

# 最新销售行业的劳动合同(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 销售行业的劳动合同篇一

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务(或工种)变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1

个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地地址：

联络方式：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 销售行业的劳动合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_现通信地址：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据

劳动法、民法典等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

## 第一条

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的  
工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双  
方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。  
乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，  
按时完成工作任务。

## 第三条

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_日支  
付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资  
为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条  
件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为  
乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法  
律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

## 销售行业的劳动合同篇三

方(聘用单位)：乙

甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为

。第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

一、工作条件与劳动保护第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

二、工作报酬第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为

元月。基本工资为 元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

三、工作纪律、奖励与惩处第七条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。第八条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一) 私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；

(二) 私下将生源介绍到其他单位的;

(四) 乙方因违反工作纪律或财务制度, 给甲方造成经济损失的;

(五) 其他违反甲方单位规章制度, 情节严重, 使甲方单位利益受损的。第九条

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的, 甲方予以表彰、奖励。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订第十条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化, 本合同应变更相关内容。第十一条 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的, 甲方可随时解除合同:

(一) 有违法的行为, 被依法追究刑事责任的;

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三) 严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四) 签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五) 故意不履行岗位职责, 给幼儿园工作造成重大损害的。第十三条 有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, :

(二) 经过培训或者调整工作岗位, 乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使合同无法履行, 经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。第十四条 甲方符合裁员条件裁减人员的, 可以解除劳动合同。第十五条 乙方在聘用期间因公负伤在规定医疗期内

的，甲方不得解聘：第十六条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

（一）甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效

## 销售行业的劳动合同篇四

法定代表人或委托代理人

乙方

文化程度

性别

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码

邮政编码

家庭地址所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。



执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签章)

年月日

## 销售行业的劳动合同篇五

引导语：劳动合同明确双方在劳动关系中的地位作用，劳动合同是一种双务有偿合同，劳动者承担和完成用人单位分配的劳动任务，用人单位付给劳动者一定的报酬，并负责劳动者的保险金额。今天，小编为大家整理了关于企业正式员工聘用劳动合同范本，欢迎阅读与参考！

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

1. 工作岗位:

2. 工作内容:

1. 基本工资: 人民币 元(包括工资 元, 交通费 元, 午餐补助 元,

2. 销售奖励提成: 完成每一单项物业, 依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度, 严格遵守工作程序及劳动纪律, 爱护甲方的财产, 遵守职业道德, 积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动, 不断提高思想觉悟和职业技能。

1. 甲方安排乙方执行定时工作制, 每天工作8小时, 每周工作40小时, 节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

乙方与甲方签定本协议时, 应与原工作单位解除劳动合同及相关合同, 并结清一切相关事宜, 乙方如未与原单位解除合同, 并同甲方签署本协议, 由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化, 致使本协议无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致, 甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一, 甲方可以解除本协议。



- (1) 在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- (4) 被依法追究刑事责任的。