

2023年班子负责人个人总结(优秀12篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班子负责人个人总结篇一

还记得参加工作的第一天，领导就谆谆教诲：走上工作岗位后要做一个爱岗敬业的人。带着老师的嘱托和领导的期望，我走上了储蓄专柜的前台，我暗下决心，一定要把自己的理想和挚爱献给这关系千家万户的三尺金融柜台，要以自己满腔的热忱为顾客送上一份温馨。为了提高自己的业务技能，我工余时间练，业余时间练，点钞、算盘两项都晋升为一级技能操作水平，被评为优秀柜员。高超的'技能提高了办理业务的速度、增强了准确性，减少了客户的等待时间，赢得了客户的信任和欢迎。

其次，在工作上倡导“人性化”管理和用“心”诠释服务的理念。在服务上，提出了“一切以客户为中心，用心服务，用爱经营”的理念，并从实践中总结出了“银行服务无小事，细节是关键”的工作内涵，为促进支行服务质量的提升发挥了导向作用。在管理上，提出了“创造环境，培养观念，激励士气，凝聚人心”的人本管理理念，为营造积极向上的和谐氛围和打造一流的员工队伍发挥了积极作用。

xx年1月因工作需要，被行领导调整到支行任支行行长，在我们银行的下属支行当中，支行是一个传统的老支行，存款和经营业绩都名列我们银行的前茅。“如何把支行经营的更好？如何百尺竿头更进一步？”如一块磐石压在了我的心头，在行领导的关心、帮助下，我很快变压力为动力，逐渐融进了新

的工作环境。

针对支行的工作特点，倡导支行工作开展，不在于服务理念有多高深，服务内涵有多复杂，而在于能长期坚持把服务做到极致。工作中，经常以 $100-1=0$ 的公式来告诫员工，在我看来，100次的服务中，只要有一次不让客户满意，就会伤害客户，也就失去了客户，服务效果就是0。只有客户满意，才能让“头回客”变成“回头客”。实践证明，好服务是有价的。

推行分区服务，设立自助服务区、现金业务区、非现金业务区和个人理财区；

建立个人vip客户信息快速反应机制，实现前台与客户经理的整体联动……实现了服务层次、服务产品的差别化，形成了支行独有的工作流程和模式。

20xx年被授予“我市五一劳动奖章”并在市直机关创先争优做兴德先锋活动中被授予“共产党员道德标兵”等荣誉。

班子负责人个人总结篇二

20xx年对于在联通公司工作已经5年的我来说是最难忘的一年，在严酷的市场竞争中，我们较去年收入同比负增长，但我们在公司领导的带领下，凭借着大家的努力，仍然在全省取得了不俗的成绩，做为我个人来说，主要有以下几个方面的工作：

20xx年蚌埠主营收入累计2.22亿元，预算目标完成率82.09%，预算目标完成率全省排名第10，较14年提升1位。累计同比-4.84%，同比增幅全省排名第6，较14年提升1位。全国本地网排名提升19位。诸如此类的数据不仅能让各经营单元对自身的经营情况有所认识，及时发现不足；还能让公司领导对公司整体运营情况有了更及时，更准确的了解；更能让我个人对于公司的经营情况有了更加深刻的认知。

20xx年公司实行精准化预算，市场部根据公司保存量、激增量，营销费用全部下沉至经营单元的原则进行资源配置，所有经营单元的成本费用和收入挂钩，实行动态调控。如收入预算低于时间进度，在保证基本投入的前提下，优先削减业务管理费用，如收入预算高于时间进度，则可加大成本投入，保证收入快速增长。成功激发了责任经营单元的活力。

回顾一年工作的同时，我也发现了自身有许多不足需要改进：

1. 对于经营分析的内容和形式要更加灵活多变。按照每个季度方案中的重点工作，及时更改材料内容。
2. 对于预算的分配方式不仅要做到合理，更要做到合情，充分去了解每个经营单元的实际需求和困难，尽力为他们解决成本费用上的困难。

展望20xx年，我将以崭新的'姿态，去更好的工作，为公司贡献自己的一份力量，谢谢。

班子负责人个人总结篇三

自担任主任业务员以来我能始终如一的严格要求自己，严格按照行里制定的各项规章制度来进行实际操作。在自己的努力下，两年我个人没有发生一次责任事故。完成了各项工作任务。

在这里我总结一下我在这两年中的工作情况。

能够认真学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会党的十七届五中全会精神，不断加强自身党性修养，在政治上、思想上始终与党中央保持一致，实事求是，坚持原则，遵纪守法，没有出现违纪违规行为。

我热衷于本职工作，严以律己，严格遵守各项规定，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，两年来在自己分别分管了网点凭证的配送，网点前台报表的打印，客户账务的查询，有权机关对对公、私账务的查询，新闻报道等工作。在工作中自己始终把一线和客户放在第一位，耐心认真的完成了前台和客户提出的各项要求，做到了行领导提出的二线要为一线做好服务的宗旨。

凭证配送一年近300000份无差错，查询账务20xx多人次得到客户好评，很好的完成了17个网点和各科室的报表打印工作。较好的完成了行领导交给的其他工作。回顾检查自身存在的问题，我认为：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。

面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。理论基础、专业知识、文化水平、工作方法等不能适应新的要求。二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。今后的努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对当前本职工作的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对邓小平理论、市场经济理论、国家法律、法规以及金融业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题的能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。

班子负责人个人总结篇四

20xx年，我本人能牢牢抓住“深入学习实践科学发展观”活动这个珍贵时机，突出加强政治理论学习，对科学发展观的认识水准有了明显提高，并把对科学发展观理论的学习运用到具体的工作中，从思想境界、工作态度、工作责任感等方面均有了新的增强和提高。注重党性修养，我个人的党性修养

养得到明显改善，深刻领会“抓具体，具体抓，抓住不放，一抓到底”的内涵，把的时间用在了工作的协调指挥上，确保了分管范围内设备、人员等方面的动态管理，确保了全厂杜绝各类人身和非人身事故。突出理论与实践相结合，保证了科学发展观理论出实效，在整个学习实践活动中，组织全厂团员青年累计开展以结合生产现场实际为主的义务奉献劳动13次，突出解决了安全生产、设备管理、修旧利废等方面的实际难题。

20xx年，建材厂团支部在矿、厂党政领导下，围绕公司团委的工作思路，结合本厂工作实际和青工思想状况，以服从大局、服务青年为主要任务，不断加强团支部的自身建设、壮大青年团员的队伍，充分发挥团员青年主力军的作用，为全面完成的年初的计划提供了坚强有力的组织保障。作为团支部书记，我本人以创建学习型团支部为抓手，在青年团员中掀起了“学理论、学知识、学技术、学管理、学制度、学经验、学修养”的热潮，要求青年团员率先做到“爱岗敬业、礼对领导、诚对同事、严对自己”，响亮地喊出“向我看齐”的口号。鼓励青年团员积极向党组织靠拢。团员青年队伍素质得到明显提高。新型建材厂监控室共6名职工，其中青工5人，平均年龄30岁，是本厂“青年文明号”挂牌岗点。其工作性质属新型建材厂从原料配比到产品出窑整个过程的监督、控制和把关工作的核心岗位，是新型建材厂的标志性岗点和文明创建窗口。该岗点监控系统掌握着全厂10多处重要的生产环节，成为原料传送、原料配比、砖坯成型、砖坯干燥、产品进出窑、产品质量分级等整个生产线的得力“耳目”，该班职工根据屏显，对于各操作人员出现的各类不规范作业行为立即进行电话制止，成为全厂安全监督检查工作的准确的、得力的助手。围绕中心，突出重点，坚定不移筑牢“青”字号安全防线。结合矿井不同时期的安全工作重点，营造浓厚安全氛围；积极组织青工宣传安全、学习安全、领会安全、保持了青年安全宣传教育的长流水，不断线。6月份我厂青工、车间主任孙树坤被矿评为“十佳工班长”。

作为厂综合部负责人，担负着厂材料、财会、文字、治安保卫、走访接待、劳保发放等事务和人员的管理和协调，在20xx年工作中，较为圆满地完成了公司每季度的地面质量标准化检查的接待和迎检，接待了菏泽、单县、滕州、湖北黄冈等外地客户和同行、厂家来厂的参观、指导。优质地做好了“四大”活动的管理，突出了材料房的管理，坚持《材料月度例会制度》，务实召开材料例会，对于各车间使用的材料坚持交旧领新和分管领导审批，以月度为阶段，对各车间、部室使用的材料使用明细和下月的计划进行在公开园地公开，接受全厂干群监督，使材料管理工作进一步规范，确保材料费用严格控制在矿定指标之内。并结合厂实际做好了专用库房的建设，成了油脂库和废旧物资存放库。为进一步加强厂内部财务管理，结合单位生产销售经营工作实际，在矿尚未派遣驻厂财务期间，从1月份开始，厂设立内部财务，设出纳一人，现金保管一人，同时制订财务管理制度，严格发货流程，明确职责范围，销售部负责签订销售合同、根据销售例会精神确定产品出厂批价，客户交款后，由厂主要负责人签字确认后发货，客户回馈单交厂财务。确保货、款分离，流程制约，使权力行使有章可循、有据可查、有人监督。

在党性修养和政治理论上，本人还较为肤浅，在今后需要进一步加强政治理论学习，提高党性修养，主动向老党员老同志学习；因个人从事管理工作时间较短，工作经验不足，尚有“想不到、看不到、做不到”的现象，今后要加强业务学习，努力提升管理能力。

班子负责人个人总结篇五

一年来的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，我颇感欣慰。xx年产品品牌明显增多，烫金产品也随之增加，在目前的设备、人员配置状况下，圆满完成了公司的各项生产任务，对此我首先感谢公司领导对我的信任帮助和指导，同时也感谢工段员工的支持，我作为一线基层管理人员时刻谨记自己

的岗位职责，深知责任重大，日常工作中不断严格要求自己，希望用自身行动做好一个带头人，带领工段出色地完成生产工作任务。

作为工段第一负责人，我能够积极认真完成贯彻公司各项方针政策，圆满完成领导下达的各项生产任务，牢固树立质量第一的思想，坚持原则、大胆管理、尽心尽责、奖勤罚懒，配合公司做好工资调整和信息管理运行，使员工的质量意识更上一层楼，在工作安排上，利用专业知识，事先针对设备、人员、产品难易度进行认真分析，尽力做到合理安排，使生产和质量得到有效的保证。

提高效益优化难度，在今年任务重，品牌多、难度大的情况下，给工段的工作造成很大压力，尤其是大部分小硬盒都是烫金压凸一次成型，比如渡江兰卡小盒、特制小盒等，通过实践探索，我知道只有优化操作工艺难度方可缩短换版时间，减少凸膜套牌时间，减少生产过程中的停机次数，对此，我积极与机长进行沟通，集思广益，大胆与实际相结合，成功地使烫压一次成型，免去无底膜生产，特制小盒实现采用软皮垫再加胶版，保证了生产的适用性，几乎杜绝了停机补版情况，这些无形地提高了生产进度和效益，当然再好的技能也要有完好的设备为前提，对此本工段坚持周保、月保、设备检查验收，这样大大地督促员工做好保养工作，保持了设备完好率，杜绝了设备事故的发生。

培训方面，我将稳定技术骨干和培养后备力量，培养一岗多能，作为今年的工作重点，在一岗多能的培养上，希望能够使员工得到充分的利用和调动，有效地保证生产交货期，今年在模切工序的管理上，模切机只有六班人员6台设备，我要求机长无论国产还是进口设备都能熟练操作，在这样的要求下，6班人员轮转完成了全年的生产任务；在新人的培养上，实施能者上的政策、给老机长一定的压力，能者当机长，自动自觉寻求上进，今年经过了公平公开竞争上岗，已有5位人员合格进入机长岗位。

当然以上都是工段全体人员努力的结晶，但我们绝不以为足，因为我深感离公司要求还有一段差距，现场管理方面还需进一步加强，我们相信，只要努力，肯钻研、肯干□xx年的工作一定会做得更好，为公司的明天做出更大的贡献。

班子负责人个人总结篇六

我于20xx年6月毕业于xx大学工程技术学院土木工程系□20xx年7月受聘于xx建设集团有限公司，从事工程技术管理工作。从毕业到现在已有两个年头，一共经历了三个项目，在这段时间中，领导和同事给予了我很多的宽容支持和帮助，让我在工作中学习到了很多宝贵的经验，同时也坚定了自己的对未来工作的信心。

20xx年7月我初到公司的时候，那时候的我看到一切都是新鲜的，对于自己第一次参加工作感觉自己非常有动力。为了让我们更快的了解公司、适应以后的工作，公司特地对我们进行了一个为期三天的新员工入职岗前培训。通过那次培训使我对公司历史以及文化有了一定的了解，也对本公司的基本运作流程以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识进行了一次简单的学习。

培训结束后，我便接到领导的通知前往郑州东风日产项目部，当时正在建设的是kd库项目，我来到项目之后项目经理给我安排了技术员的职位，让我跟着当时的技术负责人和施工员一起工作学习。这段时间我收获了很多，对于从一个新人到一个技术工作者来说是一个极大的转变这将是我的职业生涯中具有重要意义。初次来到项目工作，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在完成工程的施工测量放线的同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和质检一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。

我到达这个kd库项目的时候，这个项目的基礎以及主体工程已经基本结束了，但是我们土建技术人员的主要工作就是对整个厂区的地面进行平整，以及地面基层的土壤以及石子的摊铺和压实。当时我的主要任务就是和施工员一起对场地抄平，抄平就要用到水准仪，虽然在学校时接触过水准仪，但是用起来却还没有那么熟练。在他们的带领下，我很快就熟悉了，水准仪的用法。

设备基础的控制线要求是非常严格的，我们不能一丝马虎。有时候为了一个数据我们就要测量好几遍，读取好几遍。在施工放线过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。不断吸收在实际工作中得到的经验。提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

通过现场施工的工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。在这段时间里，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、工长等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。

20xx年10月的时候，郑州日产项目部的新项目正式开工了，我们跟随项目经理一起转战到新的工程之中，这次的项目是东风日产驻厂零部件车间及综合站房项目。在项目开始的前期，我与其他几位土建技术员一起对项目的图纸和概况进行了一些交流和分析，同时我们根据工程的总施工组织设计和进度计划，对项目进行了一系列的工作安排。

驻厂零部件车间结构比较简单，类似于一个大型的仓库，整个车间中间有两条超出屋顶的防火墙，将整个车间分隔层三个独立的车间，其附属建筑综合站房主要是作为零部件车间厂房的水电间，两个建筑物中间用一条电缆沟连接起来，综合站房里面分为锅炉房、配电间、压缩空气房等。由于我出来工作的时间比较短，这个项目是我第一个完整的项目，从项目的开始就对整个施工进行负责，以前的实习和第一个kd库项目都是在项目的中途参与的。

面对这个崭新的项目，我有点开始找不到方向，但是在师傅和同事的帮助下，我逐渐对这个项目如何施工，如何安排有了自己的计划。从项目的基础土方开挖开始，我与同事就开始忙碌起来，第一次参与工程的基础工程的施工，有许多的问题我并不知道如何去处理，但是同事和带我的师傅非常的热情，他们不厌其烦的为我解释着各种问题，直到最后我也能独自的完成这些工作。

驻厂零部件车间的基础工程比较简单，没有桩基础，只需要控制好基坑开挖的深度与尺寸，然后进行合理的放坡即可。将近一个半月的时间我们便将整个驻厂零部件车间和综合站房的基础工程全部处理完成。由于厂房是一个钢结构厂房，其主体主要是钢构件，涉及到土建部分的主要是两条比较高的防火墙和1.200m以下砌体结构，有过上一个工程的经验，对于这一部分的施工我就比较熟悉了，但是在施工的过程还是遇到了一些困难，但是在同事和领导的帮助下，我仍然很完满的完成任务。

20xx年3月的时候由于原来的资料员即将被派遣到其他项目去，通过与项目经理的沟通后，我开始跟随原来的资料员学习做工程资料管理工作。工程资料员工作，主要工作是对工程档案资料的收集整理及管理工作，认真、真实的反应施工现场的所有工序的进度和质量，及时地与建设单位、监理单位、设计单位沟通联系，认真处理好施工中的设计图纸、施工方案、变更洽商、会议纪要和联系单、函的收发工作，收集保

存好公司及相关部门下发的文件。

班子负责人个人总结篇七

20xx是硕果累累的一年，对于我个人而言，也是个人专业技能全面进步的一年。在过去的一年之中，作为xx工程处一名具备工程施工经验的技术干部，我部分或者全程参与了汽机专业多个施工班组的技术工作。正是在这繁忙而又充实的一年之中，在xx工程得天独厚的条件下，一方面我将自己原有的工程技术知识进行了检验并加以进一步的深化，另一方面初步构建了自己的专业知识体系。现对今年工作进行总结。

由于公司重大工程项目均处于建设施工的关键时段，整个汽机队仅有我一个技术干部。而作为汽机队的技术干部，汽机专业所有班组技术工作均由我负责执行。与此同时，汽机专业施工图册的备料计划也是一项时光紧迫，工作量巨大而又极为重要的工作。除此之外负责管日常施工技术工作和前期部分尚未完成的阶段性施工任务。接手两台汽动给水泵的安装技术任务，应对全新的工作任务，我的专业技能积累进入了一个新的阶段。直至此刻，我的工作侧重点主要是两台汽动给水泵组的安装、蒸汽管道吹扫临时管道安装及管道一班负责施工的所有汽水管道系统的完善工作。

应对一系列繁重的施工任务、应对一项项陌生的技术工作，我从来没有被吓倒过。对于我所从事的工程技术工作，我一向所持有的观点是从意识上藐视它，毕竟这些工作都有成熟的施工经验能够借鉴，是许许多多象我一样的工程技术人员一起共同在从事的工作；但是在工作方法和策略上我所采取的是慎重的态度，因为从这些系统的工作实践当中，从工作细节当中能够积累和汲取宝贵的经验。

我把队站领导交给我的每一项工作都当作是个人工作经验积累的宝贵机会，圆满的完成工作任务是我的工作目标，竭尽全力去解决施工难题是我的工作态度。每一项我所负责的工

工程施工任务我都做到了全程参与其中，对于单位工程和分项工程的施工要点进行全力控制。正是因为将自己真正的投入到工程施工过程当中，我才掌握了钢平台立柱跨距、垂直度以及钢柱节点安装的标高控制、连接质量控制，循环水管的安装质量控制等等这一系列施工要点。

作为一名现代化大型企业的职工，作为一名新时代的工程技术人员，除了吃苦耐劳以外，我也在不断的总结，在不断的进步。常规的施工工艺早已被我牢牢的记忆在脑海深处，工程施工过程当中遇到的新问题、难点是我总结的重点。工程最繁忙的时期，每一天所有的事情不可能全部在当天解决，我就将这些事情进行分类，有计划的进行处理。对于自己的不足和错误，能及时纠正过来的我都作到了及时纠正，而对于既成的事实，我采取的方法是去正应对待它，从自己的不足和错误当中分析原因，总结经验教训，使其成为自己的财富。

我从来都以一个优秀工程技术人员的标准来要求自己，我自己也因这个要求而进步。公司的辉煌需要我们用努力去创造，个人的发展需要自己用拼搏去实现，为了这些崇高的目标，我一向都在不懈努力、奋力拼搏。在以后的工作当中，我将继续戒骄戒躁、艰苦奋斗，与大家一道紧密的团结在公司这个大家庭当中，用自己灿烂的青春去实现公司的腾飞，用无悔的热血去书写自己的篇章。

班子负责人个人总结篇八

本年度，我先在黄水物资部渡过了五个月，充实自己的知识，准备奔向新的岗位。而后大半年，我作为物资部负责人来到西派金沙府，我知道自己还要经历很多的历练和挑战，让一个毕业还没有一年的实习生作为这边项目物资部负责人，是领导对我的认可和肯定。我遵守着各项制度，按时完成工作，让领导对我的工作感到满意，每周都会做好工作，认真的反省工作，并给自己制定短期的工作计划，帮助自己顺利的把

工作完成。跌跌撞撞，总算是摸进了门道，完成项目部材料和机械的采购，完成公司的招标工作，也算圆满的完成了自己的本职工作。

对我个人而言，本年的工作成果就是自己的成长。从懵懵懂懂帮着别人打下手到独当一面，很好的完成西派金沙府项目部对五大主材的采购的工作，严谨的完成了物资设备的采购和租赁合同，而且在过程中很好的完成招投标工作，完善项目部、物资部的资料；严格仔细的进行材料以及机械的对账，及时准确的进行材料上账以及队伍的发料工作；准确及时的进行每月材料盘点。此外，由于项目部位置原因，材料只有晚上才能进场，不畏严寒酷暑，坚持实时到场理记盘点进行收料工作。另外，还兼顾黄水物资部的工作，对于黄水结尾的材料进行及时准确的上账。

这一年，我觉得自己做的最不好的地方就是工作还不够细致，经常会出现因为粗心而导致漏掉一些工作，在写通知的时候，也会因为没有足够的就仔细，写错一些字，虽然都不是多大的问题，但是时不时的出现，也是很让人无语的，为此在新一年里，我必须要把这方面的不足给改正。另外就是与其他部门的交流不是很及时，有时候工作任务都已经通知很久了，可是我却没能及时与各部门进行交流，导致工作被往后推，这也是耽误大家后面的工作了。

带着期待迎接新年，我回顾工作后，对自己明年的工作有了更加严格的要求，更明白未来一年要面临的挑战，不会很简单，但是我无畏无惧，因为我充满信心，相信自己可以应付前路的艰难，去收获更精彩的成就。

班子负责人个人总结篇九

根据江阴分行管理规定要求，现对月城中行20××年度业务、20××年工作思路进行汇报，主要分20××年主要绩效目标完成情况、20××年工作重点、存在问题及改进计

划、20××年工作思路部分，具体汇报内容如下：

本人自12月中旬至月城支行工作，12月末较上月各项指标完成情况如下：公司存款余额较上月末新增1.32亿元，日均较上月末新增250万元，储蓄存款较上月末新增1700万元，日均较上月末新增60万元。

本人到岗月城支行后，主要争对行部年末收口各项指标开展工作：

（一）、开户工作，通过自身带头发挥全员工作积极性，围绕“开更多的户、开有用的户、开回报高的户”在市场上寻找开户资源，在12月下半月完成新开结算户12户。

（二）、通过我行优势产品拓展公司授信户及个金普惠户，完成公司授信户新增3户，个金普惠户储备4户。

（三）、对照年末收口指标积极争揽公司个金存款，其中公司存款收口完成300%，个金存款收口完成90%。

（四）、坚持每天走访两个新客户，为完成公司个金各项指标作好充足的准备。

（五）、对网点人员内部管理重新建章立制，打造内部团结有序、分配清晰管理文化，尽可能的解决员工工作上存在的顾虑，调动全员工作积极性。

（一）、管理方面：本人到月城支行后发现员工个人业务及营销能力较强，但网点存在管理松懈、对员工整体协调较差、员工工作信心不足等情况，无法充分发挥员工整体作战能力。争对网点现状，本人通过以下方式提升：

1、对每位员工单独谈话，通过绩效收入、工作环境、职业生涯等方面对员工进行辅导，最大限度的发挥员工工作潜力。

2、通过晨周例会、夕会、月度例会，对业务管理要求进行梳理，建立合理高效的内部管理制度及绩效分配方案。

3、通过努力达成年末收口指标，自身垂范，提高员工对网点负责人的认可及对网点发展的信心。

（二）、业务方面：月城支行前期存在市场占有率低、客户基础薄弱，客户认可度低等问题，对于20××年收口指标及20××年开门红均无充分的业务储备。为了快速有效的完成收口指标及准备来年开门红，本人计划在充分挖掘存量客户业务的基础上积极拓展新客户，先夯实客户基础，带动公司个金各项业务发展。

20××年，本人制定两条发展思路并存。第一是快速发展，二是要长远发展。虽然储备不足，但是指标必须要完成，因此首先要通过短频快的方式迅速补充储备完成行部指标。但同时要有一个长远的全年或者三年规划，不断的拓展客户基础，有些客户走访后立马有成效最好，暂时没有效果的通过长期积累，长期跟进，逐步将客户各项业务转移至我行，将网点在当地市场份额逐步提高，将网点绩效稳定提升。

在公司方面，我计划优先走访优质潜力客户，如协统，仕明钢管，挪赛夫，世泰世，大气汽车等存量存款大户，稳定其在我行存量业务的同时挖掘更多回报，同时通过各种渠道接触当地其它优质客户，如必得科技、安凯特股份两家拟上市公司，友利特、华盛集团等当地资产实力较强的客户，积极争其在他行各项业务。同时，抓大不放小，按照当地规上企业清单，逐户陌生走访，同时营销我行授信和存款各项业务，完成网点的新开结算户、日均有效户、普惠新增等指标，积少成多，增加网点全量金融资产日均。

在个金方面，我要加强个金特别是理财方面的学习，梳理网点存量客户，和理财经理一起逐户营销，通过我行资产配置，争揽客户他行存款，实现客户的晋升。按照之前在祝塘的经

验，做好公私联动工作，在走访存量公司客户时，对接企业主个金需求。通过各种渠道发现当地市场上的资金大户，主动出击抢占市场。在提高网点全量及存款规模的同时完成财富类收入。另外在其它个金指标如手机银行上我可以充分调动员工积极性做好存量客户的电营及外拓，逐户走访营销授信企业及基本户的代发薪业务，做大网点个金客户基础。

在管理方面，一方面，在现有的考核框架及人力资源配置下，制定合理的网点二次考核方案，将现有的网点人力发挥到最大。另一方面，关心员工的工作、生活及职业生涯规划，提高员工工作满意度和网点归属感，让网点员工能够主动积极的完成各项工作和指标。

20××年，月城支行全体员工必定全力以赴，展现焕然一新新员工状态及网点风采，牛转乾坤，在当地市场逐步提高市场地位，在江阴分行取得优异的考核成绩。

班子负责人个人总结篇十

20xx年的工作已经悄然结束，自我担任公司技术负责人以来，由于部分施工专业技能不足以及管理经验的欠缺，对工作一直不敢怠慢，坚持认真务实、高效求新的工作态度。根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出了分析评定，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

公司在20xx年开拓更大市场，扩大信息源，综合评估各方有效信息并积极参与投标。

本人在20xx年所负责工作

1、参与海天杨凌工地施工管理。

由于自身施工管理经验不足，施工过程中对施工队的管控不

到位，质量要求不到位。致使些工程施工工期过长，工程质量降低。这是今后要学习加强地方。

2、参与公司工程设计、报价、投标活动

3、及时做好技术洽商、变更的整理及施工资料管理

20xx年须提高公司整体技术水平、施工工艺水平、施工管理水平。

只有充分认识到在项目中的作用，才能更好的进行管理。作为公司技术负责人，首先要确定自己的位置，施工技术管理是公司利益的体现者，必须站在更高的位置进行项目管理。所以在新的一年中，首先要加强知识学习，继续提高管理水平。我相信只要努力，就会有结果。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

加强团队学习，提高项目部整体水平。

在工作中，仍然存在很多不足。在管理过程中，缺乏大胆管理的预测性。今后我应加强学习，不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验，使自身能力更好地发挥。

以上是我20xx年的工作总结，以及20xx年的工作计划。作为公司技术负责人在今后的工作中要主动迎接新的挑战，继续完善自己的技术、管理理论体系，强化技术管理能力。

在20xx年里我有信心，让自己提高一个新的水平；让公司得到更高的技术支持。

班子负责人个人总结篇十一

为进一步巩固和提高集中隔离医学观察点工作人员的'防控意识和防护水平，全面做好疫情防控工作。3月22日上午，怀化

市卫生计生综合监督执法局牵头开展了待启用集中隔离医学观察点培训会，省人民医院院感专家李凤容教授重点围绕“三区两通道”、集中隔离医学观察工作规范、个人防护知识、防护服的穿脱、基本消毒知识技能、集中隔离医学观察等常见问题进行培训。此次培训共有31名相关人员参加。

会上，怀化市人民政府副秘书长姚茂良强调，要切实提高政治站位，坚决扛起疫情防控政治责任，强化责任落实，切实做到责任到人、任务到人；要服从省市专家指导，落实隔离点管控措施，确保隔离点设置标准、工作规范、人员防控、后勤保障落实到位；要注重个人防护，克服困难，上下齐心，坚决打好我市疫情防控阻击战。

会后，怀化市卫生计生综合监督执法局向各集中隔离点发放《新冠肺炎疫情防控集中隔离点技术规范》1000余册，工作规范牌150块并上墙。

下一步，市卫生计生综合监督执法局将继续严格按照省、市疫情防控工作部署，始终紧绷疫情防控之弦，守好隔离管理阵地，全力保障集中隔离人员和隔离点工作人员的生命健康。

班子负责人个人总结篇十二

20xx年的工作即将结束，自我担任项目技术负责人以来，由于专业技能不足以及管理经验的欠缺，对工作一直不敢怠慢，坚持小心谨慎、脚踏实地、认真务实、高效求新的工作态度。根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出了分析评定，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

- 1、参与了城固工地后期的装饰装修事宜，主持了延安工地三栋楼的基础验收工作和主体结构的施工工作。现三栋楼主体已全部封顶，下一阶段进行砌体施工及装饰装修。

2、编制并完善了各种专项施工方案

由于项目的特殊性，图纸的变更，出图零散给图纸会审和方案编制及施工组织设计的编制等工作及现场施工造成很多困难，根据实际情况及时编制相应的技术、安全方案。并对相关人员技术、安全交底。编制了《安装预留预埋专项治理措施》、《填充墙砌体专项治理措施》、《混凝土表面质量缺陷及控制措施》等专项施工方案。通过这些方案与三检制度相结合，使工程质量得到了保证。

3、及时做好技术洽商、变更的整理及施工资料管理

在施工中的各项资料与施工同步，及时填写收集。

4、对各工艺进行了交底

按照公司对各分部工程制定的工艺工法，结合项目现场实际情况，及时对项目管理人员及劳务班组进行了相应的技术、安全交底。明确达到施工的标准，以便进行过程的质量检查与控制。

5、及时进行各种计划的编制及控制

结合现场的实际情况，编制了总、旬、月、周进度计划，并下达至班组，每天进行督促检查完成情况，对未完的工作分析原因，采取有效的控制措施，以保证施工进度。

6、质量过程管理

从开工以来，工程质量都是放在第一位的。施工中配合监理工程师的监理和指导，严格按规范要求施工，施工过程质量控制采用工序管理点控制办法。以工序质量保证分部、分项(单元)工程质量，认真执行“三检”制度。凡达不到工序质量标准的坚决返工，直到检验合格，才能转入下道工序。