

最新香港协商解除劳动合同流程(汇总5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

香港协商解除劳动合同流程篇一

乙方：_____（员工工号：_）

甲、乙双方于____年__月__日签订了有/无固定期限劳动合同，现由____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：____年__月__日；

二、____方支付____方经济补偿金（违约金）_____元；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____公司乙方（签字）：_____

法定代表人或委托代理人：_____

____年__月__日____年__月__日

香港协商解除劳动合同流程篇二

甲方：

乙方：

身份证号码：

依据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、友好协商的基础上就解除劳动合同等事宜达成如下协议，以资双方共同遵守：

- 1、经双方协商一致，双方劳动合同关系自年月日起解除。
- 2、甲方同意在乙方办理完毕相关离职手续次月起一次性支付乙方包括但不限于经济补助、工资报酬等合计款项人民币元(大写：)。由甲方确认乙方离职手续办妥后，直接支付给乙方；甲乙双方对以上金额无任何争议。乙方在办理完毕交接手续后，甲方按以上所述的支付方式全部结清。
- 3、甲乙双方所涉及的财务事项按公司财务清算正常流程执行。
- 4、自本协议生效之日起，除本协议写明的权利义务外，甲乙双方不存在任何劳动权利和义务关系，自双方在本协议上签字之日起，甲乙双方确认不存在任何劳动争议(包括但不限于工资、提成工资、奖金、社会保险、加班、经济补偿金等各项涉及劳动关系方面产生的争议)。本协议中所列的金额构成甲方应向乙方支付的全部和最终解决的款项，包括所有与劳动关系有关的法律规定的必要的款项，如乙方违反约定向甲方提起任何形式的投诉或仲裁、诉讼，视为违约，需按本协议所列金额总和数额双倍标准返还本协议项下所有款项。甲乙双方均应对本协议内容保密。
- 5、本协议一式二份，自双方签字或盖章之日起生效，甲乙双

方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

二__年月日__年月日

香港协商解除劳动合同流程篇三

乙方(劳动者)： _____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：

劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年

内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

香港协商解除劳动合同流程篇四

(二) 分析

根据原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)的规定,经劳动合同当事人协商一致,由用人单位解除劳动合同的,用人单位应根据劳动者在本单位的工作年限,每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多不超过12个月。对这项规定,应把握两点:

一是解除劳动合同的经济补偿金是根据劳动者在本单位的工作年限来计算,而不是根据其实际工龄来计算。当然,若员工在本单位工作前的工作年限按照应合并计算在本单位工作年限内的,应计算为本单位工作年限。

二是因劳动合同当事人协商一致解除劳动合同时,用人单位支付经济补偿金最多不超过12个月。因此,如果这名员工在公司工作年限只有6年零半个月,且本人的实际工龄没有可以合并计算在本单位工作年限的,则你公司应按7个月的工资支付其经济补偿金。即便是按该员工所说,其实际工龄已有17年零半个月,公司也只须支付12个月的经济补偿金就可以了。

香港协商解除劳动合同流程篇五

法定代表人：_____

甲方地址： _____

邮政编码： _____

联系方式： _____

乙方姓名： _____

身份证号码： _____

家庭住址（送达地址）： _____

邮政编码： _____

联系方式： _____

经甲乙双方平等协商一致，达成以下协议：

一、自本协议签订之日起，甲乙双方解除劳动合同，乙方与甲方不再具有任何劳动关系以及实际用工关系。

二、乙方自签署本协议起三个工作日内，应按照甲方规定，办理完毕所有工作交接手续。

三、乙方工作交接办理完毕后三个工作日内甲方依法向乙方支付经济补偿金元，依法应当由乙方承担的个人所得税等费用，由甲方根据法律规定从中进行代扣代缴。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方应遵守与甲方签订的合同约定的各项保密义务。

五、甲乙双方在此确认，甲乙双方所有劳动报酬（包括但不限于工资、年休假工资、加班加点工资等）都已全部结清，并且甲方无需再以任何形式向乙方支付任何劳动报酬，乙方也无权再向甲方索取任何劳动报酬。

六、甲乙双方在此确认，双方再无其他任何争议或纠纷。

本协议约定内容具有法定拘束力，若任何一方反悔或者向对方提

出约定之外的额外主张的，对方有权要求该方返还根据本协议取得的全部款项。

七、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份原件。本协议自双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签章）： _____

法定代表人或委托代理人（签章）： _____

____年____月____日____年____月____日