

最新劳动合同书免费下载 标准版员工劳动合同书电子版免费(通用8篇)

对于拥有商业机密和核心竞争力的企业来说，签署保密协议是非常必要的。下面是一些关于施工合同范文的参考，供大家在起草合同时参考和借鉴。

劳动合同书免费下载篇一

乙方（劳动者）：_____

性别：_____

身份证号：_____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八) 乙方因工或非因工死亡, 按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九) 乙方因工负伤或患职业病, 按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策, 维护甲方的合法权益;

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度, 服从甲方的领导、教育和工作安排;

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五) 在本合同期内, 保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用_____:

a 固定期限);

b 无固定期限);

c 以完成一定的工作为期限)。

a 本合同自_____年_____月_____日起生效, 至_____年_____月_____日终止。其中生效后的前_____个月为试用期。

b 本合同自_____年_____月_____日起生效, 至下列条件出现时

终止，其中生效后的前____个月为试用期。

c□本合同自____年____月____日起生效，至_____工作
（任务）完成日终止，其中生效后的前____个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用____□a□定时工作制□□b□不定时工作制□□c□综合计算工时工作制）。

a□乙方每天为甲方工作不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时，每周至少休息_____天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

b□不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

c□综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付_____次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3、加班工资：

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____ %支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前_____日以书面形式通知乙方）：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；
- 6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一的，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的.；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前_____日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年（不满_____年的按_____年计。下同）发给相当于_____个月工资的经济补偿金，但最多不超过_____个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金。

(三) 甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的,甲方除应按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金外,再发给乙方不低于_____个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的,甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的_____%或_____%增发医疗补助费。以上各款所称月工资,是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前_____个月的平均工资,乙方月平均工资低于甲方月平均工资的,按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一) 乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家规定给予医疗期。

(二) 乙方在医疗期内停工医疗累计不超过_____天的,甲方发给乙方工资_____%的病假工资;超过_____天的,发给乙方工资_____%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三) 乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的,在医疗期间,甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间,任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的,应承担赔(补)偿责任。

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的,除全额支付乙方工资报酬外,还须加发相当于工资报酬_____%的经济补偿金。

(二) 甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的,除

补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分_____%的经济补偿金。

(三) 甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额_____%的额外经济补偿金。

(四) 乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五) 双方约定：_____。

八、附则

(一) 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起_____日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方（盖章）_____

乙方（签名）_____

_____年_____月_____日

劳动合同书免费下载篇二

地址： _____

性质： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

地址： _____

籍贯： _____省_____市_____县(区)

_____乡(镇)_____村(街)

身份： 农业人口()；非农业人口()

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起，至_____

年____月____日止，合同期限为____年。试用期自____年____月____日起，至____年____月____日止，期限为____个月。

二、生产(工作)任务

甲方安排乙方从事____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在____岗位承担____任务，担任____工种。

乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：_____。

三、生产(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

五、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加

点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：_____。

3. 甲方每月_____日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4. 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

六、保险和福利待遇

1. 按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按本人工资的_____%，按月缴纳退休养老基金。

2. 因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费；合同期未届满的，加发失业救济费，其标准为：工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3. 甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7. 按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为_____，公休假为_____，婚丧假为_____，探亲假为_____。

七、合同的变更、解除和终止

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(2) 按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门报告)。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方为女工，在孕期、产假和哺乳期间的。

5. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。另外，符合第七条第3款(1)、(2)、(4)情形之一的，乙方可随时解除合同。

解除合同，甲方应当征求本企业工会组织的意见。

解除合同，甲方应报当地劳动行政部门备案。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前三十天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，合同将视为自动续订同一合同期限。

八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费自理()。发给住房补贴(每月_____元)。

2. 甲方自办职工食堂，乙方伙食按饭菜成本收费()。甲方负责乙方在外搭伙的管理费()。发给伙食补贴(每月_____元)。

3. 甲方按国家规定，每月发给乙方各种补贴_____元。

4. 除第七条第2款外，属于_____等情况的，甲方可以解除合同。

5. 除第七条第3款外，属于_____等情况的，乙方可以解除合同。

6. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务_____年，否则，乙方须支付甲方所付培训费。

九、其他需要约定的事项_____。

十、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金_____元；给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：盖章乙方：签章

法定代表人(委托代理人)：签章

合同签订时间：年月日

鉴证人：签章

鉴证机关：盖章

合同鉴证时间：年月日

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家带来的5篇《最新劳动合同书电子版劳动合同书电子版免费下载》，希望可以帮助到您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。

劳动合同书免费下载篇三

为了规范公司的劳动合同管理，指导劳动合同的签订工作，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和深圳市有关法律法规，并结合公司的实际情况，制定本管理办法。

第二条适用范围

公司实行全员劳动合同制，员工均需与公司签订劳动合同，以明确双方的权利和义务，建立起合法的劳动关系。

第三条合同签署权限

一、董事会负责与其直接任命人员签订劳动合同。

二、由公司法定代表人，或由公司法定代表人授权公司总裁

代表公司与除上条之外的人员签订劳动合同。

三、劳动合同统一由人力资源部组织签订和存档。

第四条劳动合同采用书面形式，一式两份，劳资双方签字盖章后，各执一份。员工在收到劳动合同时应在《劳动合同签收备案表》上签字确认。

第五条签订时间

一、在新进员工办理完入职手续之后一个月内在与员工订立劳动合同。

二、新招聘的员工必须在出具能证明其与上一家用人单位解除劳动关系（若确实无法提供，至少应提交本人与其他单位不存在劳动关系的个人声明）后，公司方与之签订劳动合同。

第六条签订劳动合同的期限

一、原则上由公司和员工双方协商确定；对于董事会直接任命人员的劳动合同期限由董事会确定。

二、续订劳动合同时，原则上与原合同期限相同。

三、试用期的规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限或无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。与本公司续订劳动合同的，不存在试用期。

第七条员工试用期满要求提前解除劳动合同的，应提前三十日向公司人事部门书面提出，未提前通知的，公司可酌情要求员工赔偿因急辞工而给公司带来的损失，但最多不应超过员工月基本工资的30%。

第八条员工被提前解除劳动合同，符合应支付经济补偿金的，公司将按深圳市有关规定进行经济补偿。

第九条本办法如与国家法律法规及有关行政部门的规定相抵触的，以国家法律法规及有关规定为准。

第十条本办法由公司人力资源部负责解释。

薪酬福利制度

第一条为规范公司的薪酬发放，提升公司的整体管理水平，有效控制人力成本，依据《中华人民共和国劳动法》和《深圳市员工工资支付条例》及其他相关法规的规定，特制定本制度。

第二条公司员工工资由以下几个部分构成：

- 1、基本工资：员工月出勤天数达到21.75天，月工作时间达到174个小时，即可全额领取该项工资，本公司承诺，所有员工（含试用期员工）的基本工资不低于深圳市现行的最低工资标准。详情参照《__公司岗位基本工资对照表》（由各企业根据自己的实际情况制定）。
- 2、加班工资：特殊情况下公司可根据员工自愿，安排员工加班，加班费用按如下标准计算：
- 3、职位津贴：略（各企业根据自己的实际情况制定）；
- 4、其他各类津贴、补助、奖金（各企业根据自己的实际情况制定）。

第三条公司的工资支付周期为一个月，既从每月的号到次月号，当月号发放上月的工资，逢休息日提前到上个工作日。如遇有特殊情况可暂缓发放，但最多不得超过5天。

第四条公司人力资源部负责制作员工的工资支付表。工资支付表中应包括员工的姓名、计发时段、发放时间、正常工作时间、加班时间，基本工资、加班工资等应发项目以及代扣代缴项目、金额及工资帐号等。公司员工工资支付表至少应保存两年。

第六条公司人力资源部在支付员工工资时应当向员工提供一份本人的工资清单，并由员工签收。工资清单的内容应与工资支付表一致。员工对工资清单表示异议的，可以向公司人力资源部提出，公司人力资源部应给予答复。

第七条病、事假期间的工资按相关法律法规执行。

第八条公司按国家、省、市的相关法律法规规定为员工办理养老、医疗、工伤保险，员工不愿办理养老保险的应向公司提出书面申请。

第九条过年过节费、年终奖励、高温费等其他福利（公司可根据自己的实际情况自行规定）。

第十条本制度如与国家法律法规及有关行政部门的规定相抵触的，以国家法律法规及有关规定为准。

第十一条本制度由人力资源部负责解释。

员工作息制度

第一条为确保公司正常运转和规范员工作息行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及国家、省、市相关规定特制定本制度。

第二条公司一般实行每天8小时标准工作日制度。实行每周5天标准工作周制度，周工作小时为40小时，特殊情况需延长工作时间的，在征得员工同意的情况下，每天不超过3个小时，

每月不超过36个小时。

第三条其他工作时间制度：

- 1、缩短工作时间。主要针对特别繁重和过度紧张劳动，夜班工作，哺乳期的女职工。
- 2、计件工作时间。按计件定额工作。
- 3、不定时工作时间。主要为公司领导、外勤、部分值班人员、推销员、司机、装卸工等，因工作性质需机动作业的工作岗位。

第四条遵照国家双休日及法定节假日制度。

- 1、每周公休日2天。
- 2、法定节假日：
 - (1)、元旦，放假1日；
 - (2)、春节，放假3日；
 - (3)、国际劳动节，放假3日；
 - (4)、国庆节，放假3日；

第五条考勤范围：

- 1、公司除高级职员（总经理、副总经理）外，均需在考勤之列。
- 2、特殊员工不考勤须经总经理批准。

第六条考勤办法

1、下列人员，采用考勤机打卡制度。

(略)

2、未采用考勤机的，可填写员工考勤表。

第七条任何员工不得委托或代理他人打卡或签到。

第八条员工忘记打卡或签到时，须说明情况，并留存说明记录。

第九条考勤设置种类：

1、迟到。比预定上班时间晚到。

2、早退。比预定下班时间早走。

3、旷工。无故缺勤。

4、请假。可细分为：病假、事假、婚、丧假、产假等。

5、出差。

6、外勤。全天在外办事。

7、调休。

第十条员工须出示各类与考勤有关的证明材料。

第十一条考勤统计及评价

1、由行政主管负责每月填写月度考勤统计表。

2、公司通过打分法综合评价每个员工的出勤情况。

3、考勤计分办法。

(1)、迟到：迟到10分钟扣2分，迟到10~30分钟扣5分，迟到30~60分钟扣10分，迟到60分钟以上扣20分。

(2)、早退：早退10分钟扣2分，早退10~30分钟扣5分，早退30~60分钟扣10分，早退60分钟以上扣20分。

(3)、旷工：旷工一次扣20分。

(4)、请假超期。一天扣20分。

以100分爲基数扣除，考勤成绩分爲五级：

优：90分以上；良：80~90分；中：70~79分；及格：60~69分；差：60分以下。

第十二条公司依据员工考勤成绩决定员工的考勤奖励、处罚。

第十三条公司行政部会同人事部执行本制度，经公司总经理批准颁行。

劳动合同书免费下载篇四

甲方(用人单位)：

统一社会信用代码：

电话：

地址：

乙方(劳动者)：

电话：

身份证号：

通讯地址：

紧急联系人：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列（）款

（一）有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年（月），自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

（二）以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：_____。

其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

甲方安排乙方从事_____工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照每月结算一次的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户。

具体支付办法和标准如下：_____

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保险和福利待遇约定如下：

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供

安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

（二）甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据5至8项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

甲方解除本合同，符合本条一款、二款5至8项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款5项还应按规定支付医疗补助费。

（二）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；
- 3、乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、法律和行政法规规定的其它情形。

（三）乙方解除合同：

- 1、应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。
- 2、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：
 - （1）、乙方在试用期内；
 - （2）、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
 - （3）、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

(4)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

(四)甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

(五)因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的【】人民法院提起诉讼。

(一)本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

(二)本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月內到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

劳动合同书免费下载篇五

乙方：_____

身份证号：_____

第一条根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权利和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：_____性
别：_____年龄：_____健康状况：_____婚姻状况：
_____已选择的工作岗位：_____。

第四条本合同的期限为一年。合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。（其中试用期月，从____年____月____日至____年____月____日）

第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。
- 5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时

甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

- 1、不按规定程序办理辞职的。
- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：_____

乙方（本人签字）：_____

联系电话：_____

签订合同时间：____年____月____日

劳动合同书免费下载篇六

_____公司（单位）（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

身份证号：_____

家庭住址：_____

联系电话：_____

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

（二）试用期满，两方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

（一）甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，

如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

（三）甲方（公司主管人员）会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新，经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

（四）甲方根据本公司利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

（五）甲方根据政府的有关规定和公司状况，向乙方提供津贴和补助金。

（六）除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

（一）乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

（二）乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

（三）乙方成为正式员工，在本公司连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

（四）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的`员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病

假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

（一）甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

（二）甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女工作人员经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条劳动保险及福利待遇

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

（二）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每

天_____次)。

第八条解除合同

(一) 符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的工作人员又不能改换其它工种。

(2) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

(3) 乙方严重违反公司劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二) 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法权益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期，产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，公司应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按公司有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不想继续在本公司工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由公司出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

甲方：

甲方代表人（委托人）：

地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

通讯地址：

劳动合同书免费下载篇七

乙方（员工）_____

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第_____种方式确定合同期限。

(1) 有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(2) 无固定期限：从_____年_____月_____日起。

(3) 以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起
至工作任务完成时止。

(4) 试用期为_____。

2、乙方的工作内容_____，工作地
点_____。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等
假期。甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

(1) 标准工时制，即每日工作_____小时，每周工
作_____小时。

(2) 经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

(3) 经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时
工作制。

4、甲方每月____日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以
下第_____种方式支付乙方的工资。

(1) 乙方每月正常工作时间工资_____元；试用期内每月
正常工作时间

(2) 双方约定以_____确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的' 安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： _____

乙方（签章）： _____

_____年_____月_____日

劳动合同书免费下载篇八

地址： _____

法定代表人： _____

乙方（职工）： _____

身份证号码： : _____

住址： _____

联系电话： _____

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一) 本合同期限不得超过一年。

(二) 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(其中头_____天为试用期)

(三) 本合同甲乙双方各存_____份, 鉴证时还需交鉴证机构_____份。

二、工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作_____小时, 平均每周工作不得超过_____小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点, 但每个工作日不得超过_____小时, 每月累计不得超过_____小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定, 保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准:

1、乙方的工资形式:_____。

2、乙方的工资标准:_____元/月(或_____元/时)。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额_____ %赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的' 医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、变更、解除、终止劳动合同

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期期间的。

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前_____天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：（签字）_____

乙方：（签字）_____

联系电话：_____

联系电话：_____

_____年____月____日