

2023年离职时公司要求签保密协议合理吗 (优秀10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

离职时公司要求签保密协议合理吗篇一

在北京如果你是外地户口，只有连续上满5年的社保才能参加摇号，买车和买房，这里的社保只包括五险。只要中间断一天，五年就要重新计算了。

养老保险

多地缴存养老保险，却没有一个地方超过十年，要回户口地领：

按照现行的’规定，养老保险要在缴费最长且超过的地方办理退领取，若在几个地方缴费且没一个地方缴费超过10年，那么回户口所在地办理。

这也意味着如果你在北上广深等各大城市分别按5000元的基数交了9年零11个月，最后养老保险却要回上一年度平均工资只有有的户口所在地去领，简直没有更心塞。

另外，养老保险累积缴存不满的，无法领终身养老保险，会退还个人缴存部分：

一般要交满15年，到退休的时候才能终生享受养老金，所以想拿养老金的人请务必在自己退休前15年就开始交。如果到

退休年龄交养老保险不满15年，那等到你退休的时候国家会把你个人帐户上存的8%-9%的养老金全部退给你。单位给你交的20%会全部划到国家的养老统筹基金里，为国家做贡献。

最后，养老保险实行“多缴多得”原则；由于社保中断期间不计入工龄，中断时间越长、缴费金额越少，最后领取的养老金也越少。

医疗保险

女性要缴够，男性缴够25年，退休才能享受终身。

其他保险

工伤保险即交即用。失业保险、生育保险、住房公积金只要在用之前缴够一年即可。

离职时公司要求签保密协议合理吗篇二

公司新上任一位领导，因工作关系产生分歧，我部门的很多大小事情他都要过问参与，有些事情我是可以处理的，但他的一些思路与我的想法有冲突，而且还经常搞突击检查，让我很反感（其实我跟前任老总的配合很好的），终于有一天爆发争执，过后找理由把我解职，现在我以边忙着劳动仲裁处理，一边在学习充电，准备寻求下家。另外，我现在对一些产品的代理也很有兴趣，欲寻求合作项目。

我有8年的生产管理经验，现在有点迷惑了，究竟该做些什么呢？

请各路朋友指点

[离职后的打算]

离职时公司要求签保密协议合理吗篇三

马上就要离职了，因为某些原因吧，现在估计起码有半年时间要在家，开开网店什么的，请问原单位交了2年的五险，现在离职了社保这些怎么办哇，还有就是如果以后都不去单位上班的话，原先交的生育险什么的等于白交了吗？社保局电话没人接啊没人接....ps本人年底要结婚，打算明年或后年要孩子。

[关于离职后社保问题]

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

离职时公司要求签保密协议合理吗篇四

乙方(企业)： _____

鉴于甲方在乙方任职，并将获得乙方支付的相应报酬，双方当事人就甲方在任职期间及离职以后保守乙方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

第一条双方确认，甲方在乙方任职期间，因履行职务或者主要是利用乙方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、

作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于乙方享有。乙方可以在其业务范围内充分地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。甲方应当依乙方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权(依照法律规定应由乙方署名的除外)等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的甲方享有，乙方尊重甲方的精神权利并协助甲方行使这些权利。

第二条甲方在乙方任职期间所完成的、与乙方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，甲方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向乙方申明。经乙方核实，认为确属于非职务成果的，由甲方享有知识产权，乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

甲方没有申明的，推定其属于职务成果，乙方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，甲方亦不得要求乙方承担任何经济责任。甲方申明后，乙方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

第三条甲方在乙方任职期间，必须遵守乙方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

乙方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，甲方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信

息，以保持其机密性。

第四条除了履行职务的需要之外，甲方承诺，未经乙方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的乙方其他职员)知悉属于乙方或者虽属于他人但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第六条甲方承诺，在为乙方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若甲方违反上述承诺而导致乙方遭受第三方的侵权指控时，甲方应当承担乙方为应诉而支付的一切费用；乙方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向甲方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从甲方的工资报酬中扣除。

第七条甲方在履行职务时，按照乙方的明确要求或者为了完成乙方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权的，若乙方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由甲方承担或部分承担。

第八条甲方承诺，其在乙方任职期间，非经乙方事先同意，不在与乙方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。甲方离职之后是否仍负有前款的义务，由双方以单独的协议另行规定。如果双方没有签署这样的单独协议，则乙方不得限制甲方从乙方离职之后的就业、任职范围。

第九条甲方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着乙方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归乙方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息

的载体是由甲方自备的，则视为甲方已同意将这些载体物的所有权转让给乙方。乙方应当在甲方返还这些载体时，给予甲方相当于载体本身价值的经济补偿。

第十条甲方应当于离职时，或者于乙方提出请求时，返还全部属于乙方的财物，包括记载着乙方秘密信息的'一切载体。但当记录着秘密信息的载体是由甲方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由乙方将秘密信息复制到乙方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况甲方无须将载体返还，乙方也无须给予甲方经济补偿。

第十一条本协议提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电，等等。本合同提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

第十二条本协议中所称的任职期间，以甲方从乙方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括甲方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在乙方工作场所内。本协议中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。甲方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。乙方无正当理由拒绝发给甲方全部或部分工资的行为，视为将甲方解聘。

第十三条因本协议而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择乙方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响乙方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条甲方如违反本合同任一条款，应当一次性向乙方支付违约金_____元;无论违约金给付与否，乙方均有权不经预告立即解除与甲方的聘用关系。甲方的违约行为给乙方造成损失的，甲方应当赔偿乙方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

第十五条本协议自双方签字或盖章完成之日起生效。

第十六条本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协议为准。本协议的修改必须采用双方同意的书面形式。

第十七条双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方：_____乙方：_____

身份证号码：_____

公司(盖章)：_____立合约人签字、盖章：_____

离职时公司要求签保密协议合理吗篇五

甲方：

乙方：

鉴于信息科员工需对甲方的机密信息保密，并跟据国家和医院有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本保密协议：

一、秘密信息

1、甲方员工档案、各类系统账号；

- 2、甲方各类统计报表;
- 3、甲方各类会议记录、讨论记录;
- 4、甲方各类管理技术信息及资料;
- 5、信息科管理的甲方所有系统的管理员账号、密码, 服务器、交换机、路由器等医院设备的用户名和密码口令。

二、乙方的保密义务

- 3、乙方离岗离职时, 应将工作时使用的电脑□u盘等其他一切存储设备中的设备返还公司。

三、保密期限

双方同意本协议规定的保密期限为自本协议签署之日起至双方劳动关系终止或解除后____年内有效。

在保密期限内, 乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职, 仍须承担如同任职期间一样的保密义务;乙方认可, 甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时, 已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务, 故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

四、违约责任

甲方对违反上述任何一项义务的乙方有权随时解除劳动关系, 并保留将侵犯甲方上述秘密情节严重、构成犯罪的乙方移交司法机关追究刑事责任的权利。

五、其他

- 1、本协议有效期为____年, 自甲乙双方签字盖章之日起生

效。

2、本协议一式四份，双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

离职时公司要求签保密协议合理吗篇六

根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就公司客户资料保密协议如下：

1. 商业保密

甲方的销售合同、销售网络、渠道。

其他：详见附件。

2. 保密承诺

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方上述商业资料。（经公司同意的除外）

乙方承诺在职期间，均不得将客户资料以任何方式供他人使用。更不得在外私自炒单。

乙方承诺在离职后的任何时候，均不得与公司任何客户发生任何交易往来。

乙方承诺，在任何时候，均不得在自营或与他人联营或挂名

经营中使用甲方任何客户资料。即便该客户主动找到乙方，乙方承诺仍应避嫌。

3. 违约责任

乙方违反此协议，造成一定经济损失，应当支付20万元的违约金；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，还应足额赔偿甲方全部损失；

泄露或自用上述商业秘密，构成犯罪的，甲方将依法移送司法机关处理，绝不同情手软。

4. 本协议一式两份，双方各执一份，均有同等法律效力。

甲方：

身份证号：

日期：

责任编辑：米、小阳

文档为doc格式

离职时公司要求签保密协议合理吗篇七

甲方： 签署地点： 深圳南山区法定代表人：

乙方： 身份证号码：

因乙方曾经为甲方提供服务和履行职务，已经知悉甲方的商业秘密。为了明确乙方的保密义务，有效保护甲方的商业秘

密，防止该商业秘密被公开披露或以任何形式泄漏，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本保密协议。

第一条保密内容

2、经营信息。指有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单等销售和经营信息。

第二条乙方的保密义务

1、在服务关系终止后，乙方不得以任何形式擅自披露、使用商业秘密、制造再现商业秘密的图片、取走与商业秘密有关的物件(包括任何图片、信息等);不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密;不得复制或公开包含甲方商业秘密的文件或文件副本。

2、乙方在职期间，获得或制作的商业秘密，在服务关系终止之后，乙方均承认甲方因投资、支付劳动报酬而对这些商业秘密的所有权，并且乙方应当克尽保守上述商业秘密的义务。

第三条保密义务的终止

1、甲方授权同意披露或使用商业秘密。2、有关的信息、图片等已进入公共领域。

第四条违约责任

1、乙方违反协议中的保密义务，应承担违约责任，如有违约行为须向甲方支付违约金壹万圆元。2、乙方如将商业秘密泄露给第三人或使用商业秘密使甲方遭受损失的，乙方应对甲方进行赔偿，其赔偿数额不少于由于其违反义务所给甲方带来的损失。

3、因乙方恶意泄露商业秘密给甲方造成严重后果的，甲方将通过法律手段追究其侵权责任，直至追究其刑事责任。

第五条争议的解决方法

因执行本协议而发生纠纷的，可以由双方协商解决。如协商不成，双方均可向深圳当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第六条双方确认

在签署本协议前，双方已经详细审阅了协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

第七条协议的效力和变更

1. 本协议自双方签字或盖章后生效。

第八条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法定代表人或委托代理人

(签字)：

年月日

乙方(签字)：

年月日

离职时公司要求签保密协议合理吗篇八

甲方：河南***有限公司

乙方：身份证号：

经双方协商一致，就下列保密事宜达成协议：

一、甲乙双方自愿签署本协议书，甲乙双方达成如下协议：

1. 乙方保证并确认：已于甲方依法解除了劳动合同，并不存在任何劳动纠葛或劳动人事争议，经济纠纷等。
2. 乙方不得将甲方公司的商业机密透露给第三方。
3. 不得与他人串通为谋取利益而使甲方遭受损失。
4. 未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。
5. 对于甲方要求返回的资料，乙方已承诺如数返回。
6. 不得以甲方公司商业机密作为谋取职业的手段和发展途径。
7. 不得利用甲方公司的商业机密秘密并在此基础之上进行新的研究和开发。

二、甲方的保密规章、制度，没有规定或者不明确指出，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度、采取任何必要、合理的措施，保持其机密性。

三、乙方离职已承诺，将接触的所有记录着甲方商业秘密信息的文件、资料、报告、信件、传真、磁盘以及其他形式的载体交回甲方，无论这些秘密有无商业上的价值，不得备份。

四、违约责任：

乙方不履行规定的义务，应承担违约的'责任，一次性向甲方支付违约金，违约金应为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的5倍，同时，乙方因违约行为所获的收益应还给甲方。五、协商效力：

本协议从签字或盖章之日起三年有效，本协议的修改，必须

采用双方同意的书面形式，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有法律效力。

甲方：河南**有限公司乙方：

盖章：盖章：

日期：日期：

离职时公司要求签保密协议合理吗篇九

法定代表人：

乙方： ____

身份证件号码：

户口所在地：

现居住

鉴于乙方在甲方单位履行职务，已经知悉甲方的商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要的影响，为维护双方的合法权益，甲、乙双方本着平等、资源、公平和诚实信用的`原则，订立本协议。双方确认在签署本协议前已经详细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。保密的内容和范围：甲、乙双方确认，乙方应承担保密义务的甲方商业秘密范围包括业务、技术及客户信息。

一、保密及竞业禁止条款

1、乙方离职后包含保密信息的载体必须全数交还甲方。

4、乙方在离职后不得抢夺甲方客户；

5、不得散布不利于甲方的言论，不得引诱其他甲方雇员离职；

二、违约责任

甲、乙双方约定因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以根据本协议要求乙方承担违约责任或侵权责任。

三、争议的解决办法

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，应向法院提起诉讼解决。

四、协议的效力和变更

本协议自双方签字盖章后生效。本协议的任何修改必须经过双方的书面同意。

本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（盖章）：

签约日期： 签约日期：

离职时公司要求签保密协议合理吗篇十

甲方：

乙方：

经双方协商一致，就下列保密事宜达成协议：

一、甲乙双方自愿签署本协议，甲乙双方达成如下协议：

1. 乙方保证并确认：已于甲方依法解除了劳动合同，并不存在任何劳动纠葛或劳动人事争议，经济纠纷等。
2. 乙方不得将甲方公司的商业机密透露给第三方。
3. 不得与他人串通为谋取利益而使甲方遭受损失。
4. 未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。
5. 对于甲方要求返回的资料，乙方已承诺如数返回。
6. 不得以甲方公司商业机密作为谋取职业的手段和发展途径。
7. 不得利用甲方公司的商业机密秘密并在此基础之上进行新的研究和开发。

二、甲方的保密规章、制度，没有规定或者不明确指出，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度、采取任何必要、合理的措施，保持其机密性。

三、乙方离职已承诺，将接触的所有记录着甲方商业秘密信息的文件、资料、报告、信件、传真、磁盘以及其他形式的载体交回甲方，无论这些秘密有无商业上的价值，不得备份。

四、违约责任：

乙方不履行规定的义务，应承担违约责任，一次性向甲方支付违约金，违约金应为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的5倍，同时，乙方因违约行为所获的收益应还给甲方。五、协商效力：

本协议从签字或盖章之日起三年有效，本协议的修改，必须采用双方同意的书面形式，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人签名签名

_____年____月____日_____年____月____日