

调研工作开展情况及工作亮点 垃圾分类 工作开展情况的调研报告(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

调研工作开展情况及工作亮点篇一

随着社会经济的发展，环境污染日益严重，城市垃圾随处可见。据有关资料显示：近10年来，我国城市垃圾平均每年以的速度增长。在全国400个大中城市中，已有2/3的城市处在垃圾的包围之中。我国历年堆存的垃圾已达60亿吨，侵占了约5亿多平方米的土地。目前我国还在以年产上亿吨的速度生产着新垃圾。这些垃圾是如何产生，又是如何处理的呢？这些问题引起了我们极大的研究兴趣。

清早的时候，街道两旁到处可见的是垃圾，有的用塑料袋包着的，有的就随意弃置在地上，有的放在垃圾桶里。

路过医院，我看到一些过期的药品、废弃的水银温度计与一些药瓶、输液器被丢弃在医院的角落里，这些垃圾发出一股刺鼻的味道，让我不敢靠近。

工厂的一角，废弃的电池、旧机器、电路板以及碎玻璃、碎木板一类堆积成山。电池已经破损，漏出里面的液体。废电池素有“微型杀手”之称，我们可以想像，这些废电池渗进泥土以后，将对土地造成多大的危害。

一位环卫工人告诉我，这些堆积成山的垃圾都是要送到一定的地方进填埋或者焚烧处理的。

难道我们对垃圾的污染就束手无策了吗？不，根据我们的调查研究，垃圾一般可以分为四大类：可回收垃圾、厨余垃圾、有害垃圾和其他垃圾。

可回收垃圾直接送到有关厂里重新加工，废物利用。比如：1吨废纸可再造800公斤的好纸；回收电池可提取稀有金属锌、铜和二氧化锰；回收废塑料可以回炼为燃油。

厨余垃圾，如剩饭生菜，蛋壳果皮，菜帮菜叶等，可以堆积起来，使废弃物的纤维质和有机质腐化，变成肥料来改善土壤。

有害垃圾，如废日光灯管、过期药品等可以集中起来焚烧，使垃圾的危害性降低到最低点。

其他垃圾，如陶瓷、渣土等难以回收，又不危害环境，可以有效填埋，减少对地下水、土壤和空气的污染。

有关统计数字表明：我国每年可利用而未得到利用的废弃物的价值达250亿元，约有300万吨废钢铁、600万吨废纸未得到回收利用。废塑料的回收率不到3%，橡胶的回收率为31%。仅每年扔掉的60多亿只废干电池就含7万多吨锌、10万吨二氧化锰。分类回收利用垃圾是大有价值的：

废纸：

回收利用1吨废纸可再造出800公斤好纸，可以挽救17棵大树，节省3立方米的垃圾填埋厂空间，少用纯碱240公斤，降低造纸的污染排放75%，节约造纸能源消耗而每张纸至少可以回收两次。

废塑料：

塑料来自地球上不可再生的资源——石油，回收废塑料就是

节约石油。所有的废塑料、废餐盒、食品袋、编织袋、软包装盒等，利用将废塑料还原成汽油、柴油的技术都可以回炼为燃油；从1吨废塑料中能生产出公升无铅汽油或柴油。

废玻璃：

废玻璃回收再造，不仅可节约自然资源，还可减少大约32%的能量消耗，减少20%的空气污染和50%的水污染。1吨废玻璃回炉再制比利用新原料生产节约成本20%。回收一吨废玻璃对环境和资源的好处是：可以节约石英砂720公斤、纯碱250公斤、长石粉60公斤、煤炭10吨、电400度。

废易拉铝罐：

废罐溶解后可100%地无数次循环再造成新罐，而且，还可制成汽车和飞机等的“零件，甚至家具。循环再造铝罐可节省95%新造铝罐所需的能源，减少95%的空气污染。丢弃一个铝罐就等于浪费半个铝罐的石油。

有机物：

我们每天从家里仍出来的垃圾中有40%以上是果皮、蛋壳、菜叶、剩饭等厨房垃圾，这些垃圾是可以用堆肥发酵的方法处理为有机肥料或饲料的。

废电池：

废电池中所含的汞、镉是污染性极强的有毒重金属，但回收电池可提取稀有金属锌、铜和二氧化锰。

1、通过宣传，使民众了解到垃圾分类的重要性；

2、在居民区、菜市场、医院、工厂等地方设置分类垃圾箱，便于环卫工人对各种垃圾分类处理。

垃圾是公害，但是只要我们用垃圾分类的方法来处理，是完全可以

3、关于陶瓷的

调查报告

今天，我们去浙江博物馆作了关于陶瓷的调查。我们分成a□b两个小组□a组在一楼展厅调查陶器□b组在二楼调查瓷器。我参加了a组。

通过看介绍和听讲解，我知道了陶和瓷不是同一样东西。陶出现的年代早于瓷，陶器是由颗粒较小的土烧制而成的器皿。在远古时代，陶器主要用于祭祀、陪葬。

瓷器在东汉出现，是在陶器表面上涂一层光滑的釉。根据釉颜色的不同，瓷分为很多种类，有青瓷、白瓷……，著名的青瓷，由于釉中含有铁元素，呈现出碧玉般的青色。”

在古代，陶器和瓷器用于祭祀，传位等活动。而在现代，陶瓷器变成了生活用品，它可以帮助人们淘米，盛饭，成了家庭生活不可少的物品。

陶器和瓷器无论古代还是现代，它们都是不可或缺的，是中国古代劳动人民智慧的结晶。

垃圾分类工作开展情况的调研报告怎么写

垃圾分类工作开展情况的调研报告总结

调研工作开展情况及工作亮点篇二

找准结合点选准切入点以法律服务促进人民调解工作

xx镇毗邻xx□辖30个行政村，总面积62平方公里，总人口5.6万人，属近郊型乡镇。多年来，我镇一直十分注重发挥人民调解工作在于维护全镇社会局势稳定所起的作用。特别是自去年以来，依据形势的发展，我镇探索出了一条以司法所、法律服务所为阵地，以强化法律服务为突破口，不断拓宽法律服务领域，强化法律服务在人民调解工作中的核心地位，以法律服务促进人民调解工作效果的落实，以抓好人民调解工作作为手段来促进全镇社会局势的稳定，以稳定为基础保障，进一步加快镇域经济快速、健康发展之路。

今天，结合起来我镇的实□际，我把我镇开展人民调解工作的情况向各位领导汇报如下：

一、加强组织领导，强化法律服务在民人调解工作中的核心地位。

随着改革的不断深入和经济的快速发展，农村“三农”工作也发生了深刻的变化。特别是自以来，随着xx市城市框架进一步的向北拉大，土地承包、项目建设、拆迁安置补偿、土地流转、劳务合同等各类矛盾纠纷在我镇也日显尖锐。一方面农民要求行使主中的民主权利、参与到农村的各项事务中去，另一方面农民的法律素质相对较差，不知道怎样去运用法律法规，一味强调民主而忽视了法律在农村各项事务中的作用。在这种情况下，要想正确处理好人民内部之间的各类矛盾纠纷，切实转变政府职能，必须高度重视提高干部和农民群众的法律素质，倡导依法行政依法办事，强化农村基层法律服务在农村政治文明建设中所处的重要地位。为了充分发挥法律服务在人民调解工作中的作用，我们的主要做法是：

一、加大对司法所、法律服务所的投入力度。在司法所，法律服务所原有10间120余间平方办公用房的基础上又为他们腾出镇政府门口的两间门面房作为他们的办公用房，还为他们安装了“148”电话，购买了通讯工具和交通工具，印制了宣传司法所、法律服务所职能的宣传单、联系卡，制作了墙体

宣传版面等。

二、注重加强司法所、法律服务所的队伍建设。除了从地方招聘具有专业特长的人员到司法所、法律服务所工作以外，我们还从镇政府抽调了4名专业基础较好、实践经验丰富的同志充实到司法所，同时加大对他们思想政治、业务技能的培训力度，提高他们的专业素质，增强他们为民服务的宗旨意识。

三、主动给司法所、法律服务所的同志压责任、压担子，把司法所、法律服务所推到稳定工作的“风口浪尖”上，在处理各类矛盾纠纷时，都要让司法所的法律服务工作者拿出具体处理意见和处理方案，每次遇到疑难纠纷，信访案件时都要召开有司法所法律服务工作者参加的专题研究会。

去年8月中旬□xx村的“两委”干部反映该村二组村民xx阻挠该村分地一事，经询问得知xx嫁入该村，4月份该村土地被除数国家征用后，当村委会研究土地补偿款分配和土地承包方案时，该村部分村民以其为国家工作人员为由拒绝给其分地及土地补偿款。我镇接到反映后，主动指派司法所前去处理，所长xxx接到任务后立即带领本所的法律服务工作者进驻该村，并深入到xx所在的工作单位源汇区农行调查取证，经调查得知xx并非该行正式职工，而是该行聘用的合同制信贷员。事情调查清楚后，司法所的法律服务工作者会同该村“两委”干部，按照“大稳定、小调整”的原则，依据《村委会组织法》和《土地承包法》的规定，有针对性地对该村的土地补偿款分配，土地承包方案进行修订，并且先后三次召开村民会议征求群众的意见，同时积极宣传《组织法》及《土地承包法》，并找出了人民法院处理过的相关案例，最终圆满解决了xx的土地承包款、土地承包问题。

之后，我镇又在xx□xxx□xx□xxx四村等涉及到占地分钱的单位开展了大规模的集中排查与调处工作。通过我镇不懈的努力，

涉及到全镇11个行政村80余户100余人的土地补偿款、土地承包款分配纠纷被及时地化解在了萌芽状态，从而确保了全镇社会大局的'稳定，大大缓解了镇党委政府的压力。

二、加强普法教育宣传，夯实民调工作基础。

普法教育工作既是提高广大干群法律素质的有效途径，又是基层法律服务工作的内容之一。自全民普法工作以来，广大干部群众的法律意识和法制观念明显加强，学法、守法、用法的自觉性有所增强。但是在我们平时的工作实践中，绝大部分矛盾纠纷是由于当事人不守法、不懂法酿成的。大到不交公粮、聚众打架、合同违约、扰乱正常生产生活秩序，小到骂大街、翻瞎话、争地边，发生了矛盾不是依法保护自己的利益，而是采取违法的手段解决，最终小错铸成大错，甚至发展到走向犯罪。我们认为，要想有效预防和减少矛盾纠纷的发生，深入开展法制宣传教育是治本之策，是维护稳定的基础。为此我们着力在治本上下功夫，把开展全民普法教育做为预防、排查、调处矛盾纠纷的基础性工作。

一是健全普法宣传网络，从镇到村民组都有普法组织，并且做到每户有一名法律明白人。

三是开展大规模集中教育活动。集中搞好以镇直干部、村“两委”干部、各部门执法人员、企业管理人员、青少年等为重点对象，以《宪法》、《行政许可法》、《婚姻法》、《土地管理法》、《预防未成年人犯罪法》等法律法规为重点内容的普法宣传教育。

四是利用农村春会、庚会等多种时机，采取集中授课、广播宣传、送法下乡、现场以案释法等多种形式，组织司法所的法律服务工作者搞好普法教育。

今年3月份，我镇司法所组织了本所的法律服务工作者，深入到关徐村采取现场调解的方式调解该村四组村民xxx与其儿

子xxx的赡养纠纷，同进主动让该村一百余名群众旁听了整个调解过程，最终促使双方达成和解协议。通过这次调解，既起到了处理一人、教育一片的作用，又起到了法制宣传的效果。

三、创新人民调解工作机制，搞好法律服务与人民调解工作的有机结合，提高调解工作的实效性。

创新人民调解工作运行机制是人民调解工作赖以生存和发展的有效途径和关键环节。在平时的工作中，我镇始终把法律服务贯穿到人民调解工作的全过程，让司法所的法律服务工作者主动介入到人民调解工作中去，让人民调解工作与法律服务工作者互依互存，起到相互促进的作用。我镇在创新机制方面，重点做了以下几个方面的工作：

一是完善组织领导机制。我镇始终坚持把法律服务工作者与人民调解工作、信访稳定工作作为维护全镇社会局势稳定的三项重点同部署、同检查、同考核。同时把司法局的法律服务工作者吸收到政府稳定工作中，积极调动司法所、法律服务所法律服务工作者参与到矛盾纠纷排查调处工作，树立他们在调处矛盾纠纷工作中的权威性。

二是完善组织协调机制。为了保证法律服务工作者在人民调解工作中的核心地位，充分发挥法律服务在人民调解工作中的作用，我们要求民政、综治等部门将农村基层法律服务组织建设、调解组织、村委会成员的换届选举全盘考虑、同步进行，将法律服务工作者整体列入到各成员单位的工作规划之中，让法律服务网络深入到全镇每一个角落，做到法律服务工作者与人民调解工作协调发展。

三是通过创建农村、企业法律服务志愿者、法制教育副主任、村（企）人民调解员三支队伍，依托全镇43个村级法律顾问点，开展“巡回法律服务、法律咨询”活动为载体，搞好法律服务与人民调解工作的有机结合，及时发现并处理各类矛

盾纠纷。

四是建立健全“四个机制”，积极致力于建立更规范、更符合我镇实际的法律服务、人民调解工作新模式。即：健全预防机制，通过发挥各村信息员、民调员及“148”法律咨询电话作用，发挥村级法律顾问点的作用，将矛盾纠纷排查与调处的关口前移，拓宽信息面，提高处置纠纷的能力；健全排查机制，通过落实定期排查、民情报告、跟踪排查、排查通报村委各项制度，控制纠纷源，消除隐患源；三是健全调处机制，通过实行“一站式”调处、分级调处、联动调处等多种调解方式，发挥司法所法律服务工作者在调解委员会工作中的作用，提高调解成功率；四是健全调解工作保障机制，通过强化制度建设，加强骨干培训、实行绩效管理等多种手段，调动司法所法律服务工作者参与到人民调解工作的积极性。

五是围绕矛盾纠纷的排查与调处拓宽法律服务领域。我们认为，应将农村基层法律服务定位为“公益性社区法律服务组织”，法律服务工作开展好了，能够分流大量的基层农村中存在着的各类矛盾纠纷，缓解党委、政府工作压力。在平时的工作中我们十分注重发挥村级法律顾问点、信息员的作用，主动采纳司法所提的司法建议，针对我镇发展的新形势，让法律服务工作介入到订单农业、股份制农业、房屋拆迁、土地流转、项目建设中去，确保人民调解工作有效开展。

实践证明：新时期的人民调解工作要随势而为，要凝聚各方面的力量，不断创新工作机制，要走依法调解之路，要不断总结经验，只有这样人民调解工作才有更强的生命力，才能在维护社会稳定中发挥更大的作用。

各位领导、同志们，几年来，由于我们狠抓了调解工作的机制创新，狠抓了依法调解，使我镇90%以上的各类矛盾纠纷化解在基层，特别是20我镇在有十三个行政村涉及土地补偿款分配、土地承包过程中，没有一起因为处理不当而引起群众

的上访。我镇的道路建设、项目建设、拆迁补偿安置工作也在稳步进行之中。法律服务工作有力地促进了人民调解工作，保证了社会局势稳定。稳定的社会局势促使我镇的经济的发展呈现出了强劲的发展势头。

调研工作开展情况及工作亮点篇三

我厂是一个具有九十多年历史的铁路客车制造、修理和路用配件生产的企业。现有职工7300余人，厂属集体企业职工、家属上万人。由于职工大部分集中居住在厂区周围的四个住宅区，人员居住集中，裙带关系复杂，各类民事纠纷时有发生。为了减少职工和家属民事纠纷的发生，维护工厂正常的生产经营秩序和职工生活环境，促进企业三个文明建设，工厂于82年成立了人民调解委员会。二十多年来，调委会在工厂党委、厂部、工会各级组织和地方司法部门的领导下，紧紧围绕工厂生产经营中心，积极主动地开展人民调解工作，其间，共受理民事纠纷1128起，调解成功1123起，调解成功率99.55%以上，防止纠纷激化21起，接待法律咨询164人

（次）。为维护工厂正常的生产经营秩序，为工厂的改革和发展，为稳定职工队伍，促进社会风气的好转，发挥了企业人民调解组织应有的作用，工厂调委会先后多次受到市、区政府及省总工会的表彰。一、领导重视，健全组织，完善制度建立调解网络，是开展人民调解工作基础，自工厂调委会成立以来，就配备了较强的力量，随着机构和人员变化不断进行调整充实。目前厂调委会主任和副主任分别由生活副厂长和工会副主席担任，委员由厂党委组织部、宣传部、厂团委、工会办、人力资源部、武保部、财务部、厂医院等部门负责人担任。厂调委会下设调解办公室，配备了两名专职调解干部负责日常工作。各基层单位均建立了以支会主席任组长3-5人调解小组。各班组设调解员。目前全厂有调解小组38个，调解信息员651名，建立了工厂三级调解网络体系，形成了发生纠纷有人管，有人问，信息反馈快，调解及时，有力度的调解格局。为了使调解工作规范化、制度化，我们根据《人民调解工作条例》和国家有关法律法规，制定了《南京

浦镇车辆厂人民调解委员会办公室工作细则》，明确调委会工作职责、主要任务、工作范围、工作程序、工作纪律以及学习、会议制度。1、学习制度，坚持每周二下午学习制度，主要学习政治、法律和上级政策文件，提高调解人员思想素质、政策水平和业务工作能力。2、会议制度，每月召开一次会议，总结月度工作，讨论研究疑难纠纷的处理。3、纠纷当事人来访，接待登记制度，针对当事人的来访认真细致做好登记，做到24小时内接触纠纷，并做好纠纷防激化工作。4、检查、考核、评比表彰制度，根据工厂三个文明建设考核办法，对各单位调解工作进行季度检查考核、打分，并将调解工作列入年终各类先进评比时行使一票否决权，对调解工作做的好的单位和个人进行表彰，进一步提高和增强各级领导认真做好调解工作自觉性和积极性。

二、紧紧围绕工厂生产经营中心，积极主动开展工作，发挥调解组织应有作用工厂要完成生产经营任务和生产经营技术指标，没有一个安宁稳定的环境是难以实现的。厂职工居住比较集中，难免因这样和那样的问题而发生一些矛盾和纠纷。有了纠纷如不及时调处，及时制止事态的发展，不仅影响职工的思想情绪，还会涉及到家庭成员、亲友、左邻右舍，甚至会引起纠纷激化，造成不良后果，直接影响到工厂生产和工作的完成。作为企业调委会，是工厂民事纠纷调解的职能部门，要使调委会在工厂有位，调委会必须紧紧围绕工厂生产经营中心，积极主动开展工作，为领导分忧，为职工解难。调委会要求全体调解人员，一但发生纠纷，要及时介入，及时调解，果断地做细致的思想工作，转化矛盾，把纠纷消灭在萌芽状态。如客车车间职工王某与台车车间职工蔡某系姑嫂关系，王某丈夫在一次拆建房材时不幸从房上摔下，经抢救无效死亡。双方为抢救费、份子钱，发生纠纷，先是在家中争吵，互相辱骂，蔡某在上班的早晨跑到王某哥哥处打了王某哥哥一个嘴巴，王某的嫂子听说丈夫被打带了二人到蔡某单位又吵又闹，后发展到撕打，当时正是下班时，引起了很多人的围观，直接影响了工厂生产秩序。我们得知信息后，立即派人赶到现场，把双方当事人带到调委会，先耐心听他们叙述，而后对他们提出了严肃的批评，提出纠纷的发生应依靠组织调解或通过

法律解决，现在你们双方到厂内吵闹撕打，影响了工厂生产秩序，是严重违反工厂规章制度的错误行为，同时我们也针对性提出了解决纠纷的具体意见，结实说服教育，双方都意识到吵闹的危害性并承认了错误，保证今后一定依法办事。

再如，有一次，厂职工发生一起医患纠纷，患者是厂下属企业职工家属杨某，因腹部疼痛到医院就诊（杨某怀孕33周），厂医院诊断为“急性腺炎”2日入院经治疗，病情有了好转，当晚19：20分，患者突然呼吸心跳骤停，经医护人员全力抢救无效死亡。患者死亡后，死者丈夫陈某思想情绪激动（因陈某37岁结婚，盼子心切，加上陈某的母亲是精神病患者），认为是医院因治疗不当而造成杨某的死亡，死者亲属几十人冲到院领导，纠缠院领导，造成当日停诊10多小时，陈某扬言，要捅死某某院长，捅死一个够本，捅死两个赚一个，事态非常严重，纠纷极易激化，后果严重，调委会立即介入，将死者家属安排在接待室，耐心细致的做工作，并明确提出，查清死亡原因，对死者家属有个公平交待。要查清死者原因，必须请法医对死者进行尸检，而死者家属坚决不同意尸检。在此期间工作是大量的，反反复复的。经过调委会十多小时耐心工作，死者家属才在尸检报告上签了字。尸检报告要一个多月才能出来，而死者仍放在医院太平间，家属不闻不问，让医院看着处理，医院太平间又不能久停尸体，而那几天天气气温又高，这给纠纷又增加了一个复杂而难以处理的矛盾。调委会人员忍受立脚点人身攻击和威胁，多次上门做工作，（有3次被拒之门外）宣传政策和法律，做说服工作，并同时请陈某的朋友协助共同做工作，经过15天的艰苦的努力，死者家属陈某才在这尸检单上签字，将尸体运往火葬场冷贮。尸检报告出来后，法医的鉴定结果与医院的诊断吻合时，死者家属仍然胡搅蛮缠，无理取闹。在此期间两次冲到院领导烧冥纸，糊粪便，给医院正常的医疗秩序带来了很大影响。派出所出面干预，只是当时不闹走人，但过后又闹。为了妥善处理好纠纷，防止纠纷激化，调委会多次召开专门会议，研究、分析情况，考虑到此纠纷的特殊性、复杂性（轰动两浦三镇）。针对死者家属的亲戚状况及处理方法进行认真分析，决定从亲戚的外围找突破口，并请陈某亲戚的单位领导做工

作，同时将此情况向区政法委、公安局、法院、司法局、综治委等有关部门汇报征得支持。为防止纠纷激化，从调解会时间、地点、参加人员到原患双方居住安排，都周密考虑，防止发生万一。经过近两个月的艰苦努力，既坚持了处理原则，做到合情、合理，又考虑死者家属特殊情况，使复杂、难度大、易激化的纠纷，圆满的调处完毕。

三、几点体会

- 1、领导的重视，各单位的大力支持，是调解工作取得胜利的保证。多年来，工厂党政工领导对厂调委会工作极为重视。将其工作列入议事日程，把民调工作列入全年精神文明建设目标考核，做到年有目标，月计划、有检查、有考核。各单位调解小组的领导给调委会的调解工作给予大力支持，只要本单位职工家属发生纠纷都积极主动配合做工作，做到有求必应，从人力、财力上给予保证。许多单位书记、主任、支会主席还放弃个人休息时间，给予做当事人的思想工作，为我们调解工作顺利进行奠定了好的基础。
- 2、建立健全调解网络，是开展人民调解工作的基础建立健全调解工作网络，就能做到事出有人管，有人问，纠纷信息反馈快，调解及时纠纷也不易激化。工厂调委会自成立以来，形成了工厂、车间、班组三级网络，每年度根据人员变动情况及时充实调查，调委会虽然人员变动，但运作机制不变，工作效力不变。
- 3、加强自身建设，提高调解人员素质是做好调解工作的关键话说，打铁还要自身硬，要做好人民调解工作，首先要加强调委会人员的自身建设，必须建立“一支作风过硬、知法律、懂业务、顾大局、有事业心责任感、热心为职工家属服务的调解队伍。所以说，调解人员的政治、业务素质，决定调解纠纷的质量，调解人员如不加强学习，不懂业务、法律知识缺乏，说外行话，办外行事，矛盾和纠纷不但调处不好，有可能还会引起激化。调解人员还要有事业心、责任感，工作上不怕吃苦，敢于说真话，敢于反映真实情况，不怕得罪人，工作扎扎实实，一身正气，使调解工作真正成为上为领导分忧，下为职工解愁，成为企业党政工领导处理企业内部矛盾的有力助手。多年来，我厂调委会在工厂党委、厂长、工会的领导下，在广大调解人员的努力下，做了一些工作，取得了一定的成绩，但与兄弟单位和上级要求相比，还存在不少差距，

为适应新形势下人民调解工作的需要，我们要解放思想，抓住机遇，勇于开拓，求真务实，扎扎实实地做好人民调解工作。为维护社会秩序，维护企业职工队伍的稳定，发挥企业人民调解委员会应有的作用。

调研工作开展情况及工作亮点篇四

，我认真履行工作职责，在各级领导的关心支持和同志们的协作配合下，紧紧围绕全区政法综治工作目标，不断深化“平安蚌山”建设，努力健全全区社会治安防控体系，继续加强政法队伍建设，全力维护社会政治和治安稳定，尽心尽责，埋头苦干，做出了应有的努力，被评为全省-综治工作先进个人。现将一年来的学习、工作等情况述职如下，并请领导和同志们评议。

一、以保持共产党员先进性为坐标，不断加强政治学习和党性锻炼。共产党员先进性教育使我接受了一次系统的党性教育，坚定了政治方向，受到了党性锻炼，提高了党性修养，正确的人生观、世界观、价值观得到进一步确立。为了建立保持共产党员先进性长效机制，我作为支部书记注意统筹安排党支部和个人学习计划，认真组织支部党员干部集中学习和开展活动，为各项工作的顺利开展奠定了坚定的思想基础，营造了和谐的工作氛围。本人能遵纪守法，遵守区机关各项规章制度，为人谦和正直，尊敬师长，团结同志，工作讲求配合，无私协作。

二、以落实综治工作目标责任制为抓手，确保综治工作目标任务层层落实。为强化综治目标责任制，进一步提升全区综治工作，我认真组织研究制订全区政法综治工作要点，乡、街及成员单位的年度综治工作目标，将全区综治目标分解、细化、落实。并参加乡、街召开的年度综治工作大会和200多个村、社区及辖区单位研究落实综治工作。坚持半年检查和全年综合考评，对乡、街，区综治成员部门以及部分辖区单位和村、居委会综治目标责任的落实情况，组织协调有关部

门开展全面细致科学的检查、考核、评估，促进了全区乡、街道、社区及辖区单位等综治工作措施在各层面得到落实。

三、以深化“平安蚌山”建设为重点，大力提升我区社会治安防控体系建设水平。为深入开展“平安蚌山”创建工作。我组织制订编发了各类平安创建评估、考核标准及分值，指导各单位参照标准深入开展“平安校园”、“平安家庭”、“平安单位”、“平安商场”等创建工作，积小安为大安，巩固、扩大平安创建成果。并组织评估验收，对全区80多个申报“平安校园”、“平安社区”等创建的单位进行了抽样检查，对达到标准的83个单位授予平安单位铜牌。为充分发挥综治成员单位作用，形成全区齐抓共建格局，制定下发了《关于建立区综治成员单位联系社区工作制度的实施意见》，明确综治成员单位要坚持与基层社区联手共创，积极帮助基层协调解决创建工作中遇到的实际困难和具体问题，不断提高基层平安创建工作的整体水平。充分运用先进的科技手段，增强对社会治安的防范控制能力。今年以来，全区共投入200多万元，在辖区的复杂地段、重点要害部位、学校、大型娱乐场所等47处安装电子监控探头1156个。

四、以维护社会政治稳定为己任，不遗余力履职尽责。一是积极履行区维稳办主任工作职责，保持高度的政治敏锐性和警惕性，认真联系、检查、督促有关乡、街、部门排查调处各类矛盾纠纷。去年全区共排查调处1387起，有效的化解了社会矛盾，维护了社会稳定。二是加强对“flg”邪教的打击帮教和转化工作，督促各有关单位切实落实“四位一体”的包保责任制。三是努力做好企业军转干部稳定工作，取得良好的工作成绩，受到市有关部门表扬。四是认真做好国家安全人民防线建设工作，落实工作措施，工作成效明显。

五、以加强政法队伍建设为根本，保障严格执法公正司法。一是组织开展全区政法机关执法大检查活动，完成了各阶段任务，促进了严格执法。二是协助区组织部做好区法院、检察院干部工作，进一步改善了我区政法队伍的人员结构、执

法素质，提高了战斗力和公正高效司法的水平。

在看到成绩的同时，还认识到自己存在着许多不足，如过多的忙于事物对基层综治工作的指导还不够，研究探索维护社会稳定的新方法还不深入等等，这些都有待于我在新的一年里，继续努力、狠抓落实、不断创新，为蚌山区社会稳定和社会发展做出新的贡献。

《区政法委副书记20工作述职报告》来源于范文搜网，欢迎阅读区政法委副书记年工作述职报告。

调研工作开展情况及工作亮点篇五

油建公司于重组改制后，作为三级单位在管理体制和运行机制上发生了一些变化，劳动人事管理和分配制度也随之有所改变，现将近年来在基层建设中出现的突出问题，以及加强基层建设的对策与措施汇报如下：

一、企业重组改制后的组织形式、管理体制、运行机制、产权结构方面。

1、目前实行的局、公司、分公司三级管理模式，从运行中存在着重复管理的现象，大工程（国家级重点工程）大项目（公司项目部）适中管理模式，小工程（川渝地区分散项目）小项目（各分公司项目部）适合分散管理，介于二者之间的中型工程管理中，出现了两级项目部管理模式。施工单位分摊管理费较高，管理人员与作业队工人数不成比例，导致工程成本费用增大，建议实行一级项目部管理，减少工程直接成本。

2、在管理体制方面，可以从三级管理模式减少为二级管理模式。管理人员集中使用，除生产经营，工程管理、技术技安部门外，采用工程项目管理体制，由劳动人事部门动态管理，外揽工程任务由公司级管理单位对外联系，签订工程合同，

负责劳动人事管理，资金集中使用管理等，各基层单位负责基地生活管理，作业队施工前的物资装备工作，以利于管理和作业层操作。

3、在运行机制方面，仍然存在机构设置不合理。管理人员和作业人员职责不到位，奖惩不分明现象。机构调整以后，机关人员减少，后辅人员仍然没有减少。作为基层领导要考虑企业效益的同时，又要考虑职工的切身利益和稳定工作。在安排上线人员的同时，兼顾不能上线人员的工作安排，导致人员过剩，工作效率低。而工程施工中又紧缺管理人才和技术工人。建议在后辅单位人员进行转岗培训，对外培训短期合同制技术工人，实行劳动资源动态管理，以适应当前油气田建设发展需要。

4、在产权结构方面，加大对局处二级结构管理。以局级为法人代表，处级为模拟法人代表，对外承揽工程项目。现行的各三级单位在川渝地区各自承揽西南油气田分公司建设项目，给管理上和操作上带来不协调。公司应根据各三级单位的综合施工能力安排工程招投标走向和施工项目定位，统一协调全公司的工程任务和施工力量。加大对施工设备的更新，多购置油建主打施工设备，少购置非生产用设备，保证固定资产逐年上升。

二、当前运行的劳动人事、分配制度对基层建设所产生的影响。

1、当前运行的劳动工资制度在20“五定”基础上，将传统的劳动工资制度改为动态管理（易岗易薪）后，更趋于合理，但仍然存在着一些不可忽视的问题。管理人员中有职称的年轻同志高于无职称的老同志，作业队一级基层干部转岗到后辅单位后与原岗位工资差别很大，一线工人从工地返回基地后，岗位工资减少幅度较大等，或多或少都影响了部分职工的工作情绪。建议建立效益工资制度，给予工作成绩突出者一定的补偿。

2、当前运行的组织人事制度较过去有了很大的变化。在干部的聘用、任免上打破了工人与干部的身份。其待遇也随其身份的改变而改变。这些都有利于调动管理人员的积极性。但近几年局内一直没有解决工人岗转到管理岗后的人员招聘问题，致使部分人员的职称得不到解决，工资待遇受到影响。建议凡是在地方人事部门取得国家认可的职称证件的职工，企业又聘任其到相应的工作岗位的工作人员，应享受同类职称的工资待遇。

3、当前运行的分配制度对基层建设产生了很大影响。主要表现在两个方面。一是企业的核心管理层高于作业层。二是基层单位一线队种高于后辅单位。从企业深化改革和企业发展的前景看，这些都有利于调动企业和个人的积极性，但也存在眼前利益和长远利益，集体利益和个人利益的冲突，建议实行核心管理层（单位主要领导）年薪制，后辅单位实行工作效率奖励基金（挂钩奖），增强分配制度的透明度，提高全员的主人翁责任感。

三、新形势下如何围绕企业生产经营活动，加强职工思想政治工作。