

最新劳动合同书(实用19篇)

在商务合作中，合伙协议扮演着重要的角色，它是合作双方之间的法律约束。如果您正在寻找一份适用的赠与合同样本，可以参考以下范文。

劳动合同书篇一

双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)_____。

(二)乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____.

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的任职要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教

育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)(五)(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方

生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、

规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要明确的其他事项

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人

_____年___月___日_____年___月___日

鉴证机构（盖章）

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年___月___日

劳动合同书篇二

甲方名称：_____

乙方姓名：_____

用工形式：_____

鉴证编号：_____

编号：_____

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为_____工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作_____（岗位）。劳动合同期限为_____年（月），从_____年___月___日至_____年___月___日止。其中试用期为_____个月，

至_____年_____月_____日止。

第二条 基本权利和义务

甲方：

1. 根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产（工作）任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项

第四条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方（签字）_____

乙方（签字）_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

合同签证_____

签证部门（盖章）_____

劳动合同书篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

第 1 页 共 1 页

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

（一）：甲方

住所

法定代表人或者主要负责人 （二）：乙方 性别

住址居民身份证号码

第二条 劳动合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限： 1、有固定期限：从年月日起至年月日止。 2、无固定期限：从年 月 日起至法定的终止条件出现时止。 3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

- 1、无试用期。
- 2、试用期从年月日起至年月日止。

第三条 工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

（二）根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作天，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在

岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元 / 月；试用期满工资元 / 月。

2、其他形式： 。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

第六条 社会保险及其他福利待遇

（一）甲乙双方按国家和海南省的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

（二）乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和海南省有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和海南省有关

规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八条 劳动合同的解除、终止和经济补偿

（一）甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及海南省有关规定执行。

（二）甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条 劳动争议处理

劳动合同双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服

的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其他3.

(一) 本合同未尽事宜或与今后国家、海南省有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(三) 其他需要约定的事宜： 。 第 3 页 共 3 页

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）： 法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

签订日期： 年 月 日签订日期： 年 月 日第 4 页 共 4 页

劳动合同书篇四

单位所有制性质： _____

电话号码： _____

地址： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

家庭住址： _____

_____ (甲方)因生产工作需要，招用_____为农民轮换(农民合同制)工人。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

一、合同期限

本合同有效期为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期或熟练期_____个月。本合同期限届满，甲乙双方即终止执行。

二、生产(工作)任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到_____车间(部门)从事_____生产(工作)。
2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务，需达到的数量、质量指标提出如下要求：_____。

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康，并负责对乙方进行安全生产教育和技术培训，特殊工种需要经考试合格，方能上岗。

四、工资、福利、劳动保险和政治待遇

1. 乙方在试用期或熟练期内的工资待遇与同工种固定工相同；试用期或熟练期满后的工资待遇，高于本单位固定工。定为_____级_____元。奖金及各种津贴、补贴均与固定工相同。合同期满或经甲、乙双方同意，提前解除合同，甲方按乙方工作年限(农民轮换工年出勤满250个工作日、农民合同制工人年出勤满270个工作日)每满一年由甲方加发一个月本人标准工资。
2. 乙方的劳保用品、福利待遇、生活补贴等与甲方同工种固

定工的标准相同。

3. 乙方工作满一年以上需要探亲，可享受15天(包括路程在内)的探亲假待遇，工资照发，路费报销。

4. 乙方在甲方工作期间患并负伤、致残、死亡的待遇，按下列规定处理：

(1) 患病或非因公负伤，停工医疗期以三个月为限，医疗费和停工医疗期间的生活待遇与固定工相同。病愈后不能继续从事原工作的，或停工医疗到期尚未痊愈的，甲方可解除合同。因停工医疗到期尚未痊愈被解除合同的，企业发给两个月本人原标准工资的医疗补助费。

(2) 乙方因工负伤，由企业给予免费医疗，并按月发给相当于本人原标准工资的生活费。医疗终结(一般以六个月为限)，经医院证明，并经甲方所在地的市、县劳动鉴定委员会确认，不能从事原工作或其他工作的，由乙方户口所在地的县或乡送回原所在村安置，由甲方按有关政策规定发给因工致残抚恤费。

(3) 乙方非因公死亡，甲方一次发给两个月本企业平均工资的丧葬补助费，并发给其供养直系亲属三个月本人原标准工资的救济费。

(4) 乙方因工死亡或因工致残全部丧失劳动能力回乡安置后死亡的，由甲方一次发给三个月本单位平均工资的丧葬补助费。并按月发给供养直系亲属抚恤费，至受供养者失去受供养条件时止。

(5) 乙方患病的医疗和生活待遇，按照甲方固定工的办法处理。

5. 乙方在甲方工作期间是职工队伍的一部分，政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；
3. 乙方触犯法律被劳动教养、判刑的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；
2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方违反国家法律、法规政策，侵害乙方合法权益的；
4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

1. 乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务；
2. 乙方对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家政策法令，甲方亦比照(企业职工奖惩条例)和企业规章，给予乙方奖励和惩处。

七、户口、粮食关系

乙方在甲方工作期间，农民身份不变，户口、粮食关系不转。

八、双方认为需要规定的其他事项

九、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除。其中一方确有适当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征求对方同意。任何一方违反本合同或不履行本合同给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十一、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本企业劳动争议调解委员会和市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十二、本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份，乙方所在乡一份。

甲方：_____乙方：_____

劳动合同书篇五

乙方(劳动者)姓名_____性别：民族：_____文化程度：

居民身份证号码：_____联系电话_____

家庭住址：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反

法律、法规和相关规定；

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：本合同期限自____年____月____日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二) 试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要,安排乙方在生产(工作)岗位,并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位,存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间,甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为___元/月。，乙方试用期工资为元/月。

2. 甲方每___月___日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利

待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；
- 2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十条合同的解除

- 1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
 - (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方个月工资后，可以解除本合同。

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合

同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条合同的续订

- 1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。
- 2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条经济补偿和违约责任

- 1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。
- 2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条双方约定的其他事项

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

劳动合同书篇六

单位类型： _____

法定代表人(或负责人) _____

乙方(职工)姓名： _____

性别： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自____年____月____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在____(实际用工单位)的____岗位从事____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过____小时，每周(月)工作不超过_____小时。
2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的

或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（盖章）_____

劳动合同书篇七

乙方：

性别：

电话：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于____年____月____日生效，于____年____月____日终止(如有试用期，则试用期从____年____月____日到____年____月____日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为以乙方完成

工作任务合同终止时间为____年____月____日；

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在

中担任岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照

《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条

甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每月元,试用期满后工资为每月元;按工作量计算工资的,每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每___月___日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方,工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条

甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会

保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合人社部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（

区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方（公章）乙方（签字或盖章）

委托代理人签名：

劳动合同书篇八

乙方（员工）：_____

由于_____加工厂（以下简称甲方）工作的需要，聘请_____（以下简称乙方）到甲方工厂工作。本着平等互利的

原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的____加工设备及材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修；乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门，乙方有意毁坏设备或者让废材料时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条：经甲方和乙方协商，乙方在____加工工序中从事_____工作主要负责_____方面的工作，由于工作的需要，乙方在每周__至周__的__：__至__：__工作。乙方必须按时上班，并按时合格地完成工作任务。

第三条：经过协商，甲方付给乙方工资为____元/月，每月奖金为____元，生活补贴为____元/月，如果遇到加急货，并且不在上班时间加班时，甲方必须按照劳动法相关规定，甲方必须按____元/小时支付给乙方的加班费。甲方必须在每月__日将__月的工资`奖金`生活补贴及加班费发给乙方，甲方用_____方式支付。

第四条：甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚，甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱，乙方在工作出现的伤病时，甲方必须提供救助和医药费用及工资；乙方在工作期间打架斗殴，甲方有权移交给司法机关，乙方工作态度消极影响其他员工工作时，甲方有权进行经济处罚_____元并开除出甲方的工作场所。乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时，甲方予以警告处分。

第五条：甲方因工作需要时，进行人员调整甲方必须在调整前____天通过口头或者书面通知乙方，甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资，奖金，生活补贴以及加班费并付给乙方；由于乙方需要，不能继续在甲方工作时，乙方必须提前____天通过

口头或者书面告知甲方,在甲方必须在____天内同意甲方离开,甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条:为了甲方工序的稳定,甲方将在乙方工资内扣除____元的风险保证金,乙方是按照合同规定离开公司时,甲方将风险保证金还给乙方,但不支付利息,乙方不辞而别,甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定,甲方不按照合同的规定辞退乙方,乙方有权向甲方索取经济损失____元.

第七条:由于工作的需要,为了提高____质量,甲方有义务及时把医生在临床信息反馈给乙方,以及时修正不足之处,甲方有义务在不定期的对甲方进行培训.乙方必须对____制作过程中不断改进,以满足医生的要求;如果有特别之处应急时向甲方或者甲方的相关人员反映实际情况.

第八条:乙方在工作中,对工作作出实质性贡献的甲方必须给予物质奖励(比如奖金),

第九条:由于工作需要甲方必须提供给乙方住宿,水电和设备的使用,和工作餐每日__餐,其他生活开支由乙方支付.甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用.乙方不得让废,必须节约开支.

第十条:经过双方协商甲乙双方定于____年__月__日进行工作并于当日计算工资.

第十一条:本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(盖章):_____

乙方(签字):_____

____年____月____日

劳动合同书篇九

甲方：

乙方：

签订日期□20xx年xx月xx日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方

性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码在

甲方工作起始时间

家庭住址

邮政编码

在京居住地址

邮政编码

户口所在地

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于20xx年xx月xx日终止。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的

有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的'规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期□20xx年xx月xx日

劳动合同书篇十

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 电话：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条本合同的类型为： ____。期限为： ____。

(一)有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

第二条本合同的试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第三条录用条件为：_____。

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条乙方的工作地点为：_____。

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：_____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条本合同的工资计发形式为：_____。

(一)计时形式。乙方的月工资为：_____元(其中试用期间工资为：_____元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：_____，计件单价为：_____。

第九条甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；(六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；(六)被依法追究刑事责任的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一)乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(四)除甲方维持或者提高本合同约定条件续订合同，乙方不同意续订的情形外，依照第二十六条第一项约定终止本合同的；(五)依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为：_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：_____，支付方式为：_____。

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章): 乙方(签章):

委托代理人(签章)

__年__月__日__年__月__日

劳动合同书篇十一

住址_____。劳动合同期限为____年
____月____日至____年____月
____日。

因_____, 根据《劳动法》第
____条第____款第____项规定, 本单位解除
与该职工的劳动合同。经双方协商, 我单位支付其经济补偿
共计____元人民币, 工资发至____年____月份,
特此证明。

员工签名:

(用人单位盖章)____年____月____日

第一条 经劳动合同当事人协商一致, 劳动合同可以解除。

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的；(六)被依法追究刑事责任的。

第四条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另:其他原因(如:辞职、辞退、开除等)。

劳动合同书篇十二

甲方:

乙方:

性别:

出生日期: ____年____月____日

住址

身份证号:

联系方式:

甲方因工作需要,拟聘用乙方担任工作,为明确双方权利义务关系,根据我国《劳动法》的有关规定,特制定本合同,具体条款如下:

一、合同期限

本合同期限为年,即____年____月____日至____年____月____日止。

二、工资

乙方的工资为每月元。

三、合同的解除

- 1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

- 7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

- 9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式

通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

四、规章制度

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

五、违约责任

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

六、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章： 乙方签字：

经办人签字：

日期： ____年____月____日 日期： ____年____月____日

劳动合同书篇十三

乙方(劳动者)： _____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会费;

(三) 按时支付乙方的工资, 不得克扣和无故拖欠;

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八) 乙方因工或非因工死亡, 按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九) 乙方因工负伤或患职业病, 按国家有关规定办理。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策, 维护甲方的合法权益;

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的, 服从甲方的领导、和工作安排;

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五) 在本合同期内, 保守甲方的商业秘密。

(一) 本合同期限选用___a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)a本合同自_____年_____月_____日起生效, 至_____年_____月_____日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b□本合同自_____年_____月_____日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前_____个月为试用期。

c□本合同自_____年_____月_____日起生效，至_____工作(任务)完成日终止，其中生效后的前_____个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用_____□a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

(四)工资给付：

1.甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2.非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准_____ %支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____ %支付工资。

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一的，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或者负伤. 在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

(四) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五) 除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六) 经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

(一) 甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

(二) 甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三) 甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方

除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

(一) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二) 乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三) 乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二) 甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三) 甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四) 乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实

际支出的培训费用。

(五) 双方约

定：_____。

(一) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

劳动合同书篇十四

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理体系, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故。

乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(二) 签订合同满一年的员工, 根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(四) 双方约定的工资不得低于本市最低工资标准。

第七条乙方违反服务规范, 质量管理规定及操作规程等规章制度, 应按甲方相应规定承担责任。

第八条乙方有下列情形之一的, 甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒行为的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的.;

(七) 被依法追究刑事责任的。

第九条 乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方。
乙方擅自离职, 应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条 乙方在履行劳动合同期间, 因个人失职给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任。

第十一条 双方因履行本合同发生争议, 应当自劳动争议发生之日起, 60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
对仲裁裁决不服的, 可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十二条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的, 按照有关规定执行。

第十三条 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份。

甲方(公章):

乙方(签字或盖章):

法定代表人或委托代理人:

(签字或盖章)

签订日期:20xx年xx月xx日

劳动合同书篇十五

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住址_____，身份证号_____。劳动合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现因为_____原因根据《劳动法》_____等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

(公司用章)

_____年_____月_____日

劳动合同书篇十六

合同编号：

劳动合同

甲方：乙方：法定代表人：身份证号码：地址：住址：联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 合同期：本合同期限类型为有固定期限劳动合同

双方同意合同期为年，即从_____年___月___日起至从_____年___月___日止；其中，从从_____年___

月__日起至从_____年__月__日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

- 1、乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
- 2、乙方在年月日前未能完备所规定的手续的；
- 3、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
- 5、乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
- 6、乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任管理人员/生产人员岗位（工种）工作，工作地点为：“位说明书”及临时指派的辅助性工作。

（二）甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整是本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方安排乙方执行第_____种工作制。

1、执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

2、执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班的，甲方应支付加班费。

四、劳动报酬

(一) 甲乙双方协商，确定按下列第种工资形式执行。

1、计时工资：乙方正式录用后每月基本工资为人民币__元（计算加班工资基数），岗位工资随工作岗位调整，绩效工资按公司薪资制度执行；试用期工资不低于正式录用后工资的80%，亦不低于当地最低工资标准。

2、计件工资：甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

(二) 加班工资以基础工资为基数来计算，但当员工总收入不低于当地最低工资+以当地最低工资折算出的加班工资之和时，则不再另外计发加班工资。

（三）甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。年终奖金发放前提是：到约定的发放时间时员工必须在职，如果员工在年终奖金发放时已不在职的，则不享有年终奖金。

（四）甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前（遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日）足额发放乙方上月的工资（该工资为税前工资），乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

（五）对以上薪酬政策及相关规定，乙方表示同意并接受。

五、保险福利待遇

（一）甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。对此乙方表示同意并接受。

（二）乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

（四）乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、产期等有关待遇，具体规定详见《员工手册》及《考勤管理规定》。

六、保密条款

（一）具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

（二）甲方如果委派乙方参加专项培训（即为国家规定提取

的职工培训费用以外的费用支付的培训），甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

（三）乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

（四）乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金（半年工资）；给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

（三）甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

（四）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（五）乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金：

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

甲方提出后仍不改正。

5、在试用期被证明不录用条件的；

（六）有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、因防止污染搬迁的；

5、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

2、在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不中五年前的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（九）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

（十一）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满；
- 2、劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
- 4、用人单位被依法宣告破产的；
- 5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- 6、有法律、行政法规规定的其他情形的。

八、劳动条件及劳动保护

（一）甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

（三）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（四）乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

九、劳动纪律

（一）甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

（二）乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

十、劳动争议处理

（一）因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

（二）相关文书送达地址确认：甲方的送达地址为

收件人为：；乙方的送达地址为：收件人为：固定联系电话为：。任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

十一、当事人约定的其他内容

(一) 双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即

(一) 甲方以下的规章制度

《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《员工手册》、《职位说明书》、《考勤管理规定》、《薪酬管理规定》、《奖惩管理规定》、《招聘、录用及入离职管理规定》、《mbo管理制度》、《培训管理规定》、《职位管理规定》、《计算机管理规定》等制度作为本合同的附件。

(二) 甲方在本合同签订过程中如实告知乙方工作内容、工作条件等情况。乙方在本合同签订过程中，已充分知悉相关情况。

(三) 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

(四) 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

劳动合同书篇十七

住所： _____

法定代表人： _____

联系电话： _____

劳动者姓名： _____

联系电话： _____

身份证号： _____

家庭住址：_____

紧急联系人：_____

联系电话：_____

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为有期限合同。本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。甲方由于工作需要可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方应以货币形式按月足额支付乙方的劳动报酬。其支付时间为：每月____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第九条乙方在试用期工资为_____元月，绩效工资根据乙方业绩情况核定。乙方试用期满后，乙方的'工资由基本（固定）

工资和绩效工资（奖金）组成。乙方的基本（固定）工资为_____元月，绩效工资（奖金）等按照甲方的绩效考核制度确定。

第十条本合同有效期内，甲方可以在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。同时甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十一条甲乙双方应按国家和____市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和____市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和____市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：
_____。

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

直至解除本合同。

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式，劳动合同变更书由甲乙双方各执一份。甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的。
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同

内容达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

第二十四条甲方规章制度作为本合同的附件。

第二十五条本合同自甲方法定代表人或授权代理人签字且加盖公司公章、乙方签字之日起生效。本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

第二十六条本合同未尽事宜，按照国家、省市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关新规定不符的，按新规定执行。

甲方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____

签约日期： _____年____月____日

乙方（签字）： _____

签约日期： _____年____月____日

劳动合同书篇十八

为共同完成武吉高速a4标工程施工任务，依据《中华人民共和国合同法》和《建筑工程承包合同条例》，本着分工负责、互利协作的精神，经双方协商一致，在平等、互利、诚信、自愿的基础上签订本合同。

一、工程项目、名称、数量：

二、分包单价：

挖孔桩按桩位处原地面计算，单价按米计价、土夹石层，1.2米桩元/延米。须甲乙双方共同确认，以现场签证为凭。工程承包协议单价为一次性价，承包综合单价(不含税金)内容包括：所属工程人工挖孔护壁设备材料，用水电、运输等全部附属工作。

三、工期要求：

否则由此引起的一切后果和损失由乙方承担。

四、乙方必须按施工规范及国家有关标准施工，挖孔深度尺寸必须符合设计要求，接受甲方质量检查，对于未达到质量标准而返工，乙方必须承担因此而损失的相关一切费用。

六、双方权利义务：

1. 甲方负责三通一平，测量方样、技术交底，施工中全方位监督与业主、监理的各种联系，及当地政府、地方群众关系的协调。

2. 乙方负责挖孔桩施工

七、工程款结算：

挖孔桩成孔符合甲方要求后，在获得业主计量签证后，工程结束后全部付清。

八、其他条款：

1. 乙方在施工中派驻地现场代表
2. 乙方不得以甲方下属单位的名义对外进行违法经济活动，否则应承担由此引起的法律后果。
3. 若今后出现纠纷，在双方协调难以达成一致时，应诉至南京法院裁决。

本合同一式四份，甲方执三份，乙方执一份，自双方签定之日起生效。至工程全部结束并结算后，款项付清时合同自行失效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：

乙方：

为明确双方的权利和义务，根据相关的合同法和有关法律法规，本着平等互利的原则，确保本工程主体内外装饰，以低耗高效，顺利地完所有承包工程，经双方友好协商共同遵守执行。

一、甲方将本工程以包工包推销，不包料的方式，包给乙方按图施工，推销承包范围：包大小电器工具，钉子铁丝，物

料提升机，搅灰机和所需大小工具，主体所需的周转材料，包括模板，顶树，木方，外架树和竹架板。

二、承包范围：基础正负零以下算半层面积之算，正负零以上1-7层按全面积计算，屋面按，不承包水电防水所有工程，以及门窗，铝合筋及二次装修，工程主体承包砌砖，扎钢筋、装模，打架子，倒砼，内墙粉刷拉毛，外墙三方拉毛前面一方贴瓷片，以及明沟散水。

五、付款方式：以层付层方式结算，正负零工程按总承包价完成按100%计算付款，一层主体按总承包价的80%付款，二至七层按总承包价的70%付款，主体封顶时按80%付款，内外按层付层，每层付除下的30%，内的80%付款，待外架拆完后3天按100%付清。

六、所有施工队伍人员，必须按国家有关规范要求施工和高度负责的速度对工程从各方面从快速进度、优质量完成本工程，施工人员在施工中必须提高安全意识和安全防护措施，如有安全隐患应即时整改，达到从头到尾不发生安全事故，如没有安全意识盲目蛮干勉强施工，发现的安全事故，甲方概不负责。

七、质量要求：主体工程必须装好模，保证天棚不能补修和粉刷，地面必须倒平，不能找平。

八、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

九、本合同自双方签字生效，受法律保护，本工程款付清终止失放。

十、本合同一式二份，希共同遵守，如有一方违约，损失后果自负。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方:

乙方:

承包方式: 包清工, 支模架搭设, 包质量, 包进度。

承包内容: 搭拆梁底架及扫地杆, 拆除后钢管扣件清尽(注: 楼梯架子不搭不拆)。

承包单价: 甲方按建筑面积: _____元/平方承包给乙方。

结算方式: 施工途中预支生活费每人/月_____元, 打完混凝土付70%, 所有架子拆完_____内付清。

安全事故: 乙方所有人的安全事故1000元以下由乙方自行承担, 1000元以上甲方承担。

施工地点: 双方在_____

以上涂改无效!

本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 余款付清后本合同自行失效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动合同书篇十九

乙方：_____

甲、乙双方根据和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同：

自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为市。

三、工作时间和休息休假甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

四、劳动报酬甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的。内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情

形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：_____

乙方签名：_____

签订时间：____年____月____日

签订时间：____年____月____日