

扶贫工作干部作风问题自查报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

扶贫工作干部作风问题自查报告篇一

该报告被广泛使用。根据上级的部署或工作计划，每完成一项任务，都要向上级写一份报告，反映工作的基本情况、工作中的经验教训、存在的问题和未来的工作愿景。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

为了贯彻执行县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》，我们城建监察大队专门召开整改动员大会，这次会议对我的启发很大、教育很深。正确认识此次整风活动的严肃性、紧迫性与重要性，扎实推进作风整顿工作，树立“廉洁、高效、团结、务实、勤政、为民”的良好形象，已经迫在眉睫。尤其是在*大队“7.03”事件发生之后，已经暴露出我们个别执法人员身上存在的诸多问题：法制观念淡薄，工作思路封闭，工作方法强硬，人性化管理缺失，科学化执法滞后，在突发事件面前不能保持冷静、理智的态度，不能采取积极有效的措施。没有全局观念，不能承受克制，以至于发生不应该发生的事件，直接影响社会的稳定和人民内部的团结。我作为城建执法单人员也心感身受在这方面存在问题。因此，加强思想道德修养，进一步夯实思想基础，强化工作理念，努力做到文明执法、依法执法、人性执法。因此，我更应该积极参与作风整顿，具体改进措施如下：

一、认真学习了省、市有关在xx期间维持稳定的文件精神以及

《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《公务员法》、《共产党员纪律处分条例》和县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》。特别是结合*队“7.03”事件，深刻反思，认真盘查在执法过程中存在的种种问题，端正执法理念，提高思想认识。

二、认真学习建设局组织召开的有关会议精神。首先要以先进党员为榜样，以身作则、现身说法，把自己的思想经验和心理历程向同事详尽介绍，以便相互交流学习。同时还要认真学习时事政治，学习各级党委、政府的相关文件，时刻更新思想观念，及时补充新鲜血液。

三、在今后的工作中，我要立足于本职岗位，结合自己的工作经历、查漏补缺，进行批评与自我批评，做到“内省”与“慎独”。

四、积极参与“作风整顿”的大讨论，抓住重点，扣住焦点，瞄准热点，紧根难点，把存在的问题揭摆出来，把分析问题的思路展现出来，把解决问题的方法提供出来，提升自己的理论高度与思想水平。

五、遵守单位的各项规章制度，认真履行规划执法职责，诚恳接受领导督查指导和群众监督，及时总结汇报自己的思想状况、工作表现，做到言行一致、表里如一，做到思想、工作的“双丰收”。

鲁迅先生有一句名言：“我的确时时解剖别人，然而更多的是更无情面地解剖我自己。”这种更无情面地解剖自己的勇气和态度，正是这次“作风建设年，狠抓落实年”教育活动查摆问题，自我分析阶段所提倡的不怕丑、不护短、不怕痛的精神。在这次活动中，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，进行了认真的反思，深深感到自己在学习、工作方面还存在不少问题，与上级要求相比，还相差甚远。为警示自己，修正错误，鉴知未来，以利工作，就本人在各方面存在

问题自我分析如下：

(一)大局意识淡薄

平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对与自己无关的或关系不大的事还不够热心、不够主动，也没能更热情更主动地关心群众，与其他老师交流不够，没能热心地帮助周围的同志有针对性地去想办法，帮助解决实际问题。

(二)工作求稳怕乱

对待工作有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常只是根据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常。由于自己思想不够解放，就谈不上敢想、敢试、敢闯、敢冒，缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神。对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了。

(三)工作积极性、主动性不够

有时思想深处有些“份内份外”的东西在作祟，存在“闲事少管，能推不揽”，“不求有功，但求无过”的思想。就算是自己份内的工作，在安排处理上离各级领导的要求有时相差很大。干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想境界没有提到更高的层次，宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨停留在口头上，没有真正付诸实践。作为管理者，没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。

(四)服务意识不强

自己总感到教学工作繁忙，但必须起到先锋作用；班级管理琐碎，但不能落后；学校管理工作复杂，但必须兼顾，任务重，

压力大，因此面对级部老师们的问题关心不够，不能及时掌握老师们的思想状况，服务意识不强，思想政治工作做得不够。缺乏领导艺术和领导的科学性。

(五) 纪律要求不高

工作上自己以为做到了基本不请假，并且早到晚退就足够模范了，但反思过去，自己还有好多方面存在自由主义，自身纪律要求不够高。对待学生虽然做到了像对待自己的孩子一样亲切，但回顾过去，也有好多时候对孩子们的关心不够，爱心不足。

针对个人存在的问题，我将从思想深处查找原因，在身体力行上下功夫，迅速整改，早日见效，力求在政治上有明显提高，思想上有明显进步，做好工作。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这次“作风建设年”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，明确学校的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取工作上有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，在自身上面下功夫，找根源，下猛药，带头执行各种规章制度，带头贯彻上的各项规定，在教师中建立监督机制，自觉接受全体师生的监督和检验。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负师生的期望，不辜负一方老百姓的托付。

总之，在这次活动中，通过学习，加上自己找、上级点、互相帮，自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，提倡“从我做起”的精神，不去强调客观，高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的教育工作者。

按照开展作风建设年相关文件要求，对照我办提出的“四个能力”、“三项任务”结合自己日常的学习、工作，查找了自身存在的问题，具体汇报如下：

1、理论水平低，学习研究不够深入。对于理论知识学习只满足于看过听过就算，很少深入学习、钻研。对党的政策、方针掌握不全面，在业务学习方面也仅限于自己份内的工作，头脑比较懒惰，失去了学习研究的积极性。

2、创新能力、工作执行能力、综合协调能力欠缺。存在自我满足现象，面对一项任务只是完成而已，比较懒散，不想动脑筋，个别工作甚至是到了最后时刻才勉强完成，根据谈不上创新与高水平的执行。思想僵化，安于现状，很少与同志们沟通交流，本职工作之外的处理事务了解太少，综合协调能力低。

3、未能对照先进严格要求自己，遵守组织纪律的标准降低，有工作时间玩游戏、电话聊天、早退现象。

1、思想上出现了松懈的情况，要求自己不严格，贪图安逸，在工作上存在依赖性，认为领导会有指示，不用自己多想，多干多出错，少干、不干不出错。

2、进取心不强，安于现状。思想守旧，不善交流，习惯于按部就班，遇到困难问题就有畏难情绪。

3、以自我为中心，大局意识欠缺，责任感不强。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治思想素质。坚定理想信念，在思想上、行动上与组织保持高度一致。今后的工作中要加强对马列主义、*思想、邓小平理论、三个代表的重要思想等科学理论的学习，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识，克服思想僵化，不思进取的思想，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风完成各项工作任务。

2、开拓进取，乐于奉献，踏实做事，提升工作执行能力，要针对工作的性质不断加强学习，工作中多动脑筋，讲究方法，注重实际效果，增强创新意识，创新精神和创新能力，努力提高工作执行能力；加强与同志们的思想交流，提升综合协调能力。

3、加强自我思想改造，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，严守工作纪律，保持良好的工作状态，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每一项工作。为实现人防事业新跨越做贡献。

近日学习了《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》从内心感到颇受教育，体会到了作为一名合格的农村干部的重要作用和紧迫感。古人云“以铜为镜、可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。”现将我学习整篇《规定》后自查自纠总结如下。

我在村累计工作时间超过20年，并连续两届担任村党支部副书记，我感受到了时代的紧迫性，作为一个年近花甲的人我感受到了接受新事物缓慢带来的压力，学习能力的下降也导致自我更新能力下降，不能跟上时代的步伐，在做决定时犹豫不决、不够果断。针对这项弱点我自觉加压，多读书、多看报，多关心时事政治，多与年轻人打交道，多向优秀同志学习。与此同时我还抓紧不断加强法制建设，严格贯彻执行党的路线和方针政策，通过建立健全法律法规，不断完善工

作制度，用明确的规定约束基层干部的工作职责和，严惩违法乱纪的行为。

在工作中处理事务时我时常缺乏一种大局意识，缺少与其他村干部之间的沟通，导致工作不利。通过学习《规定》我明白了在处理村级务时要及时召开相关会议，多与村干部和代表们沟通，并做好相关会议记录，及时公开会议结果接受村民的监督。要经常召开民主生活会，了解党员、群众的思想 and 需求，听取他们对村级事务的意见和建议，及时发现问题和解决问题。在财务管理上要经常与会计沟通了解财务状况，及时发现是否存在违规使用发票、白条顶库、截留等财务问题，如有问题要找相关责任人、经手人了解情况，及时追缴，不让村集体资产遭受损失。

由于村内居住人口较多，外来人员混杂，造成管理不善，给村内环境卫生和治安防护带来的隐患。近半年村内治安情况屡屡出现问题，村民反映强烈，对我的工作能力提出质疑。针对这个问题我经过半个多月的下村走访和排查，得到了一手情况，把情况和问题拿到班子会上讨论，听取两委的意见建议，最终制定了一套治安处理执行标准，从而稳定村部安全，经过开会研究决定安排专人在村内巡逻并协同派出所的民警加强防范力度，严肃打击犯罪分子和邪教组织。

以上是我学习《规定》后的自查，我也知道学习的不够深、不够透，仍存在一些问题，在今后的的工作中我仍要不断加强学习，把《规定》内容学深、学透，带领班子成员为扎扎实实、勤勤恳恳做工作，执行完成好上级党委政府交代的任务，努力为村民创造优越的生活条件和提高幸福指数。

为深入贯彻落实全面从严治党要求，进一步提高政治站位，切实增强干部宗旨意识、忧患意识、责任意识、安全意识，全面整顿干部作风，根据中共xx委、xx人民政府《印发关于中央办公厅督查组反馈意见整改的工作方案的通知》和中共xx委办公室□xx人民政府办公室《印发关于整治干部作风工

作方案的通知》文件要求，按照x委统一部署安排，我x认真开展了干部作风集中整治，现将自查情况上报如下：

x党工委、管委会高度重视干部作风集中整治工作，按照文件精神，成立了以x党工委书记x为组长、管委会主任x为副组长、其他领导班子成员为成员的干部作风整顿工作领导小组，切实加强组织领导，夯实责任基础。召开干部作风专题会议，研究出台了《关于整治干部作风工作方案》文件并下发各村和机关单位。召开了干部作风集中整治动员会，对工作进行了具体安排部署。

围绕党员干部思想、作风、工作、制度等方面，通过“自

己找、群众帮、社会评”的方式，深入查找突出问题。一是利用设立意见箱、发放征求意见表、走访群众、召开讨论会的形式，多方征求意见，对征求到的意见，认真梳理汇总并及时反馈。二是由领导干部带头，扩展到普通干部进行自我剖析，不怕揭短亮丑，深挖自身作风存在问题。三是召开民主评议会，党员干部互评，针对个人作风方面提出实质问题。

根据□hhh市2014“干部作风整顿”活动第二阶段工作指导意见》的安排，查摆问题阶段要按照讲主观不讲客观，讲自己不讲别人，讲问题不讲成绩的“三讲三不讲”精神，我认真思考，反复斟酌，经过广泛征求各方意见和建议，围绕以下7个方面就个人存在的问题，进行深入剖析原因，并制定出初步整改措施。

（一）理想信念方面。作为一名党员，经过党多年的教育，我始终把坚定共产主义理想信念作为人生追求的目标。但是面对改革开放和快速发展变化的世界潮流，我在自觉地把实现共产主义理想信念建立到对社会主义科学认识的基础上还存在一定差距，还不善于经常运用马克思主义的立场、观点、方法来认识世界，在思想上认为社会主义是一个漫长的过程，对在新形势下怎样建设社会主义和谐社会缺乏一定的认识和

经验。面对在发展中遇到的种种困难，在学习和自觉运用先进的政治理论解决问题方面的能力还不强，对工作的复杂性和艰巨性认识还不足。

（二）宗旨意识方面。我能够自觉地把实现好维护好最广大人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点，但在认识高度和感情投入上还有距离。对一些深层次的问题还缺乏细致的思考和研究，主动性和积极性不高，服务意识还不强。

（三）理论学习方面。首先是不够深入，不够系统。自己虽然注重政治和业务学习，在学习上也从来没有放松过，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足，存在时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。这说明自己在学习上还存在“懒”的思想，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。其次在学习的态度上，存在着实用主义的倾向。只满足于为了完成工作任务而学习，就学习而学习，缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神。学习缺乏计划性，工作中与本职岗位有关的就学一点，与本职岗位联系不紧的就不去学或者很少涉猎，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，用得不透，这种学习上的实用主义态度，带有功利性，是一种对自己、对工作不负责任的表现。造成理论素养比较浅薄，知识结构单一，把握形势、了解大局不深不透，不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。

（四）工作作风方面。上下联系少，主动沟通不够。长期以来，只注重于埋头工作，围着工作团团转，缺少对事物的思考和人际的沟通，缺乏思想的敏锐性，往往只注意到事物的表面现象，没有注意到事物的本质。（）平时养成闷头思考问题、完成任务的习惯，深入调查不够细致，联系工作不够踏实，主动沟通的时候不多，因此出现有些问题考虑不周全的毛病。工作起来也只管工作，而缺少与大家交流，特别是与领导和同事们的沟通少。

（五）工作效能方面。主动性欠缺，开拓精神不够。往往有工作任务了，迎头就上，事先工作策划不细致，责任分解不清晰。在具体工作中，有时强调客观条件和困难多，主动找出解决问题的办法少，开拓意识还不强，求稳怕乱。

（六）廉洁自律方面。近几年来，我能够严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，认真落实党风廉政建设责任制，认真执行“四大纪律、八项要求”，从思想上筑牢拒腐防变的道德防线，用党的纪律严格约束自己的行为规范，自觉接受党组织和人民群众的监督。从未利用职权谋取过个人私利。在日常工作中有公车私用的现象。这些都说明自己在落实党风廉政建设中，工作还不够过硬，没有对自己进行严格要求。

通过以上六个方面的查摆，就存在的问题进行深入分析，归纳起来有以下三个方面的原因：一是长期在一个单位，见识短浅，视野不开阔，思想闭塞，许多在别人都干了，并且证明都是成功的经验，但到了自己这里前怕狼后怕虎，缩手缩脚；二是从主观上找原因还是有些畏难情绪，老好好思想在作祟，更多的是懒惰情绪在延伸；三是在外部环境的打造上，缺乏手段和办法，这是造成史志办知名度低的原因所在，在让更多的人了解史志工作方面还有漫漫长路。

（三）克服顽症，提高效能，要通过建立和完善制度来加强机关作风建设，克服“四大顽症”、执行力衰减和效能低下的问题。

市委、市政府提出打造两个品牌，其中的一个品牌就是河洛文化传承。打造河洛文化品牌史志部门必须要有更大担当和作为。只有作风转变，敢打硬仗，才能为hhh文化建设事业做出应有的贡献。

收到市政府《关于做好营商环境自查自纠工作的通知》后，我局高度重视，局党组书记、局长xx立即签批意见，要求深入查找营商环境方面存在的问题，认真开展自查自纠。现将

自查自纠具体情况报告如下：

近年来，我局认真贯彻落实了市委、市政府关于优化营商环境的各项工作部署，强化担当，主动作为，全力推进“放管服”各项改革工作，不断在简化企业开办时间上做文章，创新监管方式，不断优化市场准入环境和营商环境，激发市场活力和社会创造力。但是，在实践中，也存在改革认识不到位、沟通协调不畅通、机制建立不健全等问题，导致营商环境的部分“堵点”“难点”“痛点”问题依然存在。

1. 实行注册资本认缴登记制。除现行法律、行政法规以及国务院决定明确规定实行注册资本实缴登记制和注册资本最低限额外，公司制企业都可以选择以认缴方式出资成立。此项改革工作于201x年落地见效。

2. 落实“先照后证”改革制度。除涉及公共安全等前置审批事项的，一律先办理营业执照，后办理相关许可证件。对涉及后置审批的事项的，建立“双告知”制度，实行工商登记注册同时自动向各相关许可机关推送“先照后证”登记信息。此项改革工作于201x年落地见效。

3. 实施登记住所负面清单制度。201x年10月，代拟并执行《xx市市场主体住所（经营场所）登记暂行办法》（x政办法〔201x〕x号），允许“一址多照、一照多址”，进一步扩大住所登记条件，释放住所资源。此项改革工作于201x年落地见效，并常态化实施。

通过一段时间的学习，我充分认识到加强领导干部作风建设的重要性和紧迫性，“水清沙自洁，官贤弊自绝”。领导干部的作风建设直接关系到基层各项工作的落实，关系到基层领导干部能否得到广大人民群众支持和拥护。我想以干部作风整顿建设为契机，进一步促进自身作风的转变，求真务实、真抓实干，努力增强自身各方面的能力，围绕实施意见的总

体要求，进行深刻反思，查摆自身问题，剖析存在问题的思想根源，并制订整改措施，明确今后努力的方向。

平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注得多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距。对于政治理论学习方面只是大体领会，不够深入细致。

二、思想解放不够，没有形成超前意识。在开展本职工作过程中，虽然也有积极探索勇于开拓的激情的勇气，但是面对工作中很多新问题和新关系，做的还都是层面上的事情，生怕出现新状况，工作上畏前畏后，工作放不开手脚，没有做到大胆实践大胆创新，不能从尽善尽美，时时处处争一流的标准上去严格要求自己。

经常性自我感觉良好，没有时时刻刻把群众装在心中，对群众中出现的各种邻里纠纷鸡毛蒜皮的小事没有引起足够的重视，缺乏耐心和换位思考精神。抱着一种不出大事就没事的和稀泥态度。没有挖掘到基层矛盾的根源和对策。初到基层，联系群众的时间少，还不能和群众打成一片，不能深切地各层面地了解群众的内心世界和需求。

针对以上自我剖析的情况，在以作风整顿建设为主题的学习过后，进行了认真对照和整改，具体整改措施如下：

一、深刻体会。

时代在发展，世事在变迁，社会在进步，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的，跟不上社会前进的步伐就谈不上更好的为人民服务，我要认真学习马列主义*思想、邓小平理论和“三个代表”、以及胡*重要讲话精神，始终坚持党的领导，走党指引的道路，把学习和工作结合起来，将工作不断推向高质量。

二、求真奉献。

牢固树立公仆意识、大局意识，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献社会。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入基层、深入企业、深入群众，把工作的着力点放到研究群众关心的问题上，一步一个脚印，扎扎实实做好各项工作。

三、勇于进取。

牢牢把握发展这个执政兴国的第一要务，充分认识创新才有生命力、才会对开创工作新局面具有重要意义，更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，坚持用发展的办法解决司法和综治工作中出现的新情况、新问题，创造性的开展工作。

以上几个方面就是我在干部作风整顿建设过程中自查到的问题，或许还有我自己都没有及时察觉的缺点，需要同志们在进一步学习讨论中发现和改进。我愿在大家的关心和带领下一道在开拓中前进，在前进中创新，在创新中发展，始终保持积极的进取状态，恪尽职守，奋发图强，以前所未有的工作热情投入到各项工作中去！

根据市局的统一安排部署，从2012年1月起在全县范围内开展关于整顿“作风大转变、效能大提速、环境大优化”的机关作风整顿教育活动，2月9日，我局召开了动员大会，会上传达了省市局关于开展作风集中整治活动的会议精神，学习了张正新局长在动员大会上的重要讲话，并以股室为单位，采取集中和自学的方式，先后组织大家进行了深入地学习。现将自查自纠情况报告如下：

自集中整治活动开展以来，我局高度重视活动效果，通过多种方式进行纪律作风整治。一是组织机关干部通过填写个人

问题自查自纠表，深刻剖析自身在责任意识、敬业意识、纪律意识等方面存在问题和不足，找出问题产生根源，并努力在今后的工作中不断改进。二是广泛征集意见和建议，通过发放意见建议征求表，在群众中征集对我局加强纪律作风建设、推进业务工作的意见和建议，设立了征求意见箱，并公布了电子邮箱。这些意见和建议为各站所改进工作作风，今后更好的开展工作提供了参考。三是召开座谈会，组织干部群众代表、服务对象代表等有关人员召开纪律作风整顿活动座谈会，面对面虚心听取座谈对象对本单位改进纪律作风、加强领导班子建设等方面的意见和建议。

此次民主生活会紧紧围绕“强化纪律，改进作风”为主题，坚持“八不开”原则，即征求意见不广泛不开、走访谈心不到位不开、查摆问题不具体不开、发言材料不深刻不开、督导组不参加不开、未经督导组同意不开、列席人员不到场不开、参会人员不到齐不开。会前我局党委组织各科室、班子成员深刻撰写发言材料，在群众中广泛征求意见建议，严格按照方案要求召开此次民主生活会。民主生活会上，局党委班子成员一一作了发言，结合会议主题，结合自己的工作，找出问题，深刻剖析，开展批评和自我批评。发言结束后，县纪律作风整顿督导组领导做了总结发言，首先，肯定了南樊镇此次专题民主生活会是成功的；其次，他要求，参会人员要以召开这次民主生活会为契机，找出自身存在的问题，深刻分析问题产生的原因、明确今后的整改方向、吸取经验教训、自觉改进提高。各参会人员纷纷表示，在今后的工作要从问题出发，切实加强自身作风建设，不断改进，为南樊镇转型跨越发展做出自己的最大贡献。

通过民主生活会的开展，查找出我局还存在以下几方面的问题：

- 1、态度不够端正，认识片面，片面地自我满足，自认为工作好，表好现，没有什么问题需要自查自纠。

2、学习不够全面，不能认真贯彻制定的学习制度，对局党委安排的学习计划不能按要求高标准、高质量完成，学习笔记虽然记的很详细，但学习体会不够深刻、细致，不能做到学以致用，用理论指导实践，虽然学习了胡锦涛书记“七一”讲话，仅仅停留在理论角度，为了学习而学习，不能深入思考，缺乏理论联系实际意识。

3、工作落实中存在“中梗阻”现象，责任感、使命感和危机感意识不强，没有“畏危者安，畏亡者存”的意识，工作中存在“赖、散”现象，深入基层不够，没有真正俯下身子去贴近群众，做群众工作还不够细致。电话联系多，躬身力行少，有时村里有了问题不是下村去解决问题，而是让村干部回镇来解决问题。

4、工作被动应付多，主动超前意识差，工作中经常是奉命行事，落实任务、上级安排什么工作就干什么工作，不能做到善于发现问题，发现问题也不能及时汇报，心里想着走过场。

5、各别干部对自身建设要求不严，没有按照党员干部纪律作风整顿中提出的标准要求自己，廉洁自律意识不强，个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化，比如在客饭上铺张浪费，严重损害了我局机关干部形象，对此局机关党政班子会议，研究制定了严格的客饭制度，规定标准，任何人都不得越制度办事。

对于我局存在的问题，制定了整改措施：

1、学习方面，通过局党组班子会议研究制定了一系列学习制度，在局机关内部开展“一二四六”读书活动。目前已购买书籍名著共20余本，保证人手一本，并发放学习笔记本，要求每周一作为集中学习日，其余时间自学，要认真做好笔记，以科室为单位，科长为总负责人，各科以值班日为讨论学习日，采用讨论方式，共同探究学习内容，用理论指导实际工作，达到学以致用的目的。

2、对工作中出现的“中梗阻”现象，我局负责人认为只有完善制度，强化管理，把铁的纪律作为管人管事的“紧箍咒”，才能形成威慑，要让机关干部心存“不换状态就换人”的意识使干部“行要守责”做到“不尽责就问责”，经局党组班子成员研究决定充分发挥纪律监查委员会作用，形成了一套完善的干部作风问题责任制，要求纪律监查委员会成员要以敢抓敢管的勇气和胆识，毫不畏惧的发现问题，揭露问题，做到对损害和影响镇经济发展环境的条件，发现一起，上报一起，整治一起，决不姑息。

3、振奋精神，务实创新，彻底改变落后的思想观念，积极主动接受新思想、新信息，建立了岗位目标量化考核机制，年终进行考核、评比，奖惩分明，督促工作落实，改进工作方式。

4、加强规范干部公务办理制度，开展文明用语“五查找”活动，即在工作中不允许以下言语，即：绝不容许干部口中说出“我不管，你爱找谁找谁”“不服，愿哪告哪告去”“没办法，等着去”“我不知道，你找别人去”“活该自找的，哪来哪去”，通过制度建设来规范干部的工作行为。

特此报告

扶贫工作干部作风问题自查报告篇二

【篇一】市场监管局开展损害营商环境干部作风问题自查自纠报告

根据市局的统一安排部署，从2012年1月起在全县范围内开展关于整顿“作风大转变、效能大提速、环境大优化”的机关作风整顿教育活动，2月9日，我局召开了动员大会，会上传达了省市局关于开展作风集中整治活动的会议精神，学习了

张正新局长在动员大会上的重要讲话，并以股室为单位，采取集中和自学的方式，先后组织大家进行了深入地学习。现将自查自纠情况报告如下：

自集中整治活动开展以来，我局高度重视活动效果，通过多种方式进行纪律作风整治。一是组织机关干部通过填写个人问题自查自纠表，深刻剖析自身在责任意识、敬业意识、纪律意识等方面存在问题和不足，找出问题产生根源，并努力在今后的工作中不断改进。二是广泛征集意见和建议，通过发放意见建议征求表，在群众中征集对我局加强纪律作风建设、推进业务工作的意见和建议，设立了征求意见箱，并公布了电子邮箱。这些意见和建议为各站所改进工作作风，今后更好的开展工作提供了参考。三是召开座谈会，组织干部群众代表、服务对象代表等有关人员召开纪律作风整顿活动座谈会，面对面虚心听取座谈对象对本单位改进纪律作风、加强领导班子建设等方面的意见和建议。

此次民主生活会紧紧围绕“强化纪律，改进作风”为主题，坚持“八不开”原则，即征求意见不广泛不开、走访谈心不到位不开、查摆问题不具体不开、发言材料不深刻不开、督导组不参加不开、未经督导组同意不开、列席人员不到场不开、参会人员不到齐不开。会前我局党委组织各科室、班子成员深刻撰写发言材料，在群众中广泛征求意见建议，严格按照方案要求召开此次民主生活会。民主生活会上，局党委班子成员一一作了发言，结合会议主题，结合自己的工作，找出问题，深刻剖析，开展批评和自我批评。发言结束后，县纪律作风整顿督导组领导做了总结发言，首先，肯定了南樊镇此次专题民主生活会是成功的；其次，他要求，参会人员要以召开这次民主生活会为契机，找出自身存在的问题，深刻分析问题产生的原因、明确今后的整改方向、吸取经验教训、自觉改进提高。各参会人员纷纷表示，在今后的工作要从问题出发，切实加强自身作风建设，不断改进，为南樊镇转型跨越发展做出自己的最大贡献。

通过民主生活会的开展，查找出我局还存在以下几方面的问题：

1、态度不够端正，认识片面，片面地自我满足，自认为工作好，表好现，没有什么问题需要自查自纠。

2、学习不够全面，不能认真贯彻制定的学习制度，对局党委安排的学习计划不能按要求高标准、高质量完成，学习笔记虽然记的很详细，但学习体会不够深刻、细致，不能做到学习致用，用理论指导实践，虽然学习了胡锦涛书记“七一”讲话，仅仅停留在理论角度，为了学习而学习，不能深入思考，缺乏理论联系实际意识。

3、工作落实中存在“中梗阻”现象，责任感、使命感和危机感意识不强，没有“畏危者安，畏亡者存”的意识，工作中存在“赖、散”现象，深入基层不够，没有真正俯下身子去贴近群众，做群众工作还不够细致。电话联系多，躬身力行少，有时村里有了问题不是下村去解决问题，而是让村干部回镇来解决问题。

4、工作被动应付多，主动超前意识差，工作中经常是奉命行事，落实任务、上级安排什么工作就干什么工作，不能做到善于发现问题，发现问题也不能及时汇报，心里想着走过场。

5、各别干部对自身建设要求不严，没有按照党员干部纪律作风整顿中提出的标准要求自己，廉洁自律意识不强，个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化，比如在客饭上铺张浪费，严重损害了我局机关干部形象，对此局机关党政班子会议，研究制定了严格的客饭制度，规定标准，任何人都不得越制度办事。

对于我局存在的问题，制定了整改措施：

1、学习方面，通过局党组班子会议研究制定了一系列学习制

度，在局机关内部开展“一二四六”读书活动。目前已购买书籍名著共20余本，保证人手一本，并发放学习笔记本，要求每周一作为集中学习日，其余时间自学，要认真做好笔记，以科室为单位，科长为总负责人，各科以值班日为讨论学习日，采用讨论方式，共同探究学习内容，用理论指导实际工作，达到学以致用目的。

2、对工作中出现的“中梗阻”现象，我局负责人认为只有完善制度，强化管理，把铁的纪律作为管人管事的“紧箍咒”，才能形成威慑，要让机关干部心存“不换状态就换人”的意识使干部“行要守责”做到“不尽责就问责”，经局党组班子成员研究决定充分发挥纪律监查委员会作用，形成了一套完善的干部作风问题责任制，要求纪律监查委员会成员要以敢抓敢管的勇气和胆识，毫不畏惧的发现问题，揭露问题，做到对损害和影响镇经济发展环境的条件，发现一起，上报一起，整治一起，决不姑息。

3、振奋精神，务实创新，彻底改变落后的思想观念，积极主动接受新思想、新信息，建立了岗位目标量化考核机制，年终进行考核、评比，奖惩分明，督促工作落实，改进工作方式。

4、加强规范干部公务办理制度，开展文明用语“五查找”活动，即在工作中不允许以下言语，即：绝不容许干部口中说出“我不管，你爱找谁找谁”“不服，愿哪告哪告去”“没办法，等着去”“我不知道，你找别人去”“活该自找的，哪来哪去”，通过制度建设来规范干部的工作行为。

特此报告

【篇二】市场监管局开展损害营商环境干部作风问题自查自纠报告

按照开展作风建设年相关文件要求，对照我办提出的“四个

能力”、“三项任务”结合自己日常的学习、工作，查找了自身存在的问题，具体汇报如下：

1、理论水平低，学习研究不够深入。对于理论知识学习只满足于看过听过就算，很少深入学习、钻研。对党的政策、方针掌握不全面，在业务学习方面也仅限于自己份内的工作，头脑比较懒惰，失去了学习研究的积极性。

2、创新能力、工作执行能力、综合协调能力欠缺。存在自我满足现象，面对一项任务只是完成而已，比较懒散，不想动脑筋，个别工作甚至是到了最后时刻才勉强完成，根据谈不上创新与高水平的执行。思想僵化，安于现状，很少与同志们沟通交流，本职工作之外的处理事务了解太少，综合协调能力低。

3、未能对照先进严格要求自己，遵守组织纪律的标准降低，有工作时间玩游戏、电话聊天、早退现象。

1、思想上出现了松懈的情况，要求自己不严格，贪图安逸，在工作上存在依赖性，认为领导会有指示，不用自己多想，多干多出错，少干、不干不出错。

2、进取心不强，安于现状。思想守旧，不善交流，习惯于按部就班，遇到困难问题就有畏难情绪。

3、以自我为中心，大局意识欠缺，责任感不强。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治思想素质。坚定理想信念，在思想上、行动上与组织保持高度一致。今后的工作中要加强对马列主义、*思想、邓小平理论、三个代表的重要思想等科学理论的学习，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，进一步增强纪律观念、纪律意识，增强创新意识，克服思想僵化，不思进取的思想，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风完成各项工

作任务。

2、开拓进取，乐于奉献，踏实做事，提升工作执行能力，要针对工作的性质不断加强学习，工作中多动脑筋，讲究方法，注重实际效果，增强创新意识，创新精神和创新能力，努力提高工作执行能力；加强与同志们的思想交流，提升综合协调能力。

3、加强自我思想改造，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，严守工作纪律，保持良好的工作状态，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每一项工作。为实现人防事业新跨越做贡献。

【篇三】市场监管局开展损害营商环境干部作风问题自查自纠报告

近日学习了《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》从内心感到颇受教育，体会到了作为一名合格的农村干部的重要性和紧迫感。古人云“以铜为镜、可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。”现将我学习整篇《规定》后自查自纠总结如下。

我在村累计工作时间超过20年，并连续两届担任村党支部副书记，我感受到了时代的紧迫性，作为一个年近花甲的人我感受到了接受新事物缓慢带来的压力，学习能力的下降也导致自我更新能力下降，不能跟上时代的步伐，在做决定时犹豫不决、不够果断。针对这项弱点我自觉加压，多读书、多看报，多关心时事政治，多与年轻人打交道，多向优秀同志学习。与此同时我还抓紧不断加强法制建设，严格贯彻执行党的路线和方针政策，通过建立健全法律法规，不断完善工作制度，用明确的规定约束基层干部的工作职责和，严惩违法乱纪的行为。

在工作中处理事务时我时常缺乏一种大局意识，缺少与其他

村干部之间的沟通，导致工作不利。通过学习《规定》我明白了在处理村级务时要及时召开相关会议，多与村干部和代表们沟通，并做好相关会议记录，及时公开会议结果接受村民的监督。要经常召开民主生活会，了解党员、群众的思想 and 需求，听取他们对村级事务的意见和建议，及时发现问题和解决问题。在财务管理上要经常与会计沟通了解财务状况，及时发现是否存在违规使用发票、白条顶库、截留等财务问题，如有问题要找相关责任人、经手人了解情况，及时追缴，不让村集体资产遭受损失。

由于村内居住人口较多，外来人员混杂，造成管理不善，给村内环境卫生和治安防护带来的隐患。近半年村内治安情况屡屡出现问题，村民反映强烈，对我的工作能力提出质疑。针对这个问题我经过半个多月的下村走访和排查，得到了一手情况，把情况和问题拿到班子会上讨论，听取两委的意见建议，最终制定了一套治安处理执行标准，从而稳定村部安全，经过开会研究决定安排专人在村内巡逻并协同派出所的民警加强防范力度，严厉打击犯罪分子和邪教组织。

以上是我学习《规定》后的自查，我也知道学习的不够深、不够透，仍存在一些问题，在今后的的工作中我仍要不断加强学习，把《规定》内容学深、学透，带领班子成员为扎扎实实、勤勤恳恳做工作，执行完成好上级党委政府交代的任务，努力为村民创造优越的生活条件和提高幸福指数。

【篇四】市场监管局开展损害营商环境干部作风问题自查自纠报告

为了贯彻执行县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》，我们城建监察大队专门召开整改动员大会，这次会议对我的启发很大、教育很深。正确认识此次整风活动的严肃性、紧迫性与重要性，扎实推进作风整顿工作，树立“廉洁、高效、团结、务实、勤政、为民”的良好形象，已经迫在眉睫。尤其是在*大队“7.03”

事件发生之后，已经暴露出我们个别执法人员身上存在的诸多问题：法制观念浅薄，工作思路封闭，工作方法强硬，人性化管理缺失，科学化执法滞后，在突发事件面前不能保持冷静、理智的态度，不能采取积极有效的措施。没有全局观念，不能承受克制，以至于发生不应该发生的事件，直接影响社会的稳定和人民内部的团结。我作为城建执法单人员也心感身受在这方面存在问题。因此，加强思想道德修养，进一步夯实思想基础，强化工作理念，努力做到文明执法、依法执法、人性执法。因此，我更应该积极参与作风整顿，具体改进措施如下：

一、认真学习了省、市有关在xx期间维持稳定的文件精神以及《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《公务员法》、《共产党员纪律处分条例》和县委办《关于开展以“转风强效能，维稳保xx”为主题的干部作风整顿实施意见》。特别是结合*队“7.03”事件，深刻反思，认真盘查在执法过程中存在的种种问题，端正执法理念，提高思想认识。

二、认真学习建设局组织召开的有关会议精神。首先要以先进党员为榜样，以身作则、现身说法，把自己的思想经验和心理历程向同事详尽介绍，以便相互交流学习。同时还要认真学习时事政治，学习各级党委、政府的相关文件，时刻更新思想观念，及时补充新鲜血液。

三、在今后的工作中，我要立足于本职岗位，结合自己的工作经历、查漏补缺，进行批评与自我批评，做到“内省”与“慎独”。

四、积极参与“作风整顿”的大讨论，抓住重点，扣住焦点，瞄准热点，紧根难点，把存在的问题揭摆出来，把分析问题的思路展现出来，把解决问题的方法提供出来，提升自己的理论高度与思想水平。

五、遵守单位的各项规章制度，认真履行规划执法职责，诚

恳接受领导督查指导和群众监督，及时总结汇报自己的思想状况、工作表现，做到言行一致、表里如一，做到思想、工作的“双丰收”。

【篇五】市场监管局开展损害营商环境干部作风问题自查自纠报告

通过一段时间的学习，我充分认识到加强领导干部作风建设的重要性和紧迫性，“水清沙自洁，官贤弊自绝”。领导干部的作风建设直接关系到基层各项工作的落实，关系到基层领导干部能否得到广大人民群众支持和拥护。我想以干部作风整顿建设为契机，进一步促进自身作风的转变，求真务实、真抓实干，努力增强自身各方面的能力，围绕实施意见的总体要求，进行深刻反思，查摆自身问题，剖析存在问题的思想根源，并制订整改措施，明确今后努力的方向。

平时虽然比较注重各种文件精神的学习，但总是投入的时间有限，与业务相关的内容就关注得多，与业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作还有差距。对于政治理论学习方面只是大体领会，不够深入细致。

二、思想解放不够，没有形成超前意识。在开展本职工作过程中，虽然也有积极探索勇于开拓的激情的勇气，但是面对工作中很多新问题和新关系，做的还都是层面上的事情，生怕出现新状况，工作上畏前畏后，工作放不开手脚，没有做到大胆实践大胆创新，不能从尽善尽美，时时处处争一流的标准上去严格要求自己。

经常性自我感觉良好，没有时时刻刻把群众装在心中，对群众中出现的各种邻里纠纷鸡毛蒜皮的小事没有引起足够的重视，缺乏耐心和换位思考精神。抱着一种不出大事就没事的和稀泥态度。没有挖掘到基层矛盾的根源和对策。初到基层，联系群众的时间少，还不能和群众打成一片，不能深切地各

层面地了解群众的内心世界和需求。

针对以上自我剖析的情况，在以作风整顿建设为主题的学习过后，进行了认真对照和整改，具体整改措施如下：

一、深刻体会。

时代在发展，世事在变迁，社会在进步，不学习是无法抓住时代发展的脉搏的，跟不上社会前进的步伐就谈不上更好的为人民服务，我要认真学习马列主义*思想、邓小平理论和“三个代表”、以及胡*重要讲话精神，始终坚持党的领导，走党指引的道路，把学习和工作结合起来，将工作不断推向高质量。

二、求真奉献。

牢固树立公仆意识、大局意识，努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献社会。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入基层、深入企业、深入群众，把工作的着力点放到研究群众关心的的问题上，一步一个脚印，扎扎实实做好各项工作。

三、勇于进取。

牢牢把握发展这个执政兴国的第一要务，充分认识创新才有生命力、才会对开创工作新局面具有重要意义，更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，坚持用发展的办法解决司法和综治工作中出现的新情况、新问题，创造性的开展工作。

以上几个方面就是我在干部作风整顿建设过程中自查到的问题，或许还有我自己都没有及时察觉的缺点，需要同志们在进一步学习讨论中发现和改进。我愿在大家的关心和带领下

一道在开拓中前进，在前进中创新，在创新中发展，始终保持积极的进取状态，恪尽职守，奋发图强，以前所未有的工作热情投入到各项工作中去！

【篇六】市场监管局开展损害营商环境干部作风问题自查自纠报告

根据□hhh市2014“干部作风整顿”活动第二阶段工作指导意见》的安排，查摆问题阶段要按照讲主观不讲客观，讲自己不讲别人，讲问题不讲成绩的“三讲三不讲”精神，我认真思考，反复斟酌，经过广泛征求各方意见和建议，围绕以下7个方面就个人存在的问题，进行深入剖析原因，并制定出初步整改的措施。

（一）理想信念方面。作为一名党员，经过党多年的教育，我始终把坚定共产主义理想信念作为人生追求的目标。但是面对改革开放和快速发展变化的世界潮流，我在自觉地把实现共产主义理想信念建立到对社会主义科学认识的基础上还存在一定差距，还不善于经常运用马克思主义的立场、观点、方法来认识世界，在思想上认为社会主义是一个漫长的过程，对在新形势下怎样建设社会主义和谐社会缺乏一定的认识和经验。面对在发展中遇到的种种困难，在学习和自觉运用先进的政治理论解决问题方面的能力还不强，对工作的复杂性和艰巨性认识还不足。

（二）宗旨意识方面。我能够自觉地把实现好维护好最广大人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点，但在认识高度和感情投入上还有距离。对一些深层次的问题还缺乏细致的思考和研究，主动性和积极性不高，服务意识还不强。

（三）理论学习方面。首先是不够深入，不够系统。自己虽然注重政治和业务学习，在学习上也从来没有放松过，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足，存在时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。

这说明自己在学习上还存在“懒”的思想，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心韧劲，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。其次在学习的态度上，存在着实用主义的倾向。只满足于为了完成工作任务而学习，就学习而学习，缺乏刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神。学习缺乏计划性，工作中与本职岗位有关的就学一点，与本职岗位联系不紧的就不去学或者很少涉猎，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，用得不透，这种学习上的实用主义态度，带有功利性，是一种对自己、对工作不负责任的表现。造成理论素养比较浅薄，知识结构单一，把握形势、了解大局不深不透，不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。

（四）工作作风方面。上下联系少，主动沟通不够。长期以来，只注重于埋头工作，围着工作团团转，缺少对事物的思考和人际的沟通，缺乏思想的敏锐性，往往只注意到事物的表面现象，没有注意到事物的本质。（）平时养成闷头思考问题、完成任务的习惯，深入调查不够细致，联系工作不够踏实，主动沟通的时候不多，因此出现有些问题考虑不周全的毛病。工作起来也只管工作，而缺少与大家交流，特别是与领导和同事们的沟通少。

（五）工作效能方面。主动性欠缺，开拓精神不够。往往有工作任务了，迎头就上，事先工作策划不细致，责任分解不清晰。在具体工作中，有时强调客观条件和困难多，主动找出解决问题的办法少，开拓意识还不强，求稳怕乱。

（六）廉洁自律方面。近几年来，我能够严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，认真落实党风廉政建设责任制，认真执行“四大纪律、八项要求”，从思想上筑牢拒腐防变的道德防线，用党的纪律严格约束自己的行为规范，自觉接受党组织和人民群众的监督。从未利用职权谋取过个人私利。在日常工作中有公车私用的现象。这些都说明自己在落实党风廉政建设中，工作还不够过硬，没有对自己进行严格要求。

通过以上六个方面的查摆，就存在的问题进行深入分析，归纳起来有以下三个方面的原因：一是长期在一个单位，见识短浅，视野不开阔，思想闭塞，许多在别人都干了，并且证明都是成功的经验，但到了自己这里前怕狼后怕虎，缩手缩脚；二是从主观上找原因还是有些畏难情绪，老好好思想在作祟，更多的是懒惰情绪在延伸；三是在外部环境的打造上，缺乏手段和办法，这是造成史志办知名度低的原因所在，在让更多的人了解史志工作方面还有漫漫长路。

（三）克服顽症，提高效能，要通过建立和完善制度来加强机关作风建设，克服“四大顽症”、执行力衰减和效能低下的问题。

市委、市政府提出打造两个品牌，其中的一个品牌就是河洛文化传承。打造河洛文化品牌史志部门必须要有更大担当和作为。只有作风转变，敢打硬仗，才能为hhh文化建设事业做出应有的贡献。

扶贫工作干部作风问题自查报告篇三

禄丰县第二人民医院禄丰县医保中心：为贯彻落实楚人社发[20xx]45号文件精神，响应禄丰县医保中心关于在全县开展医保专项检查的要求，本院于20xx年6月20日至20xx年7月5日期间，由我院医保合作医疗领导小组在全院范围内开展了城镇职工和居民医保专项检查，现就检查结果作如下汇报：在上级部门的正确领导下，我院严格遵守国家、省、市的有关医保法律、法规，认真执行医保政策：

接到通知要求后，我院立即成立以主要领导为组长，以分管领导为副组长的自查领导小组，对照有关标准，查找不足，积极整改。我们知道基本医疗是社会保障体系的一个重要组成部分，深化基本医疗保险制度政策，是社会主义市场经济

发展的必然要求，是保障职工基本医疗，提高职工健康水平的重要措施。我院历来高度重视医疗保险工作，成立专门的管理小组，健全管理制度，多次召开专题会议进行研究部署，定期对医师进行医保培训。医保工作年初有计划，定期总结医保工作，分析参保患者的医疗及费用情况。

几年来，在县劳动局及县医保中心的正确领导及指导下，建立健全各项规章制度，如基本医疗保险转诊管理制度、住院流程、医疗保险工作制度、收费票据管理制度、门诊管理制度。设路“基本医疗保险政策宣传栏”和“投诉箱”；编印基本医疗保险宣传资料；公布咨询与投诉电话xxxxxx□热心为参保人员提供咨询服务，妥善处理参保患者的投诉。在医院显要位路公布医保就医流程、方便参保患者就医购药；设立医保患者挂号、结算等专用窗口。

话回访，回访率81.4%，对服务质量满意率98%，受到了广大参保人的好评。

一是严格执行诊疗护理常规和技术操作规程。认真落实首诊医师负责制度、三级医师查房制度、交接班制度、疑难、危重、死亡病例讨论制度、术前讨论制度、病历书写制度、会诊制度、手术分级管理制度、技术准入制度等医疗核心制度。

二是在强化核心制度落实的基础上，注重医疗质量的.提高和持续改进。普遍健全完善了医疗质量管理控制体系、考核评价体系及激励约束机制，实行院、科、组三级医疗质量管理责任制，把医疗质量管理目标层层分解，责任到人，将检查、监督关口前移，深入到临床一线及时发现、解决医疗工作中存在的问题和隐患。规范早交接班、主任查房及病例讨论等流程。重新规范了医师的处方权，经考核考试分别授予普通处方权、医保处方权、麻醉处方权、输血处方权。为加强手术安全风险控制，认真组织了手术资格准入考核考试，对参加手术人员进行了理论考试和手术观摩。

三是员工熟记核心医疗制度，并在实际的临床工作中严格执行。积极学习先进的医学知识，提高自身的专业技术水平，提高医疗质量，为患者服好务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

四是把医疗文书当作控制医疗质量和防范医疗纠纷的一个重要环节来抓。对住院病历进行评分，科主任审核初评，医院质控再次审核。同时积极开展病历质量检查和评比活动，病历质量和运行得到了有效监控，医疗质量有了显著提高。

五是强化安全意识，医患关系日趋和谐。我院不断加强医疗安全教育，提高质量责任意识，规范医疗操作规程，建立健全医患沟通制度，采取多种方式加强与病人的交流，耐心细致地向病人交待或解释病情。慎于术前，精于术中，严于术后。进一步优化服务流程，方便病人就医。通过调整科室布局，增加服务窗口，简化就医环节，缩短病人等候时间。门诊大厅设立导医咨询台，配备饮水、电话、轮椅等服务设施。设立门诊总服务台为病人提供信息指导和就医服务，及时解决病人就诊时遇到的各种困难。实行导医服务、陪诊服务和首诊负责制，规范服务用语，加强护理礼仪的培训，杜绝生、冷、硬、顶、推现象，对患者护理服务热心，护理细心，操作精心，解答耐心。由经验丰富的产科、儿科护理专家组成的产后访视队，对出院的产妇和新生儿进行健康宣教与指导，得到产妇及家属的高度赞扬。通过一系列的用心服务，客服部在定期进行病人满意度调查中，病人满意度一直在98%以上。

首诊医师负责制，规范临床用药，经治医师要根据临床需要和医保政策规定，自觉使用安全有效，价格合理的《药品目录》内的药品。因病情确需使用《药品目录》外的自费药品，[特]定药品，“乙类”药品以及需自负部分费用的医用材料和有关自费项目，经治医师要向参保人讲明理由，并填写了“知情同意书”，经患者或其家属同意签字后附在住院病历上，目录外服务项目费用占总费用的比例控制在15%以下。

医疗费用是参保病人另一关注的焦点。我院坚持费用清单制度，每日费用发给病人，让病人签字后才能转给收费处，让参保人明明白白消费。

医院重视保险信息管理系统的维护与管理，及时排除医院信息管理系统障碍，保证系统正常运行，根据州医保处的要求由计算机技术专门管理人员负责，要求医保专用计算机严格按照规定专机专用，遇有问题及时与东软公司和医疗保险处联系，不能因程序发生问题而导致医疗费用不能结算问题的发生，保证参保人及时、快速的结算。我们始终坚持以病人为中心，以质量为核心，以全心全意为病人服务为出发点，努力做到建章立制规范化，服务理念人性化，医疗质量标准化，纠正行风自觉化，积极为参保人提供优质、高效、价廉的医疗服务和温馨的就医环境，受到了广大参保人的赞扬，收到了良好的社会效益和经济效益。

总之，经严格对照楚雄州定点医疗机构《目标规范化管理考核标准》等文件要求自查，对内进一步强化质量治理，提高服务意识和服务水平，加强医德医风建设，真正做到“以病人为中心，以质量为核心”，在圆满完成参保人员的医疗服务工作的同时我院符合医疗保险定点医疗机构的设路和要求。

扶贫工作干部作风问题自查报告篇四

作为一个企业的中层领导，我们要有良好的作风，要有很好的带头和表率作用，还要有良好的团队合作能力，这样我们才会共同进步，为企业创造更大的效益，在这个生产忙碌的日子里，我们依然要对所有中层进行整风运动，同时做出自检自查报告：

- 1、作为一个中层干部我们不要搞官僚主义，对于我个人存在的问题看报表听报告的多，由于实际工作特别忙碌，深入实际方面就忽略了，由于每天签字批准的事项过多，所以盲目签字的多了，对实情缺乏了解，所以在以后的日子里，我应

该重视深入实际和考察实情，做好每项工作的落实和监督。

2、每天的流程工作内容繁多，而且工作人员也难免有疲乏之时，因此工作中不免会出现一些疏漏而造成操作错误，由于没有及时发现，对公司造成经济损失，是我们应该承担的责任，在今后的日子里，我们一定加大检查力度，把每项工作做到最好。

3、上班期间，员工领导一条心，积极工作，认真完成领导布置的每个环节，最大的为企业创造财富。

4、随着工作时间的推移，整个队伍变得散慢起来，不是太主动地去担当职责，需要加强管理，培养每个人的主人翁意识，达到团结向上的效果。

5、做自己该做的，禁止不允许的状况发生，严格遵循技术与指标，不擅自做主，按照企业的生产路线认真执行。

6、积极听取员工反馈意见，及时做出总结，增强团队合作意识，只有大家的力量才能完成整体的任务。

7、我在工作中本着一视同仁的态度去对待每个员工，合理处理发生在身边的每件事，不偏袒，不包庇，严格按照制度执行。

8、经市场部考察，我们发现了一种对讲机特别好用，推荐给采购部，但是备件处却没有进货这种对讲机，体现了他们廉明公正的态度，按客观事实办事的原则。

9、我们都是企业的一员，我们都要有个人意识，我们所做的一切是为了企业，同时也是为了体现我们的个人价值，所以我们要有高度的责任感，把企业的产品做强做大。

10、我们本着实事求是的原则，认真做好每个环节的工作，

及时的反映工作中所出现的问题，同时对一些方法做出改进与更正。

从中层干部的角度，我要做好自己的职责，严于律己，不断改正自己的缺点，弥补自己的不足，不断的加强思想道德建设，管理好自己的团队，培养出一流的员工，为企业创造更大的价值，让其立于不败之地。

文档为doc格式

扶贫工作干部作风问题自查报告篇五

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，我局认真落实省委、省政府和市委、市政府的决策部署，全面扎实深入开展了集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动，各项工作取得了一定的成绩。但是，我们的工作还存在着许多差距和不足。现就活动开展情况作如下自查：

一、活动开展情况

根据县委、县政府开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动的统一安排和周密部署，我局高度重视，精心组织，扎扎实实地做好了集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动第一、二阶段的工作，营造了整治干部作风、提升干部素质的良好氛围，为全面推动体育系统各项工作迈上新台阶奠定了扎实的基础。一是成立机构，加强组织领导。我局高度重视集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动，成立了由局长为组长，班子成员为副组长，局机关各股室、局属单位负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，形成了“一把手”负总责，分管领导具体抓，责任股室抓落实的工作格局。二是全面动员，明确目标要求，组织召开了局机关各股室、局属各单位负责人会议，研究部署全系统开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动，进

一步明确活动目标，落实工作职责，确保活动取得扎实成效。要求机关各股室提高认识，全面把握开展发展提升年活动的重要意义；科学谋划，把握集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动的工作要求；加强领导，确保集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动卓有成效；以更加饱满的精神，更加优质的服务，投入到集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动中去。同时，要积极借鉴开展发展提升年活动的成功经验，确保开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动取得明显成效。三是制定方案，落实工作举措。根据县委、县政府办公室关于《宜丰县开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》和市体育局《关于印发通知》要求，结合我局工作实际，研究制定了《宜丰县体育系统开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》。进一步明确了指导思想、活动主体、工作重点、工作步骤、完成时限，提出了具体的工作要求，分解了工作目标，细化了工作职责，确保各项工作落到实处。四是广泛宣传，营造活动氛围。多渠道、多角度地加大集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动宣传力度，通过张贴横幅，设立专栏，大力宣传本单位开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动的进展情况、经验做法以及先进典型等，让广大干部职工都自觉投入到活动中来，展示了体育系统的崭新风貌，树立了体育系统良好的社会形象。五是坚持督查，促进工作成效。将集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动开展情况列入年度目标考核内容，加强了日常的监督检查，经常性召开工作调度会，协调解决工作中的困难和问题，确保各项工作扎实有序推进，真正落到实处。凡因工作作风问题受到有关部门通报批评的，将对主要负责人及责任人实行严厉处罚，年度目标考核、评先评优实行一票否决。

总的来看，在县委、县政府的正确领导下，在县效能办及牵头部门的精心指导下，我局集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动成效显著，有效解决了影响发展环境、服务效能与服务水平的突出问题，全面提升了全县体育事业发展

质量，提高了人民群众体育幸福指数。

二、存在的主要问题

我局在开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动中，紧紧围绕县效能办关于开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题实施方案的要求，加强领导，精心组织，认真开展自查自纠工作。

一、采取多种形式，广泛征求意见。一是局领导带队，上门走访征求意见。活动开展以来，我局科学制定实施方案，进行了合理分工，局领导班子成员带领股室负责人下基层，了解相关情况，听取意见。二是印发了民主征求意见表，向全县各乡镇、县直部门、服务对象征求意见。各被征求意见单位对我们的工作给予了极大的支持，绝大多数被征求意见者对我们的工作还是理解，也给予了充分的肯定，提出了意见和建议。三是各股室组织人员召开座谈会，就开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动进行讨论，结合工作实际，查找自身存在的不足和问题。四是召开开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动专题工作会议，在听取各股室自查自纠汇报的基础上，分管局长进行点评，进一步查找问题，并提出相应整改措施。

二、结合自身实际，认真查找问题。我们通过上述自己查、群众提、领导点和社会帮等方式，充分征求各方意见，查找出了存在的如下问题：一是有个别同志对开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动认识不足，认为体育工作与发展环境关系不大，自身并不存在影响发展环境的突出问题，因此对活动的开展不是很热心；二是落实工作纪律方面还存在着明显不足，迟到、早退、上网玩游戏等现象偶有出现；三是个别人工作责任感不强，积极性不高，“做一天和尚撞一天钟”；四是个别人学习兴趣不浓，对学习敷衍塞责，图形式、走过场；五是普遍缺乏开拓进取精神，工作思路僵化，创新意识不强。

三、整改措施

针对以上存在的问题，局开展集中整治影响发展环境的干部作风突出问题领导小组专门召开会议，通过讨论、研究，制订了有针对性的整改措施：一是狠抓学习，转变干部职工的思想观念。今后，要把学习放在政治高度上来对待，在学习型支部、学习型机关、学习型班子、学习型干部建设上下大力气、见真工夫。创新学习形式，丰富学习内容，向书本学习，向社会学习，向先进学习，向群众学习，通过开展多种形式的学习教育活动，丰富知识、转变观念、开阔眼界、增强本领。二是很抓机关作风建设，从而达到严肃工作纪律，杜绝违纪现象发生，提高工作人员服务意识、服务水平和办事效率之目的。三是大力倡导开拓进取精神。对那些创新意识强、工作有特色的同志要进行必要的褒奖，对那些墨守成规、观念僵化的同志要进行必要的鞭策。从而开拓体育工作新的局面。