

# 医院会计培训课程 医院岗前培训心得体会 (汇总12篇)

医院工作计划的编制需要综合考虑各种因素，包括医院的规模、科室的特点、医疗资源的分配等。在制定医院工作计划时，可以参考其他医院的成功经验和行业标准。在现代医院管理中，医院工作计划是一个必不可少的组成部分，以下是一些实用的工作计划范文。

## 医院会计培训课程篇一

四天紧张而又难忘的'岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。感触于石化的精神—艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神，常言道隔行如隔山，没有成为xxx石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神激励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该去做。

感动于xx人的热情，作为一名新员工，当我刚走进xxx石化医院的岗位上时，受到了院领导、科领导、同事们热情欢迎和无微不至的关怀，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。欣喜于石化人的“以人为本的服务理念”，尤其是在一所医院，能够把服务上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的基础上，从各个环节上注重服务意识，同时在服务的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的服务理念，让我们更快地进步，更好地为病人服务。

欣喜于xxx石化医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件基础的医院，能够在如此的环境中工作，我很高兴，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。我想用以下语言来表达对此次岗前培训的体会：

没有规矩难成方圆，

没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工，

没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程，

没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力，

没有对人才的重视，就没有企业新鲜的血液和活力。

## 医院会计培训课程篇二

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。8月22日到23日，我参加了医院组织进行的为期2天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范以及医院未来发展等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

保卫科讲解了医院火灾的危险性、医院在职员工消防培训的意义、医院建筑物起火的燃烧过程知道大家如何使用灭火器、如何扑灭初期火灾以及相关逃生自救的方法。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。

医院岗前培训心得体会2

### 医院会计培训课程篇三

经过了这几天的培训，聆听了领导的教导和指点，我收益颇多，感触颇多，深刻体会到医务工作是神圣、伟大而又平凡、琐碎的！作为一名护理工作者，我们的工作始终围绕着“以病人为中心，促进病人的健康”的护理理念。真正践行这一护理理念，我们必须具备责任心、细心、扎实的理论知识和良好的护理技能，还得具备爱心、良好的沟通技能和奉献精神。

责任心是我们每一位护理工作者必须具备的，没有责任心无以做任何事情。病人生死攸关，生命相托，因此我们的责任重于泰山，每一件事情，每一个细节都容不得我们马虎，日常工作中我们一定要严格按照，认真做好每项护理操作程序，时刻具备“慎独”精神。

细心在我们的护理工作中也是必不可少的。我们被称为“白衣天使”，很大程度上正是由于我们比别人多了一点细心。病情的变化，尤其是危重病人，是需要我们时刻在观察中找到生命的火烛，让它越燃越旺。所以在工作中我们一定要严格三查八对，多留意病人的病情变化，做到眼勤，手勤，脚勤，完成各项护理措施，做好护理记录及交接班工作，严防

差错意外的发生。

专业理论知识和护理技能是我们赖以工作的基础，虽然我们在读书期间，具备了一定的专业知识，掌握了临床基本的操作技能，但医学知识是不断发展更新的，这就需要我们多学习，多了解临床护理新进展。要善于总结归纳，灵活运用，理论与实践相结合，不断提高自己的专业素养，与时俱进，敢于创新。

作为一名护理人员，对待每一位患者，我们都要有爱心，一视同仁，每一位来院的患者都或多或少具有担心、害怕的心理，在工作中病人或其家属难免因各种因素的影响而对我们护理工作者诸多挑剔，言语冲突，既然选择了护理工作，就必须接受工作带给我们的委屈和无奈，放平心态，在做好各项护理措施的同时还要做好病人的心理护理，多宽慰病人，消除其紧张焦虑情绪。另外，要尊重病人的隐私权，为他们的康复尽自己最大的努力。

护理工作还要求我们具备良好的沟通技能，病人不仅只是独立的个体，他还是一个社会人，在患病期间，我们要满足他生理需要的同时，也要考虑他情感的需要，爱与归属的需要，自尊的需要，自我实现价值的需要。在工作中学会护患之间有效沟通，建立良好的护患关系。在我们对病人实施护理操作过程中要避免只是生硬机械的完成操作，我们还要与患者有情感的交流，为我们的护理工作创造良好的环境，更好的服务病人，促进他们的康复。

在护患关系紧张的情况下，我们除了精于业务也要学会懂法。其实懂法和我们开展工作是互相关联的，只有严格执行规章制度，认真做好每项护理工作，我们才能守法；只有懂法，我们才能时刻督促自己遵守原则，正确严谨地做好每项工作。

我们作为新人，在理论上还有很多知识需要学习巩固加强，在工作上还有很多的不足需要完善提高，希望领导、护士长、

老师们多教导，多指点，我们自己也会勤于学习，多请教，多提问，努力完善自我，胜任工作。既然我们选择了护理工作，就要立志做一名合格的护士，做一名让患者信任的护士，做一名让家属放心的护士！走出校门，即将踏上新的工作岗位，这是人生中的一次转变，是从单纯的校园生活到社会生活的转变。在上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。感谢医院能给我们这些新的成员提供这次宝贵的培训机会。

## 医院会计培训课程篇四

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院xx届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。

第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从

中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！

“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

## 医院会计培训课程篇五

来到xxxx医院检验科工作学习一周后，很幸运就遇上了第二期新员工培训活动。此次培训虽然只有短短四天，但就是在这么短的一段时间内，让我受益匪浅。以下是我的一些心得体会。

培训第一天的大清早，极度不情愿地从床上爬起来，叹了一口气：“讲座一定很无聊，还不如去干活。”准时赶到会场时，参训人员数量出乎我的意料，达56人之多。更让我意外的是接下来的讲座，院长生动而激情飞扬的演讲风格感染了包括我在内的现场每个人，他所说的：简xx[]坦诚、阳光、感恩；服务就是一种修行，发自内心的修行；发至内心才能进入内心；奋斗改变命运，真诚赢得未来等等，这些话语简xx而朴实，很快在我的大脑里留下印象，之前自认为很无聊的理论课并非如此，所有的困意也一扫而光。听完院长的讲述，

我对xxxx医院的自身来龙去脉有了大概了解，这是一家国有企业xx位，有着与其他公立医院完全不同经营管理风格，很多方面都要靠自己自食其力，要在竞争激烈的医疗行业中生存实属不易，让自己强大才是致胜的法宝，这些都是让我感触至深的地方。

接下来是各科室的专家及领导对自个科室特色的讲解，虽然讲座时间十分紧促，但不妨碍我们对xx医院的进一步了解，简xx朴实的叙述足足胜过以前在外面听的华而不实的吹嘘之言。在培训的第三天我们迎来期待以及神往了好一阵子的户外拓展活动。那天是个艳阳高照的夏日，抱怨着天公不作美啊。来到一个极其隐蔽的炮兵营，黑着脸的教官正等着我们呢。嘿，一上来其中一教练就立马整修我们这个松散的队伍，十分钟不到，整治队伍看上去像回事了，个个认真起来。时间飞逝，整个一天的户外拓展很快在教官的哨声中溜走，而56个之前还很陌生的成员，也渐渐地熟悉起来，少了一份冷漠，多了一份温馨。活动中的沙场点兵游戏更是让我记忆犹新，不但玩得开心，而且学到了一些指挥组织策略，很有意义的活动。说到这里，我不得不要提下午室内活动，教练组织了一个叫抬人过电网的游戏。不是说这个游戏有多么的刺激好玩，我也想表达的是：发自内心的`感动，感动我们一次又一次失败过的重新站起，感动两位指挥官为我们的失误一次又一次地接受体力及精神上惩罚，感动我们不断的团结一起改变行动策略，感动那些抬人勇士们的汗水及坚持不懈的精神，在我们胜利完成游戏的那一刹那，顿时觉得世界是如此的美好，那一刻我永远不会忘怀。

最后一天培训是看视频听讲座，主题是：如何提升自身职业化？同样受益颇多。之前认为干医疗行业只要学好专业知识就足够，不需要跟公司一样有那么多条条框框，听完讲座后，才知道无论从事什么行业，要做得优秀，就得职业化，医疗也不例外。正如视频中余老师讲的：像个做事的样子，看起来像干哪行的人。这都是今后我所要做到的。

最后，感谢xxxx医院给了我一个这么好的培训机会，给予了我一个职业生涯好的开始，相信努力工作学习是回报医院最好的方式。

## 医院会计培训课程篇六

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为安庆市第一人员医院队伍中的一员，对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。5月4日到6日，我参加了医院组织进行的为期3天的新员工岗前培训，受益匪浅。

培训之初，院领导为我们介绍了医院的概况，满怀深情地讲述了医院的发展历史，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于踏踏实实的努力和乐观激扬的精神力量。每个单位都是一个团结战斗的集体，靠精神理念来维系和支撑，这是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗努力。所以，我们要像爱护家一样维护她的荣誉，在提高操作技术水平的同时，努力做到最好的服务。

通过这次岗前培训，我对安庆一院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

其次，我进一步认识了医疗岗位的特殊性，对自己的任务和肩负的责任有更深刻的理解。要想成为一名合格的医务工作者，要想在检验事业上有所成就，就要做到以下几点：

一是掌握自己的工作职责，安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏实工作；时刻为病人着想，对病人态度和蔼；同情关心和体贴病人；摆正自身位置。



二是要坚持自己的信念，兢兢业业工作，刻苦勤奋学习，严格在工作和学习中要求自己，不断更新知识，提高技术水平。一个人要实现他的人生价值，须不断付出努力。只有认真学习，把理论与实践结合，刻苦钻研工作技能，在工作中不断充实完善自我，才能实现理想。

三是要有团队协助精神，在抢救病人时，大家齐心协力，我们才能更好地抢救生命。

四是提高整体思想素质，我们不仅要严格遵守技术规范，还要崇尚学习，加强思想政治修养。天下大事必作于细，古今事业必成于实。我想我要学会感恩，学会珍惜，提高理论水平，发扬吃苦的精神，积极参加各项培训；学习在喧嚣浮躁中静下心来，脚踏实地，扎扎实实，每天进步一点点。

短暂的培训结束了，但我受到的启迪和教育将对我以后的发展起到很大作用。我会将此次培训所得的收获，运用到今后的工作中，不辜负领导的期望，争取为医院检验事业的发展贡献自己的微薄力量。

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确

处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以xx院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

## 医院会计培训课程篇七

学校环境和学生毕业后所面对的现实之间差距往往非常显著，这些会让一部分的新员工感到力不从心，增加了其困惑和迷茫的心态。因此及时的岗前培训能迅速的消除新员工的困惑心理，帮助他们适应工作岗位。这也成为医院人力资源管理者最重要的一项任务。新员工迅速融入单位环境，了解单位文化和相关规章制度，对于其之后规范的职业习惯的养成至关重要[1]。岗前培训可以帮助新员工从学生状态向职业状态的转变，增进对所服务医院历史、现状和前景的了解，帮助员工规划其职业生涯都有重要作用。同时全面细致的岗前培训还可使新职工规范工作行为，明确工作任务，遵守医院相关规章制度和树立良好的医德医风，在新职工心中形成对单位的归属感，帮助其建立良好的人际关系网络，培养合作精神和互相信任的基础。

1、1院情院史教育对院情院史的了解是一个新职工进入单位最开始要认真对待的事情。因为这是个人与单位展开合作和服务关系并与之建立感情的基础。由院长为新进职工详细介绍医院的历史和发展经过，目前的水准和定位情况，医院管理、工作制度、医院特色和优势所在等，目的使新员工对所服务的单位有一个初步的和正确的了解，有利于其即将开展的职业活动。

1、2 医德医风教育当前社会上，医患关系紧张，因此也酿成了不少悲剧。在这个经济高度发展的社会里，医生能否坚持自己的道德底线，关系到每一个病人的'身体健康和社会的健康长久发展。医德医风始终是人民群众及社会各界关注的重点和热点，是所有医务人员都应该遵守的底线和心中的信仰。虽然毕业生在学校里已经接受了不少关于医德医风的教育，但是由于未能与实践结合，其对于这些道德层面的约束始终只能停留在教科书和语言里，并未形成深刻的认识和没有在心中以此为信仰。组织他们认真学习《医院职工必读》，包括医务人员医德规范、医务人员医德评价标准等八项内容[2]。为了避免这样的培训流于语言层面，应该具身边实际和广为大家所知的正面和反面的例子，帮助新进职工形成正确高尚的医德医风。

1、3 宣传和塑造医院文化医院文化是医院发展的根基所在，一个积极向上发展，为患者利益考虑的医院文化对职工高尚医德的养成和奉献精神的提升都有重要作用。因此新进职工首先应该对医院文化进行观察和深入理解。我们通过组织一系列的活动，比如歌唱比赛、演讲比赛等鼓励新员工了解和接受医院文化，并将自己融入到这种文化之中。通过上岗宣誓、佩戴医院徽章等措施使新职工强烈地感受到医院文化的感染力，潜移默化地增进凝聚力和约束力。

2、1 轮岗与进修相结合新进职工在理论基础方面具有优势，但是在临床实践上经验严重不足，要成为一名称职医务人员必须兼具理论知识和临床经验，这就需要在岗前培训时给他们提供不同科室不同岗位的体验机会。笔者所在的医院，对于新进职员，第一年一般不给定岗。第二年固定专业科室，熟悉和掌握本专业临床实践的基本工作内容和技能[4]。第三年，安排在职进修，让他们带着临床实践上的困惑去学习知识，这样对知识的理解将更加深入和透彻，提高其工作能力。

2、2 本院培训与高校深造相结合首先，医院人事科要制定新职工培训规划和具体计划，接收新医护人员的专业科室要有

培训计划，学习内容及考核标准，并为每个人指定具有丰富临床经验和扎实理论知识的带培老师[5]。新医生工作期满三年后，根据各科室和其自己的愿望，我们鼓励他们报考硕士和博士研究生。近年来，笔者所在医院的本科学历员工，有很大比例的都考取了在职研究生，这对医院的长期发展和新医生个人成长都大有裨益。

3、1全面性对新职工的岗前培训，内容要全面详实，要做好培训计划，按照计划一步步进行，不能敷衍了事。培训内容应该包括：院史院情、医院特色和优势，在区域内的定位情况，患者对医院的评价。还包括医患关系的处理技巧、医疗技能、操作规范等。带领新员工在各科室之间学习和了解，达到对医院整体的认识。

3、2实用性岗前培训的目的是帮助新员工迅速适应角色转换，消除迷茫和困惑心理。同时迅速掌握基本技能，以满足工作要求。因此，所有安排的培训项目必须保证实用性和有效性。新员工要正确认识岗前培训的重要性，端正态度，配合导师。

3、3规范性制定详实的培训计划，规划好时间，保证培训达到的质量和效果。培训完成后，要进行严格规范的考核，促使所有新员工都能从本次培训中获益。

岗前培训作为医院人才储备的重要一环，对医院的长远发展意义深远。认真做好岗前培训，能减少新进职工适应岗位的时间，以正确的心态和规范的操作迅速投入到工作中来。医院的长远发展离不开高质量的岗前培训，要想在竞争中取胜，获得患者的好评，必须对新进职工进行系统规范的岗前教育。

非常感谢大家阅读医院岗前培训心得体会，更多精彩内容等着大家，欢迎持续关注，一起成长！

## 医院会计培训课程篇八

为期3天包钢医院新入职员工岗前培训已经结束，期间，医院领导班子分别从医院发展史及现状；医院规章制度及医风医德；医院结构及安全教育；医院感染及预防保健；人口及计划生育等方面对我们进行授课。

培训之初，授课老师不仅为我们介绍了医院的概况以及五十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于坚持不懈的努力和勇于奉献的精神力量。虽然我是土生土长的包头人，而且父母以及老一辈也是终身奉献于包钢，但是其实我对包钢医院了解甚少。五十多年前，由北京协和医院、北京解放军总院专家支援边疆和中国人民志愿军第541医院成建制转业人员组建包钢医院，继承着老一辈医院人高超的'诊疗技术和优良的传统。顿时让我感觉无上荣幸我能够来到这家医院工作。

“不以规矩，不能成方圆”，无论医院的历史的是多么的悠久，也不能躺在功劳簿上吃老本，为了医院管理正规化，医院不断完善并且制定各种规章制度。其实制度的目的不是约束，是为规范行为，规避可能风险，提高工作效率。医疗工作自小在我心目中一直都是崇高的职业，“救死扶伤，治病救人”一直都是我对这个职业的印象。但是不知从什么时候开始医疗纠纷频频发生，使得医疗工作成为一种高危职业。由于医院环境的特殊性，所以医院感染和职业防护教育对我们尤其重要。尽管现在的医疗环境不尽人意，但是我们不能忘记自己选择这个职业的初心，也不能忘记进入医学院时所做的宣誓。

健康所系，性命相托。

当我步入神圣医学学府的时刻，谨庄严宣誓：

我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生。

法律与规章制度是一条有形的鞭子，而医德医风是一条无形的鞭子，一直鞭笞着医疗工作者。

通过这几天的岗前培训，说实话让我受益良多。建立良好的工作与人际关系不仅对我们个人专业素质的提高，而且对服务质量、服务意识的提高有所帮助。作为一名医疗工作者做到微笑是最基本的，微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

## 医院会计培训课程篇九

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院2005届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不

简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

## 医院会计培训课程篇十

医院岗前培训是对新录用职工正式工作前的集中培训，不但是新职工职业生涯的开端，还是新职工熟悉适应单位环境、规划职业生涯、定位自己的角色、发挥自己的才能的一种培训。岗前培训意味着新职工必须放弃原有的某些理念、价值观念和行为习惯，适应新组织的要求和目标，学习新的工作

准则和有效的工作行为。对新职工而言，培训可以使他们更深层地了解医院，从心理、责任心、态度、形象等各方面做好进入工作角色的准备，还可以增进他们对医院的感情与忠诚度，增强他们对医院管理理念、服务理念、管理模式、医院文化的认同。对医院而言，通过岗前培训可以吸收一批有活力、有能力、有素质的新生力量，打造青年精英团队，共同开创医院医疗卫生事业的美好未来。为了让岗前培训取得较好的效果，必须做好以下几方面的工作：

## 1、确定培训内容。

岗前培训是让新职工熟悉并尽快适应医院的工作，同时以正确的人生观和良好的医德医风为患者服务。因此培训内容尽可能的要求准确和全面，同时每一项培训内容都必须具有针对性。

首先是政治思想教育。以爱国主义教育为重点，以基本道德规范为基础，深入进行公民道德教育，进行正确的世界观、人生观、价值观教育，引导他们自觉地爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，养成良好的道德品质和文明行为。

其次，要对新职工进行医疗卫生事业的方针政策教育，让他们对我国的医疗卫生事业有所了解；再次，介绍本院情况，如人事制度、分配制度、考核奖励、人才培养等内容，让他们对医院有更直观的了解，使新职工在同样的起点、共同的规则、公平的机会中合作和竞争；医德规范教育、医德医风教育、医患关系的处理技巧、仪表着装、文明用语等的教育也是必不可少的，这将有助于他们以后更好地开展工作。医院工作制度、操作常规及各类人员的培训，有助于他们在今后进行各项工作能更规范、更科学；安全教育尤其重要，新上岗人员在日常工作中要高度重视医疗和生产安全，规范用水、用电、用火，加强毒、麻、化学药品的管理，在提高医护质量的同时，时刻把医疗安全放在各项工作的首要位置，



切实保障患者的生命健康和安全；同时要对新职工进行医院文化的宣传，使新职工体会到医院文化建设的感染力；团队协作训练，主要是通过开展户外拓展训练等集体活动，让新职工挖掘自身潜能，增强自信心，磨练战胜困难的毅力，并认识群体的作用，增进对集体的参与意识与责任心，不断改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作。

## 2、建立。

医院岗前培训是通过分析医院实际情况，建立系统化、严密性的培训计划，由医务科、办公室牵头，集中培训，统一形式、统一内容、统一考核。因此从培训方案的制定、时间的安排、医院领导到上课老师安排等都需要认真规范地规划好，力求形式多样，如专家讲课、参观走访、交流对话等。

## 3、明确培训要求。

# 医院会计培训课程篇十一

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一大转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。20xx年3月24日到26日，我参加了医院组织进行的为期3天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对xx院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融入集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”的办院宗旨。今天的规模是几代医人的

努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

在培训中，院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作。

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理

程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的'医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以xx院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

## 医院会计培训课程篇十二

来到xx医院检验科工作学习一周后，很幸运就遇上了20xx年第二期新员工培训活动。此次培训虽然只有短短四天，但就是在这么短的一段时间内，让我受益匪浅。以下是我的一些心得体会。

培训第一天的大清早，极度不情愿地从床上爬起来，叹了一口气：“讲座一定很无聊，还不如去干活。”准时赶到会场时，参训人员数量出乎我的意料，达56人之多。更让我意外的是接下来的讲座，院长生动而激情飞扬的演讲风格感染了包括我在内的现场每个人，他所说的：简xx[]坦诚、阳光、感恩；服务就是一种修行，发自内心的修行；发至内心才能进入内心；奋斗改变命运，真诚赢得未来等等，这些话语简xx而朴实，很快在我的大脑里留下印象，之前自认为很无聊的理论课并非如此，所有的困意也一扫而光。听完院长的讲述，我对xx医院的自身来龙去脉有了大概了解，这是一家国有企业xx位，有着与其他公立医院完全不同经营管理风格，很多方面都要靠自己自食其力，要在竞争激烈的医疗行业中生存实属不易，让自己强大才是致胜的法宝，这些都是让我感触至深的地方。

接下来是各科室的专家及领导对自个科室特色的讲解，虽然讲座时间十分紧促，但不妨碍我们对xx医院的进一步了解，简xx朴实的叙述足足胜过以前在外面听的华而不实的吹嘘之言。在培训的第三天我们迎来期待以及神往了好一阵子的户外拓展活动。那天是个艳阳高照的夏日，抱怨着天公不作美啊。来到一个极其隐蔽的炮兵营，黑着脸的教官正等着我们呢。嘿，一上来其中一教练就立马整修我们这个松散的队伍，十分钟不到，整治队伍看上去像回事了，个个认真起来。时间飞逝，整个一天的户外拓展很快在教官的`哨声中溜走，而56个之前还很陌生的成员，也渐渐地熟悉起来，少了一份冷漠，多了一份温馨。活动中的沙场点兵游戏更是让我记忆犹新，不但玩得开心，而且学到了一些指挥组织策略，很有意义的活动。说到这里，我不得不要提下午室内活动，教练组织了一个叫抬人过电网的游戏。不是说这个游戏有多么的刺激好玩，我也想表达的是：发自内心的感动，感动我们一次又一次失败过的重新站起，感动两位指挥官为我们的失误一次又一次地接受体力及精神上惩罚，感动我们不断的团结一起改变行动策略，感动那些抬人勇士们的汗水及坚持不懈的精神，在我们胜利完成游戏的那一刹那，顿时觉得世界是如此的美好，那一刻我永远不会忘怀。

最后一天培训是看视频听讲座，主题是：如何提升自身职业化？同样受益颇多。之前认为干医疗行业只要学好专业知识就足够，不需要跟公司一样有那么多条条框框，听完讲座后，才知道无论从事什么行业，要做得优秀，就得职业化，医疗也不例外。正如视频中余老师讲的：像个做事的样子，看起来像干哪行的人。这都是今后我所要做到的。

最后，感谢xx医院给了我一个这么好的培训机会，给予了我一个职业生涯好的开始，相信努力工作学习是回报医院最好的方式。