

游戏公司刚入职待遇 员工正式劳动合同(优秀6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

游戏公司刚入职待遇篇一

或主要负责人姓名：_____职务：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条、劳动合同期限甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条、工作内容和工作地点甲方安排乙方在_____岗位工作，工作地点_____。因工作需要或客观情况发生变化，甲方可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条、劳动保护、工作条件及要求甲方为乙方提供必要的工作条件。甲方按照国家规定和本单工作特点，安排职工的工作时间和休息休假。

乙方在被甲方聘用之前，应保证其与以前工作过的单位解除劳动关系或就被甲方聘用征得原单位的同意，并办理完所有工作的交接手续，否则由此引起的一切后果自负。

第四条、劳动报酬甲方依据按劳分配原则实行_____（计件或计时）工资制度，试用期满后月工资为_____元。工资的调整依据国家规定和集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月_____日，甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条、福利甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，但乙方应配合甲方办理相应的手续（如转移社会保险档案等等），否则因为乙方原因不能办理社保的后果自负。

第六条、劳动合同的履行甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担违约责任。

第七条、解除劳动合同的条件经双方协商一致，可以解除劳动合同。

第八条、终止合同条件双方协商或按法律相关规定执行。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。

第九条、专项协议如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》规定订立专项培训协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十条、双方约定的其他条款

第十一条、本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十二条、本合同自双方签字或盖章之日起生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十三条、双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：法定代表人(或委托代理人)(盖章)

乙方：(签字)(签章)

____年__月__日____年__月__日

游戏公司刚入职待遇篇二

甲方因运输生产需要，根据《道路安全生产法》、《中华人民共和国合同法》及其他有关法律和行政法规和车队的安全生产管理规定及经营规章制度的要求，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、聘用期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

- 1、本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。
- 2、劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

二、工资待遇

- 1、乙方的工资待遇按趟走计算每趟_____元(壹趟是指来回二个单程，即是每个单程_____元计)，每月休息_____天。工资以次月_____日发放。乙方在签订合同时必须一次性交保证押金1000元，由甲方保管到合同满期时无息退还乙方。
- 2、付款方式：_____ (1) 现金。(2) 银行卡支付。

三、工作纪律

- 1、乘务员出每班车要在出车前_____分钟到车站，做好准备工作。出车前做到不违反管理规章制度，做到从未受顾客投诉，做到不迟到不早退，不贪货款，小偷小摸。
- 2、乙方在车上收到乘客的车费不登记在路单上属贪污行为。每贪污_____元罚_____元计，_____元罚_____元计。货款托运(一袋、一箱、一包、一件重量低于50市斤)超出50市

斤_____元计费，最低收费_____元计起。如有发现贪污行为，每发现一次罚款_____元到_____元。

4、无故离岗不当班、车到中途才上车当班、车未到站先下班，离开车又没预先通知甲方的，不服从办公室调度跟班的，故意刁难调度人员管理不上班的，造成延误班次以及误车而影响生产的，乙方应赔偿一次_____元损失的费用。情节严重者，甲方有权终止合同。

5、礼貌职责，客应礼貌待客又问心答，又其矛盾应作出相应解释顾客。每到站点乘务员应提示乘客到站点下车。不能让乘客越站下车。

6、车辆到站乘务员打扫卫生、拖干净。卫生、泥尘是乘务员的职责，回场下班前打扫车上的卫生，如发现未清理垃圾或没打扫者，第一次提醒、第二次扣当月工资_____元、第三次扣当月工资_____元(即是应扣当月工资指每一次)。

7、在行车时乘客路上临时上落客，应先下车后上车。告诉乘客走后才过马路，预防车辆杂穿路面，特别提醒带小孩、老人的请让车起步后才过路。

8、乘务员职责：发现车厢内的人数与行李箱托运的货物与现金不符，第一次扣除_____元，第二次扣除_____元，第三次扣除_____元并终止合同，扣除在押金内。

9、乙方有特殊原因需辞职终止合同的，必须提前_____个月以书面形式向甲方管理部门提出申请，中途辞工的乘务员不享受奖励。

10、客运输业属特殊行业，为保障旅客的合法权益，约定在春运、清明节、五一、端午节、中秋节、国庆等假日期间不准事假。不按加班工资另计，不要理由为借口。凡在节假日旷工的，按违约处理(节日前后_____天开始不准请事假你

可在乘务员之间沟通调班、上班部门之间协调), 乙方应赔偿甲方违约春运时_____元, 其他节日_____元, 若在节假日期间请假者, 一天不上班扣_____元、两天不上班扣_____元、三天不上班当自动离职, 并扣押金_____元。

11、乘务员每月安全服务奖_____元, 老员工每满一年另奖, 每年_____元, 逐年递增, 最高_____元止, 但在次年春运结束后领取。

12、聘用期间若乙方不服从管理, 聚众闹事, 参与集体性停工, 无尽责履行业务, 严重影响本车队车辆运行的, 违反安全生产规章制度和乘务员工作规范的行为, 直接影响车队车辆的正常运转和安全生产管理, 危害本车队资产的安全, 损害游客的合法权益, 应视同严重违反合同行为, 甲方有权根据公司规章制度对乙方违约行为进行处理, 约定按实施细则具体条款规定处理, 由乙方向甲方支付违约金。

三、甲方责任

1、甲方对聘用的乘务员进行上岗前培训、宣传、落实安全管理各项制度和安全生产法规、文件, 按时召开安全例会, 落实安全措施, 提高乙方的安全和服务意识。

2、加强对乙方的政治思想教育、法制教育、职业道德教育, 如有发现参与黄、赌、毒及其它违法行为的, 一律解聘, 甲方不作任何经济赔偿。

3、合理安排乙方的作息时间, 保证乙方有充足的休息时间, 以确保安全和服务质量(每月_____天休息时间)。

4、按时发放工资。

四、乙方责任

1、乘务员是客运的主要环节，乘务工作的优劣直接决定旅客运输服务质量的好坏，乙方应树立全心全意为人民服务的思想，必须具有良好的道德品质和身体素质，工作中应有热心、耐心、细心，作风正派，着装整齐，遵守纪律，服从甲方的管理安排，保持车辆卫生整洁达到“门窗玻璃净、天棚地板净、座椅设施净、内外车皮净；无尘土、无污物、无痰迹、无垃圾），热情服务，使用文明语言，和蔼对待乘客，照料旅客上下车，主动下车服务，尤其要照顾好老、弱、病、残、孕等五种人，为旅客提供优质服务，确保甲方的信誉。如发生坑害、攻击等侵犯旅客权益等行为的，没接到旅客投诉，经查实，一次则由乙方支付甲方违约金_____元；对甲方形象造成不良影响的，甲方有权终止合同。凡导致甲方被有关部门通报或被市级以上媒体曝光的，将扣除乙方_____元的保证金并开除。

2、维护乘车程序，主动协助或引导无票旅客到售票站补票；行车中积极配合司机做好安全工作，协助和督促当班司机进行车出车前及回场后对车辆安全技术状况的检查，以确保行车安全，服从终点站场管理规定。如违反规定被罚款的，其罚款由司乘人员共同承担。

3、按时参加甲方的安全例会，无故不参加例会者应按违约处理，第一次无故不参加扣工资_____元，第二次无故不参加扣工资_____元。甲方有权解除聘用合同。

4、乘务员要巧疏导、多拉人，做到最勤、脑勤、手勤、脚勤，在车上应主动准确售票，注意上车人数，做到不错不漏，主动问旅客去向和要求，票款相符，认真验查，不多收乘客票款，不少收乘客票款，注意有无空位，保证甲方应得收入不会流失。乘客的行李箱内和车厢内行李不要拿错给别人，物价和乘客协商后赔款乘务员，与甲方共同承担，最高赔款不超过200元整，是乙方的主要过错责任之一。

5、如发现乙方与司机合伙私吞营运收入的，无论多少，一经

查获，乙方应赔偿甲方违约金_____元，一次性没收押金款，结清工资，终止本合同。

6、乙方有义务向甲方提供合理的经营管理宝贵意见，以及反馈行车的情况，以提高管理水平和服务质量。

7、乙方在行车不准搭载“三危物品”（包括石油气瓶、柴油、汽油、易燃、易爆物品等）、动物或者腐蚀性的货物，不准将货物搬上车厢（将货物放进下面行李舱），违反规定的，处以乘务员每批次_____元违约金。

8、乘务员完成全天乘务作业后，应整理好票据、现金款等，填好售票结算单、营运收入单，底面签司机、乘务员姓名，并收齐相关票据，做到票、款、单相符无差错，经有关人员复核签名后交车队营收结算，上交票款时间不准超过次日上午_____时。乙方不得挪用和贪污票款。乙方由于工作不慎遗失客票，要按票面金额最高金额全额赔偿甲方损失。

五、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(2) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 法律法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

六、双方按本合同确定的权力与义务履行各自的职责，乙方在上下班时间和每天工作范围内以外发生的一切事项与甲方无关。

七、共同责任

乙方在工作时间内由甲方为乙方支付24小时意外保障保险，乙方在离岗后该保险终止生效。乙方的社会保障保险(社保、医保)甲方已给以工资内不再支付。

八、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲

裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

游戏公司刚入职待遇篇三

法定代表人：_____

地址：_____

经济类型：_____

联系电话：_____

乙方(职工)姓名：_____

身份证号码：_____

现住址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本。

(一)合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起
至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定
为终止条件)

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起
至_____工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限(试用期
包括在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，
试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。
试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试
用期不得超过六十日。)

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)
为_____

(二) 乙方的工作任务或职责是_____

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合
同办理，双方签章确认的协议或书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，关爱留守儿童实践，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(_____)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月；试用期满工资_____元/月(_____元/日)

2、其他形式。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月_____日发放工资。如遇或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位,按国家有关规定,大学生,发给乙方必要的劳动保护用品,并按劳动保护规定每(_____年/_____季/_____月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业,对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)合同期内,甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续,社会保险费按规定的比例,由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇,按医疗保险及其他相关规定报销医疗,并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期,并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项,应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关

劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金□20xx年3月，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

(二) 乙方的违约情形及违约责任：

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人院提起诉讼。

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□_____

2□_____

3□_____

(三) 双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

甲方：（盖章）_____乙方：（签名或盖章）_____

法定代表人：_____

（或委托代理人）

鉴证机构（盖章）_____

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年____月____日

正式员工劳动合同模板

正式的劳动合同

正式员工聘用合同

正式员工雇佣合同

最正式的劳动合同范本

员工正式聘用合同书

游戏公司刚入职待遇篇四

甲方：

乙方：

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳

动合同书。

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为_____元，现金提成按_____%计算，铺货提成按_____%计算(月内无退货现象)。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励、超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务：

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资_____元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款连续两个季度没完成任务的80%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

游戏公司刚入职待遇篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

本合同为固定期限合同，期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

(一)、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资+绩效考核的工资制度

1、基本工资1800元

2、绩效考核内容(按_____年薪酬调整方案)执行

(二)、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1) 在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方拖欠发工资2月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

游戏公司刚入职待遇篇六

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

(一) 合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 试用期

试用期为一个月，从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同；如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二)在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

(一)甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为_____元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

(3)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的；

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的；

(2)严重违反甲方规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

(6)被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

(一)甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二)甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三)本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章):

签章日期:

乙方签名:

签章日期: