

# 最新燃气公司主管述职报告 燃气公司财年述职报告(汇总8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 燃气公司主管述职报告篇一

为了全面落实“安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，针对大队的工作实际，制定了《稽查大队安全越冬工作方案》，燃气公司明确了今冬明春安全工作任务，并结合安全越冬期间对科级干部的考察工作，经大队领导班子认真研究，我们必须做好以下几方面工作，总结如下：

刚才，大队领导班子与各科队签订了安全越冬责任状。今年总公司安全越冬方案和实施办法都突出强调了责任制的落实，今年的安全工作大队也将安全责任层层落实到人，本着“谁主管、谁负责”的原则，加强稽查工作的安全管理，严格履行关栓、摘表工作程序。并且大队将不断加强对稽查工作的监督检查力度，各级领导干部不仅要按规定落实好安全责任，更要起到模范带头作用，要求中层干部做到的我们领导班子首先做到；要求职工做到的中层干部首先要做到，大队将把中层干部在安全越冬期间的工作表现列入干部考察范围，作为今后干部聘用的重要依据。

首先，进一步完善“阳光稽查”制度，为稽查工作的顺利实施提供制度保障。科学、合理的燃气稽查制度是做好稽查工作的规范和准则。为此，本着实用性、可操作性强的原则，健全一系列行之有效的稽查工作制度，为规范执法行为，确保稽查工作安全有序进行，提供强有力的组织保证和制度保证。

其次，针对食堂、锅炉等重点防范部位，制定安全管理制度，采取专人专管的工作机制，层层落实责任制，做到一级抓一级，使加强重点部位的管理工作落到实处，杜绝重点部位安全事故的发生。

第三，加强调度室的管理与值班值宿安全管理工作，确保报警电话24小时畅通，制定值班值宿制度，从提高稽查人员的安全管理素质和应急处理能力入手，通过安全培训和演练，努力提高全体职工的安全意识、技能及职业道德水平，做到处理紧急措施及时到位。第四，制定事故处理预案，并有计划的进行事故处理演练，做到防患于未然，为安全越冬工作的有序开展打下坚实的预防基础。

第二，加大清理占压工作力度，确保燃气管线安全输气；

第三，加强同各供气管理部门沟通与协作配合，做好对加装防盗封用户的抽查工作，主动经常的深入各供气管理部门调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种疑难问题，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度。

在开展安全越冬期间，加强职工的安全教育，开展安全培训，强化安全意识，利用参观安全展览和安全教育等工作方法和措施，结合企业改革改制，从提高职工工作热情，强化职工安全意识入手，积极开展安全培训，为确保安全越冬工作的顺利完成打下坚实的教育基础。

为了优化中层干部队伍结构，加强对中层干部的管理与监督、激励与约束，不断提高中层干部队伍的整体素质，从而适应企业改革发展的需要，大队领导班子将采取述职、民主测评、综合评议等形式，按德才兼备标准、群众公认程度、工作实绩选人用人，通过考核评出政治可靠、求真务实、有本事、肯干事、能干事的中层干部，为下一步的干部聘用提供科学合理的依据。

为了使安全越冬工作扎实有序的开展起来，领导班子采取分兵把口的工作方式，定期对各部门进行岗位轮换，通过岗位轮换，使稽查员不断地超越自我，增强沟通，提高业务及执法水平，为竞争上岗的推进做好铺垫。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。要想打赢安全越冬这一仗，就必须有铁的纪律做保障，特别是中层干部，要起到表率作用，严格遵守大队的各项规章制度，廉洁自律、遵章守纪、克己奉公、以身作则，带动大队职工，全面完成今冬明春的安全越冬工作。

要注意树立大队的良好形象，鉴于现有工作环境的制约，大队职工要注意扰民矛盾的发生，注重保持办公环境及周边环境的卫生，为大队各项工作的有序开展做好铺垫。同志们，安全越冬工作序幕已经拉开，能否打赢、打胜安全越冬这一仗，关键在于在座各位干部职工的努力和拼搏，让我们积极行动起来，振奋精神，扎实工作，以优异的成绩，为确保越冬期间安全稳定供气保驾护航。

## 燃气公司主管述职报告篇二

打工无岁月!总觉得还没来得及细细揣摩自己在这一年中的所获得的千般感受□20xx年已经进入尾声了，当我细细回顾年回首这一年走过的路，总能让自己陷于不可自拔的回忆和感叹中□20xx年是我人生旅程中转折的一年，在这一年中我在自己的岗位上迎来了更多的挑战和思考意味着这是一个机遇和挑战并存的年代。

而公司在迎来了第10个年头，机遇和挑战并存，自己感到责任和担子更加重了，回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的项目对我的人生来说亦是一次全新的开始，空闲之余我常常在思考着要以何种心情来诠释刚刚过去一年。一年来，我在各位领导的关怀和批评指导下。爱岗守业，配合各项工作，在自己的岗位忠实的履行了自己的职责。辛劳

和泪水并存，也是我看到了自己的不足。同时也是我转变了很多，思考的更多。这些转变都是不知不觉中积累出的，或者说是冥冥之中的一种人生选择。过去的那些工作的日子里，充满了激情，也饱含着泪光，甚至也有过挣扎，在一次次推动自己前进的路上，我面对着从来没有面临过的境遇，在领导的指引下和同事的帮助下，学会了如何做好本职的那些工作，懂得了应该品味的人生滋味。在此，我向20xx年关心和帮助过我的各位领导和同仁道一声：谢谢！现在，我向领导作20xx年度述职报告，请予审议。”

### (一)沟通不够

人和人交往，最大是真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法。关键是你能不能用真诚去打动对方让对方接纳。我相信这句话是没错的，在以前也认为确实凭借着亲和力和真实、诚意便可以与同志顺畅交流，至于同事心态的多样化却没有认真去想过。

在经历了这些以后，才发觉同事的心理具有很大的不确定性，尤其是在工作中出现分歧对自己的想法也会存在犹豫，这个时候就需要沟通，反复的沟通，达到相互的理解和支持。而我在这个方面是做得不够到位的，我的沟通方式比较直接，不太会“引客入境”。我想这与我从事这个职业经历太浅、个人性格有关。我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法。在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧的变换尝试，适时运用恰当的方式方法完善自己在工作中的想法这方面的能力。

### (二)工作中缺乏创新思维

需要在日后的工作中让自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路。

以上列举的不足之处，是我自我反思后认为自身在工作中存

在的问题和需要改进之处，在日后的工作，也希望各级领导和所有同事其能够帮助我一同发现问题、解决问题。

### (三) 今后提高工作水准的举措

20xx年即将远去，面对2xxx年的工作，新的各项工作给我带来的是迷雾和无限遐想。在这里，我从个人的角度谈谈自己20xx年要为工作的努力：

#### 一：蜕变

任何改变对于一个人都是艰难的。我也试图按照新的工作路径去改变一些态度、方式或思路。在这方面，我认为自己已经在慢慢尝试和接受新的转变，例如与各个部门、同事间的工作配合，工作流程、方法的采纳等，但是仍然存在不足的地方。我的成长、工作和生活经历让我习惯性的去一个人完成某项事件或任务，这样的结果会有两种：要么顺利完结，要么被遇到的困难打到。因为一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚在不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量就更显单薄了。

20xx年对我来说，正确的蜕变很重要。要改变的问题很多，首先就是意识。纵观我们公司的发展历程，和其他公司的差距越来越大，如何多争取定单，促进公司的发展。意识转变能反作用自己的行为。写出来分析是对自己的警示，提醒自己需要树立深刻的危机意识，认识到问题是蜕变的第一步。其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎么样才能做得更好。

#### 二：提高

公司的发展形势的客观原因不用过多描述，因为任何公司的发展都要经历这样那样的曲折道路，我想有部分来自自身原因，说明从我们工作人员自身还有需要改进和加强的地方。

这要求勤练内功，提高个人的专业知识和操作技巧，保证质量。对于我们一个后台员来说，勤练内功和提高专业知识、技巧更是必要的。

### 三：发扬

有时候觉得自己很幸运能从事证券这个行业，从开始工作到现在已经有近4年的时间了，期间明白了很多道理也认识了很多朋友，有时候也会去想如果自己离开这个行业又会去做什么呢?想来想去，自己对这个行业不舍的原因之一就是结识了许多真心帮助我的朋友。我想对于自己从事工作领域来说，我的工作重心将是继续做好各项工作。保持和发扬与他们良好沟通的渠道，主动积极的提出问题和解决问题。这是一项持续性的工作，同样也容不得丝毫的怠慢。

最后我要感谢各位局领导给我这个机会，同时给予我的工作重担，让我在20xx年经历了更多，我也不可能完美的总结过去的一年;我们没有回到过去的能力，但我们却有改变未来的能力!其次要感谢所有帮助支持我的每一位同事，是他们身体力行的帮助和一如既往的支持，让我一步一步的走到了今天。

过去的一年，让我体会最深的真诚的对待自己的工作和周围的每一个人，以友善之心面对自己从事的每一件小事，对待每一个同事，要以力求精致的态度为自己的目标，尽自己最大努力，去力求向完美的结果靠近。我想这些对我来说，都是一种激励和鞭策，走在这条道路上的所有人都会在“真诚、善意、精致、完美”这八个字里面找到人生价值的所在。最后提前祝大家元旦快乐，相信你们的明天会更加美好!

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 燃气公司主管述职报告篇三

安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。

为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事件的能力。

我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育，并进行了达标考试，合格率为100%，使全体员工做到了人人懂

安全、事事重安全。为了在出现安全事故时公司员工均能第一时间关闭相关地下控制阀门和总表阀门，除了正常值班人员外，其他员工也人手一把总表房钥匙，使其能就近及时排除安全事故，真正做到安全工作人人有责，人人负责的管理体系。

天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的决不通气，坚持一票否决制，对各个环节的技术资料存档备案。为杜绝事故发生，施工中严格实行动火制度，分管领导签字后方能实施。对天然气管网及用户的后期管理，今年公司新添燃气泄漏巡检仪和智能管线控测仪各一台，实行专人长期的巡回检查，对供气设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。为了解决突发性事故的发生，抢险队、抢险车，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。在公司全体员工的共同努力下，今年实现了三无目标。

安全检查是安全管理的一个重要环节，由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的安全检查制度。

今年对全市天然气主管网再次进行了安全评估检测，对发现的15个泄漏点及时的进行了整改，使事故防患于未然。对私拉乱接，违章用气，违章建筑压管等状况，我们严格执行《四川省燃气管理条例》的有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对全市大、中、商业、工业用户以及居民小区的安全检查。今年公司又投入十万元对全市天然气主管网再次进行安全评估检测，对发现的泄漏点和防腐层破损点及时的进行了整改，使事故防患于未然。

在公司内部，我们对各部门和各生产岗位，分季度、半年、

年终实行一岗双责考评制度，让全体员工懂得既要对本岗位的生产工作负责，也要对本岗位的安全生产负责。通过多年来的实践证明，由于坚持了安全检查，就能够防止不必要事故的发生，为公司的发展，创造了一个安全稳定的环境。

为了更好的对全市天然气管网进行管理，在发生事故时能用最短的时间解决、处理问题，计算机管网系统（从配气站门站市区管网各调压器各用户）真正做到了方便、快捷、准确、可靠。从过去的经验管理向高科技管理迈进了一大步。今年我公司针对我们本行业的特殊性，普遍存在供气管网设备老化，跑冒滴漏等现象。对全市的超期服役运行的供气设备，如用户的户内煤气表、调压设备等逐步进行更换，对主管网及其阀门井也逐步更换为方便、快捷、经久耐用的新型阀门，另外对我市新安装主供气管道及庭院管道全部采用新型材料pe管，对老管线也将逐步更换，确保供气设备的正常安全运行，为整个城市的天然气供输系统的稳定、安全提供了保障。

## 燃气公司主管述职报告篇四

20xx年4月底钢渣公司成立伊始，我就到钢渣公司担任安全管理和数据统计工作，至今已有三年多。在这三年多的时间里，在公司及部领导的关心帮助下，在各场站的通力配合下，我以“抓重点、重点抓”的工作思路，组织开展了各项工作，使公司安全工作和生产数据统计工作有了质的提高。

一、xx年具体完成工作如下：

1、建立健全和完善各类管理制度。

为了尽早使现场的无序管理步入正轨，我加班加点学习建设公司文件精神、了解现场实际，在6月上旬完成公司所有安全环保方面的管理文件编制，使我们的现场管理真正做到有法可依，有据可查。

2、完成与建设公司各相关职能部门的衔接沟通和公司安环管理台帐的建立。

从一个车间编制提升为一个二级子公司。有许多业务关系和台帐需要重新理顺和建立，原来许多业务通道也由于公司角色的转变需要重新衔接。我针对安全、车辆管理、劳防、保健、消防器材、特殊工种数据和生产数据管理等问题，一方面请教兄弟单位同仁；另一方面多次到各相关职能部门沟通联系。通过努力，理顺了业务管理关系、完善公司安全台帐、员工劳防用品库、特殊工种数据和生产数据库。

3、配合建设公司的各项安全活动。

“百日安全活动”活动期间，根据建设公司的有关精神和公司要求，组织全员参与“查找我身边的隐患”活动，以此提高全员安全意识。在本年度的“119”消防日活动中组织各场站进行了消防演练，取得了很好的效果。这次演练也是钢渣公司成立以来第一次成规模，有计划的演练。

4、对现场安全设施进行了现场摸底，利用现有资源进行了相应的补充和更换。

制作了30块用于自修项目的自立牌、补充和灌充了100余只灭火器，对现场所有生产用车配备了消防器材，并统一了型号。为现场各场站的自修人员落实了16根安全带。

5、今年的安全教育中，除常规的转岗教育以外，还对员工进行了专项安全教育。

全年共对49名新工人、实习大学生进行三级安全教育。完成转岗教育58人次，复工教育44人次，上岗教育49人次。同时组织员工进行交通安全、防火防盗、法制教育等共600余人次。组织特殊工种取证及复证55余人次。对全体作业长、班组长进行了安全取证和复证，共14人次，覆盖率100%。针对节前

节后员工思想松懈的现象，到各作业区进行专项长假安全教育。对搅拌站码头建设、试验室搬迁装修等工程的外协作业人员都及时进行了安全交底，并进行了现场跟踪，有力地保障了工程的安全进行。

## 6、落实防暑降温工作。

7-9月的持续高温天气，给作业带来不良影响，高温容易造成人员的身心疲劳发生安全事故。为了确保不发生中暑引起的工伤工亡事故。今年防暑降温工作开始后，针对现场点多面广，人员分散的特点，我要求各场站防暑降温用品不能摆在办公室，一定要放在现场。针对3#、4#堆场开推土机的员工，特供塑料大瓶装的盐汽水，确保他们能喝到清凉饮料，避免了长途奔波。通过一系列有效的措施和方法，本年度防暑降温工作中，未发生一起中暑事故。

7、今年是公司三标合一的重要阶段，结合贯标的要求，对各岗位的员工重新进行了危险源和安全隐患的再学习，并发动员工对身边的安全隐患进行查找，要求每人至少交两条，多者不限。然后根据所查找出的安全隐患一一核对整改，在xx年现场安全检查中，共查出安全隐患和安全违章137项，大部得到了整改，其中考核47项记65分。

## 二、环境保护工作完成情况：

对公司各类危险废弃物的回收工作发文进行了统一规定，通过各个油脂点设立积油盆、现场垃圾分类摆放、废旧电池以旧换新等一系列措施，确保公司的各项环保工作在受控范围内。同时针对现场暴露出的问题，一一落实解决。消除了扬尘污染。全年共查找出环保问题85项，大部得到了整改。同时在8月委托xx市环保局对钢渣微粉生产线进行了边界粉尘浓度和边界噪音强度及对钢渣水洗场地的噪音、边界粉尘浓度的测试。9月顺利地通过了iso14000和ohsms18000体系认证。12月又委托xx区环境监测站对分选场地进行了边界噪音、

边界粉尘浓度的测试。力求充分掌握第一手资料、有效控制污染。

### 三、存在的不足：

由于作业点多面广，对现场的巡检力度不够，巡检的质量不高；许多工作自己已经想到，但由于一些主观或客观的原因没能够付之以行动；对部分业务知识掌握的还不够充分，自身的素质还要提高；生产数据方面还存在有错误较多，更新不及时的问题。

我将在已取得的`成绩的基础上，认真做好上级部门布置的各项工作，敢于创新，力争在明年各项工作能上新台阶！

## 燃气公司主管述职报告篇五

尊敬的各位领导：

一段时间工作实践使我深深体会到，作为一个审计干部，要作好工作就要首先清楚自我所处的位置；清楚自我所应具备的职责和应尽的职责；正确熟悉所处的位置和所要谋的政。就地位而言：从领导决策过程看，我处在“辅助者”地位；从执行角度看，则处在“执行者”地位；对处理一些具体事物，又处在“代理者”的地位。因此，我在工作中尽职尽责，不越权，不越位，严格要求自我作一个为人诚恳、忠于职守，勤于职守、胜任职守的审计干部。

主办和具体实施是我的主要工作之一，工作中固然难度不小，在工作实践中，我善于总结经验教训，学习和选取较好的工作治理方法，不怕困难，踏实工作，讲求实效，勤勉尽责。

较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的进步。

值此机会，现扼要述职如下，请各位领导评议。

## 一、一年来主要工作扼要回顾

1、参与配合社会审计完成了20\_\_年年报审计根据团体的要求，我用心参与本部分组织20\_\_年度年报审计工作，较好地协调了“上审”、“万隆”、“光华”及其他社会审计机构与团体及所属公司在审计过程中方方面面的状况，为按时按质完成此项工作作出了努力。

2、参与实施团体18周年庆实事工程项目审计1月份我们对团体委托一物业实施的实事项目实行了专题审计，我们为了正确核定工程用度，对项目进行实地核对和丈量，对较技术性的业务，还主动请求总工室的帮忙和指导。又快又好地完成了该项工作。

3、参与实施一项目公司原总经理的离任经济职责审计于20\_\_年4月上旬至20\_\_年7月底对这一公司原总经理离任经济职责进行了审计。协助完成了审计协调、审计取证、报告撰写，意见征求等各项工作。

4、参与原团体公司总裁的离任经济职责审计。

今年5月中旬至6月30日，我作为审计小组成员，协助审计小组协助审计主审顺利完成了审计协调、审计取证的各项工作。

5、参与与实施一物业治理有限公司的投资审计。

7月下旬，审计部对团体所属一物业公司治理的另一物业治理有限公司进行一次投资专题审计调查。协助完成了审计取证、报告撰写等各项工作。

6、参与一公司的股东出资行为的专题审计9月初，完成对一公司的股东出资业务进行了专题审计，协助完成了审计取证、

报告撰写等各项工作。

7、参与与实施了劳动工资专项调查审计11月初到12月中旬，参与了对团体及所属公司的劳动工资方面的专项调查工作，协助完成了审计取证、报告撰写等各项工作。

二、其他方面的述职汇报

三、应对不足，认清差距，不断进取

一年来，固然做了一些工作，取得了一些成绩，但和上级领导的要求还有很大的差距，主要表现是满足于完成上级布置的任务和常规事务工作，大胆开展工作的力度还不够。

针对团体股份制改制，团体管控模式的转型、建设团体头脑总部等的战略调整，以及在国家紧缩货币政策、收紧房贷、打压投资需求的大背景，做好明年的工作至关重要。我们内部审计的职能定位、服务功能、知识结构等也要紧跟这一变化。

应对明年的挑战，我们将按照公司领导的总体部署，结合公司实际，牢固树立民本审计观，践行和总结“礼貌审计”，以创新的思路做好本职责内的所有工作，努力协助经理使审计工作再上新台阶。

回顾一年来的工作，我感到困难比预想多，审计力度比往年大，取得成绩也比往年好。

这主要得益于有一个坚强有力的领导群众，得益于团体所属的共同理解和支持，对上述题目和差距，本人将在今后的工作中认真对待，认真解决。

各位领导，我将以本次述职述廉作为一个重要契机，认真做好总结，遵照团体的布置和要求，规划今年工作思路，力争

在来年的述职报告中再谱新篇章。同时，本人表示在今后的  
工作中充分发挥个人应有的作用，一如既往，一切从零开始，  
奋发向上，励精图治，克己奉公，埋头苦干，严格要求自我，  
进一步加强自身的建设，努力将自我培养造就成一个政治过硬、  
业务精湛、清正廉洁的审计职员。

以上报告，如有不当之处，敬请批评指正！多谢大家！

燃气公司经理述职报告篇2

## 燃气公司主管述职报告篇六

20xx年，在集团公司的正确领导下□xx公司全面贯彻落实  
实\*\*发[20xx]97号文件精神，强化安全生产管理，抓好基础  
工作，落实安全生产责任制这一目标，牢固树立安全第一的  
指导思想。加强行风建设，搞好优质服务，坚持以“内强素  
质，外树形象，争创燃气一流企业”这一目标，实行用气管  
理制度化，供气服务规范化、文明优质服务化，努力实现以  
优良的工作作风、优质服务水平、供客户满意、让政府放心。  
根据20xx年度xx公司实际情况，现将工作完成情况作如下总  
结：

### 一、各项经济指标完成情况：

20xx各项经济指标运行较好，和年初计划目标任务相差较少，  
较去年相比均有增长。燃气销售收入计划任务...万元，实际  
完成销售收入...万元，占计划指标的...%，较上年增长...%；利  
润目标任务...万元，实现利润...万元，超计划...万元，比计  
划增...%，较上年增长...%；上交款：...万元，超出计划的...%。  
开发新用户任务...户，实际完成任务数...户，未完成任务总  
数...户，同比增长...%。

## 二、建设投资情况：

20xx年公司建设长期资产投资总额…万元，主要包含：管网投资：…万元；其他投资：…万元。主要包括以下几项工程项目：一是投资…万元，建设xx县城环网，主要施工包括北环、东环、南环；二是投资…万元，铺设xx小区管线；三是投资…万元，建设xx燃气管网；四是投资…万元，铺设xx至xx县城管网一条；五是投资…万元，铺设xx燃气管线；六是投资…万元，铺设xx管线。

## 三、经营规模及销售网络建设情况：

在我们公司全体员工的共同努力下□20xx年完成户内安装…户，累计用户已达…户。采暖炉安装…台，累计已达…台，食堂饭店安装..家，累计已达…家□20xx年销售天然气…万立方米。

## 四、收费情况：

天然气安装管道收费标准提高到现廊坊市物价局批准的新标准：

1、安装居民生活用燃气管网建设费每户…元。2、安装民用采暖炉管网建设费每户…元。3、加装洗浴热水器每户另加收…元安装工料费五、认真贯彻落实目标经营责任制。

目标经营责任制是集团实施的一项发展战略方针。为了稳步推进目标管理和效绩考核工作，公司根据燃气行业的特点，本着既符合企业追求效益和资本积累的目标，又达到企业长期竞争永葆优势的原则，以实事求是的态度将经营指标进行层层分解，于当年四月份由公司“一把手”与各分管领导、部门责任人和具体岗位人签定经营指标责任书，将责任落实到人，通过责任分工、权利明确，有效的调动了员工的积极创造精神和主人翁责任感，形成项项工作有目标，人人胸中

装任务的局面，公司已初步形成了目标管理责任制和制度健全、考核有方的内部管理体系，成为各项工作的高效开展和全面跃升的重要机制保障。扎实推行目标管理，采用考评、激励方式，既控制了成本费用，又空前焕发了员工的工作热情。多为企业着想、甘为公司奉献、向生产的深度和广度挖潜。

## 五、干部职工队伍建设情况：

在干部职工队伍建设上，我们重点抓好两方面工作。一是狠抓班子建设，充分发挥核心作用。领导班子建设是公司持续稳定发展的关键。我们把领导班子团结、提高班子战斗力、发挥好整体功能当作加强班子建设的头等大事来抓。坚持经理办公会、碰头会和重大事项的集体决策制度，坦诚沟通，分工合作，形成了团结、和谐、高效的集体团队。二是狠抓员工队伍建设，努力提高员工素质。突出履行了三个方面的措施：

## 燃气公司主管述职报告篇七

尊敬的各位领导、同仁：

大家好！

非常感谢公司领导对我的信任，任命我为燃气公司经理。在上级公司领导、同仁的帮助和关心下，我很快适应了新的工作岗位。

作为公司经理，我认为必须做好以下工作：制订好公司的经营目标、经营计划，分解到各部门并组织实施；制订并落实好公司的各项规章制度；合理设置本公司的组织机构；积极践行集团经营理念，创造良好的工作、生活环境，培养员工的归属感，提升企业的向心力、凝聚力、战斗力；处理好各部门相互之间的事务矛盾和问题；审核好公司的各项经营费

用支出，努力提高公司的经济效益，在处理对外关系时，既要维护公司利益，又要树立公司良好的社会形象。

4月份，我结束了两个月实习经理的历练，被集团领导安排到指挥部负责xx段高压管线的施工开挖、指挥协调工作，期间创造了管线敷设速度的历史记录，得到了领导和同仁的一致认可。6月底，再次被集团领导委派到燃气公司担任副经理并主持公司的全面工作，带领公司员工较好地完成了公司的各项工作任务，完成城区、乡镇中压燃气管网80余公里；市场开发工作也取得了一定突破，签约居民用户4000余户，公服用户实现了零的突破；在冬季气源供应严重短缺的情况下想尽千方百计保证了日用气量为15000余立方工业用户的用气需求；同时与所有乡镇达成了安装管道天然气的合作意向，为公司的良性发展奠定了扎实的基础。2月2日，被区域公司正式任命为燃气公司经理。

以下是我个人的一点工作体会，愿与大家共同交流：

## 1、树立好“角色”意识，当好公司“舵手”。

作为公司的带头人，我始终严格按照集团领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕集团下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与区域公司的沟通、汇报。

## 2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念

企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。

对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照集团创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

2、坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

1、健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。

2、利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

3、深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条

幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在元旦、中秋节、国庆节等重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，同时大大提高了燃气公司在当地的知名度和影响力。

积极协调与当地政府、建设部门、技术监督部门、工商税务部门的关系，使公司处于一个良好的发展环境，为企业持续快速发展奠定了基础。

根据集团要求，并结合公司所在地经济发展现状，公司按照以“工业园区、城区燃气管网建设为中心，向县城周边乡镇敷设”的布局敷设燃气管网。公司在积极进行城区、乡镇燃气管网建设的同时，狠抓了市场开发工作和公司各类证照的办理工作。燃气管网及场站建设是安全通气运营的基础和前提；发展燃气用户、实现经济效益和社会效益的双丰收是公司追求的目标；办理并健全公司的各类证照是实现公司合法经营的依据和保障。三者是一个有机整体，不可偏废，理应同步并举。

尽管在公司领导和同仁的帮助下我很快适应了新岗位的工作，但是仍然存在着不足。因为一贯秉持快速高效的工作作风，在实际工作中往往忽略一些必要的程序，容易急躁冒进。针对这项不足，下一步要多向集团兄弟公司领导学习，以便能更好地提高自己的管理水平。接下来的工作，我首先要解放思想、实事求是，摆正自己的位置，根据工作中存在的不足，积极向领导、同仁学习，不断改进工作方法，努力做好工作中的每一件事情，以促进公司健康长远的发展。下一步的工作重点如下：

- 1、加快公司未完善证照的办理，使公司合法经营。

- 2、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好环境。

3、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

4、完善健全企业经营管理机制，培育企业文化，推动企业健康、有序、持续发展。

以上是我的述职报告，请领导、同仁批评指正。

范文光阴如水，忙碌而又充实的工作又将告一段落了，回顾这段时间的工作，你有什么成长呢？是时候认真地做好述职报告了。好的述职报告都具备一些什么特点呢？以下.....

范文尊敬的各位领导、同仁：大家好！非常感谢公司领导对我的信任，任命我为燃气公司经理。在上级公司领导、同仁的帮助和关心下，我很快适应了新的工作岗位。.....

在学习、工作生活中，报告使用的次数愈发增长，报告根据用途的不同也有着不同的类型。写起报告来就毫无头绪？以下是小编精心整理的，欢迎.....

## 燃气公司主管述职报告篇八

刚才，大队领导班子与各科队签订了安全越冬责任状。今年总公司安全越冬方案和实施办法都突出强调了责任制的落实，今年的安全工作大队也将安全责任层层落实到人，本着“谁主管、谁负责”的原则，加强稽查工作的安全管理，严格履行关栓、摘表工作程序。并且大队将不断加强对稽查工作的监督检查力度，各级领导干部不仅要按规定落实好安全责任，更要起到模范带头作用，要求中层干部做到的我们领导班子首先做到；要求职工做到的中层干部首先要做到，大队将把中层干部在安全越冬期间的工作表现列入干部考察范围，作为今后干部聘用的重要依据。

首先，进一步完善“阳光稽查”制度，为稽查工作的顺利实

施提供制度保障。科学、合理的燃气稽查制度是做好稽查工作的规范和准则。为此，本着实用性、可操作性强的原则，健全一系列行之有效的稽查工作制度，为规范执法行为，确保稽查工作安全有序进行，提供强有力的组织保证和制度保证。

其次，针对食堂、锅炉等重点防范部位，制定安全管理制度，采取专人专管的工作机制，层层落实责任制，做到一级抓一级，使加强重点部位的管理工作落到实处，杜绝重点部位安全事故的发生。

第三，加强调度室的管理与值班值宿安全管理工作，确保报警电话24小时畅通，制定值班值宿制度，从提高稽查人员的安全管理素质和应急处理能力入手，通过安全培训和演练，努力提高全体职工的安全意识、技能及职业道德水平，做到处理紧急措施及时到位。第四，制定事故处理预案，并有计划的进行事故处理演练，做到防患于未然，为安全越冬工作的有序开展打下坚实的预防基础。

今冬明春的安全越冬工作，

第二，加大清理占压工作力度，确保燃气管线安全输气；

第三，加强同各供气管理部门沟通与协作配合，做好对加装防盗封用户的抽查工作，主动经常的深入各供气管理部门调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种疑难问题，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度。

在开展安全越冬期间，加强职工的安全教育，开展安全培训，强化安全意识，利用参观安全展览和安全教育等工作方法和措施，结合企业改革改制，从提高职工工作热情，强化职工安全意识入手，积极开展安全培训，为确保安全越冬工作的顺利完成打下坚实的教育基础。

为了优化中层干部队伍结构，加强对中层干部的管理与监督、激励与约束，不断提高中层干部队伍的整体素质，从而适应企业改革发展的需要，大队领导班子将采取述职、民主测评、综合评议等形式，按德才兼备标准、群众公认程度、工作实绩选人用人，通过考核评出政治可靠、求真务实、有本事、肯干事、能干事的中层干部，为下一步的干部聘用提供科学合理的依据。

为了使安全越冬工作扎实有序的开展起来，领导班子采取分兵把口的工作方式，定期对各部门进行岗位轮换，通过岗位轮换，使稽查员不断地超越自我，增强沟通，提高业务及执法水平，为竞争上岗的推进做好铺垫。

俗话说“没有规矩，不成方圆”。要想打赢安全越冬这一仗，就必须有铁的纪律做保障，特别是中层干部，要起到表率作用，严格遵守大队的各项规章制度，廉洁自律、遵章守纪、克己奉公、以身作则，带动大队职工，全面完成今冬明春的安全越冬工作。

要注意树立大队的良好形象，鉴于现有工作环境的制约，大队职工要注意扰民矛盾的发生，注重保持办公环境及周边环境的卫生，为大队各项工作的有序开展做好铺垫。同志们，安全越冬工作序幕已经拉开，能否打赢、打胜安全越冬这一仗，关键在于在座各位干部职工的努力和拼搏，让我们积极行动起来，振奋精神，扎实工作，以优异的成绩，为确保越冬期间安全稳定供气保驾护航。