

最新临时用工协议书有风险 临时用工协议书(汇总18篇)

高中生入党申请书是一个重要的个人档案，它不仅可以反映申请者的思想水平，更是党组织选拔培养优秀青年的重要依据。入党申请书的撰写需要结合个人实际，凸显自身特长和突出贡献。[范文5]

临时用工协议书有风险篇一

甲方：

乙方：身份证号码：

- 一． 根据有关规定,经协商,甲、乙双方签订本协议。
- 二． 本协议期限为（年/月），自年月日起至年月日止。
- 三． 工作任务
 - 1、甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；
 - 2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；
 - 3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；
 - 4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。
 - 5、甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

四. 劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写：）。其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前5日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行; 凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份, 甲、乙双方各持一份, 具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

法定代表或委托人（签字）：

签订日期:年月日签订日期:年月日

司机临时用工协议书

学校临时用工协议书

临时用工合同协议书范本

临时用工合同

企业临时用工聘用合同

临时协议书

单位用工协议书

临时工程协议书

临时用工协议书有风险篇二

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

性别：

身份证号：

家庭住址：

经协商甲、乙双方共同签定本协议，共同执行。

（一）本协议期限自乙方进项目部施工日起至年月日止。

（二）工作内容及要求：

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在协议期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

（三）劳动保护和劳动条件：

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

（四）劳动报酬：

甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。甲方每月发给乙方基本生活费元，余额年终结清兑现。乙方的各种福利、津贴、社保等费用均含在当月的劳动报酬中，不再另行计发。以上工资均含双休日、节假日及平时加班工资在内。

（五）劳动纪律：

- 1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务。如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。
- 2、乙方必须服从甲方及甲方委托人（代班人员）和工地管理人员指挥，服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。
- 3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。
- 4、乙方不得隐瞒自身的疾病隐患，平时应注意保养身体，如患病均由本人负责。
- 5、乙方有列情形之一的，甲方可解除协议：
 - （1）在使用期内，发现不符合录用条件的；
 - （2）严重违反劳动纪律或甲方的规章制度并造成严重后果的；
 - （3）严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成损失的（同时应依法承担赔偿责任）；
 - （4）被依法追究刑事责任或劳动教养的；
 - （6）本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更协议达成协议的。
- 6、本协议自签定之日起执行。作开除处理者，工资付至开除处理之日，不发补贴和奖励，余额年终付清。

(六) 本协议一式两份，甲乙双方各持一份，双方签字后生效。

甲方签名：

乙方签名：

年月日

年月日

临时用工协议书有风险篇三

地址□XXXXXX

乙方□XX

家庭住址□XXXX

居民身份证号码□XXXXXX

甲方为了保持工厂环境的清洁卫生，决定聘请乙方为钟点清洁工，负责厂内环境卫生的维护，乙方自愿承担此项任务，经双方协商同意特订如下协议：

一、甲方付给乙方工资XX元/月□□XXXXXX□不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置必要的劳动工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方按甲方要求的工作时间对厂内（会议室、过道、走廊、楼梯间、饭堂、卫生间、洗手台、办公室，）进行清扫，确保厂内环境卫生整洁。

四、乙方在劳动过程中应注意安全，树立安全意识，遵守相关操作规程。甲方对乙方因过失发生的意外事故、交通事故和生病等不承担任何安全责任和医疗费用。

五、为保护乙方的合法权益，甲方按照规定定期支付乙方工资。工资每月xx日前以xxxx形式支付给乙方。

六、若甲方因公司内部结构调整不能续聘的，此协议自然解除，自解除之日起乙方不得向甲方要求任何经济补偿。乙方自解除之日起所发生的一切行为，均与甲方无关。甲乙双方任一方解除此协议的，需提前天提出。

七、本协议暂订三个月，协议期满后双方无异议可顺延。

八、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，签字生效。

九、本协议未尽事宜，双方协商解决。

xxxx年xx月xx日

乙方□xx

xxxx年xx月xx日

司机临时用工协议书

学校临时用工协议书

临时用工合同协议书范本

临时用工合同

企业临时用工聘用合同

临时协议书

单位用工协议书

临时用工协议书有风险篇四

*****因生产需要，招用临时工，用工、劳务双方必须认真履行如下协议：

一、劳务方必须履行以下规定

- 1、劳务方必须经过上岗前培训，考察合格方可上岗；
- 2、劳务方必须严格遵守工厂和车间的管理制度；
- 3、劳务方必须严格遵守生产安全规程；
- 4、劳务方必须严格遵守生产工艺规程；
- 5、劳务方必须严格遵守操作技术要求；
- 6、劳务方必须服从车间的工作安排；
- 7、劳务方在工作期间的各项考核与正式职工相同；

二、用工方必须履行以下规定

- 1、提供与工作相关的教育培训；
- 2、严格管理好所用职工，保障所用临时工的相关权益；
- 3、用工方必须按规定提供生产所需的劳动保护；
- 4、用工方必须按月支付劳动报酬，劳动报酬实行每月1200元人民币包干；

三、其它未约定事项，在工作中遇到问题，双方共同协商解决。

四、此协议双方签字后生效。

用工方：（盖章）*****

劳务方：（签名）

司机临时用工协议书

学校临时用工协议书

临时用工合同协议书范本

临时用工合同

企业临时用工聘用合同

建筑劳务临时用工合同范本

临时协议书

临时工程协议书

临时用工协议书有风险篇五

乙方：_____

身份证号码：_____

甲方因工作需要临时聘用乙方，现根据有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、甲方聘用乙方在甲方生产管理部（部门）从事季节性生

产或单项工程施工临时岗位工作。

二、聘用时间从_____年_____
月_____日起至_____年_____
月_____日止。

三、乙方工作内容：

- (一) 苗圃苗木生产、管理养护。
- (二) 工程施工、辅助技术工种施工及工程养护管理。
- (三) 生产管理部交办的其他事务。

四、甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常人事管理。
- (二) 负责支付乙方工资，每日_____元，加班按每小时_____元计算。
- (三) 其它。

五、乙方的权利与义务

- (一) 接受甲方的管理，并按协议要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。
- (二) 享受协议规定的工资待遇。
- (三) 在签订本协议时自愿遵守甲方的有关规定。
- (四) 乙方要求食宿的，甲方可根据乙方的实际情况适当安排，乙方应办理相关手续并按规定缴纳相关费用。乙方在工作时间以外发生意外（包括休息时间伤亡）均与甲方无关。

（五）其他

六、聘用协议的'变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行协议差、完不成工作任务、考核不合格。
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。
3. 患病或非因工负伤不能从事原工作的。
4. 订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。
2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲

方的。

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

8. 其它违反国家、甲方规定的。

(三) 协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的。
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1. 协议期限届满。
2. 协议期内乙方死亡。
3. 乙方按国家规定应征入伍的。
4. 法律、法规规定的其它情况。

七、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他本协议经双方签字后生效，本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签名）：_____

临时用工协议书有风险篇六

身份证号码：_____

乙方：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

1根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2本协议期限为_____（年/月），自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3工作任务：

甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作。

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的`工作安排和调配。

4劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写： ），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的。

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果

和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

乙方：_____

临时用工协议书有风险篇七

*****因生产需要，招用临时工，用工、劳务双方必须认真履行如下协议：

一、劳务方必须履行以下规定

- 1、劳务方必须经过上岗前培训，考察合格方可上岗；
- 2、劳务方必须严格遵守工厂和车间的管理制度；
- 3、劳务方必须严格遵守生产安全规程；
- 4、劳务方必须严格遵守生产工艺规程；
- 5、劳务方必须严格遵守操作技术要求；
- 6、劳务方必须服从车间的工作安排；
- 7、劳务方在工作期间的各项考核与正式职工相同；

二、用工方必须履行以下规定

- 1、提供与工作相关的教育培训；

2、严格管理好所用职工，保障所用临时工的相关权益；

3、用工方必须按规定提供生产所需的劳动保护；

4、用工方必须按月支付劳动报酬，劳动报酬实行每月1200元人民币包干；

三、其它未约定事项，在工作中遇到问题，双方共同协商解决。

四、此协议双方签字后生效。

用工方：（盖章）*****

劳务方：（签名）

学校临时用工协议书

临时用工合同协议书范本

临时用工合同

企业临时用工聘用合同

单位用工协议书

临时工程协议书

劳动用工协议书

临时用工协议书有风险篇八

*****因生产需要，招用临时工，用工、劳务双方必须认真履行如下协议：

一、劳务方必须履行以下规定

- 1、劳务方必须经过上岗前培训，考察合格方可上岗；
- 2、劳务方必须严格遵守工厂和车间的管理制度；
- 3、劳务方必须严格遵守生产安全规程；
- 4、劳务方必须严格遵守生产工艺规程；
- 5、劳务方必须严格遵守操作技术要求；
- 6、劳务方必须服从车间的工作安排；
- 7、劳务方在工作期间的各项考核与正式职工相同；

二、用工方必须履行以下规定

- 1、提供与工作相关的教育培训；
- 2、严格管理好所用职工，保障所用临时工的相关权益；
- 3、用工方必须按规定提供生产所需的劳动保护；
- 4、用工方必须按月支付劳动报酬，劳动报酬实行每月1200元人民币包干；

三、其它未约定事项，在工作中遇到问题，双方共同协商解决。

四、此协议双方签字后生效。

用工方：（盖章）*****

劳务方：（签名）

学校临时用工协议书

临时用工合同协议书范本

临时用工合同

企业临时用工聘用合同

单位用工协议书

精选用工合同协议书四篇

劳动用工协议书

临时用工协议书有风险篇九

为进一步规范公司临时用工人员管理，保障临时用工人员在工作中人身安全，明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规、经甲乙双方协商，特签订本安全协议书：

一、工作概况

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资

二、甲乙双方共同责任

- 1.、甲乙双方须共同遵守国家 and 地方有关安全生产的法律、法规 and 规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。
- 2.、在甲方的统一管理下，共同组成作业现场临时安全负责人，对作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行。
- 3.、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违

章作业。在组织生产时先落实安全保护措施，防止安全事故发生。

4. 共同抓好临时用工人员的安全教育，严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任，按照“三不放过”的原则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。

三、甲方的具体责任

1、甲方对施工现场安全管理负责。组织指挥现场安全生产，向乙方告知本企业、本施工现场的安全生产规章制度，对乙方安全生产实施监督管理。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件，并协助乙方按名单对作业人员进行“三级”安全教育。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。发现严重的违章、违纪和事故隐患，应立即责令停工，监督整改后按双方商定的管理办法进行处理。严重者给予立即终止临时用工协议并清退出场，所造成的一切经济损失由乙方承担。

5、对施工现场的'各种安全设施和劳动保护用品定期进行检查和维护，及时消除隐患，保证其安全有效。

四、乙方的具体责任

- 1、接受甲方管理人员的指挥和监督，遵守甲方的安全管理制度，并对作业过程中的自身安全负责。
- 2、应指定专人负责临时用工人员安全管理、作业现场安全等具体工作
- 3、临时用工负责人应根据甲方安全作业要求组织好所管辖人员安全。
- 4、对相对固定作业人员须登记造册，定期对作业人员进行安全教育，发生人员调整时，要迅速报告甲方，并及时进行安全教育，未经安全教育的不得进入施工现场，不得录用无身份证件的人员和童工。
- 5、乙方自带的劳动保护用品及机具、设备，应使用合格产品，一律禁止使用假冒伪劣产品和不合格的设备设施。
- 6、临时作业人员在作业中必须遵章守纪，不得违章指挥和违章操作。作业中如因乙方作业人员违章指挥、违反纪律、违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自行负责，给甲方造成损失的应负责赔偿。

五、此协议一式_____份，经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

临时用工协议书有风险篇十

乙方：编号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：甲方：×××××有限公司

乙方身份证号码：家庭住址：

临时雇佣合同模板汇总八篇

临时雇佣合同范文汇总八篇

临时借款合同

借调员工临时合同

简易临时雇佣合同

临时雇佣劳务合同

用工劳动合同

临时股东会通知

临时工聘书样本

临时用工协议书有风险篇十一

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

一、每天最少工作10小时，工资按计件算，必须服从主管吩咐，不享受任何加班费和1.2倍工资，时间必须做到腊月二十为止。工资在年底发放。遵守工厂一切制度，工作一切听从主管安排，未做满7天没有工资，如果乙方违约扣除总工资30%。

二、请假必须向主管郑伟兰出示书面请假条或打招呼。

三、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

四、中餐提供菜自备饭。

六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

八、本合同协议自甲乙双方签字日起生效

甲方（聘用方）：

乙方签字（受聘方）：

签订日期：年月日

临时用工协议书有风险篇十二

甲方：

乙方：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

本协议有效期限自___年___月___日起至___年___月___日止；

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

2、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤；

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；

3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；

4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方；

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

- 3、不服从分配，有违法、有严重违纪行为的；
 - 4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；
 - 5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
 - 6、乙方有违反计划生育政策的；
 - 7、甲方宣告解散的；
- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；
 - 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
 - 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
 - 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

___年___月___日

临时用工协议书有风险篇十三

甲方：

乙方：

___（以下简称甲方）与（先生/女士，以下简称乙方）双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

每周半天。

依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币500元，每月20日发放上月整月工资；次月开始发放工资。

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度。乙方如违反规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

（一）乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前三天通知甲方，否则应承担违约责任。三天内，甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任；工资按日工资结算。

（三）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作秩序和社会秩序的；

（四）盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；及其它违反国家法律规定的。

（五）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成经济损失的；

违约责任：十天工资为违约金。

双方可客观情况发生了重大的变化时，友好协商变更相关内容。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

年 月 日

年 月 日

临时用工协议书有风险篇十四

甲方：

姓名

身份证号码

乙方：

姓名

身份证号码

1根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2本协议期限为(年/月)，自年月日起至年月日止。

3工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为元(人民币)/月(大写：)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期： 年月日

临时用工协议书有风险篇十五

乙方： 编 号： _____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字： 甲方：_____有限公司

乙方身份证号码： 家庭住址：

临时用工协议书有风险篇十六

范文一：

所有制性质：_____性别：_____年龄：_____民族：_____

地址：_____文化程度：_____

法人代表：_____现居住住址：_____

居民身份证号码：_____

健康证号码：_____

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自_____年__月__日起至_____年__月__日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以继续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周____日，每日____小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过____小时，每月加班不超过____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日____元，每月____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约定。从事夜班的，应发给夜餐费____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担____元，乙方负担____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费____元，一次性发给供养直系亲属救济费____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解

委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴

证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

范文二：

甲方：_____有限公司

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为_____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满_____天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：_____甲方：_____有限公司

乙方身份证号码：_____法定代表人：_____

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

临时用工协议书有风险篇十七

用人单位(甲方)全称：

劳动者(乙方)姓名：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

市县(区)乡(镇)村(街)根据《中华人民共和国劳动法》。

《吉林省劳动合同管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿。协商一致的基础上签订本合同。

一. 合同期限从年月日起至年月日止。

二. 甲方安排乙方从事工种(岗位)工作，乙方应达到标准。

三. 劳动报酬支付方式按照下列第项执行，

1日工资报酬为元，每日甲方支付乙方一次工资。

2月工资报酬为元，每日为甲方支付乙方工资日期。

3三十日内，乙方完成甲方交办的临时性工作任务后，甲方在乙方完成该项工作之日支付乙方工资元。

4甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四. 社会保障和福利待遇按国家相关规定办理。

五. 劳动保护和劳动条件。

1甲方根据国家和省有关法律，法规的规定，为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2甲方应对乙方进行安全生产教育和必要的培训乙方从事国家规定必须持证上岗的技术工种应取得相应资格。

3乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

六. 劳动合同的解除，变更和终止。

1经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2以完成一定的工作为期限为劳动合同，工作完成劳动合同就终止。

3有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不得再续订的，劳动合同终止。

七，甲乙双方任何一方未按本合同的约定履行义务，均应向另一方支付违约金元。

八，本合同未尽事宜，按法律法规的规定或协商解决。

九，双方因履行本合同发生争议不能解决时，可自争议发生之日起60日内，向有管辖权的劳动争议委员会申请仲裁。

十，本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

甲方(用人单位盖章)乙方(签字)

签订日期：年月日签订日期：年月日

临时用工协议书有风险篇十八

现下流动人口增多，劳资纠纷时有发生，吃亏的往往是身处弱势群体的临时用工，为避免受伤害，临时工一旦受顾可参照临时用工协议书范本要求雇主签订，保护自己的合法权利.

甲方：***

乙方：***身份证号码

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行.

2、本协议期限为(年/月)，自年月日起至年月日止.

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在，岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职

业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的'劳动报酬为元(人民币)/月(大写：)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定.遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求.同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权

益的.

6.5任何一方提前解除协议，均应提前15日通知对方.

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿.

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充.

9、本协议双方签字即生效.协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力.

甲方： 乙方：

签订日期： 年月日