

最新工作方案的模版 项目实施工作方案 精彩(汇总14篇)

在竞争激烈的市场中，广告策划能够帮助企业提升品牌知名度和市场份额，实现营销目标。如果您对调研方案的编制有困惑，不妨参考以下范文，掌握一些实用的技巧和方法。

工作方案的模版篇一

承接该项目的*****房地产开发公司成立于**年**月，注册资本**万元，主营***咨询等业务。

始终坚持“”的发展理念，集合了一批多年从事房地产开发经营的专业技术人才和致力于房地产事业的有志之士，秉承“诚信立商、求实创新、追求卓越”的经营宗旨，以自己雄厚的实力，良好的社会信誉，上乘的建筑质量和优秀的物业管理为广大业主服务，为社会服务。以“打造诚信企业，造福社会”为己任，为***市房地产建设事业和经济发展做出了应有的贡献。

建设城市、开拓城市，凭借**年来刻苦经营打造的雄厚实力，凭借**年来参与城市建设的深度和广度，今天，***已经成为***最具推动力的房地产开发商：日新月异的城市风貌里，不断刷新的城市成就里，都包含着***的真诚与努力。

经过**年的稳健发展，***已成为集房地产开发经营于一体、各类专业人才齐备、技术力量雄厚的房地产开发企业，同时也以其可靠的质量和优质的服务，在社会上树立起对产品负责、对未来负责，值得终生托付的品牌形象。

十一五期间，在市委市政府与各部门的大力支持下，***市区“东扩南展”的步伐得到稳定推进，***经济开发区的建设发展也呈现出良好的面貌。

公司作为本土房地产开发企业，对***市的建设与发展有着高度的责任感。并凭借**年地产开发积淀的经验、精选专业的开发团队，将该项目建设成为一个集高档*星级酒店、大型购物中心、会展中心与高品质住宅社区为一体的现代化城市综合体，并使其成为***的地标性建筑，为未来城市cbd的建设发展贡献力量。并[]以此项目的建设，引导购房者的消费观念，使其对本区域的认知由“开发区”向“未来城市中心”转变。

工作方案的模版篇二

一、加强对职工的安全教育培训，增强职工的自我防范意识，提高职工自身的安全素质，杜绝人的不安全状态。二是培养职工自我安全意识务必做到持之以恒。做任何事情都需要有持之以恒的态度，个性是自我安全意识的培养这种解决思想问题的东西，更需要透过长期、艰苦的努力才能到达的。如果这天讲这个重要，明天讲那个重要，使职工无所适从，认为是搞活动、一阵风。“雨过地皮也不湿”。个性是在监督检查方面，更需要持之以恒地抓，不能这天看到这种现象管，明天就不管，或者有的人管，而有的人视而不见，这往往使职工误认为不管是正常、管就是吹毛求疵，是为了完成罚款指标，这样一来，也就起不到好的作用。

三是培养职工自我安全意识务必做到齐抓共管。培养职工的安全意识，不能只靠说服教育，也不能只靠行政手段一罚了之来解决。需要各个部门、多种形式、方方面面的工作共同来完成。既要有强有力的思想政治工作来引导，也要有行政处罚手段作辅助，两者缺一不可。仅仅培养职工的安全意识对于安全工作还是不够的，我们还就应在培养职工安全意识的基础上注重提高职工的生产安全意识。提高职工生产安全意识，是安全生产的根本，是健全安全文化的基础，是真正能够实现安全生产投入最少，效果最好的一项工作，也是一个循序渐进的过程，是一项长期而艰巨的工作。而如何提高职工生产安全意识，应从以下几个方面入手。

程度，使大家认识到，此刻的安全生产，已经提升到法律的高度，违反安全生产规章制度和操作规程，就是违法行为。

二是普及安全常识。当职工的安全法律意识得到加强以后，迫切需要一些安全知识。我们要让职工从了解安全常识入手，透过张贴安全宣传画、开办讲座，把一些常用的贴近生活的安全知识传授给他们，由于简单而贴近生活，容易被理解，效果好，容易得到职工理解和支持，安全工作就有了良好基础，职工的安全意识能够得到很大提高。

三是从提高自我保护意识着手。要从安全教育工作经常提到的“三不伤害”入手，这其中的内涵就是首先要保护好自我。人都有求生的本能，安全，归根到底，就是每个职工不要受到伤害。要告诉全体职工，安全工作的目的就是要保护每个职工身心健康。因为事关自身利益，职工容易理解和理解，也就能够到达提高安全意识的目的。

三。要把事故职责依据法律法规划分清楚，要把安全生产事故带来的危害阐述完整，必须要让职工心灵受到震撼，切实明白安全事故的危害是终身的，是家庭的杯具所在，是社会安定最大的敌人。

二、抓好安全生产工作，还就应做好安全生产管理方面的工作。

安全生产管理的好与否，直接关系到国家和人民的生命财产安全，影响到一个单位的和谐稳定与发展，这就需要我们做好安全生产管理工作。

百计抓好车辆管理、工程施工和用电安全等重点工作；解放思想，进行安全生产创新；搞好安全生产检查，及时消除事故隐患，为构建和谐社、维护国家和人民群众的生命财产安全、发展经济，而创造一个安全生产环境。

二是用心参与安全生产的各项活动，使安全生产工作深入人心。加大安全生产宣传教育力度，增强广大职工的安全活动参与意识，用心参与国家和行业开展的《安全生产月》、《安全生产知识竞赛》、《安全知识考核》等各项活动，号召广大职工结合自我的岗位写出“我的安全职责”。

大力弘扬安全文化，提高广大职工做好安全生产工作的自觉性和职责心，自觉学习安全生产的各项法律法规，采取办培训班、安全生产知识竞赛、透过职工自学等形式进行安全生产教育，到达安全生产目的明确、措施得力。

三是扎实做好安全生产日常管理工作。

为使安全生产工作扎实有序进行，务必做到机动车驾驶员、特种设备操作人员、所有设备资料齐全，到达安全生产资料规范化管理，编制安全生产事故应急救援预案，重特大事故的救援机制，做到年初有安全生产计划、每月有安全生产状况报告、季度有安全生产工作指导意见和小结，半年和年终有总结、考核、评比。做到安全生产资料管理分门别类，安全生产管理人员、驾驶员、操作员、各种机械设备要建档立案，使安全生产资料管理正规化、规范化。

安全生产工作是一项综合性、长久性的系统工程，只有我们在安全生产工作中做好综合性工作，全面提高大家的安全生产意识，增强安全生产的职责感，及时消除事故隐患，才能最终实现安全生产无事故。

扎实有效的安全工作，是企业单位完成生产工作的重要保证。如何在生产动态条件下增强安全工作的实效？根据安全工作实践，笔者感到应着重抓好以下几个方面。

认识到位。一些单位生产过程中屡出事故，一个重要原因是安全工作跟不上或做的不够扎实。有的同志觉的企业单位的中心工作是生产，没有多少时光作安全工作，于是出现顾上

了抓一抓、顾不上就放下的现象；有的同志看不到安全工作在企业单位生产所起的重要作用，作安全工作的自觉性、主动性不够强；还有些同志把安全工作与生产工作分割开来，就生产抓生产，不注意把安全工作穿插在生产工作之中，贯穿于始末。这些认识和做法都是不正确的。我们明白，有人的地方就会有安全问题的发生。尤其是快到年末，正是安全问题的多发期。因此，安全工作不仅仅不能削弱，而且要加强。要看到，生产任务完成的好不好，安全工作起着重要的作用。另外，还要看到，安全工作关系单位职工最基本的生产实践，安全工作只有穿插、渗透其中，才能增强实效。

资料要贴紧。生产工作中的安全工作，不能等同于其他的政治工作，有许多的新状况、新问题需要关注和解决。只有紧紧盯着生产任务的特点和安全工作的落实，才能保证安全工作扎实有效。要准确掌握生产动态条件下反映和变化的安全规律，有针对性的解决安全问题。总之，要结合生产工作的实际做好安全工作，发现什么不安全苗头就重点解决什么。

齐下，既要抓生产，也抓安全；既要抓安全教育，也抓安全落实，全面促进单位安全、高效、稳定、和谐发展。

第一、务必始终坚持“预防为主”的方针，做到警钟长鸣，居安思危。安全工作重在预防，预防的重点在于思想。只有居安思危，才能时时事事想到安全；只有居安思危，才能身体力行，影响、教育、带动职工重视安全工作；只有居安思危，才能实现有备无患，防患于未然。

第二、务必始终坚持“安全第一”的方针，做到按部就班，工序严谨。国人中不乏“投机取巧”等陋习的人，工作急于求成，图省事、怕麻烦、抄近路，以致违反作业程序、省略一些必要的安全措施和环节，这是侥幸心理在工作中的具体表现，它反映出来的深层次问题是“明知有危险却仍然去做”的习惯性违章行为，这是造成事故的重要因素。要明白，事故不会因为侥幸心理而自行停息，不要认为某些行为发生

事故的概率小就认定这种行为安全，不要忘记“千里之堤，溃于蚁穴”的古训。

标准化作业的一般资料：

- 1、标准依据，务必以国家、行业、企业所颁布的操作标准为依据。
- 2、作业前准备，务必召开班前安全工作会议，上岗前务必对从事的生产任务进行了解，严格检查工属具、设备、环境，做好检查记录，穿戴好劳动防护用品，各岗位执行对口交接，交接的资料和职责分属等务必明确。
- 3、作业程序，即：先做什么、后做什么的作业步骤。特殊岗位的作业，务必到达强行确认，确保作业行为准确、操作无误。

工作方案的模版篇三

安全生产执法大检查活动自查工作总结根据温交监20xx年130号《关于组织全市在建公路工程半年度综合行政执法大检查的预通知》文件要求，驻地办认真组织学习并按文件要求立即深入开展了安全生产自查工作，对施工现场每一个环节、每一个岗位、每一项安全措施落实情况进行核查，同时以此次安全生产执法大检查评分表为标准对驻地办的各项安全台账进行审核。通过此次活动，进一步夯实了安全生产工作的基础，提升了施工人员的安全意识，营造了良好的安全生产秩序，现将驻地办次处此次活动总结如下：

通过全面深入的检查，落实安全生产主体责任和安全监管责任，严厉打击非法违法建设、生产、经营行为，进一步健全并落实安全管理各项规章制度，严格执行安全生产技术规程和标准彻底排查治理事故隐患认真解决安全管理上存在的突出问题 and 薄弱环节，有效防范和坚决遏制事故的发生。

施工现场的各个环节、各个岗位、各项安全措施落实情况进行检查，重点为危险性较大工程的安全管理组织以及重大危险源的监控管理措施的落实情况。以“平安工地”和安全大检查各项要求为标准的监理办台账审查。

驻地办总监为本次监理办安全执法大检查的组织人、审查人，各专监、监理员在总监的组织下做好安全检查工作，对于发现的安全问题要求施工单位及时整改，并进行上报和记录。

组长：

组员：

(1) 边通车边施工交通组织安全措施已落实，但须进一步加强对各路口的交通管制，杜绝社会车辆误入施工现场的发生。同时要加强交通安全设施的管理维护。

(2) 岩门山开挖工程危险性很大，近日开始重新动工，须严格按照专项施工方案以及其它相关法律法规、安全技术标准执行。

(3) 安全台账的审查中发现以下问题：安全制度的操作性有所欠佳，应当根据工程实际进行适当修改；安全技术交底和专项安全施工方案审查不够及时，应进行改进，同时加强对施工单位的督促和配合。

驻地办将严格遵照文件要求，按照“四不放过”、“依法依规”、“实事求是，注重实效”的原则，排查安全隐患，严格责任追究，落实防范措施。在本次自查活动中发现的内外业问题，将及时整改，总结经验，在今后的工作中，我们会继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强安全生产管理的各项工作，全面推进工程项目安全生产持续、稳定向前发展。同时为即将到来的质监局的全市在建公路工程半年度综合行政执法大检查做好准备，争取交上一份

满意的答卷。

工作方案的模版篇四

各市（地）、（县）市人民政府（行署），省政府各直属单位：

《黑龙江省国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作方案》已经省政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

黑龙江省国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作方案：

为贯彻落实《国务院办公厅转发国务院国资委、财政部关于国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作指导意见的通知》（国办发〔2016〕45号）等文件要求，切实做好我省国有企业职工家属区“三供一业”供水、供电、供热（供气）及物业管理（以下统称“三供一业”）分离移交工作，特制定本工作方案。

（一）坚持市场导向、政企分开。充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，依法落实企业经营自主权，促进国有企业深化改革，真正成为自主经营、自负盈亏的市场主体。按照市场化原则，推进公共服务专业化运营，提高服务质量和运营效率。

（二）坚持属地化操作、专业化运营。各市（地）政府（行署）制定本地维修改造标准、改造费用测算等相关政策，对同一地区的中央企业和地方国有企业执行相同政策标准。通过维修改造，达到城市基础设施的平均水平，分户设表、按户收费，由专业化企业或机构实行社会化管理。

（三）坚持多渠道筹资、合理分担成本。建立政府和国有企业合理分担成本的机制，多渠道筹措资金，国有企业作为责

任主体，承担主要成本；财政予以适当补助，根据企业分级监管关系及历史沿革等因素，由中央财政和地方财政分别承担。

（四）坚持以人为本、维护稳定。认真做好职工分流安置工作，维护职工合法权益，做好社会保障、就业培训等相关政策的统筹衔接。加强政策宣传和思想政治工作，为改革创造良好的环境。

“三供一业”分离移交。2018年底前全面完成。2019年起国有企业不再以任何方式为职工家属区“三供一业”承担相关费用。企业自行主张不移交的项目，自2019年起各级政府不再出台移交政策。

（一）省国资委、财政厅负责督促指导全省开展工作，协调推动中央企业、中央下放企业、省属企业及地方国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作。省财政厅牵头负责中央下放企业（含政策性破产企业）职工家属区“三供一业”分离移交中央财政补助资金的申请、拨付及监管等工作。

（二）省发改委、住建厅负责指导各市（地）统筹用好用足棚户区改造、独立工矿区改造搬迁等相关政策，推进国有企业职工家属区“三供一业”分离移交工作。

（三）省人社厅、工信委等部门结合自身职能指导各市（地）开展相关工作，配合做好省属企业职工家属区“三供一业”分离移交相关工作。

（四）各市（地）政府（行署）负责制定当地“三供一业”分离移交维修改造标准、改造费用测算等相关政策，结合本地实际制定完善工作办法，研究解决具体问题，及时办理相关手续，建立绿色通道，简化程序、提高效率，对“三供一业”分离移交工作实行全过程管理。组织开展市、县属国有企业职工家属区“三供一业”分离移交等相关工作；做好本

地区中央企业、中央下放企业及省属企业职工家属区“三供一业”移交改造工作，做好本地区中央下放企业职工家属区“三供一业”分离移交中央财政补助资金的申请、使用、清算等工作。

（五）移交企业和接收单位要根据“三供一业”设备设施的现状，共同协商维修改造标准、人员安置办法及组织实施方案等事项，签订分离移交协议，明确双方责任，确保工作有效衔接，规范操作，防止国有资产流失。

（一）规范审核程序。接收单位为国有企业或政府机构的，依据《财政部关于企业分离办社会职能有关财务管理问题的通知》（财企〔2005〕62号）规定，对分离移交涉及的资产实行无偿划转，由企业集团公司审核批准，报主管财政部门、同级国有资产监督管理机构备案。

（二）严格移交程序。移交企业要做好移交资产清查、财务清理、审计评估、产权变更及登记等工作，并按照财企〔2005〕62号文件规定进行财务处理。多元股东的企业应当经该企业董事会或股东会同意后，按照持有股权的比例核减国有权益。

（三）明确财务规则。企业应按照《企业财务通则》《企业会计准则》等财务会计有关规定进行财务处理和会计核算，并将财务处理依据和方式作为重大事项报同级国有资产监督管理机构备案。分离移交事项对企业财务状况及经营成果造成的影响，应由中介机构出具专项鉴证意见，报同级国有资产监督管理机构备案。

（四）妥善安置人员。移交“三供一业”涉及的从业人员，原则上由市（地）政府（行署）制定人员安置及社会保险关系转移接续政策；按照国家及省、市相关政策无法接收的人员，移交单位要通过转岗、解除劳动关系、内部退养等方式妥善安置。移交企业和接收单位要做好工作衔接，深入细致

开展思想政治工作，确保企业正常运转和职工队伍稳定。

（五）积极落实资金。分离移交“三供一业”的费用包括相关设施维修维护费用，基建和改造工程项目的可研费用、设计费用、旧设备设施拆除费用、施工费用、监理费等。中央企业职工家属区“三供一业”分离移交补助政策，按照国家有关规定执行；1998年1月1日以后中央下放地方的煤炭、有色金属、军工等企业（含政策性破产企业）的补助政策，按照《黑龙江省财政厅转发〈财政部关于印发中央下放企业职工家属区“三供一业”分离移交中央财政补助资金管理暂行办法的通知〉的通知》（黑财资〔2016〕56号）规定执行；省属企业职工家属区分离移交费用由企业自行承担；市（地）国有企业职工家属区分离移交费用由市（地）政府（行署）研究明确解决办法。因“三供一业”分离移交工作对企业经营业绩考核指标产生较大影响的，进行经营业绩考核时可予以适当考虑。

（六）合规使用资金。移交企业和接收单位要认真组织实施，严格按照有关规定使用分离移交资金，对擅自挪用、违规使用分离移交资金的，要按照《财政违法行为处罚处分条例》有关规定严肃处理。

（地）政府（行署）可成立相应专业企业组织接收，也可指定有关单位接收或由政府接收后委托经营。已经进行过房改的职工家属区可在当地政府指导下，由业主大会市场化选聘物业管理机构或者实行业主自我管理。

（八）合理统筹规划。各市（地）政府（行署）应统筹利用国家各种支持政策和资金，将“三供一业”

政府要充分考虑我省气候特征，合理规划，保证职工居民冬季正常供电、供水、供热。

（九）加强组织领导。国有企业职工家属区“三供一业”分

离移交是深化国有企业改革，加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的一项重要工作，各市（地）政府（行署）和有关企业务必高度重视、加强领导。在省政府领导下，各相关部门按照职责分工开展工作，研究协调解决重大问题。各市（地）政府（行署）负责推进落实相关工作，明确责任分工、落实责任单位、确定责任人员和联络人员。

（十）及时掌握情况。各市（地）政府（行署）要及时掌握本地区工作进展情况，从2016年10月起，每季度末将工作进展情况、存在问题及有关意见建议等情况以书面形式报送省国资委和省财政厅。重大问题随时报送。

工作方案的模版篇五

以党的十_大和十_届_中全会精神为指导，落实“育人为本”、“德育为先”的德育理念，以爱国主义教育为中心，以培养学生良好行为习惯的养成教育为目标，以校园环境文化建设为载体，以全员育人、学科渗透为途径，让生活德育真正走进学生的心灵，扎实开展思想品德教育、行为规范教育、文明守纪教育、法制安全教育、心理健康教育等。切实提高德育工作的针对性、实效性和主体性，形成良好的育人环境，培养学生具有强烈的社会责任感，不断促进学生全面发展，努力开创学校德育工作的新局面。

二、工作目标加强德育队伍建设

1、结合上级主管部门有关文件要求，加强师德师风建设，着力提高班主任综合素养，努力建设一支无私奉献、善育善导、合作互助的良好德育工作团队；加强德育工作理论学习和研讨，全面提升德育工作者的职业道德水平与育人能力；提升班主任的责任感和使命感；全面提升学校德育工作管理水平。

2、强化以“美”为核心的系列主题教育活动。切实加强爱国主义教育、法制教育、安全教育、感恩教育和诚信教育等主

题教育，推动学生良好素养的养成，进一步塑造文明守纪、礼貌待人，团结合作，积极向上的学生形象，确保在校学生安全无重大事故和违法犯罪。

3、强化常规管理、常规检查。加强学生在仪容仪表、语言、行为、学习等方面的好习惯养成教育，推动学生好习惯的养成与仪容仪表规范化，实现德育工作规范化、常态化。

4、着力推进心理健康教育。关注学生身心健康，做好学生心理问题的疏导工作。

5、建设良好的班级文化。深入推进班集体建设工作，班主任结合自身专业背景用心抓好班级文化建设，班集体要力争优质、有特色，促使班风、学风进一步好转。

6、强力推进校园文化建设。组织开展内容丰富，形式多样的社团活动，增强育人氛围，提高学生综合素质，提升办学品味。

7、提升家长学校工作效果。注重提升学校和家庭教育合力，分年级组成立“家长委员会”，完善“家长学校”工作。

8、深入开展读书教育活动。通过“朝阳”读书和主题读书教育活动，努力打造书香校园，形成良好校园氛围。

9、关爱特殊群体学生，努力探索、建立特殊群体学生有效帮教转化机制。

三、工作措施

（一）继续抓好队伍建设，强化德育意识。提高师德水准，加强全员育人。师德是教师素质的灵魂，师德建设是教师队伍建设的一项重要内容，要逐步完善德育工作制度，制定《__中学德育工作人员工作量化考核细则》。加强师德建设，

不断充实师德教育内容，通过教育引导、学习培训和考核奖惩等形式加强教师队伍建设。进一步提高各类德育骨干力量工作的积极性，树立德育工作典型。在全校强化德育“全员管理、全面管理、全程管理”的局面，形成“教书育人、管理育人、服务育人”的良好氛围，让每一位教师做到关爱学生，理解学生，尊重学生，时时为师，处处为表。

2、加强年级组管理和班主任队伍建设。年级组组长协助政教处负责班主任的日常管理工作，做好师生的政治思想工作，加强思想道德建设和常规管理。

（1）健全班主任的培训学习制度，积极推进班主任工作例会制度。采用校内培训和走出去的方法，加强对班主任的培训，明确学习目标，不断充实学习内容；每月一次班主任工作例会制度，交流工作经验，提高教育实效。

（2）进一步完善班主任工作评价机制，修订《创“双优”班活动方案》和《班主任绩效工资考核方案》，激励班主任工作积极性。

（3）力抓班会质效，促进学生健康成长。主题班会课必须有教案，政教处定期检查主题班会教案；政教处隔周一次组织检查班会课的教学情况；执行主题班会公开课制度，本学期每年级安排一节。

3、培养一支学生干部队伍。班主任应认真探索班、团干部的选用和培养方法，让的学生自觉主动地参与班级与学校的管理；以班级活动为契机，努力培养学生自我管理能力和自主创新能力，为的学生搭建成长的舞台。

（二）强化目标管理，加快内涵发展。

1、年级管理目标。七年级以“规范行为”为目标，以“强化管理，潜心研究，夯实基础”为重点，致力培养合格的初中

生；八年级以“陶冶情操”为目标，以“扎实管理、突出重点、全面合格”为重点，致力培养成熟的初中生；九年级以“埋头苦干、稳步提升、争先创优”为目标，以“理想教育、健全人格”为重点，致力培养优秀的初中生。

2、学生管理目标。树立正确的质量观，坚持面向全体学生，促进各类层次、各具特长的学生健康发展；注重心理健康教育、青春期教育和礼仪教育，培养学生良好的心态和健全的人格；充分发挥学生社团的作用，广泛开展新颖活泼的德育教育系列主题活动；定期表彰各级各类先进学生和先进集体，营造积极向上的校园氛围，全面提高学生综合素质。

3、班级管理目标。各班利用开学教育之机，学习各项规章制度，形成内容实在、便于操作的班规；班主任要重小事、重细节、重管理、重过程，细化班级管理，严格执行班级规范，严格执行各项制度，加强“双优班”争创建设。

（三）做好基础工作，增强综合绩效。

1、积极开展系列主题教育活动，全面提升学生整体素质。

利用开学初的一段时间，组织学生进行规范养成教育，认真贯彻《中小学生守则》和《中学生日常行为规范》，扎实开展整顿和规范学生行为习惯活动；强化对学生手机使用、仪容仪表和节俭生活的教育和管理，注重学生行为习惯的养成训练，教育引导学生养成文明、刻苦、朴素、助人等良好的思想品德和行为习惯，促进其终身发展。

2、拓宽心理健康教育渠道，保证学生身心健康。

认真贯彻落实教育部《关于加强中小学心理健康教育的若干意见》及《中小学心理健康教育指导纲要》等文件精神。制定心理健康教育计划，重视心理健康教育的研究，开设心理健康课程，推进学校心理咨询室工作，设置心理咨询信箱，

经常性通过板报、讲座、咨询等形式进行心理健康教育，多渠道地了解和掌握学生的心理问题信息。支持班主任和年级组长开展心理咨询及心理健康教育工作。搞好学生群体与个体心理辅导，对有心理障碍的学生及时进行心理辅导，培养学生健康向上的心态，增强社会适应能力和抗挫折能力。

3、构建学校和家庭良性互动的学校教育和管理机制，发挥家校联系作用，拓宽德育途径。

(1) 继续加强家校联系活动。要求各班主任及科任教师按要求做好家访工作。家访要本着关心学生，沟通理念的目的，提高家访质量。让家访成为建立起教师、学生、家长互动的三者关系，成为德育工作的有效抓手。

(2) 通过家长会等形式，密切与家庭、社会的联系与配合，营造学生成长的良好成长的良好社会环境。特别重视单亲家庭、离异家庭、贫困家庭等特殊家庭孩子的教育和管理。

(3) 努力办好家长学校，发挥指导功能，构建良好的家校网络。形成了学校与家庭齐抓共管的局面，建好学校、社会、家庭这一强有力的德育网络。

4、推进扶贫帮困工作，建设和谐校园环境。

关注特殊群体学生，认真进行特殊群体学生情况调查，继续开展好扶贫帮困活动，让特殊群体学生享受到学校的温暖，激发起他们的努力学习的热情。组织开展募捐活动，向贫困学子奉献爱心，真心实意地全面关心、爱护、指导和帮助学生，不让一个学生掉队。

5、加强法制教育和安全教育。

深化“安全文明校园”和“平安校园”建设，加强对校园及周边环境治安秩序、道路交通安全综合治理。进一步抓好学

生安全知识学习工作，用好《中学生安全教育读本》，确保学生健康安全。一是树立安全第一的思想，对安全工作常抓不懈，做到警钟常鸣，利用班会、学校广播和法制报告会等校园文化阵地，深入宣传安全知识，教给学生学会自我保护的方法。推进学生自护安全教育的有序开展，培养学生珍爱生命、关爱生命意识，提高安全防范意识的的能力。二是加强校园安全管理，对出入校园的人员和车辆实行准入登记制度，严防闲杂人员进入校园。三是建立学校安全预警机制，为师生身心健康点亮心灯，为师生人身财产安全保驾护航，确保安全责任事故零发生。四是进一步完善安全制度和安全管理责任制，确保学生人身安全落到实处。签订安全管理责任书，落实好安全责任，确保学生安全。

6、扎实抓好“朝阳读书”和主题读书教育活动。

在活动中提高学生的思想觉悟；继续办好班级图书角，结合经典诵读活动，开展读好书活动，认真做好各项主题读书教育活动，同时，结合学科教学工作，共同激发学生课外学习兴趣，促进学生内涵发展。

（四）认真完成学校或上级有关部门布置的其他工作任务，不断完善德育资料及归档；配合各级关工委开展形式多样的教育活动；协助学校各部门做好各项工作。

工作方案的模版篇六

根据x市教育局文件精神和宁波外国语学校20xx年招收初一新生方案，按照x区教育局统一部署，结合本校实际制订本方案。

公正、公平、公开、透明、平稳、有序，按照相关要求推荐。

2名

建立由校长负责，教师、家长、社区代表组成的优秀毕业生

推荐工作领导小组。

组长□x

副组长□x

成员□x

下设两个工作小组：

资格审查小组：

组长□x

成员□x

纪律检查小组：

组长□x

成员□x□社区代表）、六年级学生家长代表一名

综合考核择优推荐2名学生。

5月7日（星期一）

1. 成立学校推荐工作领导小组，下设资格审查小组和纪律检查工作小组，并将推荐方案在校园网上公示三天。
2. 分发告家长书，向学生及其家长传达有关文件精神。

5月8日（星期二）

1. 上午收回告家长书（包括内容和回执），未及时上交的班

主任必须及时取得联系并收回，上交校长室保存。

5月9日（星期三）

1. 下午3:00召开有意向参加推荐报名的学生家长会，由校长室传达文件精神、招生办法及学校推荐办法。

5月10日（星期四）

1. 下午1:00报名学生进行资格审查，纪律检查小组监督，最终确定综合考核学生名单，并在校园网上公示。

5月11日（星期五）

1. 上午8:00进行综合考核。

2. 根据综合考核结果，择优确定宁外推荐名单2名，并张榜公示三天。

备注：如遇两人总分相同情况下，则以三学期三好生和学习积极分子的量化总分决定名次。（一次三好生3分、一次学习积极分子1.5分）

工作方案的模版篇七

为科学、规范、有序地开展新型冠状病毒肺炎疫情防控工作，加强幼儿园在开学后防控新冠肺炎疫情的工作指导，提高疫情防范和应急处置能力，保障全园师生员工的身体健康和生命安全，维护学校正常的教育教学秩序和校园稳定，特开展本次新冠肺炎防控应急演练活动。

一、演练目的

1、切实做好我园新型冠状病毒感染的肺炎疫情预防与控制工作，认真做好监测和各项应急准备工作，有效预防和应对传

染病的发生。

2、全面提高我园传染病处置的应急反应能力，熟悉应急处置过程，做到早发现、早报告、早隔离，有效阻止传染源，保障师生安全。

二、演练时间、地点

时间：

地点：

三、组织机构

组长：

副组长：

安保组：

医护组：

疏散组：

后勤组：

信息组：

四、职责分工：

1、组长职责：

全权负责、指挥协调相关部门做好演练的各项工作，取得实质性效果。自发生疫情状况起，20分钟内完成口头报告，40分钟内完成书面报告，及时上报属地街道卫生科、街道教育

科、区疾控和区教育局。

2、副组长职责：

协助组长做好现场调度、协调工作。如突发情况下，日常教学活动的应急协调、消毒处理，对与突发发烧、呕吐、咳嗽等症状的教职工与幼儿的密切接触调查统计、后续随访等工作。

3、安保组职责：

负责幼儿园治安及警戒工作，维护秩序、保障安全。

4、医护组职责：

对教职工进行体温检测，协助将发热教职工转送至当地社区指定发热门诊医院，并做好与该发热教职工密切接触者的暂时留置处置工作。

5、疏散组职责：

负责突发疫情下，将幼儿疏散至无污染地方，隔断幼儿间的接触，安抚其他幼儿情绪及与家长联系等。

6、后勤组职责：

负责应急物资保障准备及清洁消毒工作。

7、信息组职责：

负责演练活动的摄像、拍照、报道等记录工作。

五、演练内容：

演练一：幼儿入园时，发现有发热情况

1、行政值班人员、保健老师、保安提前换好防护服，戴好口罩、手套和护目镜，使用额温仪对入园幼儿进行体温测量。所有幼儿进校门前一律测量体温并及时记录。（组长、副组长、保健医生、保安）

2、保健医生发现一体温异常并伴有咳嗽症状幼儿。立即将其转移至另外一个门口（无人区），保健医生重测体温，做好记录。询问14天内幼儿及共同居住人员有无疫情重点地区旅居史、途径史或与确诊病例、疑似病例接触史。立刻劝返，由家长按要求及时到定点医院就医并按照医疗机构指引处理。（保健医生、保安）

3、保健老师和班主任做好沟通、联系工作，班主任做好该幼儿身体情况跟踪。（保健医生）

4、经医院检查确认为新冠病毒后，立即上报幼儿园疫情防控领导小组。组长同时上报街道文教科、街道疫情防控指挥中心和新市区教育局。（保健医生、组长）

5、班级老师做好该名幼儿后续身体情况追踪及每日上报，直至幼儿康复。（班级老师、保健医生、组长）

演练二：上班时间，园内教工发现发烧、咳嗽情况

1、小一班李甜甜老师在上班时间，突发咳嗽并伴有发热症状，立刻前往保健室。（教师）

2、保健医生帮李甜甜老师测量体温、询问身体情况。经测量，该教师第一次体温超过37.3摄氏度，复测后，仍超过37.3摄氏度，进入临时隔离室。保健医生做好该老师的身体情况记录，并立即上报总指挥进行应急处理。（保健医生）

3、核查该教师近期14天有无疫情重点地区旅居史、或与其他病人接触史、近期身体情况等，并做好相关记录。（保健医

生)

4、确定无疫情重点地区旅居史、或与其他病人接触史，通知其家人将其接回到医院检查。确定有疫情重点地区旅居史、或与其他病人接触史，立刻上报总指挥并拨打120，或电话联系该教师家人，通知其家人或配合120将其送到定点发热门诊及时就诊。（组长、副组长、保健）

5、立即停止幼儿园群聚活动，停止可能造成流行的一切活动。（副组长）

6、班级老师带领孩子撤离出教室，到室外（班级老师）；后勤消毒人员穿戴防护服、口罩等进入班级进行消毒工作。（保育员）

7、对与该教师的密切接触者进行相关统计工作。（副组长）

8、对与该教师的密切接触者进行流行病医学调查以及身体健康状况确认。（保健医生）

9、与该教师家属进行跟踪随访，如经检查确认，立刻与防疫站联系，进行终末消毒。（保健医生）

10、立即上报街道、区教育局等相关部门。（组长）

11、按要求做好隔离室的消毒工作。对隔离室地面和门窗、桌椅、门把手、水龙头、洗手池、卫生间以及公共走道等使用浓度为500mg/l的含氯消毒液进行喷洒消毒。消毒完30分钟后，打开门窗，可恢复正常使用。（保育员）

12、做好该名教师后续身体情况追踪及每日上报，直至教师康复。（保健、组长等）

演练三：幼儿在上学期期间，突发咳嗽、发烧及呕吐情况

1、小三班1幼儿在班级突发咳嗽、呕吐，班级保育老师立刻拿出呕吐理包进行处理。（班级老师）

2、班级老师通知保健医生到现场，保健医生对幼儿进行体温检测、身体状况询问等。经测试，第一次体温超过37.3摄氏度，复测后，仍超过37.3摄氏度，第三次仍超过37.3° 摄氏度，立刻带领幼儿前往临时隔离室，上报总指挥并进行应急处理。（保健医生）

3、班级老师电话联系家长，另一老师将其他幼儿带离教室，安抚其他幼儿情绪，保育员立即对教室进行消毒工作。（班级老师、保育员）

4、班级老师联系家长。核查该幼儿近期14天有无疫情重点地区旅居史、或与其他病人接触史等，并做好相关记录；确定无疫情重点地区旅居史、或与其他病人接触史，通知其家人将其接回就医。确定有疫情重点地区旅居史、或与其他病人接触史，立刻上报总指挥并拨打120。（班级老师）

5、立即停止幼儿园群聚活动，停止可能造成流行的一切活动。（组长、副组长）

6.6. 对该幼儿进行流行病医学调查以及身体健康状况确认。（保健医生）

7、对与该幼儿的密切接触者进行流行病医学调查以及身体健康状况确认。（保健医生、班级老师）

8、现场协调，对与该幼儿的密切接触者进行相关统计工作。（组长、副组长）

9、配合120转送发热门诊定点医院。（保健医生）

11、保健医生及班级老师跟踪随访幼儿情况。（保健医生、

班级老师)

12、按要求做好隔离室的消毒工作。对隔离室地面和门窗、桌椅、门把手、水龙头、洗手池、卫生间以及公共走道等使用浓度为500mg/l的含氯消毒液进行喷洒消毒。消毒完30分钟后，打开门窗，可恢复正常使用。（保育员）

13、一旦确诊，立即上报街道、区教育局等相关部门。（组长）

14、班级老师做好该名幼儿后续身体情况追踪及每日上报，直至幼儿康复。（班级老师、保健、组长等）

工作方案的模版篇八

一、会议概况：

（一）会议时间：

（二）会议地点：

地址：

电话：

联系人：

（三）参加会议人员

东北九城市公安局主管政治工作局长、政治部主任〔〕任、政治部秘书处处长、干部处处长，特邀佳木斯市公安局有关领导与会，约50人。

二、活动日程（见日程安排表）

三、工作分工

成立会议筹备领导小组

组长：×××

副组长：×××

领导小组下设办公室，负责人×××，具体负责整个会议期间的各项工作。

成员单位：政治部各处、机关党委、指挥部宣传处、行政处、后勤保障中心、朝阳分局、净月分局、锦程分局、巡警支队、交警支队领导各1人。

办公室下设材料组、会务组。

（一）材料组

负责人：×××

成员：秘书处有关人员

职责：

- 1、领导讲话、主持稿、论文集
- 2、代表报到、登记，制定花名册、通讯录
- 3、会议须知、日程表
- 4、代表、工作人员住宿、餐饮分配表
- 5、制做文件袋、配记事本、笔、相册

6、材料装袋、印制代表证、工作人员证、桌签

7、乘车编号及分配代表、工作人员乘坐车辆

（二）会务组

负责人：×××

成员：交警支队、巡警支队、政治部各处、行政处、后勤保障中心、指挥部宣传处、机关党委。

职责：具体负责请领导参加开幕式、联系开、闭幕式会议室、会议接站、食宿、宴请、各项活动统筹安排、纪念品的购买发放、后勤保障及各项协调工作。

1、车辆

负责人：×××

（1）会议抽调政治部秘书处轿车3台、干部处2台、组织处2台、老干部处2台主要用于迎接代表团。行政处2台轿车主要用于会务。

（2）会议抽调行政处、后保中心、巡警支队丰田面包车各1台，交警支队前导车1台。主要用于参观、游览。

（3）各单位抽调公务车于8月9日上午8：30分到名门饭店会务组报到，（）接受任务；交警前导车、3辆中客8月10日11：30到名门饭店会务组报到。

（4）联系交警支队，确定具有长春特色参观路线。游览期间，沿线主要街路由交警安排勤务。

（5）各单位抽调的车辆要做到整洁干净、无故障、无灰尘。

(6) 车辆市内用油由各出车单位自行解决。

(7) 联系各代表团铁路定票，为代表自带车辆加油及送站工作。

2、接站

负责人：×××

8月9日，各代表团报到当天，由政治部有关领导及政治部各处处长负责迎接。对坐车来的代表，派车在高速公路出口处迎接；对乘火车来的代表，派车到车站迎接（由责任单位自制接站牌）。

具体分工：秘书处负责迎接沈阳、哈尔滨、佳木斯代表；干部处负责迎接鞍山、大连代表；组织处负责迎接吉林、抚顺代表；老干部处负责迎接大庆、齐齐哈尔代表。

3、纪念品

负责人：×××

(1) 用于登长白山准备雨衣60件，秘书处负责统计会议代表服装号，于8月10日发到会议代表及工作人员手中。

(2) 奥迪a6车模60辆，由秘书处购买并在会议代表入住时送到房间。

(3) 准备给白山市局纪念品10份，以表感谢。

4、住宿

负责人：×××

(1) 住宿。会议代表统一住名门饭店。各市局主管政工局长，

党委委员、政治部主任安排单独住一标准间，其它代表2个人住一标准间，各代表房间内摆放水果、香烟和主要地方报纸。

(2) 宴请。9日各代表团报到后，市局在名门饭店举行欢迎晚宴，拟请×座陪（摆牌）。

(3) 要求。会议用餐依签牌固定餐位，一楼正厅悬挂欢迎横幅；会议室挂会标，摆放鲜花，代表座签等，要体现隆重、端庄、整洁。

5、参观、娱乐活动

(1) 游览长白山及市区内伪皇宫、一汽大众公司。

责任人：×××

负责游览期间住宿、用餐、游玩等活动（净月分局、锦程分局负责联系和派出警卫人员4人、并安排解说人员）。

要求：游览长白山要确保安全，每辆车要配备350兆对讲机i台（共5台），前后呼应加强联系（联系指挥部通讯处）；鉴于路途较远及长白山西坡封闭的实际情况，要与白山市公安局沟通，协助做好保障工作；车辆进入白山市界，要有白山交警前导车迎接并导，要请白山市局联系3名导游，随同代表一同上山沿途介绍长白山自然风光；负责培训3男3女既6名随车导游（拟从政治部内挑选）。

(2) 8月11日晚，举办联欢晚会。

责任人：×××

负责联系晚会场所、邀请乐队、主持人、在局内挑选5名歌手，制定由各代表团参与的演出计划（请与朝阳分局联系）。

6、宣传报道

责任人：×××

- (1) 负责会议摄、录像工作。
- (2) 派摄影、录像记者各1人，全程跟踪服务（迎接、会议、游览）。
- (3) 将代表的照片装入相册，录像刻制光盘，在代表返程前交到代表手中。

7、医疗保障

责任人：×××

门诊部派1名医生全程保障。每天要定时到代表房间巡、问诊，要分考虑到去长白山、路途遥远易晕车，高山缺氧、爬山困难的实际，备有关药品和医疗器械。

工作方案的模版篇九

（一）单位卫生工作

- 1、建立健全卫生管理组织和卫生管理制度，积极组织广大干部职工搞好环境卫生和绿化美化，定期开展健康教育和卫生评比竞赛活动。
- 2、强化单位卫生管理。坚持周末卫生大扫除制度，单位卫生状况良好，道路平坦，环卫设施完善，垃圾日产日清，公共厕所符合卫生要求，无违章建筑。有食堂的单位要做到食堂管理规范，设施设置合理。
- 3、单位卫生工作纳入社区统一管理，按时按要求完成辖区政

府分配的创卫任务。

（二）健康教育工作

1、强化健康教育宣传。利用宣传栏、板报、简报等广泛宣传健康知识。各单位设立1块健康教育专栏，办公房两层以上的单位每一层设立2张创卫张贴画。

2、组织开展形式多样、内容丰富的健康教育活动。各单位至少组织1次健康知识教育讲座和健康教育科普知识答卷活动，干部职工参加率不低于95%，确保干部职工相关知识培训率、健康知识知晓率和健康行为形成率达到85%以上。

3、开展健康教育进家户活动。各单位至少要组织1/3以上干部职工分包居民，传播健康知识。单位与包户人员签定责任书，建立被包户居民档案。包户人员应保证每周1次与居民共同学习，帮助居民提高健康知识，改善居住环境，使居民健康知识知晓率达到80%以上，健康行为形成率达到70%以上。每次学习结束，还要对学习时间、学习内容等逐项登记，被包户居民签字后存档。

4、坚持开展控烟工作。单位门口、办公（会议）室、食堂、活动室、绿化带、车库、厕所等场所设置明显禁烟标志。利用板报、简报、宣传栏广泛开展控烟教育等，实现全面达标。

（三）创建档案资料收集和整理工作

严格按照要求实现档案材料标准“五统一”，即：统一时间（一般资料从20xx年起，能反映创卫历程的材料从xx年9月份起）；统一人员（明确专人负责）；统一档案（工作室、档案室、档案盒、资料装订）；统一样式；统一行动。实行资料整理达标的单位要逐级申报验收□20xx年8月底前达到验收标准。

20xx年4月底前，局机关及局属各单位卫生工作达到国家标准要求□20xx年5月底前，局机关及局属各单位健康教育项目及重点人群卫生知晓率和健康行为形成率达到国家标准要求□20xx年8月底前，局机关及局属各单位完成创建档案资料收集和整理工作，并申报验收合格。

（一）动员部署阶段（2月20日-2月29日）

按照要求召开创卫工作会议，进行充分广泛的宣传发动。调整充实创卫组织机构，制定创卫工作方案，明确分管领导、责任科室、具体联络员，并将名单及方案最迟在3月15日前报市局创卫领导小组办公室。

（二）全面实施阶段（3月1日-4月30日）

按照方案要求，对照标准，查找问题，建立台帐，限期整改达标。

（三）自查总结阶段（5月1日-5月10日）

对照标准进行自查，查漏补缺及时整改。写出创建活动总结，在本阶段结束前3日报市局创卫领导小组办公室。

（四）迎接检查阶段（5月11日-5月30日）

本阶段各级创卫组织将组成检查达标组对创卫工作进行检查评比和综合达标考核，各单位务必高度重视，确保本单位的创建工作一次性考核达标。

（一）要在思想上高度重视创卫工作。

创建国家卫生城市，目标宏伟，前景诱人，任务艰巨，必须以严谨、务实的态度来认真对待。要实行创卫工作周安排、周督查制度，把有关创卫的指示和精神落实好，把创卫工作

任务落实好。要认真对待各级创卫组织和市局的定期或不定期的督促检查，严禁因工作不力影响粮食部门创卫工作进程和迎接有关部门的考核验收。

（二）切实加强领导，落实“一把手工程”。

为确保粮食部门创卫工作的顺利推进和圆满完成，市局已经成立了由局党组书记、局长史国文任组长，局党组成员、纪检组长成行利和局党组成员、副局长宋国胜任副组长，市局各科室主要负责人为成员的创卫工作领导小组，各单位也要成立相应组织，落实创卫工作一把手负总责，并加强相应的组织机构，明确具体的责任领导，制定完备的工作方案，配备适当的人员，拨付一定的经费，做到有计划，有目标，事事有人管，件件有落实，保证创建任务如期完成。

（三）建立领导创卫联系点工作制度。

局党组成员按照分工和惯例分包各单位的创建工作。各单位也要建立相应制度。分包领导要经常深入联系单位，督导工作，帮助解决疑难问题等。

（四）建立创建工作台帐，继续实行销号制度。

各单位按照《xx市国家卫生城市达标制度》要求建立台帐。要严格台帐管理，实行销号制度。各单位将本单位台帐销号完毕后，按照要求申请有关部门验收。

（五）实行工作情况周报制度

各单位从3月1日起，每周五将本周工作情况和下周工作安排报市局创卫领导小组办公室。

工作方案的模版篇十

根据市委、市政府的统一部署，今年我局将按照市综治办有关社会治安综合治理与长安法治建设工作的要求，对照年初签订的《市20-年度社会治安综合治理、长安法治建设责任书》的有关内容，积极参与社会治安综合治理与长安法治建设活动，并且结合行业特点重点抓好以下几方面工作：

11、开展“五五”普法宣传教育，积极参加“12、4”全国法制宣传日活动，全年开展各种形式法制宣传教育活动和长安建设宣传不少于6次。

12、局党组年内集中学法不少于3次，本单位干部职工开展社会主义法治理念教育。

社会治安综合治理与长安法治建设工作是一项常抓不懈永不放松的工作，我们将严格按照年度计划和总体规划的要求，按照市综治委的要求，进一步发挥本部门的职能作用，积极参与全市社会治安综合治理与长安法治建设工作，为建设长安做出应有的贡献。

法治社区创建工作方案2

今年，鼓楼区金汤社区在温泉街道办事处领导下，为进一步推进“法律安全教育”工作的开展，我社区做了以下安排：

一、建立健全“法律进社区”宣传小组和群防群治工作领导小组，组长由书记担任。对辖区群众反映强烈的热点、难点问题及时向上级反映，落实措施取得治理效果。

二、加强法制宣传，以“法律进社区”为契机，积极开展群众喜爱的法制宣传教育活动。充分利用宣传栏开展宣传活动，并及时更换法制宣传内容，进行多形式、多角度、多方位法

制宣传。此外在创建中开展法律知识图片展览和法律咨询等宣传活动，以营造社区良好法制氛围。

三、在“法律服务”进社区中，建立一支法制宣传教育志愿者队伍。在社区居民中组织普法骨干力量，组成法制宣传、法律服务志愿者队伍，积极开展法制宣传、法律服务工作。通过在法制宣传楼道和法制宣传栏公示法律咨询服务联系方式等方法途径，为社区居民提供法律咨询、调解民间纠纷等便利及时的法律服务，为社区居民排忧解难。

四、法律教育方面：建立一套居民学法制度。认真制定学习内容、计划、活动安排，针对社区居民不同特点，有计划、分层次组织社区居民学习法律知识。

(1) 加强青少年的法制宣传教育。充分利用寒暑假和节假日，做好社区青少年法制宣传教育。以法制宣传教育志愿者队伍为依托，发挥社区人力资源优势，开办家长学校，开设青少年法制专题讲座等，保证青少年在社区内得到良好的法制教育，不断提高青少年的法律素质，使其成为遵纪守法的“小公民”。

(2) 加强外来务工、经商人员的法制宣传教育。切实履行社区对外来务工、经商人员法制教育的职责，不断创新形式，通过法律咨询、图片展览等活动，强化外来务工、经商人员学法用法意识。

(3) 加强老年人（离退休人员）、下岗职工的法制宣传教育。充分利用市民学校、社区活动站，针对老年人、下岗职工的特点，广泛宣传与他们密切相关的法律法规，依法抵制宣传迷信、邪教等非法活动。组织志愿者，协调治安、人民调解、法律援助等，为他们提供法律咨询、法律援助，办理法律事务，调解纠纷，解决后顾之忧，依法维护老年人、下岗职工的合法权益。

今后，金汤社区将进一步一个脚印抓落实，让社区居民人人识法，人人知法。

法治社区创建工作方案3

一社区位于长江北路和伯渎港河交界处，距市中心3.5公里。社区常住人口10000余人，流动人口--00余人，下辖厂企单位56家。近年来，社区按照中央提出的加强基层民主法制建设的要求，创新方法，突出重点，注重实效，扎实推进社区民主法治建设，有效促进社区的三个文明建设。社区先后荣获全国城市体育先进社区、全国文化先进社区等荣誉7项，--省文明社区、--省民主法制示范社区等省级荣誉23项，--市堡垒党总支、--市先进基层党组织等市、区级荣誉80多项。我们的主要做法是：

一、认真实行民主自治，着力提升社区法治化管理水平。

每季召开一次社区事务顾问团会议，发挥社区事务顾问团的协商、议事、监督的工作职能；

每半年召开一次社区居民代表大会，审议社区居委会工作报告和年度计划，对社委会各项工作以及社区工作者进行评议，研究决定社区重大事务。二是制订和完善社区民主管理制度。社区制订了《社区事务工作站工作职责》、《社区居委会工作职责》、《社区“居务公开”制度》、《社区“四方联席会议”制度》、《社区“四方”分工负责制度》、《社区联席会议工作通报制度》、《社区自治章程》、《居民公约》等各项规章制度，有效保证社区各个组织、各项工作有章可循。三是健全社区民主管理和监督机制。社区完善了“事务顾问团”、“四方联席会议”活动机制，将社区知名人士、民主党派、居民代表、驻区单位代表等人员纳入到社区事务顾问团，增强社区居民和成员单位对社区事务的知情权、参与权、监督权。通过“社区事务意见征询表”收集社区居民对社区工作的意见和建议，以及居民关心的热点、难点问题，

根据排查时间表及时处理，做到事事有结果、件件有反馈。社区事务顾问团先后就“社区雨污分流”“社区停车位改造”、“文明养狗”、“社区绿地的分片包干管理”、“社区汽车智能化管理”、“社区文体场所改建”等议题展开讨论，并将协商、讨论结果公布在社区中。

二、强化法制宣传教育，着力提升居民群众的法律素质

一年说唱《和谐——和谐风》获得了新区文艺汇演优秀演出奖。

三、狠抓综合治理工作，着力提升社区和谐文明度。

让学生直接参与了“12.4”法制宣传日活动和禁毒宣传日活动，通过加强对青少年学生的法制教育，引导学生认识到违法犯罪的危害性，提高了自我保护意识，增强了自我保护能力，树立了良好的法制观念。

几年来，在各级领导的关心指导下，在社区广大居民群众的支持帮助下，创建民主法治示范社区工作取得较大成效。但我们也清醒认识到仍存在不少问题，有待进一步提高。今后，我们将认真总结经验，进一步加大创建民主法治示范社区力度，努力提高居民法律素质和社区法治管理水平，着力构建幸福、和谐、文明的新型社区。

法治社区创建工作方案4

社区民主法治建设是广大居民在党的领导下，依照法律和规章制度管理基层公共事务、公益事业的生动实践，是基层党的执政能力建设的一种现实体现。全面推进“民主法治社区”建设工作是加快推进社区民主法治建设，依法维护、发展和实现好广大人民群众根本利益的有效措施，是维护社区社会政治稳定，全面建设小康社会的可靠保障。为了认真贯彻党的十六大关于扩大基层民主、加强社会主义法制建设的精神，更好地保障社区居民参与民主管理，当家作主，在实

践中提高自我管理、自我教育、自我服务的水平，促进社区各项事业的依法管理，推动依法治理社区工作的落实，在社区党总支部的领导下，在全体社区干部的努力与广大党员、群众的配合下，中专路东郊社区“民主法治社区”建设工作取得了重大进展，现将有关工作总结如下：

一、加强领导，精心部署

为了使本社区“民主法治社区”建设工作顺利有序地开展，社区成立了以党支部书记为组长、党支部副书记为副组长、有关社区干部为组员的建设工作领导小组，把建设工作纳入到了重要议事日程中。建设工作领导小组多次召开例会，明确了工作小组的职责与任务，对各成员的工作作了明确的分工，同时制定了具体的建设实施方案和工作计划，进行精心的组织、指导与协调，保证了本项工作的顺利进行。

“民主法治社区”建设不只是建设工作领导小组或社区干部的事，更事广大社区居民群众的事，必须紧紧依靠广大人民群众才能真正推进民主法治化进程。通过宣传橱窗、固定标语、各种文化活动等，多途径、多渠道把建设精神文明带到广大居民群众中去，使得社区的民主法治建设真正深入人心，营造了一种良好的建设氛围，社区上下群策群力，共同推进本社区的民主法治化建设进程。

二、党员、干部队伍的管理得到加强，综合素质得以提高

东郊社区首创了服务党员群众的阳光服务驿站，提高了党的凝聚力和战斗力，使社区的效能进一步提高，受到各级党委的充分肯定。制订了党员评议制度、社区干部述职评议制度、社区干部学习制度及考勤与值班制度和行政操作制度。通过这些制度的实施极大提高了党员、干部、小组长的文化素质、依法办事意识与依章办事能力，进一步激发了他们的竞争意识。同时，党员干部充分发挥了先锋模范作用。

三、依法保障与维护居民的权益，居民的法律素质与维权意识得到提高

东郊社区的法律咨询制度，由专职律师坐镇接受法律咨询，使法律进社区上升到了一个崭新的高度，促进了民主法制建设。通过妇代会、工会、工商维权员等各种途径，积极开展居民法律服务，宣传有关法律法规，保障与维护居民的权益。通过这些工作的开展，居民依法维护自己合法权益的意识与素质得到了提高。

1、法制宣传教育到位。通过广播、宣传橱窗、宣传资料等多种形式向广大居民宣传中央相关的法律法规。通过宣传教育，居民知法、懂法、守法，近几年来无重大刑事案件发生，也无群体上访事件的行为，无失学儿童及其他严重违反法律法规的行为发生。

2、调解委员会工作成效显著。调解委员会人员配备到位，由7位社区干部组成，有健全的工作制度，能充分发挥作用，妥善处理民间纠纷，目前尚无因民间纠纷激化而转化为刑事案件，做到一般民间纠纷不出社区。

3、归正帮教工作有成效。在片区民警的指导下，加强与归正帮教人员的联系，不定期与归正帮教人员谈话，了解其生活、思想状况，防止重新犯罪。近几年来无归正人员重新犯罪记录。

4、消防安全工作深入人心。居民消防安全意识、防火意识增强。发挥好护区队、义务消防队的作用，无重大消防事件发生。

5、加强外来人口管理与出租房管理。以外来人口及出租房登记造册，并经常进行走访，随时把握外来人口的生活生产状况，在保护合法权益的同时，加强对他们的法律与政策教育，外来人口没有违反计划生育政策及犯罪行为发生。

四、社会公益事业不断发展，居民安居乐业，物质文明、政治文明、精神文明协调发展

基础建设加强，社区风貌显著改变。居民小区道路硬化、环境美化、路灯亮化、卫生洁化，社区环境卫生的长效管理工作得到加强，同时，加强文明社区建设与五好文明家庭争创活动，推行移风易俗，反对封建迷信与赌博活动，树立良好的社会风尚，使得广大居民在物质文明得到发展的同时，政治文明与精神文明也一样得到协调发展。

必须持有科学发展观来正确对待它，要杜绝形式主义和短期行为，必须着眼于长远发展、全面发展，注重居民民主法治建设工作与其他工作的结合，努力将民主法治精神贯彻到社区的各项工作中去，切实推进社区民主法治化建设进程。

一点也不觉得突兀！

社区法治创建工作计划

创建法治社区工作总结

社区法治活动方案

泸县创建法治示范社区工作总结

创建民主法治示范社区工作总结

工作方案的模版篇十一

内部控制工作依赖一系列制度规范，具有较强的制度性，实质是事业单位为了实现发展目标，促使决策最大程度的执行，使会计信息的真实性、准确性得到保障。内部控制的主要目标是保证资产的安全性、经营管理的合法性及行为的合规性，

保证财务报告等相关信息的真实性和有效性。鉴于事业单位为社会提供公共产品或服务的特殊属性，加强内部管理，完善事业单位内部会计控制制度十分必要。在新时期，我国事业单位财务会计内部控制工作还存在很多问题，本文致力于分析我国事业单位内部会计控制制度存在的问题，探讨采取有效措施加强和完善我国事业单位内部会计控制制度。

二、事业单位财务内部控制工作存在的几点问题

目前我国事业单位内部控制仍存在很多问题，比较突出的包括思想认识不到位、内部控制制度不受重视、会计核算不规范、财务控制存在漏洞、内部控制制度不健全、执行制度缺乏力度、岗位分工不合规定等。

(1) 思想认识明显不到位，不够重视内部控制工作的重要性。很多事业单位领导及财务部门对会计内部控制不重视，也有许多单位的“一把手”缺乏对内部控制知识的了解，对建立内部会计控制制度不够重视。还有些单位领导认为会计内控是财务部门的事，与其他部门无关，财务部门想实施会计内控但得不到领导及其相关部门的支持，因而无法坚持。

(2) 会计核算工作随处存在不规范的情况，财务控制漏洞很多。一部分行政事业单位存在单位原始凭证管理工作不规范的情况，同时其账务核算处理工作也缺乏标准，相关复核制度以及审批制度缺乏，直接影响记账以及对账工作。与此同时，还存在材料管理问题。

(3) 内控制度不健全，制度执行力度不足。有的单位制定了一些会计内控制度和办法，在实际工作中，因为制度陈旧，导致制度难以第一时间执行，甚至有些单位根本没有执行。或者，有些事业单位在结合实际工作的基础上完成了内控制度的建立，但在实际执行的时候，会因为高层领导的意愿，就改变制度的执行，许多个重要环节执行的时候被省略办理，权责不清。这导致内控制度执行力度缺乏，制定的制度以

及相应的办法都没有得到切实有效的落实。

(4) 岗位分工不合规定，防范功能难以发挥。《会计法》对从事会计工作的人员有明确的从业资格及专业能力要求，有些会计人员业务素质较低，缺乏对违法违纪行为的辨别和拒绝能力，在执行会计制度、法规的过程中很容易出现偏差和错误，从而造成不应有的损失；有些在组织机构和岗位设置时，不相容职务相互分离的原则没有得到执行，或是在机构和岗位设置上体现了相互分离的原则，但在实际运行中没有按照相互分离的原则实施；有些相关人员在履行自己的职责时不能按制度原则办事，导致内部控制的防范性功能不能得到充分运用。

三、事业单位财务内部控制强化的措施

1. 加强领导，增强内部控制意识

良好的内部控制既能纠错防弊，又能提高管理效率，起到事前预防、事中控制、事后监督的作用。按照《会计法》和《内部会计控制基本规范》的规定，单位负责人是单位财务与会计工作的第一责任主体，要对本单位财务会计报告的真实性和完整性以及内部控制制度的合理性、有效性负主要责任。因此，要建立健全内部会计控制，首先应将事业单位内部会计控制的有效性与对单位负责人的业绩考核结合起来，强化单位负责人的第一责任主体意识和会计法规意识。使他们主动参与内部会计控制制度建设，自觉遵守相关法律法规的规定，将内部会计控制工作落到实处。其次，财会部门要提高自身素质，提高建立健全会计内控的责任意识。再次，相关部门要强化内控意识，实施会计内控不仅是财务部门的事，有关经济业务涉及所有部门都是内控的范围。因此，单位内各部门都应具备内控理念，与财务部门共同承担内控责任。

2. 日常管理工作需强化，实现会计工作的规范化发展

在实际工作中，岗位之间存在相互牵制的作用，这个作用可以通过网络信息系统来实现强化。防止错误以及弊端的存在，坚持防范于未然的原则，在上述的基础上加强会计记录的真实性和完整性；同时，在实际工作中需遵守相应的会计基础工作规范，运用标准化及规范化的会计处理方法处理单位业务工作。

3. 内部控制制度得到健全，财务管理水平得到改善

内部控制制度不尽完善，主要体现在固定资产利用情况、人员增减情况、开支水平等。在实际落实单位内控工作的过程中，要善于发现问题，并对以往发现的问题进行总结，实现内部会计控制工作的不断完善。所以，在完成内部控制制度制定与完善的过程中，需要密切结合财务管理工作的的重要性及财务监督工作的重要性。

4. 促使内部审计工作得到进一步强化，促使财政监督管理力度得到强化

审计部门要在开展实际工作的过程中，对单位完成内控制度的工作进行定期的评价，及时发现内控制度所存在的缺陷及问题，在分析问题的基础上进行对症下药的整改，在强化审计工作的过程中推动内控工作的不断完善。财政部门要进一步强化事业单位内部会计控制指导力度及检查力度，从根本上提升财务会计工作的质量以及效率。如果在实际工作中存在违反相关财经制度、违反内控制度的单位，就要在分析其严重性的基础上，依据相关法规规定进行严罚处理，促使监督以及管理的力度得到有效的提升。

在实际工作中，要想事业单位经营管理的合法和合规、资产安全得到保障，就需要不断完善事业单位的内部控制制度，并不断总结实际工作中存在的问题，结合科技手段完善财务制度和内控制度，切实从根本上满足事业单位实际发展的需要。

工作方案的模版篇十二

- 1、父母和学生的户口簿
- 2、房屋产权证明
- 3、学生的婴儿出生证
- 4、学生的预防接种证

(二) 报名时间：8月10日-13日

(三) 报名时间内，在校园教学楼内组织报名，接收材料，逾期一律不再接收报名材料。

(四) 学校要初步审核家长提交的材料：凡是相关证件无异议的，报名后的第二天只退还材料原件；凡是相关证件存在不齐全或有异议的，报名后的第二天，（本文来自于范-文-先-生-网）会将原件和复印件全部退还给家长，家长在报名时间段内能提供齐全的再来递交全部材料报名，在此时段没有再来递交材料报名的视为放弃报名。

(五) 接收和退还报名材料的原件时，家长需确认签字。家长应提供真实有效的相关报名材料，若有假证明，直接取消报名或录取资格。招生工作监督电话：4585630。

工作方案的模版篇十三

为进一步提高我镇森林防火处置应急能力，保护广大人民群众生命财产安全，及时快捷的组成森林防火措施体系和扑灭山火，特制定本预案。

- 1、加强领导。建立森林防火领导小组，以镇长为组长，副镇长为副组长，各责任区主要负责人为组员，并划分责任区，

建立防火值班制度，切实贯彻领导带班，责任到人的预防方针。

2、广泛宣传。利用会议、标语、电视、横幅等形式大力宣传《森林法》和《森林防火条例》。召开会议进行部署，严禁一切野外非法用火，并不断提高群众森林防火意识。

3、准备必要的扑火物资。配足配齐铁铲、砍刀、锄头等工具，为扑火提供物资保障。

4、落实森林防火值班制度。各村组必须落实村级专职、兼职森林防火巡山员制度和村民轮流挂牌值班制度，确保山有人护，火有人管。防火期内，必须坚持领导带班，并实行24小时值班。

按照县处置森林火灾应急预案的规定，我镇各部门要逗硬落实防火措施，立即开展森林防火安全大检查，加大巡山护林和检查督促力度，切实整改火险隐患；加强林区野外火源和可燃物管理，清楚重点防范区域内的枯枝落叶和杂草，严禁在林区乱扔烟头、野炊用火、小孩玩火等，特别是在春节、清明节期间要倡导文明扫墓祭祖。对工作不落实、对火情不作为、延误战机，造成重大损失的，政府将严格追究其责任。

凡我镇工作人员从各方面获悉森林火情后，应在第一时间内报告镇政府，同时报告县森林防火办公室。

火场清理的三项要求：一是要动态清理，不留盲区；二是要巡查指导，不留空档；三是要死看硬守，不留缺口。

看守火场的四种基本方法：一是分段包干，责任到人；二是全线封挖，不留缺口；三是迹地巡查，纵深到边；四是居高瞭望，流动巡护。

1、社区森林防火指挥办公室接到森林火灾事故后应采取下列

措施：

- (1) 与火灾发生点联系，弄清火灾现场准确情况；
- (2) 边界发生的火灾报告街道办森林防火指挥部。
- (3) 保持上下联系，最先知道火灾现场情况；

2、街道办森林防火指挥部应采取如下措施：

- (2) 对发生重大以上火灾要明确牵头单位，成立联合扑火救援指挥部
- (3) 发生重大以上火灾或可能酿成特大火灾及人民生命财产受到严重威胁的火灾，由指挥长或副指挥长委派其他成员带领森林防火指挥部人员及派出所有关部门人员迅速赶赴现场，处理火灾事故。

工作方案的模版篇十四

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十八大、十八大以来历次全会精神 and 省九次党代会精神，深入贯彻落实科学发展观，坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事，扩大居民群众有序政治参与，选出素质优良、结构合理、群众公认的新一届社区居民委员会领导班子，提高社区组织建设整体水平，进一步强化社区功能，为加强社区建设、更好的服务人民群众提供坚强组织保证。

二、时间安排及方法步骤

(一) 选举准备阶段（7月11日至7月27日）

1、由当届居委会主持召开社区居民代表和驻社区单位代表会议，民主推荐产生7-11人的社区选举委员会。

2、由当届居民小组长主持，在社区选举委员会的监督下召开居民小组会投票或举手表决，每个居民小组推荐2-3名代表，居民代表人数不少于50人。

3、社区选举委员会根据镇的实施方案，征求居民意见，结合实际制定本社区的选举工作方案，报镇选举指导小组审核后实施。

4、采取会议、培训、标语和宣传栏等多种形式宣传相关法律、法规、政策及文件规定。

（二）选民登记阶段（7月28日至8月10日）

1、社区选举委员会组织召开居民代表会议，民主决定本社区的选举办法（直接选举）和投票选举日期，即8月28日。

2、选民登记工作开展前（8月3日）要将选民登记的。起始时间和地点予以公告。

3、依照《规程》规定的条件和程序，采取选民自愿登记，登记参加选举的居民不得低于总数的40%，时间为8月4日至8月7日。

4、社区选举委员会对所有登记的选民进行资格审查并将确定后的选民名单于8月8日前张榜公布，并向选民发放《选民证》。

（三）候选人的产生及投票选举阶段（8月11日至8月28日）

1、召开社区选举委员会会议，根据《规程》和上级文件精神，结合本地实际，讨论决定候选人的资格条件，新当选的社区居民委员会成员年龄在18周岁至45周岁之间（以20**年8月28日为准），可优先提名符合条件的社区现任干部为候选人，鼓励并支持其连选连任，鼓励符合条件的大学生积极参选，

到社区任职。时间为8月11日至8月14日。

2、候选人的产生主要采取社区党组织提名或居民小组会议提名等方式，填写候选人提名票，递交社区选举委员会，时间为8月14日至8月17日。

3、确定正式候选人。根据确定的候选人的条件，社区选举委员会对被提名者进行资格审查，提出初步的候选意见，然后展开社区居民代表会议，由社区选举委员会就候选人资格审查情况说明，经会议充分讨论后，采取投票方式民主产生社区居民委员会成员正式候选人，时间为8月18日至8月23日，确定正式候选人后要在8月25日前在社区张榜公布正式候选人名单。

4、投票选举。根据社区实际，设社区办公楼主投票会场和若干分会场，严格控制流动票箱的使用，设立秘密写票处，实行无记名投票、公开计票，选举结果应当场公布，及时上报选举结果报告单，时间为8月28日前。

（四）建章立制总结阶段（8月29日至9月10日）

1、新一届社区居委会班子产生后，应在5日内完成工作交接。同时确定任期目标，明确发展任务，提出具体措施，建立健全各项规章制度。

2、换届选举工作结束后，社区要及时整理归档好相关选举资料，形成换届选举工作总结，以便迎接上级部门的检查验收。

三、加强领导，确保换届选举工作顺利进行

（一）提高认识，高度重视。社区居民换届选举，是居民政治生活中的一件大事，要积极争取上级各级党委、政府的重视和支持，在各级党委、政府的领导下，把社区居民委员会换届选举工作纳入重要日程。

（二）成立组织，加强领导。社区成立换届选举委员会，党组织书记任组长，为本社区换届选举工作第一责任人，全面负责本社区的换届选举工作。