

工厂管理人员个人总结(模板7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工厂管理人员个人总结篇一

这几个月来的压力也释然了，工作中保持着那种紧张的工作状态□xx工厂或许是一个压力非常大的工厂，但是这几个月的时间下来倒也让我看到了很多充实的东西，比如说在工作的時候总是能够感受到时间过的很快，时间一旦过的很快的，工作就很快。

其实在工厂工作的每一个人都希望自己的工作变得很快，每一个人都告诉自己的工作一定是要保持充实，这段时间紧张的工作结也有了不错的成绩，几个月下来在xx工厂领导班子的带领下，充实的完成了工作，趁着20xx年马上就要结束了，我也该总结一下自己的工作。

工厂管理人员个人总结篇二

尽管在短短一年的时间里，我部门做了很多具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

2、为人处事方面

工作中难免与不一样的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自我说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

3、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我明白结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

4、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，所以，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的职责心。2、严把质量关1、车间在生产过程中各班组对自我的产品负有主人翁的职责感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自我所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

工厂管理人员个人总结篇三

时光荏苒□20xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

20xx年的生产情景汇报

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板；

3、为了节俭能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间（机加二。机加三）的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训；

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂bc1411f□bcg1611和空气悬挂9t□11t□13t及机械悬挂8t□11t□13t□16t一系列特殊产品等等。

1、美式13t□14t□16t双头镗的使用：

（1）对称度不行（2）椭圆较大（3）质量的不稳定；

3□ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

4、推方机推方的使用：

（1）推方机本身存在的问题；

（2）轴管壁厚存在问题；

（3）员工素质培养问题；

5、外协的物料：

（1）不互相协调，造成停工待料；

（2）不及时回厂，使得员工情绪低落，懒散；

8、各部门的沟通及配合问题：缺乏沟通这个桥梁，团队的任

何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮忙、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、职责共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

- 1、如何去克服多品种少批量在生产现场中存在的困难；
- 2、坚持6s和目视管理在车间里的有效推进；
- 3、继续挖掘和培养一专多能的人才；
- 4、进取配合工艺将生产现场现有的工装夹具得到有效的改善
(1) 防错法 (2) 尺寸准 (3) 操作方便 (4) 效率高；
- 6、各部门互相协调，互相合作，互相分工。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，期望配合各部门顺利完成公司新年的目标，为实现我们的共同目标而奋斗！

工厂管理人员个人总结篇四

时光荏苒，20__年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

20__年的生产情景汇报

一、生产管理方面

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板；

3、为了节俭能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间（机加二。机加三）的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

二、生产工作方面

3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训；

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

三、新产品开发生产方面

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂bc1411f□bcg1611和空气悬挂9t□11t□13t及机械悬挂8t□11t□13t□16t一系列特殊产品等等。

四、生产过程中所遇到及发生的事件

1、美式13t□14t□16t双头镗的使用：

（1）对称度不行（2）椭圆较大（3）质量的不稳定；

3□ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

4、推方机推方的使用：

(1) 推方机本身存在的问题；

(2) 轴管壁厚存在问题；

(3) 员工素质培养问题；

5、外协的物料：

(1) 不互相协调，造成停工待料；

(2) 不及时回厂，使得员工情绪低落，懒散；

8、各部门的沟通及配合问题：缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮忙、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、职责共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

1、如何去克服多品种少批量在生产现场中存在的困难；

2、坚持6s和目视管理在车间里的有效推进；

3、继续挖掘和培养一专多能的人才；

4、进取配合工艺将生产现场现有的工装夹具得到有效的改善

(1) 防错法 (2) 尺寸准 (3) 操作方便 (4) 效率高；

6、各部门互相协调，互相合作，互相分工。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，期望配合各部门顺利完成公司新一年的目标，为实现我们的共同目标而奋斗！

工厂管理人员个人总结篇五

从今年3月初入职到现在快有一个年头了，虽然总以农历年为一单位，在外浪迹那么多年终要习惯阳历年和阴历年说法□xx年转眼即逝，由衷感到又长大一岁苦恼，而我怎么还像个长不大孩子，长娃娃脸这个不说，只是说话快言快语，大大咧咧从来不会考虑后果严重性，这个直肠子是不经大脑一根神经，很厉害，我想这是我最大毛病，也是我一直想改而改不掉毛病。

工作是一个随时反省，随时更新修改过程，平日里日复一日，重复不停地机械工作，说不烦那是假。工作总是不能规律一致，或许跟我性格有很多关联，相信一起工作同事都知道，我就是拥有南方人模样，北方人性子。因为归属性情中人一类，所以在做事方面很多都欠妥。虽然经常回头看，做总结，但还是难免因当时想不周而引发病根。

说话是一门学问，更是一门艺术。有时同样从我口中说出一句话得到效果往往适得其反。很多时候即使说真言也未必会得到认可，很伤心。中国人都有以年为计量单位，我也是。我希望在来年改掉所有孩子气，说话方面底气一点，给人感觉信任一点，办事方面更牢靠一点。

像我工作接触面就比较广，面对不同人群，不同性格，要做好内外衔接这个工作确实不易，有时好不容易安抚好客户，公司内部又来个面红耳赤，或者内部平息而客户又起争端，这内忧可治，外患也可疗，而内忧+外患就会是战争开端。所以有时会冒出一些生气火花在所难免，其实事后都觉得真没必要。有这么一句话我准备做为我座右铭：再烦，也别忘微笑；再急，也要注意语气。战争从来都是甲方和乙方厮打，如果一方握手力求和平，谁又还会唯恐天下不乱呢？我想微笑是最好战争武器。

我是一个对自己要求完美人，做事比较雷厉风行，工作每一

步力求精细化，在平时工作中不管大小都能全力以赴，能够积极自信地行动起来，每件事总要做到让自己满意为止。

记得在我刚入职那会客户所有信息几乎全厂无人不晓，在这个信息时代，特别是国内这块大市场，不管肥瘦大家都敝帚自珍地保护好自己一亩三分田，中间利益关系就复杂开。我开始按地域区分建立起客户信息，还有下达生产指令单全部四联式针式打印出效果来，现在大家都在熟悉操作着工作流程，证明改革是可行，从土八路时代已经跨步到共产主义时代，我们是进步。

其实工作可以做更细一点。尽管内部方案已经敲定，可是对外应对我却失有一手，因为考虑到资料保密性，所以将客户传真件直接入电脑后直接销毁，熟不知待到查询时方恨不保存。我会记住苏州工程那次教训：传真件没了，连发样产品也没人承认，口说无凭，我们说点对有多对口，可客人完全失口否认，即使在法庭也得讲证据，没有证据就得败诉。当时真急了，就像过去清政府一样割地赔款心情一样。或许真理都在大家心中，但是结果已经很明了，社会主义社会毋需舞刀弄剑，钱能解决一切纠纷，最后赔款了事。

工作中难免意外发生，遇到风险及时规避，个人得失模糊计算，像与我工作直接挂勾就是交货期和生产质量，全部与生产有关。配合是在所难免，但有时我们也要换位思考站在客户角度去考虑，有时货真很急，而我们生产还是那么分工明确，自扫门前雪你管你置物架，我管我浴巾架，小配件爱谁管谁管去！我想身为公司一分子就得以厂为家，为公司奉献自己一份力，但凡力量大小，但求尽心尽力。

更多时候需要经常冷静分析自己，认清自己位置，才能更好知晓下步走法。能够理解生产管理难处，装配都是计件计费，都有属于自己活儿在手里，既然已成规定，那么是否可以增加一两个计件员工？还有，以前我们包螺丝配件都是自己在包，现在好像都是在外边自由加工，如果把人请到工厂里支

配上下班时间，货急发货是不是帮忙就变顺理成章很多？工作注重时效，注重结果，一切围绕工作目标去完成这样才会为公司创造更高价值，取得更大工作成绩。

工厂开办最注重就是效益。顾名思义就是工作效果和利益，当然所指经济效益。老板为了工厂能养活更多工人力争效益，打工者为了更好生存也力争效益，两者是成正比，我们是小家，工厂是大家，我们赚小钱，工厂赚大钱；工厂赚大钱，我们享福利，就这样我们互惠互利，我为工厂，工厂为我们。但是总一条是工厂要有效果获利了，我想每个人都有享受效益工资条款，只要能为工厂额外获利。而我，我想争取更多订单，维护好客户关系，为工厂创造最直接经济效益，我也能享受这份权力。

每个人都期盼一年更比一年好，今年收入期望加30%，明年期望加50%，当然这种最直接经济效果不是说给多少就值多少，而是我创造了多少？我能为公司付出多少？我为公司付出多少？当然我们都还是揣怀着这样一份梦去努力，去拼搏，去搏取更大进步！

活到老，学到老□xx年继续我学习之道。古人云：三人行，必有我师焉。我相信，确有很多不足之处，路还很长，要学习还很多！很多地方都需要去学习，多听，多看，多想，多做，多沟通，当然记得多微笑！神马都是浮云，神马已经成为历史，开启新一天，新一年，别说年轻我不懂历史！给力xx□给力青春，神马都给力！

工厂管理人员个人总结篇六

在工厂这个环境下大家都在这么用心的工作，一定是不能急，之前就是有过这样的教训，凡是急于求成的工作起来一定会问题，脚踏实地可能会慢一点，但是这倒也是恰好符合我们xx工厂的职业素养，我们做好自己分内的事情就好了，这几个月的来的工作我按照领导的要求脚踏实地的在搞好工作，

做好这些工作，不管是做什么事我们一定要有一个准确的心态，之前的一些反面例子一直在提醒着我一定要脚踏实地。

工厂管理人员个人总结篇七

虽然身为老员工，可是我也认识到自我必须要改正自我的想法了□20xx年xx月，因为我的疏忽，导致工作中出现了比较严重的问题，可是我却一向没有注意到！这给我的工作带来了不小的麻烦。同时，我也受到了领导的严厉批评！

在这次的错误中，我认识到作为一名员工不能死守过去的经验。要好好的活化自我，像一个新人一样去坚持高要求，高专注，努力的去做好自我的工作。