

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白 纪念五四青年节座谈会上讲话(实用8篇)

岗位职责的落实需要员工保持积极的工作态度和团队意识，以更好地完成工作任务。- 跟进订单，协调内外部资源，确保交付和售后服务的顺利进行。

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白篇一

青年朋友们： 大家上午好！

值此“五四”青年节来临之际，我们在这里举行纪念活动，共同庆祝我们青年朋友自己的节日——“五四”青年节。我谨代表站场经营分公司祝在座的每一位团员青年节日快乐！并通过你们向全分公司团员青年致以亲切的问候！刚刚过去的一年，我站场公司被 公交有限公司评为2011年度先进，各项工作得到了上级领导的肯定，这些成绩的取得都离不开广大青年、团员参与我站场的建设，作出贡献分不开。

站场，以高昂的姿态去投身我站场的改革发展之中。

我们公司正向着：公交品质提升迈进，正在全面推进社会主义现代化建设。我们相信，全体团员青年，在党支部、经理室的领导下，一定会努力“三个代表”重要思想适应社会发展要求，与时俱进、奋发有为，为把我们站场建设成为要素型、功能型、现代化、服务一流的充满生机和活力的站场作出团员青年应有贡献。

同志们，同学们：

今天是五四青年节，现在我们全校师生员工聚集一起，庆祝这个伟大的日子。

1919年5月4日，北京青年学生为了抗议帝国主义国家在巴黎和会上支持日本对我国的侵略行动，举行了声势浩大的游行示威，最后发展为全国人民参加的‘反帝反封建的爱国运动。五四运动表现了中国人民保卫民族独立与争取民主自由的坚强意志，标志着中国新民主主义革命的开始。1949年政务院正式宣布5月4日为中国青年节。

五四精神的核心内容为“爱国、进步、民主、科学”。

爱国主义是五四精神的源泉，民主与科学是五四精神的核心，勇于探索、敢于创新、解放思想、实行变革是民主与科学提出和实现的途径，理性精神、个性解放、反帝反封建是民主与科学的内容。而所有这些，最终目的都是为了振兴中华民族。因此，纪念五四运动，发扬五四精神，应该把这些方面结合起来，为振兴中华民族而努力奋斗。

五四精神代表着诚实的，进步的，积极的，自由的，平等的，创造的，美的，善的，和平的，相爱互助的，劳动而愉快的，全社会幸福的统一体。因此五四精神就是升华了的爱国精神。

五四精神激励着一代又一代的中国人民，他们为了民族的独立，国家的富强，人民的富裕不懈努力，奋斗终身。同时五四精神又激励着我们当代青年，具有伟大的现实指导意义。

青年是时代的骄子，必将肩负起时代的重任。今天我们继承和发扬五四精神就是要使我们青年人具有崇高责任感，天下兴亡，匹夫有责，我们要为我们的祖国奉献毕生，为中华民族永远立于世界之林做出自己应有的贡献。

的一段话来结束我今天的发言。“世界是你们的，也是我们的，但是归根结底是你们的。你们青年人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八点钟的太阳。希望寄托在你们身上。”

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白篇二

今天是五四运动92周年纪念日，很高兴与我处优秀的青年代表在一起座谈。借此机会，我代表处党支部向你们致以节日的祝贺！

五四运动以来，一代又一代有志青年，在爱国、进步、民主、科学的五四精神感召下，心系民族命运，心系国家发展，心系人民福祉，用青春和热血书写了青年运动的壮丽篇章。继承与发扬五四运动精神，积极投身社会主义建设的主战场，已成为当代青年时代的主旋律。在我处，青年勇挑重担、艰苦创业，在排水管理、污水处理、工程建设等岗位，展示了当代青年崭新的精神风貌和优秀的整体形象，为排水工作带来了勃勃生气，为促进排水事业的发展发挥了生力军和突击队作用。

当前，国家省市对污水处理行业越来越重视，市民对我们的行业要求也越来越高，建委领导赋予排水处的任务越来越重，这就需要我们青年同志认识到自身的责任重大、使命光荣，借此机会，我谈几点意见，也是对我处青年的希望。第一，希望青年人把爱岗敬业作为自己的工作座右铭。爱国主义是五四运行的精髓之一。希望排水处的青年人能够将爱国主义体现到自己的日常行为中，敬岗爱业，把个人理想融入推动排水事业发展的共同理想之中。

业发展的有用之才。另外，还要虚心向老同志学习请教，虚心使人进步。一个虚心向别人学习的人，一定能够取得更大、更快的进步。

第三，希望青年人把从事基础工作作为成长成才的必由之路。读万卷书，还须行万里路，青年人只有从点滴工作做起，才能不断提高自己解决实际问题的能力，不断增长自己的才干。如果眼高手低，大事干不了，小事不愿干，将很难有所成就，

甚至一事无成。

第四，希望青年人把艰苦奋斗与奉献作为不懈追求的优良品德。社会上对80后、90后存在一些不正确的看法，认为这一代人不能吃苦，贪图享受，缺乏艰苦奋斗与奉献精神。从排水处的广大青年身上，我没有感觉到这一点，至少不是普遍现象，一个人只有将工作作为愉快的事情来做，而不是当作谋生的手段，才能乐在其中；青年人要将自我发展与排水事业相结合，以奉献精神推动排水工作发展作为自己的目标，在奋斗中实现自己的价值，得到大家的认可，得到单位的认可，获得应有的回报。

二〇一一年五月四日

2

非常高兴能在五四青年节前夕参加公司团委组织的“奋斗的青春最美丽”主题活动。看到青年朋友们积极上进的表现，我也感到心情非常激动，仿佛又回到了青春、奋斗的岁月。首先感谢中央企业团工委***对中国电力工作的高度重视和大力支持，非常感谢国资委宣传局的青年朋友对中国电力的信任和帮助，同时也对各位央企兄弟单位的大力支持表示诚挚的谢意。这次活动策划地很好、很成功，各位嘉宾讲述了自己的成长历程，很精彩，青年朋友们充分地交流，分享成长的体会。今天讨论的问题是广大青年最为关注、关心的话题，也是企业工作的重点，大家阐述的观点和看法，让我感触很多，希望大家今后继续多多交流，共同进步提升。在座的多数都是中国电力来自一线的青年，借此机会，我也就今天的主题和大家交流一下。

1

2

有的是专业技术方面专家，有的是管理方面的领导者，他们都具有以上几个方面的基本特质。

下面，我谈谈如何成长为优秀的青年人才

3

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白篇三

同志们：

首先，我代表省建设厅对获得“20xx年度全省住房公积金管理工作先进单位”的管理中心表示祝贺，对能在百忙中参加会议的建设部住房公积金监管司的领导表示衷心感谢，对与会的省有关部门及各市领导和同志们表示热烈欢迎。本次住房公积金管理工作会议是全省机构调整工作基本完成以来，我省住房公积金系统召开的第一次会议，也是我担任分管厅长以来第一次与各位见面，很高兴今天能在这里，和大家共同研究住房公积金管理工作。下面，我主要就全省住房公积金管理工作的基本情况当前存在的突出问题和下一步工作讲几点意见。

一、我省住房公积金管理工作的基本情况前段时间，在建设部住房公积金监管司的指导下，在省及各级政府大力支持下，在财政、人民银行济南分行等部门的通力合作下，我省认真贯彻落实国务院《住房公积金管理条例》（以下简称《条例》）和《关于进一步加强住房公积金管理的通知》精神，以及建设部会同财政部、中国人民银行等有关部门，联合下发的《关于严禁在住房公积金机构调整工作中发生违法违规行为的意见》、《关于完善住房公积金决策制度的意见》、《关于住房公积金管理机构调整工作的实施意见》等配套文件。一年多来，各市紧紧围绕“健全决策体制、调整管理机构、强化监督工作、规范发展业务”四个关键环节，建设、财政、

人民银行、审计、监察、编办等部门密切配合，加大指导和监督力度，经过各市、各有关部门的共同努力，我省住房公积金管理工作特别是机构调整工作取得阶段性成果。目前，全省17个设区城市机构调整工作完全到位的有济南、青岛、滨州、临沂、威海、济宁、泰安、聊城、东营、日照等10个城市；基本到位的有枣庄、菏泽、潍坊、莱芜等4个城市；淄博、烟台、德州等3个城市基本没有实质性进展。应该说，我省住房公积金机构调整工作进展基本顺利，有效地发挥了住房公积金制度在促进职工住房消费、解决职工住房问题中的作用。

(一) 决策体制基本确立各市成立了由市长或分管市长亲自挂帅的协调工作领导小组，绝大多数设区城市及时召开了政府常务会议或者办公会议，加强组织和协调，分管领导靠上抓。目前，17个设区城市和8个单批房改方案单位积极工作，有关部门密切配合，工作很有成效。各市在筹建住房公积金管理委员会的过程中，根据国家规定，严格按照“三个三分之一”的要求选聘委员，保证委员的组成具有代表性和广泛性；委员的选举严格按照有关程序做到公开、公平、公正。各管委会认真履行职责，传达落实国家和省里文件精神，研究制定本市调整工作方案和详细实施意见，积极稳妥地推进住房公积金机构调整工作。各市按照《条例》规定和国务院有关部门的要求，拟订了管委会章程，健全了议事规则和决策程序，初步形成了民主决策、科学决策和自主决策的机制。截止到目前各市已全面完成管委会建立工作，管委会的日常工作大多由房改办(房管局)承担。

(二) 管理机构调整取得较大进展各市采取有力措施，稳步积极推进机构调整工作。省直机关带头执行国务院的重大决策，起到了重要的推动作用。在不影响住房公积金正常业务的前提下，全省17个设区城市按照“冻结、清理、审计、移交”四个环节，有计划、有步骤的进行住房公积金管理机构的调整工作。冻结、清理、审计工作进展较快，16个市完成了冻结、清理和审计；济南、青岛、滨州、临沂、威海等10个市已经完成移交工作。其它市也在积极进行移交工作。由于各市

客观情况不同，因此，调整工作进度有快有慢。目前，我省17个设区城市全都向省政府报送了调整方案并已得到省政府批准。其中14个设区城市已经开始实施。根据业务开展和合理布局的需要，我省已经批准成立分中心26个，管理部107个。各管理机构符合国家有关规定，新的管理中心开始履行统一管理职责，充分体现了精简、效能的原则，各市对未留用人员，进行了妥善的分流安置，过度平稳，特别值得肯定的是，机构调整中不少部门和单位表现出较强的大局意识，起到了示范作用。

(三)住房公积金业务稳步发展全省住房公积金归集和使用情况良好。住房公积金业务在管理机构调整中努力做到工作不乱、不断。住房公积金使用也按规定有序进行，基本没有违规现象发生。各市在机构调整工作中，能保持稳定，把业务开展放在首位，全省没有一个市因调整工作中断住房公积金的归集和使用，并且住房公积金归集总量较调整前有大幅增长。截止到目前，全省住房公积金实际缴存人数为455.2万人。应缴人数为492.1万人，覆盖率92.5%。济南、青岛、济宁、泰安、东营市覆盖率较高，达90%以上。德州、枣庄、菏泽、临沂、潍坊等市覆盖率低于60%。全省住房公积金归集总额为358.5亿元，归集余额为253.8亿元。分别比去年同期增加107.2亿元和80.5亿元，增长34.2%和28.3%。济南、青岛、淄博、东营、济宁等市归集总额超过20亿元，余额超过10亿元。全省共计发放住房公积金个人贷款62.8亿元，余额为47.6亿元。济南、青岛、淄博、枣庄、烟台、潍坊、泰安、威海、临沂、聊城个人贷款余额超过1亿元。其中青岛市达30.2亿元。全省个人贷款余额占归集余额的16.8%，其中青岛、淄博、枣庄、泰安、威海、聊城、滨州等市超过20%。全省个人贷款逾期额为329.1万元，逾期率0.04%。全省住房公积金购买国债余额为39.4亿元，较去年底增长30.8%，国债余额占住房公积金余额的15.5%。

(四)住房公积金清收力度进一步加大各市加大力度，采取经济、行政和法律等多种手段，加快清理回收项目贷款、单位

贷款和违规资金，缓解了住房公积金管理风险。《条例》颁布前，全省发放项目贷款和单位贷款46.4亿元。新《条例》实施后，我省各市及时停止发放项目和单位贷款，并采取积极措施予以追缴，加大工作力度依法清收。各地对回收工作非常重视，也都相应制定了还款计划，有关责任人还签订了还款责任书，但由于贷款时间长，数额大，因此回收难度极大。一些市的项目贷款达到甚至超过了归集余额的10%，限制了住房公积金业务工作的开展。这是目前我省住房公积金工作存在的突出问题。我省17个设区城市中有10个市没有项目贷款和违规资金。

(五) 监督体系逐步完善在强化同级横向监督、社会监督的同时，全省已建立起自上而下的行政监督机制，依法加强对全省住房公积金管理及法规、政策执行情况的监督检查，财政部门认真履行监督职能，加强了住房公积金财务管理和会计核算监督，人民银行分支机构加强了受托银行承办住房公积金业务的监督，审计部门加强了审计监督，建立了年度审计报告制度。同时，强化社会监督工作，完善了社会公告制度，丰富了信息披露内容。确保了住房公积金的安全运营，有效地防范了资金风险。目前，各市市域范围内的监督体系都基本建立起来，有关部门积极配合，有力地承担起对住房公积金管理的监督责任。

(六) 监管信息系统进展较好建立住房公积金监管系统，是履行住房公积金管理部门监管职责的重要举措，加强住房公积金监管，是防范住房公积金风险的有效措施。建设部十分重视住房公积金监管系统建设工作，从20xx年6月以来，连续下发了三个文件，召开专题会议进行了布置要求抓紧建立全国住房公积金监督管理信息系统。省建设厅把建设住房公积金监管信息系统作为一件大事来抓，及时转发部里的文件并提出贯彻意见，并于20xx年7月下旬，召开了全省住房公积金监督管理信息系统建设工作座谈会，传达了全国会议精神，研究部署了全省住房公积金监管信息系统建设工作。今年2月份，我省按部里的要求建成住房公积金监管系统，并与部监管系

统实现联通。要求各市按照全省统一部署，尽快实现与省监管系统的联通。

二、当前我省住房公积金管理工作存在的突出问题尽管我省住房公积金工作进展比较顺利，但工作中仍然存在一些问题，比较突出的是：（一）部分城市机构调整至今还没有到位。淄博、德州、烟台3市，还在等待观望，机构至今未动；莱芜、菏泽、潍坊等市，虽然已经开始调整，但是编制没下达，人员无法到位，进展不明显；个别（县）级住房公积金管理机构至今没有移交未能取得实质性进展。

（二）住房公积金管理存在漏洞，使用中操作不规范或打“擦边球”。个别市在发放住房公积金个人贷款时，不严格审查贷款人资格或不按规定办理，没有防范风险的意识，甚至有个别城市发放个人贷款不免规范。

（三）项目贷款回收难度依然很大。我省过去发放的项目贷款和单位贷款46.4亿元。经过各方努力，现已回收40.1亿元，占应回收额的88.3%。余下的5.7亿元，主要发生在青岛、潍坊、枣庄、烟台、泰安、临沂等市。

（四）住房公积金业务发展不均衡。部分城市个人贷款发放少，归集覆盖面不大，影响我省住房公积金发展的总体形象。菏泽市除东明县，其他县均没有推行住房公积金制度。有些经济条件好的城市归集覆盖面也偏小。多数城市住房公积金个人贷款率仍不高，大量资金沉淀，未能发挥住房公积金支持职工购房的作用。

三、下一步工作意见汪光焘部长在20xx年12月全国住房公积金工作电视会议上，对今后一段时期的住房公积金管理工作提出六点要求。《国务院关于促进房地产市场健康发展的通知》中明确今后一段时期促进房地产市场持续健康发展的指导思想 and 主要政策措施，把住房公积金制度的建设作为深化住房分配制度改革、促进房地产市场持续健康发展的重要内

容。搞好住房公积金管理工作，事关经济体制改革、国民经济发展和社会稳定工作的许多方面。各市要从贯彻落实“三个代表”重要思想、切实维护群众利益高度，树立大局意识，增强使命感和责任感，把住房公积金管理工作与贯彻落实中央经济工作会议精神结合起来，与扩大内需、促进国民经济持续健康发展结合起来，与认真解决好关系人民群众切身利益的问题结合起来，扎实做好各项工作。对如何做好住房公积金管理工作，姚司长还将做重要指示。下面结合我省实际，就进一步做好我省住房公积金管理工作，我谈几点意见。

(一)深入做好机构调整后的工作。切实推进住房公积金管理机构调整，是进一步加强住房公积金管理的基础。机构调整没有到位或进度缓慢的，政府分管领导要靠上去做工作，要按照《条例》和《通知》要求以及有关规定，加强领导，加快住房公积金管理机构调整方案的组织实施，加快完成机构调整工作。

(二)采取得力措施，纠正出现的问题。建设部门要会同财政、人行、监察、审计、编制等有关部门，对检查中发现的问题及时纠正。淄博、德州、烟台市应高度重视，抓紧机构调整工作。继续停滞不动的，我们要组织力量重点督办；对严重挪用、挤占住房公积金的违法违规案件要重点查处。

(三)强化归集工作，扩大住房公积金覆盖面。各市要采取措施，督促各单位建立住房公积金制度，做到应建尽建，提高住房公积金归集率。加强执法工作，督促不缴、欠缴单位按规定足额缴存住房公积金。重点做好城镇个体民营企业、外商投资企业和民办非企业单位以及各类社团组织的在职职工住房公积金的归集工作。凡用人单位招聘职工，单位和职工个人都必须承担缴存住房公积金的义务。要加强归集住房公积金工作的考核，落实责任。对不办理住房公积金缴存登记、不办理住房公积金帐户、逾期不缴或者欠缴的单位要责令限期办理、处以罚款或者申请人民法院强制执行，切实维护职工的合法权益。

(四)加强业务培训，塑造过硬素质。以这次会议为契机，认真学习《住房公积金行政监督办法》，开展业务知识学习，省建设厅准备会同财政、人民银行济南分行、银监局等部门，根据《条例》和《通知》精神，在今后几年不定期的举办住房公积金业务知识培训班，争取几年内把住房公积金业务人员轮训一遍，达到业务人员持证上岗的要求。

(五)扩大住房公积金覆盖面，积极发展个人住房公积金贷款。扩大归集量和提高使用率是今后公积金工作的重点，住房公积金个人贷款又是我省住房公积金工作的薄弱环节，我省住房公积金使用率低于全国40%的平均水平。因此广泛宣传《条例》和《通知》精神，使住房公积金有关政策深入人心，是非常重要的，同时各市要研究政策，降低门槛，采取有效措施，加强工作考核，大力发放个人住房公积金委托贷款，切实改变住房公积金使用率不高的状况。要清理和取消不合理的收费项目，减轻贷款人负担。

(六)认真负责地做好挤占挪用住房公积金和逾期贷款的回收工作。各市应制定有效措施，摸清底数，分析回收困难的原因，采取积极的有效的行政、经济、法律的手段和措施，加大清理回收力度，尽快收回资金，确保住房公积金的安全。防止借住房公积金管理机构调整之机逃避债务、回避责任。提高管理中心防风险意识，建立风险控制制度，加强贷款风险管理。

(七)继续推动住房公积金规范化、制度化、信息化。根据《条例》和《通知》要求，各市要研究相关政策，积极出台配套制度文件，努力提高管理的信息化水平。同时，各地要规范住房公积金财务管理行为，建立住房公积金收支业务，中心费用预决算审批制度和相关财务报表报告制度。要严格按照《住房公积金财务管理办法》，加强对住房公积金贷款风险准备金及住房公积金增值收益结余的管理。尚未与省住房公积金监管系统联通的城市，要按照建设部修订的《全国住房公积金监督管理信息系统技术方案(修订简本)》要

求，狠抓落实，加快监管系统建设的实施工作。

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白篇四

青年朋友们：

今天是“五四”青年节，是“五四”运动xx周年，在此，我谨代表xx-x党委向xx-x共青团员、青年干部职工致以节日的问候！

从1919年到xx-x年，五四青年节已经走过了风风雨雨的xx年。五四运动既是一场伟大的青年运动，又是一场伟大的爱国运动，更是一场伟大的思想解放运动。“爱国、进步、民主、科学”的五四精神激励着一代又一代青年前赴后继，勇立潮头。青年兴则国家兴，青年强则国家强，青年有希望，未来的发展就有希望。青年人是我们的生力军，今后的发展更需要广大青年人进一步弘扬五四精神、继承五四传统，勤于学习，善于创造，甘于奉献，以自己的实际行动为xx-x的发展贡献青春、智慧和力量。

来，来自xx-x基层的一大批年轻有为的青年人调到xx上班，为他们施展才华搭建更大的舞台，我们身边就不乏其人，比如从我们xx-x走出去的等等。我们xx-x也在为培养青年人做出积极的努力，比如……。在今后，我们还会采取积极措施为青年人打通晋升渠道，提供更多的机会为青年人提供更大的舞台，让青年人施展才华，实现个人的人生价值。

在此，我代表xx-x党委向xx-x系统内的青年干部职工提三点希望和要求：

一是提高素养，争做时代先锋。青年干部职工要认真学习党的大政方针、行业内的工作部署要求以及与自己本职工作紧密相关的专业知识，丰富自己的知识储备，激活创新思维，

做学习型人才。要牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，倡导团结友爱、诚实守信、助人为乐、见义勇为的道德风尚和健康、文明、科学的生活方式，自觉遵纪守法，维护社会公德，奉行职业道德，积极参与青年志愿者行动、青年文明号等社会公益活动，以实际行动，在社会主义精神文明建设中开风气之先，勇立时代潮头。

到积极的一面：如此严峻的形势，给我们带来巨大压力的同时也给我们提供了一次施展才华，迎头赶上的一次机会。落后并不可怕，可怕的是落后以后，不正视问题、不总结教训、不深入思考采取措施迎头赶上。青年是继往开来的中坚力量，是我们事业的希望所在，因此，希望广大青年干部职工要积极行动起来，在今后的工作中，爱岗敬业，以“讲政治、讲大局、讲团结、讲责任、讲纪律、讲奉献，提高执行力和执行能力”为标准，发挥青年人思想解放，视野开阔，成才愿望强烈，不畏挑战的优势，开拓进取，勇于创新、建功立业，坚定地走在各项工作开展的前列，在今后的工作中创造出一流的工作业绩，真正成为xx-x各条战线上的生力军和排头兵，为xx-x早日实现新发展贡献力量。

势发展的’要求，在xx-xx新一轮发展大潮中实现自己的理想和人生价值。

青年朋友们，青年时代正是学习知识、增长才干、蓄势待发的时代，也是打牢人生基础的重要时期，这是青年成长的基本轨迹。不久的将来，我们青年干部职工必将英姿勃发，大有作为，成为xx-x的骨干力量，希望全县烟草系统广大青年干部职工发扬“五四”精神，团结一心，奋发努力，用智慧、青春和汗水创造新的成就，谱写xx-x发展的新篇章。

谢谢大家！

旅商的青年朋友们：

大家好！

今天是“五四”爱国运动97周年纪念日，同时也是第67个青年节。首先，我代表学校党政，向在座的青年朋友们、共青团员、青年团干部致以节日的问候！同时也希望通过你们带去对全校青年朋友们节日的祝贺和问候。

《在五四青年节座谈会上的讲话》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白篇五

尊敬的局领导、各位同仁：

大家好！今天能参加局里组织这样的座谈会，在这里发言，总觉得自己的资历还非常浅薄，虽然担任了几年农村小学的校长，在大家的帮助下做了一些事儿，也有了一些思考，但现在调入县城学校任校长，突感工作的艰难和对学校管理上的一些困惑，今天主要是向各位学习、取经。下面的发言由于是个人一点不成熟的体会，肯定会有片面、偏激之处。也敬请大家批评指正。首先谈谈对教师队伍建设的几点思考：

我认为提高队伍建设应是“内外兼修”。“内”是指学校自我管理层面，“外”是主管部门或政府政策支持。

1、重视专业教师，把好入口关，抓好岗前培训

现在学校体音美专业教师严重缺乏，以上课程的开设有一定的局限性；青年教师虽然是经过层层选拔才调入县城，但由于工作环境的变化，工作仍有一定的困难，希望局里能重视专业的教师的成长，加强专业的教师的培训，均衡各校专业教师的数量，加强对青年教师的岗前培训，做到系统化、专业化和长期化。

2、急需提高教师薪资、福利待遇。

现在教师职业认同感低。虽然绝大多数教师能够尽职尽责作好本职工作，但由于工资待遇低、工作环境差、工作量大，个别教师情绪不稳，心理波动大，工作积极性不高，缺乏责任心，被动完成学校分配的任务，导致教师离心倾向相当严重，幸福满足感过低。我认为物质决定了意识，只有提高教师薪资、福利待遇，充分解决了教师生活的后顾之忧，教师们才有可能安心地全身心地投入到教书中去。这些需要上面政策的支持，比如说，教师参加各种培训，学校补助一点车费、误餐费应该可以，教师在学校参与的各种值日、安全蹲守管理、参与课外活动等，都应该给予相应的物质补贴。

3、需要狠抓教研、教改，给予教师更多学习交流机会，全面提高教师教育素质水平

现在很多学校呈现教师队伍青黄不接，年龄结构不合理，师资配置不合理，教师专业配备不足等现象，教师专业素质有待提高，各种培训流于形式，浪费人力物力，教师专业素质提高缓慢、教师队伍亟待提高。我认为教学教研教改工作是学校的生命线，急需改善以上现状的办法，其一：上级对各校师资的配备要征求学校意见，统筹安排。其二学校要抓好三支队伍建设，形成教学龙头。三支队伍是教研组长、学科带头人、骨干教师。其三主抓教研部门和学校要组织实用性强，具有针对性且符合本地教学特色和需要的各种业务培训，要引进激励机制推动教师整体教学工作的规范化。要重视青年教师的培训，学校要从严、带、练着手，对青年教师的培训要有整体规划，阶段推进，可做到青年教师同老教师“结对子”以老带新，共同学习，共同进步。下面谈谈学校管理工作上的一些想法：

1、保证制度的公正、公平及推行力度

现在校长普遍存在责任压力大，实际权力小，有责任感、使

命感，更有顾虑重重，不能充分施展的困惑。作为校长要领导好学校，能将好的决策落到实处，就需要足够大的权力。我认为作为一名校长要有对中层及以下领导的任免权和对校级干部的任免建议权，并要有能推动老师不断交流的工作环境。上级部门应给予校长一个施政的良好环境，应充分体现出“利益与责任同在，机遇与挑战并存”的理念，让校长可大胆去管理和建设学校。

2、建立科学的班子、教师、学生的评价体系

3、加强留守儿童教育，促进留守儿童健康成长，需要社会力量的参与。

留守儿童的教育上，主要存在三个方面的问题：一是家庭教育缺乏。二是学校教育缺位。学校侧重在校时段教学管理，对留守儿童的心理关爱难以顾及，与家长的沟通难以实现，致使学校教育和家庭教育脱节。三是社会教育缺失。有关部门对网吧等娱乐场所不能有效管理，也使一些留守儿童沉迷其中而不能自拔。我们呼吁留守儿童的问题还是由政府统筹管理，构建组织管理网络。政府及有关方面要高度重视留守儿童教育问题，切实担负起责任。把留守儿童教育成长问题纳入政府议事日程，加强领导，建立由宣传部、文明办、公安、教育、司法、民政、关工委、妇联、共青团等多部门组成的关爱留守儿童工作协调小组，并形成制度，建立长效机制，给予留守儿童政策关怀。学校可全力配合工作，健全关爱留守学生的制度，建立留守儿童专门档案，对留守学生给予更多的心灵关怀。

第三，谈谈我对教育发展的意见和建议。

一是注重师资队伍建设。在加强师德师风建设、强化教师教育教学素质能力提升的基础上，大力营造全社会尊师重教的良好氛围。高度重视对教师的继续教育。教师的素质直接关系到学生的素质，有计划地对所有的教师进行现代教育理念、

专业知识、教学方法、人文素养等方面的培训，鼓励教师个性发展，拥有独特的教育思想，使教师们视野宽广、学识渊博，充满对教育事业的热爱和激情。

二是真正抓好抓实素质教育，真正落实品德、体育、音乐等科目教学计划。现在社会上很多人心浮气躁、寡廉鲜耻、诚信缺失的人生价值取向，衍生出种种的社会问题。造成这种问题的原因固然很多，但不可否认应当有道德教育“失之于软、失之于少”的因素在其中。学校要致力于培育人格健全、身心健康、德才兼备的协调发展的人，为学生的终生发展奠定坚实的基础。尊重学生的主体地位，鼓励学生多元发展，培养创新思维。统一要求全县各学校，严格规定并落实学生的在校时间，要开足全部应开课程，不允许补课，不分重点班，不依据考试成绩对各学校排名。

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白篇六

尊敬的各位领导，老师同仁们：

走上教学岗位已经一个学期了，作为一名新教师，在领导们的信任鼓励下，在老师的帮助和支持下，我成长、进步、收获了很多。这一学期的工作，我觉得很充实，时间过得特别快。半个学期的教学过程既是一种锻炼也是一种学习。谢谢郭校长和赵主任安排的这次新教师座谈会，让我能静下心来，对这学期的工作做一个总结、反思：

自己从学生到教师角色的转变，更需要学会做人、做事。学高为师，身正为范，只有在学生面前树立好榜样，才能真正的带动学生、感染学生。现在已经习惯每天听到学生称呼自己老师了。和老师前辈们，也能很好的沟通交流，虚心的向他们学习。学校组织的很多活动，都对我思想及教学上的进步有很大的帮助。听骨干教师的观摩课，去开封两天的学习，进修学校要求及时写博客、写反思，还有每周一的全体教师会，美术教研室的一些教研活动，都让我每天的工作有了方

向和指引。

刚开始确实有些盲目，不知如何下手，但在教学上我不敢有一丝马虎。因为第一次接触到八年级的学生，努力的在找方法，自己的教学方法能和八年级学生的接受能力相适应、融合，不断改进自己的缺点。

想提高教学，关键是上好课。备课尤其重要。周三上午去听了郑州市“基于标准的课程教学”美术观摩课，两位老师上的同一节课，但完全是不同的风格、特色。让我印象最深的就是，她们的备课。课件中的一些图片素材，自制的视频，以及课堂上示范的作品，都是自己亲力亲为。这一点是我要学习的，下学期我也要多做尝试，把课设计的更有意思。

课堂上，要想方设法调动学生积极性，严肃上课纪律。看到句话说，对学生的爱应该是有理智的严肃地爱。课堂纪律上，我一直在采取措施，集中学生上课的注意力。向八年级老师们讨教，她们给了我很多维持好纪律的建议。课间或午自习我也找一些学生谈话沟通。课堂上开小差，变相的提醒，回答问题积极精彩，及时的表扬。很多上课应该注意的问题，我想我还在学习中，应该一节比一节更完善。

通过在学校这几个个月的工作、熟悉，我知道学校里人才济济，老师们各有所长，都在比着进步。而我深知自身修养远远达不到所要求的水平，所以在平时生活中多督促自己看书，学习，练字画画，给自己充电，利用可利用的时间让自己进步，提高专业技能。

有时候对照总结，发现自己就是语言上的巨人，行动上的矮子。以上各个方面我都需要加以改正、调整，我觉得要用学生的心态，做教师该做的事情。希望自己能在领导的关心、老师们的帮助、自己的努力下，更好的成长、进步。革命尚未成功，同志任需努力。下学期，继续加油！

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白篇七

主任，老师们：

大家晚上好！我是来自宝中附小的xx[]刚才有几个老师都提到诚惶诚恐，站在这里的我，应该是最惶恐的了。因为从大家的发言，我已经感受到各位老师都是非常优秀的老师了。而我，只不过是一个走上讲坛还不到一年的新老师，虽然这样，但我觉得自己还是非常幸运的，因为一毕业就能到宝安工作，特别是到了宝中附小这样一个温暖的大集体大家庭工作。

不知不觉，工作也快一年了，这一年以来，有苦有甜，苦的是作为一名新教师要学习的东西很多很多，不象自己之前想得那么简单那么轻松，而且在这边工作压力也特别大。不过，有压力才有动力，而且新教师本来就是要多学习，多努力，多交流，多吸收经验，严格要求自己才能更快地成长。所以在这一点上特别要感谢区教科培中心为我们提供了这么多学习的机会，交流的平台，我们除了象身边的同事学，象自己的指导老师学，我们还能通过各种培训向宝安区的专家老师们学，或者通过网络向远方的专家名师们学。

说到网络学习，我的体会特别深刻，因为自从我们学校有幸成为新世纪小学数学研究与应用基地的基地校以来，我就有了自己的教学博客，通过博客这个网络平台，我认识了很多的良师益友，也从中学到了很多东西。我已经习惯了把自己教学中的教学困惑，教学感悟，教学案例等放到博客中去，让全国各地的老师们一起给我点评，给予我意见，帮助我进步。例如我4月份参加区的`数学说课比赛以及前不久参加新教师上课比赛，我的备课，教学设计的修改等除了学校指导老师给予我修改已经外，很大程度都是通过网络平台来完善的，期间也得到了网络上多老师的支持与帮助。顺便跟大家分享一件喜事，在刚刚结束的由教育部福建师范大学基础教育课程研究中心组织的“—20xx年度课堂教学博客大赛”中有幸被评为了最佳互动奖。这个对我来说，是一个很大的鼓励

与激励，而且从中也可以证明我一直都是在不断学习，不断成长，不断进步的。

将近一年的教学工作，让我觉得最甜的是：每天都可以看到孩子们天真可爱的笑脸，与孩子们共同学习，共同成长。高尔基说过：“谁不爱孩子，孩子就不爱他，只有爱孩子的人，才能教育孩子”。通过这一年来的工作与学习，我对这一句话有了更深切的体会。在我们的职业活动中，我们既是孩子的朋友，母亲，老师，甚至是保姆，同时，我们还要是家长的合作者，也是社会的宣传者，和孩子们共同成长，关心，了解，教育每一个孩子。

我的教学之路才刚刚开始启航，还有很多教育理论，教学方法等着我去学习和提高，我也相信，通过自己的不断努力，一定能成为一名孩子喜欢，同事认可以及家长爱戴的合格教师。

我的发言完毕，谢谢大家。

在青年节座谈会上的讲话精彩开场白篇八

尊敬的各位领导，老师同仁们：

我从教以来一直担任信息技术的教学工作，一周下来，要任教10个班级里性格迥异的学生，有时确实让我手忙脚乱。为此，我开始注重班级和学生的管理。以下是我几点见解。

首先，要培养学生良好的学习习惯和道德行为习惯。学习与道德行为习惯需要在不断的反复和改正中养成，良好的学习习惯对学生的学学习、发展及良好学风的形成都有很重要的作用。为此在开学伊始，我都会利用专门的时间进行指导，从站队、上课排位、上课坐姿，鼠标的使用，打字姿势，回答问题的方式方法，下课离开教室的程序等方面提出具体要求，并在平时针对实际训练中出现的进行指导改正，在平时

渗透德育教育。学生有了良好的学习习惯与道德行为习惯之后，对我平时的教学工作大有益处。

其次，要求学生彼此做好自己的份内事。我在作好学生榜样的同时，引导学生接受“各自做好自己份内事，全班就都做好了共同的事”的观点，如：站队、上机操作，作业完成，下课秩序等，教师负责督促、检查学生的完成情况，而不是帮着学生放板凳，关闭电脑。大家对此观点认同之后，就会各司其职，很少出现“xx怎么样，所以我怎么样”的论调。做好之后有奖励，谁没做好自己就要承担相应的责任。

再者，上课提问时具体到人。由于担任10个班的教学工作，不像语文、数学老师，我不可能认识所有的学生，这样上课时光是口头喊“别说话，安静下来”“哪个同学起立回答老师的问题”显然效用不大，而且上课时班级中总是闹哄哄的，学生的注意力不够集中。于是每每上课我都手拿学生座位表，对号入座。提问具体到人，其他的同学自然会把注意力集中到课堂上来，上课纪律自然好转。

第四，该发火时必须发火。教育不是万能的，简单的道理，不讲学生也明白，只要平时加以规范与督导。但是对于显而易见、人人都知、明知故犯的错误，就应该有点火药味（只要起到警示作用，并不是指体罚），这样对事、对人都有很好的警示作用。

第五、倾听“差生”的声音。班内一些学习成绩不太好，而且不遵守上课纪律的学生，老师每每问及他们的理由和说法，听起来总是很不顺耳，但他们的有些认识却正是班级管理的不足之处，就如同从敌人那里学来的东西比从朋友那里学来的多一样。其实我们老师工作的重点除了教授知识外，很大方面是花在这些学生身上。如果能作好他们的工作，我们教师的工作就成功了一大块。

最后，展示自己的技能与才华。向学生展示自己的技能和才

华，能增强师生间的亲和力，促进学生努力学习，“亲其师而信其言”，我相信，一个好老师对学生的影响是很大的。