

最新三育人工作总结 党支部下一步工作打算十(优秀5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

三育人工作总结篇一

一年来，我能够以“科学发展观”重要思想作为自己的行动指南。认真履行学院党总支的职责，积极支持学院行政独立、负责地开展工作；积极参与学院教学、科研、行政管理等工作中重要事项的研究。

期间主要做了以下工作：

1、坚持学院理论学习中心组制度。认真组织以__大精神和“科学发展观”重要思想为主要内容的中心组学习，坚持每周安排固定时间采取个人自学与集中学习、研讨的方式进行学习与交流。

2、按照校党委的要求，认真组织了我院处级干部“科学发展观”重要思想学习班活动。

3、在全院师生中安排了__大精神的学习与辅导活动。

1、以党建工作自评为契机，积极推动我院党的工作规范化、制度化建设，按照党建评估指标体系整理材料46册。

2、建立、健全了《管理学院理论学习中心组制度》《管理学院党总支议事规则》、《管理学院党政联席会议议事规则》、

《管理学院院务公开有关规定》、《管理学院党风廉政责任制实施细则》等制度，完善了干部、教师各个岗位的岗位职责和考核办法。

3、顺利通过了党建评估工作，为我院今后的党建工作打下了良好基础。

1、与院长在学院师生中广泛进行思想发动，深入进行教学工作水平评估重要意义的宣讲；主持召开学生干部、学生党员动员会、推动会。

2、广泛与学院班子成员、系主任、管理干部、教授、普通教师、实验室成员等不同层次人员进行个别谈话，听取他们的意见、理顺思想情绪、鼓舞士气。

3、设计和组织、开展了学院师生教育思想大讨论活动。

4、具体联系一、二、三年级共五个行政教学班，直接指导班干部围绕教学工作水平评估做好各项工作。

5、经常深入教室听课和检查晚自习情况，到考场巡视，掌握学生课堂秩序情况；深入到学生宿舍检查卫生，督促学生按照学校要求进行整理；到操场查看学生晨读晨练情况等。

6、对学院办学思路、办学特色、师资队伍建设、教师教学规范、今后的整改措施等本着以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设的原则提出了合理化建议；组织了以互查的形式展开的学生试卷的检查工作。

1、按照学校有关领导的意见，在暑假期间积极配合国有资产管理处为完成教学、科研仪器设备、家具的采购任务，作出了自己的努力。

2、积极组织好学院师生抗击非典工作。积极做好师生的思想

政治工作，维护学院的稳定，保证了学院教学、科研等各项工作的顺利开展。

今后我将立足本岗，充分发挥个人优势、发挥学院领导班子的团队精神，为管理学院的发展、为大学的发展做出应有的贡献。

三育人工作总结篇二

之前一直在办公室工作，到人事岗位工作时间不长，人事科的各项如档案整理、工资套改、统计报表、信息报送、人员信息维护等工作都已经提前全部完成，各项业务管理也很规范。我从事人事工作这一个月来主要是尽快熟悉各项业务的操作办理，及时做好年终扫尾工作。

总结这段时间的人事工作，自己也感受到人事工作是个细功夫，退休、转正、调入等业务办理必须按照规定程序步骤进行，不能急于求成；统计报表、工资套改、编制信息等业务涉及到的数据必须保证真实准确，不能弄虚作假；取暖费、遗属补助等人员信息的报送的必须做到一丝不苟，不能丢三落四。同时人事工作也要讲原则，人事工作涉及到单位的干部职工个人信息、档案的管理，一定要本着对单位负责、对领导和职工负责的态度，坚持原则，按规定办事、按程序办事，做到不该说的不说，不能办的不办。

下一步，人事科将继续围绕局党组的安排部署，做好明年的工作，主要有以下四个方面：

一是做好业务的沟通协调。在熟练掌握人事各项业务办理操作的同时积极与组织部、人社局、编办、统计局、财政局、农业局等业务往来单位沟通联系，畅通各项业务的办理和审批渠道。积极与市局相关科室对接，获取每个季度各县区最新的农机统计数据，为领导提供第一手信息。

二是做好人事服务性工作。进一步梳理干部职工人事信息，认真做好干部职工的人事档案管理工作，及时将全局在职人员和离退休人员及老拖拉机站人员的档案材料细化、分类、整理归档。认真整理全局一年来收发的各类文件材料，规范纸质档案管理的同时建立电子档案信息库，将纸质材料分类扫描，在电脑上建立档案室，为领导的决策提供更快、更准确的资料。

四是主动配合其他科室工作，完成领导交办的任务。

三育人工作总结篇三

（一）以“安全发展”指导原则继续做好“安全生产年”工作，认真贯彻落实自治区、盟委行署及旗委政府关于进一步加强安全生产工作的会议精神，全力抓好安全生产责任制的落实，切实抓好安全生产隐患排查治理工作。

（二）加大安全生产执法力度，强化安全生产监督管理。进一步增强负有安全生产行政执法职能部门的执法意识，依法加强对生产经营单位安全生产情况的监督检查，依法查处各类安全生产违法行为和各类伤亡事故，加大行政责任追究和行政处罚力度。

（三）矿山企业由于目前正在复工验收阶段，安全生产形势比较平稳，但是随着各企业相继复工生产，形势依然严峻。煤矿企业要以瓦斯、透水等为主要内容及时开展煤矿安全隐患排查治理工作，建立严格的预警预报机制，深入开展瓦斯治理，加强通风管理。非煤矿山露天企业要自上而下分台阶开采，采用中深孔爆破技术。在危化企业要广泛采用新技术改造提升现有生产装置，新建企业必须履行“三同时”，涉及危险工艺的化工装置必须装备自动化控制系统。

（四）各相关部门结合当前春季安全生产的特点，着力解决

好道路交通、各类生产和运输等重点行业和环节，同时加强人员密集场所等重点领域的安全生产工作，确保全县安全生产形势持续稳定。

（五）加强防火安全工作。春季风大物燥，是各类火灾事故的易发期，公安消防部门要进一步强化对宾馆、饭店、商店（场）、网吧等人员密集场所的监管，加强火源、电源安全管理，落实严格的防火安全管理制度，确保消防安全。

（六）认真贯彻落实盟、旗安全生产工作会议精神，正确认识当前阿左旗的安全生产形势，分析事故发生的原因和规律，认真吸取事故教训，有针对性的提出措施和解决办法，推动安全生产状况的进一步稳定好转。

三育人工作总结篇四

步工作打算

进城市管理工作的提供了坚强有力的政治保证和纪律保证。

强化工作部署，一是及时调整组织领导。今年，针对我局主要领导进行调整的情况，我局及时调整党风廉政建设领导小组成员，由局一把手任小组组长，由纪检领导任领导小组副组长，分管局党风廉政建设工作，党委成员为领导小组成员。把党风廉政建设列入重要议事日程，同单位的各项工作紧密结合，统一研究，统一部署，统一落实，统一检查，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，把党风廉政建设和反腐败工作的各项任务真正落到实处。年初，局党委召开了专题会议，研究制定了《20xx年党风廉政建设责任制工作意见和责任目标》，对全年工作进行了精心部署。

点》和《20xx年党风廉政建设和反腐败工作任务分工表》，把切实维护党的政治纪律、严格执行党风廉政建设责任制、推进各级领导干部廉洁自律和作风建设、强化对执法权力运行

监督以及深入开展专项治理工作等五个方面，作为今年党风廉政建设工作的重中之重。并对具体的工作任务、要求及责任进行了细化分解，为认真负责地完成好今后的党风廉政建设任务夯实了基础。

认真落实廉政问责制，组织局机关各科室、各站所负责人与局党委签订《党风廉政建设责任书》，明确规定了各科室、各站所每季度对本科室、站所党风廉政建设和反腐败工作情况进行一次自查，发现苗头性倾向性问题及时纠正，重大问题及时报告，年中和年终分别写出贯彻落实党风廉政建设责任制情况的书面报告。把对责任制的检查同干部考核工作紧密结合起来，在年度考核中实行廉政建设一票否决制，对因工作抓得不力而造成严重后果和恶劣影响的，按照有关要求层层追究领导干部的相关责任。

初步建立，反腐倡廉法规制度比较健全，权力运行监控机制基本形成。为今后的党风廉政建设提供一个较为完善的制度架构。

管理使用暂行规定》，加强管理，运用制度加以制约、规范。五是细化各类廉政规定。其一，落实局重大事项备案制和个人重大事项报告制。规范罚款收缴和使用管理，严格实行收支两条线。其二，推行重大案件集体讨论制度，对情况复杂的案件或者重大违法案件，由局党风廉政领导小组集体讨论决定。其三，制定了廉政谈话制度，规定每年局领导与责任对象谈心谈话不少于2次，及时了解其思想及作风状况，及时给予提醒、告诫和鼓励。

加快政风行风建设，一是优化为民服务质量。进一步深化机关效能建设，改进服务态度，坚持做到来有迎声、问有答声、走有送声、有问必答、主动释疑、耐心解释，全心全意为民服务。坚持八个反对，即反对门难进、脸难看、事难办；反对冷、硬、顶；反对盛气凌人、居高临下；反对不给好处不办事，给了好处乱办事；反对吃拿卡要；反对私利和权力结

合；反对个人恩怨与公务挂钩；反对为个人私利把手中的权力用足用活。二是加强投诉和信访工作。重视和认真办理上级机关转办的信访件，认真学习、宣传、贯彻《信访条例》，鼓励和支持实名举报和通过正常渠道来信来访。做到有访必接，有案必查，有查必果，有错必究，及时办理群众的各类举报投诉。通过多种渠道了解群众的呼声、意见和建议，切实做到关注民生、服务民生。围绕维护群众切身利益的问题，深入开展专项治理工作，坚持标本兼治、纠建并举，建立健全维护群众利益的长效机制。截止到目前，我局信访办结率达100%。对每个信访件，局领导都能亲自过问跟踪督办，从而有效地维护了广大人民群众的利益。三是加强工作作风建设。切实转变工作作风，深入群众，深入实际，建立科学、高效的工作机制，切实解决好城市管理中群众关心的热点、难点问题。大力开展“党员示范岗”等创建活动，进一步增强干部职工的责任感和使命感，使他们树立了敬岗爱业、勤奋工作、无私奉献的意识。

一是坚持民主集中制。通过完善班子成员分工负责方式、班子议事规则和班子成员表决办法等机制来落实集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大决策、干部任免、重大项目安排和大额度资金使用事项，必须严格按照规定程序进行操作，最后由领导班子集体作出决定。切实增加权力运行的透明度。重大事项决定后，凡适宜公开的都应以适当的方式公开。完善决策失误责任追究办法，防止领导班子决策失误和权力滥用，保证决策的科学化、民主化。二是坚持和完善民主生活会制度。进一步完善民主生活会制度，领导干部深入群众广泛听取意见，找准问题之所在；经常性地开展自查自纠活动，进行严肃的批评和自我批评，深刻查找问题，剖析问题根源，制定整改措施；会后认真落实整改，切实提高民主生活会的质量，增强监督效果。三是坚持廉政报告机制。严格执行领导干部个人重大事项请示报告制度，推行领导干部述职述廉，重大事项报告和廉情报告分析审核制度，坚持做到重大事项向局纪检、局党委如实请示报告。继续坚持完善廉政档案机制，将局系统中层以上领导干部落实责任制考

核的情况作为廉政档案的一个重要内容，记入个人廉政档案，为廉政教育、制度防范和强化监督提供依据。城管局领导干部全部建立了干部廉政档案。

强化信息公开，扎实抓好阳光政务。一是公开的内容更加充实。对公开的范围、公开的内容、公开的形式、公开的制度等作了进一步的明确。局系统根据文件精神，按照组织健全、制度严密、标准统一、运作规范的要求，做好公开以及已公开内容的存档备查、备案等工作。二是公开的形式更加多样。在充分利用好局政务公开栏等传统形式公开的基础上，推行社会公示、网上公开等形式，切实保障群众的知情权、参与权、表达权和监督权，畅通干部职工与群众的沟通渠道，促进城管执法工作公开、公正、公平。三是公开的时间更加及时。针对公开项目的不同情况，确定公开时间，做到常规性工作定期公开、临时性工作随时公开、固定性工作长期公开。经过一段时间的督促检查，现大部分单位都能够自觉、及时地进行公开。四是公开的重点更加突出。坚持把群众最关心、最需要了解的权、钱、人、事等事项公开作为公开的重点，从信息公开、政务公开、电子政务和便民服务四个方面入手，切实加大公开力度。

得到明显增强，工作作风得到明显改进，精神面貌得到明显改观，服务水平得到明显提高，做到思想高度统一，行动高度一致，有令必行，有禁必止，真正形成团结、进取、务实、创新、严谨、高效的城管执法队伍，推动城管执法工作上新水平。二是规范行政处罚自由裁量权。上半年我局对行政处罚自由裁量的行为、依据、违法程度、违法情节、处罚标准全部进行规范，对带有自由裁量权的行政处罚行为和标准相近的进行合并，统一处罚标准，把弹性条款细化为具体的细则。三是组织行政执法检查。每月组织一次行政执法检查，对检查情况进行通报，及时纠正执法队伍中存在的不当的执法行为。四是建立行政执法案件集体评议制度。对各大队上报的重大案件由局领导、业务科室、经办人进行集体评议，发挥集体决策的作用。

表现在对执法人员开展思想作风纪律整顿和强化服务意识教育不够深入。

在领导干部中开展以四项纪律、八项要求和《纪律处分条例》为主要内容的党纪党规教育和以《党内监督条例》为重点的权力观教育，切实增强党员先进性，拓宽教育范围和领域。坚持开展每月1节党课教育，抓好超前教育、警示教育，把教育经常做、提前做，使党员干部时刻保持清醒头脑，提高自律意识。

不断完善党风廉政考评制度，根据责任人自查自评材料，按照量化考核标准，通过个别交谈、座谈讨论、民主测评等方式对责任人进行考评、评定，以此来增强各级党员干部的党风廉政责任意识；落实责任追究制度，对不落实或不正确履行党风廉政建设责任制有关规定的领导干部，要严格追究纪律责任。

法问题，我局做到向社会三个公开：公开办事制度、公开办事程序、公开收费标准，方便单位和市民的监督。实行一次性告知、一站式办公、一条龙服务等三个一制度，减少办事环节，提高工作效率。对群众和法人的办事请求，能够现场办理的现场办理，不能现场办理的，做到承诺办理。坚持上门服务，变坐等为主动出击，发放服务跟踪卡，不断改进工作。

总的思路是：从实际出发，认真落实中央、省、市纪委有关规定，严格制度和纪律约束，加大对领导干部从政行为、落实廉洁自律各项规定的监督力度，从实际出发，紧紧围绕四项纪律、八项要求，重点解决各级领导干部在廉洁自律和用权行为上的突出问题。

进一步推行政务公开工作，努力把握好三个环节：一是公开内容是否公正合理；二是公开事项决策过程是否民主科学；三是公开的结果是否真实可信。认真落实政务公开责任、审

议、评议、反馈、备案制度，力求政务公开内容、方式有新的突破，使政务公开制度化、规范化，使之成为我局一项常跟常抓的基本工作制度。

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！

三育人工作总结篇五

为确保全面加强党风廉政建设和反腐败各项工作，我们认真落实市局有关党风廉政建设责任制工作的指示精神及区纪委第四次全体会议精神，结合司法行政工作的实际情况，有的放矢，有针对性做了一些工作，取得了较好效果。现总结如下：

题进行了细致深入的讨论，拿出了具体的措施。“两个条例”出台后，我们马上利用政治学习时间组织学习。特别是在”

首先，我们成立了领导小组。领导小组内部分工明确，责任到人，从而为工作的进一步开展提供了组织保障。

其次，我们根据区纪检委、区委组织部的要求，在深入学习《中国共产党党员纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》的基础上，依据党风廉政建设有关文件精神，结合我局实际，制定了《200x年党风廉政建设和反腐败各项工作任务分解方案》，将200x年司法行政系统党风廉政建设和反腐败各项任务目标逐项分解，责任到人，建立健全和落实了党风廉政建设责任制的领导组织和工作机制，做到与业务工作同部署、同检查，并不断加大纪检监察工作力度，把党风廉政建设工作落到了实处。

再次，出台了《党支部委员会重大问题集体议事制度》和《局长办公会重大问题集体议事制度》并认真贯彻执行。目

前，整个班子自觉坚持民主集中制的原则，充分发挥集体智慧，班子成员之间团结协作，相互信任，相互支持，爱岗敬业，积极拼搏，形成了较强的整体合力，为广大干警职工作出了表率。

按照“八个坚持、八个反对”、“四项纪律、八项要求”，为着力解决党员干部在党风廉政建设方面的突出问题，切实加强党内监督，我们认真执行了《党支部委员会重大问题集体议事制度》和《局长办公会重大问题集体议事制度》，充分发挥民主，增强工作透明度，强化内部监督，提高了班子的凝聚力和战斗力。

建立健全了服务承诺制、错案追究制，错证赔偿制、法律服务人员年度执业述职制度等一系列制度，强化了执业纪律和职业道德建设，加大了检查监督力度，从而最大限度地杜绝了在法律服务活动中滥用权力和滋生腐败问题。

进一步完善外部监督制约机制，自觉接受人大代表、政协委员、社会各界人民群众和当事人的监督。以上这些制度的建立和完善极大地激发领导干部和广大法律服务人员工作主动性和积极性。

在法律服务队伍集中教育整顿活动中，我们深入开展案件评查和执法执纪检查活动。一是要围绕重点岗位和容易出现问题的环节，如律师、公证管理、法律服务等，加大了案件评查和执法执纪工作检查力度。全年共开展执法检查2次，案卷评查活动2次，共检查各类案件、案卷58件、48卷。对个别法律服务所个别法律服务工作者收费积极、服务消极的作法给予退回服务费、通报批评的处理；对于检查出的不合格案卷，责承相关部门进行完善，并对所有案卷进行了全面复查的处理。执法检查、案卷评查工作的开展和对违法违规案件及不合格案卷的处理，对于惩治法律服务队伍中的腐败行为起到杀一儆百的作用。二是开展集中处理涉法上访问题活动，解决了一些群众反映强烈的涉法上访问题。三是依据执

法责任制和执法过错追究制，指导督促有关单位结合各自的工作特点，制定和完善科学的执法过错和错案标准，按情况给予有关人员警告、训诫、通报、批评、建议上级司法机关不予注册甚至取消执业资格等处分。做好上级批办和群众来信举报案件的处理工作。一年来。上级批办件回复率达100，群众来信来访核查率达100，案件查处率达100。

以“树创”活动为载体，资料积极开展法律服务队伍集中教育整顿活动，采取内部民主评议和外部民主评议相结合的方法，大力提高律师、公证员、基层法律服务工作者等三支队伍的综合素质。

欺诈诱骗当事人，放松学习与管理，思想上的滑坡导致行为上出现偏差。针对这些问题，进行了具体处理，同时，制定了相应的整改措施，建立制度，推动党风廉政建设长效机制的进一步完善。

全区共举办各种类型的法制培训班12期1680人次，开展了各种形式的法制宣传教育活动，其中宣传月1次，宣传周4次，宣传日14次，送法下乡6次，发放宣传单24万张，宣传手册12000余册，并派机关干部下乡，直接为村民讲解法律知识，受教育群众共达20万余人次。全区311个调解委员会，3506名人民调解员共调解各类民间纠纷625件，调解成功615件，调解成功率在98以上。其中防止群体性械斗事件1件；防止群众上访3件176人。

但在工作中也存在着一些不容忽视的问题，主要有，一些工作人员对此项工作认识不到位，有些地方没有落到实处；一些规章制度尚存在漏洞，有待于进一步完善；有些规章制度的执行缺乏力度；监督制约机制没有充分发挥其应有作用，等等。

下一步工作打算：

以《条例》的贯彻落实推动党风廉政建设的深入开展，带动社会风气和行风的好转，进而推动司法行政工作全面开展，为维护社会稳定做出积极的贡献。