

2023年部队半年工作总结组织建设方面(大全7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

部队半年工作总结组织建设方面篇一

今年上半年，全区各级党组织和组织部门在区委的正确领导下，在上级组织部门的精心指导下，以党的十六大精神为指导，紧密围绕上级组织会议精神，认真按照年初制订的目标计划要求，切实加强领导班子建设，不断用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，努力形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层；切实加大教育培训力度，全面提高党员干部队伍的整体素质；坚持党管人才，进一步推进人才高地建设；努力深化干部人事制度改革，不断实现干部的科学化、民主化、制度化；努力加强基层党组织建设和党员队伍建设，始终保持党的先进性和纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面提升了全区组织的水平和质量，为全区经济和社会的发展提供了坚强有力的组织保证。

一、强化管理，完善制度，努力建设一支高素质的干部队伍

1、结合实际，不断完善领导班子结构。今年以来，我们切实按照提高素质、完善结构、增强活力的要求，结合机关班子考察及各镇班子实际情况，通过进一步的调整，增强了班子的整体功能和核心作用。特别是在干部选拔任用中，坚持德才兼备原则，把那些具有开拓进取精神、政绩突出、清正廉洁、群众公认的优秀干部选拔进领导班子。上半年，全区提调任免副科级以上干部166人次，提拔干部40人，其中提拔正

职9人，35岁以下的干部13人，降免职11人；领导干部退二线16人，办理退休10人，提前退休6人，挂编离岗2人；接收军队团职转业干部4人。通过调整，目前全区副科级以上干部共有770，其中处级干部49人，科级干部721人，其中实职领导527人。40岁以下的干部有178人，35岁以下的干部有32人，女干部有60人，党外干部有12人，大专以上文化程度的有485人，占总数的92。目前，全区局镇级领导班子年龄结构、文化结构、知识结构日趋合理，领导班子整体功能发挥较好，创造力、凝聚力不断增强。

2、开拓视野，大力培养选拔优秀年轻干部。一是重视制度建设。针对年轻干部的教育培养，今年上半年区委先后制定了《□-xx区年轻干部培养工程规划》、《进一步加强培养选拔年轻干部、女干部、党外干部的意见》□□□xx区局镇级后备干部实施意见》，并认真抓好了文件精神的落实，召开了年轻干部培养选拔研讨会，对全区各镇的中层（助理级）干部的学历、年龄、专业等基本情况进行排查摸底。二是加强后备干部队伍建设。在上半年区委组织部对全区局镇级后备干部进行新一轮滚动调整中，各级党组织根据德才兼备、备用结合的原则，进一步拓宽选拔途径，全面实行民主推荐后备干部的制度。目前已建立了193名局镇级后备干部队伍，平均年龄32.5岁，大专以上文化占99.1，年龄文化结构比以前有了较好的改善。同时还重点掌握了素质较好的“一把手”优秀后备年轻干部46名，推荐出近期能进班子、比较成熟的年轻干部74人，建立了三级后备干部队伍库。三是加强对年轻干部的教育管理。继续推行年轻干部下基层挂职锻炼制度，不断提高机关年轻干部实际和指导基层的能力，今年来，先后有两批共38名年轻机关干部到基层，一批到乡镇担任委员、副镇长；另一批优秀大学生到薄弱村担任副书记或村主任助理，进行挂职锻炼。与此同时，进一步注重了助理队伍建设，上半年又新增助理岗位3个，目前，我区有局镇长助理14名，还组织了局镇长助理开展“看吴中、爱吴中、兴吴中”活动，为年轻干部提供一个相互学习交流的机会，取得了较好的效果。

4、不断创新，积极推进干部人事制度改革。一是实行干部任用票决制度。上半年区委制定下发了《xx区委任用干部实行票决制的规定（试行）的通知》，并在长桥镇党委进行对副科级以下的干部任用进行票决的试点，进一步提高了干部任用的民主化程度，提高了效率，加强了责任监督。下一步各基层党委在干部的任用上也要逐步推行票决制。二是实施干部任前公示制。凡是新提拔的领导干部，都进行任前公示。提拔正科级领导干部在全区范围内公示，副科级领导干部在本单位、本系统内公示。在公示期内，公布组织部监督电话号码，广泛接受社会各界对公示对象德、能、勤、绩、廉等方面的反映。上半年，全区共有23名新提拔的领导干部进行了任前公示。三是实行干部任用试用期制。凡是提拔非选举产生的副科级领导干部都要实行试用期制，试用期一年，对试用期的干部，一年后经过组织考核，胜任本职的办理任职手续，考核不称职的将按原级别重新另行安排。上半年，对3名副科职干部进行任职试用满的考核。四是公开选拔领导干部有了良好的开端。年初全面完成了对度假区党政办、招商局、规划局、资源局4名副科职领导干部的公开招考。

5、强化监督，着力抓好干部的科学化管理。一是开好民主生活会。会同纪委召开了由外经贸局、卫生局等10个机关和xx镇、xx镇等7

个镇（区）共17个单位主要负责人参加的座谈会，广泛听取基层对区委今年以来的，特别是在今年4月遭遇“非典”以后，如何一手抓防治“非典”，一手抓经济建设，以及领导班子党风廉政建设等方面的意见和建议，为开好区委常委民主生活会做了准备。同时对基层单位结合学习郑培民同志先进事迹开好民主生活会提出了要求。二是建立干部监督联席会议制度。区委专门成立了一支由15人组成的干部监督员队伍，通过召开干部监督员会议，要求各监督员结合岗位实际发挥好监督作用，及时传递反映干部群众对领导干部在、生活和社交中执行党纪、政纪、国家法律和党风廉政建设的情况。

并通过召开干部情况分析会，为组织部门全面、准确地考察、评价和管理干部，提供了客观依据。三是抓好领导干部经济责任审计。上半年，共对4家单位“一把手”进行了离任经济责任审计。此外，还做好了其他各项干部管理。完成了县处级后备干部的调整上报和县处级领导干部20上半年收入申报、重大事项报告等材料的上报。

二、强化培训，健全制度，不断提高干部队伍的整体素质

1、组建区党员、干部教育讲师团，整合优化区内教育资源。区委专门发文组建了吴中区党员、干部教育讲师团，从区级机关有关单位挑选23名具有较深理论功底、较高业务水平、有一定的口头表达能力的科级领导干部和部分中层骨干组成讲师团。区干部教育领导小组专门下发了《区讲师团赴镇(区)、区级机关宣讲计划》，有组织地开展巡回宣讲，上半年，已在长桥、东山等镇进行了多次宣讲，基层的反映比较好。

2、推行中心组学习旁听制，提高中心组学习质量。一是制定学习计划，精心安排学习内容。要求各基层党委（党组）参照区委中心组理论学习的意见，结合实际，细化、实化、深化本单位中心组理论学习的计划，精心设计每个阶段的学习内容和学习形式。二是组织旁听小组，切实搞好旁听点评。由区委组织部牵头，区纪委和区委宣传部参与，以及有针对性地抽调其他党委的同志参加组成旁听小组，对党委(党组)中心组理论学习的全过程进行旁听。旁听活动结束后，由旁听小组负责人组织旁听人员集中讨论，并将讨论情况当场向旁听单位反馈，肯定成绩，指出不足。三是强化检查督促，严格旁听考核。区干部教育领导小组坚持定期对党委（党组）中心组理论学习情况进行检查考核，查阅有关理论学习台帐记录、领导干部个人学习笔记和学习心得体会等材料，评估学习成效，并将考核结果作为单位评选先进的重要依据，列入区委区政府对各单位目标管理考核内容。

3、建立干部培训登记制，综合运用考评考核结果。区委组织部专门印发了《吴中区干部教育培训登记实施办法》，加强干部学习管理。一是建立干部教育培训档案。印制了《干部教育培训登记册》，规定了区委及组织部管理的领导干部和局镇级后备干部的参训情况记入登记册，每季度集中一次，对登记情况进行审核。二是建立干部教育培训情况通报制。采取“组工参阅”的形式，将参训情况进行通报，鼓励先进，激励后进。三是严格运用培训考核结果。在具体考核中，注重将干部的参训情况纳入干部考察、任用和考核中。

三、重视知识，重视人才，全方位抓好人才队伍建设

1、开展企业科技人才状况专题调研。按照“摸清情况、发现问题、辅助决策、指导实践”的原则，对全区范围内的三资、私营和股份制企业人才队伍状况进行了一次调查，调查主要围绕企业中高级人才数量分布、结构特征、管理现状、存在问题和建立企业中高级人才平台建议等方面展开。截止4月底，全区拥有各类企业人才13567人，其中大专以上学历5723人，占总数的42.2；具有中高级职称的1296人，占总数的9.6。通过专题调查摸清了家底，有助于下一步进行加强人才队伍建设的政策制定。

2、建立骨干企业和企业中高级人才信息库。针对近几年在我区发展经济中一批具有比较优势的骨干企业，吸引集聚了各类中高级科技人才的实情，我们在今年4月份专门下发建立信息库的通知，要求各地对所辖区域内的骨干企业和企业中高级人才建立信息库，每半年进行一次信息维护、更新和上报。

3、建立健全人才机制。按照“党管人才”的新要求，研究制定了《区委知识分子领导小组制度》，下发了《关于进一步完善区委知工领导小组成员单位职责的意见》，从制度、机制上进一步完善人才。根据上级的要求，结合我区的实际，制定了《20镇、区党政领导干部科技、人才目标责任制》，把科技、人才纳入年度目标考核，明确要求党政“一把手”

抓第一生产力。建立了《吴中区党政领导联系专业技术人才制度》，通过联系制度来加强与专业技术人才的沟通，了解知识分子的思想、学习和生活状况，着力营造拴心留人的政策环境、人文环境和舆论环境，把人才队伍建设的任务实实在在地落实到各项具体中去，倾力构筑适应xx经济发展的人才新平台。

四、夯实基础，服务中心，整体推进基层党建再上新台阶

1、以扩大党组织覆盖面为重点，大力加强非公经济组织党的建设。一是着力构建以责任制为龙头的组织领导体系。区委专门转发了区委组织部《关于加强非公经济组织党建的意见》，对加强非公经济组织党建提出了明确的要求。与此同时，区委组织部于4月28日召开了全区非公经济组织党建推进会，会上与各镇、区签定了《非公经济组织党建目标任务书》，明确组建任务，并要求各镇、区党委书记为非公经济组织党建的第一责任人，分管党务的副书记为直接责任人，组织委员为具体责任人，健全责任制，完善考核机制。会后，各镇、区纷纷结合本地实际，成立了由党委书记任组长的非公经济组织党建领导小组，并抽调有关人员成立了组。二是着力构建以提高组建率为轴心的运行体系。今年来，我们坚持把提高非公经济组织党组织建制率，作为今年的重点，并制定了具体的计划。首先是要求各基层单位深入调查摸底，对各地各单位非公经济组织中的党员人数、分布、岗位、住址组织关系等情况全面调查清楚，并做好台帐，在此基础上，我们坚持进行上门指导，针对各镇区的实际情况，指导各镇区因地制宜设置非公经济党组织。至6月底，全区已向非公经济组织选派了202名党建指导员，新增非公经济党组织167个，其中：独立党组织112个，联合党组织55个，全区非公经济组织党组织应建已建率达到了100，其中独立组建率占73，比去年底提高了50个百分点。三是着力构建以百分考核为保障的考核体系。为保证非公经济组织党建的各项任务落到实处，我们在与各镇区签订目标责任书的同时，制定了“非公经济组织党建百分考核制度”。年底，将根据目标责任书上的任

务，进行考核检查，考核结果将作为各镇区年度百分考核的重要依据。

2、以建立“一居一支”为目标，积极探索街道社区党建。年初，区委组织部针对城区街道和市镇居委会的特点，下发了《关于加强社区党的建设的意见》，对居委会党组织的设置、班子建设和阵地建设提出了要求。并按照上级的有关精神，会同民政局对城区和各镇（区）现有的居委会进行了合并，做大居委会规模。目前□xx街道原所辖的29个居委会已合并为16个，并建立了16个社区居委会党支部□xx街道从原所辖的16个居委会合并为10个，并建立了10个社区居委会党支部，达到了“一居一支”的要求。对各镇（区）的居委会设置也进行了规范□xx从原来的16个居委会合并为7个，并全部建立了党支部□f直、光福在原来4个居委会的基础上，建立了2个社区居委会，并分别建立了党支部；其他镇（区）分别设立了1个居委会，并都建立了党支部。

3、以结对帮扶为抓手，深入开展了扶持薄弱村和弱势群体。首先是开展新一轮扶持薄弱村。今年是开展新一轮集体经济薄弱村帮扶的第一年，根据全区的实际情况，确定新一轮集体经济薄弱村为42个，其中区级重点帮扶村14个，镇级重点帮扶村28个。3月份召开了区集体经济薄弱村帮扶会议，了前一轮薄弱村帮扶的情况，并对新一轮帮扶作出了部署。区四套班子领导和有关区级机关，分别与14个区级集体经济薄弱村联系挂钩，结队帮扶。我们还选派了14名机关大学生，到薄弱村挂职一年，分别担任薄弱村的副书记和村主任助理，充实薄弱村的力量。其次是积极开展弱势群体的帮困。上半年，我们进一步做好了各类困难群体的调查摸底和统计，并在“七一”前，做好了对建国前入党且目前生活比较困难的11名老党员和全区连续担任5年以上，男性年满60周岁、女性年满55周岁，无固定收入的333名村支部书记的补助，并对全区238名农村无固定收入且生活困难的老党员，进行了补助。同时，我们制定了《关于对下岗失业党员、农村贫困党员实

施开发式扶贫的意见》，对下岗、失业和困难党员创业进行政策和资金扶持。

五、严格管理，强化教育，着力保持共产党员的先进性

1、加强发展党员，党员队伍结构进一步得到改善。上半年，各基层党组织以十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行发展党员的16字方针，按照年初提出的计划要求，认真做好了发展党员。至6月底，全区共发展党员292名，占发展计划的53.4，其中生产一线占93.5%、35岁以下占69.9%、高中以上文化占75%、女性占32.9%，党员队伍的结构进一步得到了优化。

2、以“七一”纪念活动为契机，积极开展各类党员教育活动。一是组织好一次主题教育大党课。“七一”前夕，组织区级机关党员干部和镇、区、场党员领导干部参加由区委主要领导授课的大党课；二是组织机关党员干部积极参与主题教育大讨论；三是开好一个纪念大会。区委召开了庆祝中国共产党成立82周年暨表彰大会，在会上表彰了一批区级先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务者；四是组织召开先进党员、优秀党务者、四套班子老领导等座谈会；五是开展“走千户、帮千人”活动；六是开展机关党员干部捐款扶贫活动；七是举行新党员入党宣誓活动；八是组织老党员开展“看成就、展未来”活动。

3、规范管理，加强党员电化教育。一抓硬件建设，进一步强化电教设备的配备。将电化教育设备配备到每一个党支部，尤其对新成立的非公经济党支部、社区党支部，通过多种途径，建立建好党员活动室，配齐配全党员电教设备，为每个新建支部创造条件，保证党员教育管理的正常开展。二抓窗口建设，进一步拓展电教宣传的网络。在抓紧抓好基层党员电教播放点的同时，紧紧依托电视大众传媒的网络优势，拓展党员电教窗口，传播党的声音。三抓载体建设，进一步发挥基层电教的作用。抓住电教片这一党员电教载体，充分发

挥基层电教播放点的主阵地作用，强化日常电教片的发放和播放。上半年共发放各级各类电教片290部，极大丰富了基层党员教育的内涵。

六、自我加压，争创一流，打造一支“有本事、靠得住”的组工干部队伍

1、交流业务，更新知识。坚持每季一次的组织委员分片碰头会，坚持每月底召开部机关例会，交流进展情况，经验，提出打算，并由部领导对全区组织及本部进行系统和部署。部机关人员经常集中学习，并通过中心发言的形式，提高大家的理论学习深度以及语言表达能力，积极组织部机关同志参加电脑、英语、普通话、组工业务等知识培训，鼓励干部在岗自学，通过更新其知识结构，打造出一支学习型组工干部队伍。

2、深入调查，创新观念。围绕党的十六大提出的一些重大理论和实际问题，我部以信息调研作为组织上台阶的抓手，上半年重新调整了组织部的特约调研员、信息员队伍，要求每位同志真正腾出精力，沉下身子，深入基层，贴近群众，了解实情，开展调查研究。半年来，部机关共采写信息42篇，其中在省组《组工信息》上稿5篇、市组《xx组工》上稿11篇，并编发了部刊《吴中组工》6期。为适应新形势新任务的要求，突破思维定势，坚持以观念上的创新带动组织创新，做到敢于创新，善于创新，把准时代特点，创造性地开展，力求优秀高效。

3、落实制度，树立形象。我们先后建立健全了学习、会议、基本、业务、业务管理、行政管理、组织生活等七项部机关制度，有效规范组工干部行为，并根据组织实际，不断地调整充实，使多项迈上了制度化、规范化道路，逐步形成了“以制度管事，以制度管人”的良好机制。坚持经常性开展警示教育和纪律教育，进一步加强作风建设，树立组织部门和组工干部的良好形象。各级组工干部都能做到公道正

派办事、清清白白为人，自觉抵制和克服用人上的不正之风，做到内强素质、外塑形象。

下半年打算

下半年全区组织总的要求是：按照年初确定的组织目标，突出主题、抓住重点、推进创新、谋求突破，把解放思想与实事求是结合起来，把与时俱进、开拓创新与狠抓各项落实结合起来，努力实现全区组织的新跨越，为全区实现“两个率先”提供坚强组织保证和人才支持。

一、以改进和完善干部理论学习制度措施，切实抓好领导班子思想作风建设

要重点抓好《“三个代表”重要思想学习纲要》的学习，对各类干部培训班次的教学计划进行调整，突出安排“三个代表”重要思想的培训内容，把《纲要》的学习纳入各级党组织学习计划，采取多种形式，分层面组织各级党员干部学习《纲要》，把“三个代表”重要思想的学习不断引向深入。加强对中心组学习的检查指导，继续积极做好党委中心组学习的旁听。大力弘扬理论联系实际的学风，把学习“三个代表”重要思想与抓好发展第一要务紧密结合起来，与加强干部队伍作风建设紧密结合起来。围绕“两个率先”开展各种主题教育，强化“两个务必”的经常性教育，继续深入开展学习郑培民同志活动。

二、以培养选拔优秀年轻干部为重点，着力推进领导班子和干部队伍建设

按照今后一个阶段党政领导班子的主体构成和年龄梯次要求，坚持及早储备，进一步加强后备干部队伍建设，做好后备干部的滚动调整，注意发现、培养一批有发展潜力的新生力量，具体抓好三个层次的管理，即150名副科级后备干部、80名近期能进班子的局镇级后备干部、50名年轻干部作为正科级后

备干部，由区委组织部进行宏观管理。坚持备用结合，在加强培养锻炼的基础上，大胆起用优秀年轻干部，将一些比较成熟的高学历年轻干部充实进各级领导班子。继续推行助理制，选拔一批年纪较轻、学历较高、能力较强的干部担任局镇长助理。下半年我们将全面开展对领导干部的考察，并在年底前做好对领导干部的年度考核。

三、以提高素质为目标，扎实抓好干部教育培训

积极开展区讲师团宣讲活动和实施好干部培训登记制，不断促进领导干部学习教育，继续积极探索加强领导干部学习的方式和方法，不断提高领导干部的整体素质。对照全年干部教育培训的总体任务，下半年的主要：一是要重点抓好主体班次。主要是抓好全区科级领导干部学习贯彻“三个代表”重要思想轮训班、机关中层干部轮训班、赴上海招商引资实务培训班和村支部书记轮训班等4个班。二是要切实履行如区委组织部牵头抓总的职责，继续做好区级机关举办各类培训班的扎口管理。三是要认真抓好党校学历教育的函授辅导。

四、发挥牵头抓总作用，加大人才推进力度。

按照党管人才要求，完善人才的组织领导体制，建立一套干部和人才统筹规划、协调发展的运行机制。加紧研究制定今后一个时期我区人才和人才队伍建设的目标思路重点任务，协助区委、区政府开好全区人才会议。会同人事局等有关部门做好人才有关文件的起草，进一步完善人才政策体系和激励措施。加强对人才的宏观指导和综合协调，研究党管人才的抓手和着力点，按照“两个率先”的要求，建立适合吴中区实际的人才目标，加快人才载体建设，营造人才创新创业的良好氛围。

五、深化干部人事制度改革，健全干部选拔任用和监督管理机制

要不断健全干部选拔任用和监督机制，坚持实行民主推荐、民意测验和民主评议，增加干部考察的透明度、群众的参与度；继续实行干部考察预告制、差额考察制和干部推荐责任制，完善干部实绩考察制度；不断深化干部监督联席会议制度，进一步完善领导干部个人重大事项报告制度，定期谈心、谈话诫勉、回复及提醒教育等制度，继续做好领导干部离任经济责任审计，逐步推行领导干部任期经济责任审计。继续推行党政机关内设机构中层领导职位竞争上岗，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，运用市场机制选贤任能。做好公开招考30名大学本科生和10名硕士研究生的有关。完成好对全区副科级以上领导干部出生年月、参加时间、入党时间和学历的普查与核定，确保干部信息的准确性。

六、扎实抓好基层组织建设，不断增强基层组织的活力

深入开展以实践“三个代表”，实现“两个率先”为主题的先锋村、先锋镇、先锋区“三级联创”活动。切实抓好帮扶集体薄弱村和关爱弱势群体的，抓好农村干部的基本报酬和社会保险的统筹。扎实抓好非公有制组织党建，进一步提高组建率，力争到今年年底非公经济组织党组织的独立组建率占应建企业的100；要规范组织活动，积极探索非公经济党组织活动的新机制、新方法；要健全管理机制，建立完善一整套非公经济组织党建的规章制度，探索一套与企业生产经营管理相适应的党建运行机制。加大社区党建力度，在社区党建机制上下功夫，不断探索社区党员发挥作用的途径和方法。加大机关党建力度，把加强机关党建与转变机关作风结合起来，提高机关部门服务基层、服务群众的整体水平。

七、抓好党员教育管理，进一步加强党员队伍建设

认真贯彻落实《吴中区-发展党员规划》，积极做好党员发展，不断改善党员队伍结构和分布，积极探索党员发展源头，加强入党积极分子队伍建设，进一步抓好非公有制经济组织发展党员。切实抓好党课教育、农村党员冬训和党员轮训，加

强农村党员、基层干部科技素质培训，抓好培训示范基地建设，增强党员干部带领农民致富的能力和本领。抓好电教播放点的硬件建设，抓好电教片的发放，全面提高党员电化教育水平。坚持和完善党员扶贫制度，对党员扶贫专款的使用和管理情况加强检查指导。

八、适应新形势新任务，切实加强组工队伍的能力建设

扎实抓好组工干部自身的教育培训，加强对组织的政策业务知识、科学文化知识特别是市场经济知识的学习，通过在职自学、跟班培训等多种措施，使组工干部熟悉经济、了解经济，提高服务中心、服务大局的能力。把“开门评部”活动作为集中学习教育活动的重要内容和有效载体，组织开展讲评和作风讲评，使组工干部公道正派意识得到明显增强，联系实际解决突出问题的作风得到明显改进，组织部门的制度建设进一步得到完善。

个镇（区）共17个单位主要负责人参加的座谈会，广泛听取基层对区委今年以来的，特别是在今年4月遭遇“非典”以后，如何一手抓防治“非典”，一手抓经济建设，以及领导班子党风廉政建设等方面的意见和建议，为开好区委常委民主生活会做了准备。同时对基层单位结合学习郑培民同志先进事迹开好民主生活会提出了要求。二是建立干部监督联席会议制度。区委专门成立了一支由15人组成的干部监督员队伍，通过召开干部监督员会议，要求各监督员结合岗位实际发挥好监督作用，及时传递反映干部群众对领导干部在、生活和社交中执行党纪、政纪、国家法律和党风廉政建设的情况。并通过召开干部情况分析会，为组织部门全面、准确地考察、评价和管理干部，提供了客观依据。三是抓好领导干部经济责任审计。上半年，共对4家单位“一把手”进行了离任经济责任审计。此外，还做好了其他各项干部管理。完成了县处级后备干部的调整上报和县处级领导干部2003年上半年收入申报、重大事项报告等材料的上报。

二、强化培训，健全制度，不断提高干部队伍的整体素质

1、组建区党员、干部教育讲师团，整合优化区内教育资源。区委专门发文组建了吴中区党员、干部教育讲师团，从区级机关有关单位挑选23名具有较深理论功底、较高业务水平、有一定的口头表达能力的科级领导干部和部分中层骨干组成讲师团。区干部教育领导小组专门下发了《区讲师团赴镇(区)、区级机关宣讲计划》，有组织地开展巡回宣讲，上半年，已在长桥、东山等镇进行了多次宣讲，基层的反映比较好。

2、推行中心组学习旁听制，提高中心组学习质量。一是制定学习计划，精心安排学习内容。要求各基层党委（党组）参照区委中心组理论学习的意见，结合实际，细化、实化、深化本单位中心组理论学习的计划，精心设计每个阶段的学习内容和学习形式。二是组织旁听小组，切实搞好旁听点评。由区委组织部牵头，区纪委和区委宣传部参与，以及有针对性地抽调其他党委的同志参加组成旁听小组，对党委(党组)中心组理论学习的全过程进行旁听。旁听活动结束后，由旁听小组负责人组织旁听人员集中讨论，并将讨论情况当场向旁听单位反馈，肯定成绩，指出不足。三是强化检查督促，严格旁听考核。区干部教育领导小组坚持定期对党委（党组）中心组理论学习情况进行检查考核，查阅有关理论学习台帐记录、领导干部个人学习笔记和学习心得体会等材料，评估学习成效，并将考核结果作为单位评选先进的重要依据，列入区委区政府对各单位目标管理考核内容。

3、建立干部培训登记制，综合运用考评考核结果。区委组织部专门印发了《吴中区干部教育培训登记实施办法》，加强干部学习管理。一是建立干部教育培训档案。印制了《干部教育培训登记册》，规定了区委及组织部管理的领导干部和局镇级后备干部的参训情况记入登记册，每季度集中一次，对登记情况进行审核。二是建立干部教育培训情况通报制。采取“组工参阅”的形式，将参训情况进行通报，鼓励先进，

激励后进。三是严格运用培训考核结果。在具体考核中，注重将干部的参训情况纳入干部考察、任用和考核中。

三、重视知识，重视人才，全方位抓好人才队伍建设

1、开展企业科技人才状况专题调研。按照“摸清情况、发现问题、辅助决策、指导实践”的原则，对全区范围内的三资、私营和股份制企业人才队伍状况进行了一次调查，调查主要围绕企业中高级人才数量分布、结构特征、管理现状、存在问题和建立企业中高级人才平台建议等方面展开。截止4月底，全区拥有各类企业人才13567人，其中大专以上学历5723人，占总数的42.2；具有中高级职称的1296人，占总数的9.6。通过专题调查摸清了家底，有助于下一步进行加强人才队伍建设的政策制定。

2、建立骨干企业和企业中高级人才信息库。针对近几年在我区发展经济中一批具有比较优势的骨干企业，吸引集聚了各类中高级科技人才的实情，我们在今年4月份专门下发建立信息库的通知，要求各地对所辖区域内的骨干企业和企业中高级人才建立信息库，每半年进行一次信息维护、更新和上报。

3、建立健全人才机制。按照“党管人才”的新要求，研究制定了《区委知识分子领导小组制度》，下发了《关于进一步完善区委知工领导小组成员单位职责的意见》，从制度、机制上进一步完善人才。根据上级的要求，结合我区的实际，制定了《年镇、区党政领导干部科技、人才目标责任制》，把科技、人才纳入年度目标考核，明确要求党政“一把手”抓第一生产力。建立了《吴中区党政领导联系专业技术人才制度》，通过联系制度来加强与专业技术人才的沟通，了解知识分子的思想、学习和生活状况，着力营造拴心留人的政策环境、人文环境和舆论环境，把人才队伍建设的任务实实在在地落实到各项具体中去，倾力构筑适应xx经济发展的人才新平台。

四、夯实基础，服务中心，整体推进基层党建再上新台阶

1、以扩大党组织覆盖面为重点，大力加强非公经济组织党的建设。一是着力构建以责任制为龙头的组织领导体系。区委专门转发了区委组织部《关于加强非公经济组织党建的意见》，对加强非公经济组织党建提出了明确的要求。与此同时，区委组织部于4月28日召开了全区非公经济组织党建推进会，会上与各镇、区签定了《非公经济组织党建目标任务书》，明确组建任务，并要求各镇、区党委书记为非公经济组织党建的第一责任人，分管党务的副书记为直接责任人，组织委员为具体责任人，健全责任制，完善考核机制。会后，各镇、区纷纷结合本地实际，成立了由党委书记任组长的非公经济组织党建领导小组，并抽调有关人员成立了组。二是着力构建以提高组建率为轴心的运行体系。今年来，我们坚持把提高非公经济组织党组织建制率，作为今年的重点，并制定了具体的计划。首先是要求各基层单位深入调查摸底，对各地各单位非公经济组织中的党员人数、分布、岗位、住址组织关系等情况全面调查清楚，并做好台帐，在此基础上，我们坚持进行上门指导，针对各镇区的实际情况，指导各镇区因地制宜设置非公经济党组织。至6月底，全区已向非公经济组织选派了202名党建指导员，新增非公经济党组织167个，其中：独立党组织112个，联合党组织55个，全区非公经济组织党组织应建已建率达到了100，其中独立组建率占73，比去年底提高了50个百分点。三是着力构建以百分考核为保障的考核体系。为保证非公经济组织党建的各项任务落到实处，我们在与各镇区签订目标责任书的同时，制定了“非公经济组织党建百分考核制度”。年底，将根据目标责任书上的任务，进行考核检查，考核结果将作为各镇区年度百分考核的重要依据。

2、以建立“一居一支”为目标，积极探索街道社区党建。年初，区委组织部针对城区街道和市镇居委会的特点，下发了《关于加强社区党的建设的意见》，对居委会党组织的设置、班子建设和阵地建设提出了要求。并按照上级的有关精神，

会同民政局对城区和各镇（区）现有的居委会进行了合并，做大居委会规模。目前□xx街道原所辖的29个居委会已合并为16个，并建立了16个社区居委会党支部□xx街道从原所辖的16个居委会合并为10个，并建立了10个社区居委会党支部，达到了“一居一支”的要求。对各镇（区）的居委会设置也进行了规范□xx从原来的16个居委会合并为7个，并全部建立了党支部□f直、光福在原来4个居委会的基础上，建立了2个社区居委会，并分别建立了党支部；其他镇（区）分别设立了1个居委会，并都建立了党支部。

3、以结对帮扶为抓手，深入开展了扶持薄弱村和弱势群体。首先是开展新一轮扶持薄弱村。今年是开展新一轮集体经济薄弱村帮扶的第一年，根据全区的实际情况，确定新一轮集体经济薄弱村为42个，其中区级重点帮扶村14个，镇级重点帮扶村28个。3月份召开了区集体经济薄弱村帮扶会议，了前一轮薄弱村帮扶的情况，并对新一轮帮扶作出了部署。区四套班子领导和有关区级机关，分别与14个区级集体经济薄弱村联系挂钩，结队帮扶。我们还选派了14名机关大学生，到薄弱村挂职一年，分别担任薄弱村的副书记和村主任助理，充实薄弱村的力量。其次是积极开展弱势群体的帮困。上半年，我们进一步做好了各类困难群体的调查摸底和统计，并在“七一”前，做好了对建国前入党且目前生活比较困难的11名老党员和全区连续担任5年以上，男性年满60周岁、女性年满55周岁，无固定收入的333名村支部书记的补助，并对全区238名农村无固定收入且生活困难的老党员，进行了补助。同时，我们制定了《关于对下岗失业党员、农村贫困党员实施开发式扶贫的意见》，对下岗、失业和困难党员创业进行政策和资金扶持。

五、严格管理，强化教育，着力保持共产党员的先进性

1、加强发展党员，党员队伍结构进一步得到改善。上半年，各基层党组织以十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，

认真贯彻执行发展党员的16字方针，按照年初提出的计划要求，认真做好了发展党员。至6月底，全区共发展党员292名，占发展计划的53.4，其中生产一线占93.5%、35岁以下占69.9%、高中以上文化占75%、女性占32.9%，党员队伍的结构进一步得到了优化。

2、以“七一”纪念活动为契机，积极开展各类党员教育活动。一是组织好一次主题教育大党课。“七一”前夕，组织区级机关党员干部和镇、区、场党员领导干部参加由区委主要领导授课的大党课；二是组织机关党员干部积极参与主题教育大讨论；三是开好一个纪念大会。区委召开了庆祝中国共产党成立82周年暨表彰大会，在会上表彰了一批区级先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务者；四是组织召开先进党员、优秀党务者、四套班子老领导等座谈会；五是开展“走千户、帮千人”活动；六是开展机关党员干部捐款扶贫活动；七是举行新党员入党宣誓活动；八是组织老党员开展“看成就、展未来”活动。

3、规范管理，加强党员电化教育。一抓硬件建设，进一步强化电教设备的配备。将电化教育设备配备到每一个党支部，尤其对新成立的非公经济党支部、社区党支部，通过多种途径，建立建好党员活动室，配齐配全党员电教设备，为每个新建支部创造条件，保证党员教育管理的正常开展。二抓窗口建设，进一步拓展电教宣传的网络。在抓紧抓好基层党员电教播放点的同时，紧紧依托电视大众传媒的网络优势，拓展党员电教窗口，传播党的声音。三抓载体建设，进一步发挥基层电教的作用。抓住电教片这一党员电教载体，充分发挥基层电教播放点的主阵地作用，强化日常电教片的发放和播放。上半年共发放各级各类电教片290部，极大丰富了基层党员教育的内涵。

六、自我加压，争创一流，打造一支“有本事、靠得住”的组工干部队伍

1、交流业务，更新知识。坚持每季一次的组织委员分片碰头会，坚持每月底召开部机关例会，交流进展情况，经验，提出打算，并由部领导对全区组织及本部进行系统和部署。部机关人员经常集中学习，并通过中心发言的形式，提高大家的理论学习深度以及语言表达能力，积极组织部机关同志参加电脑、英语、普通话、组工业务等知识培训，鼓励干部在岗自学，通过更新其知识结构，打造出一支学习型组工干部队伍。

2、深入调查，创新观念。围绕党的十六大提出的一些重大理论和实际问题，我部以信息调研作为组织上台阶的抓手，上半年重新调整了组织部的特约调研员、信息员队伍，要求每位同志真正腾出精力，沉下身子，深入基层，贴近群众，了解实情，开展调查研究。半年来，部机关共采写信息42篇，其中在省组《组工信息》上稿5篇、市组《xx组工》上稿11篇，并编发了部刊《吴中组工》6期。为适应新形势新任务的要求，突破思维定势，坚持以观念上的创新带动组织创新，做到敢于创新，善于创新，把准时代特点，创造性地开展，力求优秀高效。

3、落实制度，树立形象。我们先后建立健全了学习、会议、基本、业务、业务管理、行政管理、组织生活等七项部机关制度，有效规范组工干部行为，并根据组织实际，不断地调整充实，使多项迈上了制度化、规范化道路，逐步形成了“以制度管事，以制度管人”的良好的机制。坚持经常性开展警示教育和纪律教育，进一步加强作风建设，树立组织部门和组工干部的良好形象。各级组工干部都能做到公道正派办事、清清白白为人，自觉抵制和克服用人上的不正之风，做到内强素质、外塑形象。

下半年打算

下半年全区组织总的要求是：按照年初确定的组织目标，突出主题、抓住重点、推进创新、谋求突破，把解放思想与实

事求是结合起来，把与时俱进、开拓创新与狠抓各项落实结合起来，努力实现全区组织的新跨越，为全区实现“两个率先”提供坚强组织保证和人才支持。

一、以改进和完善干部理论学习制度措施，切实抓好领导班子思想作风建设

要重点抓好《“三个代表”重要思想学习纲要》的学习，对各类干部培训班次的教学计划进行调整，突出安排“三个代表”重要思想的培训内容，把《纲要》的学习纳入各级党组织学习计划，采取多种形式，分层面组织各级党员干部学习《纲要》，把“三个代表”重要思想的学习不断引向深入。加强对中心组学习的检查指导，继续积极做好党委中心组学习的旁听。大力弘扬理论联系实际学风，把学习“三个代表”重要思想与抓好发展第一要务紧密结合起来，与加强干部队伍作风建设紧密结合起来。围绕“两个率先”开展各种主题教育，强化“两个务必”的经常性教育，继续深入开展学习郑培民同志活动。

二、以培养选拔优秀年轻干部为重点，着力推进领导班子和干部队伍建设

按照今后一个阶段党政领导班子的主体构成和年龄梯次要求，坚持及早储备，进一步加强后备干部队伍建设，做好后备干部的滚动调整，注意发现、培养一批有发展潜力的新生力量，具体抓好三个层次的管理，即150名副科级后备干部、80名近期能进班子的局镇级后备干部、50名年轻干部作为正科级后备干部，由区委组织部进行宏观管理。坚持备用结合，在加强培养锻炼的基础上，大胆起用优秀年轻干部，将一些比较成熟的高学历年轻干部充实进各级领导班子。继续推行助理制，选拔一批年纪较轻、学历较高、能力较强的干部担任局镇长助理。下半年我们将全面开展对领导干部的考察，并在年底前做好对领导干部的年度考核。

三、以提高素质为目标，扎实抓好干部教育培训

积极开展区讲师团宣讲活动和实施好干部培训登记制，不断促进领导干部学习教育，继续积极探索加强领导干部学习的方式和方法，不断提高领导干部的整体素质。对照全年干部教育培训的总体任务，下半年的主要：一是要重点抓好主体班次。主要是抓好全区科级领导干部学习贯彻“三个代表”重要思想轮训班、机关中层干部轮训班、赴上海招商引资实务培训班和村支部书记轮训班等4个班。二是要切实履行如区委组织部牵头抓总的职责，继续做好区级机关举办各类培训班的扎口管理。三是要认真抓好党校学历教育的函授辅导。

四、发挥牵头抓总作用，加大人才推进力度。

按照党管人才要求，完善人才的组织领导体制，建立一套干部和人才统筹规划、协调发展的运行机制。加紧研究制定今后一个时期我区人才和人才队伍建设的目标思路重点任务，协助区委、区政府开好全区人才会议。会同人事局等有关部门做好人才有关文件的起草，进一步完善人才政策体系和激励措施。加强对人才的宏观指导和综合协调，研究党管人才的抓手和着力点，按照“两个率先”的要求，建立适合吴中区实际的人才目标，加快人才载体建设，营造人才创新创业的良好氛围。

五、深化干部人事制度改革，健全干部选拔任用和监督管理机制

要不断健全干部选拔任用和监督机制，坚持实行民主推荐、民意测验和民主评议，增加干部考察的透明度、群众的参与度；继续实行干部考察预告制、差额考察制和干部推荐责任制，完善干部实绩考察制度；不断深化干部监督联席会议制度，进一步完善领导干部个人重大事项报告制度，定期谈心、谈话诫勉、回复及提醒教育等制度，继续做好领导干部离任经济责任审计，逐步推行领导干部任期经济责任审计。继续

推行党政机关内设机构中层领导职位竞争上岗，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，运用市场机制选贤任能。做好公开招考30名大学本科生和10名硕士研究生的有关。完成好对全区副科级以上领导干部出生年月、参加时间、入党时间和学历的普查与核定，确保干部信息的准确性。

六、扎实抓好基层组织建设，不断增强基层组织的活力

深入开展以实践“三个代表”，实现“两个率先”为主题的先锋村、先锋镇、先锋区“三级联创”活动。切实抓好帮扶集体薄弱村和关爱弱势群体的，抓好农村干部的基本报酬和社会保险的统筹。扎实抓好非公有制组织党建，进一步提高组建率，力争到今年年底非公经济组织党组织的独立组建率占应建企业的100；要规范组织活动，积极探索非公经济党组织活动的新机制、新方法；要健全管理机制，建立完善一整套非公经济组织党建的规章制度，探索一套与企业生产经营管理相适应的党建运行机制。加大社区党建力度，在社区党建机制上下功夫，不断探索社区党员发挥作用的途径和方法。加大机关党建力度，把加强机关党建与转变机关作风结合起来，提高机关部门服务基层、服务群众的整体水平。

七、抓好党员教育管理，进一步加强党员队伍建设

认真贯彻落实《吴中区2003-20发展党员规划》，积极做好党员发展，不断改善党员队伍结构和分布，积极探索党员发展源头，加强入党积极分子队伍建设，进一步抓好非公有制经济组织发展党员。切实抓好党课教育、农村党员冬训和党员轮训，加强农村党员、基层干部科技素质培训，抓好培训示范基地建设，增强党员干部带领农民致富的能力和本领。抓好电教播放点的硬件建设，抓好电教片的发放，全面提高党员电化教育水平。坚持和完善党员扶贫制度，对党员扶贫专款的使用和管理情况加强检查指导。

八、适应新形势新任务，切实加强组工队伍的能力建设

扎实抓好组工干部自身的教育培训，加强对组织的政策业务知识、科学文化知识特别是市场经济知识的学习，通过在职自学、跟班培训等多种措施，使组工干部熟悉经济、了解经济，提高服务中心、服务大局的能力。把“开门评部”活动作为集中学习教育活动的重要内容和有效载体，组织开展讲评和作风讲评，使组工干部公道正派意识得到明显增强，联系实际解决突出问题的作风得到明显改进，组织部门的制度建设进一步得到完善。

部队半年工作总结组织建设方面篇二

20xx年2月，中队先后与xx酒店、xx学院系开展联谊活动，中队的警营小乐队、消防时装展，男士独唱等小演出给人们带来了新的感官刺激，使警营文化活动真正活了起来。

五是以传统体育竞赛为主体，大力开展各类竞技活动，切实丰富官兵警营文化生活。在日常活动中，篮球比赛，足球比赛是最常见的项目，中队通过队内党团员对抗、班与班之间竞争，老兵新兵竞赛、干部战士比赛等等方式，将日常活动搞得热热闹闹，一方面丰富了警营文化，另一方面也培养了团队合作和官兵竞争意识。除此之外，中队还积极联系支队中队、特勤队、县公安局、县文体局、县教育局等单位，共同开展各类竞赛活动，使中队的文化建设真正丰富了官兵生活。

(一)“四联模式”助推中队学习宋文博，践行三句话以及创先争优活动见实效。

一是官兵提，提出问题，提出思路。中队认真结合本单位实际，围绕本单位官兵在思想作风、教育管理、执勤训练等三方面内容，深入查摆思想、工作、生活、学习等方面与“三句话”总要求和创先争优活动不相适应的主要问题。在查摆

问题过程中，我们分为单位和个人两个方面，深入查找不同层次、不同岗位带共性的问题。并坚持“不扣帽子、不揪辫子、不打棍子”的原则，以官兵自查自提为主，结合互查、上下帮查、开门评警等形式，确保把问题找准找实。最后，大队党委对查摆的问题进行梳理分析，确定了“提高官兵责任意识；重振官兵士气”两个需要在三句话主题实践教育活动以及创先争优活动中需要解决的重点问题。

二是内部试，试出主题活动新动向。在学习宋文博、践行三句话主题教育活动中，中队通过内部组织开展知识竞赛、开展“学英模，履职责，做贡献”心得体会评比等活动等，一是检验学习效果，二是查找出急待解决的问题，以深入推动学习贯彻活动纵深发展。在创先争优活动中，中队支部也在内部开展党员个人承诺、集中学习、撰写心得体会等方式，在内部摸着石头过河，找方法，找出路，进一步使各项专题教育活动入脑、入心，通过教育后，切实对工作有促进作用。

三是分层抓，抓出成绩，抓出能力，抓出素质。在学习宋文博、践行三句话主题教育活动及创先争优活动中，中队结合实际情况，将警民、官兵关系分为第一层，自7月始，利用中队六熟悉、高层建筑普查等契机，积极开展“大走访”活动，倾听群众意见，积极开门评警，两个月时间的走访，收集出如进一步提升服务人民的能力；加强警企互助、扩大消防知识普及面等问题十余条。中队支部通过对群众提出的意见建议认真分析总结归纳，提交大队党委研究，并对影响警政、警民、警企关系的因素进行了认真梳理，并一一提出应对策略，反馈各提问单位和个人，这大大提升了消防部队在当地政府和人民群众中的形象，进一步促进了警政、警民、警企关系建设；中队将士官及老党员队伍分为第二层，通过不断加强管理，教育，使广大士官、老党员真正起到模范带头作用，真正在工作中争当优秀共产党员。中队将义务兵和入党积极分子分为第三层，通过革命传统教育、业务能力培训等方式，提高他们忠诚可靠的政治意识，服务人民的业务水平，竭诚奉献的道德操守。

四是双向评，评出成绩，评出问题，评出出路。为认真检验学习三句话活动效果，9月末，中队认真按照“上级检查下级，下级评价上级”这个思路，通过中队官兵问卷调查，发现此次主题教育活动总体来说受到了官兵们的一致肯定，对教育效果都比较满意，但也发现部分官兵对教育形势创新上还不满意，对活动开展深度还有要求，中队干部在检查学习效果时也发现对实际操作的活动战士感兴趣，但在理论学习方面，大部分战士还有待提高。有了这个评价结果，大队在下一步的学习贯彻活动中将会有的放矢，加强相应工作的落实。

(二) 三项活动，推动大队官兵经常性思想政治教育上台阶

一是“五个一”推荐活动，开辟基层经常性思想政治教育新天地。五个一推荐活动是消防中队经常性思想政治教育的重要内容，此活动主要是为了解决基层中队在经常性思想政治教育工作中常常是干部在台上费力的讲，战士在台下胡思乱想，下课之后统统都忘掉的尴尬局面，让全体官兵从平时的生活、学习和阅读中，推荐一句名人名言，一个哲理故事、一条养生小常识、一部好电影以及一篇好文章，首先在小课堂上讲，然后在小专栏中展示，让中队全体官兵都参与到教育中去，将基层中队经常性思想政治教育的主题真正还给全体官兵，从而走出基层思想政治教育一直以干部为主，战士只是被动接受的传统教育模式中，让官兵共同分享好的思想，以此达到共同进步的目的。

种以说教，灌输为主的谈心模式，积极将心理咨询学中尊重、积极关注、倾听、无条件接纳等方法技巧运用到官兵交心谈心工作中去，让官兵之间的隔膜通过真诚、坦率的沟通不断减少直至最后消失，从而真正将谈心工作做到官兵心中去。

三是每季度一次思想政治教育骨干交流会，让骨干先提高，再带动官兵整体思想素质不断提高。经常性思想政治教育仅仅依靠干部是远远不够的，为此，中队选拔、培养了一批思想骨干，通过每月举行一次骨干内部交流，总结得失，

沿袭传、帮、带的好传统，使骨干自己不断进步，进而真正在基层中队做细、做深官兵思想政治工作。不断提高官兵整体素质。

以上就是中队在基层思想、组织及文化建设方面的一些不成熟做法，很多不足之处，敬请各位领导批评指正。

共2页，当前第2页12

部队半年工作总结组织建设方面篇三

今年以来，我县组织工作在县委的领导和州委组织部的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习领会党的xx大、xx届四中、五中全会和省、州委关于组织工作的精神，全面贯彻落实科学发展观，按照年初确定的“___”工作思路，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，在村级组织规范化建设和社区党组织建设两个方面狠下功夫，突出党员先进性教育活动、乡镇综合配套改革和县乡集中换届三个工作重点，统筹推进《公务员法》的贯彻落实、干部教育培训及监督、“人才强县”战略、基层党组织建设和组织部门自身建设五项工作，圆满完成了各项工作任务，为实现全年工作目标打下了良好基础。

一、把握重点，扎实工作，深入抓好党员先进性教育活动

一是按照中央的总体部署，在村级开展了第三批党员先进性教育活动。活动中，结合全县实际，组织工作专班深入到各乡镇、村，对村级党组织和党员队伍建设状况进行调研，整建软弱涣散的村党组织 17 个；采用“三包四找”方式，为121名外出务工人员党员安了家。

二是抓好第一、二批党员先进性教育活动的“回头看”工作，实行三批整体联动，在解决群众生产、生活困难上取得了明显的实效。利用农村中小学现代远程教育阵地设备，组织收

看了“全省建设社会主义新农村先进事迹报告会”；利用有线电视和电影，组织收看了政论片《永不褪色》和电影《山乡书记》，在全县党员和广大人民群众中引起积极地、强烈地反响。在第三批先进性教育活动中，共解决群众反映的热点、难点问题1269件，为群众办实事1856件。

三是深入开展理论研讨活动，把全县先进性教育活动中的好经验、好作法，通过精心提炼上升到理论高度，更好地指导[找文章到本站-一站在手，写作无忧!大=秘=书=网=站]先进性教育活动和各项工作，理论研讨中，在州以上党报党刊上发表理论文章15篇，其中《健全困难群体党员的帮扶机制》获全州新闻宣传好稿奖一等奖，《新时期组工干部的先进性如何体现》获全州先进性教育征文三等奖。

四是在建立工作长效机制上取得了实效。尤其是通过建立健全制度，把先进性教育活动用制度的形式规范下来，确保了先进性教育活动的持续性。积极配合州先进性教育活动办公室做好县“四大家”及全县整体先进性教育活动的群众满意度测评，群众满意率都在98%以上。

二、进一步加大工作力度，促进基层党组织建设整体推进

一是加强督办，打好“950工程”建设攻坚战。为确保“950工程”任务按期完成，采取实施方案早制定、工程建设早启动、建设资金早预算、督办检查早到位的四项措施，确保工程进度和工程质量。通过初步检查验收，我县148个无办公场所的村于6月上旬全部完成。同时，还科学制定了村级办公场所规范化建设方案，巩固和扩大“950工程”建设成果。

二是突破难点，党员的发展及教育管理工作有新起色。建立了规范化的村党组织发展党员工作台帐，把三年以上没有发展党员的村作为督办的重点。在农村发展党员时重点放在返乡大中专毕业生、复员退伍军人、致富能手和外出务工经商青年中。上半年，共有1964人向党组织递交了入党申请

书，541人被确定为入党积极分子进行培养，287人被确定为发展对象；在新发展的党员中35岁以下的占58%，女同志占21%，高中以上文化82%，进一步改善了全县党员队伍的年龄结构和文化结构。以先进性教育为契机，认真抓好党员的年度评议和轮训工作，党员参评率达到100%，轮训率达到96.3%。继续实行党费收缴预告制度，在收缴党费中加强党员的思想教育，增强党员的党性观念；对党费的收缴、支出严格管理，确保合理合法。

三是着眼长远，科学制定基层组织规划建设规划。为使全县基层组织建设上一个新台阶，针对全县组织工作实际，在深入调研的基础上，修改完善了《全县基层组织建设五年规划》、制定了《村级办公活动场所规划》、《村级三年发展规划》、《社区党建工作实施细则》等，确保了组织工作既有远景规划，又有近期目标。

四是精心谋划，开展建党85周年纪念活动和先进性教育的总结工作。开展党建工作宣传月活动，重点宣传省、州、县表彰的先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者，在县电视台开辟专栏，滚动播出先进典型宣传片，深入开展学习党章活动，掀起新一轮学习党章的热潮。开展走访慰问老党员、困难党员活动，了解、关心他们生活情况，帮助他们解决实际困难，及时送去党组织的关怀。举办“文化艺术节”系列活动，展示__党建、经济社会发展的新成果。召开表彰大会，表彰全县各乡镇、各部门涌现出来的先进典型，总结先进性教育取得的丰硕成果，推进全县党建工作健康发展。

三、服务改革，扎实搞好乡镇综合配套改革人员竞争上岗工作

一是深入调查摸底，做到心中有数。为顺利推进改革，年初对12个乡镇相关人员进行了认真清理排查，对特殊情况按照相关政策提出了初步处理意见，为改革的顺利实施奠定了良

好基础。

二是周密设置方案，细化工作流程。按照相关文件精神，认真研究制定了全县乡镇综合配套改革公务员竞争上岗实施细则和乡镇直属事业单位及国土资源所、动物防疫、检疫执法人员竞争上岗实施细则，并提请县委会议讨论通过。具体操作中，将乡镇机关公务员的竞争上岗工作细化为14个工作步骤。并对每个工作环节制定了详细的工作流程，统一工作模式、内容和要求，确保了改革的顺利进行。

部队半年工作总结组织建设方面篇四

农村事务契约化管理扎实开展。

镇党委高度重视契约化管理工作，两次党委例会讨论确定了内容具体、明确的××镇契约化管理工作方案，在5月24日全镇契约化管理工作会议上以案例介绍的形式对方案进行了讲解，成立以镇党委书记、镇长任领导小组组长，党委副书记、人大主席任常务副组长，五位副职领导和安庆法庭庭长为副组长的××镇推行镇村事务契约化管理工作领导小组，下设工作办公室，主任由党委副书记、人大主席兼任，抽调组织、宣传、纪检、农牧业中心、司法、综治、农经、林业等部门23名干部全程参与镇村事务契约化管理工作，（其中：每个行政村1名包村干部，镇级事务契约化管理工作由2名干部负责，合作社事务契约化管理工作由2名干部专门负责）同时成立了以司法所为核心的××镇镇村事务契约化管理调解中心。各村根据村情实际，制定了本村切实可行的契约化管理工作方案，成立了相应组织，为整个工作开展打好铺垫，夯实了组织基础。

镇党委政府将与各村签订党建、维稳、公益事业、土地使用等协议、合同和党委政府重点打造的酱坊地、碱洼子、北波罗胡同、六分地、东山湾等村的.党建、维稳、公益事业等协

议统一印制了高规格文本，其他各村根据实际情况印制了规格不等的合同、协议文本，并组织签订，到目前为止，全镇已初步签定各类合同、协议近5000份，内容涉及到土地使用、计生工作、便民服务、村级活动场所建设、远教设备管理使用、廉政建设、信访、维稳、无职党员设岗定责等多个方面，随着工作的进展，将会用更多的协议、合同在基层党的建设、社会稳定、惠及民生、经济发展、合作社建设等方面发挥更大作用。

部队半年工作总结组织建设方面篇五

xx年的组织工作，切实按照镇党委和区委组织部的统一部署和要求，认真落实，扎实工作，积极创新，年初确定的各项工作进展顺利。现将主要工作总结如下：

一、认真谋划工作计划，明确全年工作任务。

今年年初，根据镇党委总结要求和区委组织部工作部署，按照“改革创新、完善机制、加强队伍和组织建设”的工作思路，制定了《镇xx年组织工作要点》，并在镇党建工作会议上，对全镇组织工作的目标任务、工作重点和措施办法等进行全面动员和部署。

二、加强镇村二级班子建设，提高干部队伍素质。

年初以来，镇村二级党组织以干部作风建设为重点，以争创“好班子”活动为抓手，大力加强领导班子建设。镇领导班子率先垂范，带头争创，明确制定了争创方案，明确争创目标，各村领导班子对照标准，联系实际，都研究制定了争创规划，并付诸实施，营造了上下联动、镇村联创的良好氛围。

加强了干部教育培训。3月初，组织办会同镇党校举办了中青

年干部培训班，共计97人参加了培训，其中男学员72名，女学员25名，大专以上学历的52名。本期中青班创新干部培养方式，采用一线实践锻炼、安排集中学习调研、布置自学课程、上下轮岗交流等手段，达到发现干部、培养干部的目的。引导年轻干部在实践中提高创新工作的能力、统筹协调的能力、科学发展的能力和解决矛盾的能力。

为全面贯彻党的十六届五中、六中全会精神十七大精神，继续深入扎实开展保持共产党员先进性教育活动，教育引导广大党员深刻领会、认真实践“三个代表”重要思想，时间牢记执政使命，永葆先锋本色，塑造具有时代特征、令群众满意的形象，根据区委组织部的要求，在全镇共产党员中开展了“树立新形象、展示新风采、争作新贡献”的主题活动，使广大党员深化对加强党的执政能力建设和新时期共产党员先进性内涵的认识，强化党员意识，增强党性观念，发挥先锋模范作用，为20xx年起全面开展共产党员先锋岗位教育活动奠定坚实基础。

积极参加区里组织的赴上海招贤纳士活动。注重年轻干部培训。严格按照程序，经民主推荐、党委讨论，补充了1名区管后备干部，并落实了帮带人。

三、加强基层支部建设，发挥战斗堡垒作用。

今年以来，继续围绕“巩固基础，改革创新”这个思路，进一步加强基层支部的基础建设，发挥党支部的战斗堡垒作用和先锋模范作用，继续督促基层党支部完成党员活动室的达标任务，并建立了党员服务中心，经检查组验收，**村党总支、**村支部、居委支部获区“达标创优”党员活动室称号。进一步探索非公经济党建新路子，下派了党建指导员，取得了较好效果。

认真落实上级有关党建工作会议的精神，全面落实“强基工程”，把党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想、提高

执政能力的组织者、推动者和实践者，夯实党执政的组织基础。推荐**村为区“强基工程”示范点培育对象，进行重点扶持建设，按照创建工作目标的要求，制订了相关计划、组织实施方案、落实责任和考核办法，并组建工作领导小组，年前全面完成了创建工作任务。

根据《中国共产党章程》规定，认真组织镇机关、企事业单位党组织换届选举工作，22个支部于6月底前全部如期完成。

四、坚持党员发展标准，保证党员发展质量。

从年初到现在，我们按照“坚持标准、保证质量、优化结构、慎重发展”的方针，严格把好党员入口关，认真做好党员发展工作。年初，根据全镇的实际，制订了较合理的党员发展计划，并上报区委组织部。我们坚持做到积极分子考察材料100%预审，发展对象100%的座谈考察，新党员100%谈心谈话。一年来，共接收党员**名，转正党员**名，召开群众座谈会19次，党员座谈会35次。在党员发展过程中，坚持送区组织部预审和实行公示制，保证发展质量。

五、注重检查督促，落实各项具体要求。

立足于早，立足于严，提前介入，重点监控，形成对干部的立体监督。建立组织问询制度，对干部暴露出来的一些突出问题，要求其限期向组织作出说明。建立督促整改制度，对干部确实存在的一些苗头性、倾向性问题，责令其限期纠正，及时整改；对影响较大、问题比较严重的，实施组织调整。切实加强对党政一把手的监督管理，进一步改进方法，完善经济责任审计制度，不断提高审计工作成效。

六、积极做好老干部工作。

根据区老干部局的要求在离退休干部中积极开展“永葆革命本色、树立先进形象”主题教育，结合离退休干部党员的实

际，发挥离退休干部发扬党的优良传统和作风，关心培养下一代的示范和教育作用，发挥离退休干部为构建和谐社会的参谋作用。组织老干部到宜兴参观，更深地了解了宜兴的历史文化遗产。并召开了老干部通报会，每月向老干部们通报了党委、政府所做的工作，与上级组织积极配合，解决离退休干部的待遇问题。

部队半年工作总结组织建设方面篇六

时光匆匆流走，转眼已过去半年，回顾这半年的工作情况，为此作一份总结，为下半年更好工作的展开做好的规划。一起来本站。

下面由我代表中队对近年来在基层中队组织、教育及文化建设等方面的工作做一简要汇报，不足之处，敬请批评指正：

(一)认真落实总队145工程，强化基层思想和组织建设。自20xx年7月总队下发《实施145工程加强基层思想和组织建设的意见》文件以来，中队就严格按照文件要求，认真落实基层党内任职和军政主管分工的制度。特别是基层党务公开，中队认真按照文件要求结合中队支部工作实际，将支部年度工作计划、学习计划，重大事项、党员发展情况、党员考评情况、党费收缴、使用、变更情况，党员奖惩情况以及其他应该公示的情况向中队全体官兵进行公开，让中队重大工作纳入全队官兵监督范围，使全队官兵参与中队管理，提高官兵的责任感和主人翁意识。

(二)认真落实党的七项组织生活制度，加强组织战斗堡垒建设，激发党员模范带头作用。今年以来，中队支部结合创先争优活动，大力加强中队支部堡垒建设，首先是将中队支部领导班子好作为首要目标，加强学习，建学习型支部，中队每周安排一次理论学习，不断提高支部成员的理论水平；其次是加强党员队伍建设，一是加强老党员的教育，充分发挥党

员的模范带头作用，二是加强新党员的培养和教育，中队今年发展党员两人，并积极培养入党积极分子8人，壮大党员队伍；第三是创新工作机制，中队支部集思广益，充分借鉴全省其他支队先进中队的工作模式，不断在执勤备战、日常业务训练、官兵经常性思想政治教育等三个方面找思路，想办法。第四是不断以实际工作为检验，创一流工作业绩。中队支部将各项工作纳入支部总体规划，并提出目标，给压力，促成绩，在今年9月中旬举行的支队铁军大比武中，中队在总计5个比赛项目中，取得了两个第一、一个第二，一个第三的好成绩。第五是不断加强和谐警营及和谐警民关系建设，内让官兵，外让群众认可支部各项工作。中队支部通过举行消防站对外开放，与地方单位座谈、联欢。积极投入到全市创卫活动和灾后重建工作等方式开展工作，一次次真情付出得到了辖区人民的高度肯定。特别是20xx年8月，辖区新xx区集体打出“向消防官兵学习、致敬”的横幅到中队慰问，让警民关系得到了进一步提升。

(三)认真落实团的五项组织生活制度，加强后备力量建设。为加强中队团组织建设，中队支部首先将团支部委员配齐配强，认真开展学习，组织团日活动，加强团员青年教育，努力激发广大团员青年工作的积极性和创造性。让广大青年团员向党组织看齐，向党组织靠拢。

(一)以“小辅导员”活动为着力点，通过充分发挥传、帮、带作用，不断推进中队各项工作迈向新台阶。

小辅导员是中队思想、业务、文艺等方面的骨干，中队通过组织小辅导员，将思想政治工作做到每个官兵身边，让小辅导员传授业务技巧，不断提高中队官兵的业务水平，通过文艺骨干辅导员的传、帮、带，让中队文艺人才不断增多。目前为止，中队共组建有思想骨干辅导员、业务骨干辅导员、文艺节目辅导员等三个骨干辅导员小组，是中队保持稳定，各项工作不断迈向新台阶的重要力量。

(二)以小专栏为依托，大力营造文化育人的良好氛围。小专栏是中队大力营造文化育人环境的一个重要组成部分，中队通过在七一党建、八一建军、十一国庆、新兵入伍、老兵退伍等重大节日办专题黑板报，让官兵在潜移默化中接受自我教育，同时，小专栏也是中队官兵对日常学习、生活、活动进行展示的窗口，通过创办训练专栏、学习xx届五中全会专栏等，各班相互之间进行评比，展示官兵的学习、训练成果。同时，办专题黑板报本身就是对官兵在文艺、写作、排版等各方面才能的展示。

除黑板报以外，中队近期还推出的五个一”活动推荐专栏，让官兵推荐一个哲理故事、一篇好文章，一句名人名言，一条养生小常识，一部好电影。让官兵自我教育后再教育身边的战友，以此达到共同进步的目的。

(三)以铁橄榄乐队为核心，不断加强中队小节目编排。小节目是中队官兵日常警营文化的重头戏，自20xx年组建乐队以来，中队一直紧紧围绕乐队这个核心，一年多时间以来，乐队共排练出红色歌曲10余首。近期，中队开始打开思路，除继续加强乐队节目排练外，还开始组建中队武术队，中队小品排练队等，以此进一步丰富官兵业余文化生活。

(四)坚持请进来，走出去，让小演出活动有声有色 为了让官兵警营文化活动在人员参与及活动场地等各个方面都不局限于内部，中队积极策划，在大队的支持下，多次和企业、学校共同联欢。

20xx年，中队在营区和车业举行联欢，将警地活动相互融合，带来不一样的感官享受。

部队半年工作总结组织建设方面篇七

今年以来，全区组织系统认真贯彻落实中央和自治区、

xx市组织工作会议精神，在区委的坚强领导和市委组织部的有力指导下，以喜迎党的二十大为主线，以“双创”工作为依托，以“强堡垒、当先锋、打头阵”标准规范提升年暨“五基三化”攻坚年行动为牵引，聚焦推动组织工作高质量发展，抓重点、攻难点、创亮点，续写组织、干部、人才工作新篇章。

树立重实干重实绩的用人导向，注重使用在重大任务和实践考验中能扛能上、主动作为的

“专精特”干部，提拔脱贫攻坚、乡村振兴一线干部xx人、疫情防控一线干部xx人、项目一线干部xx人。强化干部锻炼和后备储备，选派xx名干部到村任第一书记、驻村工作队队员，选派xx名干部到上级机关跟班学习□xx名年轻干部列为后备人才。用好“行动学习”工具提升干部教育质效，高质量承办xx市“党性教育质量提升+行动学习”项目暨xx区“助力平安校园建设+行动学习”项目启动现场会，扎实推进行动学习在基层干部党性提升和平安校园建设领域的深化应用。认真做好公务员管理工作，积极探索公务员职级晋升简化程序，先行先试简化公务员职级晋升程序得到市委组织部充分肯定。调配职级职数向乡镇倾斜，已对乡镇xx名“老黄牛式”公务员晋升职级进行了考察。

以党旗领航助推乡村振兴，创新打造

“柘漓”党建联盟和红雁相思党建联盟，整合镇、村两级党组织、两新组织、联村单位等多方面力量和资源，推动村级集体经济由“单打独斗”向“抱团发展”蜕变。指导下辖村委会成立村企，多维发展村集体经济，创新打造“定制菜

园”，实现休闲农业与集体经济收入增长有机结合。截至2022年6月，有xx个村集体经济收入达到10万元以上，有xx个村集体经济收入达到20万元以上。以党旗领航加强社区治理，织牢“责任网”“宣传网”“联动网”“服务网”，“四网合一”推动社区清廉建设走深走实。组建“社区‘两委’干部+社区党员+在职党员+志愿者”服务队伍，着力解决群众身边“小事”“难事”。以党旗领航示范品牌建设，建设xx乡党建振兴广场和xx村屯级党群服务中心，打造桂阳公路xx段党建示范带。深入推进“党旗领航品质旅游”党建品牌建设，打造漓江东岸生态旅游党建引领精品线。通过典型引领，以点串线、以线成带、以带促面，形成全区域统筹、多方面联动、各领域融合的示范创建格局。

强化校地合作，立足科教组团优势，做好校地企合作文章，活用机制、引育、科技

“三轴”同向发力，汇聚人才强劲动能。与xx旅游学院签订《战略合作框架协议》，在人才引育上开展全方位深度合作。注重平台建设，新建培训基地，举办主题沙龙，打造红顶花园等2个乡村振兴人才工作站。我区人才工作在广西卫视《第一书记》栏目报道，经验做法在市委人才工作会议上做书面交流。

上半年全区组织工作呈现出稳中向好态势，服务保障中心工作成效明显，也存在一些问题和薄弱环节：

村级组织活动场所建设水平不高，个别村级组织活动场所建筑面积未达到

300平方米，部分村委牌匾悬挂不规范、卫生脏乱差；部分村党支部书记抓基层党建工作思路不清晰；少数基层党组织基本活动开展不够规范、基本制度落实不到位。

干部队伍结构有待进一步优化，年轻后备干部储备不足，年

龄结构老化严重，干部队伍专业化水平不高、能力素质有待提升，干事创业氛围还不够浓厚。

与区情区况的契合度还不够高，政策措施与人才预期不够匹配，缺乏精准度和实效性。

下半年，按照市委组织部和区委部署要求，聚焦迎接党的二十大和学习贯彻大会精神工作，务实、精准地抓好各项目标任务落地落实，着力推动基层组织、干部队伍、人才队伍等工作提档升级、提质增效，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

“行动学习+助力平安校园建设”“行动学习+助力基层干部党性提升”，力争在自治区□xx市层面形成“可复制可推广”经验。

进一步压实党建主体责任，以

“五基三化”攻坚年行动为牵引，开展换届工作“回头看”，整顿软弱涣散党组织，巩固“持续提升基层组织力三年行动计划”和基层党支部达标创优成果。深入推进抓党建促乡村振兴，持续夯实党在农村的执政根基，着力提升党建引领效能。积极推进清廉社区建设，构建共建共享基层治理新格局。扎实做好党员管理各项基础工作，调动基层党组织和广大党员积极参与我区经济建设，主动融入“双创”工作，扎实开展“两个保护”。把抓落实作为开展工作的主要方式，精心打造党建示范带，推动基层党建在新起点上实现新发展。

持续做好

“一镇（乡）一品”建设工程，实施“万名人才兴万村”行动，对接辖区高校、科研院所采取挂职等方式柔性引进乡村振兴人才。举办xx区2022漆器大赛活动，培养世界级旅游城市民间手工传承者。开展xx区“人才月”主题活动，丰富人

才活动载体，不断优化爱才助才服务体系。