

财政局双拥工作总结(实用8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

财政局双拥工作总结篇一

财政局负责)监督、指导国营工业、商业、粮食、外贸、物资及交通运输企业财务工作，协调企业财务中的有关问题。下面是本站小编为大家精心整理的关于财政局工作人员述职报告范文。

各位领导、同志们：

根据会议安排，现将市财政局(国资委)基层党建情况汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

20xx年，我以“两学一做”学习教育为契机，牢固树立党建工作是“”的理念，认真履行机关党建工作“第一责任人”职责，按照“抓在日常、严在经常”的要求，进一步完善措施、狠抓落实，强化党建工作领导，拓宽党建工作思路，丰富党建活动内容，创新党员管理模式，积极发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，激发党员干部干事创业热情，为推动财政(国资)改革发展提供了有力保障。

一、履行党管责任，扎实开展基层党建工作

坚持定期研究基层党建工作，定期听取机关党委工作汇报，推进各项工作有序有力有效开展。

一是明确职责主体。认真履行党建第一责任人责任，牵头抓总、全面安排，做到在党言党、在党为党。党组成员对分管科室党建工作全权负责，形成了一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是强化指导督促。将基层党建作为硬性任务，列入重要议事日程，与业务工作同研究、同安排、同推动、同落实、同考核。局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组成员的党建工作情况汇报，研究解决重点问题。将党建工作纳入年度考核内容，细化考核标准，鼓励先进，激发后进。

三是创新党员管理。广泛开展谈心谈话活动，建立完善单位各个层级党员之间经常性的谈心交心机制。研究出台《xx市财政局(国资委)党员发展办法》，对照“六不”要求，按程序发展新党员，切实把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。

二、突出学习教育，着力提升党员能力素质

坚持把推进学习型党组织建设作为基层党建的一项重要任务，多措并举，确保学习效果。

一是加强理论学习。将“两学一做”学习教育与中心组学习、“三会一课”、业务工作有机结合，牵头研究制定了《党组中心组理论学习计划》，建立党组中心组学习台账。带头全面学习党的方针政策，主持举行了13次中心组理论学习和16次“两学一做”专题学习研讨，讲好专题党课。组织召开专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，在思想上、认识上、行动上始终与党中央保持高度一致。

二是开展专题活动。邀请市委党校专家教授为全体党员干部做xx届六中全会和省十次党代会、市七次党代会专题辅导报告。组织开展“七一”重温入党誓词活动，示范带动全体党员干部转变工作作风，提高素质能力。

三是优化工作作风。积极组织“对标一流，争先晋位”活动，对照全国、全省财政工作先进单位，树立标杆，赶标对标，促进工作提质增效。健全完善机关作风、效能建设等规章制度，全面落实首问责任制、服务承诺制、限时办结制、办事公开制等制度，不断增强机关干部的服务意识、创新意识，进一步优化服务质量、提高办事效率。

三、夯实基层基础，积极发挥党建引领作用

充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，切实增加党员干部的凝聚力、向心力和战斗力。

一是注重典型带动。充分挖掘本单位的各类先进典型事迹，引导财政干部争做“四讲四有”合格党员。20xx年，我局被评选为xx市道德模范，刘胜杰同志被评选为诚实守信典型，局党组教育和引导广大党员以他们为榜样，不断提高自身思想道德素质。

二是做好监管企业党建工作。加强监管企业党组织建设。按时完成企业党组织换届选举工作。及时对企业领导班子进行充实调整，完善基层组织体系，使困难企业和“壳企业”职工遗留问题有人负责，企业党组织团结带领职工推进企业改革发展，有效确保了企业稳定。

三是做好企业困难党员、职工帮扶工作。春节、七一期间走访慰问困难党员、老党员160余人次，救助金额约x万元；对37户困难企业3300多名困难职工发放救助金xx余万元；建立国资系统工会，协调解决“40、50”企业困难党员职工再就业；积极开展“慈善一日捐”等扶助活动；严格落实企业军转干部解困政策，发放各项待遇落实资金376余万元，缴纳养老和医疗保险xx余万元。

四、坚持清正廉洁，切实加强党风廉政建设

始终把加强党风廉政建设作为事业发展的基础和保障，高度重视、常抓不懈，着力打造为民务实清廉的财政干部队伍。

一是落实廉政责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作与财政业务通盘考虑、协调推进，成立了主体责任办公室。年初召开会议，对党风廉政建设全面安排，明确责任目标，层层签定责任书，构建起上下贯通、全域覆盖的责任体系。将党风廉政建设列入重要议事日程，多次召开党组会专题研究，推动党风廉政建设纵深发展。年底对班子成员和科室负责人落实党风廉政建设主体责任情况进行“述责述廉”综合考评。切实做到了年初有安排、有规划，年中有推进、有落实，年底有总结、有评价。

二是健全完善机制。修订完善《党组议事规则》《“三重一大”议事程序》和《内部控制基本制度》等规章制度，出台了《xx市财政局纪律作风建设年活动实施方案》《全市财政系统开展侵害群众利益的不正之风和腐败问题专项治理工作实施方案》《xx市财政局懒政怠政为官不为问责年活动实施方案》等文件，有针对性完善事前防范、事中控制、事后监督的风险防控机制，定期对各科室审批管理和制度执行情况开展监督检查，保障了财政资金的安全运行。

三是坚持民主决策。严格执行民主集中制，集体研究决定“三重一大”事项，确保决策科学化和规范化。认真执行集体领导下的分工负责制，一把手带头遵守制度，带头执行决议，带头维护纪律，班子成员既各司其职、各负其责，又相互补台、协作配合，形成了民主、畅通的决策机制，保证了各项重点工作顺利推进。

一年来，我局的基层党建工作虽然取得了一定成效，但还存在一些薄弱环节。

一是基层党组织生活不够丰富。党员理论学习方式比较单一，基本上是通过开会学习、文件传达的方式，互动式学习、体

验式教育不够;按照上级部署做的规定动作多, 主动创新较少, 激发基层党组织热情不够。

二是时间精力投入不够。从我自身来讲, 致力于搞好各项工作的财政保障, 忙于事务性工作, 对政治理论的系统学习不够, 对党建工作的深入研究不够;在机关中, 有部分党员同志还是存在重业务、轻党务的思想, 对党务工作的重要性认识不够, 党性观念、党员意识还需进一步加强。

三是党建管理力量薄弱。市国资委党委共监管22户国有企业党组织, 其他部门管理及民营企业党组织9个, 再加上委机关党委党员共计1064名党员。党组织及党员多, 而市国资委仅设了1名党委书记, 2名专职党务工作人员(机关党委和企业党建各1人), 党建管理力量有些薄弱。

四是与干部职工沟通交流不够。工作中与班子成员和主要业务科室交流较多, 对其科室主动了解少, 与干部职工往往也是谈工作多、交流谈心少, 提的要求较多, 耐心细致的关心少。

下一步, 将认真贯彻按照党的xx届六中全会精神, 突出抓好以下几个重点:

一是强化主体责任落实。从我做起, 从严要求, 进一步树立党建“第一责任人”意识, 主动适应新形势下党建工作的新要求。

二是提高干部队伍综合素质。科学制定今年学习计划, 加强党员干部培训, 创新学习方式, 提高干部职工参与度, 调动学习积极性。

三是切实增强基层党组织凝聚力。拓宽工作思路和创新活动载体, 丰富基层党建活动的内容和形式, 在完成上级党组织安排任务的前提下, 结合财政实际开展活动, 激发党员干部

工作热情，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。四是深化机关作风效能建设。扎实开展创先争优活动，巩固精神文明创建成果，进一步提升服务效能，提高党员干部服务基层、服务社会、服务群众的能力。

述职人：

20xx年x月x日

各位同志、各位领导：

大家好

根据区委的统一部署和要求，我就个人履行基层党建工作“第一责任人”职责，抓基层党建工作情况报告如下：

一、履行党建工作特色和亮点

作为党组书记，党建工作的第一责任人，我深知党建工作的重要性，始终把党建工作摆在重要位置，切实履行好党建工作的“第一责任人”的职责。

一是把抓好党建工作作为首要责任。

基层党建工作，党组书记是第一责任人，不抓是失职，抓不好是不称职。一直以来，我始终牢记“职务即是责任”，切实增强履行好岗位职责的政治责任感和自觉性，站位全局，牵头抓总，全面部署。在工作上，与党中央保持高度一致，坚定不移地执行市委关于党建工作的重大决策、决议和决定。对于重要工作，坚持亲自深入基层调研，亲自谋划思路定措施，亲自督导检查抓落实，努力把第一责任人的责任履行好，把党组的主角作用发挥好。

二是把完成财政工作目标作为党建的首要任务。

一是强化收入征管，财政收入实现预期目标。1-10月，全区财政总收入33.39亿元，同比增长46.02%，其中：本级公共财政收入106,547万元，完成年初预算的82.08%，同比增长14.07%。二是民生投入保障较好。始终将民生事业放在财政保障的首要位置，坚持把财力优先向民生领域倾斜。1-10月，全区共完成教育、医疗、社保等民生领域支出170,785万元，占公共财政预算支出的比重为73.26%。完成教育支出52,293万元，完成社会保障和就业支出28,720万元，完成医疗卫生与计划生育支出33,076万元，完成农林水事务支出28,605万元。

三是强化党组班子自身建设，充分发挥党组班子的龙头作用。

过硬的党组班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党组班子建设作为党建工作的首要任务来抓。坚持“科学理财、民主理财、依法理财”的思路，通过加强党组工作程序规范化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党组领导能力和水平。一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。在班子内部，进一步明确党建工作分工，党组书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党组统一领导、有关职能科室各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党组班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党组会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。三是进一步加强党组议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党组议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党组议事和决策的科学化、

民主化、合理化。四是进一步加强党组履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党组决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地存在的缺位、错位、越位问题。一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。五是建立党风廉政建设责任制，坚持廉洁从政。

二、存在的主要问题及原因

一是重视程度仍然不够。没有充分认识到基层党建工作经济社会发展的重要保证作用，对党建工作仍存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行责任制的内在动力不足，自觉性、主动性不强，不能按照职责要求，投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署、推动基层党建工作。

二是监督措施不完善、考核运用不充分。围绕履行党建工作责任制，局党组虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，对制度落实不到位、职责履行不到位等问题，缺乏及时有效的监管的制约手段，激励问责机制不够完善，存在强考核、弱问责的情况，奖励主要停留在精神褒奖层面，问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。考核结果运用的不够充分，奖惩措施还显得不够有力。

三是对基层党建工作缺乏创新。对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力。工作标准不高，不能认真分析研究新情况、新问题，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要责任在我这个第一责任人。一是没能做到统筹兼顾，做不到统筹兼顾基层党组织建设就达不到相互促进、和谐发展的目标。二是重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发发展几个党员，工作一般，要求不高，财政税收工作是硬

指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。是功利思想、浮躁心理作怪，政绩观存在偏差。

三、下一步思路和主要措施

一是转变思想观念，增强党建工作的责任感和紧迫感。转变思想观念，就要消除对机关党建工作以下几个错误的认识：一是认为机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要；二是认为党建工作内容较虚、没有很多干头、难有大的作为；三是认为机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高。思想是行为的先导，这些错误的思想认识直接导致了党建的工作松散。做好党建工作，最根本的就是要改变这些错误的思想，深刻认识到党建工作在机关的重要地位和作用，树立“围绕财政抓党建，抓好党建促财政”的思想，创造性开展工作，理直气壮、尽心尽职地抓好党建工作，充分发挥党建工作服务大局、服务中心、服务财政的重要作用。

(二)加强队伍建设，培养敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。建设一支高素质的机关党务干部队伍，是做好机关党建工作的基本保证。一是着力改善党务干部队伍的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展、教育工作，优化机关党员队伍。二是着力优化党务干部的知识结构。制订培训规划，通过对专职党务干部岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实党务干部队伍的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。三是着力加强机关党务干部和党员的思想作风建设。倡导“政治坚定，服从组织，勤奋敬业”的工作作风，增强服务意识、大局意识和自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

(三)改进思路，创新工作方法，提升党建工作水平。一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。二

是增强工作的前瞻性。善于经常分析党建工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。三是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

(四)健全规章制度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。一是健全机关党建工作责任制。要形成在局党组领导下层层有责任、一级抓一级的工作机制。二是全面推行机关党建工作目标管理。坚持以财政工作为中心，把党建工作渗透到各项中心工作中去。要把机关党建工作作为考核部门整体工作重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任同财政工作一样落到实处。三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查。

述职人：

20xx年xx月xx日

尊敬的领导、各位同志：

大家好

过去的20xx年，xx乡财政所在乡党委、政府的正确领导下，在上级财政部门的大力支持下，在财政局各股室和乡直各单位的密切配合下，按照“”重要思想和上级财税工作会议精神及目标责任书的要求，紧紧围绕以经济建设为中心，以“生财、聚财、理财、管财”为核心，以加强干部职工“讲政治、做表率、讲正气、比贡献”的职业道德教育为根本，强化征收管理，合理控制支出，强化财务管理，增强

宏观调控能力，强化财政监督，净化财经环境，强化国资管理，提高国资运营能力，经过全所同志的不懈努力，各项财税工作都取得了显著的成绩，较好地支持和促进我乡经济和社会事业的发展。

一、强化重点，狠抓财政增长不放松

征收相结合，税务部门直接征收与全社会配合征收相结合，在全乡范围内全面展开税源底子和税源结构调查，建立协税护税网络，做到应管尽管，应收尽收。二是坚持依法治税，严厉打击各种偷逃抗税行为，把应收税款及时足额征收上来，使地税任务按时按量完成。三是认真做好其他收入征收工作。我所协助乡政府认真做好调查摸底，合理分配任务，并采取一定的奖惩措施，经过各部门的共同努力，使各项收入按计划均衡入库，保证了财政收支计划按期实施。截止20xx年11月底，累计完成198.7万元，比上年同期153.1万元增长30%。其中税收收入163.9万元，占一般预算收入62%。

- 1、地税收入92.3万元,比上年同期64.9万元增长42%。
- 2、国税收入16.6万元，比上年同期15.2万元增长9%。
- 3、契税收入15万元，比上年同期8万元增长87%。
- 4、其他收入74.8万元，比上年同期65万元增长15%。

二、充分发挥财政职能作用，会计工作站平稳运行

1、强化财政支出管理，确保全乡大局稳定。本着量入为出的原则，优先保证干部职工工资及时足额发放，努力压缩非生产性支出，合理调度财政资金，保证政府机构正常运转，实现财政资金利益最大化。截止20xx年xx月底,全乡行政事业单位人员共352人，政府机关40人(其中：退离休人员52人)，事业编制人员37人(农业发展中心、计生服务中心、文化服务中

心、村镇建设管理中心、民政与社会保障所)的工资按月及时发放，充分调动了干部职工的积极性，确保了全乡大局稳定。全乡22个行政村，转移支付资金及乡对村补助资金共计55万元，年前全部拨付兑现到位。

2、加强专项资金管理，保证专项奖金封闭运行□20xx年，县拨我乡以工代赈资金37万元，危房改造资金7万元，敬老院建设资金3万元，农村客运站建设资金15万元，村村通工程资金276.9万元，粮补资金58.8万元，退耕还林资金33.8万元，“两免一补”资金76.5万元，对专项资金实行规范化管理，专设账户，专款专用，按规定拨付使用，严格执行政策，手续完备。在兑现各种补贴款的过程中，坚持高标准，补贴兑现做到“四到位”、“六不准”，农民群众较为满意。

3、进一步完善农村义务教育经费和社会保障机制。在确保教师工资按时足额发放的同时，扩大“两免一补”范围，落实资金76.5万元，春秋两季资助学生700多人次，登记造册，亲自送到困难学生手中，基本解决了农村因穷辍学问题。落实农村五保户补助资金，使110名五保户应保尽保。加快推进农村合作医疗试点改革，参合农民达2.96万人，参合率达98.6%。加快敬老院建设，改建一所敬老院，农村社会保障水平进一步提高。

4、会计集中支付工作。按照“预算自编、账户统管、集中核算、票据统管”的要求，统一会计核算和账户管理，进一步规范了我乡财政财务管理。各单位银行账户取消后，统管包括政府机关、中小学校、七所八站等54个单位，统管资金540万元。严格使用财政专用票据，杜绝了各单位坐支、挪用和私设“小金库”，端正了行业风气，避免了现象的滋生，提高了资金使用效益，净化了管理环境，理顺了财经秩序。严格审批程序，切实做到“收入一个笼子，支出一个口子”。

述职人：

20xx年x月x日

各位同志、各位领导：

大家好

20xx年，县财政局党总支为了认真贯彻省、市财政工作会议精神，围绕县委、县政府重大决策部署，以改革创新精神全面加强和改进机关党的建设工作，不断提高机关党的建设科学化水平。

一、加强学习，提高干部职工的整体素质，筑牢党的思想理论建设

抓好“学习型”机关建设，重点加强干部职工的政治理论、业务知识、法制知识等教育培训，提高干部职工的整体素质。一是认真组织学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观□xx大、xx届三中、四中全会及系列讲话精神；加强学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪条规；学习中组部《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的意见》及中央八项规定、省委三十条要求，进一步提升党员队伍的政治理论水平，增强党员队伍的政治意识、大局意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念。二是深入学习党和国家的各项路线、方针、政策，研讨领会其中的深刻内涵，提高全体党员宣传执行党和国家政策的能力。三是深入学习经济金融理论、财政会计业务、现代管理和基本技能、财政监督等业务知识，提高全体党员的业务水平。同时，坚持集中学习与自学相结合，对重要内容组织分组讨论，确保了学习实效。通过学习，大大提高了党员干部的思想政治觉悟，坚定了共产主义理想信念，党员队伍的整体素质得到明显提升，筑牢了党的思想理论建设。

1、扎实开展好党的群众路线教育实践活动。要按照县委的统一部署，抓好关键环节，全面贯彻系列讲话精神，坚持“照

镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真开好专题民主生活会和组织生活会，落实中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》及省市县三十条规定，与“三进三解三推动”活动紧密衔接、上下联动，突出作风建设，贯彻整风精神，坚决反对“四风”，着力解决群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力，使财政党员干部思想认识进一步提高、作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实。

2、继续深化落实与基层结对共建工作。根据县委和财政系统结对共建活动要求，紧密结合财政工作实际，制定工作计划，组织引导党员干部履职尽责，进一步提高财政干部职工服务基层、服务群众、服务企业意识，全面建立并落实与基层结对共建制度，细化结对共建方案，深入基层，摸清结对村在发展中遇到的实际困难，尽力帮助解决。

3、坚持开展党员“戴党徽、亮身份、作表率”等活动，加强党员干部队伍建设。坚持开展党员“戴党徽、亮身份、作表率”等活动，不断拓宽党员服务群众、服务社会、服务社区渠道。认真贯彻中组部《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的意见》，切实加强党组织领导班子思想政治建设，全面提升班子创造力和凝聚力，为基层党组织和党员作好表率。进一步加强党务干部培训和学习，进一步增强学习的自觉性，熟知党的基本理论和基本知识，努力提高党务干部素质水平。以党建带动工会、青工委、妇委会共建共创，以奋发有为的精神状态和严谨求实的工作作风，高标准高质量完成财政工作各项目标任务。

4、持之以恒地推动创先争优活动深入开展。切实发挥党员干部服务中心、服务大局、服务人民的重要作用；对党员干部开展理想信念教育、作风纪律教育、政治品质和道德品行教育，夯实党员干部和公职人员廉洁从政的思想基础，引导党员干部弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色；开展

民主评议政风行风活动，通过问卷、网上调查、上门走访、开座谈会等各种方式，多渠道收集服务对象和社会各界的意见建议，深入查找我局政风行风建设存在的问题，精心研究制定整改方案，并狠抓方案落实，切实改善我局的政风行风。

三、加强党的组织建设，认真做好党建工作

1、加强领导，进一步完善党建各项工作。一是继续实行党务公开。我局在一楼大厅通过展板和财政信息网的形式，将局领导分工及要求公开的党务事项进行了公开。二是推行“一岗双责”。总支委员全部为兼职，除本职工作任务外，明确了各委员党建工作职责，确保机关党建工作实实在在落实到位。三是财政局党总支把党建工作与财政业务工作有机结合起来，以抓党建促财政工作开展，努力形成责任明确、领导有力、运转有序的党建工作机制。

2、开展深入学习系列讲话精神活动。紧密结合财政工作实际落实活动内容，制定学习计划，拿出具体措施，组织引导党员干部履职尽责，进一步提高财政干部职工服务基层、服务群众、服务企业及以法行政意识。并请县委讲师组组长专题解读党的xx届三中全会精神，请财政监督局讲解宪法知识。

3、深入开展“三进三解三推进”活动。实行联点共建活动，紧扣“争创文明县城，争做文明市民”主题，积极响应全县创建工作部署，组织志愿者分别对桃花潭西路责任路段和三里岗巷开展了社区环境卫生整治活动，加强宣传发动、开设“道德讲堂”，协助社区共同开展好文明创建工作，展示了财政党员干部的良好形象。

4、加强对党员的管理监督。教育和引导机关党员增强党性意识、政治意识、危机意识、责任意识。进一步完善党内激励、关怀、帮扶机制，积极帮助党员解决工作和生活中的实际问题，为党员干部排忧解难。加强党员日常管理教育，严格落实党员发展工作的相关规定，做好党员发展工作，按规定制

订党员发展计划，并加强对入党积极分子的教育、培养和考察，切实提高发展党员质量，保持党组织的先进性和纯洁性。严格党内组织生活制度，开展民主评议党员活动，抓好“三会一课”制度的落实。对二名预备党员按期转正，吸收了一名入党积极分子。

5、认真开展了“两先一优”评比工作。总支及各支部年内都召开了党员大会，开展“两先一优”评比工作。会上党员积极发言，有的谈工作，有的讲组织生活，有的提建议，有的讲不足，气氛十分活跃。全局96名党员参加了民主评议，合格率100%。全局共评选局总支表彰的优秀党员12名，优秀党务工作者6名，报请局党组审定。

6、进一步严格党内组织生活。认真抓好党支部“三会一课”制度的落实，不断提高党内组织生活的实际效果。总支全年召开全局党员大会六次，总支委会议十二次，布置党建工作，汇报党建工作情况，开展支部书记讲党课活动，通报全县财政工作，安排党内事务。认真落实党员领导干部与党员交心谈心制度，了解党员想法，在党内营造党员与党员之间、党员与领导干部之间和谐向上良好氛围。严格按党费交纳标准，全年共收缴党费26599.5元，并上交县组织部。

7、建立健全党内激励关怀帮扶机制。关心和爱护老党员、老干部，年终开展送温暖活动，让广大党员干部切实感受到党组织的温暖。重视和落实党员的合理诉求，充分保障党员权益，加强离退休党支部建设，积极为离退休党员干部参加活动创造必要的条件，解决离退休党员干部生活学习中的困难，以党内和谐促社会和谐。组织在职党员开展多种形式的便民利民服务、慰问困难居民和特困党员干部等活动，切实发挥好局机关党组织的辐射带动作用。

8、认真开展中国共产党建党*周年活动。今年是我党建党*周年，我们以此为契机，加强对党员的思想作风教育。在庆祝建党*周年之际，我局请县县讲师组给全体党员开展了一

次“践行社会主义核心价值观，实现中华民族伟大复兴”——话说“中国梦”教育活动，让大家对“中国梦”有了更深刻的理解，进一步提升了党员干部凝心聚力实现中国梦的意识。并表彰了**年度优秀共产党员、优秀党务工作者。组织党员参加了登山比赛、长跑比赛、到养老院做义工、捐款捐书等丰富多彩的系列活动，引导党员干部积极参与到创先争优活动中去，党群共建成效明显。

四、进一步加强局机关党的作风和反腐倡廉建设，努力提升服务效能

1、完善制度建设。为进一步降低财政风险，要始终坚持“惩防并举、预防为先”原则。根据财政工作新要求，进一步完善各类财政管理制度，继续排查财政管理中的薄弱环节和廉政风险点，针对目前工作中可能存在问题的环节，进一步梳理、优化、完善内控、外控制度，制订科学合理、切实可行的制度，抓好制度落实，逐步形成按制度办事、靠制度管人、用制度规范从政行为的良好局面。提高财政工作人员的业务素质和服务大局的能力。

2、加强廉政教育。根据财政部门工作实际，进一步落实廉政建设各项要求，层层建立廉政目标责任，并与中层干部签署廉政责任书。执行好领导干部民主生活会和述职述廉制度，坚持把《廉政准则》的贯彻落实作为一项长期任务，认真开展干部职工职业道德教育，组织干部学习中央、省、市、县纪委会议精神，忠告财政干部要提升廉洁从政意识，正视职务犯罪严重后果、正视监督实效、正视权力的运行，加强自我保护，进一步提升了党员干部法制意识、廉政风险意识和自我保护意识，及时纠正党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题。

3、提升服务效能。认真分析民主评议中存在的问题，积极从自身排查原因，找差距，积极采取措施，切实抓好整改。以服务经济社会发展为中心，推进党务和政务公开。今年要在

提升行政效能和强化服务上下功夫，认真落实首问负责制、服务承诺制、限时办结制和行政问责制，不断优化办事流程、缩短服务时限、提高办事效率，着力建设勤政廉洁、优质高效的服务型机关。

五、构建和谐文明机关，不断激发机关党建工作的生机活力

一是广泛开展文化体育活动。以党建带动工会、青工委、妇委会共建共创，以奋发有为的精神状态和严谨求实的工作作风，高标准高质量完成财政工作各项目标任务。今年局党总支、工会、妇委会、青工委联合丁桥乡、榔桥镇、县妇联、团县委等组织开展了登山比赛、到养老院做义工、向农村学校捐书、向生病儿童捐款等活动，这些都极大地丰富了职工文化生活，提高了党员职工身体素质，思想得到了升华，也提升了机关党员干部干事创业的精神。二是围绕发展大局，推动有效履职。20xx年度，财政局机关党组织主动融入服务全县经济发展工作大局，各支部也进一步发挥支部的政治思想、组织制度、密切联系群众和党建创先争优等优势，充分发挥党员干部在履职中的带头表率作用，充分发挥党组织在服务科学发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐上的作用，全体党员围绕20xx年全县财政工作任务，想办法、出主意，为努力实现全年财政收支计划，促进全县经济又好又快发展，完成全年财政工作提供组织保障。

述职人：

20xx年xx月xx日

各位领导、同志们：

财政局党总支为了认真贯彻落实党的十九大精神及省、市财政工作会议精神，围绕县委、县政府重大决策部署，以改革创新精神全面加强和改进机关党的建设工作，不断提高机关党的建设科学化水平。

一、加强学习，提高干部职工的整体素质，筑牢党的思想理论建设

抓好“学习型”机关建设，重点加强干部职工的政治理论、业务知识、法制知识等教育培训，提高干部职工的整体素质。

一是认真组织学习邓小平理论、“三个代表”重要思想；加强学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪条规；学习中组部《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的意见》及中央八项规定、省委三十条要求，进一步提升党员队伍的政治理论水平，增强党员队伍的政治意识、大局意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念。

二是深入学习党和国家的各项路线、方针、政策，研讨领会其中的深刻内涵，提高全体党员宣传执行党和国家政策的能力。

三是深入学习经济金融理论、财政会计业务、现代管理和基本技能、财政监督等业务知识，提高全体党员的业务水平。同时，坚持集中学习与自学相结合，对重要内容组织分组讨论，确保了学习实效。通过学习，大大提高了党员干部的思想政治觉悟，坚定了共产主义理想信念，党员队伍的整体素质得到明显提升，筑牢了党的思想理论建设。

1、扎实开展好党的群众路线教育实践活动。要按照县委的统一部署，抓好关键环节，全面贯彻系列讲话精神，坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真开好专题民主生活会和组织生活会，落实中央八项规定、《党政机关厉行节约反对浪费条例》及省市县三十条规定，与“三进三解三推动”活动紧密衔接、上下联动，突出作风建设，贯彻整风精神，坚决反对“四风”，着力解决群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力，使财政党员干部思想认识进一步提高、作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进

一步夯实。

2、继续深化落实与基层结对共建工作。根据县委和财政系统结对共建活动要求，紧密结合财政工作实际，制定工作计划，组织引导党员干部履职尽责，进一步提高财政干部职工服务基层、服务群众、服务企业意识，全面建立并落实与基层结对共建制度，细化结对共建方案，深入基层，摸清结对村在发展中遇到的实际困难，尽力帮助解决。

3、坚持开展党员“戴党徽、亮身份、作表率”等活动，加强党员干部队伍建设。坚持开展党员“戴党徽、亮身份、作表率”等活动，不断拓宽党员服务群众、服务社会、服务社区渠道。认真贯彻中组部《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的意见》，切实加强党组织领导班子思想政治建设，全面提升班子创造力、凝聚力和战斗力，为基层党组织和党员作好表率。进一步加强党务干部培训和学习，进一步增强学习的自觉性，熟知党的基本理论和基本知识，努力提高党务干部素质水平。以党建带动工会、青工委、妇委会共建共创，以奋发有为的精神状态和严谨求实的工作作风，高标准高质量完成财政工作各项目标任务。

4、持之以恒地推动创先争优活动深入扎实开展。切实发挥党员干部服务中心、服务大局、服务人民的重要作用；对党员干部开展理想信念教育、作风纪律教育、政治品质和道德品行教育，夯实党员干部和公职人员廉洁从政的思想基础，引导党员干部弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色；开展民主评议政风行风活动，通过问卷、网上调查、上门走访、开座谈会等各种方式，多渠道收集服务对象和社会各界的意见建议，深入查找我局政风行风建设存在的问题，精心研究制定整改方案，并狠抓方案落实，切实改善我局的政风行风。

三、加强党的组织建设，认真做好党建工作

1、加强领导，进一步完善党建各项工作。

一是继续实行党务公开。我局在一楼大厅通过展板和财政网的形式，将局领导分工及要求公开的党务事项进行了公开。

二是推行“一岗双责”。总支委员全部为兼职，除本职工作任务外，明确了各委员党建工作职责，确保机关党建工作实实在在落实到位。

三是财政局党总支把党建工作与财政业务工作有机结合起来，以抓党建促财政工作开展，努力形成责任明确、领导有力、运转有序的党建工作机制。

2、开展深入学习贯彻党的十x大全会及系列讲话精神活动。紧密结合财政工作实际落实活动内容，制定学习计划，拿出具体措施，组织引导党员干部履职尽责，进一步提高财政干部职工服务基层、服务群众、服务企业及以法行政意识。

3、深入开展“三进三解三推进”活动。实行联点共建活动，紧扣“争创文明县城，争做文明市民”主题，积极响应全县创建工作部署，组织志愿者分别对西路责任路段和三里岗巷开展了社区环境卫生整治活动，加强宣传发动、开设“道德讲堂”，协助社区共同开展好文明创建工作，展示了财政党员干部的良好形象。

4、加强对党员的管理监督。教育和引导机关党员增强党性意识、政治意识、危机意识、责任意识。进一步完善党内激励、关怀、帮扶机制，积极帮助党员解决工作和生活中的实际问题，为党员干部排忧解难。加强党员日常管理教育，严格落实党员发展工作的相关规定，做好党员发展工作，按规定制订党员发展计划，并加强对入党积极分子的教育、培养和考察，切实提高发展党员质量，保持党组织的先进性和纯洁性。严格党内组织生活制度，开展民主评议党员活动，抓好“三会一课”制度的落实。对二名预备党员按期转正，吸收了一名入党积极分子。

5、认真开展了“两先一优”评比工作。总支及各支部年内都召开了党员大会，开展“两先一优”评比工作。会上党员积极发言，有的谈工作，有的讲组织生活，有的提建议，有的讲不足，气氛十分活跃。全局96名党员参加了民主评议，合格率100%。全局共评选局总支表彰的优秀党员12名，优秀党务工作者6名，报请局党组审定。

6、进一步严格党内组织生活。认真抓好党支部“三会一课”制度的落实，不断提高党内组织生活的实际效果。总支全年召开全局党员大会六次，总支委会议十二次，布置党建工作，汇报党建工作情况，开展支部书记讲党课活动，通报全县财政工作，安排党内事务。认真落实党员领导干部与党员谈心谈话制度，了解党员想法，在党内营造党员与党员之间、党员与领导干部之间和谐向上良好氛围。严格按党费交纳标准，全年共收缴党费x元，并上交县组织部。

7、建立健全党内激励关怀帮扶机制。关心和爱护老党员、老干部，年终开展送温暖活动，让广大党员干部切实感受到党组织的温暖。重视和落实党员的合理诉求，充分保障党员权益，加强离退休党支部建设，积极为离退休党员干部参加活动创造必要的条件，解决离退休党员干部生活学习中的困难，以党内和谐促社会和谐。组织在职党员开展多种形式的便民利民服务、慰问困难居民和特困党员干部等活动，切实发挥好局机关党组织的辐射带动作用。

四、进一步加强局机关党的作风和反腐倡廉建设，努力提升服务效能

1、完善制度建设。为进一步降低财政风险，要始终坚持“惩防并举、预防为先”原则。根据财政工作新要求，进一步完善各类财政管理制度，继续排查财政管理中的薄弱环节和廉政风险点，针对目前工作中可能存在问题的环节，进一步梳理、优化、完善内控、外控制度，制订科学合理、切实可行的制度，抓好制度落实，逐步形成按制度办事、靠制度管人、

用制度规范从政行为的良好局面。提高财政工作人员的业务素质和服务大局的能力。

2、加强廉政教育。根据财政部门工作实际，进一步落实廉政建设各项要求，层层建立廉政目标责任，并与中层干部签署廉政责任书。执行好领导干部民主生活会和述职述廉制度，坚持把《廉政准则》的贯彻落实作为一项长期任务，认真开展干部职工职业道德教育，组织干部学习中央、省、市、县纪委会会议精神，忠告财政干部要提升廉洁从政意识，正视职务犯罪严重后果、正视监督实效、正视权力的运行，加强自我保护，进一步提升了党员干部法制意识、廉政风险意识和自我保护意识，及时纠正党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题。

3、提升服务效能。认真分析民主评议中存在的问题，积极从自身排查原因，找差距，积极采取措施，切实抓好整改。以服务经济社会发展为中心，推进党务和政务公开。今年要在提升行政效能和强化服务上下功夫，认真落实首问负责制、服务承诺制、限时办结制和行政问责制，不断优化办事流程、缩短服务时限、提高办事效率，着力建设勤政廉洁、优质高效的服务型机关。

五、构建和谐文明机关，不断激发机关党建工作的生机活力

一是广泛开展文化体育活动。以党建带动工会、青工委、妇委会共建共创，以奋发有为的精神状态和严谨求实的工作作风，高标准高质量完成财政工作各项目标任务。

今年局党总支、工会、妇委会、青工委联合丁桥乡、榔桥镇、县妇联、团县委等组织开展了登山比赛、到养老院做义工、向农村学校捐书、向生病儿童捐款等活动，这些都极大地丰富了职工文化生活，提高了党员职工身体素质，思想得到了升华，也提升了机关党员干部干事创业的精神。

二是围绕发展大局，推动有效履职。20xx年度，财政局机关党组织主动融入服务全县经济发展工作大局，各支部也进一步发挥支部的政治思想、组织制度、密切联系群众和党建创先争优等优势，充分发挥党员干部在履职中的带头表率作用，充分发挥党组织在服务科学发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐上的作用，全体党员围绕20xx年全县财政工作任务，想办法、出主意，为努力实现全年财政收支计划，促进全县经济又好又快发展，完成全年财政工作提供组织保障。

述职人：

20xx年x月x日

财政局双拥工作总结篇二

今年来，在县委、县政府的正确领导下，在局党组班子成员及全局党员干部的大力支持和配合下，我始终严格要求自己，认真履行党建工作“第一责任人”职责，切实加强基层党组织建设，不断创新工作思路，在保障困难群众的基本生活、推进基层民主建设、加强专项社会事务管理等方面发挥了积极作用。现将一年来抓党建工作情况述职如下：

一、工作开展情况

(一)落实从严治党责任情况

一是认真履行“第一责任人”的职责。在党建工作中，我牢固树立了“带头抓”的意识，作为党建工作的第一责任人，又是部门行政负责人，我不断用辩证的观点和方法，正确认识和处理两者之间的关系，以加强党的建设来推动和保证民政工作的圆满完成，用完成民政工作的效果来检验党建工作的成效，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在县民政局形成了党组书记带

头抓、党组成员分工抓、全体党员共同抓的党建工作格局，始终把党建工作列入重要议事日程，对党建工作进行了全面研究部署，将党建工作和行政业务工作一起部署、一起检查、一起考核，促使了党建工作与民政业务工作相互促进、协调发展。

二是不断完善党内议事决策机制。今年来，为更好地贯

彻执行党的民主集中制原则，进一步完善党组内部的议事和决策机制，我组织修订完善了《县民政局党组重大事项集体决策制度》，在党组会议讨论研究工作时，始终坚持民主集中制，不搞“一言堂”，作为“班长”，我坚持做到不抢先发言定调子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观，形成了一种“合心、合拍、合力”的干事氛围，从而充分调动了党组班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。

三是从严格守“三严三实”，强化干部管理。在平时工作中，我积极带领广大党员干部认真学习关于“三严三实”的重要讲话精神，把“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”作为推进作风建设的具体要求和全体民政干部的工作之道、为民之本、做人准则。在要求班子成员带头转变工作作风的同时，我时时处处为党员干部树立表率形象，敢于叫响“向我看齐”的口号，对党组研究形成的决策决议及通过的工作，都能做到身体力行，率先垂范，坚持一有时间便深入基层，深入群众，及时发现和解决问题，切实做到路“严”于胸，落“实”于行，做到了严以修身、严以用权、严以律己，实实在在做事，堂堂正正做人。

在从严管理干部方面。我始终把制度建设、作风建设作为重要内容长抓不懈，组织修订完善了《考勤制度》、《公务接待制度》、等一系列制度，进一步激发了全体职工的工作热情和动力，强化了敬业奋斗的意识，使干部职工作风得到进一步转变，联系群众、服务群众，自觉推动民政事业发展的

意识得到进一步增强，在单位形成了干部清正、风气纯正的良好氛围。

四是严明党的政治纪律，认真履行党风廉政建设主体责任。今年10月份，按照州委和县委的安排部署，为全面履行局党组党风廉政建设主体责任，局党组健全完善了“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体制和工作机制，成立了__县民政局党组主体责任落实办公室，召开了2次党组会议、2次专题学习会议，认真对党风廉政建设和作风建设等方面的政策、文件及规定等进行传达学习，坚持把加强党风廉政建设和作风建设与民政业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，确保了党风廉政建设和作风建设各项任务得到有效落实。

(二)抓基层党组织建设情况

一是按县委组织部安排，抓好了软弱涣散党支部的整顿工作，将健康医院支部并入局机关支部，同时结合党的群众路线教育实践活动，对全体党员干部开展了党的路线方针政策、国家法律法规等方面的教育培训，加强思想教育和廉政教育，提高廉政意识，努力提升了全体党员干部的整体素质。

二是根据工作职能，圆满完成了强对全县第九届村(居)民委员会换届选举指导工作。同时，在全县各村居民委员会成立了村(居)务监督委员会，全力推动了村(居)务公开民主管理工作的规范开展。

三是严格党员教育管理，将强化党员思想工作作为

提高党员综合素质的重要内容，通过组织召开专题学习会、观看廉政教育片、开展警示教育活动、开展创先争优活动、撰写学习焦裕禄同志先进事迹心得体会等形式广泛开展党员教育教育活动，使广大党员干部能及时了解党的路线、方针、政策，完善了知识结构，提高了思想政治和业务素质。

四是不断建立健全党员组织生活制度，结合党的群众路线教育实践活动，重申和强化了基层党组织“三会一课”制度，明确了党员大会、支部委员会会议在研究落实上级工作部署、党员发展教育管理等方面的职责。提出了局机关党支部党员大会三个月召开1次、支部委员会会议每月1次、党课每季度1次的要求，为基层党组织提供了操作性强的执行标准。

五是认真按照县委的统一部署，深入组织实施“双十”工程、同步小康驻村、党建扶贫等各项工作。在推进“双十”工程方面：制定了具体帮扶措施，建立详细的帮扶台账，通过政策上的支持，资金上的帮扶，帮助盘水镇红星村李光伍户、新店乡花月村歹尾组张兴祥等困难户解决了生产生活上的困难，取得了良好效果；在“支部结对、干群结亲”工作方面：我定期到村组与结对帮扶群众交心谈心，了解想法，帮助解决问题，发放了慰问金3000元；在农村党建扶贫工作方面：我带头深入联系点开展党建扶贫工作，积极为党建扶贫联系点争资金、找项目，对新店乡花月村歹尾、小寨两个组的30户困难群众进行了慰问，发放了450公斤大米和7800元慰问金，筹集资金13520.6元为麻风村群众购买了水表、水管等物资，帮助他们解决了饮水困难。

(三)抓作风建设情况

一是认真针对局党组查找出来的突出问题，逐项细化整改落实措施，逐项加以整改落实，通过整改落实，局党组班子提高了思想认识、转变了作风、服务发展能力得到有效增强，进一步密切了党群干群关系。

二是针对我个人查找出来的“作风不实”、“不敢闯、不敢试，缺乏担当”等“四风”问题，以“坚决整改，立行立改”的态度，从“加强理论学习”、“提高党性修养，扎牢宗旨意识”、“密切联系群众，切实转变作风”等五个方面进行了整改，使自己理想信念更加坚定，党性修养得到进一步增强、宗旨意识更加牢固。

三是深入组织开展了“四风”专项整治活动。在专项整治“庸懒慢浮”、“门难进、脸难看、事难办”方面：建立健全了《考勤制度》、《规范服务工作制度》等制度，进一步激发了全体职工的工作热情和动力，强化了敬业奋斗的意识，规范了广大干部职工的服务行为，通过制度约束和强化管理，使全体干部职工宗旨意识、纪律意识、服务意识进一步增强。

二、存在的问题及原因分析

一是对党建工作认识还不够。在平时工作中，客观上由于民政业务繁忙，认为业务工作是硬任务，因此有先把业务工作做好再开展党务工作的思想，导致在业务工作上花费的精力多，党务工作上花费的精力少。

二是遵守党组中心组学习制度不够严格。主要表现在：

组织党组成员开展学习的方式比较枯燥，一般只限于读读报纸，念念文件，照本宣科，“左耳朵进右耳朵出”，最后谁也没记清，致使一些党组成员对理论学习兴趣不浓厚，参与热情不高。

三是对党员的教育、管理、监督不够。由于在平时工作中，主观上对党员干部加强管理的意识不强，致使个别党员放松了思想改造，党的理想信念与为人民服务的宗旨意识淡漠，整天乐得清闲，不思进取，工作上只求过得去，不求过得硬。

四是表率强度不够。作为党组书记，我在工作中对基层服务对象了解也不够全面，主动服务的意识也不足，从客观上讲，民政工作涉及方方面面，个人精力有限，时间和精力主要用于抓好重点工作。从主观上讲，认为重点工作出成绩上下都关注。从根源上分析，这实际上是群众观点不强的表现。我存在的这些不足，在一定程度上没有更好地起到表率作用，导致了个别党员理想、信念、宗旨意识淡化，工作敷衍塞责，

工作质量和效率不高，为基层服务的意识不强，存在“门难进，话难听，脸难看，事难办”和“庸、懒、散”现象。

三、下步工作打算

一是强化第一责任人意识，形成齐抓共管的党建工作格局。切实担负起党建第一责任人的职责，使党建工作与民政工作一起研究，一起部署，一起落实，一起检查。切实转变观念，变党建工作“要我抓”为“我要抓”，主动给党务干部交任务、指方向、压担子；充分发挥党组成员的作用，充分调动他们工作的积极性，关心他们的学习、工作和生活，经常向党务干部了解情况，检查问题。

二是抓认识、筑体系，切实加强基层党组织自身建设。机关党的建设是一项基础性工程，涉及到能否保证整个机关在思想上、政治上与党中央保持一致，坚持正确的政治方向。因此，支部自身建设的好与坏，对机关党建起着至关重要的作用。在下步工作中，我将在加强学习，努力提高自身的素质的基础上，督促局机关支部抓好政治学习，按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，进一步明确支部工作的内容，真正把机关党建工作扎扎实实地抓好。三是抓制度、强管理，确保党建工作规范化。坚持建立健全管理机制，对党建工作进行规范化管理，突出落实党建工作责任制。一是坚持两位一体，实行“双目标考核”。把党建工作与民政业务工作目标同定，任务同下，工作同步，考核同行，纳入统一管理，从根本上解决“两张皮”的问题。二是抓好党务、业务两个结合，实行“双目标管理”。机关党支部要制定和完善《党支部工作目标管理细则》和《党员目标管理细则》，对机关党支部和党员实行双目标管理。三是研究可行措施，保证目标的实现。为保证党员，特别是党员领导干部能够按时参加组织活动。

四是抓主体、带全局，增强基层党组织的战斗力和凝聚力。根据局党员队伍具有政治立场坚定、思想品德端正、知识层面较高、

创新思维敏锐等特点，充分发挥好机关党员的主体作用，通过召开党员民主生活会，开展“讲党性、重品行、作表率”等主题教育，使全体党员的主体意识进一步增强，使民政系统服务水平和工作质量明显提高。

财政局双拥工作总结篇三

根据区委的统一部署和要求，我就个人履行基层党建工作“第一责任人”职责，抓基层党建工作情况报告如下：

一、履行党建工作特色和亮点

作为党组书记，党建工作的第一责任人，我深知党建工作的重要性，始终把党建工作摆在重要位置，切实履行好党建工作的“第一责任人”的职责。

一是把抓好党建工作作为首要责任。基层党建工作，党组书记是第一责任人，不抓是失职，抓不好是不称职。一直以来，我始终牢记“职务即是责任”，切实强化履行好岗位职责的政治责任感和自觉性，站位全局，牵头抓总，全面部署。在工作上，与党中央保持高度一致，坚定不移地执行市委关于党建工作的重大决策、决议和决定。对于重要工作，坚持亲自深入基层调研，亲自谋划思路定措施，亲自督导检查抓落实，努力把第一责任人的责任履行好，把党组的主角作用发挥好。

二是把完成财政工作目标作为党建的首要任务。一是强化收入征管，财政收入实现预期目标。1-10月，全区财政总收入33.39亿元，同比增长46.02%，其中：本级公共财政收入106,547万元，完成年初预算的82.08%，同比增长14.07%。二是民生投入保障较好。始终将民生事业放在财政保障的首要位置，坚持把财力优先向民生领域倾斜。1-10月，全区共完成教育、医疗、社保等民生领域支出170,785万元，占公共财政预算支出的比重为73.26%。完成教育支出52,293万元，

完成社会保障和就业支出28,720万元，完成医疗卫生与计划生育支出33,076万元，完成农林水事务支出28,605万元。

三是强化党组班子自身建设，充分发挥党组班子的龙头作用。过硬的党组班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党组班子建设作为党建工作的首要任务来抓。坚持“科学理财、民主理财、依法理财”的思路，通过加强党组工作程序规范化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党组领导能力和水平。一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。在班子内部，进一步明确党建工作分工，党组书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党组统一领导、有关职能科室各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党组班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党组会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。三是进一步加强党组议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党组议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党组议事和决策的科学化、民主化、合理化。四是进一步加强党组履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党组决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地存在的缺位、错位、越位问题。一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。五是建立党风廉政建设责任制，坚持廉洁从政。

二、存在的主要问题及原因

一是重视程度仍然不够。没有充分认识到基层党建工作经济社会发展的重要保证作用，对党建工作仍存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行责任制的内在动力不足，自觉性、主动性不强，不能按照职责要求，投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署、推动基层党建工作。

二是监督措施不完善、考核运用不充分。围绕履行党建工作责任制，局党组虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，对制度落实不到位、职责履行不到位等问题，缺乏及时有效的监管的制约手段，激励问责机制不够完善，存在强考核、弱问责的情况，奖励主要停留在精神褒奖层面，问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。考核结果运用的不够充分，奖惩措施还显得不够有力。

三是对基层党建工作缺乏创新。对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力。工作标准不高，不能认真分析研究新情况、新问题，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要责任在我这个第一责任人。一是没能做到统筹兼顾，做不到统筹兼顾基层党组织建设就达不到相互促进、和谐发展的目标。二是重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高，财政税收工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。是功利思想、浮躁心理作怪，政绩观存在偏差。

三、下一步思路和主要措施

一是转变思想观念，增强党建工作的责任感和紧迫感。转变思想观念，就要消除对机关党建工作以下几个错误的认识：一是认为机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要；二是认为党建工作内容较虚、没有很多干头、难

有大的作为;三是认为机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员,工作一般、要求不高。思想是行为的先导,这些错误的思想认识直接导致了党建的工作松散。做好党建工作,最根本的就是要改变这些错误的思想,深刻认识到党建工作在机关的重要地位和作用,树立“围绕财政抓党建,抓好党建促财政”的思想,创造性开展工作,理直气壮、尽心尽职地抓好党建工作,充分发挥党建工作服务大局、服务中心、服务财政的重要作用。

(二)加强队伍建设,培养敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。建设一支高素质的机关党务干部队伍,是做好机关党建工作的基本保证。一是着力改善党务干部队伍的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来,强化党员发展、教育工作,优化机关党员队伍。二是着力优化党务干部的知识结构。制订培训规划,通过对专职党务干部岗前培训、在职培训、考察学习等形式,不断充实党务干部队伍的业务知识,开阔其工作视野,提高其工作水平。三是着力加强机关党务干部和党员的思想作风建设。倡导“政治坚定,服从组织,勤奋敬业”的工作作风,增强服务意识、大局意识和自律意识,发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

(三)改进思路,创新工作方法,提升党建工作水平。一是增强工作的主动性。主动思考工作,不坐等上级指示;主动提供服务,不坐等别人上门;主动开展工作,不事事按部就班。二是增强工作的前瞻性。善于经常分析党建工作面临的新形势,研究新情况,解决新问题,做到超前预见、主动适应,不断创新活动载体,使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。三是增强培植典型意识。要善于调查研究,总结机关党建工作先进典型,分层分类培植典型,全面推进机关党建工作,不断提升工作水平。

(四)健全规章制度,真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。一是健全机关党建工作责任制。要形成在局党

组领导下层层有责任、一级抓一级的工作机制。二是全面推行机关党建工作目标管理。坚持以财政工作为中心，把党建工作渗透到各项中心工作中去。要把机关党建工作作为考核部门整体工作重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任同财政工作一样落到实处。三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查。

财政局双拥工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在区委、区政府的正确领导下，在区人才工作领导小组的精心指导下，区财政局认真学习贯彻党的十九大精神
和*****关于人才工作重要论述，全面落实区委、区政府关于人才工作的重要部署，认真履行部门职责，全力做好全区人才经费保障和资金监管，努力营造尊重人才、培养人才、重用人才的良好氛围，充分调动广大人才参与经济发展和社会事业建设的积极性，取得了较好成效，现将有关工作情况述职如下。

一、强化组织，党管人才落实有力

亲自抓，党组成员具体抓，各党支部协同当前隐藏内容免费查看抓，层层抓落实的工作格局，明确了专职人员负责人才工作，确保此项工作有人抓、有人管、能落实。深刻把握“人才是第一资源”的重要论述精神，将人才工作作为重中之重加以部署。按照责任分工，将《xxx文件》落到实处。通过局党组理论中心组、支部会等及时传达省、市、区人才工作精神，营造正确的引才、育才、用才导向，迸发人才创新创造活力，使各方面人才都能各得其所、尽展其长。

二、立足职能，人才工作保障有力

为做好新形势下人才引进、培养、服务工作，支持各类创新、创业平台发展，区财政在财力紧张的情况下，主动作为，积极筹措资金，不断加大人才经费投入，有力推动了全区人才工作高质量发展。一是做好资金保障。加大对全区人才开发的资金投入，把科级和人才工作资金列入财政预算。2021年，区财政投入各类人才工作资金xx万元，其中：人才工作经费xx万元，人才发展基金xxx万元，用于文化、卫技、教师等各类人才教育培训培养经费xx万元，发放“三支一扶”大学生生活补贴、选调生到村任职补助等补贴资金xx万元。二是做好资金监管。牢固树立财政资金安全、规范管理意识，严格执行各项财经法规制度。进一步强化内部监督约束机制，完善和加强人才资金用款计划管理，规范资金缴拨流程，严格预算执行，确保人才资金安全有序运行。

三、用心服务，人才队伍建设有力

计人员及时掌握并贯彻实施有关新的财经法律法规知识。及时组织会计职称、注册会计师等考试报名，公布会计专业技术资格考试通过人员名单和办领证等相关信息。截至2021年底全区共有会计专业技术人员xxx余人，其中具有初级资格职称xxx人，中级资格职称xxx人，高级资格职称xx人。二是抓好国有企业人才队伍建设。健全国有企业人才分配激励机制。组织国有企业结合行业定位、劳动力市场价格等，根据自身实际情况，建立并完善岗位绩效工资制度，稳步提升国有企业职工的薪酬及福利待遇，建立重实绩、重贡献，并向高层次人才和重点岗位倾斜的分配激励机制。组织建立国有企业间人力资源公平竞争、优胜劣汰、合理流动、优化配置的机制，进一步推进了国有企业职工合理的进出机制。鼓励企业积极参加泸州市高层次、急需紧缺人才招聘等，积极开展高校招聘、网上招聘等常规人才招聘活动。指导企业落实好引进人才政策，建立健全与高层次人才谈心谈话等制度，积极

营造爱才、重才的良好氛围。

四、鲜明导向，职工素质提升有力

机制。精心制定和严格落实业务技能培训、干部素质提升计划，使干部教育培训工作纳入制度化、规范化轨道。如我局实行以奖代补方式鼓励干部职工不脱产参加学历教育和取得专业技术职称，有效地激发了人才积极学习、更新知识结构的积极性。目前具有研究生学历人员xx人，大学本科学历xx人，大专学历xx人，具有会计、经济、工程类的初、中级职称xx人。二是加强干部教育培训，提高干部队伍素质。注重干部职工思想政治教育，定期组织干部职工通过培训、

授课

、集中讨论、考试等方式，加强政治理论和业务知识培训，如2021年年初制定了《区财政局学习授课

计划

安排》，由相关股室负责落实授课内容，安排人员授课，人秘股组织全系统干部职工集中学习，取得了较好的效果。三是注重人才培养，搭建干部成长平台。加大力度改革用人机制，注重人才培养，积极为能力强、素质高、评价好的人才干部搭建成长平台。2021年，调整交流财政干部xx人。

同时，我们清醒认识到，当前

工作

还存在一些问题和不足，主要是人才投入机制不够完善、人才激励机制尚待健全、会计人员队伍整体素质不高等。今后，我将坚定不移贯彻落实区委、区政府关于人才工作的决策部署，认真履行好人才发展工作职责，发挥财政职能，加大保

障力度，加强资金监管，进一步提升财政对人才工作的贡献度，为全区人才事业发展提供坚强的财力保障。

财政局双拥工作总结篇五

各位同志、各位领导：

大家好

2017年即将过去，我局的党建工作很有成效，以下从几个方面进行叙述。

一、领导重视，齐抓共管，形成班子建设

合力我局把党建工作作为财政工作的重要内容，亲自部署，调动和发挥党总支的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，促进各项工作有效落实，形成领导班子带头，全体党员人人参与党建工作的格局。党组织书记定期组织班子成员间、领导班子和党员间的交心活动。班子成员厉行“四坚持”、“四带头”，凡是要求党员做到的，班子成员首先做到，促使党总支逐步成为一个政治坚定、团结协作、开拓进取、务实高效的战斗集体。“四坚持”即坚持民主集中制，重大问题都经过党组集体讨论决定；坚持言传身教，以身作则作表率；坚持依靠群众，积极为党员干部排忧解难；坚持依法办事，廉洁自律，不接受吃请送礼。“四带头”即带头学习理论，学习业务；带头坚持原则，依法理财；带头开展批评与自我批评，自觉接受监督；带头勤政廉政，艰苦创业。党总支认真做好班子成员间的分工，做到既分工又合作，分工明确，各负其责，形成合力，力促党建工作有人管、有人理、有人做。合理设置组织，配齐调优班子，及时做好换届选举工作。根据财政工作特点，找准党建工作与财政工作的最佳结合点，不断提高党建创先水平，推进财政各项工作的落实。xx年，全县共实现地方一般预算收入61600万元，占预算的118%，增长38%，

增幅居全市首位。通过深化财政改革、优化财政资源配置、强化财政监督，在改革、发展、稳定的大局中充分发挥了公共财政的职能作用，圆满完成了各项财政工作目标任务。

二、优化环境，强化服务，提高作风建设水平

建立了机关作风建设领导小组，余局长为组长，吴局长为常务副组长，职责明确。在每季度一次的作风建设情况点评分析会上，由局长结合各科室、各部门的工作职责对机关作风建设中需重点解决的问题进行了一一点评，明确各自整改的主攻方向。以重点工作的新突破，推动全局工作上水平；以服务工作的大改进，带动全局机关形象的整体提升。以“办事成本最低、办事效率最高、服务形象最佳、服务态度最好、干部队伍最廉”为标准，优化办事环境，提高服务质量。深入贯彻《行政许可法》，坚持依法行政。严格执行“首问负责制”和“一站式”式服务。在接待来访时做到“五个一”：即“一张笑脸、一声问候、一个请字、一张凳子、一杯热茶”。以诚心听取反映，细心了解情况，耐心说服解释，真心排忧解难，公心处理问题，体现“真心为人、真诚待人、真情感人、真切助人”的服务宗旨，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生。在日常工作中，全局人员增强了工作责任心和使命感，做到“八个不让”：不让领导布置的工作在我手中延误，不让应传递的业务在我手里中断，不让正在办理的事项在我手里积压，不让各种差错在我手里发生，不让来机关办事的同志在我这里受冷落，不让各种不良习气在我身上出现，不让财政形象在我这里受影响，不让群众的形象在我这里受损害。

注重开门纳谏、广开言路，找出在服务态度、服务内容、服务方法、服务效率、服务质量等方面的差距，解决财政干部在思想作风、学风、工作作风等方面存在的问题。以无记名测评方式，主动接受基层财政所、服务对象对机关科室、工作人员在办事效率、干部作风、工作纪律、文明办公、廉政建设等方面的测评，上半年、下半年各组织一次；通过发放征

求意见函、聘请行风监督员的形式征询服务对象和人民群众对财政部门在勤政廉政建设、服务质量、干部队伍作风建设、履行财政职能、兑现行风评议公开承诺等方面的意见。构建开放式监督体系，在机关自我监督的同时，面向社会，争取人大、审计和被服务单位的监督，广泛征求意见，通过多层次、多角度的监督，优化服务环境，提高服务效率和服务质量。加快电子政务建设，推进政务公开，公开投拆电话，完善“一个窗口对外”的工作制度，加强队伍管理，完善行政效能的制度和行政效能监督考核等工作。社会各界对财政部门测评满意度达95%以上。

三、加强管理，严格发展，加强党员队伍建设

党总支坚持围绕贯彻《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》，从严治党，整体推进，突出重点，大力实施以“增强凝聚力、战斗力、影响力”为主要内容的强基工程。构建保持先进性教育的长效机制，加强党员的教育管理。积极组织学《党章》、专题教育、青年党员政治理论学习测试、专家讲座等活动，使党员在活动中提高修养、提升素质，做到以全局利益为重，不断提高自身在基层和群众中的影响力、感染力。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，严格按照程序，确定专人培养教育，对入党积极分子落实切实可行的培养措施□xx年发展2名同志入党。在工作中，全体党员勇挑重担、争先创优，圆满完成了党组织交给的各项任务，在服务我县“一兴三化”和“争当江苏沿海开发第一县”战略的实践中充分体现了先进性，有3名党员被评为“南通市财政系统先进个人”。每一位党员都能按月足额交纳党费。党内统计年报准确、及时、全面。

四、创新形式，精心部署，大力创建学习型机关

以全面系统、深入扎实的政治理论学习为导向，在“学深学透、学以致用”上下功夫。做到学有计划、学有记录、学有成果。通过长期系统的学习，实现党员干部精神状态大转变、

机关办事效率大提高、各项具体工作大推进。在学习上做到“三结合”：在学习内容上坚持针对性和实用性相结合。围绕财政工作职责，将学习内容定位在创新服务理念、提高服务技能、提升服务水平上，每月安排一次集中学习，分别邀请了县纪委领导、市委党校郭继荣教授、原县人大李贻福主任、县委党校吴金明校长等作专题讲座，强化财政干部理财为公的廉政意识和理财为民的服务理念；每月安排一次集中业务学习，由各业务科室负责人分别讲授财政业务新知识。在学习方法上，做到提醒在前，防范在先，坚持提醒与监督相结合。认真落实“八个坚持、八个反对”，严格执行“四大纪律、八项要求”和财政工作的“两个严禁、六个不准”，推动全局人员素质的整体提升。全局未出现一起违法违纪案件。在学习成果检验上，坚持内查与外访相结合。通过检查机关同志学习笔记和学习体会，看财政干部“工作学习化、学习工作化”的执行程度；通过财政研讨论文交流，检验财政干部学习成果转化应用的能力水平；通过举办“荣辱观”演讲比赛，促使财政干部从点滴小事做起，不断提高自身素质。通过走访服务对象、开展问卷调查，召开座谈会，查找财政干部在服务质量上的差距。

一年来，党支部强化政治理论学习，党员整体素质明显提高，“比、学、赶、超”争先创优气氛浓厚，“我为财政发展作贡献”成为全体干部职工的共识，充分展示了财政人的新形象。

五、营造氛围，严格执法，强化党风廉政建设

积极开展廉政文化进机关活动，通过学习张云泉等人的先进典型、“树、求、创”、四服务四促进、打造群众满意工程、廉洁勤政警言警句及宣传字画征集等活动，营造机关廉政文化氛围，增强机关党员的廉洁从政意识，促使党员干部在“廉洁勤政，依法施政”这八个字上下功夫。以严格责任追究为重点，加大党风廉政建设责任制的落实力度，把监督检查深入到党风廉政建设责任制的各个方面、各个环节，及

时纠正和发现问题。以规范从政行为为切入点，加大行政管理权的监督制约力，将事前、事中、事后监督贯穿于权力行使的全过程。以创新财政管理体制和运行机制为保障点，加大从源头上防治腐败工作力度，进一步加强和规范财政管理，堵塞政策和程序漏洞，使党员干部自觉做到误民之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、违法之事不干。此外，认真落实党员领导干部个人重大事项报告制和述职述廉等制度。由于完善了预防机制，前移了监督关口，广大党员干部在政治层面，通过树立正确的权力观，筑牢拒腐防变的思想防线，建立不想腐败的自律机制；在经济层面，通过树立正确的利益观，对不良倾向和不廉洁的行为防微杜渐，建立不能腐败的约束机制；在文化层面，通过树立正确的道德观，创建财政系统“清风”的品牌，建立不敢腐败的惩治机制。党风廉政建设扎实有效，保证了财政干部想干事，能干事，干成事，不出事。

六、健全制度，强化落实，优化基本制度建设

做到以制度管人，使党建工作得以深入开展，为搞好全局各项工作提供强有力的组织保证。落实“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支部委员会和一次党小组会，认真上好党课，切实提高“三会一课”质量。完善党员联系群众制度。密切联系群众，切实解决基层和群众反映的热点难点问题。局党组成员、各科室、部门每月定期深入到挂钩镇进行调研，全面了解镇财政收入状况、镇财政运行中存在的难点及需要解决的问题，确保财政收入轧序时完成。成立精神文明建设结对共创工作领导小组，帮助长沙镇兴海村实现了“四个一”：建好一间图书阅览室，捐赠图书1000余册；修建一间村民活动室；送去一套乒乓活动器材；调试升级了一套村级自办广播系统。健全党内民主生活制度。党员干部能自觉过好双重组织生活，接受组织和党员群众的监督。切实加强党内民主建设，努力维护党员权利。将群团工作纳入党建工作总体规划。领导和支持群团组织独立负责地开展工作，经常听取群团工作汇报，工会、妇委会组织健全、制度落实、

活动正常。建立健全了财政内部控制制度和岗位目标绩效考核制度，进一步提升财政工作水平。根据我县财政管理的运行模式，坚持不相容职务相互分离的原则，对财政风险进行有效识别、防范、规避、控制和监督，修订完善了14项、计260多条的内部控制制度，从机制上杜绝党员干部的不作为和乱作为，达到了风险预警效果。切实完善岗位目标绩效考核制度。完善修订了《财政局机关目标管理考核办法》。按双百分的要求，细化分解考核内容，对科室考核围绕学习型、效能型、廉洁型、管理型、创新型科室建设五个方面实行百分制量化计分；对个人考核按层级管理的原则，全面考核德能勤绩廉，并将考核结果作为年度评先评优和干部提拔任用的依据，以职务系数为基数，与整体目标考核奖挂钩。

述职人□xxx

2017年xx月xx日

财政局双拥工作总结篇六

财政局负责管理和指导会计工作，保障会计人员依法行使职权。经常宣传会计法和企业会计准则；组织会计人员培训工作。下面是本站小编为大家精心整理的精选财政局工作人员述职报告文本。

各位领导、同志们：

根据市委组织部和市直机关工委的统一部署和要求，今天，我就个人履行机关党支部书记岗位职责情况简要汇报，欢迎大家提出意见和建议，并请测评。

自20xx年x月开展“创先争优”活动以来，我按照市委、市政府的工作部署，从健全工作机制和工作机构入手，坚定不移地履行支部书记的职责，坚持一手抓财政业务工作，一手抓

党员队伍建设，抓教育强素质，抓机制增活力，抓载体求实效，全方位提高党组织的凝聚力、战斗力和创造力，实现了党建工作与业务工作互补共促、共同发展的良性循环，实现了财政收入稳定增长、支出结构持续优化、监管能力逐步提升，为全市经济社会和谐发展提供了有力的财力保障。财政局机关党支部连续多年被评为xx市先进基层党组织[20xx年度被评为xx市先进基层党组织，我也连续多年被评为优秀党务工作者。

一、以创建“学习型”机关为先导，强固凝联合力的队伍基础

作为党支部书记，我充分认识到提高党员素质是加强和改进党的基层组织建设的保证，也是体现和增强党组织凝聚力的先决条件。因此，我按照建设“学习型”机关的要求，坚持不懈地加强党员素质教育和岗位培训，努力建设一支立场坚定、作风优良、业务过硬的党员干部队伍。具体工作中，除按规定做好“规定动作”外，不断创新教育形式，结合财政职能特点和党员思想、素质现状，创造性地做好党员教育的“自选动作”。

一是进一步加强和改进机关学习。按照市委要求，在全局营造勤学善思的良好学习风气，一方面，积极开展人人登讲台活动，提高财政干部主动学习的积极性，上半年共组织干部职工50余人登讲台；另一方面，邀请专家授课，扩大财政干部知识面，主要是邀请xx市委党校的宋华主任讲授《快乐工作幸福生活》，邀请xx市疾病预防控制中心姜泽春副主任举办了《生活方式与健康》专题知识讲座，增强财政干部健康知识。

二是切实加强党员反腐倡廉教育。每年都组织全体党员干部职工到市反腐倡廉警示教育基地进行警示教育，引导党员干部职工醒目、净心、慎行、正身。三是深入开展丰富多彩的文体活动，寓教于乐。近年来，我把机关文化建设作为增强组织凝聚力的重要抓手。积极报名参加机关工委组织的各项

文体活动，并力争赛出水平，展示形象。此外，还成立了机关篮球队、乒乓球队、棋类活动小组等。去年9月份，组织开展了机关文体活动友谊赛，集中两个下午的时间，组织开展拔河、跳绳、篮球、乒乓球、棋类等10多个项目的比赛，比赛成绩纳入科室岗位责任制考核。今年8月份，组织全体党员干部到市武装部进行国防教育并进行打靶训练，增强了爱国热情。这些活动，融政治思想、业务素质和意志品质教育为一体，使党员干部在潜移默化中增强了归属感和凝聚力。

二、以创建“和谐型”机关为重点，优化凝聚合力的工作环境

和谐是产生凝聚力的基础。对于基层党组织来讲，和谐是有序的工作机制、公平的竞争平台和融洽的人际关系的集中体现。公平、公开、公正的用人原则是机关和谐的重要标志，也是凝聚人心的根本所在。

为此，我在组织竞争上岗、考核评议中，都最大限度地发扬民主、体现公平。把表决权、评议权、话语权交给广大党员，既是养成主人翁意识的有效途径，也是对党组织凝聚力的一种自信。

特别是近年来，我进一步强化“用制度管人管事管资金”的工作理念，针对财政资金、业务管理现状，建立健全了一系列规章制度和运作机制。以基层党组织和党员干部“创先争优”活动为载体，探索完善机关作风建设长效机制，重点加强工作日中午禁酒、挂牌上岗、工作时间玩麻将、打扑克等机关管理难点的监督检查，有针对性地落实工作纪律和考核规定，增强了干部职工自我教育和自我约束能力。探索建立责任明细、配合联动、规范有序、高效运转的工作机制，努力提高财政机关工作效率和行政服务水平。全面推行领导干部包项目制度、财政干部岗位工作承诺制度、机关纪律考核制约制度、财政工作牵头联动制度、温馨提示制度□ab角工作制度等机关工作制度和《企业转贷基金管理办法□□□xx市财政

局政府采购业务运作规程》《xx市土地出让税费征收管理工作规程》《xx市政府投资建设项目资金运作规程》等业务运作规程，使财政业务工作运行的每个环节都有制约、有监督。

三、以创建“创新型”机关为目标，提升凝聚合力的工作效能

创新是实现凝聚力最大化的重要抓手。我把更新理财观念、创新理财思路作为挖掘工作潜能、提升工作质效的重要手段，跳出财政抓财政，跳出收支管收支，以创新聚拢合力，推动财政工作突破发展。结合财政工作实际，深入开展了以“推进精细化管理，建设经营型财政”为主题的“创先争优”活动，不断丰富“创先争优”活动内涵，着力提升“创先争优”活动绩效，引导财政干部将创先争优精神落实到财政具体工作中。扎实推进“企业观念更新年”活动。

认真落实市委、市政府出台的一系列激励企业发展优惠政策，发放经济奖励资金和重点企业扶持资金x万元；继续加大企业技术改造和自主创新扶持力度，将科学技术专项奖励基金额度上调至x万元，引导企业“转方式，调结构”。围绕财政增收，进一步创新社会综合治税机制。依托涉税信息共享平台，加强重点行业、重点税种源头控管，堵塞税收漏洞，做到依法治税、应征不漏。

上半年，全市纳税前30强企业提供的税收总收入达到亿元，其中地方级税收收入亿元，占公共财政预算收入的25.6%。以全市建筑及房地产行业综合整治检查为契机，进一步完善土地出让和建筑行业税费征管机制，严格落实“先税后证、先款后证”、“收支两条线”政策，不断强化部门配合联动机制，上半年累计组织非税收入x万元。特别是从建设项目立项、施工、完工确权等各个环节严格把关审核，补缴规费x万元。积极开展城镇土地使用税及房产税专项清理工作，深挖增收潜力，上半年累计查补税款x万元。组织开展“财务管理年”

活动。探索完善行政事业单位财务管理长效机制，严格落实机关事业单位通讯费、差旅费等管理办法，全面提升行政事业单位财务管理水平。进一步深化国库集中支付制度改革，优化集中支付流程，扩大直接支付范围，健全财政资金动态监控机制，上半年累计通过集中支付系统拨付资金亿元，提高了资金运行效率。继续深化财政预算单位公务卡改革，进一步提高公务支出的透明度。

近年来，我在加强党组织建设、增强党组织凝聚力方面进行了一些有益的探索，也取得了一定成效。但着眼新形势下党员队伍建设的要求，着眼超常规跳跃式发展大局的要求，着眼财政部门的职能要求，还有很大差距。主要表现在：

一是学习抓得不紧，效率不高，时紧时松，缺乏持之以恒的信心和毅力。

二是工作中缺乏创新意识和开拓精神，主动想事、干事还有差距，有时工作比较忙乱，理不清思路，摸不出头绪，突不出重点。

三是工作方法和办事艺术有待进一步提高，由于工作比较杂乱，临时性工作较多，有时容易犯急躁情绪。

在今后工作中，我决心把组织上给予的荣誉作为一种鞭策和动力，将进一步加强政治业务学习，不断加强自身思想作风建设，创造性地开展工作，拓宽党建工作思路，创新党建工作方法，进一步筑牢“堡垒”，夯实“基础”、架好“桥梁”，凝聚人心，推动全局党建工作和业务工作再上新台阶。

一要时刻以新时期共产党员的标准为努力方向，自觉向党内的先进人物学习，向周围的党员群众学习，以人为镜，积极进取。鼓励党员积极投入财政改革创新中，在平凡的岗位上勤奋工作，充分发挥党员的模范带头作用。

二要认真履行党支部书记的职责，抓好支部建设，为深化财政各项改革服务。不断丰富支部组织生活内容，改变组织生活形式，下一步支部将邀请入党积极分子和业务骨干等共同参与，让大家对支部建设，集思广益，提出合理化建议，使党支部真正能够发挥作用，切实让党员和职工做到与支部互相沟通，互相了解，进一步调动和发挥好党员的作用。

三要大力开展思想政治工作，坚持以人为本，不断增强党员干部职工的主人翁意识和地位，遇事能尊重群众、依靠群众，充分发挥每个党员的长处，充分调动大家的工作积极性，以亲和力提高凝聚力，使大家心往一处想、劲往一处使，依靠团队的力量促进支部党建工作的全面发展。

述职人：

20xx年x月x日

尊敬的领导、各位同志：

大家好

20xx年，我镇财政所在县财政局和镇党委、政府的正确领导、关心支持下，在财政局各科室和镇直各单位的密切配合下，全所同志精诚团结，齐心协力，全面贯彻落实科学发展观，认真学习党的xx大及xx届五中全会以及县局有关会议文件精神，紧紧围绕开展“学习提升年”活动这一主线，加强“四项制度”的落实，坚持科学化、精细化管理，努力转变工作作风和服务态度，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，全年财政工作取得了一定成绩。

一、强化税收征管，狠抓财政收入。

根据县政府确定的收入目标任务：我镇把积极摸排税源，强化税收管理工作作为工作重点，与国、地税部门紧密联系，及

时交流信息，分析税源结构，齐抓共管。一是加强管理力度，深入企业开展调研式检查，掌握企业纳税第一手资料，并建立台帐，全程管理，为税务部门提供一个真实、准确的征收依据。二是坚持税收形势分析制度，加强对重点税源和重点税种的跟踪监控，较好地保证了重点税源的及时、均衡入库工作。根据县政府的要求和税法的规定，我镇查补征收新农村建设税款40万元。三是强化了对零散税收的管理，加强检查监管力度，做到了应收尽收、足额入库。四是加大契税征管力度，保持与国土部门联系，挖掘税源，及时征收入库，超额完成县农村局下达的征收任务。预计两年财政收入预计完成1814万元，超额完成县政府下达的1540万元收入目标；其中：国税收入680万元，地税收入826万元，契税收入280万元，非税收入28万元。实现本镇财政收入大跨越。

二、量入为出，强化财政支出管理

一是努力压缩非生产性支出，实现财政资金利益最大化。按照“保重点，促发展”的原则，进一步规范我镇财政支出范围、支出标准和审批程序。严格落实镇长一枝笔审批制度，加强财务管理，对来人接待、租用车、学习培训等方面实行严格控制，出台制度规范收支行为，使我镇两年来接待费、车辆管理费及招商引资支出比前两年下降18%、15%、10%。二是加强专项资金管理，保证专项资金封闭运行。按照县农村局的具体要求，我镇出台了《**镇专项资金管理办法》，真正实现了专项资金专帐核算，专款专用，提高资金使用效益。

三、转变观念，努力做好各项涉农补贴发放工作

我镇是一个农业大镇，农业人口达4万多人，两年来通过“一卡通”发放了粮食补贴资金、综合直补、五保户资金、民政优抚资金、农村最低生活补助资金共计23项，资金达4396万元。在具体操作过程中，我们严格按照上级文件精神及政策要求，不折不扣地把各项资金准确无误地落实到老百姓手中，让党的惠民政策落到实处，让老百姓切切实实地体会到党的

温暖，受到了广大老百姓及镇党委政府的好评。

在做好日常资金发放的同时，我们根据上级具体要求，一是在全镇范围内全面开展强农惠农资金的清查工作，在清查过程中，我们分成两个小组，逐项挨村进行细致的清理；二是在、两个村开展财政补贴农民资金“千村万户”监测调查工作。

四、积极做好家电下乡的受理补贴兑付工作

我所高度重视，认真学习政策，提高认识，切实加强家电下乡工作的宣传和受理，确保政策到位，服务到位，真正让广大农民群众得到实惠，把好事办好。一是大力宣传家电下乡补贴政策。通过会议、宣传栏等宣传工具广泛宣传政策，在主要路口和人员集中的地方张贴家电下乡产品名录和家电下乡补贴程序，让农户了解政策和办理程序。二是及时受理上报，在受理上报过程中，认真指导农户填写汽车、摩托车下乡补贴资金申请表，并提供有关证件复印件。三是签订协议，明确责任。我所共办理签订代理兑付网点6家。为了提高兑付率，我所安排专人经常督促网点准确快捷兑付资金。四是集中力量，集中时间积极开展“家电下乡”销售网点集中整治活动。全年共办理发放家电、汽车、摩托车下乡补贴4051台次，共计兑付资金92.7万元，其中：家电补贴1830台，兑付资金50.9万元，汽车、摩托车2221台，兑付资金41.8万元。

述职人：

20xx年x月x日

尊敬的领导、各位同志：

大家好

今年来，本人在镇党委、政府和县财政局的领导、支持下，

能发挥好一名财政所所长的工作职责，带领全所同志，较好的完成了各级交付的收支任务，镇财政职能得到充分履行，队伍建设进一步加强，自身也得到充分锻炼。经过本人的努力，财政所的工作得到了组织和群众的好评，财政收入连续几年高幅增长，各项支出序时实现。民主测评一直保持在前三名之内，财政所被县政府评为“最佳文明单位”。现将近年来的工作学习情况小结如下：

一、加强学习，不断提高自身素质

平时工作中，我始终把加强政治理论学习当作一件重要的事情来做，力求通过学习，深刻理解党和国家方针政策，确保工作生活不迷失方向。积极参加党员先进性教育活动，学习了规定篇章，撰写了心得体会，通过对自身存在问题的剖析，找到了今后工作中努力的方向，真正保持党员的先进性和模范性。

二、勤思考，敢探索，不断提高工作能力

积极响应县局创建学习型机关的号召，积极参加培训，促使自身的素质和能力得到提高。日常工作中尽量挤时间，多学习，勤思考，始终让自己的观念、意识保持一定的前瞻性，避免工作中疲于应付。针对农村税费改革后镇财政职能转变的问题，及早理顺思路，从旧的收支管理职能中跳出来，以服务经济、培植壮大财源为着眼点，通过加大绿色财源建设和做好辖区工业园区规划建设，促使财政收入大幅提高，促进我镇经济的发展。

三、立足本职，做好工作

1、带好队伍

平时，注意发挥好群体的作用，合理分工，明确职责，严格考核，确保各项工作顺利开展。能团结同志，关心职工，始

终让财政所这支队伍保持奋发向上的工作热情和良好的工作势头。

2、制定落实好各项制度

为保证财政所高效运转，本人注意抓好所内分工，落实好工作职责，建立健全好各项制度。既有分工，又相互牵制。严格按照部门预算进行支出，保证社会经济发展的需要。镇财县管、部门预算均扎实推进，积极开展政风行风建设工作和文明创建工作。

3、当好领导参谋，做好服务工作

在组织好财政收支的基础上，更注意立足全镇经济社会发展大局，谋求发挥好镇财政引导调节作用。积极配合推进好部门预算管理，正确理顺政府与部门的分配关系，强化部门自求平衡的职责，努力克服部门等靠要的思想。一年来，不仅正常运转经费能及时保证，还更大的激发部门寻求发展的热情。筹化好税收收入征管工作，沟通好国税、地税部门的关系，努力保证税收收入有序增长。定期分析财政税收形势，及时向领导汇报，在保正常运转的基础上，尽量挤资金，确保重点项目资金需要。积极投入拟建工业园区项目工作，培育新税源增长点。

四、注重自身形象，始终保持清正廉洁

平时能以身作则，模范遵守所内各项制度，严格执行财政干部“十不准”，加强内部牵制和审计稽核制度的落实，做到资金使用集体讨论，保证透明公开。坚持按预算办事，对预算之内的支出尽量序时予以安排，对超预算无预算支出，待按正常程序追加指标后，才予以列支。工作中尽量减少自由支配权，避免资金分配中的不公正现象。能管好自己，逢年过节坚决拒收礼品礼金。日常工作生活中，不拉帮结派，不参加任何小团体活动，真正做到勤政廉政。

以上是本人今年来工作学习中的一点做法和体会，对照党员先进性的标准，仍有一定的差距。主要表现在一是由于自身知识能力的限制，决策能力尚待提高。往往是思考得多，实施得少，取得的成效少；二是组织协调能力需要进一步锻炼，在个别事关全局的大事上，往往还需要主要领导出面才能协调处理；三是有时还存在抓大放小的现象，收入征管方面还没有做到应收尽收，财政管理涵盖的范围还比较窄。今后工作中我将进一步提高自身定位，进一步严格要求自己，努力克服工作中的不足，争取取得更大的成绩，不辜负党和人民的重托。

述职人：

20xx年x月x日

今年在全面开展党的群众路线教育学习和活动以来，我和有党员一样，认真学习党的群众路线教育实践活动的意义和精神实质。同时接受组织对我们党员干部职工开展党的群众路线教育实践活动，座谈、个别交流和谈话。进一步提高理论学习水平，增强党性修养，把群众路线结合到具体的工作中，并在实际的工作中实践性运用，把群众对我工作的满意作为自己工作的目标，尽职尽责地做好各项工作。现将一年来的工作和生活情况作简要的总结汇报：

一、工作简要概括五个方面；

(一)、财政本职工作情况

1、在财政工作岗位，多年来为财政涉农、强农、惠农提供优质服务，做到了各项财政补贴核实到位、及时准确发放到达农户账户上，经统计，全年已发放各种财政涉农补贴项目有30多项，补贴资金达450多万元，受惠农户近1.6万多户(含批次)。

2、每年年头年尾为政府财政频繁外出结算各类各项政策性资金，从未错算过一笔，都是如期按实结算到位到账。

3、加强我镇防范涉嫌非法集资、打击和处置非法集资工作多项宣传，利用网上多媒体渠道和运用本镇q群等多种形式的宣传，提高社会公众对非法集资危害性的认识，增强风险防范意识，培养正确投资理念，营造防范和打击非法集资的良好氛围，从源头上有效遏制非法集资案件的态势，维护我镇经济金融秩序稳定，保护人民群众切身利益，使我镇在加大防控及处置力度的思想认识上保证了统一，让群众普遍提高了认识和自觉抵制的意识。

4、为明年创建规范化财政所，提高财政省二级档案升级管理工作做好了充分准备工作，经过近五个月来的整理工作，把青山镇近三十年来的财政、财务管理资料梳理归类出来，逐步形成成档，进行有制度有程序进行保管。目前档案升级管理工作已初显成效。

(二)、集体资产管理工作情况

以集体资产盘活盘盈为己任，配合政府和相关部门领导了解集体资产的分布情况，进行了招租、收租等管理工作，实施动态长效管理，使集体资产保值增值，越盘越赢。截止年末已艰难地创收近160多万元，为青山镇的非税收入注入了一定的活力。

(三)、三产办工作情况

1、春季封山护林(护竹笋)五十天有序管理的模式开创青山镇龙山风景区建立以来的首次按规章按程序进行管理作出多方多层联动，实施二十四小时排班巡查制度，管理公告通过散发和张贴、城管中队车载语音喇叭循环播放管理公告，龙山自然生态风景区春季通过加强管理，成效很明显。

2、龙山道路路肩拓宽整洁维护两次，道路上方三米高度以下的树枝延伸整修，为保障道路整洁、安全作出了大胆维护方式，开创了管理新模式。

3、出主意、想办法，极力建议、积极推动和配合水务部门向上申报龙山自然生态风景区内的龙山湖争取立户进编，为创有名有份争取有编制的水库而打造良好的基础工作。在水务站的努力下，现已成功地为青山镇政府成立以来有第一个在塘坝水库中有正式身份的记录。现在省市已投入升级打造龙山水库。

4、安全意识和措施保障得到了进一步加强，龙山风景区大部分道路拐弯处及上下陡坡路段，安全标志明显，龙山湖坝埂上安全警示语，告知招牌多处显示突出。

(四)、分工桑种场工作情况

桑种场在场部领导的正确领导下、各项工作务实到位，没有一项工作违规违纪，都是依照政策常规运作，三控和桔杆禁烧工作突出，人文素质、和谐程度整体性不断提高。

二、洁身自好、坚持廉洁自律；

面对五十岁的我，有什么理由不认真工作，面对较好的工作环境，有什么理由不努力工作。为了积极工作，尽管耳边偶尔有着冷嘲热讽和含沙射影的怪异音色，以及闲时背后的闲言碎语和猜忌，但在经历多年工作锤炼之后，觉得已经没有必要在乎这些非阳光、非常规的现象，心怀宽容、和谐友好。我坚信！只要踏踏实实做事，老老实实做人，不说糊涂话，不做糊涂事就行。在做人做事中时刻注意道德良知，按规章制度办事，时刻注意保持对得起家人和自己，对得起组织和领导所给予的关心就是一条不变的真理，就是廉洁自律的根本所在。

总之，在日常工作和生活中所形成的一些良好表现都离不开领导的关心、和同志们的帮助。当然，工作中也存在不足之处，我将在今后尽快尽好地改变，努力工作，保持洁身自好、清正廉洁，时刻保持着清清白白做人，明明白白做事的法理和情理的准则。

明年的工作计划仍然围绕政府工作报告、和中心工作，如期进行，争取完美地实现各项工作任务。

谢谢各位！

尊敬的领导、各位同志：

大家好

一、建立健全各项规章制度，加强财政所自身建设

按照建设“五型”机关的要求，我所以开展深入学习实践科学发展观活动为契机，加强财政所自身建设。我们建立健全了各项规章制度，制定了与财政业务有关的工作、学习、考勤、等内部管理制度，要求全所同志遵照执行，真正做到用制度管人、管事。我们认真开展了作风整顿和机关效能建设。在学习中，我们认为在当前日新月异飞速发展的信息时代，只有坚持不懈地学习，学以致用，学用结合，才能适应时代发展要求，顺应时代潮流。通过学习让全所同志进一步掌握党和国家的强农惠农政策和新时期财政业务知识，从而提高政策水平、业务水平和服务科学发展、和谐发展的水平。为此，全所同志自觉用科学发展观武装头脑，坚持做到“讲党性，重品行，作表率”，坚定理想信念，坚持和发展党的先进性，牢记宗旨，永葆共产党员本色。我们努力营造了团结协作，爱岗敬业，和谐友爱的工作氛围，进一步增强了服务辛集发展、促进辛集崛起的自觉性、主动性。

二、强化两税征管，做到应收尽收

依法征收耕地占用税是贯彻落实科学发展观的重要体现。辛集财政所严格执行耕地保护制度，严格遵照耕地占用税征收标准，有效地保护耕地，遏制滥占乱占耕地现象。在两税征收工作中我们认真贯彻这一思想，坚持实地丈量，依法据实征收，应收尽收。xx年的两税征收工作由于我们抓得早，积极主动，措施得力，一季度两税征收就实现了开门红，受到县政府表彰。目前，我所已征收入库耕地占用税款40.57万元，超额8.57万元，契税2.25万元，全年任务已提前全面完成。

三、统筹安排，规范管理，严格控制各项财政支出

我们坚持量入为出勤俭节约的原则。xx年按照年初乡人代会通过的财政预算执行。建章立制、科学理财、合理理财，严格财务审批制度，大力压缩非生产性开支。确保我乡各项工作的正常有序开展，保证政府机构正常运转。我们按照县财政局关于村级财务委托代理的相关规定和村级财务管理制度做好村级补助资金的支出管理。

四、认真落实中央文件精神，保证各项惠农政策落到实处

1、“一卡通”打卡发放工作高质量完成

党和国家惠农政策是由我们财政部门具体实施落实到农民手中，我们的工作性质决定了我们必须牢记宗旨，强化服务意识，提高服务能力，提升服务水平，全心全意为人民服务。为全乡人民提供优质高效的服务是我们财政工作的目标，让每一位服务对象满意，让广大人民群众满意是我们财政工作的出发点和落脚点。对待前来服务大厅财政窗口办理业务的农民朋友，我们坚持做到热情接待、严谨细致、耐心解释、周到服务、及时办理，树立了财政部门的良好形象。同时，我们还协同民政、农业等部门做好惠农补贴基础信息的审核上报录入并及时打卡发放。经统计。xx年，我乡财政所为农民打卡发放的各种惠农资金共有21项，这项工作涉及到我乡1.65万农户、7.35万农民。财政所的同志把每一项每一笔

惠农资金都安全及时准确地发放到农民“一卡通”上，从而发挥了财政惠农资金应有的效益。全年我所共通过“一卡通”打卡发放各种惠农资金1200余万元，接待前来办理业务的群众3600人次。

2、“家电、汽车、摩托车下乡”工作有序开展。

这是一项新的惠农政策，政策性强业务性强，我所高度重视，抽调计算机操作水平较高业务能力强的张奉强同志任专职信息员。按照县局安排我们严格程序，规范操作，为广大农户及时办理补贴登记，在规定的时限内把补贴资金打到农户“一卡通”账户上。我们已办理家电下乡产品 500余件补贴资金11.08 万元，汽车、摩托车 385辆，补贴资金59.19 万元。

3、农业保险工作扎实推进

我们积极协助国元农业保险公司与全乡18个行政村认真做好xx年夏秋两季的种植业保险工作，向全乡1.65万户农民发放国元保险公司《致农民朋友的一封信》，广泛宣传农业保险的有关政策，及时为全乡农户办理投保业务和农业保险到户清册的登记报送。今夏风灾致使我乡玉米、大豆大面积倒伏减产，我们与国元公司一道多次深入田间地头查勘灾情，做好赔付的前期工作。今年我乡共投保玉米 62416.5 亩，大豆36957.2 亩，小麦98440.5亩。午秋两季投保率均达97%以上。

4、“一事一议”财政奖补工作稳步进行

我们认真做好“一事一议”财政奖补政策的宣传工作，把县政府《致全县农民朋友的一封信》及时发放到全乡农户手中，让广大农民朋友都能了解这项惠农新政。要求各村认真做好筹资前的宣传及项目的报批工作。目前，我乡已有15个行政村开展“一事一议”，申报项目25项，计划筹资筹劳252.6万

余元，受益人口49787人。

我们在做好财政业务工作的同时，还积极配合乡党委、政府做好各项中心工作□ xx年我们虽然取得了一些成绩，但距离党和人民的期望和要求还有一些差距和不足，有待我们在今后的工作学习中进一步提高。展望未来，我乡的财政工作任务重而道远，新的一年，我们将豪情满怀、不断努力，团结进取、爱岗敬业、无私奉献，为开创财政工作的美好明天而不懈奋斗。

xx年工作思路

xx年，辛集财政所将继续贯彻市、县财政有关会议精神，始终保持“清醒、坚定、有为”的精神状态，积极应对各种困难，着力抓好以下工作：

一、围绕党委政府工作，紧紧抓住一个主题——发展

稳定是基础，改革是手段，发展是目的，只有发展才能生财，只有生好财，才能有条件聚好财、用好财。

二、续加强学习，强化服务意识

牢固树立遵章守纪的意识，业务上要精益求精，服务上要好上加好。认真做好各种惠农资金的打卡发放、种植业保险的收缴理赔和村级财务管理等工作。

三、加强上级和部门的衔接，积极向上争取资金，确保全年各项支出

四、抓好收入，做到应收尽收，同时严格控制支出，确保全年各项工作高效运转。

五、清正廉洁，整顿作风，服从安排，顾全大局

六、努力做好党委、政府中心工作和县局交办的各项工作。

总之，新形势下的财政工作有许多新问题还需要我们去研究和适应，我们将结合新形势，新使命，新任务和新要求，在工作中找差距，添措施，处理好财政工作与改革、稳定和发展的关系，努力完成xx年各项财政工作任务。

述职人：

20xx年x月x日

财政局双拥工作总结篇七

各位领导、同志们：

根据会议安排，现将市财政局(国资委)基层党建情况汇报如下，不妥之处，敬请批评指正。

20xx年，我以“两学一做”学习教育为契机，牢固树立党建工作是“xxxx”的理念，认真履行机关党建工作“第一责任人”职责，按照“抓在日常、严在经常”的要求，进一步完善措施、狠抓落实，强化党建工作领导，拓宽党建工作思路，丰富党建活动内容，创新党员管理模式，积极发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，激发党员干部干事创业热情，为推动财政(国资)改革发展提供了有力保障。

坚持定期研究基层党建工作，定期听取机关党委工作汇报，推进各项工作有序有力有效开展。

一是明确职责主体。认真履行党建第一责任人责任，牵头抓总、全面安排，做到在党言党、在党为党。党组成员对分管科室党建工作全权负责，形成了一级抓一级、层层抓落实的

党建工作格局。

二是强化指导督促。将基层党建作为硬性任务，列入重要议事日程，与业务工作同研究、同安排、同推动、同落实、同考核。局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组成员的党建工作情况汇报，研究解决重点问题。将党建工作纳入年度考核内容，细化考核标准，鼓励先进，激发后进。

三是创新党员管理。广泛开展谈心谈话活动，建立完善单位各个层级党员之间经常性的谈心交心机制。研究出台《xx市财政局(国资委)党员发展办法》，对照“六不”要求，按程序发展新党员，切实把政治素质好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。

坚持把推进学习型党组织建设作为基层党建的一项重要任务，多措并举，确保学习效果。

一是加强理论学习。将“两学一做”学习教育与中心组学习、“三会一课”、业务工作有机结合，牵头研究制定了《党组中心组理论学习计划》，建立党组中心组学习台账。带头全面学习党的方针政策，主持举行了13次中心组理论学习和16次“两学一做”专题学习研讨，讲好专题党课。组织召开专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，在思想上、认识上、行动上始终与党中央保持高度一致。

二是开展专题活动。邀请市委党校专家教授为全体党员干部做十八届六中全会和省十次党代会、市七次党代会专题辅导报告。组织开展“七一”重温入党誓词活动，示范带动全体党员干部转变工作作风，提高素质能力。

三是优化工作作风。积极组织“对标一流，争先晋位”活动，对照全国、全省财政工作先进单位，树立标杆，赶标对标，促进工作提质增效。健全完善机关作风、效能建设等规章制度，全面落实首问责任制、服务承诺制、限时办结制、办事

公开制等制度，不断增强机关干部的服务意识、创新意识，进一步优化服务质量、提高办事效率。

充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，切实增加党员干部的凝聚力、向心力和战斗力。

一是注重典型带动。充分挖掘本单位的各类先进典型事迹，引导财政干部争做“四讲四有”合格党员。20xx年，我局xxx同志被评选为xx市道德模范，刘胜杰同志被评选为诚实守信典型，局党组教育和引导广大党员以他们为榜样，不断提高自身思想道德素质。

二是做好监管企业党建工作。加强监管企业党组织建设。按时完成企业党组织换届选举工作。及时对企业领导班子进行充实调整，完善基层组织体系，使困难企业和“壳企业”职工遗留问题有人负责，企业党组织团结带领职工推进企业改革发展，有效确保了企业稳定。

三是做好企业困难党员、职工帮扶工作。春节、七一期间走访慰问困难党员、老党员160余人次，救助金额约x万元；对37户困难企业3300多名困难职工发放救助金xx余万元；建立国资系统工会，协调解决“40、50”企业困难党员职工再就业；积极开展“慈善一日捐”等扶助活动；严格落实企业军转干部解困政策，发放各项待遇落实资金376余万元，缴纳养老和医疗保险xx余万元。

始终把加强党风廉政建设作为事业发展的基础和保障，高度重视、常抓不懈，着力打造为民务实清廉的财政干部队伍。

一是落实廉政责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作与财政业务通盘考虑、协调推进，成立了主体责任办公室。年初召开会议，对党风廉政建设全面安排，明确责任目标，层层签定责任书，构建起上下贯通、全域覆盖的责任体系。将党风廉政建设列入重要议事日程，多次召开党组会专题研究，

推动党风廉政建设纵深发展。年底对班子成员和科室负责人落实党风廉政建设主体责任情况进行“述责述廉”综合考评。切实做到了年初有安排、有规划，年中有推进、有落实，年底有总结、有评价。

二是健全完善机制。修订完善《党组议事规则》《“三重一大”议事程序》和《内部控制基本制度》等规章制度，出台了《xx市财政局纪律作风建设年活动实施方案》《全市财政系统开展侵害群众利益的不正之风和腐败问题专项治理工作实施方案》《xx市财政局懒政怠政为官不为问责年活动实施方案》等文件，有针对性完善事前防范、事中控制、事后监督的风险防控机制，定期对各科室审批管理和制度执行情况开展监督检查，保障了财政资金的安全运行。

三是坚持民主决策。严格执行民主集中制，集体研究决定“三重一大”事项，确保决策科学化和规范化。认真执行集体领导下的分工负责制，一把手带头遵守制度，带头执行决议，带头维护纪律，班子成员既各司其职、各负其责，又相互补台、协作配合，形成了民主、畅通的决策机制，保证了各项重点工作顺利推进。

一年来，我局的基层党建工作虽然取得了一定成效，但还存在一些薄弱环节。

一是基层党组织生活不够丰富。党员理论学习方式比较单一，基本上是通过开会学习、文件传达的方式，互动式学习、体验式教育不够；按照上级部署做的规定动作多，主动创新较少，激发基层党组织热情不够。

二是时间精力投入不够。从我自身来讲，致力于搞好各项工作的财政保障，忙于事务性工作，对政治理论的系统学习不够，对党建工作的深入研究不够；在机关中，有部分党员同志还是存在重业务、轻党务的思想，对党务工作的重要性认识不够，党性观念、党员意识还需进一步加强。

三是党建管理力量薄弱。市国资委党委共监管22户国有企业党组织，其他部门管理及民营企业党组织9个，再加上委机关党委党员共计1064名党员。党组织及党员多，而市国资委仅设了1名党委书记，2名专职党务工作人员(机关党委和企业党建各1人)，党建管理力量有些薄弱。

四是与干部职工沟通交流不够。工作中与班子成员和主要业务科室交流较多，对其科室主动了解少，与干部职工往往也是谈工作多、交流谈心少，提的要求较多，耐心细致的关心少。

下一步，将认真贯彻按照党的十八届六中全会精神，突出抓好以下几个重点：

一是强化主体责任落实。从我做起，从严要求，进一步树立党建“第一责任人”意识，主动适应新形势下党建工作的新要求。

二是提高干部队伍综合素质。科学制定今年学习计划，加强党员干部培训，创新学习方式，提高干部职工参与度，调动学习积极性。

三是切实增强基层党组织凝聚力。拓宽工作思路和创新活动载体，丰富基层党建活动的内容和形式，在完成上级党组织安排任务的前提下，结合财政实际开展活动，激发党员干部工作热情，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。四是深化机关作风效能建设。扎实开展创先争优活动，巩固精神文明创建成果，进一步提升服务效能，提高党员干部服务基层、服务社会、服务群众的能力。

述职人□xxx

20xx年x月x日

财政局双拥工作总结篇八

各位领导、同志们：

根据市委组织部和市直机关工委的统一部署和要求，今天，我就个人履行机关党支部书记岗位职责情况简要汇报，欢迎大家提出意见和建议，并请测评。

自20xx年x月开展“创先争优”活动以来，我按照市委、市政府的工作部署，从健全工作机制和工作机构入手，坚定不移地履行支部书记的职责，坚持一手抓财政业务工作，一手抓党员队伍建设，抓教育强素质，抓机制增活力，抓载体求实效，全方位提高党组织的凝聚力、战斗力和创造力，实现了党建工作与业务工作互补共促、共同发展的良性循环，实现了财政收入稳定增长、支出结构持续优化、监管能力逐步提升，为全市经济社会和谐发展提供了有力的财力保障。财政局机关党支部连续多年被评为xx市先进基层党组织□20xx年度被评为xx市先进基层党组织，我也连续多年被评为优秀党务工作者。

作为党支部书记，我充分认识到提高党员素质是加强和改进党的基层组织建设的重要保证，也是体现和增强党组织凝聚力的先决条件。因此，我按照建设“学习型”机关的要求，坚持不懈地加强党员素质教育和岗位培训，努力建设一支立场坚定、作风优良、业务过硬的党员干部队伍。具体工作中，除按规定做好“规定动作”外，不断创新教育形式，结合财政职能特点和党员思想、素质现状，创造性地做好党员教育的“自选动作”。

一是进一步加强和改进机关学习。按照市委要求，在全局营造勤学善思的良好学习风气，一方面，积极开展人人登讲台活动，提高财政干部主动学习的积极性，上半年共组织干部职工50余人登讲台；另一方面，邀请专家授课，扩大财政干部知识面，主要是邀请xx市委党校的宋华主任讲授《快乐工作

幸福生活》，邀请xx市疾病预防控制中心姜泽春副主任举办了《生活方式与健康》专题知识讲座，增强财政干部健康知识。

二是切实加强党员反腐倡廉教育。每年都组织全体党员干部职工到市反腐倡廉警示教育基地进行警示教育，引导党员干部职工醒目、净心、慎行、正身。三是深入开展丰富多彩的文体活动，寓教于乐。近年来，我把机关文化建设作为增强组织凝聚力的重要抓手。积极报名参加机关工委组织的各项文体活动，并力争赛出水平，展示形象。此外，还成立了机关篮球队、乒乓球队、棋类活动小组等。去年9月份，组织开展了机关文体活动友谊赛，集中两个下午的时间，组织开展拔河、跳绳、篮球、乒乓球、棋类等10多个项目的比赛，比赛成绩纳入科室岗位责任制考核。今年8月份，组织全体党员干部到市武装部进行国防教育并进行打靶训练，增强了爱国热情。这些活动，融政治思想、业务素质和意志品质教育为一体，使党员干部在潜移默化中增强了归属感和凝聚力。

和谐是产生凝聚力的基础。对于基层党组织来讲，和谐是有序的工作机制、公平的竞争平台和融洽的人际关系的集中体现。公平、公开、公正的用人原则是机关和谐的重要标志，也是凝聚人心的根本所在。

为此，我在组织竞争上岗、考核评议中，都最大限度地发扬民主、体现公平。把表决权、评议权、话语权交给广大党员，既是养成主人翁意识的有效途径，也是对党组织凝聚力的一种自信。

特别是近年来，我进一步强化“用制度管人管事管资金”的工作理念，针对财政资金、业务管理现状，建立健全了一系列规章制度和运作机制。以基层党组织和党员干部“创先争优”活动为载体，探索完善机关作风建设长效机制，重点加强工作日中午禁酒、挂牌上岗、工作时间玩麻将、打扑克等机关管理难点的监督检查，有针对性地落实工作纪律和考核规定，增强了干部职工自我教育和自我约束能力。探索建立

责任明细、配合联动、规范有序、高效运转的工作机制，努力提高财政机关工作效率和行政服务水平。全面推行领导干部包项目制度、财政干部岗位工作承诺制度、机关纪律考核制约制度、财政工作牵头联动制度、温馨提示制度□ab角工作制度等机关工作制度和《企业转贷基金管理办法□□□xx市财政局政府采购业务运作规程□□□xx市土地出让税费征收管理工作规程□□□xx市政府投资建设项目资金运作规程》等业务运作规程，使财政业务工作运行的每个环节都有制约、有监督。

创新是实现凝聚力最大化的重要抓手。我把更新理财观念、创新理财思路作为挖掘工作潜能、提升工作质效的重要手段，跳出财政抓财政，跳出收支管收支，以创新聚拢合力，推动财政工作突破发展。结合财政工作实际，深入开展了以“推进精细化管理，建设经营型财政”为主题的“创先争优”活动，不断丰富“创先争优”活动内涵，着力提升“创先争优”活动绩效，引导财政干部将创先争优精神落实到财政具体工作中。扎实推进“企业观念更新年”活动。

认真落实市委、市政府出台的一系列激励企业发展优惠政策，发放经济奖励资金和重点企业扶持资金xxx万元；继续加大企业技术改造和自主创新扶持力度，将科学技术专项奖励基金额度上调至xxx万元，引导企业“转方式，调结构”。围绕财政增收，进一步创新社会综合治税机制。依托涉税信息共享平台，加强重点行业、重点税种源头控管，堵塞税收漏洞，做到依法治税、应征不漏。

上半年，全市纳税前30强企业提供的税收总收入达到xx亿元，其中地方级税收收入xxx亿元，占公共财政预算收入的25.6%。以全市建筑及房地产行业综合整治检查为契机，进一步完善土地出让和建筑行业税费征管机制，严格落实“先税后证、先款后证”、“收支两条线”政策，不断强化部门配合联动机制，上半年累计组织非税收入xxxxx万元。特别是从建设项目立项、施工、完工确权等各个环节严格把关审核，补缴规

费xxx万元。积极开展城镇土地使用税及房产税专项清理工作，深挖增收潜力，上半年累计查补税款xxx万元。组织开展“财务管理年”活动。探索完善行政事业单位财务管理长效机制，严格落实机关事业单位通讯费、差旅费等管理办法，全面提升行政事业单位财务管理水平。进一步深化国库集中支付制度改革，优化集中支付流程，扩大直接支付范围，健全财政资金动态监控机制，上半年累计通过集中支付系统拨付资金xxx亿元，提高了资金运行效率。继续深化财政预算单位公务卡改革，进一步提高公务支出的透明度。

近年来，我在加强党组织建设、增强党组织凝聚力方面进行了一些有益的探索，也取得了一定成效。但着眼新形势下党员队伍建设的要求，着眼超常规跳跃式发展大局的要求，着眼财政部门的职能要求，还有很大差距。主要表现在：

一是学习抓得不紧，效率不高，时紧时松，缺乏持之以恒的信心和毅力。

二是工作中缺乏创新意识和开拓精神，主动想事、干事还有差距，有时工作比较忙乱，理不清思路，摸不出头绪，突不出重点。

三是工作方法和办事艺术有待进一步提高，由于工作比较杂乱，临时性工作较多，有时容易犯急躁情绪。

在今后工作中，我决心把组织上给予的荣誉作为一种鞭策和动力，将进一步加强政治业务学习，不断加强自身思想作风建设，创造性地开展工作，拓宽党建工作思路，创新党建工作方法，进一步筑牢“堡垒”，夯实“基础”、架好“桥梁”，凝聚人心，推动全局党建工作和业务工作再上新台阶。

一要时刻以新时期共产党员的标准为努力方向，自觉向党内的先进人物学习，向周围的党员群众学习，以人为镜，积极进取。鼓励党员积极投入财政改革创新中，在平凡的岗位上

勤奋工作，充分发挥党员的模范带头作用。

二要认真履行党支部书记的职责，抓好支部建设，为深化财政各项改革服务。不断丰富支部组织生活内容，改变组织生活形式，下一步支部将邀请入党积极分子和业务骨干等共同参与，让大家对支部建设，集思广益，提出合理化建议，使党支部真正能够发挥作用，切实让党员和职工做到与支部互相沟通，互相了解，进一步调动和发挥好党员的作用。

三要大力开展思想政治工作，坚持以人为本，不断增强党员干部职工的主人翁意识和地位，遇事能尊重群众、依靠群众，充分发挥每个党员的长处，充分调动大家的工作积极性，以亲和力提高凝聚力，使大家心往一处想、劲往一处使，依靠团队的力量促进支部党建工作的全面发展。

述职人□xxx

20xx年x月x日

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告