2023年解除劳动合同协议简单(大全7篇)

居间合同应当符合市场竞争的原则，确保双方在交易中的公平和诚信原则的原则，维护市场的秩序和稳定。运输合同是货物运输过程中确保双方权益的重要合同，如何签订一份有效的运输合同是我们需要考虑的问题。以下是小编为大家整理的运输合同范文，仅供参考，希望能对大家有所帮助。

解除劳动合同协议简单篇一

甲 方：

乙 方： （身份证号： ）

甲方与乙方签订的劳动合同从___年___月___日起至___年___月___日止，现由乙方提出协商终止劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意终止劳动合同，并达成如下协议：

一、乙方已与甲方办理相关的离职交接手续；

三、甲方协助乙方办理档案和社保相关转移手续；

四、终止劳动合同的日期为：___年___月___日；

五、双方履行完上述事项后，不再相互追究对方任何责任；

六、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

七、本协议一式两份，由甲方执一份、乙方执一份，具有同等法律效力。

甲 方： 乙 方（签字）：

法定代表人：

___年___月___日

解除劳动合同协议简单篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了_____年_____月(或无固定)期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

二、_____方支付_____方经济补偿金(违约金)_____元；

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；

四、本协议生效之日起，甲已双方无任何经济关系；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

延伸阅读

解约的程序

根据《劳动合同法》第三十九条的规定，在用人单位实行过错解除的情况下，用人单位无需提前通知劳动者即可解除劳动合同，解除通知送达劳动者即可。

根据《劳动合同法》第四十条的规定，在用人单位实行非过错解除的情况下，用人单位可以提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后解除劳动合同。

根据《劳动合同法》第四十一条的规定，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，才可以裁员。

需要注意的是，用人单位单方解除劳动合同还有一个工会程序，根据《劳动合同法》第四十三条之规定用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

违法解除的后果

劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

从该条可以看出，用人单位违法解除的，劳动者可以要求恢复劳动关系，在不选择恢复劳动关系或客观上不能恢复劳动关系时，可以要求用人单位依法支付赔偿金。

根据《劳动合同法》第八十七条的规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

赔偿金是用人单位违法解除时适用的法律概念，经济补偿是用人单位合法解除时适用的法律概念，赔偿金标准是经济补偿标准的二倍，从用工之日起计算。

解除劳动合同协议简单篇三

乙方：_____身份证号码：_____

鉴于：

合同期限自____年____月____日起____年____月____日止。

现因_____。

根据国家有关法律规定，可以解除/终止与乙方的劳动合同。经双方协商一致，就劳动合同解除/终止事宜达成本协议条款如下，以兹共同遵守。

1.____前述劳动合同于____年____月____日解除/终止。

2.____甲方保证向乙方给付并结清乙方在甲方工作期间的劳动报酬、保险福利和法律规定应由甲方为乙方办理的手续和给付的所有待遇。

3.____根据乙方在甲方的工作年限，甲方一次性补偿乙方经济补偿金总计人民币_____元；除此之外，甲方不再给付乙方其他任何补偿。该等经济补偿如需缴纳个人所得税的，按照国家规定执行。

4.____双方应按照劳动合同、国家有关法律规定、甲方的规章制度等，在____年____月____日之前办理完毕解除/终止劳动合同、移交工作和离职的各项手续。在办结各项手续后，甲方将前条所述的经济补偿一次性支付给乙方。

5.____乙方承诺，在离职后继续保守甲方的商业秘密，不得向任何第三方，包括甲方内部不应了解该保密信息之成员，泄露甲方的保密信息。若有违反，造成甲方损失的，乙方应承担由此产生的一切责任。商业秘密是指甲方所有的，不为公众所知悉的，或与营业或其产品相关的信息或资料，包括但不限于甲方的商品信息、客户信息、贸易信息、经营信息、技术信息，其他甲方作为保密信息管理的所有信息或相关的文件、凭证、手册档案，不论该等信息或资料是否明确标记

为保密。

议所述费用外，甲方与乙方不存在其他任何未了结的债权债务关系。

7.____本协议经双方签署后生效，一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：_____公司（签章）

____年____月____日

乙方：_____（签章）

____年____月____日

解除劳动合同协议简单篇四

企业名称(甲方)：

职工姓名(乙方)

甲乙双方于20__年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续;

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金_____元;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：_____日期：_____

乙方(签字)：_____日期：_____

解除劳动合同协议简单篇五

甲方：

乙方： 身份证号码：

云南中茂（集团）有限公司，与云南中茂（集团）有限公司成本合约部预算员在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

（一）甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在本协议书以外的其他任何未结款项。

（二）甲、乙双方于 20xx年06月30日起终止劳动关系。 甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何（包括但不限于）劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

（三）经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方（含税）人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整（包含但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用）。

（四）乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保

险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

（五）乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

解除劳动合同协议简单篇六

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 因甲方有下列第____种情形的原因，乙方要提前解除与甲方的劳动合同。

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

经双方协商，劳动合同到____年____月____日止，双方的权利义务随之终止。

第二条 由于甲方的原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计____元人民币。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃协议以外的其他诉求。

第四条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

解除劳动合同协议简单篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方于____年____月日____签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等合计____元，以上费用均需扣除，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币____元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房至____年____月____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此一式三份____，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：____乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：

____年____月____日