

2023年培养学生综合素质能力 村干部素质能力提升工作总结(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

培养学生综合素质能力篇一

案

为深入贯彻落实科学发展观，不断提升全镇各级党员干部整体素质，大力实施人才兴镇战略，以真抓实干的作风抓好全镇各项工作，推动我镇经济快速健康协调发展，经镇党委研究，决定在全镇范围内开展“能力素质提升年”活动，现

制定实施方案如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕2011年度“四个目标、五个提升”工作总体思路，以提高干部队伍整体素质为重点，突出

镇各项事业的科学发展提供强有力的组织保证和人才保证。

二、目标任务

通过开展“能力素质提升年”活动，全面提高全镇各级干部是：

（一）领导能力进一步提升。以加强理论学习、教育培训为重点，使我镇党政班子成员依法行政能力、快速反应能力、宏观谋划能力和狠抓落实能力得到明显提高。

（二）干部素质进一步提高。以强化业务培训为重点，使全镇干部的政治素质、政策水平、业务能力明显提高，队伍的知识结构、年龄结构得到改善。

（三）服务能力进一步增强。以提升能力、增强服务意识为重点，使全镇各级干部服务科学发展的能力明显提高、服务经济社会发展的自觉性、主动性明显增强。

（四）学习风气进一步推进。以制度建设、完善考核为重点，进一步提高全镇干部自觉学习科学文化知识、刻苦钻研业务技术，做到学以致用、用有所成。

三、具体措施

（一）全面提升党政班子成员科学发展的能力

1、深入学习实践科学发展观活动。在活动中镇领导班子

成员要带头学习，切实抓好干部职工的能力建设，努力把科学发展观的要求转化为深化科学发展的共识，领导科学发展的思路，科学发展的决策，全面提升领导科学发展的能力。

要思想，不断提高政治修养、理论素养。在学习制度上，要坚

（二）全面提升在编人员（公务员和事业编）履行岗位职责的能力

1、加强思想政治教育。要加强对全镇干部队伍的理想信念、职业道德教育，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武

装头脑，树立正确的世界观、人生观、价值观；强化宗旨教育，把服务发展、服务民生作为一切工作的出发点和落脚点。

2、加大知识培训力度。认真抓好培训工作，保证在编人员在职培训时间全年累计不少于6天，本着工作需要、学用一致的原则，利用业余时间参加有关学历学位教育和其他学习。

3、加强业务能力提高。不断提高公务员和事业编人员综合协调能力、公文写作能力、自动化办公能力为重点，促进全镇干部队伍综合素质的提高。

（三）努力提升其他政府工作人员的整体能力

训力度，有计划地挑选部分工作骨干开展培训活动，不断提

高工作骨干的理论素质和专业技术水平，进一步提升各部门

二是开展一次调研文章评比活动、开展一次稿件信息比武活动、每月开展一次轮值主持活动，由机关干部轮流主持集中学习和工作会议。

四、方法步骤

“素质提升年”活动从2011年2月开始，到2011年12月结束，分为三个阶段。

第一阶段：宣传动员阶段（2011年2月）

成立活动领导小组。召开动员会，进行安排部署。做好宣传发动，使全体干部充分认识开展“能力素质提升年”活动的意义、目标要求和方法步骤，统一思想认识，增强参与活动的积极性和主动性。

第二阶段：活动实施阶段（2011年3月—2011年12月）

实施阶段是整个“素质提升年”活动的关键。全镇干部要根据方案提出的各项要求，结合本部门工作实际，研究制定切实可行的实施方案，认真开展活动。

第三阶段：总结表彰阶段（2012年1月）

立完善长效机制，巩固和扩大活动成果。附：五道江镇“能力素质提升年”领导小组名单

五道江镇“能力素质提升年”领导小组名单

组长：周希勇、邹栋明

副组长：周文刚

成员：李瑞清

石峰

赵玉民

陈金良

赵奎

侯永林

孙桂凤

任艳红

于桂花

卜洪利

下设办公室

办公室设在党政办

主任：赵玉民（兼）

成员：陈金良、杨惠敏、马

倩倩

培养学生综合素质能力篇二

我园围绕20xx年度重点工作计划，着力加强对教师的师德师风建设，开展多种形式的活动，营造稳定温馨、和谐的氛围，打造乐学向上的教工集体。

在学习、反思、实践的过程中我国的教师不断完善着各自的教育思想，规范自己的教育行为，树立了良好的师德形象，得到了广大家长们的肯定。

本学年我们就幼儿园的实际情况每月至少为教师进行一次教育理论和业务学习。如：我园重点加强对教师日常行为细节的观察与指导，要求教师把对《教师成长手册》《保教质量的评价指南》的学习落实到各自的实际行动中去，督促教师形成一种良好的教育习惯。如：3月份就检查教师的备课笔记后发现的问题作——《活动的设计与思考》专题辅导、4月份就新教师展示活动中发现的共性问题作——《让回应更自如，互动更精彩》专题讲座??让我们的教师在寻常时刻发现问题、解决问题，不断提升专业水平。

本学年我们就如何培养教师养成自我学习的好习惯进行了研讨。在交流中让大家明白不断学习的重要性。我们开展了“优质课观摩”等，让教师学会自学，并及时写下自己的感悟，并在教研组等集体活动中与同伴分享。在自学与互动中不断完善教师的教育理念。

继续做好带教引领。通过带教间的互动学习、阶段性的反思学习、自主学习计划等等，不断转变教师新课程的理念，提升专业化水平。

继续以培养教师问题意识，提升教师科研能力，形成良好的科研氛围。做到人人参与课题研究，不断推进园本教研工作。

1、继续加强对教师问题意识的培养。通过办园特色的创建、专题研讨活动、结合日常活动的观摩与研讨等，一起寻找、发现研究的问题，确立研究的方案。

2、继续发挥科研骨干队伍的带教、引领作用。为全体教师开展科研的讲座、培训等活动，帮助教师树立科研兴教的意识，逐步走进科研工作，不断提升科研能力。

3、依托课题研究成果，有效推进办园特色工作开展。

结合，真正体现让科研与教研相整合。

努力提升教师使用多媒体能力。进一步促进教师积极将信息技术运用于教育实践。继续进一步提高教师对现代化教育设施使用的能力。组织教师参与电脑培训，更好的发挥电脑网络的作用。

1、幼儿园在追求培训形式多样的性的同时更要关注到每一次研修的实效性，可以采取领导小组成员分别穿插到教师们的研讨中。

2、教师观念的转变与实际行为之间还是存在着很大的差距。因此，幼儿园在立足“以园为本”的校本培训工作时更要关注“以人为本”的培训方式、内容等，如可以尝试为每一位教师量身订做培训方案，从而更好的发挥培训的实效性。

3、科研工作要加强。本园教师对于课题的研究缺乏实践的经验，缺乏自信心，显得比较薄弱。针对我园规模小的特点，还是需要领导或骨干以大课题为首，带领教师参与研究，这种“带着做”的方式效果会更好些。

4、师资队伍整体素质的提升还显不够。例如：观看录象、示范展示活动、书面交流等形式进行，充分发挥每一次外出学习的作用。例如：园内的相互展示活动个体的反思不够深入，

是否尝试现场录像，课后自己再看，自我发现问题，这样效果会更好。

培养学生综合素质能力篇三

干部素质提升年活动以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，进一步提升教体系统干部队伍的基本素质，为办人民满意的教育提供坚强的组织、人才保证和智力支持。通过开展干部素质提升年活动，进一步提升广大干部、教师的六种能力和六种意识。即：把握政治方向的能力、科学决策的能力、创新发展的能力、依法行政的能力、落实科学发展观的能力、构建和谐社会的能力；发展意识、责任意识、大局意识、服务意识、法制意识、求真务实意识。教体系统干部素质提升年活动要坚持领导带头，全员参与，突出重点，务求实效的原则。

（一）大力开展培训活动

1、利用暑期办好六个培训班。一是校长、主任培训班，对各完全小学以上的校长主任进行新理论、新知识培训，探讨如何做好校长、主任，并撰写体会文章1篇以上。二是骨干教师培训班，发挥骨干教师的示范带动作用，努力提高全县教师的业务水平。三是班主任培训班，旨在增强班主任的管理意识，提升班主任的管班水平，促使全县班主任工作再上一个新台阶。四是新教师培训，新招录的高中教师要全员参加。五是优秀教师培训，年度考核为优秀的教师全员参加。六是高中课改教师培训，高一年级的教师全员参加。请各校在六月一日前将符合条件的所有参训教师名单上报县局干部素质提升领导小组办公室。

2、利用暑假抓好师德教育培训。今年我们继续在暑期收假前集中培训3—5天进行师德教育。培训的重点内容是十七大以来党中央提出的一系列重大战略思想，提出的八个方面良好风气，坚持科学发展观，构建社会主义和谐社会等有关理论

以及履行岗位职责所必需的文化素养、业务知识、政策法规和基本技能。要通过教育培训，岗位自学，使广大干部的政治素质、业务知识、法律意识、政策水平、岗位技能和实践能力都有新的提高。要求各校全年内部集中培训3次以上，每个干部学习笔记不少于5000字，结合工作实际，撰写调研文章2篇以上。

（二）深入开展干部作风教育活动

干部作风教育活动分思想动员、学习提高，征求意见、对照检查，整改提高、建章立制三个阶段进行。

1、思想动员、学习提高（4月下旬至6月30日）

各校分别召开班子会和全体教职工会议，对本单位的干部作风教育活动进行安排部署和思想发动，利用多种形式加大宣传，形成浓厚的舆论氛围。分别制定干部教育培训方案和干部个人学习计划，认真组织开展学习培训，把学习贯穿作风教育活动的始终。学习的重点是：《党章》、在中纪委七次全会上的讲话，《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》等重要讲话和论述。

2、征求意见、对照检查（7月1日至9月31日）

主要对照以下四个方面：一是进取精神不足。有的不学习不思考，缺乏工作激情，满足现状，被动应付，得过且过。二是责任意识不强。有的干工作做表面文章，弄虚作假，虚报浮夸；有的见利就上，遇到矛盾就让，甚至推诿扯皮，拖拉疲塌。三是大局观念淡薄。有的私心严重，自以为是，重小团体利益；有的缺乏共荣共耻意识，甚至惹事生非。四是自律意识淡化。有的不给好处不办事，给了好处乱办事；有的用公款讲排场比阔气，贪图享受等。重点查找领导班子及干部个人存在的问题，广泛开展批评与自我批评，剖析思想根源，找准问题症结，明确努力方向，做到边查边改。重点把

握以下三个关键环节：一是广泛征求意见。采取个别谈话，召开座谈会、发放征求意见表、深入实际走访调查等形式，广泛征求干部群众和服务对象的意见，搜集整理后，报县局领导小组办公室。二是认真开展自查。要深入开展谈心活动，认真查找干部作风方面存在的问题，尤其是领导干部要带头查找问题，敢于面对问题、不怕揭丑。三是开好对照检查会。要根据征求的意见、查找的问题，在单位全体干部职工会上进行对照检查，开展批评与自我批评，制定落实整改措施。对照检查会后，各校将对照检查情况书面上报县局干部素质提升年活动领导小组办公室。

3、整改提高，建章立制（10月1日至11月30日）

对作风教育活动中反映出来的问题，认真进行梳理归类，并结合实际，制定加强干部队伍建设的具体措施和办法。形成切实可行的整改方案，集中进行整改，着力解决好影响本单位团结稳定和改革发展的突出问题，向干部群众公布整改情况，接受社会监督。进一步健全和完善加强干部作风建设的有效制度，从源头上预防和治理干部作风中存在的问题。

干部作风教育活动结束后，县局将采取问卷调查的方式，对各校改进干部作风、推进工作落实情况进行民主测评，群众满意度达不到要求的，要限期进行重点补课。

这次干部素质提升年活动范围广、任务重，各学校必须按照县局的统一要求和部署，高标准，严要求，切实加强领导、精心组织、周密安排，强化措施、狠抓落实，务必取得实实在在的效果。

1、要统一思想认识。提升干部素质是推动县域经济社会发展的现实需要，是加强校长队伍建设和教师队伍建设的有效途径，是加强党的执政能力建设的内在要求。全县各级各类学校一定要充分认识提升干部素质的重要性和必要性，认真组织开展好这次干部素质提升年活动，进一步提高教师队伍的

整体素质，推动我县教体事业健康发展。

2、要落实领导责任。县局成立了教体系统干部素质提升年活动领导小组：由局长任组长，党委书记任责任组长，党委副书记任副组长，其他班子成员及副科级以上领导干部为成员。领导小组下设办公室，抽调4名同志负责具体办公。各校也要成立相应机构，按照县局的统一部署，积极搞好宣传发动工作，在活动中紧密结合实际，针对本单位发展中的突出问题和干部的思想特点，认真制定活动方案，并将本单位干部素质提升年活动方案于5月10日前报县局干部素质提升年活动领导小组办公室。

3、强化督查指导。各校领导小组要加强对干部素质提升年活动的领导，领导小组办公室要发挥牵头抓总，统筹安排，协调服务的作用，加大督查指导力度，推动工作落实。对干部素质提升年活动行动迟缓、流于形式的，单位主要领导要向县局活动领导小组写出书面检讨，并限期整改到位。

4、灵活活动载体。各校在活动中要灵活方法，创新载体，结合工作实际，积极开展“素质竞赛”、“读书活动”等各类主题活动，全面提升干部队伍素质，推动各项工作深入开展。

5、加强制度建设。各校要以干部素质提升年活动为契机，建立完善本单位干部教育培训和作风建设长效机制，进一步巩固活动效果，达到干部长期受教育的目的。

6、搞好宣传引导。要充分发挥舆论宣传的监督和导向作用，搞好宣传报道工作。要开辟干部素质提升年活动学习专栏，并加强信息的收集整理和反馈，及时县局活动领导小组办公室和新闻媒体上报工作中好的做法和经验，为活动的顺利开展营造良好的舆论氛围，推动活动健康深入开展。

干部素质提升年活动结束后，各校要认真总结，于12月底前向县局干部素质提升年活动领导小组写出书面总结报告。

培养学生综合素质能力篇四

注重发挥帮带作用，全面提升村干部综合素质能力全面建设小康社会的战略目标，重点在农村，难点也在农村。基层的广大村干部的素质如何，直接影响党的各项方针政策在农村的贯彻实施，影响农村改革、发展和稳定。笔者利用在日本培训学习的机会，通过深入调查研究、分析比较，着重就如何提升村干部的帮带能力和综合素质能力进行了一些思考。

一、提升村干部综合素质能力的必要性

提升村干部的综合素质能力是全面建设小康社会，巩固党在农村的执政基础的重要保障。我们要从提高党的执政能力、巩固党的执政地位、实现党的执政使命的战略高度，充分认识广大村干部在推动南昌物质文明、政治文明和精神文明建设中的重要作用，充分发挥村干部的帮带作用，全面提升村干部的综合素质能力。

（一）全面提升村干部的综合素质能力，是贯彻落实科学发展观的内在要求。

村干部，是做好基层工作的骨干力量。党和国家的各项方针政策，市委市政府的各项工作部署，最终要靠广大基层干部团结带领群众去贯彻和实施；要实现农村经济社会科学发展，关键是发挥村干部的村干部的“双带”作用；人民群众的意愿和要求，最终要靠广大基层干部去了解和加以落实；推动社会主义物质文明、政治文明、精神文明的协调发展，最终要靠广大基层干部组织人民群众去实现。在农村贯彻落实科学发展观，就是要把勤劳致富、愿为村民服务、能得到村民公认、具有“双带”本领作为选拔任用村干部的（二）帮带致富的能力。市场经济条件下的村干部，要具有市场观念、效益观念、竞争观念。要发挥好带头致富、带领群众共同致富作用。要从掌握和使用好集体资源和资产入手，发展壮大集体经济。

（三）改革创新的能力。要有改革的魄力和胆略。大胆改革不适应农村经济发展的体制弊端，敢于走新路，善于出新招。要在思路的选择上和思考的技巧上都具有独特之处，表现出首创性和开拓性，不受固定的框架的束缚；观察分析问题具有敏锐性和穿透力，能够超前预测和准确把握事物发展趋势。

（四）化解矛盾的能力。村干部作为疏导和化解农村矛盾的第一道防线，对于本村的社会情况、民情民意、现实矛盾以及可能出现的潜在矛盾，都应该了然于胸，要善于协调不同利益关系，把不利于发展的消极因素化解在萌芽状态。要善于发现群众关注的热点、难点问题，并妥善加以疏导和解决。

三、提升村干部素质能力的主要举措

要按照村干部的成长的规律性和实际情况，要通过采取自主学习与集中培训相结合、理论研讨与实践锻炼相结合、考核考评与提拔使用相结合等多种形式，探索和创新村干部的培养模式和途径。

培养学生综合素质能力篇五

为，切实提升全市审计干部履行好新时代审计工作职责使命的能力和水平，决定20xx年在全市审计机关开展“干部能力提升年”行动。为确保“干部能力提升年”行动扎实有效开展，结合全市审计工作实际，制定本工作方案。

按照中央和省、市委审计委员会会议部署以及全国、全省和全市审计工作会议要求，准确把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展对审计工作提出的新任务新要求，坚持“以审计精神立身，以创新规范立业，以自身建设立信”，全面提升全市审计干部的综合能力，为“六个新xx”建设作出新贡献。

立足“审计机关首先是政治机关”和“审计监督首先是经济

监督”的定位，通过加强审计干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着重锤炼全市审计干部的政治担当能力、依法审计能力、创新发展能力、规范履职能力、攻坚克难能力、廉洁审计能力，全面提升审计干部“逢审能查、开口能讲、提笔能写、遇事能干”的水平，着力打造信念坚定、为民服务、业务精通、作风务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化审计队伍，推动全市审计事业高质量发展。

（一）夯实政治根基，全面提升政治担当的能力和水平。牢牢把握政治建设这个党的根本性建设，把党的领导贯穿审计工作始终，夯实思想基础，凝聚奋进力量。

1、加强党的领导。始终把坚持和加强党对审计工作的集中统一领导作为根本原则，坚持在市、县（区）委审计委员会统一领导下的工作机制，严格执行重大事项请示、报告、报备等制度。认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，积极争创“模范机关党支部”，深入推进党支部标准化建设，规范落实“三会一课”、主题党日、民主生活会和组织生活会等各项党内制度，不断丰富党内组织生活形式，持续打造审计组临时党小组品牌，充分发挥党建引领保障作用和党员干部在审计一线先锋模范作用。

2、提高理论水平。利用党组理论学习中心组会、“集中整训”以及“三会一课”等党内组织生活制度，通过开展读书班、专题讲座、研讨交流等活动，坚持用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。深入推进党史的学习教育常态化制度化，树立正确的党史观，进一步坚定理想信念，提升综合素养。

3、提高政治能力。不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，在任何情况下做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。站在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度，坚决拥护“两个确立”，始终心怀“国之大

者”，跳出审计看审计，准确把握宏观经济政策调控目标、运行机理与落实难点，钻研国家大政方针背后蕴含的政治意图、战略考虑和实践要求，做到立足经济监督、体现政治要求、维护政治安全。

（二）筑牢审计质量，全面提升依法审计的能力和水平。牢固树立审计质量是审计工作生命线理念，培育打造更多优秀审计项目，依法履行审计职责，切实提高审计监督的权威性和公信力。

4、提高依法审计能力。带头尊崇和执行《宪法》，严格落实新修订的《审计法》等相关法律法规，坚持以审计事实为根据，以法律法规为准绳，用事实和数据说话，实事求是，以理服人，做到审计程序合法、审计方式遵法、审计标准依法、审计保障用法，有效防控质量风险。进一步对审计业务流程、审计实施过程、审计档案文书等进行优化和规范，严格执行审计操作流程和标准，全面提升审计工作法治化、规范化水平。

5、提高质量控制能力。修订完善并严格落实审计质量控制制度，加强审计方案编制、现场实施、报告编制等全流程审计质量管控，严格执行审计组长、项目主审、审计人员和法规审理等质量分级控制责任，切实把好现场审计关、审计报告撰写关、审计查出问题处理关、项目复核审理审定关。拓宽审计视野，更新审计理念、创新审计方法，提高问题查核、定性定责、审计建议的准确性、针对性和可操作性。

6、提高争先创优能力。修订完善优秀审计项目评选办法及标准，组织开展“全国、全省、全市优秀审计项目”争创活动和全市“优秀审计报告”评选活动。全市审计机关年内至少有2个审计项目争创为全省优秀审计项目，县区审计机关年内至少有1个审计项目争创为全市优秀审计项目。全市审计机关积极争创全国、全省优秀审计项目。

（三）坚持与时俱进，全面提升创新发展的能力和水平。树立起与高质量发展相适应的审计思维方式，在审计理念、组织方式、技术方法上推陈出新，不断健全和完善审计管理体制机制。

7、提高研究型审计能力。以开展全市“研究型审计推进年”行动为重点，沿着“政治—政策—项目—资金”主线，将研究贯穿于审前准备、现场实施、成果运用全过程，全面提升研究政策、研究审计对象、研究审计项目库、研究审计方法、研究查出的问题、研究审计建议的能力和水平，以研究型审计服务审计实践。

8、提高大数据审计能力。深刻认识推进“科技强审”是提高审计监督能力的必然选择，依托“金审三期”建设，提升审计信息化建设水平和大数据审计能力。创新大数据审计方法和技术工具，坚持“总体分析、发现疑点、分散核实、系统研究”的审计模式，提高数据归集、综合比对和关联分析能力。

9、提高做好“后半篇文章”能力。严格落实《XX市关于贯彻落实建立健全审计查出问题整改长效机制的实施意见的实施办法》，对审计发现的问题研究整改标准，形成问题清单，建立整改台账，实行动态管理，跟踪督导落实，持续推动被审计单位压实整改责任，确保审计发现问题全部整改到位，切实做好审计“后半篇文章”，以高质量的整改成果持续放大审计监督成效。

（四）加强教育培训，全面提升规范履职的能力和水平。加大干部教育培训力度，优化干部结构。鼓励审计人员参加专业考试，提升职称和学历。积极争创“先进集体、先进个人”，不断提升履职能力。

提高“逢审能查”能力。牢牢扭住审计人员基本业务能力不放松，大力提升发现问题、揭示问题、解决问题的能力，熟

练掌握审计准则原理与财经法规等基础知识，不断丰富知识库，全面学习宏观经济运行各个领域的政策体系、专业知识与业务流程，做到融会贯通，一专多能。加强综合分析能力，坚持在审计中做到由表及里、去粗取精，透过现象看本质，做到切中要害，发现规律，揭示真相，总结提升。

1、提高“开口能讲”能力。更加注重语言表达能力和沟通能力提升，立足严谨准确、详实充分和通俗易懂，坚持用专业、简练的语言表达立场和观点，在审计过程中利用谈话技巧，发现账面后隐藏的真相。加强与被审计单位的沟通交流和意见交换，搭建起传递市委、市政府调控决策意图的纽带与桥梁，促进宏观经济政策的贯彻执行。

2、提高“提笔能写”能力。“能写”所反映的是总结归纳、逻辑思考与分析研判能力。审计文章是审计过程的载体，也是披露审计信息、提出审计建议，促进经济政策进一步完善的重要依据。要增加知识储备，提升写作水平，无论是撰写审计计划、审计方案、审计底稿、审计报告还是审计信息、审计建议，都要努力做到观点鲜明、逻辑严密，言之有物、内容详实，文笔精炼、言近旨远，促进深化审计成果、实现审计价值。

（五）强化实干担当，全面提升攻坚克难的能力和水平。坚持“以实绩论英雄”的鲜明导向，优化平时考核和年终考核，适度表彰和宣传先进典型，激励审计干部忠诚担当、履职尽责。

3、提高“遇事能干”能力。主动适应新形势、践行新使命、履行新职责，增强对审计事业的政治责任感、历史使命感和职业荣誉感，落实新时代好干部标准，时时处处用责任说话、用责任干事、用责任担事，积极投身审计一线磨炼自己、提升本领，坚持用攻坚克难的实际行动诠释新时代审计人的责任与担当，切实当好国家财产的“看门人”、经济安全的“守护者”。

4、提高敢于斗争能力。主动发扬斗争精神，坚定斗争意志，增强斗争本领，工作中敢于直面问题，敢于较真碰硬，敢于坚持原则，面对困难、矛盾、阻力要无私无畏，敢于查真相、说真话、报实情。对审计发现的问题不回避、不退缩、不手软，顶住干扰和压力，切实做到问题查得出来、报得上来、处理得下去。

（六）改进工作作风，全面提升廉洁审计的能力和水平。严格履行全面从严治党主体责任，始终严格教育管理监督，驰而不息纠正“四风”，营造风清气正的审计工作氛围。

5、提高涵养作风能力。努力改进思想作风、工作作风、生活作风，锤炼“严细实深”的作风，养成健康的工作和生活方式，树立审计人员的良好形象。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续改进学风、文风、会风，持续涵养新风正气，以作风建设新成效激发干事创业新作为。

6、提高廉洁从审能力。始终保持对“腐蚀”、“围猎”的警觉，自觉以先进典型为引领，以反面典型为镜鉴，筑牢思想防线、守住纪律红线、追求道德高线，始终自重自省自警自励，慎独慎初慎微慎友，严格执行审计“四严禁”工作要求和审计“八不准”工作纪律，拒绝说情风、关系网、利益链，杜绝随意抹问题、谋私利，始终做到依法审计、文明审计、廉洁审计。

（一）动员部署阶段(4月)。认真研究，精心组织，明确目标任务，细化工作标准，制定工作方案，逐步开展有关工作。各县区局工作方案要于4月底前上报市局办公室。

（二）组织实施阶段(5月—11月)。结合实际扎实开展“干部能力提升年”行动，多措并举、全面推进、取得实效。对阶段性工作成效作出评估，交流学习经验，树立先进典型。

（三）总结提升阶段(12月)。全面总结“干部能力提升年”

行动的做法、经验和成效，认真梳理存在的问题和不足，立行立改、常抓不懈、久久为功，并专题报送行动开展情况总结。

（一）加强组织领导。市局成立“干部能力提升年”行动领导小组。领导小组下设办公室，设在局办公室。县区审计局要指定专人负责，形成分工负责、责任明确、协调配合的工作机制。

（二）强化工作督导。建立督促检查机制，市局领导小组对“干部能力提升年”行动开展情况进行督导检查，强化对各县区审计局的监督检查，发现问题、推动落实、及时通报。

（三）注重统筹兼顾。把开展“干部能力提升年”行动与开展“研究型审计推进年”、党史的学习教育常态化制度化和完成全年目标任务等相结合，做到统筹兼顾，合理安排，扎实推进。