理解公司、分公司、项目部的三级安全培训教育，方能上岗。

(一)公司安全培训教育的主要资料是：国家和地方有关安全生产的方针、政策、法规、标准、规范、规程和企业的安全规章制度等。培训教育的时间不得少于15学时。

(二)分公司安全培训教育的主要资料是：工地安全制度、施工现场环境、工程施工特点及可能存在的不安全因素等。培

训教育的时间不得少于15学时。

(三)项目部安全培训教育的主要资料是：本工程、本岗位的安全操作规程、事故案例剖析、劳动纪律和岗位讲评等。培训教育的时间不得少于20学时。

第五条：实行安全培训教育登记制度。公司务必建立职工的安全培训教育档案，没有理解安全培训教育的职工，不得在施工现场从事作业或者管理活动。

第六条：安全培训的实施主要分为内部培训和外部培训。内部培训是指公司的有关专业人员或公司聘请的专业人士对职工的一种培训；外部培训是指公司劳动人事部委托培训单位对部分职工进行培训，从而取得上岗证或是继续教育，提高业务水平。

第七条：劳动人事部会同分公司定期选派、安排公司领导及职工进行安全培训，以满足根据公司发展需要。

第八条：公司的安全培训教育经费，从企业职工教育经费中列支。

液化气站安全生产月工作方案篇三

为加强我公司安全生产管理，不断提高职工安全意识和安全素质，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，特制定20xx年度安全生产教育培训计划。

1、加强“一岗双责、岗岗有责”的安全意识教育培训，对公司各级管理人员及各岗位员工进行全员培训，提高全员参与的积极性。

2、将安全生产教育培训贯穿于生产的全过程中，确保培训的长期性，并结合“安全生产月”、“消防日”等开展特色主题培训活动。

3、开展多种渠道、多种形式的安全生产教育培训，要因地制宜因人制宜、灵活多用，尽量采用大家感兴趣、易于接受的方式。

通过安全生产教育培训，增加全员安全生产素质和安全管理水平，提高作业人员的安全技能，熟悉安全操作规程，提高安全行为的自觉性，从而实现我公司安全生产教育培训工作规范化、制度化、科学化管理，有效地促进我公司的安全生产事业的发展，为确保安全生产打下良好的理论基础。

加强安全第一、预防为主的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正态度，提高他们对安全生产的重要性认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到三不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害。同时对公司各级管理人员（包括公司级领导、各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

将安全生产教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进公司的员工，应严格按照要求进行厂级安全教育（公司级、车间组、班组级安全教育）并经考核合格后方可进入工作岗位，考核情况要记录在案。

公司主要负责人、分管负责人、安全管理人员，持证上岗率为100%。新进员工参加公司级安全培训，转岗换岗员工，培训合格率为100%。特种作业人员，特种设备操作人员，持证上岗率为100%员工每年安全再培训率为100%一次培训合格率大于等于98%。

略

- 1、主培人员负责制定具体的培训方案，并在培训前一周制定出来，报公司综合办审批，及时通知培涉及的相关人员做好准备。
- 2、对培训的内容、人员参加情况，考核情况进行全面记录。
- 3、不能按期举行的安全培训教育活动，向综合办说明原因及再次进行培训的具体时间。
- 4、综合办根据年底写好年度安全生产教育培训活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面及以后安全生产教育培训要注意的方面，并制定下一年度的安全培训教育计划。

液化气站安全生产月工作方案篇四

为了进一步提项目工人的安全意识，提高安全技能，掌握安全操作技术规范，提高工人的自我保护意识，杜绝各类伤亡事故的发生，各项目部根据如下原则制订安全教育培训制度：

2、项目部建立三级安全教育档案：

规定新入公司工人的教育，调换新工种，采用新技术、新工艺、新设备、新材料的工人的安全教育和特种行业人员的安全培训、考核及发证。建立现场职工安全教育卡、对新进场工人务必进行安全施工基本知识、安全纪律和操作规程的三级安全教育。

一级安全教育由工程处会同质安部门对新入公司的人员进行劳动保护，安全生产法规、方针、政策、安全规章制度、安全纪律和遵章守纪教育，时间累计为15学时。

二级安全教育由项目部负责，对经过教育的人员进行现场安全知识，结合施工性质进行安全规章制度、高空作业、现场安全用电、事故报告、劳动纪律教育，时间累计为15学时。

三级安全教育由班组负责，教育资料是现场安全注意事项、安全技术操作规程、本工种使用的机械设备、工具的性能和安全管理使用的知识、个人防护用品的正确使用方法、时间累计为20学时。

3、特殊工种培训：

4、采用新的施工(生产)方法、新设备、新材料时，各项目部要组织制订新的安全措施、新的安全操作方法和新的岗位安全知识教育。

5、调换新工种务必进行现场安全注意事项，安全技术操作规程，本工种使用的机械设备工具性能和安全使用知识的教育。

6、本制度由项目部实施，公司质安部负责解释。

液化气站安全生产月工作方案篇五

“大讨论”系列活动，虽是工会和团联合组织开展的，但其目的通过群众性的广泛参与，达到促进企业的安全生产，立足点则是一线岗位班组，为使活动能较为顺利和富有成效，工会将“大讨论”活动情况及时与行政交流沟通，一则是为了思想统一，引起行政的高度重视。二是在“大讨论”活动开展过程中能得到行政大力支持，行动上步调一致，为“大讨论”活动顺利开展奠定了思想基础和组织保证。

“大讨论”是系列活动，每阶段有每个阶段的活动重点和内容，在开展活动中，应抓住重点，注重实效，根据活动总体安排，分步实施。

1、广泛开展“我为企业安全生产作贡献”大讨论活动

安全生产主体是人，人是安全生产的决定因素，因此在大讨论活动中，我们把职工安全意识，安全行为规范作为讨论的重点，把岗位生产安全作为立足点，结合安全生产大讨论参考题，着重解决。

- 1) 安全与企业和谐发展的关系。
- 2) “要我安全”还是“我要安全”。
- 3) 安全在我身边——寻找安全生产隐患和影响职业健康的习惯。
- 4) 安全生产与我的安全责任。
- 5) 我应为安全生产做点什么。

通过工会小组组织的学习讨论，职工普遍认识，随着形势的发展，安全生产与安全意识，逐渐被社会广泛重视。人的生命价值得到了社会充分尊重，这是以人为本，尊重生命的社会文明发展的必然现象。但就个人而言，社会民众的安全意识乃至安全行为与时代发展的要求还不尽相符，这是目前安全生产首先应解决的问题，一切制度是人执行的，以身边的人，身边的事以及自身安全应有的态度和作为方式进行讨论，使职工更有体会更有感触，从而激发“我要安全”内在动力。

2、完善制度，建立台帐，推进“1000安全班组”模式

推进“1000安全班组”模式，是安全生产的基本要求，工会

将致力于组织学习，提高职工安全意识，督促制度和台帐的完善，做到有章可依，安全检查，规范安全行为，通过以上措施，提高班组安全管理能力，抵制“三违”能力，安全操作能力，隐患排查治理能力，应急处置等“五个能力”，实现班组安全责任全员化，制度建设规范化，现场管理精细化，教育培训常规化。

3、积极开展岗位安全达标和安全生产合理化建议活动

安全生产标准化建设是安全生产的基础和安全生产的根本保证，因此我们要求在一线岗位职工在工作时应严格按照岗位安全工作标准规范自己的行为，相互提醒，互相督促，以确保每位职工在安全状态下工作，另外针对班组及岗位的自身特点及实际，寻找安全生产工作的漏洞和隐患，并以合理化建设的形式提出破解的方法，群策群力，广泛参与，达到人、设备、环境三者和谐安全。

4、开展安全生产警句和一封家书征集活动

组织职工将在生产运行过程中形成的安全经验加以提炼，形成通俗易懂的安全警句，各实体共征集到22句警示用语和若干份一封家书，都是职工群众安全工作的切身感悟和安全生产工作座右铭，我们已把这些警句及一封家书挂在网上并上报上级公司，营造“以人为本，关爱生命，关注安全”的舆论氛围。

1、三实体点多，面广，人员较难聚集，因此组织大讨论活动难以保持经常性和持续性。

2、从人们的行为习惯来说，每一项工作抓一抓，紧一紧，大家就相对要重视了，但过段时间当风头一过，人们的思想会逐渐松懈淡漠，安全生产也是如此，如何积小成为大成，取短效为长期和谐平安，是安全工作的一大课题。

3、安全生产大讨论这是安全工作一种形式，目的是促进安全长效管理，确保安全1000班组目标的实现，工会将把安全生产的工作作为维护职工权益的头等大事来抓，通过教育，制度完善，安全规范行为检查和经常性的开展安全生产活动，促进安全生产工作。

液化气站安全生产月工作方案篇六

一、安全教育的内容：

(1)安全法制教育：学习国家、省、市安全生产方针、政策、法律、法规和旅行社的各项安全生产规章制度，提高员工安全意识。

(2)安全知识技能培训：以提高员工安全素质为目标，以提高操作技能，防止事故的发生，规范事故的处理为主要内容。

二、安全教育的方法：

(1)营造安全生产氛围：通过墙报、标语、安全标志等方式宣传安全生产知识、先进经验以及事故教训，营造浓郁的安全生产氛围，起到感染和潜移默化的作用。

(2)组织安全活动：定期组织诸如安全知识竞赛、安全操作技能竞赛等活动，在各部门之间形成良好的安全生产氛围。

(3)安全培训：在安全培训方面，通过在会议上讲授安全技术知识与管理知识，分析事故案例以及现场具体示范操作等途径，使员工较系统地掌握安全理论知识和安全实际操作能力。

三、安全教育的具体形式：

1、新员工上岗安全教育。

对新进旅行社的人员都必须进行安全教育，经考试合格后，方能上岗。安全教育由办公室负责，侧重法制教育，以增强员工遵章守纪的自觉性和安全意识，内容包括：

- (1) 安全生产的方针、政策，安全生产的意义。
- (2) 安全生产法规。
- (3) 旅行社的安全生产规章制度和劳动纪律。
- (4) 事故应急救援措施、程序和方法，典型事故案例。
- (5) 各个岗位具体相关的安全操作技能和安全职责。

2、总经理和安全生产管理人员的安全教育。

总经理是企业生产经营的决策者、组织者，也是企业安全生产的责任人，安全管理人员具体负责企业安全生产的各项管理工作。每年必须参加市、县(市、区)组织的安全工作会议与培训活动，必须组织开展本单位的安全工作培训教育活动，并参加安全教育考核工作。

3、各部门经理的安全教育。

根据“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，各部门经理都应接受包括安全生产法规、安全生产规章制度及本部门本岗位安全生产职责、安全管理和职业安全卫生知识、事故应急救援措施及有关事故案例在内的安全教育。

对事故责任者及违章冒险员工、严重违犯安全生产规章制度者，要根据情节，由所在部门进行安全知识教育，总结经验，吸取教训。

4、安全教育考核管理。

(1)新员工进公司上岗前必须经过安全教育，只有安全教育考核都合格后才能上岗。

(2)变换岗位或离岗后上岗的员工同样要考核合格后才能重新上岗。

(3)各个部门负责人要认真督促和开展安全教育工作，对不落实安全教育工作的相关负责人处200元罚款，并处其所在部门500元罚款。

(4)对无故不参加安全教育学习及考试不合格人员每人/次处100元罚款。