

人力资源培训心得体会(大全13篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

人力资源培训心得体会篇一

作为一个职场新人，我深深地意识到了学习和成长的重要性。近日，我参加了公司组织的人力资源案培训，这次培训让我受益匪浅，收获了许多宝贵的经验和心得。在这篇文章中，我将分享我的学习体会，希望可以给其他新人带来一些启发和帮助。

第一段：培训内容

这次人力资源案培训的主题是围绕公司的人力资源管理制度和流程展开。在培训中，我们学习了公司的组织结构、绩效管理、职业生涯规划等方面的内容。这些内容对于我们来说非常实用，因为每个职场人都需要了解职业发展的路径和公司的政策。在这个阶段，我们在管理制度和流程方面对公司的掌握程度得到了明显的提高。

第二段：学习方式

在这次培训中，我们不仅通过老师的授课学习了相关知识，还结合了团队合作学习的方式。老师提供了各种任务和练习，让我们在小组中一起探讨、解决问题。这种合作学习的方式让我们克服了许多难点，培养了我们的团队合作精神。同时，我们在交流问答和互动讨论中增强了沟通和理解能力。这对我们的职业发展及人际关系发展也有着积极的促进作用。

第三段：团队建设

在这次培训中，我们的小组团队很稳定，从而使学习效果更佳。我们在小组里互相鼓励，互相倾听，共同协作，解决问题。与此同时，我们也在过程中深入交流，建立起了真正的友情和信任。这些团队合作和建设的方法不仅利于学习，也非常有利于我们在将来工作中形成更加和谐、稳定的工作氛围。

第四段：思考认识

经过这次人力资源案的培训，我深刻认识到：一个成功的员工不仅需要具备具体的工作技能，还需要具备人际交往、协作和沟通的技巧。在长期的职场生涯中，这些技能将会影响到我们的事业发展和个人成长。此外，我还更加清楚地认识到：想要成为一名优秀的员工，我们需要不断学习和成长，有更多思考和积极的态度。

第五段：总结

总之，这次人力资源案培训对于我个人和团队都有着巨大的收获。学习了公司相关制度和流程，提高了我对公司的认识和管理能力，并用学习方式锻炼了我的团队合作意识和沟通能力。通过这次培训，我意识到要成为一个成功的职场人，还要继续学习、成长和思考，奋斗不止。我相信，这次培训将会给我和我的团队在今后的职业生涯中带来意想不到的成果。

人力资源培训心得体会篇二

企业要起来，要长久，可持续发展壮大，解决的办法就是学习。正如王总经理开幕致辞中讲到：“路桥集团已度过生存的考验，已进入求发展的阶段，现在又遇到千载难逢的机遇，那就是在新疆“十三五”规划中，交通基础设施投资一万个亿，一年两千个亿，路桥集团应对新形势的举措正在持续发酵，一定能够得到良好的效果”。要迎接曙光的到来，那就是学习。

我突然想到，孙中山先生为实现新民主主义开办黄埔军校培养新型人才，建立了中华民国。中国共产党在革命进程最艰苦、最黑暗的时候不忘对革命人才的培养，在“抗大”的熔炉中培养层出不穷的革命志士，推动中国革命一个胜利走向一个胜利，建立伟大的新中国。从各个层面讲，培训学习是必须的、必要的。今天集团公司的高、中层领导欢聚一堂，请又理论辨析，有战略眼光，有技能实操的教授给予授课，这是对授培者的心灵洗礼和对工作实操的方法、措施传授。

非人力资源经理的人力资源管理：即各层次管理机构顶层设计与管理的全方位特性。人力资源是企业最重要的资源之一，提高非人力资源部门的人力资源管理水平，已经成为改善和提高组织人力资源管理水平的重要途径之一。在企业内部，人力资源管理工作很大程度上需要非人力资源部门去实施，人力资源部门更多的是负责人力资源政策的制定与推行，而非人力资源部门作为人力资源的最终用户则更多地承担了人力资源管理的执行功能，双方应该是分工协作的关系，而且各有侧重。用系统论的观点，企业的人力资源管理是一个系统工程，所有部门都应该参与进来。可以说，提高非人力资源部门的人力资源管理水平，对于丰富人力资源管理学理论以及提高人力资源管理的实际水平，都具有极为重要的作用和意义。

人力资源管理不全是人力资源部门的职责，企业组织中所有的管理人员都在进行人力资源管理活动，因为无论哪个层级或哪个部门的管理人员，他的工作多少都会涉及到企业员工的选拔、培训、评估、报酬，奖惩等活动，都需要非人力资源经理的参与和配合。各级各类管理者均承担着人力资源管理的职责，必须清楚界定各级各类管理者的职责分担界限，明确其分别承担哪些人力资源管理活动。人力资源管理不是过去传统意义上的人力资源部门管理者的职责，它需要所有管理者进行管理。人力资源管理体系覆盖了企业中组织中所有的管理层次和管理者。不同的人力资源管理者，其人力资源管理的`内容和作用也是不同的。人力资源管理是企业中全

体管理者的共同职责，而不单单是人力资源部门的职责，非人力资源经理，上层领导及其它管理者如何来管理本企业的人员，如何开展工作要点，如何调查研究与理论分析相结合的等方法，在收集企业内部、外部有关人力资源管理实证资料的前提下，通过对资料的分析 and 前人理论的归纳总结，提出关于非人力资源经理的人力资源管理的思想、方法。

在授课中讲到；道、法、势、工具、外力作用、借势、顺势、人工智能、了解与学习、学中做、做中学、知行相同、心灵相通相统等等，概述了管理的通则性与因时因地因人管理的无常性与不确定性。在以人为本的管理的基础上，怎样实现各组织，各人群的愿景。如何解决组织体系、激励机制、考核标准的软硬指标、克服企业或项目管理与发展的瓶颈问题、提高员工的修养修炼，抓大放小，树立正确的风向标，得到对企业的认同，制度认同。以“西游记”的人物刻画讨论现实企业人士组织管理体系的思考，量材委用，各尽其才展开讨论与辩论。打破各自的禁锢理论，统一思想，统一认识，统一行动有积极的作用，同时提醒授培训人员在引接跨跃式发展时防止小马拉大车的现象，影响企业的可持续发展。可以说《非人力资源经理的人力资源管理》的授课给我们每一位学员思想注入免疫育苗，同时插上腾飞的翅膀。

培训有感——记新疆路桥建设集团有限公司经营管理人员培训

新年伊始，我有幸参加了20xx年度新疆路桥建设集团有限公司经营管理人员培训班的学习，1月9日是开班后的第一堂课《非人力资源经理的人力资源管理》，授课老师是乌鲁木齐市金石职业培训学校的高级讲师，饶琦老师，一天学习下来，本人对人力资源管理课的内容有了一些了解，人力资源是人类社会中最宝贵的资源，这种资源的利用程度，直接影响其他资源的利用程度，影响组织目标的实现程度。

饶老师从以下三个经营命脉方面，把我们带入了人力资源管

理知识中去。

一、人力资源是企业经营的命脉

二、绩效管理是企业业绩的命脉

三、绩效改进是企业育才的命脉

我主要对人力资源管理是企业经营的命脉来谈谈我的一点体会，对一个企业来说，财务管理是企业的血液循环，信息系统是企业的神经系统，组织体系是企业的骨骼架构，企业文化是企业的灵魂，那么人力资源管理就是企业的命脉。

人是企业的灵魂：人才是企业成功的重要砝码。组织从选人、育人、用人、留人四个方面入手，组织提供所需的岗位，组织人力资源部门招聘与选拔，个人在企业提供的平台发展，组织进行绩效管理，组织给予合适的激励。（首先老师多次强调人力资源管理并不是人力资源部门所负责的事），对我们公司而言，各子公司、项目部提出人员岗位需求，人力资源部开始按需求进行招聘（选人），招聘来的人员在各个单位里锻炼学习成长（育人），各单位把经过培训后人员安排合适的岗位上工作也就是将合适的人放到合适的岗位上（用人），就像老师在互动中提出的问题，你认为西游记师徒四人中在企业中分别担任什么样的角色，为什么猪八戒不能当ceo,而唐僧可以当ceo,经过小组讨论，我们认为唐僧具有坚定的毅力、目标明确、还有紧箍咒的法宝，所以他可以是ceo的不二人选。孙悟空执行能力强，但心胸傲慢自我约束力差他不能当ceo,放到现在也就是适合做公司的项目经理。八戒为人处事比较圆滑，他对师兄的话言听计从，对师父忠心耿耿，适合公司市场开发的职务。沙僧为人和善，对工作是任劳任怨，适合公司综合部职务。这就说明组织在用人方面一定要各尽所能、各尽所长用好人用对人，这样对组织来说就可以事半功倍了，对于企业的发展将是非常有利的，反之，既无法完成企业的既定目标，又会使得员工心中不满，从而

降低企业的工作效率，实质上就是资源的浪费。现代企业的建设和管理中，人力资源管理千头万绪，组织的管理者要做好人力资源管理工作，就必须提高人力资源管理艺术水平。

以上是本人在非人力资源管理培训学习后的一些体会，请大家批评指正。

人力资源培训心得体会篇三

近年来，随着经济的快速发展，企业的竞争日趋激烈，对人才的需求变得越来越高。因此，企业越来越注重人力资源的培养，强化员工的综合能力，提升企业的竞争力。本文将结合个人实际经历，分享在人力资源案培训过程中的心得体会。

第二段：参加培训的体验

我所参加的人力资源案培训采用了以案例为主的教学方法，通过对实际企业的案例进行分析和讨论，帮助我们了解了企业的各种管理问题，并学习了解决这些问题的方法。在这个过程中，我深刻感受到了群体智慧和合作学习的力量。在与同事们的集体讨论中，我们不仅能够深入了解案例分析中的知识点，还能够从不同的角度和思路中寻找解决问题的方法，加深了对知识的理解和学习效果。

第三段：培训后的启示

通过这次人力资源案培训，我发现企业的核心竞争力在于人才。只有在人力资源的有效管理和培养下，企业才能长久地发展。同时，也需要不断地学习和提升自己的知识和技能，才能更好地为企业的发展做出贡献。因此，在今后的工作中，我会注重培养自己的综合素质和能力，不断提高自己的知识水平和实践能力，努力成为企业中不可或缺的一份子。

第四段：思考

此外，通过这次人力资源案培训，我也认识到企业管理中的难点和挑战。管理者需要具备高度的领导能力、组织能力以及战略思维能力，能够根据企业特点和市场环境快速做出决策，并有效地进行资源管理。因此，我们应该不断地学习和掌握相关知识和技能，为企业创造价值。

第五段：结论

在总结本次人力资源案培训的经历和体会后，我深刻认识到了企业管理和人才培养的重要性。在今后的工作中，我将不断学习，提高自己的素质，积极参与企业的管理和决策，为企业的发展贡献更多的力量。同时，也希望更多的同事能够参与这样的培训，不断地学习和提升自己，为企业的发展贡献更多的力量。

人力资源培训心得体会篇四

新年伊始，我有幸参加了#年度建设集团有限公司经营管理人员培训班的学习，1月9日是开班后的第一堂课《非人力资源经理的人力资源管理》，一天学习下来，本人对人力资源管理课的内容有了一些了解，人力资源是人类社会中最宝贵的资源，这种资源的利用程度，直接影响其他资源的利用程度，影响组织目标的实现程度。

饶老师从以下三个经营命脉方面，把我们带入了人力资源管理知识中去。

- 1、人力资源是企业经营的命脉
- 2、绩效管理是企业业绩的命脉
- 3、绩效改进是企业育才的命脉

我主要对人力资源管理是企业经营的`命脉来谈谈我的一点体会，对一个企业来说，财务管理是企业的血液循环，信息系统是企业的神经系统，组织体系是企业的骨骼架构，企业文化是企业的灵魂，那么人力资源管理就是企业的命脉。

人是企业的灵魂：人才是企业成功的重要砝码。组织从选人、育人、用人、留人四个方面入手，组织提供所需的岗位，组织人力资源部门招聘与选拔，个人在企业提供的平台发展，组织进行绩效管理，组织给予合适的激励。（首先老师多次强调人力资源管理并不是人力资源部门所负责的事），对我们公司而言，各子公司、项目部提出人员岗位需求，人力资源部开始按需求进行招聘（选人），招聘来的人员在各个单位里锻炼学习成长（育人），各单位把经过培训后人员安排合适的岗位上工作也就是将合适的人放到合适的岗位上（用人），就像老师在互动中提出的问题，你认为西游记师徒四人中在企业中分别担任什么样的角色，为什么猪八戒不能当ceo□而唐僧可以当ceo□经过小组讨论，我们认为唐僧具有坚定的毅力、目标明确、还有紧箍咒的法宝，所以他可以是ceo的不二人选。

孙悟空执行能力强，但心胸傲慢自我约束力差他不能当ceo□放到现在也就是适合做公司的项目经理。八戒为人处事比较圆滑，他对师兄的话言听计从，对师父忠心耿耿，适合公司市场开发的职务。沙僧为人和善，对工作是任劳任怨，适合公司综合部职务。这就说明组织在用人方面一定要各尽所能、各尽所长用好人用对人，这样对组织来说就可以事半功倍了，对于企业的发展将是非常有利的，反之，既无法完成企业的既定目标，又会使得员工心中不满，从而降低企业的工作效率，实质上就是资源的浪费。现代企业的建设和管理中，人力资源管理工作千头万绪，组织的管理者要做好人力资源管理工作，就必须提高人力资源管理艺术水平。

人力资源培训心得体会篇五

作为一名人力资源从业者，不断提高自己的职业素质是必不可少的。近期，我参加了一次由公司举办的人力资源案例培训，这次培训让我有了一些新的体会和收获，以下是我的心得体会。

第一段：前言

人力资源是一个具有重要战略地位的部门，其作用是管理员工的招聘、聘用、培训、评估和离职等所有工作事务。学习人力资源专业需要具备多方面的知识，而人力资源案例培训则是一种全面提高综合素质的学习方式。

第二段：全面提升能力

在培训中，老师结合实际案例进行深入浅出的讲解，让我们有了很多新的认知和理念。这些案例包括不同行业和各种企业的人力资源管理经验，给我们提供了许多借鉴和参考。通过学习这些案例，我们可以更好地理解人力资源管理的本质和意义，深化我们对企业中人力资源作用的认识。

第三段：提高团队协作能力

在人力资源案例培训中，老师布置我们分组完成相关的案例分析与报告，这样的学习方式不仅能够充分发挥个人的主观能动性，同时也增强了我们的团队合作能力。在这个过程中，我们需要挑选组员，分配任务，讨论方案和汇总报告等等。通过这样的活动，我们相互学习和协作，发现彼此之间的价值，从而达到相互之间的互助互利。

第四段：加强方案制定能力

人力资源案例培训让我们更深入地体会到了制定细致和实际

的人力资源战略的重要性。如果企业想要发展壮大，它需要有一个战略规划作为支撑，而面对不同的市场环境和商业形势，制定出符合企业自身特点和实际的人力资源战略显得十分的重要。在培训过程中，老师给我们提供了很多制定战略计划的方法和技巧，我们也通过不断的实践，提高了我们的方案制定能力。

第五段：总结

通过这次人力资源案例培训，我有了很多新的收获和体会，不但大大提升了我们的组织协调能力，同时也提高了我的个人综合素质。一个优秀的人力资源管理者需要具备多方面的技能和能力，我们要不断地学习和实践，不断升级自己，让自己成为更好的人力资源管理人员，服务于企业，助力企业的发展。

人力资源培训心得体会篇六

更为重要的是，培训与开发通过唤起员工的主体意识和自主意识，使“要我做”转化为“我要做”，为自主管理这一管理的最高境界提供了坚实的基矗其次，培训与开发是管理的过程。人们的认识及行为取决于从他人那里接受或凭自己获得的信息，这种信息决定了人们在工作乃至日常生活中持某种态度及采取行动的参数和准则。所谓管理的过程，就是帮助员工掌握上述相关信息的过程。培训通过使员工对指定的、标准的信息的接受和消化，影响其认识和行为，从而达到管理的目的。从这个意义上说，管理者就是培训者，每个上司都是教师，要善于把种种命令、指示、要求以培训的形式下达，寓管理于培训，使员工由不知到知，由不懂到懂，由不会到会。我们很多管理行为的失效其根源就在于被管理者所具有的信息不对称，造成人才资源难以挖掘，给人力资源开发造成障碍。再次，培训与开发是管理的手段。培训与开发不仅为管理创造了条件，其本身就是一种管理的手段，即培训通过满足员工高层次的精神文化需求来激发员工的干劲和

热情，从而为开发孕育能源。

企业同时应把培训作为管理的机会和途径，以及完成任务的方法和手段，围绕企业的任务和目标来实施培训，并通过培训沟通上下级的联系，掌握工作进展状况，达成相互理解与支持，共同不断提高工作绩效。管理即培训与开发，并非以培训取代管理，而是现代管理必须通过培训来实现，没有坚实的人力资源做保证，开发只能是纸上谈兵。其实质是在知识经济时代人本管理理念的主导下——管理方式的转变，把过去被动、强制、刚性的机器管理方式转化为自觉、能动、柔性的人性管理方式，把“见物不见人”或把人当机器、工具物化的管理，转向通过培训与开发发挥人这一主观能动资源的自觉性、积极性和创造性的管理。这充分说明了培训与开发在现代对企业管理的意义。下面就供电公司为例阐述一下人力资源的培训情况：

供电公司基本状况：供电公司位于大庆市西宾路25号，是1981年由原来水电指挥部分离出来的一个独立系统，1998年进行了从组，隶属大庆油田电力集团，主要有供电星火工区，杏南工区，龙南工区，运输工区，维修工区，中心试验所，特种作业工区，生活服务中心，通用电器设备有限公司，经保大队十个成员企业，拥有职工2800多人，主要负责输变电的安装，运行与维护，设备的检修试验，电器设备的制造，带电作业，生活服务，经侦保卫等工作，现有110千伏变电所36座，35千伏变电所14座，35千伏输电线路千米，110千伏输电线路千米，负责219座35千伏变电所的检修维护工作。现有6千伏和10千伏配电线路404千米，供电网覆盖大庆油田、大庆市区及大庆周边地区。

组织结构：目前机关设置有计划经营部，生产协调部，生产技术部，人力资源部，财务资产部，企业文化部，安全质量环保部，其中人力资源部在七个部门中占有非常大的比重，包括纪检监察、劳资管理、干部管理、职工管理、社会统筹稳定、组织管理、人力资源培训。

在供电公司变电所是主业，人员最多，队伍庞大，接近900人，占有公司总数的三分之一，而且从1994-20xx年十年中没有后续人力资源补充，原有人员趋于大龄化，缺少竞争机制，给人力资源开发造成障碍，基于这种情况，供电公司的人力资源培训与开发应重点放在变电这个行业。

培训目的：把变电专业的员工培养成人人能够独立顶岗，达到三熟三能(熟悉系统设备基本原理，熟悉本岗位规章制度，熟悉事故处理与倒闸操作：能分析运行情况，能掌握维护技能，能发现故障并予以排除)，通过培训获得与工作有关的知识、技能，改进工作动机、态度和行为，达到知识技术更新，接受新观念、新气息，挑战高级别、高工资，满足职业生涯发展需要，适应环境变化，满足市场竞争的需要，提高企业效益，提高员工绩效，实现企业目标，在培训中不断激励职工潜能，为未来高科技的投入，开发前期人力资源准备。

培训原则：主要是：一是在职职工脱产轮训；二是在职职工岗位培训；三是职工半脱产培训；四是外送委托培训；培训根据员工实际，分层几个次进行，一是管理人员的业务培训；二是值班长培训；三是值班员培训；四是新人员的培训；按着技能达标标准，逐级分解培训计划，一级抓一级，充分利用实习基地，做到理论与实际相结合，逐项考核逐项达标，在培训中挖掘人才，积累人才库，培训主要采取在岗培训为主手段。

人力资源培训心得体会篇七

部队书法培训是一次独特而难得的学习经历。作为一名现役军人，书法培训不仅有助于提高个人审美素养，还能增强官兵的文化修养和艺术表达能力。在参加这次书法培训的过程中，我深受启发和感动，积累了许多宝贵的经验和体会。

第二段：纸墨有情

在书法培训的课堂上，我首先学到了书法的基本知识和技巧。

老师向我们详细讲解了毛笔的制作方法、墨与水的配比以及正确的握笔姿势。通过模拟演练，学员们逐渐掌握了基本的笔画结构和写字技巧。书法不仅仅是字的形态，更是一种情感的表达。随着技巧的提高，我发现每一次书写都能感受到纸墨与自己心灵的共鸣，让我更加热爱和沉浸在书法的世界中。

第三段：精益求精

书法需要坚持和耐心，更需要精益求精。在书法培训中，老师从字的结构、笔法和动作细节等方面讲解，并指导我们练习。我意识到，书法的修炼需要通过不断的反复练习和自我总结，这样才能提高自己的字艺水平。每当我看到自己笔下的字越来越工整、越来越有韵味时，不禁倍感欣慰。我相信，只有不断地追求进步，才能在书法的道路上越走越远。

第四段：书法与军事

书法与军事并不是两个完全独立的领域。这次书法培训中，我们还学习了许多与军事相关的古代兵书及军事文化。通过书法的学习，我对军事文化产生了更深入的理解。书法强调的是气韵生动和刚柔相济，这与我们在战场上所追求的风骨和灵活性有着共通之处。书法培训帮助我认识到，书法不仅是艺术的表达，更不可忽视它对于塑造军人高尚品质和军事意志的独特作用。

第五段：收获与感悟

在部队书法培训的心得体会中，我感受到了书法的魅力和独特性，也深刻认识到书法对于军人的重要意义。通过书法的修炼，我的心灵得到了净化和升华，同时也为我打开了一个崭新的思维和审美空间。我相信，书法培训对于个人的成长和军事素养的提高都有着深远的影响，希望未来能有更多的官兵能够参与到这样的培训中，共同感受书法给我们带来的

美好和力量。

人力资源培训心得体会篇八

我是xx目前人力资源部工作，已入职1个半月。新员工培训终于在翘首期盼中到来，对于新员工的培训，我是带着期望来的。1天紧张有序的课程下来，真心感觉没有白来。老师帅，小伙伴赞，企业棒，这是一个团结向上，奋斗不息的团队，我发现有点爱上xx了。

在一天的课程中，我先后学习了公司企业文化、管理制度以及创始人的商业计划ppt演讲，让我这个工作好几年的老鸟享受了一场洗礼。下面我将分享一下在这场洗礼中获得的令人难忘的点。

尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境。公司的愿景是成为人力资源服务外包行业的no.1霸气有木有？那如何实现这个愿景呢？这里不仅仅需要老x一个人的奋斗，更多需要在做所有小伙伴的奋斗。每一个小伙伴都应该尽快转变角色，快速找到自己的定位，积极融入新的环境。

着力培养责任意识、吃苦耐劳的意识。岗位有分工，责任无大小，这要求我们的小伙伴不仅是一个会做事、能做事的人，更多要求还得是一个会抗事的人。在培训之前，我和我的小伙伴已经经历了一轮为期3天的惨无人道的野外军事拓展。我想这个就绝对能展现什么叫吃苦耐劳的意识了。

时刻谦虚谨慎，心存敬畏之心。我是做产品的，这些产品最终都要给客户使用的，而不是停留在纸面上。我们要面对的是大浪淘沙的外部市场环境还有人力咨询行业同行精英，市场是检验产品好不好的唯一标尺。在平常工作中我们应该为百分之一的不完美付出百分百的努力，我们的眼里容不下一丝丝的不完美。

没有任何事情是理所当然的，一切需要感恩。我们所有的工作都不是孤立存在的，我们需要同身边的小伙伴进行合作，你的成功不仅仅是你一个人，首先公司给了你一个施展才华的平台，其次身边的小伙伴给予了积极的帮助，最后我们的背后还有理解我们工作的家人。心怀感恩，轻装上阵，让梦想插上感恩的翅膀。

坚持到底，不轻言放弃。罗曼罗兰曾说：“与其花很多时间和精力去凿很多浅井，不如花同样的时间和精力去挖一口深井。如果一个人能专心地做一件事情，反而更加容易出成就。对于年轻的职场人来说，如果能在一个岗位上坚持更久，那么成功的几率更大。”只要你付出了，总有一天，你的回报终将大于你的付出。

最后衷心的感谢一同参与培训的小伙伴，你们积极向上，你们自信满满，让培训的课程充满了欢声笑语；感谢为了此次培训默默付出的培训老师，你们工作严谨，你们诙谐幽默，为我们奉上了一场精彩无比的新人培训。

人力资源培训心得体会篇九

近期，我有幸参加了部队的书法培训，并从中受益匪浅。在这次培训中，我收获良多，不仅学到了书法技巧，更重要的是感受到了书法对于军人修身养性的重要性。通过这次培训，我深刻体会到了书法的独特魅力，下面我将就这次培训的主题，从个人修养、团队协作、艺术审美、文化传承以及领导力五个方面分享我的心得体会。

首先，在个人修养方面，书法培训让我对自己的内心世界进行了深入的思考，也提高了我的自控力和专注力。在细致入微的字画创作过程中，我不断调整自己的心态，使我的笔触更加稳定、流畅。通过书法的练习，我也收获了耐心和坚持的品质，因为一幅好的字画不是一朝一夕能够完成的，而是需要不断地练习和积累。

其次，在团队协作方面，书法培训增强了我们的团队凝聚力和协作能力。在练习中，我们相互帮助，互相鼓励。当一位同事遇到困难时，我们会齐心协力地提供帮助，共同解决问题。通过与他人的合作，我们不仅更好地理解书法技巧，也加强了团队间的沟通和合作。这种团队协作精神不仅在书法培训中起到重要作用，在实际工作中也能够发挥出巨大的价值。

第三，在艺术审美方面，书法培训教会了我们欣赏美的艺术，并将之融入到自己的创作中。通过书法的练习，我们学会了如何运用线条、形状、结构等艺术元素，使字画更加美观。在绘制每一笔每一画的时候，我们都会审美地思考，注重每个细节的表现。这种培养艺术审美的过程使我们在审美品位和审美鉴赏能力上得到了很大的提升。

第四，在文化传承方面，书法培训使我们更加深入地了解到了中华文化的博大精深。书法作为传统文化艺术的瑰宝，承载了中华民族的智慧 and 情感。通过对于古人书法作品的学习，我们更加深入地了解了古人的生活方式、智慧和情感表达。同时，书法的练习也让我们更好地传承了中华民族的传统文化，培养了我们对于传统文化的热爱和保护意识。

最后，在领导力方面，书法培训锻炼了我们的领导能力和表达能力。在书法培训中，我们有机会担任小组的组长，负责协调和指导整个小组的工作。这对我们的组织能力、沟通能力和领导能力提出了更高的要求。同时，在指导他人的过程中，我们也更好地学会了如何表达自己的观点和意见，更具说服力地进行表达。

总结起来，部队书法培训给了我很多宝贵的机会和体验。通过这次培训，我不仅提高了自己的从容心态和修养品质，也锻炼了团队协作和领导能力。同时，书法培训让我更加深入地了解了中华文化的博大精深，并将之融入到自己的创作中。我相信，这次书法培训将对我的军旅生涯产生重要的影响，

使我成为一名更好的军人。(1200字)

人力资源培训心得体会篇十

最近，我参加了一次部队书法培训活动，这是一次难得的学习机会。在军人的日常训练中，书法也扮演着非常重要的角色。它不仅仅是锻炼我们的书写技巧，更是一种积极向上的精神修养。通过这次培训，我深刻体会到了书法对于部队建设和军人自身的重要意义。

段二：书法培训的意义

在军队中，书法作为一门艺术形式，承载着中华优秀传统文化的精髓，被广泛应用于军事装饰、军事演讲和军中礼仪。参与书法培训，让我们更好地了解了中国传统书法的发展历程、演变过程和典型作品，加深了我们对书法中的文化内涵的理解。通过学习书法，我们不仅能够提升自己的艺术水平，更重要的是培养了我们的审美情趣、文化修养和艺术素养。

段三：书法培训的收获

在书法培训中，我首先掌握了基本的书画技巧。学习硬笔书法时，我通过不断地按照老师的示范进行练习，逐渐熟悉了字形和笔画，掌握了笔的运用技巧。在学习毛笔书法时，我通过反复揣摩名家作品的风格和技法，逐渐找到了自己的练习方法和创作风格。其次，书法培训还让我领悟到了专注和耐心的重要性。在练习书法时，只有投入全部精力，全身心地去做揣摩和感悟每一个字，才能写出优美、准确的作品。同时，书法培训也锻炼了我对细节的关注和追求完美的态度。

段四：书法培训的影响

书法培训不仅仅是一种技能的学习，更是一种精神追求。通过与书法艺术家的交流和参观书法作品，我更加深入地认识

到书法与军人之间的关系。书法注重大气磅礴和内敛含蓄的表现方式，正是军人应该具备的品质。在军队中，书法除了美化军事环境，还能培养军人的严谨细心精神，提升军人的文化素养和审美品位。回到部队后，我将把书法的精神理念融入到我的军事教育中，鼓励士兵们积极参与书法创作和学习，提升他们的艺术修养和个人修身。

段五：总结与展望

通过这次书法培训，我深刻认识到了书法对于军人素质和精神追求的重要性。今后，我将继续保持对书法的热爱和学习，不断提升自己的书写水平和艺术修养。同时，通过书法的宣传和推广，让更多的军人了解和参与到书法艺术之中，进一步提高全军官兵的文化素质。相信在不久的将来，书法将在我们部队文化建设中发挥更大的作用，成为我们军队的一张文化名片。

人力资源培训心得体会篇十一

在公司的领导下，我参加了一个关于《人力资源管理》的讲座。在这节课上，听完讲座后，我感受到了很多，也感受到了很多，主要有以下几点：

个人的能力是有限的，只有进入团队的力量是无穷无尽的。一支好的团队必须首先团结起来。其次，我们应该学会相互学习，学会宽容和理解。团队成员应该更多地为对方而改变。如果他们不宽容，他们就会兼容。如果他们不理解，他们就会互相理解。这样，每个人都能做得更好，而个人的进步却微乎其微。团队的一大进步，如果每个人都粗心大意，交换可能是整个团队的灭亡。

我们都应该有积极主动的态度，生活和工作，每个人都要面对太多的人和事情，太多了。也许激情不是，也许，消极的态度，但必须理解他们的职责，责任，积极主动、全力以赴

去工作。

我们浪费了太多的青春，但人们必须懂得珍惜现在和未来，珍惜身边的人和事物，珍惜商机和展示我们的平台，感谢周围的人，感谢社会，感恩的企业，感恩的领导给了我对我工作的支持和信任。感谢我的同事帮助我，感谢企业给我机会工作和展示平台。

时间是最大的一个延迟，期待依靠在未来，当有事情，有时间去做这件事，明天做，做后，等，是一种最浪费时间的坏习惯。拖延是一种对失败的恐惧，恐惧不如人，但它会使我们筋疲力尽，不仅无用，而且浪费时间，所以要养成立即做事的习惯，现在就做，做好它。我们不仅可以克服拖延的坏习惯，随着时间的推移，我们会培养出果断的智慧和勇气，所以马上去做。

以上是我在课堂上的收获，我知道我的感觉不是很深，但我会继续这样下去。

最后，我希望公司能站得更高，看得更远，走得更远，我会全力以赴的。

人力资源培训心得体会篇十二

我参加了公司组织为期一天的《非人力资源经理的人力资源管理技术》课程培训，通过短暂的一天时间的学习，我认为现代企业竞争实际上就是人才的竞争，我们每个人都应该在工作中、生活中不断学习，增长见识和本领，努力提高自身素质，每名员工素质的提高自然就会转化为企业整体竞争力的提高。无论哪个公司的发展都离不开人才，怎样发挥人才的价值，是主管部门领导的职责，怎样发挥出人才本身的资源优势，使之创造出工作效率最大化的关键。怎样合理使用人才，分配人才，使之人才尽致，是人力资源需要考核的关键所在。

结合自身，作为管理部门的负责人，要担当起本部门人力资源培养和管理的主要职责，这其中包括如何选人、用人、育人及留人。总结起来主要有以下四方面问题。

一、工作惯性的挑战

面对尚不成熟的员工，把工作交付与他，往往不放心，刚开始一遇到事情总喜欢在第一时间亲自解决，因而有时会出现忙得晕头转向的现象。相反员工整天无所事事，还抱怨没有学习的机会。面对这样的挑战需要完成职责的转换，从独立完成的任务，到辅导下属工作，工作职责发生了根本性转变，必须牢记：“部属的能力得不到提升，是上司的失职”，很多业务应该大胆放手交给部属做，管理者需要做的是扮演好教练的角色，做员工精神的塑造者。

二、技能转变的挑战

作为管理者，重心已不再是个人专业技能的强弱，更多的是在于如何最大限度地发挥团队的功能和潜力。作为员工可能具备某些专业技能就够了，但是作为一名管理者就必须具备计划、组织、管控、沟通等管理要素。

三、成就感的挑战

“管理者的价值在于你的部属成就了什么，不在于你成就了什么”。更多的是要下属在完成任务的过程中提升专业技能，让下属享受成就感，而不是自己直接享受工作成果带来的快感。从享受个人成就向分享团队成就转变，管理者要懂得从别人的业绩成就中分享自己的管理成就。

四、思维观念的转变

管理者如果想向更高的目标前进，就必须培养出能替代你职位的人，不要害怕“教会徒弟，饿死师傅”，当你具备“教

会徒弟”的技能时，中层管理人员就具备了往上进阶的可能性。当你承担的`工作职责和职位后继有人时，你才能承担更大的责任和更重要的职位。

人力资源培训心得体会篇十三

在大学毕业后，我选择了加入部队。这一年来，我参与了部队十九培训，经历了许许多多的考验和磨练，收获颇多。在这个过程中，我深刻认识到了部队十九培训的重要性，体会到了其中的艰辛和收获。下面，我将从多个方面分享一下我的心得体会。

首先，部队十九培训是一次集体主义教育的过程。在十九培训中，我们时刻都要以集体利益为重，不断提高集体荣誉感。通过严格的纪律训练，我们学会了服从命令、听从安排，始终保持队形整齐划一。在封闭的训练环境中，我们与战友们一起生活、训练、战斗，形成了深厚的集体感情，形成了同仇敌忾、相互支持的战斗精神。这种集体主义的教育使我深刻体会到每个人在集体中的重要性，培养了我高度的责任心和团队协作精神。

其次，部队十九培训是一次极端环境适应的过程。训练中，我们经历了高温、低温、大风等各种极端环境，这对我们的身体素质和心理抗压能力提出了很高的要求。通过严格的体能训练和实战演练，我们的身体逐渐适应了这些极端环境，并且不断提高了自己的体能水平。对于我们的心理状态来说，训练中的一次次挑战和克服，让我们变得更加坚韧和果敢。在最艰苦的训练环境中，我们学会了调整自己的心态，保持积极向上的态度，面对困难和挫折时能够坚持下去。

再次，部队十九培训是一次军事技能培养的过程。作为部队的一员，我们需要具备各方面的军事技能和知识。在部队十九培训中，我们接受了各种战斗技能的训练，包括射击、搏击、战术等方面的知识。通过理论学习和实践训练，我们的

技能得到了极大的提高。射击训练提高了我们的瞄准和射击精度，搏击训练提高了我们的格斗能力和反应能力，战术训练培养了我们的指挥能力和战略思维。这些技能的培养对于我们的职业发展和实际战斗能力有着重要的作用。

最后，部队十九培训是一次军事纪律养成的过程。军事纪律是军人应具备的重要品质之一。在部队十九培训中，我们要求自己始终保持一种高度的军事纪律，严格遵守军事法规和制度。通过严格的纪律训练，我们养成了守纪律、守规矩、尊重领导、服从命令的良好习惯。这种纪律的养成使我懂得了军队内外分工合作的重要性，学会了按照规定的程序进行行动，并且始终以军人的标准要求自己。

总的来说，部队十九培训是一次全面提高的过程，通过集体主义教育、极端环境适应、军事技能培养和军事纪律的养成，我们在这一过程中不断提高自己的素质和能力。通过这一年的培训，我深深认识到了作为军人的责任和担当，也明白了部队的使命和任务。我将继续努力，不断进取，为保卫国家的安全和利益做出自己的努力和贡献。