

最新局工会女职工工作总结报告(汇总12篇)

社会实践是教育教学中不可或缺的重要环节，有助于促进学生全面发展。顾问工作总结是对一段时间内所承担的顾问工作进行总结和概括的一种书面材料，它可以帮助我们评估自身的工作表现。在写一篇较为完美的顾问工作总结时，应该明确总结的目的、内容和重点，同时注意语言简洁明了，重点突出。以下是小编为大家收集的顾问工作总结范文，希望能给大家提供一些参考和启发。

局工会女职工工作总结报告篇一

将广大女职工更加紧密地团结、动员起来，鼓足干劲，凝聚力量，积极投身到我乡建设发展的事业中，为我乡实现健康快速发展目标发挥好“半边天”作用，做出新成效。

是全乡深入贯彻落实党的十七届四中全会的重要一年，我乡女职工工作在县女工委及乡党委政府的领导下，根据工会女职工委员会工作条例，依法维护女职工的合法权益，团结女职工积极投身改革开放和社会主义建设。主要抓了以下几方面的工作：

我乡共有女职工16人，在一年的工作中，女职工组织结合自身实际按照“三个代表”重要思想，围绕经济发展这一主题，与时俱进，开拓创新，组织女职工学技术、学管理、学科学、学文化，不断提高女职工队伍素质。结合科学发展观教育活动，在乡视频会议室认真学习两次，女职工参与学习20人次，另外，各单位组织女职工学习《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《劳动法》、新的《妇女儿童权益保护法》等相关法律法规知识，提高女职工法律意识，使女职工权益法律得到深入宣传学习和贯彻落实。

女职工必须加强组织建设，工会女职工委员会是在同级工会工作委员会领导下和上级工会女职工委员会指导下，是有民主性和代表性的女职工组织，是进一步保护好女职工权益的法律、法规、政策的制定和完善，并监督协助有关部门贯彻实施的机构。代表和组织女职工依照法律规定，参加本单位的民主管理和民主监督，并依法维护女职工在政治、经济、文化、社会和家庭等方面的合法权益和特殊利益，同一切歧视、虐待、摧残、迫害女职工的行为作斗争。我乡女职工委员会主任由乡关工委常务副主任担任，委员由经管中心、水务所、农机站、等几个部门的人员组成，在经管中心，乡政府等部门女职工数较多而又不符合组建女职工委员会的情况下，分别设立了1名女职工领导，做到了女职工工作事事有人管，充分调动了女职工的工作积极性。

维护女职工合法权益和特殊利益，是女职工组织义不容辞的责任，也是女工组织服务机关建设的重要手段。

1、完善源头参与机制。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。

2、健全依法监督机制。女工组织参与本单位民主监督、民主管理，健全女职工劳动保护监督制度。组织好一年一次的妇科学普查工作，有效的保护了女职工的身心健康。

女工委紧紧围绕我乡“以林业为主体，以劳务产业和反季产业为两翼”的“一体两翼”总体发展思路。积极投身各行各业的建设，为各行各业建设出力、献策。今年面对历史罕见的严重旱情和国际金融危机的后续影响，按照我乡坚持“先保人、后保牲畜、再保生产、一线防火”的总体部署，女工委积极组织女干部职工深入抗旱一线80余人次，投身全乡抗旱防火工作，使得全乡群众平稳渡旱，各项传统产业稳步发展。

20xx年结合县总工会工作总体指导思想和十七届五中全会精神，深入实施好女工委工作计划。切实履行好基本职责，组织动员全乡女职工不断提升素质，展示女职工的時代风采，发挥女职工“半边天”作用。对20xx年女职工工作作如下安排：

加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。我乡工会女职工委员会将以学习贯彻落实十七届五中全会精神、紧紧围绕我乡的中心工作，把广大女职工的思想行动统一到加快经济发展上来，推动单位健康快速发展的高度上来。

具体工作和新思路贯彻到广大女职工中去，引导她们牢固树立要推动我乡的各项改革发展，就必须坚持解放思想、实事求是、与时俱进，一切从实际出发，依靠发展解决前进中的困难和问题，达到鼓舞斗志、增强信心的目的。将广大女职工更加紧密地团结、动员起来，鼓足干劲，凝聚力量，积极投身到我乡建设发展的事业中，为我乡实现健康快速发展目标发挥好“半边天”作用，做出新成效。

打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

加强女职工组织自身建设，既是新形势下女职工队伍发展壮大的必然要求，也是实现工会历史使命的具体需要，只有从政治思想上、组织体系上、管理制度上、工作作风上，不断加强女职工组织建设，才能提高工会女职工组织的凝聚力和战斗力，这是发挥女职工作用的基础和保障。

要按照以工会组织建设带动女职工组织建设的思路，加强女职工组织体系建设，夯实基础，扩大覆盖面。力争做到女职工组织与工会组织同步组建、同步改建、同步加强。坚持在组建工会的同时，组建女职工组织；坚持从组织建设方面为广大女职工发挥好“半边天”作用搭建平台。提高运行效率，增强履职能力入手，不断适应企经济发展和工会工作的新特

点、新形势，发挥女职工委员会集体的力量，主动分析新形势，掌握工作新特点，调动女职工工作积极性，增强女职工组织的凝聚力和感召力，促进各项工作的开展。女职工组织要主动做好协调和沟通工作，加强与各职能部门的联系，形成各部门关心支持女职工工作的局面，为女职工工作创造良好的外部条件。加强与工会内部的联系，主动汇报女职工工作，在工会组织的领导下，积极配合开展好具体工作，得到大力支持，形成女职工工作为工会工作服务，工会支持女职工工作的良好氛围。加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

各站所工会女职工组织应加大办实事力度，更好地维护女职工的合法权益和特殊利益。继续抓好对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等有关维护女职工切身利益的法律、法规的宣传力度。落实女职工委员会在涉及女职工保障问题上的参与权和监督权，加大协调劳动关系的力度。落实女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工的身体健康。同时，我乡工会女职工委员会利用每年“三八”国际劳动妇女节到来的有利时机，推出新招、创出新意，组织开展好各种深受女职工喜爱的文体活动。不要局限于一种活动方式，可以相互学习、借鉴，取长补短，博采众长，使传统节日活动更具有活力和生命力，最大限度地调动起广大女职工的工作积极性和创造性。

局工会女职工工作总结报告篇二

今年度，我局工会在区直属机关总工会的领导下，认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好不同时期的女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

我局工会针对女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训为主线，提高女职工综合素质为最终

目的。一是领导重视，迅速制定《区林业局工会计划》和《女职工工作规则》，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的宣传教育学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作；二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识；三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中；四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，我局工会组织女职工到外地参观考察，令女职工感动之余，充分体会到局机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好林业工作的信心和决心。

一年来，我局工会女职工组织总结积累了一些宝贵经验：一是必须全面贯彻落实科学发展观，坚持围绕中心，服务大局，充分调动女职工的积极性和创造性，为促进经济社会又好又

快发展发挥“半边天”作用；二是必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，坚持以女职工为本，主动依法科学维权，切实维护好女职工的合法权益和特殊利益；三是必须加强女职工组织建设，坚持根据基层的需要和女职工的愿望开展工作，不断扩大覆盖面，增强凝聚力；四是必须以改革创新精神推进女职工工作，切实增强责任感和使命感，服务大局，体现特色，积极作为，努力实现女职工工作的创新与发展。

在总结经验的同时，我们也应该清醒地看到工作中还存在许多不足，如工作发展还不平衡，有的女职工组织不健全，有的作用发挥不够；有些地方对女职工的合法权益和特殊权益维护不到位；部分女职工文化和职业技能还不能完全适应经济社会发展的要求；部分女职工素质和能力有待进一步提高等，对此我们要在今后的工作中认真加以解决。

（一）加强学习，提高认识，抓好增强女职工工作的责任感。我局工会女工委将以学习贯彻落实十七届五中全会精神、紧紧围绕党群重点工作，把女职工的思想统一到推动林业发展的高度上来，团结和带领女职工在各自工作中发挥“半边天”的作用，通过开展党工共建创先争优活动、形势教育等各种行之有效的方式，将女工工作的基本指导思想、具体工作和新思路贯彻到广大女职工中去，使广大女职工鼓足干劲，凝聚力力量，为局实现科学发展发挥好“半边天”作用，做出新成效。

（二）把创建“安全幸福家庭”与创建“文明家庭”活动有机结合起来。启动关注“精细化管理年”共同创建“安全幸福家庭”活动。要加大宣传力度，营造家庭安全幸福的浓厚氛围。通过征文、专栏等形式，动员女职工、家庭积极参与活动，努力提高家庭成员综合素质。要针对不同层次家庭的特点，开展多种形式的安全学习教育活动。

（三）深化倡导节能减排活动，让低碳生活成为工作习惯。进一步倡导节能减排，低碳生活的工作方式。养成良好的节

约习惯，形成“人人争创节约先进，事事要从节约出发”的良好氛围。通过节约用电、节约用水、节约用材等方面的身体力行，杜绝长明灯、白昼灯，合理开启和使用计算机、打印机、复印机等用电设备，减少办公设备电耗和待机能耗。

（四）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。继续抓好对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等有关维护女职工切身利益的法律、法规的宣传力度。落实女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工的身体健康。同时，以“三八”国际妇女节为契机，组织开展好各种深爱女职工喜爱的文体活动，最大限度地调动广大女职工的工作积极性和创造性。

局工会女职工工作总结报告篇三

按照上级工会女职工委员会部署，结合我区工会工作中心□xx区工会女职工委员会年开展了几项富有特色的活动，为我区总工会体现新作为、发挥新作用、树立新形象，做出了较大的贡献。

新年伊始，区女职工委召开专场会议，研究如何继续加大工作力度，尤其是加大我区非公企业、推动女职工专项集体合同工作的力度。部署了女职工专项集体合同签订工作的细化条文。同时，我们重视专项集体合同履行情况。今年，共分三期，组织相关人员深入17家重点企业，对已签订女职工专项集体合同的落实情况进行实地检查。对检查中发现的问题，如个别单位对女职工“四期”保护不到位、不按规定时间妇检或者以进厂体检替代妇检，随意延长工作时间等方面存在的问题，及时指出并积极协商、促使企业按合同规定落实。

今年，在女职工相对集中的企业，分批分期召开三场专场座谈会，耐心倾听企业生产一线女职工的心声，广泛征求企业生产第一线女职工的意见和要求、尽可能使协商议题形成时能够体现大多数女职工的意愿。

区女职工委还召开外来女职工和女农民工代表专场座谈会。会上，他们畅所欲言，为企业女职工组织、特别是非公有制企业维护外来女职工、女农民工权益提供了第一手材料，使我区今年女职工维权工作有的放矢、成效明显。上半年，区女职工委联合卫生局、劳动局等单位举办5场红丝带健康知识、心理保健知识讲座，320多名女职工参加。

组织区女职工委全体委员和部分单位女职工干部，学习福建省工会实施《工会女职工委员会工作条例》试行办法，使女职工干部在各自的岗位上，能按照工作条例开展女职工工作，能根据工作条例，更全面地为女职工合法权益进行维护。

区工会女职工委积极认真深入基层，发动女职工参加安康保险，今年，全区已有360名女职工参加了安康保险。

根据每两年一次的妇检，区工会女职工委及时督促各单位做好妇检工作，在我们的努力下，基层单位基本能做到按时妇检。另外，我们还组织困难企业女职工180人，进行免费体检。区妇女保健所女职工委，为290多名女职工免费妇检。

元旦、春节期间、区女职工委在深入调查摸底的基础上，对9名单亲母亲进行慰问，共送去慰问金4500元和价值3105元的节日礼品。为11名有各种具体困难的女农民进行帮扶，帮扶金额达14500元。

我区女职工委员会密切配合区总工会，举办“春风送岗促和谐”就业服务现场会。2月19日，我区各单位女职工干部，齐聚金牛山公园广场，提供各项就业岗位和就业信息。200多位女性应聘者从四面八方赶到现场，区女职工委成员分头进行引领、介绍，对前来咨询的女职工认真作答。经我们的努力和推荐，100多名女职工与用工单位签订了用工意向书。对到现场的残疾女工，我们特别用心了解情况，不厌其烦地为她们和用工单位进行协商、牵线搭桥，使来自新店古城小区23岁的聋哑人王金玲当场被蓝天超市招聘，第二天就愉快地走

上工作岗位。

为帮助困难女职工树立信心，增强竞争意识，区女职工委于3月中旬召开一场女职工促就业保稳定经验交流会。会上，原xx区医院女职工沈芳、讲述了在医院转制中职工面临转岗、下岗，自己如何找准市场的需求点。在认真进行市场调查的基础上，大胆尝试，创办了福州景盛物业管理有限公司。并刻苦学习业务知识，经过三年时间的打拼，本人通过了全国物业管理企业经理职工的考试，公司也于年通过企业is0900质量体系认证的评定。公司还为130多名下岗职工提供了再就业岗位。目前，公司仍在发展，还在武夷山度假区设立了分公司。

女职工沈芳的再就业经验介绍，深深地感动了到会的女职工，她们纷纷表示，要克服当前的暂时困难，进一步树立自尊、自信、自立、自强的“四自”精神，增强应对金融危机的信心和决心，与企业共克时艰、共度难关。女职工沈芳再就业的亲身经历，充分展现了我区女职工支持改革、勇于投身改革、争当改革促进派的时代风采。

局工会女职工工作总结报告篇四

20xx年，区食品药品监督管理局工会在区总工会的领导下，认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

（一）健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。

区食药监局机关现有11名女职工，占区食药监局机关总人数的68.7%，已全部加入工会，为加强机关女职工的工作，我会设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

（二）抓好学习培训，提高女职工综合素质。

一是领导重视，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展创先争优等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。

（三）采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，让女职工更好地做好本职工作；二是组织女职工参加区委政府组织的健康知识讲座；三是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区食药监局机关工会组织女职工到外地参观考察，令女职工充分体会到食药监局机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好四品一械监管工作的信心和决心。

今年，在区总工会的关心指导下，我工会的女职工工作取得了一定的成绩，但离上级的要求还又很大的差距。为此，明年我们将做好以下四方面的工作：

（一）加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。

（二）打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

（三）围绕我局机关工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。

（四）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

局工会女职工工作总结报告篇五

在公司党委和省总工会的正确领导下，贯彻落实党的十七届四中全会精神，紧紧围绕公司安全、经营、发展等工作，根据工会女职工委员会工作条例，依法维护女职工的合法权益，为公司全面推进各项工作、实现“双增双节、盈利攻坚”奋斗目标提供强有力的政治保证和组织保证。

公司女工委员会在一年的工作中，结合自身实际情况，围绕公司全年重点工作，开拓创新，组织女职工学技术、学管理、学科学、学文化，不断提高女职工队伍素质。结合创先争优、“双增双节、盈利攻坚”、“大干四个月”等活动，利用视频形式，组织集体学习三次。另外，各单位组织女职工学习《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、新的《妇女儿童权益保护法》等相关法律知识，提高女职工法律意识，使女职工权益法律得到深入宣传学习和贯彻落实。

女职工必须加强组织建设，工会女工委员会是在同级工会工作委员会领导下和省总工会女职工部的指导下，是有民主性和代表性的女职工组织，是监督协助有关部门贯彻实施女职工权益的机构。在探索适应公司三级责任主体管理体制下的党群工作新机制基层上，女工委员会委员在年初职代会上进行了改选，主任由公司思想政治工作部负责人赵霞担任，委员由公司所辖三个基层工会女职工代表组成，做到了女职工工作事事有人管，充分调动了女职工的工作积极性。

维护女职工合法权益和特殊利益，是女工委员会义不容辞的责任。围绕工会工作重点，认真贯彻《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保护法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，注重在公司工作中维护女职工劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保障福利待遇方面的特殊利益。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。同时，组织开展女职工健康知识讲座和妇科普查工作，有效的保护了女职工的

身心健康。

（一）加强学习，提高认识，增强抓好女工工作的责任感

公司工会女工委员会将以学习贯彻落实十七届五中全会精神、紧紧围绕党群重点工作，把广大女职工的思想 and 行动统一到推动公司健康快速发展的高度上来。团结和带领广大女职工在各自生产经营管理中的充分发挥“半边天”作用，通过开展党工共建创先争优活动、形势任务教育等各种行之有效的方式，将女工工作的基本指导思想、具体工作和新思路贯彻到广大女职工中去，使广大女职工鼓足干劲，凝聚力量，为公司实现科学发展发挥好“半边天”作用，做出新成效。

（二）夯实女工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力

按照以工会组织建设带动女工组织建设的思路，加强女职工组织体系建设，夯实基础，扩大覆盖面。力争做到女工组织与工会组织同步组建、同步改建、同步加强。坚持工会工作开展到哪里，女工工作就开展到哪里；坚持从组织建设方面为广大女职工发挥好“半边天”作用搭建平台。从增强履职能力入手，不断适应工会工作的新特点、新形势。加强与工会内部的联系，主动汇报女职工工作，在工会组织的领导下，积极配合开展好具体工作，得到大力支持，形成女职工工作为工会工作服务，工会支持女职工工作的良好氛围。

（三）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益

继续抓好对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等有关维护女职工切身利益的法律、法规的宣传力度。落实女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工的身体健康。同时，以“三八”国际劳动妇女节为契机，组织开展好各种深受女职工喜爱的文体活动，最大限度地调动起广大女职工的工作

积极性和创造性。

局工会女职工工作总结报告篇六

一是领导重视，确保组织到位。我会领导高度重视此项工作，由区总工会党组书记担任全区女职工工作领导小组组长，副组长由总工会副主席担任，办公室设在区总工会综合办公室，具体负责女职工工作开展。听取女职工工作汇报并根据工作开展情况及时向上级汇报，使女工工作得到人力、物力、财力等方面的大力支持，确保了工作的顺利开展。目前，__区辖7个乡镇，1个街道办事处，总人口65万。现有基层工726家，工会会员21498人，女会员10147人，占会员总数47.2%。有女职工组织726家，占应建女工组织的100%。

二是坚持“三个同步”，加强女工组织建设。我会高度重视女工组织建设工作，把女职工组织建设纳入工会组织建设总体规划，同步部署、同步检查、同步考核、同步总结表彰，同时要求各基层工会做到“三同步”，即工会女职工组织与工会组织的同时筹备、同时产生（换届）、同时报批。在发展工会组织过程中，没有申报女工组织的一律不予审批。通过采取以上措施，促进了女职工组织建设与工会组织建设协调发展，女职工组织组建率达到100%。

我会注重把建立组织与发挥作用紧密结合起来，以女职工组织作用的发挥，进一步增强组织的凝聚力和吸引力，树立良好的社会形象。

一是按照哪里有职工，哪里就有工会，成立工会就要同时成立女职工委员会或设立女职工委员的要求。重点做好女职工的宣传动员工作，尤其是企业中的女职工、女农民工。我区的企业基本上是以小微企业为主，职工人数较少。__区以社区为单位成立社区工会联合会，让企业就近入会。并积极主动深入企业，找老板、找女工谈心、交流，召开会议，宣传《工会女职工委员会工作条例》、《劳动合同法》等法律法

规，使他们明白加入工会组织的意义及必要性，并通过对已加入工会的困难女职工进行夏送清凉、冬送温暖、金秋助学等帮扶活动，使入会女职工充分感受工会女职工组织的温暖，从而不断增强工会女职工组织对女职工的吸引力和凝聚力。从被动入会到主动要求入会。

二是源头参与，促进女职工维权。维权工作是女职工工作的难点，为切实把维护广大女职工权益作为女职工工作的出发点和落脚点，我们通过优化维权环境，向企业经营者赠送涉及女职工合法权益的法律知识读本、宣传手册、邀请参加有关女职工维权方面的讲座等各种活动，争取得到经营者的重视和支持，进一步提高他们贯彻落实国家有关法律法规的自觉性。大力推行女职工权益保护专项集体合同制度，使女职工的合法权益从源头上得到整体维护。针对我区的企业小、微、散的特点，在企业较集中地区签订区域性、行业性集体合同，使女职工特殊权益保护专项集体合同的覆盖率达100%。

为提高女职工组织的活力和凝聚力，我工会注重实践，以活动创新为载体，充分激发女职工组织的潜能，努力做！

（一）加强培训，提升女职工综合素质，增强创先争优的能力。一是做好女工干部及机关、事业单位女职工的行政能力、业务知识等方面的基础培训。召开全区基层工会女职工委员会主任（女工委委员）工作会议及业务培训班，提升女职工业务素质。二是为女农民工提供再就业服务。依托“春风行动”平台，积极帮助就业困难的女职工、女农民工开展再就业，免费为各类求职人员提供就业服务。20__年我会联合人社部门，已提供300多次服务，提供就业岗位500多人。三是加强再就业、创业培训力度。我会20__年共举办了为期3天的就业、创业培训班，发放培训读本6000多册，为广大女农民工提供了广阔的就业、创业空间。

（二）注重做好困难女职工帮扶工作。一是建立和完善困难女职工帮扶制度。一是对困难女职工生产生活情况进行调查，

完善困难女职工信息数据库，并实行动态管理。二是进行形式多样的帮扶活动，如：元旦、春节、“三八”女职工留守家庭走访慰问；认真做好困难女职工（单亲女职工）子女“金秋助学”活动。三是做好企业与女农民工的纽带和桥梁作用。及时企业的用工信息，不断为女农民工、特别是返乡农民工进行了再就业的输送。

（三）加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。我会将紧紧围绕我区的中心工作，把广大女职工的思想 and 行动统一到加快经济发展上来。

（四）打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。从政治思想上、组织体系上、管理制度上、工作作风上，不断加强女职工组织建设，才能提高工会女职工组织的凝聚力和战斗力，这是发挥女职工作用的基础和保障。按照以工会组织建设带动女职工组织建设的思路，加强女职工组织体系建设，夯实基础，扩大覆盖面。力争做到女职工组织与工会组织同步组建、同步改建、同步加强。坚持在组建工会的同时，组建女职工组织。

（五）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。继续抓好对《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关维护女职工切身利益的法律、法规的宣传力度。落实女职工委员会在涉及女职工保障问题上的参与权和监督权，加大协调劳动关系的力度。落实女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工的身体健康。

局工会女职工工作总结报告篇七

区总工会：

20xx年，区食品药品监督管理局工会在区总工会的领导下，认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注

女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

（一）健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。

区食药监局机关现有11名女职工，占区食药监局机关总人数的68.7%，已全部加入工会，为加强机关女职工的工作，我会设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

（二）抓好学习培训，提高女职工综合素质。

一是领导重视，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展创先争优等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。

（三）采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，让女职工更好地做好本职工作；二是组织女职工参加区委政府组织的健康知识讲座；三是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区食药监局机关工会组织女职工到外地参观考察，令女职工充分体会到食药监局机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好四品一械监管工作的信心和决心。

今年，在区总工会的关心指导下，我工会的女职工工作取得了一定的成绩，但离上级的要求还又很大的差距。为此，明年我们将做好以下四方面的工作：

（一）加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。

（二）打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

（三）围绕我局机关工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。

（四）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

二〇xx年十一月二十三日

局工会女职工工作总结报告篇八

一年来，在县总工会的正确领导和大力支持下，我们紧紧围绕区总工会、职工学校的中心任务开展工作，从职工学校的实际与现状出发，切实服务好职工群众，充分发挥职工“学校和乐园”的作用，为推动内部事业改革和完成各项目标任务发挥了积极作用。现就20xx年工作情况总结如下：

一年来，紧紧围绕工会工作，协助配合各部门，开展了一系列公益性职工教育活动，促进了全区职工文化发展。

组织各类公益培训和讲座。一年来，分别举办了书画培训班24期、职工拉丁舞公益培训9期、职工文化课公益培训6期、职工社交礼仪、职工子女象棋、职工摄影、健康保健、职工舞蹈和职工唱歌培训各2期、职工子女跆拳道和职工排舞培训各6期、职工乒乓培训、职工瑜伽培训、职工子女绘画培训、职工摄影采风、班组长培训、职工消防培训、职工计算机培训、职工子女高考志愿填报讲座、职工法律讲座与职工心理讲座等各1期、健康知识讲座8期等等一系列群众喜闻乐见的培训与活动。参与人数达6500人。

制各类事故的发生。同时，严格执行工会财务预决算制度。根据20xx年度工作目标任务，严格执行财务预结算制度和县总工会经费使用的相关规定，做到厉行节约，合理安排各项支出。积极做好资产的`维护、修缮和登记，确保工会资产的增值保值和设备的正常运转。

成武县总工会职工学校

20xx年1月25日

局工会女职工工作总结报告篇九

一年来，在县总工会的正确领导和大力支持下，我们紧紧围绕区总工会、职工学校的中心任务开展工作，从职工学校的实际与现状出发，切实服务好职工群众，充分发挥职工“学校和乐园”的作用，为推动内部事业改革和完成各项目标任务发挥了积极作用。现就20xx年工作情况总结如下：

一年来，紧紧围绕工会工作，协助配合各部门，开展了一系列公益性职工教育活动，促进了全区职工文化发展。

组织各类公益培训和讲座。一年来，分别举办了书画培训班24期、职工拉丁舞公益培训9期、职工文化课公益培训6期、职工社交礼仪、职工子女象棋、职工摄影、健康保健、职工舞蹈和职工唱歌培训各2期、职工子女跆拳道和职工排舞培训各6期、职工乒乓培训、职工瑜伽培训、职工子女绘画培训、职工摄影采风、班组长培训、职工消防培训、职工计算机培训、职工子女高考志愿填报讲座、职工法律讲座与职工心理讲座等各1期、健康知识讲座8期等等一系列群众喜闻乐见的培训与活动。参与人数达6500人。

制各类事故的发生。同时，严格执行工会财务预决算制度。根据20xx年度工作目标任务，严格执行财务预结算制度和县总工会经费使用的相关规定，做到厉行节约，合理安排各项

支出。积极做好资产的.维护、修缮和登记，确保工会资产的增值保值和设备的正常运转。

成武县总工会职工学校

20xx年1月25日

局工会女职工工作总结报告篇十

一年来，在县总工会的正确领导和大力支持下，我们紧紧围绕区总工会、职工学校的中心任务开展工作，从职工学校的实际与现状出发，切实服务好职工群众，充分发挥职工“学校和乐园”的作用，为推动内部事业改革和完成各项目标任务发挥了积极作用。现就20xx年工作情况总结如下：

一年来，紧紧围绕工会工作，协助配合各部门，开展了一系列公益性职工教育活动，促进了全区职工文化发展。

组织各类公益培训和讲座。一年来，分别举办了书画培训班24期、职工拉丁舞公益培训9期、职工文化课公益培训6期、职工社交礼仪、职工子女象棋、职工摄影、健康保健、职工舞蹈和职工唱歌培训各2期、职工子女跆拳道和职工排舞培训各6期、职工乒乓培训、职工瑜伽培训、职工子女绘画培训、职工摄影采风、班组长培训、职工消防培训、职工计算机培训、职工子女高考志愿填报讲座、职工法律讲座与职工心理讲座等各1期、健康知识讲座8期等等一系列群众喜闻乐见的培训与活动。参与人数达6500人。

制各类事故的发生。同时，严格执行工会财务预决算制度。根据20xx年度工作目标任务，严格执行财务预结算制度和县总工会经费使用的相关规定，做到厉行节约，合理安排各项支出。积极做好资产的维护、修缮和登记，确保工会资产的增值保值和设备的正常运转。

成武县总工会职工学校

20xx年1月25日

局工会女职工工作总结报告篇十一

以来，我们在矿党委和上级工会的正确领导下，在行政的大力支持下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，围绕集团公司“企业增效，职工富裕”、“强势起步、强势跨越、强势腾飞”的发展战略，我们结合实际提出了创建“五优”矿井和实现全年奋斗目标的具体规划，组织和带领全矿广大女职工围绕落实好集团公司的总体目标和矿上的奋斗目标，积极投身于构建和谐企业、实现安全发展、经济建设当中去，充分调动了广大女职工群众的积极性和创造性，积极履行好工会女职工的维护、参与、建设、教育等职能作用，全面开展好工会女职工的各项工作。通过总结回顾，我们主要做了以下几个方面的工作：

年以来，我们从围绕中心，服务大局的高度，来全面做好工会女职工思想政治工作。一是组织女职工学习邓小平理论和党的十七大、集团公司“三会”精神，把全体女职工的思想统一到建设和谐社会、和谐企业和搞好煤炭经济建设上来。二是组织广大女职工学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》、《企业工会工作条例》和《女职工劳动保护规定》等法律法规，使广大女职工用法律来规范自身行为。三是开展“迎奥运、讲文明、保安全、创和谐”的知识竞赛，营造矿山文明和谐的气氛。四是继续号召全矿女职工向“矿山愚公”付来成、“全国安全好矿嫂”赵爱荣学习，开展人人岗位比奉献，努力工作创一流活动。使广大女职工立足本职岗位，积极钻研服务矿山的科学技术本领，最大限度地发挥广大女职工的聪明才智。五是开展创建和谐企业、和谐区队活动，实行人性化管理，倡导女职工言行举止文明。六是开展“和谐家庭”创建演讲、组织女职工参与庆祝建矿50周年书法、诗歌征集、消夏文艺等活动，用健康向上的文化来

占领女职工的思想阵地。使广大女职工以蓬勃向上的精神状态，来投入到我矿的煤炭发展建设服务之中。

安全生产关系到广大职工群众的生命财产安全。针对企业安全生产和职工的迫切需要，我们按照年初矿三届五次职工暨工会会员代表大会提出的职工安全培训计划安排，积极配合矿上全面对采煤、掘进、开拓区队和机电、运输等主要技术工种岗位，进行全面的安全技术培训，促进了女职工学习安全知识的积极性，发挥了他们在安全生产服务中的创造性，全面落实好“责任有我，我必负责，安全有我，我必安全”、“安全事故零目标”的安全理念和“矿矿无隐患，人人无违章”工作理念。

一是矿群监会和安检科联合，把近年来矿上所发生的事故案例绘制成40块安全教育图片，编排成安全文艺节目，组织女职工家属到广场和井口为广大职工群众演出和巡回展出，做到警钟长鸣。

二是女职工家属协管会积极发挥好基层女职工组织作用，长期坚持到井口、进班室、井口送安全茶、安全饺、安全连心糖、安全粽子、安全桃等与搞好职工安全文艺宣传相结合；开展系统矿长、区队队长、职工、家属安全生产互保联保活动，签订安全责任书2780份，发放《致全矿职工家属的一封信》1400多份。继续开通了“和谐家庭”创建安全咨询维权热线，解决家庭纠纷和安全疑难。

为广大职工缝补衣服、缀安全扣，做安全鞋垫，帮教“三违”人员，减少违章事故。她们用女性特有的温情与体贴，针针线线织出了安全的二道防线，用真挚的话语说教使“三违”人员远离违章，使违章者的行动回到遵章守纪的轨道上。组织工残职工进行安全现身说法，以他们的事故教训警示教育职工。组织女职工举办安全生产文艺广场、安全宣传千人安全宣誓签字活动。组织女职工家属定期书写安全标语，到东井、北坡及职工家属居住集中的地方，进行广泛张贴，使

安全工作达到家喻户晓。利用广播、电视、板报等宣传阵地，对广大职工进行安全知识教育，不断提高职工的安全意识。全面落实好女职工工作各项管理制度，强化责任，分工明确。积极开展对“三违”人员进行帮教活动，并坚持“三不放过”的原则，对违章人员进行安全教育，使他们在工作中自觉搞好安全生产工作。组织发动女职工参加“安康杯”安全工作竞赛和协管员身边无事故活动，实行协管津贴浮动的办法，充分调动大家抓好安全工作的积极性，把职工的安全思想和协管员对安全工作的认识提高到一个新水平，自觉地做安全生产的维护者。继续开展好以“读一本安全书”、写一篇“安全生产事故教训体会”和“我为安全献一言”等为主题的“十个一”和“一法三卡”活动。成立了机构，下发了文件，设专人负责。使人人都积极参与到这项活动中来，及时报送各种报表。全矿女职工人人写保证，个个定措施，有声有色，人人安全献言献策，效果良好。共提出有价值的安全合理化建议126条，写安全生产体会700多份，接受安全知识培训556人次，增强了全矿女职工的安全服务意识，促进了安全生产。一法即事故隐患和职业病危害监控法，三卡即安全检查提示卡、有毒有害化学物质信息卡、危害源点提示卡。为搞好此项工作，专门下发了文件，各有关单位都进一步全面贯彻落实。在今年6月份“全国安全生产月”宣传活动中，矿群监会、井口接待站、女职工家属安全协管会联合举办了安全知识竞赛，以促进职工学习安全知识；女职工家属安全协管会成员冒着炎热酷暑，为井下职工送安全桃、安全粽子、安全瓜780公斤，提醒职工“吃了安全桃，干好安全活”；签订家庭安全协管合同，使家庭成员间相互提醒，共同搞好安全工作；送安全鞋垫900多双、缀安全扣8900多个、缝补安全衣1460多件，使职工感受到安全协管工作的温暖。八是组织人员编写安全小品与诗歌、快板书，在职工每周一的安全学习会前，组织文艺骨干为职工群众进行表演。其中《生命是一棵树》、《美丽的弧线》，分别在今年第3、4期的《当代矿工》刊发。通过这些扎实有效的安全工作，使全矿职工受到了教育，营造了良好的安全生产氛围，增强了广大职工的安全思想意识，为搞好企业安全生产创造了条件。

民主管理是职工参与经营管理的一种有效形式。搞好民主管理、民主监督，对于促进企业进一步健康向前发展，能发挥出积极重要的作用。初，我们按照《企业职工代表大会条例》规定，按时召开了职工暨工会会员代表大会，总结回顾了上年度的工会工作，安排了的工会工作。通过了《工资管理》、《财务管理》《目标成本管理》、《煤质管理》、《企业生产经营管理监督考核办法》等25个管理细则。我们在开好矿队两级职代会的同时，平时重点对广大女职工群众最关心的工资、奖金分配领域中的热点、难点问题，专门组织人员进行定期检查和调查，并在各单位设立了矿务分开、工会工作和扶贫解困信息员，及时了解掌握女职工反映的问题，并采取积极的措施。大多数单位在工资、奖金分配过程中，都能做到队党、政、工领导和民主管理小组成员一起集体讨论、民主研究，坚持长期把每个职工的当月出勤、队里的记分标准、分配方案、工资表，都在队务分开栏中公布。为了发挥女职工代表在安全生产管理中的重要作用，5月份我们组织了有女职工代表参加的上岗检查工作，分别对地面的两堂一舍等主要生产服务场所进行了为期两天的检查，对查出的16处隐患分类整理后交各职能部门进行处理。在职工代表大会闭会期间，有关女职工的重大决策，采取召开各职代会联席会议的形式，进行研究、审议表决，通过后才能贯彻实施，以充分发挥女职工代表在企业中的参政议政作用。

劳动服务竞赛是调动女职工服务生产工作积极性的有效手段。通过开展各种形式的劳动服务竞赛活动，激发了女职工们的劳动热情，使全矿女职工形成了工作争创一流，服务安全生产你追我赶的局面。每个月我们都根据企业的安全生产形势需要和广大女职工群众的迫切要求，在地面单位开展了“服务安全生产赛”、窗口服务示范岗等；每当采、掘等系统单位区队创水平完成生产任务时，矿工会就组织由多名女职工家属安全协管员参加的贺喜队，在矿领导的带领下，给他们送去贺信和慰问品。据统计：以来，共发放安全生产服务劳动竞赛奖3万余元，促进了矿上的安全生产服务工作。深入开展岗位练兵、技术比武和“四创两争”活动，全矿有700多名

女职工积极参与。

以来，矿上的煤炭经济形势平稳，女职工的经济收入逐步提高。但有些女职工因为生活中发生天灾人祸、子女升学等原因依然存在许多困难。因此，我们始终把送温暖工程，作为广大女职工群众排忧解难的一种重要途径。一是重新整理特困女职工家庭生活档案，继续实行中层以上领导联系困难户制度。每季度我们都分别对全矿的困难女职工家庭进行全面调查，确保这些困难群体利益得到保证。把送温暖工程与“春风进万家”活动有机地结合起来，实行中层以上领导与困难户结对子，机关科室包保区队挂钩实现脱贫的办法，并对特困女职工家庭实行定期救济，保证他们的基本生活。进一步完善了扶贫解困基金会和职工互助储金会，按照《扶贫解困基金会章程》，采取多渠道对困难女职工进行有效帮扶。积极号召广大机关干部，深入到困难女职工家中访贫问苦，既沟通了与广大女职工群众的思想感情，又使干部受到了教育。5月份，集团公司“让爱托起一片蓝天”捐助启动仪式在矿职工俱乐部隆重举行，全矿700多名女职工参加捐款，现场共收到全矿职工捐款28000元。女职工与全矿职工一道，发扬“一方有难，八方支援”的精神，为支援四川汶川地震抗灾，全矿职工共捐款九万余元。

局工会女职工工作总结报告篇十二

1、推进帮扶服务平台建设。为积极推动帮扶服务工作落到实处，按照省、市工会关于建立开发区以及规模以上企业帮扶服务工作意见的要求。按照三年目标推进，2013是重点扩面扩项年，扩大开发区(园区)和规模以上企业职工服务中心或服务站点(点)的建成率。我们一是在全市基层工会中开展职工服务中心(站、点)建设评优活动，按照“八有、五好、一满意”建设开展三型(标准型、示范型、规范型)服务站点评选。截止10月底，全市已有30家企业工会达到三型服务站点标准。二是通过召开“帮扶服务站(点)建设”观摩会，通过以点带面，着力推进，健全并完善四级工会帮扶服务工作网络，实

现对困难职工帮扶服务全覆盖、不遗漏的目标，为广大职工提供一站式、多元化的帮扶服务。

2、开展困难职工救助工作。我们坚持“四季恒温、节日加温”，严格规范各类帮扶资金的使用程序，严格资金使用审批手续，确保专款专用。对全市困难职工进行调查摸底，为困难职工家庭的致困原因、收入状况、就业情况、帮扶措施、脱贫目标等一一建档，并实行动态调整。在2015年元旦春节“送温暖”活动中，共计慰问困难职工1410名，发放慰问金115万元。为特困职工发放慰问金32万元，慰问物资达5万元。

3、为困难学子圆学业梦。为确保每一个困难职工家庭的子女都能顺利走进校园。靖江市总工会不断拓宽爱心助学帮扶渠道，创新爱心助学形式，通过实行政策助学、精神助学、适时助学、集中助学、结对助学等扎实的帮扶方式，为困难学子圆大学梦助一臂之力。1月份，市总召开了第三批“跟踪式、打包式、捆绑式”助学学子座谈会，为30名困难学子报销学费26.2万元。5月初，我们在外来务工子女居多的学校开展“为外来务工子女圆百个小心愿”活动，收到近200名外来务工子女提出的心愿，6月1日前夕，我们为50名外来务工子女举办圆梦行动，帮助他们实现自己的愿望，给他们送上一份特殊的儿童节礼物。6月1日前，我们还将为22名特困职工子女14周岁以下的在校子女每人发放300元助学金。为了帮助更多的困难职工子女完成学业，市总南山寒窗基金会今年加大资金投入，为100名困难职工家庭上小学、初中、高中的子女提供1000-2000元不等的助学帮助，共计10万元。开展了第四批“跟踪式”助学帮扶，新增10名品学兼优就读高中、大学的贫困学子，共帮助报销学费11670元。

4、促进下岗失业人员就业。积极开展各种岗位技能培训，加大失业人员和农民工的培训力度，年初，我们制定了全年的就业培训计划，并按步骤加快实施，今年，我们已举办了两期家政培训班，近200名下岗失业人员参加了专业技能培训，

其中农民工45人，培训合格率100%，就业率达80%。在全市开展“五一创业岗”推荐评选活动，今年共评选出5家具有代表性的创业基地，授予“五一创业岗”称号；对历年评选的97家“五一创业岗”进行了调查走访。通过授牌仪式、电视、网络宣传等方式，激发下岗职工的创业热情，为社会增加就业岗位，带动更多的下岗职工加入自主创业行列。开展三八架金桥、农民工专场等多期送岗位招聘会活动，组织用工企业进场招聘，为他们提供更多的岗位信息，努力帮助他们实现再就业。与人社部门实行就业信息联网资源共享，为职工群众提供政策咨询、职业介绍、就业指导、就业信息等免费服务，一年来共发布信息2541条，提供就业岗位3490个，为1711人推荐了就业。

5、开展医疗互助保障。自去年5月份开展在职职工医疗互助活动以来，市总工会共为近500名患病职工报销医疗互助金52万元。2013年1月，职工互济会开展了医疗互助大病救助活动，共有96名患大病的职工得到5000-10000元的大病救助，共发放大病救助金64万元，有效解决职工“看病难、看病贵”问题，进一步履行了工会维权职责，协助党委、政府保障民生、改善民生、解决民生等问题，维护职工队伍和社会稳定。同时，市总还继续做好互济会新会员的加入宣传工作，通过报纸、电视的宣传，让更多的职工加入到这项活动中来，今年，共新增互济会会员5300多名，让市总的医疗互助活动惠及更多地职工。

6、开展“阳光新干线”行动服务周活动。市总工会紧紧围绕围绕助医、助学、助业、助困、维权、服务“六大”内容，集中开展送慰问、送体检、送培训、送法律、送科技、送文化、送安全、送服务“八送”行动。在行动服务周活动仪式上，市总工会成立了医疗保健服务队、心理疏导服务队、维修维护服务队、学习辅导服务队、法律援助服务队、婚恋交友服务队，并在广场上设置了服务摊点，吸引了广大职工群众的参与。据统计，活动现场共发放各种宣传册2000余份，为近500名职工群众提供志愿服务。