新员工岗前培训感悟(优质19篇)

个人简历能够帮助雇主更好地了解求职者的背景和能力，是求职者自我推销的有力工具。如果您正在寻找灵感和指导，以下是一些个人简历范文，可供参考。

新员工岗前培训感悟篇一

在这次岗前培训中我认真学习了医院的各项规章制度，熟悉了医院的历史沿革，对各科室职能有了一定的了解，并学到了一些必要的医患沟通技巧，巧使我受益匪浅。

感谢院领导带领我们学习了医院精神和服务理念，一个单位应该是一个团结战斗的集体。这个集体靠什么来维系，来支撑呢?那就是精神和理念!这种精神和理念是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗，为之献身，以其而荣耀，以其而自豪，当然还有内涵丰富的医院文化，这种医院文化以其深厚的底蕴提供给我们这个集体强大的凝聚力和前进的发展力，作为一名医务工作者，要想为患者服务好，精湛的医术是前提，而良好的医德医风是保证，各位领导从一点一滴的小事讲起，带领我们学习了医德医风建设的有关内容，使我们这些即将在临床一线工作的同志感受很深。

医院现今能有如此好的好碑，是通过几代人坚持不懈的努力获得的，而医院未来能否有更长远的发展，则取决于现在我们每一个人。我们应该从现在做起，从自我做起，从每一件小事做起，将自已塑造成为一名合格的医生：1、对医院忠诚，有团队精神;2、有职业责任感;3、加强沟通，有亲和力;4、有永不言败的进取精神。

军训使我的精神面貌焕然一新，军队生活可以使人变得严谨、细致。让我原来很懒散的性格得以改变，所以这次军训让我从身体上和心理上都得到了提高和锻炼，从而实现角色转换，

在与同事的朝夕相处中，发现自己很多不足的地方急需改进。“三人行，必有我师”。无论是刚走上工作岗位的新同事，还是有过工作经历的老同事，他们的建议和经验对我而言都是一笔宝贵的财富。我会在不断学习和积累的同时，作好本职工作，来汇报医院。

短暂的培训结束了，但我所受到的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用，此次岗前培训不仅培训不仅帮助新来员工在短时间内获得医院有关的信息和服务的技能。更重的是向员工传递了一种信息，即学习是我院进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。

岗前培训心得体会

一月二十五日至一月二十七日，作为即将上岗的新教师，我参加了为期三天的新教师岗前培训。短暂的教师培训使我受益匪浅，感触颇多，同时也令我豁然开朗。从一场场精彩的讲座中，我更进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往的那一套不成熟的观念。一些些鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，使我的教育教学观念进一步得到更新，真是受益非浅。下面就谈谈我对新教师培训的点滴体会：

通过三天认真的培训和自己的学习，我明白了教师的使命和职责，并且扭转了我原先一些错误的思维。教师自古以来就秉承着“传道、授业、解惑”的职能，教师即“蜡烛”，燃烧自己去照亮学生，只讲奉献而不求回报，以至于在社会重重的无形压力下，教师肩负着无形的压力。但那只是以前腐朽思想的观点，我觉得教师是一个高尚的职业，它既不伟大也不渺小，但它却在当今社会上有着不可忽视的地位。俗话说：“再穷不能穷教育”，教师是教育的传播者，这也是它的独特之处，容许不了忽视。同时，正因为它不容许忽视，所以处在这个行业中，每个教师都必须有责任感，教书育人

双重重任予一身，它不仅代表着教好学生的文化知识与技术，而且还要更好的教育学生做人的道理与做人的原则。所以，要想做一名合格的教师，不误人子弟，就必须热爱自己的选择，调整好心态，靠着责任感，努力做好工作!

然而，光靠责任感也是不行的，还必须在头脑中贮存“墨水”，想给学生一滴水，教师就必须有长流水的趋势，孜孜不倦地学习，储备丰富的知识，这样才能教给学生更多的知识。这几天几位辅导教师讲的课就充分印证了这个事实。他们用渊博的科学文化知识旁征博引给学员们讲述深奥的理论知识，讲得通俗易懂，让我深受启发。从事这个行业面对的是一群对知识充满渴求的孩子，将他们教育好是我们的责任和义务。这就要求我们加强“教育艺术”的学习，加强科学文化知识的学习。例如学习“如何提高教师的职业修养”、“如何做好班主任工作”等。我们只有不断的加强学习，不断加强修养才能胜任教育这项工作。

在面对新的情况，在推进素质教育，倡导更新教育理念的同时，我觉得教师的劳动应该充分体现灵活、机动性，以学生为本，一切为了学生，一切服务于学生。原先我认为教师在毕业后，工作时只要勤备课，勤批作业，勤解题，勤答疑就行了。但是现在看来，这是绝对行不通的，我们在学校里学的专业知识并不是和时代紧紧相扣。教育的理念、方法、形势日新月异，只有不断地学习，不断地更新自己，才能不断地吐故纳新，才能不断地弃莠汲良，才能使自己的教学工作达到最优化，教育活动才最有效率!教育要与时俱进，教师只有学习!

虽然这几天接触到的只是理论知识，但今后，我会结合这几天所学的知识，努力扩展自身的知识面，不断深度钻研，改正不足，争取在各个方面做得更好，做一名合格的中学教师。

岗前培训心得体会：走出校门，即将踏上新的工作岗位，这是人生中的一次转变，是从单纯的校园生活到社会生活的转

变。在上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。感谢医院能给我们这些新的成员提供这次宝贵的培训机会。通过三周的培训学习，我对医院文化、发展历史的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念、医疗安全及防范、院内感染都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医院的各项规章制度，医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，消防安全知识等，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法，使我受益匪浅。

在任国胜院长激情洋溢的开篇演讲中，让作为一个重庆医科大学毕业的我对附属第一医院有了更深入的了解，她是一所五十年文化底蕴、人才济济、力量雄厚的，融医疗、预防、保健、康复、教学、科研为一体的大型三级甲等教学医院。在这样的环境下，就更加要求我们年轻一代不懈努力，积极进取，继承我们的优秀传统，在新形势、新要求下去勇于创新，坚持“仁爱、敬业、严谨、创新”的院训，把我们的品牌、形象打造的更响亮、更高大!

感谢傅仲学书记带领我们学习了医院精神和服务理念，一个单位应该是一个团结战斗的集体。这个集体靠什么来维系，来支撑呢?那就是精神和理念!这种精神和理念是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗，为之献身，以其而荣耀，以其而自豪。当然还有内涵丰富的医院文化，这种医院文化以其深厚的底蕴提供给我们这个集体强大的凝聚力和前进的发展力，作为一名医务工作者，要想为患者服务好，精湛的医术是前提，而良好的医德医风是保证。

还有各位领导带领我们学习了如何做一名合格的医务人员，感悟颇多。首先，医务人员是为病人服务的，现实生活中情绪的波动如若带入工作中去，既有可能对临床诊断带来偏差。在要求精细准确的临床工作，细微的变化可能产生不可估量的负面影响。故提高自身心理素质，快速的自我调节能力显得尤为重要。其次，注重基础知识，全面系统深知疾病本质，

治本才是上上策。在治疗中，本着对病人身体健康、生活质量高度负责的态度。能食补不药补，是药三分毒。价廉质高量适为准则。能口服不注射等，尽量减少对病人的远期危害、副作用及经济压力。第三，在工作中不可有丝毫的懈怠与懒惰，对每位病患的健康负责。实事求是，有好事大家分，出事一人担的勇气与魄力。搞好自身卫生，形成良好的消毒灭菌意识，继而减少院内感染的发生。规范行为，严防开空手术，遗留异物等事发生。最后，每一位医生后面都站着一位律师。在医患矛盾尖锐，医疗纠纷、医疗事故频发、医生所处环境紧张的当代，我们必须有法律意识与常识，才能更好的保护自己。医学文书内容须实事求是，有理有据，敷衍了事的态度贻害无穷。

岗前培训，时短意重，收获颇多，感触颇深。医院现今能有如此好的好碑，是通过几代人坚持不懈的努力获得的，而医院未来能否有更长远的发展，则取决于现在我们每一个人。我们应该从现在做起，从自我做起，从每一件小事做起，将自己塑造成为一名合格的医生。短暂的培训结束了，但我所受到的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用，此次岗前培训不仅培训不仅帮助新来员工在短时间内获得医院有关的信息和服务的技能。更重的是向员工传递了一种信息，即学习是我院进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。

岗前培训心得体会

光阴似箭，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了医院，成为了一名救死扶伤的护士。由于工作调动的关系，如今我来到了佛山市第二人民医院并且很幸运成为了这个温暖大家庭中的一员。

感谢院领导对我们的重视。通过参加这次岗前培训学习，我

们对二院的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解，同时也学习了消防安全知识以及如何树立正确观念，创造价值人生大呢感有关知识，我受益匪浅，感触两多，自从工作以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于工作和学习中，过程有成功的喜悦，也有失败的辛酸，日益激烈的社会竞争使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发展的护士的重要性。特别是通过这次的培训学习，我深深地明白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着一定的差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐心和热心等。

我是一名仅仅工作两年的护士，还没有太多的临床经验，但我却一直在琢磨着如何当好一名护士，要怎样才能得到病人的信赖。或与在许多人眼里都认为做护士很简单，谁都可以去做。但参加工作两年多的我，发现要做一名优秀的护士真的不是那么容易，甚至有的人做了一辈子，最后还是没做好。

作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，我们应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是确实非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在于病人沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的护理，让患者感到关爱我深刻的体会到给与病人亲人般的关爱和关心，以及端正的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者的人格，维护患者的权利，注重服务态

度和服务质量的提高。在生活上，护士要养成良好的生活习惯，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短一星期的岗前培训学习在紧张的理论操作考试和欢快的师生谈心中结束了，我们不仅学到了很多理论知识，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使!为医院的发展尽自己的一份微薄之力!

新员工岗前培训感悟篇二

20xx年8月的第一个周末，公司举行为期一天半的国房新员工入职培训。作为一位入职将近2个月的我来说，说实话，一开始我心里是有点拒绝的，但是，美好总是出现在意料之外，短短的一天半时间，无可否认，收获颇丰的我心在慢慢向国房这个大家庭靠拢。

整个培训过程下来，我想，我们都会对自己人生有所感悟思考。在此感谢熊琳姐除了分享她的人生经历外，还用心地为我们准备了一个真实案例。对于刚毕业的我们来说，前途是充满未知的，我们都会彷徨、迷茫，不知路该怎么走，该往哪走。听着那个跌跌撞撞三年却一事无成的女孩的例子，那一刻，我们陷入了无边的沉思。寻找到自己梦想的方向，即使再累，也勇敢的往前飞，我相信，多年后的我们必将大放光彩。

这次培训，除了心灵上的洗礼，我也获得了友谊上的满足。印象最深的就是在破冰游戏中，我们组员同心协力，在紧迫的时间中以最快的速度磨合，各抒奇想，以“眼睛咖”的创意最终获得了优秀组的称号。

亲爱的小伙伴们，尽管我们来自不同的地方，有着不同的人生经历，但是有缘相聚在这里，我们都有着一个共同的身份，那就是“国房人”。让我们感恩国房给予我们的一切，相信国房的宏伟目标必将有我们的成功相伴！

新员工岗前培训感悟篇三

人生就是一个不断转变角色适应新环境的过程。对于一个新员工来说，必须对新组织的相关情况有所了解方能干好以后的工作。20××年7月19日到7月23日，我参加了医院组织的为期一周的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、医患沟通技巧、消防安全防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

在培训中，周院长要求我们对待工作要做到“沉、程、成”三个字。不管学历有多高都要沉下来深入临床一线，把理论的东西提升为实践能力；因为只有经历这样一个千锤百炼百炼成钢的过程，再踏实的走下去成功就是顺理成章的事了。在今后的工作中，我们要以优秀员工的标准严格要求自己，为医院尽心尽力。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作的执行提供了依据。

通过此次岗前培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。另外，目前医患关系形势紧张，要在医院干好工作，在现在的医疗环境中，要学会保护自己。医疗纠纷防范及处理的培训为我们提高防范意识，依法行医作了提醒，也

为我们以后正确处理医疗纠纷作了铺垫。

短暂的岗前培训是结束了，但是要干好工作不是一周的培训就能解决问题的。它需要我们在工作中虚心学习，不断实践；方能扬长避短尽善尽美。

新员工岗前培训感悟篇四

作为一名刚从学校毕业的大学生能有幸接受如此系统的培训对我以后在浙商的工作乃至。个职业生涯的规划都是有着重要意义的。通过这次培训又一此深切体会了浙商银行的企业文化。作为刚入行的员工融入这样的。体应该积极学习争取早日在自己的岗位上做出应有的贡献。综合这次培训，以下几点体会感触最深。

第一部分的培训是关于新员工的职业化培训。简单的说，职业化就一句话，把必须做的事情做好。有人不禁会问，都去做必须要做的事了，我们的兴趣，我们的爱好，我们的梦想该如何去完成呢？对，我们不能忘了我们的梦想，我们之所以年轻就是因为我们有梦想，梦想是督促我们前进的最好动力。但是我们的梦想能轻易实现吗？答案是否定的。我们只能把必须要做的事情做好之后，才有机会去，才有足够的时间做我们想做的事情。用五天的辛勤劳作换取2天的自由是人生最好的状态。

第二部分的培训是野外素质拓展。素质拓展看上去都是玩乐的项目，其实每一个项目背后都蕴含着一些作为职业人应该具备的品质。最基础的，每一个项目的完成都是以团结为基础的，背摔，高空抓杠，求生墙，甚至是吃中饭，无不是团队的合作的成果，但团结仅是成功的一个基础因素。给我印象最深的是高空抓杠，从八米高的空中一个尚不能站满双脚的地方起跳，抓住空中的一个横杠。每个玩过这个项目的人都会说，“早知道我就把杠推的远点再跳了，没有想的那么难，我可以跳更远”。是的，很多事情都是这样的，很多的

困难，其实并没有那么难的，只是我们在实践钱给它设定了难度了，以至认定这是难以跨越的鸿沟，便放弃了一试的机会。我们做为新人上岗，很多的困难都是我们想像的，只要我们努力跨出第一步，勇敢的尝试，成功就在前方。

第三部分是岗前培训。这部分的培训中我们不仅能学到一些上岗前的一些必备知识，最重要的是再次体会了浙商的精神和文化。结合这次的。个培训过程和从2月份以来历时5个多月的实习工作，感触最深的是浙商的服务精神。首先是对外的服务，对客户的服务，在我实习的短短5个月内，浙商的金融产品不断的推陈出新，从“生意金”，到“贷的快”，再到“一日贷”，无不是为了让客户从我们的金融服务得到更多的价值而做出的创新。然后是对内的服务，对员工的服务，大的不说，仅从这次培训的各个环节来说，从课程安排，到食宿安全，无不体现总行人力资源部对我们体贴入微的服务。所谓三位一体，共同发展，感触良多。

第四部分是军训。三天，短暂而艰苦的培训，是我们每一个新入行员工必过的一道坎。三天训出一个分列式，很难！但是我们做到了，做到了让部队满意，让领导满意，让自己满意。除了这些，我们学到的还有更多，军钢铁一般的品质和吃苦耐劳的精神，正是我们每一个浙商人该具备的，应该在工作体现出来的。

最后，感谢总行安排的这次培训，短短的两个星期，让我们这群人从陌生都好友，让我们在全国各地都交到了朋友，谢谢！

新员工岗前培训感悟篇五

本站后面为你推荐更多新员工岗前培训心得体会！

岗前培训是员工正式上岗工作前的一个重要环节，是xxx集团企业文化的一个主要内容，包括技能培训、军事训练及相关

知识的统一学习。在近期的培训中，我深深地感到xxx酒店为何要进行有计划的培训，现对当前阶段性的培训总结如下：

一、技能培训

1、培养个人的形象和气质；

2、提高自我的管理意识；

3、通过培训发现生活、工作、学习中的问题，并加以思考和解决；

4、增加学员之间学习和交流的心得，共同进步。

二、军事训练

1、培养吃苦耐劳的精神，发扬革命前辈不怕苦、不怕累的优良传统；

2、加强学员的身体训练，养成良好的生活习惯，利于今后的工作；

3、全面培养学员的综合素质，合理发展、相互提高、共同进步。

通过一定时间的岗前培训，可以合理的规范化、系统化；把各个阶层的学员训练成懂专业、熟悉工作环境、有责任心、有耐心、能吃苦耐劳的优秀员工。在提高新员工素质的前提下，为新员工在新的工作岗位上打下一个坚定的基础。

当前的训练是艰苦而又充实的，我愿和各位学员一道，克服困难、迎难而上、遵章守制、服从安排、不断进步，为未来的工作不断地努力！

新员工岗前培训感悟篇六

老师在讲此课程的时候，我从前到后都在场试听，关于《新员工岗前培训》我个人总结出有以下几个关键点：

一、岗前培训的理由。

不管是刚从学习毕业的应届毕业生还是即将转入新行的社会人事，在接受一份新工作之前就像一张白纸，等待着开发与引导。而他们也比较容易接受企业的文化、观念，形成较普遍的价值认同。作为企业如果有比较好的培育平台，有机会给他们提供正规化的岗前培训，这会为后期的学习立下一个好的开始。

二、岗前培训的重点。

3、基本的沟通技巧和礼仪。跨进一扇新的大门之前，我们应该如何与上级，同事，和朋友进行有礼貌的沟通，在细节上应该注意哪些礼节规范，（老师列举一些下属与领导之间出现沟通障碍的现实案例进行分析）

4、团队建设：向新员工灌输一种团队融入观念，有助于他们在工作和生活中互利合作，投入激情。不搞群体孤立，遇到问题后知道如何分析与解决，早一点接触到公司高层们的决心与战略规划能够很大程度上地坚定他们的信念，5、职业心态的素养。新员入职之初可能考虑较多的就是试用期心得感受与薪资待遇，很多人刚刚接受一份新工作，往往还不能马上适应，徘徊在我是继续做下去，还是另选其它职业的十字路口……等。作为公司应该尽可能的做到，无论员工遇到多少困难都要让他们感受到：只要能在这里坚持到底的做下去，就一定会有可喜的成果，工作起来即便大家都很辛苦，但是心情却很快乐（源自一种非金钱上的激励）。再者公司对试用期员工有明确的薪资规定，不可以根据对象的不同来做大的调整，所以对他们的使用还应当是一个循序渐进的过程，

因此职业心态素养就显得尤为重要。

三、岗前培训的后续追踪。

员工的职业生涯规划：经过试用期后，他们的性格、能力、素质都能够得到一定程度上的体现，这时他们就需要根据自己表现出来的各种特点寻找到切入点，设计一个符合个性发展的职业规划———未来我应该要向哪个方面发展更有利于自身能力的提升，也有助于为公司创造更大的价值。激发他们在工作中投入更多的激情。总之，新员工的培育工作应该建立一种长效机制，深入持久地开展下去。设计这种规划的目的还是希望公司能够留住人才，能够培育出适合公司发展的可用人才。只有我们员工的素质不断得到提升，我们企业壮大的空间才会得到扩充，企业的发展动力才能寻找到不竭的动力之源。

特别是在案例分析环节，老师给我留下了及其深刻的印象，列举了很多他多年经验积累的经典实例，也有其它企业培训时遇到的部分案例，他还接合了贵公司本身的企业文化来列举一些相关的事例全面的进行了一场剖析。

新员工岗前培训感悟篇七

光阴似箭，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了医院，成为了一名救死扶伤的护士。由于工作调动的关系，如今我来到了佛山市第二人民医院并且很幸运成为了这个温暖大家庭中的一员。

感谢院领导对我们的重视。通过参加这次岗前培训学习，我们对二院的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解，同时也学习了消防安全知识以及如何树立正确观念，创造价值人生大呢感有关知识，我受益匪浅，感触两多，自从工作以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于工作

和学习中，过程有成功的喜悦，也有失败的辛酸，日益激烈的社会竞争使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发展的护士的重要性。特别是通过这次的培训学习，我深深地明白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着一定的差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐心和热心等。

我是一名仅仅工作两年的护士，还没有太多的临床经验，但我却一直在琢磨着如何当好一名护士，要怎样才能得到病人的信赖。或与在许多人眼里都认为做护士很简单，谁都可以去做。但参加工作两年多的我，发现要做一名优秀的护士真的不是那么容易，甚至有的人做了一辈子，最后还是没做好。

作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的’安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，我们应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是确实非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在于病人沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的护理，让患者感到关爱我深刻的体会到给与病人亲人般的关爱和关心，以及端正的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者的人格，维护患者的权利，注重服务态度和服务质量的提高。在生活上，护士要养成良好的生活习惯，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短一星期的岗前培训学习在紧张的理论操作考试和欢快的师生谈心中结束了，我们不仅学到了很多理论知识，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使！为医院的发展尽自己的一份微薄之力！

到了朋友，谢谢！

新员工岗前培训感悟篇八

20xx年x月x日我正式参加了xx公司，在新的环境中开始新的工作和生活。并于x月底参加了新员工培训，此次培训内容十分丰富和全面，包括公司的开展历程与企业文化、员工根本素质与修身准那么、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等涉及公司方方面面的管理制度，让我感觉颇多，收获也太多，在此先谈三方面感想。

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有恒大开展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。在某种意义上，作为员工工作向导，企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润□xx的企业文化有着独特的魅力，得到员工及社会的认同，有着超强的凝聚力，能够激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。恒大以质量树品牌、诚信立伟业为宗旨，凭艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的精神，以及精心筹划、狠抓落实、办事高效的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，开展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我真正了解到xx是一个什么样的企业，有着怎样的实力与魅力□xx全体成员有着怎样的执行力。这一切，更让我深刻的明白，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的两个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无处不表达xx人的精

神风貌和行事风格。我坚信，这样的’团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对xx的开展历程感触颇深□xx从起步开始，便有方案地实施开展战略，公司从起步之初就每三年制定中期开展方案。从艰苦创业、苦练内功到跨越开展、稳健经营的方案，无不彰显出xx的稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我们看到□xx今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心筹划、脚踏实地、作风扎实，为xx奉献自己的一份力量，也为成就自己的一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式实施非常成功。企业要想很好地生存和开展，做大做强，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管理理念□xx采用的密集型集团化管理模式，实现了三个确保，即确保每一个不成熟的地区公司不走弯路、降低风险；确保精品模式复制到全国各楼盘，从根源上实现产品品质的领袖地位；确保企业文化成功传承到全国各个地区公司，各个楼盘，全国员工都能秉持xx作风，实现稳健经营与持续开展。密集型集团化管理模式，为努力实现三个一流的战略目标提供了切实的保障。

培训已结束，感想颇多，受益匪浅，培训讲师的字里行间都潜藏着值得仔细揣摩和学习的精髓。希望在今后能将此次培训所学运用到实际工作中，学以致用，为xx这个团体奉献一份力量，为这个大家庭添砖加瓦！

新员工岗前培训感悟篇九

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有恒大发展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。在某种意义上，作为员工工作向导，企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润□xx的企业文化有着独特的魅力，得到员工及社会的认同，有着超强的凝聚力，能够激发员工的

自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。恒大以“质量树品牌、诚信立伟业”为宗旨，凭“艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取”的精神，以及“精心策划、狠抓落实、办事高效”的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，发展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我真正了解到xx是一个什么样的企业，有着怎样的实力与魅力□xx全体成员有着怎样的执行力。这一切，更让我深刻的明白，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的两个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无处不体现xx人的精神风貌和行事风格。我坚信，这样的团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对xx的发展历程感触颇深□xx从起步开始，便有计划地实施发展战略，公司从起步之初就每三年制定“中期发展计划”。从艰苦创业、苦练内功到跨越发展、稳健经营的计划，无不彰显出xx的稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我们看到□xx今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心策划、脚踏实地、作风扎实，为xx贡献自己的一份力量，也为成就自己的’一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式实施非常成功。企业要想很好地生存和发展，做大做强，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管理理念□xx采用的密集型集团化管理模式，实现了“三个确保”，即确保每一个不成熟的地区公司不走弯路、降低风险；确保精品模式复制到全国各楼盘，从根源上实现产品品质的领袖地位；确保企业文化成功传承到全国各个地区公司，各个楼盘，全国员工都能秉持xx作风，实现稳健经营与持续发展。密集型集团化管理模式，为努力实现三个“一流”的战略目标提供了切实的保障。

培训已结束，感想颇多，受益匪浅，培训讲师的字里行间都潜藏着值得仔细揣摩和学习的精髓。希望在今后能将此次培

训所学运用到实际工作中，学以致用，为xx这个团体贡献一份力量，为这个大家庭添砖加瓦！

新员工岗前培训感悟篇十

刚结束x天的培训，便如愿以偿地进入x大家庭，马不停蹄地开始接下来的培训，兴奋之余还带有更多的期待，果然，在素拓中，经历了十几天培训中最令人泪目的场景。

浩浩荡荡来到拓展中心，首先进行“鼓舞人心”和“市场风云”的游戏，团队中每个人都异常兴奋，积极思考去讨论下一步该怎么进行，怎么样去把握这个游戏。虽然顶着大太阳，汗水顺着衣服都滴落到地上，但依然很开心，沉浸于游戏的快乐中。

欢快的气氛在教官宣布要攀跨一个4.5米的高墙时戛然而止。听完规则，我的腿一直在抖，心里一直在退却，我很想举手说我不行，我不敢去做。同伴握住了我的手，温柔又充满力量地告诉我，这是个集体活动，不用怕，一百多个人都在陪你。我不安的心平静下来，当我们来到场地，当开始有序地排队，人梯摆好，计时开始。我感到背后有一股力量在支撑着我，在推着我前行。我们高举双手，目光紧张看着先上去的一批男生，听到上面喊，上来几个女生，我就跨了上去。当我踩着同学的肩膀，我能清晰感受到他们在抖动，明明有些累了却咬着牙坚持。我伸出双手，无数双手拉住了我，我完全被这股强大的力量给快速又安全地拖了上去。记得上去后还有同学拍了拍我，“没事，下去吧”。我扶着楼梯下来的时候，眼泪就已经不受控制了，我看着他们的汗水被阳光反映出的光点，我看着咬着牙全身被汗浸湿还在奋力拉人的他们，我看到人梯被很多双脚，未知的力量，很多泥泞，被人群给淹没。我看到下面的同学高举着双手，紧紧靠在一起，有序前行，忍不住要鼓舞的双手。我的泪决了堤，视线逐渐模糊，只好戴上了眼镜来掩盖。我看不见他们的表情，甚至不知道他们的名字。我跟着人群，举手双手，拥着上梯的同

学，直到最后人梯队伍也全部上去，我们所有人站成一个圈，听着教官的鼓舞，去拥抱所有的人梯同学。他们所有人都狼狈不堪，身上被泥垢和汗水沾满，很多女生都流下眼泪，14分钟，159人，所有人都被这场面所震撼。我们高举着旗帜，排出队形，高喊着“xx优秀”的口号。这一刻相信每个人的心中都激荡着一股股的感动。

感恩xx让我们能够相遇；感恩基设，让我们有这样一种难忘的体验；感恩同事，在无助的时候，无私地伸出援手。我相信，有这股力量，我们必将乘风破浪，勇敢地加入到建设祖国的队伍中，为xx贡献力量，为xx而自豪！

新员工岗前培训感悟篇十一

在近两周的院内开展的入职培训讲座结束后，开始了期待已久的拓展训练，在各位前辈的描绘下，拓展训练神秘、艰苦又有趣，怀着忐忑的心情登上了大巴车，朝着训练基地进发。两天48小时，短暂却值得回味一生。

或许是天公有意让训练的难度提高，第一天便下着雨迎接我们几个初出茅庐的职场新人。在教练安排的捶肩活动后，大家的气氛变得轻松融洽，暂时放下工作上的各种事务，全身心投入到训练中。将一行人分成两个队伍后，每个队开始头脑风暴为自己的队伍选择响亮的队名、队歌以及口号。集思广益的过程又增进了彼此的熟悉，一股无形的力量让大家凝聚在一起。唱着一首属于我们的歌，青春是肩并肩走向不回头的训练场。

高喊“追求卓越，突破自我”的口号，举着“闪电队”的大旗，唱着“随风奔跑自由是方向，追逐雷和闪电的力量”和一队“冲锋队”展开为期两天的正式角逐。

在高台上背对大家直立倒下，需要勇气和对团队的信任。每个人在背摔前，其他队员都会为其加油打气，这个小小的举

动不仅可以缓解要上场队员的压力，也是给大家又一次熟悉彼此的机会，团队的凝聚力也在此时得到加深。尽管倒下来的一瞬间身体会不受控制会紧张，想到下面的队友用手臂搭起坚实的人床，内心也有了挑战的勇气。经过几轮的接人让手臂变得疼痛红肿，衣服也被泥水沙石溅脏，但是没有人抱怨，没有人退缩，一次次重量接到手中，是对团队的付出，也是自我价值的体现。一起冒着大雨完成了18人的背摔后，对团队的信任感和凝聚力逐步增加。

尽管身上系着安全带，队友们在下面的加油声不绝于耳，站在9米高空一肩宽的钢板上，身体还是不由自主的颤抖，需要跨越的不仅是一米宽的断桥，更是面对困难的恐惧以及对未知的担心。站在高空，想象着自己失足坠落的情形，站得越久反而心里越没底气。实际上，做一件从未做过的事情并不可怕，可怕的是失败的后果有多严重，对困难的无限放大让人怀疑自己的实力，也低估了自身的潜能。在感受紧张和恐惧后，完成挑战的唯一办法就是拼尽全力的跨过去，在跨越的一瞬你发现困难并不是无法战胜，你发现原来自己这么棒。犯过了多少次错误，经历了几番内心较量，这些困难挑战都过来了，回想起来嘴角会不由自主的上扬。

在短时间内解开30张图片暗指的数字，并用最短的时间排列好，考验的不仅是一个团队的学识，还考验了一个团队整体的协同合作能力，如何分工，如何避免重复劳动，这都是提高效率的手段。一个团队在游戏开始前就明确每个人的任务，做好自己的分内事，不要影响其他人，一个复杂系统只有每个部件合理有序的组合起来才会高效运转。团队中每一个人都是精英，合理的分配将会起到1+12的效果，反之，涣散的团队1+1不仅会小于2，甚至为0。在青春这个人生的实验课上，即便是犯错也犯得很值得。

在经历了第一天的高空断桥后，对高空的恐惧感已经少了很多，第二天的高空挑战已经作为一个享受过程，如何在自己能力范围内做到最好是我们给自己制定的任务。在工作中，

做好一件事不会很难，难得的是把握每一次锻炼的机会，不断的追求卓越，创造新高度。

团队中的每个人都分到1~2张图片，每一张的内容均不相同，却又有着一定的关系。在彼此不可以偷看图片的前提下，在规定时间内找到图片之间的关系，并完成排序。考验了团队中每个人的沟通能力、观察能力和分析能力，团队在游戏中每个人分得的资源不同，在最短的时间有效的描绘出各自图片的特点，对每个人而言都是一种挑战。在实际的工作中，每个人擅长的东西都不尽相同，在开展一个项目的过程中，如何有效的在团队中表述自己的想法和观点，这是值得每一个新人思考的事情。

作为一个历经多年，一直被拓展训练保留下来的项目，毕业墙是本次拓展训练的最后一项，也最能反映出一只队伍团结合作性。两人多高的墙体在无外界器材帮助的条件下，全靠团队的力量让每个人翻过。在之前的所有项目，或许你个人实力突出便可完成，但是这一项真的很难。挑战开始前，教练让大家猜测完成时间，“三小时”、“两小时”、“一小时”……，这个挑战大家都在心里估量，真的可以完成么？当教练给出要在40分钟内完成时，团队的每个人脸上都是“这不可能”的表情。经过前两次的失败后，整个团队的气势并未受到影响，在第一位队员几经波折翻过墙身后为后续队员创造了良好的翻跃条件，最终当所有人翻过毕业墙时，现场一片欢呼，用时仅16分40余秒。接近全力的去奋斗，那些看似不可能实现的任务，当你战胜它时，你便体会到“nothing is impossible”不是一句励志的口号，是一个团队努力的结果。

也许一天我们都会老了，在拓展训练这个没有硝烟的战场上，我们没有留下遗憾，这就足够了。每个人都在过程中发现了不一样的自己，那些过程的艰辛和汗水都忘记了，只记得那时彼此坚定的眼神。那一年的天空很高风很清澈，团队中的每个人发自内心的快乐。我们彼此相约，期待下一次相聚，

这一生只要平凡快乐，即便不伟大也不后悔。整理好自己的心情，重新出发，做一个全新的自己。我们正青春，我们还在路上。

新员工岗前培训感悟篇十二

转眼间，接受新员工培训已经1个月了，由于公司事先对新员工的培训已有了严谨的计划，再加上培训期间领导们关心、培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序，也取得了不错的效果。

为了使培训达到很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了“诚信·团队·沟通·价值”的企业文化，从中感受到了真正的企业文化和内涵，同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训，通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局，通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么？谁来做？怎么做？如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解，为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训，责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训；平时就

由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点：

1.热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识；学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，寻找答案。

2.性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比如时事要闻等，使谈话内容多样性。

3.能主动的完成日常工作。

4.专业知识还不够，需要多学习。

5.在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成2019销售目标完满的成功！

新员工岗前培训感悟篇十三

3月30日，我有幸参加了为期三天的市直事业单位新招聘工作人员岗前培训班。在这三天的时间里，我接受了以人为本、执政为民的思想教育，了解了绍兴根本情况及开展规划，学习了政务礼仪、语言表达、公文写作等方面的知识，明确了机关工作的根本要求和特点、程序、方法，初步掌握了从事本职工作所必需的根本知识和技能，还去xx监狱进行警示教育，增强了为民效劳的使命感、忠诚感和责任感。

在这紧张、充实的培训中，不但学到了知识，提高了认识，更得到了很多启发：

第一，政治鉴别力是前提。通过对这一课程的学习，我明确了今后工作的方向，坚决了理想信念，进一步增强了全心全意为人民效劳的宗旨意识。

第二，沟通协调能力是根底。事业单位的工作承上启下，千头万绪，需要各部门以及部门内部的相互支持、配合和协作，这就使得沟通协调能力显得尤为重要。

第三，公文写作能力是保障。公文写作能力是机关事业单位的看家本领，是事业单位人员素质的.综合反映，既是对机关人员的根本要求，也是其必须具备的根本技能。

第四，应对突发事件的能力是关键。随着社会转型，体制转轨，社会矛盾凸显，各种突发事件频发，这使得处理突发事件的能力是机关人员必须具备的能力。

第五，心理调适能力是必要补充。作为一名事业单位人员，不仅要积极构建和谐社会，还要能够承受工作压力，保持身心愉悦和谐，这就要求机关人员要具备良好的心理素质。

我要以这次培训为起点，在以后的工作中养成良好的工作、学习和生活习惯，形成正确的人生态度，发挥应有的作用。有人说爱一行干一行，也有人说干一行爱一行，既然我们选择了这个工作岗位，那么就要在工作岗位上踏实地工作。我将不断更新知识结构、努力勤奋工作、积极开拓创新、注重培养创新能力，以一种崭新的姿态投入工作中，不辜负领导的关心、不辜负组织的教育和培养，为xx美好的明天做出自己应有的奉献。

新员工岗前培训感悟篇十四

我失骄杨君失柳，杨柳轻飏直上重霄九。枯藤老树昏鸦，小桥流水人家，古道西风瘦马。夕阳西下，断肠人在天涯。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。木欣欣以向荣，泉涓涓而始流。两句三年得，一吟双泪流。刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play（计划）到do（实施）到check（分析检查）到action（持续改进）。不管是qhsems（ems（ohsms（这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验

积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正

轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行！为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。山气日夕佳，飞鸟相与还。失之毫厘，谬以千里。民不畏死，奈何以死惧之。

新员工岗前培训感悟篇十五

在短暂的三天岗前培训中，我们了解到了州人民医院从一个普通的县级医院发展到如今拥有着近900张病床，设备齐全先进的三级乙等医院的光辉历史，了解到医院各个方面取得的巨大成绩，还学习了医院的各项规章制度，管理模式，同时也见识到了主任，及院长等个人风采及事迹，对医院整体运作模式，乃至人文化风貌都有了初步印象。

能通过层层筛选，来到州人民医院，我们感到自豪与骄傲，尽管我们的人生经历并不丰富，我们的工作经验还很不足，但我们坚信在州人民医院这个平台，有着严谨的管理模式，严格有序的人员培训制度，加上老一辈奋斗的目标积累的宝贵经验。我们就像站在巨人的肩膀上，必将看到得更远，走得更远。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，

充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好医院的优势资源，效果的创造一个病人与医院双盈效益，医院的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。需要清楚的是我们不是为医院打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。

能成为州医院的一员，我们感谢医院这一熔炉让我们熔入一个优秀的团体，在这一熔炉中，我们将历经百般锻炼，成为一块材料或为梁柱之巨，或为螺钉之细，但我们都在为这一团体贡献自己的力量。我们的人生因此而闪亮。

从希波拉底宣言中走来，作为医务人员，我们明白人类病痛之苦了解病者们渴望摆脱疾病困苦，企盼健康之心，我们早就立誓言为人类健康事业奉献一生。我们也了解疾病的复杂性，残酷性，我们立志认真学习，精益求精，增强为人类祛除病痛之本领。我们还了解现实中严峻的医疗环境，紧张的医患关系，因此，我们将更加恪尽职守，以良好的职业道德素养服务病人，以病人的利益为上，不惜牺牲个人利益，无怨无悔。

新员工岗前培训感悟篇十六

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的培训，通过学习和其他员工的.相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

虽然我到公司的时间很短，培训所讲的内容还没有完全掌握吸收、理解，但通过这些，我知道公司花了大量的人力物力进行这次的总结，这也反应了公司的企业风貌，让我看到了公司的良好面貌。下面是具体的培训总结：

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：1、电话沟通技巧2、现场管理中关于值班3、关于材料的看管4、材料的清理及维修5、文明施工6、鼎为的整体租赁模式7看现场的技巧8、报价分析的组成因素9、怎样去做广告宣传10钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项11、脚手架业务部可忽略的细节12、影响脚手架整体租赁价格的因素13、报价单的要求14、文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也无发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是在今后的工作上，我将会把培训所学到的知识运用上，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，

能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我将会用实际行动来说明，我将会拿出我的贡献来回报公司。

新员工岗前培训感悟篇十七

转眼间，接受新员工培训已经1个月了，由于公司事先对新员工的培训已有了严谨的计划，再加上培训期间领导们关心、培训师细心的`安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序，也取得了不错的效果。

为了使培训达到很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了“诚信·团队·沟通·价值”的企业文化，从中感受到了真正的企业文化和内涵，同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训，通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局，通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么？谁来做？怎么做？如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解，为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训，责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训；平时就由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点：

1。热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识；学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，寻找答案。

2。性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比如时事要闻等，使谈话内容多样性。

3。能主动的完成日常工作。

4。专业知识还不够，需要多学习。

5。在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成20xx销售目标完满的成功！

新员工岗前培训感悟篇十八

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些建议。

培训第一天□xx月x日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在院办公楼13楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院发展做贡献的决心；从x院长的讲话中，

我更加深刻的认识了院发展历程以及光辉业绩，从中看出xx院蓬勃的生命力及美好的前景，从x院长的希望和要求中，我们明白自己身上的责任及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从余主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院的发展战略及方向；从钟主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是x主任的讲解还是x主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为xx老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们知道项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型的人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的能力。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

培训第四天，从x总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从“学生时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外x主任的讲解使我们明白了院信息化发展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的xx主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本知识及如何报销差旅费等问题；从党群工作部x主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从中建三局有关人员关于消防安全的

讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工xxx工程师与大家的交流及所提的建议，让我们明白了想成为一名优秀的员工必须努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且意义重大。

新员工岗前培训感悟篇十九

我到x公司工作已经1个多月了，7月14日－7月16日，参加了公司组织的新员工岗前培训会。由公司领导和各部门经理就融资租赁行业背景及知识、公司业务制度(结合实际案例)、公司人力资源组织架构和公司规章制度等进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然只有短短三天，但我感觉受益匪浅。不仅对公司的情况有了一定的了解，也对融资租赁行业有了更深刻的认识。我的工作岗位是业务二部客户经理，那么就此结合培训谈谈我的几点体会。

在本次培训中，郑总向我们介绍了融资租赁的中外发展史、基本概念、各行业租赁业务特点以及风险控制的办法等。让我对融资租赁行业有了概要性的认识，对一些基本概念加深了理解。从郑总所介绍的发展史来看，融资租赁是一个新生行业，特别在我国起步也就20多年，正处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的.从业新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

综合部汪经理向我们介绍了公司的业务流程和合同文本，并讲解了几个有代表性的案例。让我了解了公司是如何开展业务，以及自己在今后的工作中如何办理业务。从汪经理介绍的案例来看，光有理论的知识是不够的，对项目的把握和风险的控制需要在实践中积累经验，特别在项目调研和操作的细节上要细心、细心再细心。

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家宏观经济制政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

俗话说"没有规矩，不成方圆"，制度是一个企业的灵魂，对于新人必须认真学习公司的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室李主任和财务部张经理分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我第一次全面地了解了公司的各项规章制度，并结合下发的《内部管理规章制度汇编》，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

听了公司领导和各部门经理的培训课，我感受良多。对于公司所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入公司。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为公司的发展做出自己的贡献。