

2023年警务保障自查自纠报告(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

警务保障自查自纠报告篇一

昨天上午，记者从湘潭县农民工工资清欠工作联席会议上获悉，今年我县将“保障农民工工资支付”工作纳入绩效考核，以督促各责任单位落实责任，完善措施，切实维护农民工合法权益和社会稳定。县委常委、常务副县长周贤出席会议。记者从湘潭县农民工工资清欠工作领导小组办公室引发的《关于开展保障农民工工资支付工作考核的通知》中了解到，“保障农民工工资支付”考核范围包括全县17个乡镇、相关县直单位以及天易经开区相关部室。考核总分设定为1分，考核时将根据相关指标的.评分标准打分，并采用扣分制，单项分值扣完为止。考核坚持自我评价、日常工作考核与年底集中考核相结合的原则。会上，周贤要求，相关单位部门要严格落实责任，做到谁建设谁负责，谁承包，谁负责；要严格执行属地管理原则，把握好时间节点，防患于未然；要完善农民工清欠保障机制，切实化解欠薪矛盾；要加强用工管理，全面落实失信惩戒机制。会后，县劳动保障监察大队走访了县城部分在建工地，及时传达会议精神，同时进一步增强各项目工地负责人的责任意识，确保各项目工地及时并足额发放农民工工资。中特香堤雅郡6号楼项目负责人胡金明：我会坚决落实会议精神，保证不拖欠农民工一分钱工资。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

警务保障自查自纠报告篇二

我们对学校食堂各方面的工作进行了自查。通过自查，我们认为学校食堂可以按照各级相关食堂的要求进行，在客观条件不是很好的情况下尽最大努力。

我校食堂建于20号xx年，建筑面积90平方米。有四个区域：加工间、烹饪室、教师餐厅和学生餐厅，可容纳70人同时用餐。学校有170名学生和12名教职员工，每天有70名食堂用餐人员。

1. 学校组织得很好。开学初期，成立了由校长、卫生教师、食堂管理员担任副组长的食品卫生领导小组，制定了监督学校食堂的工作计划。
2. 完善制度，对人负责。校长是食堂卫生安全的第一责任人。食堂管理员负责具体管理，卫生教师负责监督管理。同时，建立了餐饮卫生管理制度、食堂管理制度、食堂消毒制度、食品采购制度、采购认证制度、食品验收制度、食品仓储卫生制度、粗加工间卫生制度、烹饪间卫生制度等一系列规章制度。
- 3、注重源头管理。为确保师生食品安全，关闭食品采购，防止食品中毒事故，食堂与食品供应商签订了食品蔬菜供应协议，认真做好证据收集和证据收集工作，坚决不购买无证供应商的食品蔬菜。
4. 关闭食品和蔬菜的验收。仓库验收人员认真负责。每次购

买的食品、蔬菜和调味品都要仔细检查验收，严格保证食品和蔬菜的质量，保证劣质食品和三无食品不进仓库。

5. 控制食品卫生。在保证食品蔬菜质量的同时，认真做好消毒、清洁等食品卫生工作，确保师生吃放心菜，按照流程洗菜，从洗菜到做饭层层落实，对人负责。不要提供冷食。

6、保证就餐卫生。师生就餐采取分餐形式，个人从配餐间领取食物，每人一个餐盘，使用一次性筷子，确保不发生传染性疾病。

7、坚持留样制度。每个品种的留样量均不少于100克，在冷藏条件下存放48小时。

8、附属设施比较齐全。各门窗有防蝇、防尘设施；有5个分别用于洗菜、洗餐具、洗手等专用的洗洁盆；有专用的餐具消毒桶；有专用的半成品、成品的工具和容器，有明显的. 标志并能分开使用；有食品存放架，做到分类存放，保证有良好的通风效果。

警务保障自查自纠报告篇三

对照县卫生监督在20xx年3月26日对我校食堂食品督查检查反馈中发现问题，我校领导高度重视，本着对学生、对家长对社会高度负责的态度，及时组织相关人员召开现场反馈会，针对检查中问题及时进行了整改，现就整改情况报告如下：

20xx年4月15日前

1、规范食堂管理，制订完善食堂食品卫生系列管理制度，制订整改措施，明确责任人。

2、根据卫生监督所要求，重新布局我校学生食堂的部分功能室，以达到相应的要求。

3、增强学生健康卫生意识，保障师生员工身体健康，杜绝学校食物中毒或者其他食源性疾患事故的发生。

4、加强制度的监督管理，优化食堂环境，消除安全隐患。

1、成立学校食堂卫生安全管理领导小组，校长为食堂第一责任人，副校长和分管食堂卫生的主任为主要责任人。

2、根据中华人民共和国食品卫生法的要求，结合本校食堂工作特点，制订和完善中堡中学食品卫生系列管理制度，包括食堂管理制度、食堂卫生制度、食堂卫生检查制度、食堂食品留样制度、食堂食品粗加工管理制度、食堂烹调加工管理制度、食堂库房管理制度、食堂食品添加剂使用与管理制度、食堂配餐管理制度、学生食堂预防食物中毒措施、食物中毒事故报告制度等制度。保证从原料(成品)的采购、签证、验收、保管、加工、出售各环节及饮用水、个人和公共卫生严格按章操作，消除卫生安全隐患，杜绝一切事故发生。

3、学校学生会成立卫生检查监督小组，管理食堂的教师和学生用餐时间在食堂值班，参与学校食堂卫生安全管理。

4、调整完善各功能室设施设备，餐厅安装网纱，便于通风和防蝇，配菜间和切配间下水道安装纱网以防鼠，做好防鼠、蝇工作。

5、加强冷藏冷冻设备清洁工作，及时除霜，生熟食品分开存放，防止病菌交叉传染。

6、加强对食品的采购、贮存及加工的管理监督，做好食品采购索票索证，建立台账。严格把好食品的采购关，做到定点定人，禁止采购腐败变质、霉变生虫、污秽不洁等对人体有害的食品，严禁使用塑料桶装酸菜。

7、对留样食品足量进行冷藏，时间要保留48小时，并标注菜

名及经办人，且要做好记录。

警务保障自查自纠报告篇四

根据县人民政府[20xx]36号和营教发[20xx]11号文件精神和各级领导的安全工作指示，并结合我校具体实际，我校采取多种形式狠抓食品安全，广泛开展食品卫生安全教育活动，学习了食品卫生安全的相关知识，提高全校师生安全意识和辨别合格食品的能力，确保我校师生生命安全打下了坚实的基础。

20xx年3月31日，我们学校根据上级指示，特对带河二小辖区食品卫生安全进行了拉网式的排查整治工作。参加这次安全排查整治工作的有：学校校长xx、副校长xx、xx管食品卫生的负责人胡友升及安全小组成员xx等同志。本着对学校安全工作高度重视，对安全工作认真负责的态度进行了彻底排查整治，发现一个问题反应一个问题，力争解决一个问题。

这次食品卫生安全检查发现问题及整改意见如下：

- 3、学校食堂生熟食存放不合格，应分开存放并做好冷冻保管；
- 4、食品试尝制和留样制没有得到很好的坚持，应按培训要求坚持试尝制和留样制；
- 6、不得出售过期、变质、食品和三无产品；
- 9、校园周边有一些小摊点出卖学生零食和饭菜，给学校食品卫生安全管理带来了很大的困难，希望能对学校周边环境进行整治。

恳请各级领导对二小的安全隐患整治给予帮助。

警务保障自查自纠报告篇五

按照《中共白城市委党的群众路线教育实践活动领导小组关于印发〈白城市开展四风整治会战工作方案〉》(白群组发〔〕8号)文件要求,为进一步集中解决群众反映突出的四风问题,我局将集中治理拖欠农民工工资问题作为深化四风突出问题专项整治的重要内容,坚持清理与预防并重,积极探索长效管理办法,防止产生新的拖欠,为维护各建筑业企业和广大农民工合法权益以及社会稳定做出了积极贡献。现将主要工作情况及今后工作打算报告如下:

一、高度重视,加强宣传

一是建立联络工作机制。成立了市清理拖欠劳动者工资领导小组,办公室设在市人社局,市直、中省直各有关部门分别设立了联席会议联络员,形成工作网络,做到每项工作任务实、节点明、责任清。

二是畅通维权绿色通道,提供便捷服务。继续抓好公开维权电话,常态宣传、发放宣传材料,深入宣传、制作劳动保障监察维权联系卡,流动宣传、设维权告知牌,固定宣传、开办广播栏目,贴心宣传、设专门接待室,零距离服务等6个服务方面工作。今年,为了更好的接待劳动者投诉,我局增设了农民工休息区,添置了电脑,农民工休息椅、饮水机等设施,同时又抽调素质高、责任心强的执法人员专门接待,使农民工们的投诉举报更加方便。

二、创新机制,标本兼治

一是先后出台了一系列规范性文件。主要包括:《白城市人民政府关于进一步强化农民工工资保证金管理制度的通知》、《关于研究部署落实建筑施工单位农民工工资保证金制度相关问题》、《白城市人民政府办公室关于建立清理拖欠劳动者工资工作领导小组联席会议制度的通知》、《解

决拖欠农民工工资突发事件应急预案》等。截止目前，我市已累计收取农民工工资保证金4955万余元，有助于农民工工资的及时足额清欠，极大地降低农民工维权的难度，从源头上预防农民工工资拖欠的发生。

二是加大检查力度。今年我局已先后2次对全市在建工程是否建立用工备案制度以及是否存储农民工工资保证金，是否按时足额支付工资等情况进行了专项检查，对检查中存在的问题要求企业突出重点予以整改，从环节上控制拖欠的发生。

三、严格执法，加强监管

一是多途径、多形式、开展排查摸底。我局已抽调执法人员成立专项行动小组，继续加大对建筑施工单位施工期间检查工作力度，采取定期检查、不定期抽查、专项检查、联合检查等多种形式加强对用工单位的监督管理，对存在问题的单位下发《限期整改指令书》，督促整改，整改后再次复查，对逾期不整改的和屡次出现拖欠工资情况的单位严厉处罚。对拖欠农民工工资数额较大，同时涉嫌构成《刑法修正案》拒不支付劳动者报酬犯罪的，依法追究刑事责任并通过媒体曝光。

二是加强各相关部门协调配合机制，让各项制度得到落实，作用发挥最大化。加强与建筑、交通、水利等部门的协调配合，开展联合执法，重点对建筑工程量、工程合同价、分包转包、农民工工资兑现情况等存在问题建筑施工企业的检查力度，并将检查情况向联席会议领导小组汇报，由领导小组负责同志适时召开分析会，采取适当措施，及时化解矛盾。

三是落实工作目标管理和责任追究制度。今年已将清理拖欠劳动者工资工作纳入市政府工作部门绩效考评体系，因相关部门履行监管责任不到位，造成拖欠劳动者工资数额在20万元以上、发生群体性突发事件10人以上的，造成大规模群体的事件等重大影响的，依据有关规定，追究相关部门主要负

责人和直接责任人的责任，在部门年度绩效考评中，适当减少部门绩效奖。

今年，按照市委、市政府年底前农民工工资无拖欠的总体要求，截至目前，全市共检查各类用人单位655户；受理群众投诉和举报案件80件，立案查处80件，结案80件，结案率100%；依法查处违法违规案件89件，其中行政处罚3件，罚金26.9万元；累计收储农民工工资保证金5081万余元；依法为764名农民工追回被拖欠的工资879万余元，农民工工资当期支付率达到100%，完成了省、市下达的清偿任务。