

审计工作座谈会讲话(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

审计工作座谈会讲话篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

这次会议的主要任务是，回顾总结近年来全市村级财务审计工作成绩，学习交流工作经验，进一步凝聚共识，明确任务，提振士气，全面安排部署加强基层审计各项工作。市委常委、常务副市长x在会上强调，一是职能职责和地位作用只能加强不能削弱，二是能力水平和质量成效只能提升不能降低，三是保障措施和工作力度只能增大不能缩水。

这次会议的主要任务是，回顾总结近年来全市村级财务审计工作成绩，学习交流工作经验，进一步凝聚共识，明确任务，提振士气，全面安排部署加强基层审计各项工作。这次会议放在x县召开，主要目的是组织大家实地学习县推进基层审计改革的经验做法。刚才□x县作了经验介绍，总体围绕健全机构、完善机制、创新方式、严肃问责、强化整改，先行先试推进村财审计的做法值得大家学习借鉴□x县、x县、x县、x区作了交流发言□x同志对当前村级财务审计工作作了具体安排，请大家抓好落实。会后还将组织大家到乡镇进行现场观摩。下面，受俊民市长委托，我讲几点意见。

一、职能职责和地位作用只能加强不能削弱

（一）在工作实践中探索形成的改革成果不能言弃。2015年乡镇机构改革以来，我市着眼于加强乡村治理，以完善村级

治理模式和促进农村和谐稳定发展为目标，以推行村级财务审计和建立村级财务审计监管机制为重点，探索形成了特色鲜明的村财监管“x模式”。近年来，通过科学设立机构、依法赋权定责、健全监管网络、出台配套政策、强化结果运用等，巩固了党的执政根基，提高了村民自治能力，有效维护了人民群众切身利益，从机制上把全面从严治党要求落到实处，在推进镇政府职能转变方面取得了良好成效。我市探索开展村财审计和村（社区）主要负责人经济责任审计的具体实践和成功经验，赢得了基层组织和广大群众的认可，引起了上级高度关注，得到了新华社和审计署等有关方面的充分肯定。作为我市深化改革的重要成果之一，成效明显，影响广泛，必须在实际工作中予以坚持、创新和完善，防止半途而废、前功尽弃。

（二）村财审计在经济社会发展中的重要作用不容替代。开展村级财务审计工作，对于实施乡村振兴战略，以及推进乡村治理体系和治理能力现代化具有重要的现实意义。中办、国办《关于加强和改进乡村治理的指导意见》提出，到2035年，我国乡村治理体系和治理能力要基本实现现代化目标。同时明确要求要规范村级会计委托代理制，加强农村集体经济组织审计监督，开展村干部任期和离任经济责任审计。要建立健全小微权力监督制度，形成群众监督、村务监督委员会监督、上级部门监督和会计核算监督、审计监督等全程实时、多方联网的监督体系。我市是典型的农业大市，特别是脱贫攻坚工作启动实施以来，全市投入大量资金用于支持脱贫攻坚。村集体经济发展壮大，村级经济活动更加频繁。随着乡村振兴战略的实施，资金投入规模将只增不减，做好村财审计监管显得越来越重要。从目前看，我市村财管理长期存在“村民参与难、公开到位难、民主决策难、规范管理难”等问题，公共资金缺乏有效监督，作用发挥不明显，村民意见很大。加之村干部特别是村组织主要负责人素质参差不齐，个别村干部对财务的监管存在凭感觉凭好恶、一言堂一支笔的情况。这些现象成为诱发和加重“三农”问题的主要根源。刚才x同志谈到，我市村财审计工作成果很突出、效

果很明显，但“突出”和“明显”的背后，难免还存在漏洞和问题，如果不及时弥补和解决，将演变成腐败问题和影响农村社会稳定的“导火索”。因此，村财审计问题必须引起各级各部门的高度重视，要作为实施乡村振兴战略的重要任务来抓，这项工作只能加强，不能削弱。

（三）市委市政府对村财审计工作作出的部署不可懈怠。市委、市政府高度重视村级财务审计监管工作，也十分珍惜在实践中探索形成的改革成果。根据省委编办、省财政厅下发的关于进一步调整和完善乡镇（街道）财政管理工作的通知精神，我市及时启动了改革工作，将原镇办财政审计所审计职能划归各镇办承担。各镇办党政办加挂审计所牌子，赋予审计职能，这是我市提升村财审计能力、改进乡村治理的重要举措。x县在这项工作中“先行先试”，及时调整充实各镇办审计所人员。x县、x县、宁陕县也加快推进改革工作，其他县区工作相对滞后。各县区要进一步提高思想认识，改革推进较快的县区要继续保持优势，改革滞后的县区要加快迎头赶上，按照市委编办的文件要求，抓紧落实编制、人员和办公场所，理顺管理关系，加强干部培训，确保村财审计工作顺利开展。

二、能力水平和质量成效只能提升不能降低

村财审计是一项探索性的业务工作，实践中必须坚持原则性、创新性、实效性相统一。要紧跟农村社会发展实际和现实需求，以村级财务审计为基础，以村（社区）主要负责人经济责任审计为重点，以提高基层治理体系和治理能力现代化为方向，不断提高审计服务发展的能力和水平，全面提升村财审计的工作质量和成效，为实施乡村振兴战略提供坚强保障。

（一）要突出审计重点。要把国家强农惠农政策贯彻落实情况和损害群众利益问题作为审计重点，围绕国家、省级、市县区出台的一系列涉农惠农政策的贯彻执行，对组织实施、执行进度、实际效果等进行重点关注。通过审计监督，看看

是否存在失职渎职、弄虚作假等问题，是否存在有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策，以及不作为、慢作为、假作为、乱作为等问题。要加强对专项资金管理使用情况的审计监督，重点关注涉及群众切身利益的农村低保、危房改造、扶贫政策和惠农补贴发放等，看看是否存在违规截留、挤占挪用、优亲厚友、骗取套取、吃拿卡要、违反规定发放等问题。特别要加大对扶贫领域资金的审计力度，围绕“精准、安全、绩效”目标要求，全面查找问题，高度关注向扶贫资金“走邪门”“伸黑手”的人和事，一经发现，坚决查处。

（二）要抓住问题关键。要抓住“人”这个问题关键，全面开展村（社区）主要负责人经济责任审计。比如，我们在脱贫攻坚工作中，暴露了一些突出的违纪违法行为，由此而断送了一些村干部、农村能人的前途，既给自身带来影响，也给集体造成损失。还有一些村干部责任心不强，作风不实，履职不到位，作用发挥不明显，群众意见很大，也影响了脱贫攻坚的质量和成色。当前脱贫攻坚进入决战决胜、收官在即的关键阶段，加大村（社区）主要负责人经济责任审计，促进各项政策全面落实，确保惠农资金安全使用，显得尤为重要而迫切。各县区各部门要充分发挥村财审计职能，及早发现问题，堵塞政策漏洞，预防和化解矛盾，从源头上预防和处理腐败，使村干部不犯错误、少犯错误。各镇办要加强对村（社区）负责人经济责任审计工作的组织领导，依法依规开展审计监督，做到程序规范、定性精准、结果可信。在评价村（社区）干部经济责任时，要以审计事实为依据，严格落实好“三个区分开来”的要求。对审计发现的相关问题，要充分考虑职责分工、历史背景和责任后果等因素，注意区分前任与现任、集体与个人、直接与间接、主观与客观、当前隐藏内容免费查看违规与违法的界限，合理界定责任，既严肃查处重大违法违规违纪问题，又要保护新生事物，为担当者担当、为尽责者负责。

（三）要注重结果运用。镇办审计所要及时向镇党委、政府汇报审计情况，并向同级组织、纪检、派出所、税务、财政、

农业、民政等站所通报情况，建立健全审计成果共享机制，切实提高审计监督的层次和水平，为党委、政府正确决策、加强管理和完善制度提供依据。要提高审计结果转化运用成效，把审计结果作为评价村（社区）干部履职成效、进退流转和“两委换届”的重要依据。今后村（社区）“两委”换届，要把村干部任期和离任经济责任审计作为重点任务，全面实施村级财务清查工作，提前解决可能影响换届顺利进行的重点难点问题，确保换届风清气正，不出现非正常事件。对审计中发现的问题，要按照有关规定及时做好处置工作。

（四）要强化问题整改。审计发现的问题只有得到整改，才能彰显审计公信力。要通过审计发现的新情况、新问题，揭示和反映阻碍政策措施落实、制约经济运行的体制性障碍和制度性缺陷，积极提出对策和建议。对审计发现的一般性问题，要坚持“边审边改”，把问题整改到位，把违纪消灭在萌芽状态。要落实问题整改责任，被审计对象承担整改主体责任，镇办党委、政府承担整改监管责任，审计所承担整改督促检查责任，县区审计部门加强业务指导。对整改不到位、造假应付、屡审屡犯等行为，要严格追责问责。对严重违法违纪问题，须移送纪检、司法等部门处理。要强化审计结果公开，除涉及被审计对象的个人事项及其他不宜公开的事项外，其余事项特别是与群众利益密切相关的公共事项，要依法依规进行公开，让公众知情，还群众一个“明白”，不断提升人民群众对村财审计的知情权、参与权、表达权、监督权。

三、保障措施和工作力度只能增大不能缩水

推进村级财务审计，加强对财政资金最后一公里的监督，是构建“全覆盖”审计网络的重要举措，也关系着广大基层群众的切身利益。我市村级财务审计工作量大面广线长人少，加之制度还不健全，管理还不规范，必须以更大力度、更强决心推进工作落实。各县区各有关部门要进一步增强责任意识，强化工作保障，加大改革力度，更好发挥村财审计

的“利剑”作用。

（一）要强化责任落实。责任落不实，村财审计工作将流于形式；制度不执行，镇办审计所将形同虚设。各县区各有关部门要高度重视村财审计工作，主要领导要亲自过问、亲自部署、亲自推动。特别是基层审计改革工作滞后的县区，要学习借鉴x和其他县区先进经验，加快工作进度，尽快完成改革任务，确保村财审计工作有人抓、有人管。审计部门要加大对镇办审计所的业务指导力度，加强对镇办审计所审计人员开展业务技能培训，不断提高镇办审计人员业务素质，促进村财审计工作能力和业务水平的提升。镇办纪委要牢牢扛起纪律监督职责，高度关注村级财务管理中的违纪违规行为，以“零容忍”态度查处腐败问题。镇办审计所要坚持主业主责，切实担负起村财审计工作的主体责任，练就发现问题的“火眼金睛”，当好农村经济健康发展的忠诚卫士。

（二）改进审计方法。村财审计对象都是村级干部，要善于研究总结村财审计的规律性特点，不断创新完善审计手段。要结合各地实际，转变审计理念，改进审计方式，推进审计内容和重点从合规审计向绩效审计转变，从“查错纠弊”为主向“纠错”“预防”相结合转变，从单纯财务审计为主向政策执行和基层政权审计转变。要用好“三项机制”，以对x发展高度负责的态度，用发展的眼光、辩证的思维对待改革发展和工作推进中的新生事物。既要实事求是也要解放思想，既要揭示问题也要总结成绩，既要强化监督也要保驾护航，切实发挥好“治己病、防未病”的作用，当好政令畅通的督查者，协同发展的推动者，风险隐患的揭示者，群众利益的维护者和权力运行的监督者。

（三）严明工作纪律。要恪守职业操守，严格执行廉政纪律，不断提高审计工作效能。各县区要督促各镇办审计所加强制度建设，规范审计程序，依法依规开展审计工作。要坚持实事求是、求真务实，确保审计结果真实准确、客观公正，经得起实践检验，维护审计部门的良好形象。要高度关注群众

反映的强烈问题，与正在开展的集中治理重复信访和化解信访积案工作结合起来，对问题线索进行追踪查办。坚持问题导向，不放过一个细节、不错过一个项目、不遗漏一个线索，做到审实审细、审严审全。

同志们，经过全市上下的不懈努力，我市村财审计“x模式”已日渐成熟。成绩来之不易，需要倍加珍惜；未来面临挑战，仍需付出努力。希望大家咬定目标、继续发力，锲而不舍、加快改革，努力把以村财审计和村（社区）主要负责人经济责任审计的“x模式”做实做优。

审计工作座谈会讲话篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

11月15日，刚刚在*****十八届一中***上当选的*****在北京人民大会堂同采访十八大的中外记者见面时强调责任重于泰山，这个责任就包括对于中华民族复兴的一个责任、对于党的责任、对于人民的责任等等。

“责任”是什么？从字面上理解就是一种职责或任务。一是指分内应做的事；二是指没有做好自己工作，而应承担的不利后果或强制性义务。为人夫就要承担做丈夫的责任，为人父就要承担做父亲的责任，当然还有妻子的责任、母亲的责任，有名分就要承担相应的责任。当前，如何面对纷繁芜杂，不断产生的新情况、新问题，做到依法审计，发挥免疫系统功能，就是审计机关和每个审计人员重于泰山的时代责任。

岗位就是责任。作为一名审计人员，只有树立岗位责任意识，才能坚持原则，才能防范审计风险，维护国家财经纪律，把好财政资金管理的闸门。在日常的审计工作中，一些被审计单位对我们的审计工作存在误解，甚至认为我们的严格审计是为难他们，故意给他们挑刺，往往因为审计意见的不一致而不予配合，甚至冷言冷语，殊不知我们的严格把关正是为

了发现其中的问题和不足，及时地帮助他们纠正错误，提高经济管理水平和资金使用效益，通过把问题及时的反馈到上级管理部门，便于党和政府的宏观决策，最终维护人民群众的根本利益。因此，岗位在，责任就在，人从岗，责随人。这个工作岗位上能不能出成绩，能不能出经验，决定因素在人，能不能做好的决定因素在于责任。而不在于岗位重不重要，也不在于人的职位高低。只要你对工作岗位有一份重于泰山、重于生命的责任就一定能够在平凡的岗位上做出不平凡的成绩，总结出不平淡的经验，不论你原来的能力大小，学历高低，知识多少，因为强烈的责任感注定会促使你加倍地去学习、钻研和提高。

领导就是责任。“位高者责重，名赫者责大”。审计机关是综合经济监督部门，审计职责要求审计领导干部要有一定的领导艺术和方法，才能适应我国经济的发展，适应审计工作的需要。加强审计领导干部的执行力建设已经成为审计发展建设中的紧迫任务，领导既是审计计划制定的参与者、直接执行者，也是完成审计任务、联系审计干部的直接领导者。审计领导干部能否正确、及时、有效地执行审计计划和任务，将直接影响审计质量的提高和审计工作水平的提升，影响审计监督职能的充分发挥。可见审计机关的领导干部责任十分重大，也足见他们岗位与普通岗位的差别。作为审计机关的领导干部眼界要宽、实力要强、思路要新、作为要多，而这宽广的眼界、强大的实力、创新的思路和颇多的作为从何而来？同样从责任而来，只要有了责任心，有了极强烈的责任感，有了重于泰山重于生命的责任，就能够从高处着眼，从长远统筹，从大处考虑，就会时时想着工作、念着职责；就会处处挤时间学习、抽空闲调研，绝对不会对不起这个领导岗位，就一定能够让这个领导岗位熠熠生辉，发挥带领职工干事创业，驾驭全队争先创优的统领作用。

质量就是责任。审计质量是审计事业发展的根本保证，是审计工作的“生命线”。提升审计质量是审计工作永恒的话题，任何时候都不能放松。提升审计质量关键所在是强化审计人

员责任意识，全面把握审计过程。要求审计人员做到以下六点：一是坚持依法审计，敢于坚持原则，对重大问题决不含糊，要对人民负责，对法律负责；二是要有过硬的审计业务技能，具有专业精神和职业技能，熟练掌握多种审计技术方法；三是发扬勤奋、钻研和扎实工作的精神，要勤于思考，开动脑筋，开拓创新，求真务实，严谨细致；四是以提高审计质量为核心，严格执行审计规范，将质量意识贯穿于编制审计方案、收集审计证据、编写审计日记和审计工作底稿、出具审计报告、归集审计档案等全过程；五是坚持一切从实际出发，实事求是，认真征求和听取被审计单位的意见，加强与被审计单位当前隐藏内容免费查看位的沟通，防范和规避审计风险，做到依法审计、客观公正、实事求是、定性准确，处理恰当；六是廉洁从审，严格遵守审计工作纪律和审计职业道德。

责任决定态度。责任能够促使一个人的工作态度积极向上，顽强拼搏，责任能够促使一个人的工作作风扎扎实实，精益求精，工作常在脑中转、心中留。毛泽东说过：“世界上怕就怕认真二字，*****就最讲认真。”这里的“认真”就是指工作出发点和工作态度，为人民干事、摒弃个人私利干事、守住职责干事就是认真的。有了这种认真劲，不但会把事情干快干好，而且还会使个人心理上坦坦荡荡、磊落自信。“认真”不是部分人天生有、部分人后天才有的，也不是有了就一直存在、不再失去，他是一个世界观、人生观、价值观的问题，其形成、保持都需要不断对照标准、时时审计自校。具体到“干公差”的人身上，所对照的标准是什么？把握住一点就可以了：是否合乎党和人民的要求。该如何自我“审计”曾子的话值得借鉴，他说：“吾日三省吾身——为人谋而不忠乎？”引用到我们这里，他说的就是，一个人要时时进行自我“审计”，才能确保“为人谋而忠”。工作态度“审计”是一件时时处处应做之事，这样才能保持“按党和人民要求干事”、“守住职责干事”的工作态度。做到了这一点，工作“动真的”、“出成绩”，那是水到渠成的事。

责任就是担当。责任之美，在于敢于担当，从审计的发展历经的几个阶段，就是审计由责任走向担当的历程，审计最早只是对数据的真实、合法进行考量，之后发展到效益审计阶段，不仅要关注钱花得对不对，更要关注钱花得值不值，然后是要对潜在的风险进行前瞻和评估而现在审计发展到了新阶段，明确了审计的主要任务是推进民主法治，维护国家安全，保障国家利益，促进国家经济社会全面协调可持续发展。铁肩担道义，妙手著文章，每个审计人时时刻刻不要忘记责任在肩头，都应该有担当的胸怀和勇气，不断增强审计工作的主动性、宏观性、建设性、开放性和科学性。为了审计事业的兴旺，为了经济领域的健康，为了社会的公平正义，根据形势和实践发展的需要，我们审计人担当起做勇敢卫士，做保健医生，做经济警察的责任。取得成绩时既能够平静地面对成功、掌声和鲜花；出现挫折时更要有勇气担当过错、失败的责任，甚至接受严厉的惩戒，决不能贪功诿过，见责即溜。“群众心中有杆秤，称出你的轻和重”，称的是什么？称的就是责任。一个视责任重于泰山的人，就是一个对工作追求完美、追求卓越的人。责任并不是看不见摸不着的，它就在你的工作里，也在你的心胸间，更在群众的心目中。

审计工作座谈会讲话篇三

今天这次会议，是经县委研究决定召开的一次十分重要的会议，主要任务是深入学习贯彻上级有关会议精神，安排部署开展我县政法队伍教育整顿工作。刚才□xx同志传达了全国和省市政法队伍教育整顿动员部署会议精神；稍后□xx同志还要讲意见，大家要认真抓好贯彻落实。

一要敢抓敢管。既要有敢抓敢管的勇气，又要有敢抓敢管的底气。“打铁还须自身硬”。领导班子尤其是一把手的底气来自于自身过得硬，干净了，就有形象，就有威信，工作打得开；自身不干净，别人就会在背后戳脊梁，想干的事也干不成。勇气主要是敢于面对矛盾，敢于负责，敢于碰硬，是什

么问题就直面什么问题，是谁的问题就落实到谁的头上。这几年来，市法院的工作开展得很好，无论是队伍建设，还是执法办案，都是值得肯定的，关键一条就是x同志作为一把手的表率作用发挥得好。

二要常抓常管。加强政法队伍作风纪律建设，不可能毕其功于一役，通过一两次活动解决所有问题。必须立足当前，着眼长远，充分运用主题教育实践活动为载体，主动抓，长期管。市里已出台实施了“同业对标”考评办法，对政法窗口单位、法庭、派出所、司法所实行月考评、月排名、月通报，年满对这四个类别排名末位的主要负责人免职，这一措施坚决执行。要提高执行力，坚持一级带着一级干，一级做给一级看。要增强凝聚力。领导干部要以身作则，率先垂范，叫响“从我做起，向我看齐”、“同我来，跟我上”的口号，要求下级做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己带头不做。

三要严抓严管。严是爱，松是害，对政法领导班子和政法干警严格要求，绝对是好事，通过严抓严管，可以使人少犯错误，使更多的人不犯错误。x的问题，之前也不是完全没有迹象，现在回过头看，如果早一点严抓严管，可能不会导致今天的后果。要严格责任追究，动真格，出重拳，用重典，下猛药，狠抓一批典型，要让违法违纪者付出应有的政治代价和个人代价。该教育的，严肃批评教育；该处分的，坚决处分到位，该追究刑事责任的，严格追究刑事责任。

四要优抓优管。坚持以人为本，从优待警，实施人性化管理，切实解决广大政法干警的实际问题，不断增强政法队伍的凝聚力和战斗力。健全选人用人机制，盘活使用编制，深化人事制度改革。坚持“基层出成绩，成绩推标兵，标兵选干部”的用人导向，注重从基层各类先进和标兵中选拔任用干部。进一步加大经费投入，切实提高政法干警的福利待遇，使他们在奉献的同时也能得到相应的报酬。适应新形势下政法干警心理活动规律和特点，有针对性地开展心理训练、心

理健康服务，及时缓解政法干警心理压力，确保政法队伍的良好精神状态。

作风纪律教育整顿，重在落实，贵在效果。要通过作风纪律教育整顿活动，在最短的时间内，使队伍形象有新的面貌，班子建设有新的加强，法治理念有新的突破，社会治安有新的好转，群众满意度有新的提高。

(一)加强组织领导。今天会议之后，政法机关和基层单位要迅速召开有关会议，认真研究贯彻落实会议精神，高度统一思想认识，并组建领导班子和工作班子，特别是要认真分析本单位本部门在作风纪律上存在的问题和差距，有针对性地制订教育整顿的实施方案，把这项工作扎扎实实开展起来。这里，我特别强调一下领导带头的事。政法各局院和基层单位的主要负责人要带头进行整改，带头提高思想认识，带头揭摆分析问题，带头改进工作作风，带头遵守纪律制度。各乡镇办事处要切实加强对所在地基层政法单位的领导，各地、各部门要大力支持政法工作，共同维护政法队伍形象，把平安创建工作作为一项政治任务抓好抓落实。

(二)坚持开门纳谏。“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。从宏观上我们找了四个方面的问题，具体到各局院、各基层实战单位、各股室问题各有不同，要采取“自己找、群众评”的方式，深挖细查，切实找准找透。要把主动自查自纠和充分发动群众、依靠群众结合起来，面向社会、面向当事人，敞开大门，开门纳谏，通过发放征求意见表，召开干部群众座谈会，公开举报电话，设置举报箱，走访群众等形式，广泛征求社会各方面的意见，自觉接受群众监督。要“请进来”。政法各单位要主动邀请服务对象、行风警风监督员、“两代表一委员”进机关、到单位提意见，并把作风纪律教育整顿的措施、结果向社会公布。要“走出去”。领导、办案人员要走访社会，回访案件当事人，虚心听取批评意见建议。

(三)注重宣传引导。这次，全市推出一批政法领导干部和政法干警先进典型，他们之中，有以身作则，襟怀坦荡的市法院院长xx同志，淡泊名利、厚德载物的市检察院党组书记xx同志，忠于职守、疾恶如仇的市公安局副局长、纪委书记xx同志，弘扬法治、成效显著的市司法局副局长xx同志，春风化雨、定分止争的法院民一庭庭长xx同志，公正司法、惩恶扬善的法院刑庭副庭长xx同志，秉公执法、廉洁自律的检察院反贪局教导员xx同志，矢志不渝、不徇私情的检察院政工科副科长xx同志，不怕牺牲、敢打敢拼的公安局刑侦大队副大队长xx同志，严于律己、爱岗敬业的公安局xx派出所民警xx同志□x等。他们都是作风纪律方面表现突出的优秀干警，要表彰奖励，要大张旗鼓宣传，号召全市政法干警向他们学习，向他们看齐。要把握好舆论导向，坚持内紧外松，对内要严格要求，绝不迁就护短；对外要注意分寸，对政法干警要多鼓励，多肯定，多撑腰鼓劲，多做正面宣传，防止恶意炒作，避免负面影响。各单位负责同志要振奋精神，迎难而上，化压力为动力，既不越雷池，又能轻装上阵，大胆工作。

(四)抓好工作落实。不落实就会落空，不落实就会落后，落后就要挨打。这次政法队伍作风纪律教育整顿，局院有局院的责任，基层单位有基层单位的责任，领导有领导的责任，干警有干警的责任，只有大家都负起责任，教育整顿活动才能落到实处，收到实效。这里，我再重申中央政法委员会的“四个一律”：接受当事人及其委托律师的吃请、娱乐、财物的，一律停止执行职务；利用职权插手案件办理影响公正执法、滥用职权侵犯当事人合法权益的，一律调离执法岗位；徇私枉法、贪赃枉法的，一律清除出政法队伍；构成犯罪的，一律依法追究刑事责任。要加大督促检查的力度，定期与不定期对政法单位政令畅通、接处警、接待群众、执法质量、警车使用和管理、值班备勤、内务管理等情况进行明查暗访，发出督查通报。同志们，我们相信，通过作风纪律教育整顿，政法队伍将在新的起点向全市人民展示执法为民、公平正义

的新形象，政法工作也将谱写出光辉绚丽的新篇章。我们坚信，有市委、市政府的坚强领导，有全体干警的共同努力，有全市人民的大力支持，政法工作将以优异的成绩，向市委、市政府和广大人民群众交上一份满意的答卷！

审计工作座谈会讲话篇四

同志们：

今天我们召开全镇干部纪律作风教育整顿动员大会，主要任务是落实党中央决策部署和省委、市委作风建设有关要求，县委节后纪律作风教育整顿会议精神，对全镇20xx年春节后纪律作风教育整顿工作进行安排部署，在全镇迅速掀起干部纪律作风教育整顿热潮，切实以优良的作风推动乡高质量发展。刚才□x同志宣读了纪律作风整顿《实施方案》，希望大家务必高度重视，迅速调整状态，及时收心归位，坚决果断行动，从严从实开展好纪律作风集中教育整顿。下面，我再讲三方面意见。

一、认清形势，找准问题，深刻剖析干部纪律作风存在的顽瘴痼疾

去年以来，新一届镇党委、政府始终把加强作风建设作为密切党群干群关系、凝聚人心、推进发展的一项重要工作来抓，全镇干部的精神面貌发生了较大的变化，大局意识、公仆意识、服务意识也明显增强。尤其是在灾后重建、疫情防控、秦岭山水建设等工作中，全镇上下充分发扬了艰苦奋斗、吃苦耐劳、无私奉献的可贵精神。总体上看，我镇干部队伍是一支能吃苦、能战斗，值得信赖和依靠的队伍，多数部门也能够发挥职能作用，围绕加快发展献计出力，搞好服务；绝大多数干部能够爱岗敬业，恪尽职守，扎实工作，这些必须给予充分肯定。但同时，我们也清醒地认识到，与面临的新形势相比，与上级的要求相比，我们乡镇干部队伍在工作落实、作用发挥、履职能力方面，都还存在一些不容忽视的问题，

突出表现在以下四个方面：

一是领导主体责任落实不到位的问题。对标上年度工作计划、中央和省委、市委、县委巡视巡察反馈问题，我镇部分工作因汛情、疫情影响推进缓慢、工作上要求不严、标准不高、成效不足，导致多次被全县通报批评。工作普遍存在重安排部署，轻督查检查，跟进推进少，导致出现“会议开了，一散了之，不落实；文件有了，一批了之，不督办；事务多了，一交了之，不追问；材料搞了，一送了之，不把关；制度有了，一看了之，不执行”，日常的深入检查督察、跟踪服务形式大于实际，狠抓落实的力度先硬后软，虎头蛇尾，往往出现“查事多，查人少”思想。

二是“关键少数”作用发挥不明显的问题。面对当前新形势下干部管理要求，班子内部个别领导干部面对工作适应能力不强，工作缺少全局意识，执行力、合力不够，工作的“能力、水平、体力、意志力”不能均衡发展。如在各村的疫苗接种工作中，就出现有的村进度快、有的村停滞不前，或一抓就进，一松就退，这就是习惯于矛盾往上交，责任往下压，工作缺少主动作为精神，不敢负责、不想碰硬。个别领导干部、单位负责人在抓工作上情况不明，乐于表态、工作调门高、行动落实差，表率作用发挥不够，习惯于当“二传手”；工作拿不出具体办法措施，以签字批转、开会安排代替工作落实，请示汇报少，指导检查不够，导致履职尽责不到位。没有发挥到“关键少数”的作用，缺乏“坐不住”的责任感，“慢不得”的危机感，“等不起”的紧迫感，没有在干部中起到模范带头作用。

三是党员干部作风政风不扎实的问题。“浮”即工作浮漂，乡镇不同于县级机关，我们的工作核心就是抓落实。但我们有的干部缺少担当，干工作挑肥拣瘦，总认为自己干的多，工作辛苦，多次要求调整岗位，缺少全心全意为人民服务的奉献精神。有些干部工作效率低下、工作不积极、不主动，领导签批的文件，一拖再拖，既不谋划落实，也不主动汇报，

有些工作安排下去一两个星期，还是正在办理、正在协调。有的干部缺乏精细化工作态度，基本功不扎实，对政策了解掌握不准，对业务数据不能了然于心，没有做到底数清、情况明、政策熟、业务精，导致工作缺少特色亮点。

四是村级干部履职能力不到位的问题。当前，乡镇村级班子基本配齐，但部分村干部责任意识缺失，表现为“混日子”。这一现象主要为缺乏追求，胸无大志，干一天算一天，精神不振，无所事事，没有干事创业的朝气和活力；有一部分同志干了工作，但对工作标准不高，不求创新、不图进取，原地踏步，习惯于穿新鞋走老路，面对成绩时沾沾自喜，满足于还可以、过得去；在遇到棘手问题时不愿碰硬，不去发现问题存在的根源，找不到工作的结合点，导致突不破重点，攻不下难点，工作长期没有起色，打不开局面。个别村干部以权谋私，与民争利，违法乱纪，吃拿卡要，勒索群众，将权力商品化，为己谋私满足个人享受。

这些问题，虽然表现在个别部门、单位和个别人身上，但是我们全体干部都应引以为戒，对照自我，深刻剖析自身是否存在以上问题。我们的领导干部和老同志，要从严要求，不论是在遵守规章制度，还是在落实工作、承办业务，待人接物等各个方面要以良好的素质树好领导和老同志的形象，给年轻干部带好头，做好表率；年轻干部更要从严要求自己，要虚心向老同志学习，要多在实践中锻炼成长，要有吃苦奉献的精神，要有事事当先的精神，要有年轻人的活力朝气，在干部队伍中发挥主力军的作用。只有我们都从严要求，我们的各项措施和规章制度才能得以很好的执行，工作才能得到很好的落实，队伍才能够团结和谐，我们全镇上下才能轻装上阵，振奋精神，共同营造心齐、气顺、劲足、实干的工作氛围，才能为全镇的发展贡献每个人的智慧和力量。

二、聚焦主题，精准发力，扎实推动纪律作风教育整顿走深走实

同志们，今年的干部作风纪律整顿，聚焦“学查改建”活动，全面推动纪律作风教育整顿工作扎实深入开展。

一要加强政治理论学习。转作风首先就要谈学习，因为作风的问题归根结底还是思想认识的问题，只有提高干部职工的思想自觉和行动自觉，才能从根本上转变工作作风。我们一定要把学习作为政治责任，作为提升能力的重要手段，要结合ds学习教育，认真学习党章党规党纪，中央、省委、市委、县委全会及其纪委全会精神等，切实提高政治素养和围绕中心、服务大局的能力。要采取集中学习与个人自学相结合的方式，认真撰写学习笔记和心得体会，利用教育整顿这段时间静下心来，补齐思想短板，切实把思想和行动统一到新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神和关于作风建设的重要论述上来，统一到进一步转变作风规定上来，从思想上彻底进行一次作风“大扫除”。

二要深入查找存在问题。所有干部，要立足职能职责，对标方案要求，广泛征求群众意见，积极采取召开座谈会、发放征求意见表、设立征求意见箱等形式，多渠道、多层次征求意见，真正把问题找全查细、找准查透。镇党委重点查摆主体责任落实情况，党员领导干部查摆“关键少数”作用发挥情况，对照管党治党“两个责任”要求，查政治能力、领导作风、推进落实等方面问题；党员干部查摆个人作风情况，查故步自封、因循守旧，责任缺失、不敢担当等方面突出问题。要坚持问题导向，坚决杜绝走过场、做样子，对存在问题不回避、不遮掩，敢于揭短亮丑、深挖彻查、触及灵魂，确保问题找得出、找得准、找得全，不能轻描淡写、避重就轻，更不能空对空。领导干部要首先把自己摆进去，带头示范，以身作则，必须要有刀刃内向的勇气，深刻剖析自身不足，既当指挥员，又当战斗员，从小事做起、从小节抓起、从小事管起，形成一级抓一级、一级带一级，层层示范、层层带动的良好局面，确保问题找的准、找的实。

三要扎实进行整改提高。解决问题的多少是检验作风建设成

效的重要标准，要发扬“钉钉子”精神，加大问题整治力度，确保一抓到底、抓出成效。针对查摆问题和年度民主生活会、组织生活会对照检查问题、批评意见逐一列出整改清单，明确任务书、时间表和责任人，落实整改措施，以问题整改推动思想转变、责任落实。对能够解决的问题，要立即整改；对比较复杂的问题，要制定计划，限期整改。问题整改一定要落到实处，绝不允许滥竽充数、蒙混过关。教育整顿领导小组办公室要坚持标准，严格检查验收，坚决防止搞形式、走过场，对问题较多、整改不力的，要通报批评，限令补课，限期整改，务求取得实效。对不守纪律、不守规矩，落实镇党委决策部署不力的单位和党员，进行定期点名通报，不断提高镇党委决策部署的执行力、落实力，确保令行禁止、政令畅通。

四要广泛建立长效机制。各村、各单位、各位党员要对查摆问题和梳理的20xx年度工作任务，统筹分析研判，分解目标任务，制定落实措施，明确领导班子成员牵头责任和相关干部具体责任，建立项目、措施、时限、责任人任务清单，确保20xx年工作能够按照“时间表”、“路线图”有序推进。建立督查督办机制，聚焦工作任务清单，建立全程跟踪和重点督办机制，明确督查督办工作责任和职责，确保每一项工作有部署，有检查，形成令行禁止、真抓实干的良好局面。建立健全保障制度，坚持以制度之治促常治长效，将作风整顿与全年工作相融合，研判查摆问题和工作任务落实中可能存在的风险，进一步完善《乡镇干部管理制度》，规范干部管理。要以作风教育整顿为契机，建立长效机制，坚持标本兼治，既要解决眼前具体问题，又要聚焦突出问题，从源头上铲除滋生问题的土壤，推动作风建设常态化、长效化。

三、围绕大局，强化保障，以纪律作风整顿实效确保各项工作开门红

干部纪律作风整顿，关键是要明确责任，关键是要整改落实，必须拧紧责任“螺丝帽”，层层传导压力，层层落实责任，

倒逼干部作风建设取得实效。

一要加强领导，夯实责任。为确保作风建设顺利推进，镇上成立了以党委书记为组长的纪律作风教育整顿领导小组，并制定了《乡镇干部思想纪律作风整顿实施方案》，对全镇整顿活动做了详细部署。今天动员会结束后，各领导、各单位要按照镇上的统一安排认真组织学习规定篇目，分析查找存在的问题，制定整改措施和谋划年度工作，要确保每名干部每天不少于5小时的学习时间，领导和单位负责人记写学习笔记不少于4万字以上，干部记写学习笔记3万字以上。在整顿活动结束后，每个单位要形成一份书面整训工作总结和年度工作计划；认真书写一篇自查分析报告和年度工作打算；领导每人写一篇自查分析报告和年度工作打算，这是一个硬性要求，请各单位负责人抓好落实。

二要加强督查，严格问责。整训期间，各单位要严肃整顿纪律，所有干部必须服从整顿安排，无特殊情况，一般不得请假。要严格遵守整顿的时间要求，不得随意缩短学习内容和学习时间。在整训过程中，要坚持以正面教育、自我教育为主，力争自身在思想上有所触动，力争使每个单位和个人能够切切实实解决存在的几个突出问题，使整训工作有的放矢，重点突出，从而达到教育干部、纠正问题、转变作风、振奋精神、促进工作的目的。同时，镇纪律作风教育整顿小组将不定期进行抽查，发现严重违反整顿工作纪律者，抓出反面典型，在全镇范围内通报批评，确保整顿活动不走过场。

三要合理安排，统筹兼顾。作风整顿的根本目的，是为实现镇域经济高质量发展提供保障。一年之计在于春。整顿的最终目的是为了推动工作。作风整顿不能游离于中心之外，必须统筹兼顾，合理安排，真正做到作风整顿与工作开局“两手抓、两不误”□20xx年，我镇工作由于防汛、疫情影响还存在欠账，尤其是产业发展、环境卫生、民生保障、项目建设要加快进度□20xx年政府各项工作也要列出清单、提早谋划，确保开局顺利。各单位、各部门要密切结合工作实际，把干

部纪律作风整顿与学习党的十九届六中全会结合起来，与中央脱贫攻坚后评估结合起来，与常态化疫情防控、重大项目开工、“人盯人+”基层社会治理等工作结合起来，充分准备，认真安排，迅速启动春季各项工作，确保全年工作开门红。

同志们，任重道远更须扬鞭奋蹄，时不我待更要只争朝夕。干部纪律作风体现的是干部形象，关乎的是乡发展。全镇所有干部要迅速把思想和行动统一到镇党委的部署要求上来，以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，步步为营，久久为功，以昂扬的斗志和奋发有为的精神状态，推动今年各项目标任务顺利完成，为建设富裕美丽幸福新乡而不懈奋斗！

最后，向大家拜个晚年，祝大家新春快乐，万事如意！谢谢大家！

审计工作座谈会讲话篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

这次会议的主要任务是，回顾总结近年来全市村级财务审计工作成绩，学习交流工作经验，进一步凝聚共识，明确任务，提振士气，全面安排部署加强基层审计各项工作。市委常委、常务副市长x在会上强调，一是职能职责和地位作用只能加强不能削弱，二是能力水平和质量成效只能提升不能降低，三是保障措施和工作力度只能增大不能缩水。

同志们，经过全市上下的不懈努力，我市村财审计“x模式”已日渐成熟。成绩来之不易，需要倍加珍惜；未来面临挑战，仍需付出努力。希望大家咬定目标、继续发力，锲而不舍、加快改革，努力把以村财审计和村（社区）主要负责人经济责任审计的“x模式”做实做优。