

# 最新银行员工警示教育心得体会(大全8篇)

军训心得是在军训过程中对自己的学习成果和进步进行总结和归纳的一种方式，它可以帮助我们更好地认识自己的学习能力和潜力。工作心得是对自己工作状态和效果的一种回顾和剖析，可以帮助我们发现自身存在的问题和提升的空间。

## 银行员工警示教育心得体会篇一

\_\_\_年\_月\_\_日晚，观看了反腐倡廉警示教育片《管好身边的人》、《守住第一次》和《难逃其咎—郑筱萸受贿渎职案警示录》。这些片子通过深入剖析具有代表性的典型案例，全景展示了违纪违法“第一次”从小到大、从量变到质变的演变过程，深刻揭示了放纵身边人的种种恶果与教训，以及由此引发的悲剧结果。

郑筱萸等人作为党培养多年的领导干部，身居要职，辜负组织信任，无视党纪国法，大搞权钱交易，影响恶劣，最终受到了法律的制裁。究其原因，一方面是其理想信念动摇，世界观、人生观、价值观严重扭曲的结果，另一方面是权力没有得到有效制约的后果。我们要从中吸取教训，将廉洁自律作为修身立职的根本，将党纪法规作为从业履职的底线，从思想深处筑牢拒腐防变的基石。

一、要坚定信念，不断加强道德修养。“物必自腐，而后虫生”。案例再次警示我们，无论身处什么岗位，无论在什么时候，都不能放松对主观世界的改造，都不能降低对自己的要求。全行员工，尤其是各级领导人员，必须坚定理想信念，增强自律意识，不断敦品励行，认真算好政治、经济、名誉、家庭、亲情、自由、健康“七笔账”，时时刻刻自重、自省、自警、自律。

二、要严于律己，自觉抵制物质诱惑。当前，全行正在开展“学党章、守纪律、正品行”主题教育实践活动，我们一定要以活动为契机，采取多种形式加强对廉洁从业相关规定的学习宣传教育。要始终明白，在任何时候、任何情况下，廉洁底线都不能退，违法红线都不能碰，拒腐防线都不能松，从而切实增强抵制诱惑、拒腐防变的能力。

三、要心存敬畏，坚决破除侥幸心理。涉案人员并非不知法、不畏法，而是抱有侥幸心理，认为作案手段隐蔽，轻易不会暴露。结果，在这种侥幸心理的驱使下，其受贿金额由小到大、积少成多，从而掉入“温水煮青蛙”的陷阱，一步一步走向犯罪道路。案例警示我们：“法网恢恢，疏而不漏”。对党纪国法、廉政规定，一定要破除侥幸心态，保有一份敬畏。同时，慎重择友，特别是要远离居心不良、品行不端之人。要公私分明，坚持原则，正确处理朋友的请托，不要盲目地讲“哥们义气”，要勇于拒绝不合理、不合规、不合法的要求。

四、要从严治行，加强对干部员工的教育和管理。银行要害岗位人员，特别是各级领导人员，手中或多或少握有一定的权力，能够对信贷客户的推荐、授信业务审批、物资采购、资产处置、工程招投标等施加影响。因此要树立正确的权力观，谨慎行使权力，要严格在党纪法规和规章制度的范围内使用权力，谦虚谨慎，用权为公，勇于接受监督，严防权力滥用。加强对员工的日常管理、教育、监督非常重要，惨痛教训表明，“严是爱，松是害”。我们一定要深刻认识到，对干部员工严格教育、严格管理、严格要求，是对其最大的关心和爱护。在干部管理上，一定要将关口前移，多做事前、事中的监督工作，多做超前的教育和防范工作。对一些有错误苗头的干部，要及时进行提醒和诫勉，做到敲响警钟，防微杜渐。

## 银行员工警示教育心得体会篇二

我们得到了一些心得体会以后，不妨将其写成一篇心得体会，让自己铭记于心，这样有利于培养我们思考的习惯。相信许多人会觉得心得体会很难写吧，以下是小编收集整理建行银行警示教育心得体会，仅供参考，大家一起来看看吧。

经过一星期紧张的学习，我逐篇学了案例，真象书的名字一样“代价”实在太大了，建行的代价，员工的代价足以让每个人痛心疾首。通过这些案例的学习，能促使我增强自我保护意识，在平时的小事上在心中筑起“防火墙”。

沉重的代价是强烈的警示。发生案件不但会给银行造成重大资金风险和损失，还会严重损害银行的形象；发生案件，不但要严惩银行内部的涉案人员，还要追究相关经办岗位，治理岗位和领导岗位人员的责任；发生案件，还会对一部分员工的家庭亲情造成伤害。无论案件对银行造成的损失，还是对员工造成的伤害，都令人为之惋惜。

付出这么大的代价，这与平时的思想意识、工作习惯和规章制度的落实是分不开的，老在一种工作状态下，思想一旦麻痹就让心怀不轨的犯罪分子有可乘之机。我们的规章制度制定的很全面，很细致，但在具体的工作中，在实际执行中就打了折扣，没有了风险防范意识，法制意识更是淡薄，在具体细节上处事的原则性不强，置制度于脑后，违章操作才付出了如此代价。

俗话说“苍蝇不叮无缝的蛋”。不法分子虽然功于心计，惊心谋划，蓄意欺骗。从内部看，是银行在经营治理上存在着许多漏洞，有章不循，违章操作，给犯罪分子以可乘之机，书中的每一个案件，在作案的每一个细节中，假如能把规章制度放在首位，在某个细节上就能把漏洞堵上，就不会造成如此重大的“代价”。

十案十违章，而每个案件的发生都堪称违章大全，一是违规混岗、串岗、会计岗位分工不明，职责不清。严重的混岗、串岗使每个作案人都能浑水摸鱼，使防范严密的规章制度形同虚设，对内部人员作案起不到最后把关的作用。虽然各项规章制度和操作规程都有，并且印成了本子，也上了墙，但严格执行还不够，更多的时候是学制度、“找制度”、“补”制度，实际上执行时又是另一套，导致制定规章制度和实际操作执行上存在“两张皮”现象。因此，各项规章制度的落实更重要，要从操作和治理环节，一个制度一个制度的落实，加强监督、检查和学习，切实保障每一位员工都能做到有规必依，按章办事，合规操作。

非凡是在平时的学习中，要坚持以人为本，做耐心细致的思想政治工作，增强员工抵御不良思想的侵袭，树立正确的人生观，打牢拒腐防变的思想，以积极心态投身改革，珍惜自己的人生价值和职业前途，奉公守法，安心本职，勤奋工作。

这些真实案例都是血的教训，也是强烈的警示，我一定要引以为戒，从思想上熟悉到，从行为上执行到。

### **银行员工警示教育心得体会篇三**

古人有云：没有规矩，不成方圆。规矩是人类的公约，有了规矩，就必须遵守，否则无以立信。而今，在我们倡导的企业文化中，制度文化是弘扬精神文化，践行管理理念，实施行为规范，促进工作落实的力量和保证，我以为“遵守规则、合规经营”正是彰显保险制度文化的具体体现。“合规经营”不仅体现在各级各部门的经营管理上，更体现在我们每一位员工的行为规范上，每一笔日常业务的具体操作

上，“合规经营”不仅是提高经营管理水平的需要，对规范操作行为、遏制违法违纪行为及防案控险具有深远的意义，同时也是保险公司树立诚信，提高经营效益的重要基础。

努力实践“合规经营”，首先应该做到加强学习，通过学习

才能提高认识，知法才能守法。保险公司的各项业务正在飞速发展，各项规章制度也在随之变化，省市制定下发的每一项制度办法，通过转发或结合自身实际制订相应的实施细则，及时传达到每一个基层网点，再通过集中学习传达到每一位员工，许多重要的规章制度，规范的操作流程，制成牌匾悬挂在墙上，或印在小卡片上随身携带，时刻提醒我们真正做到“令行禁止”，学习的过程树立了行为规范，警示了违规行为，增强了我们执行制度的能力和自觉性。

“学习型”企业的员工还要做到学以致用，在工作中严格要求自己“依规办事、按章操作”，在全社形成合规经营的文化氛围，把“合规经营”的理念刻在脑海中，渗透到实际工作中去，发自内心地把合规操作落实到每一个环节、每一个流程、每一个履行职责及行使权利的行为之中，我们还要升华制度文化的内涵，把合规行为作为自身的习惯，以法规为准绳，视制度为高压线，自觉遵守各项金融法律、法规和规章制度。

说到容易做到难，要彻底做到“合规经营”，也不是一朝一夕、一蹴而就的，尤其在面对亲情、友情的时候，我们容易放松自己，卸下防线，为了所谓的情感与面子做出违规行为，但这不仅违反了职业道德，也是对情感的亵渎，我们要将情感寓于规则的约束之中。当同事出现违规操作时，我们就应严厉制止，不能感情用事。在创造业绩时，也不能靠投机取巧、违规经营获得眼前暂时的发展和繁荣，而是要做到制度先行不盲目，达到效益与合规双赢的目的，工作中，我们还会遇到其它一些心理矛盾，此时，我们一定要坚守合规守则，在大是大非面前做到立场坚定、头脑清醒。合规是企业经营的影子，只要有企业经营行为就会伴随着制度文化教育，所以，我们每一位员工都要坚定“合规持久战”的意志，坚持从我做起、从现在做起、从小事做起的意识，以锲而不舍的精神，反复实践，反复磨练，全力打造一个以“合规”为美德的良好经营环境。

二：相信大家一定听过这样一则寓言故事：奔腾的河水一直认为是堤岸限制了他的自由。一天，他在愤怒之下冲出河床，漫过大堤，涌上原野，任意逞凶肆虐，而它自己也因蒸发和大地的吸收而干涸了。能掀起大浪、推动巨轮的河水，在奄奄一息之时终于明白，它哭哭追寻的自由骑士就只在那两条堤岸之间。

现实中，自由永远是相对的。没有规矩的约束，一切自由都将变成空谈。业务发展和防范风险可以说是银行的两大命脉。对于任何一个不坚持制度而一味发展业务的银行，或者一味坚持制度而不谋发展的银行都是没有前途和难以持久的。

我们都知道，在竞争如此白热化的今天，金融是一个十分特殊而高风险的服务行业，可谓“前有天使引路，后又魔鬼诱惑”，对于身处其间的每一位工作人员来说，每时每刻都面临道德、纪律和法规的考验，稍有不慎就会陷入美丽的陷阱。

银行经营时刻与风险相伴，更要有自己的“规矩”。银行的制度都是用血的教训和沉痛的代价换来的，在制度执行上不能有半点的侥幸，任何1%的疏忽都可能导致100%的损失，哪怕一次小小的违规都可能带来终生悔恨。从某种意义上说，一个人不可能搞好一个银行，但是可能搞垮一个银行。巴林银行倒闭事件就是最好的佐证！由于交易员尼克里森利用制度的漏洞，违规操作，使得这个号称“英国皇家银行”的百年老字号轰然倒塌，而里森本人也锒铛入狱，可见合规是多么的重要。

有这样一个很典型的案例：2007年3月，河北省邯郸农业银行金库管理员马向景与任晓峰密谋盗取金库现金购买彩票，中奖后2人平分。仅仅用了三个月的时间，他们就疯狂盗取金库现金5100多万元人民币。不久后，二人双双落网，终审被判死刑。外行看热闹，内行看门道，说到这里我们不禁会想：每次查账是怎么通过的？仅仅只有两个人怎么就可以漫天过海，从金库搬走5100多万元现金？这就从中严重反映了一个合规问

题。正是因为不合规操作，才助长了二人的嚣张气焰，导致他们越来越无视法律法规，今天一千，两千，明天一万，两万，后天呢？大后天呢？换来的是什么呢？换来的那是支离破碎的家庭，换来的是那遭人唾弃千古的骂名！合规，是一面盾牌，他时时刻刻都在守护着我们的心灵，它即在阻止我们内心邪念、杂念的产生，同样也在抵挡一切外来的伤寒。如果说一旦放弃了这面盾牌，那我们很可能会像他们二人一样，走上那条不归路。

如今，已经到来，合规理念已经深入人心。同事们，让我们将合规从文字变成意识，从意识变成行动，从行动变成习惯。我们相信，只要我们以农行业务为己任，投身于合规文化沃土，我们的农行业务一定能再铸辉煌！

## 银行员工警示教育心得体会篇四

9月21日，在我行领导悉心组织及安排下，让我有幸参加了南充市邮政银行“警示教育”这个意义重大的培训。此次培训共分三个部份，1、讲师现场讲解，案例分析，发人深省；2、参观南充市监狱，了解服刑人员生活状况，感触良多；3、服刑人员现身说法，警钟长鸣。本次培训使我受益良多，一个个生动真实的案例具有直观性和借鉴性，在认真观看的同时，我深刻反思了这些现实案例所折射出的人生观、价值观。

经过一整个上午讲师图文并茂，详细的案例讲解，让我深刻的意识到一定要提升自己的廉洁自律意识，增强辨别是非的能力。中午稍作休息后，我们就向南充市高坪监狱出发。踏进监狱的大门，面对高墙电网，心情感到压抑了许多。狱警带领我们在监狱参观了服刑人员的工作生活环境。这些犯罪人员，他们曾经有好的工作环境、较高的经济收入、幸福的家庭，曾经做出过突出的工作成绩、深受领导和同事们的信任而被委以重任，却在金钱利益的诱惑下迈出了罪恶的一步，把自己送入了地狱之门。随后我们聆听了经济型罪犯在改造中的反省和感悟。伴随着他们沉重而真切的叙述，警示的钟

声在我们耳边敲响。综观逐年呈上升趋势的金融犯罪案件，其表现出来的共性是个人对权力的欲望和对金钱无节制的追求。犯罪主体往往以内部工作人员或内外人员勾结为主，这是由于银行从业人员熟悉银行内部的各项规章制度和业务流程。这一系列案件，不但给我行造成了重大资金风险和损失，损害了我行形象，而且对每一个涉案人员及家庭造成的伤害也是惨痛的。作为一名普通人，我们不一定能成就惊天伟业，但是踏踏实实做好自己的本职工作，用自己的勤劳和汗水为自己，为国家，为社会创造价值也是一种幸福，因为我们无愧于良心，无愧于这份工作，我们拥有自由，拥有做人的尊严。不论创造价值大小，只要是通过合法正当途径，就会获得大至国家给予的尊严，小至个人给予的尊严。接下来我要做的分为以下三点：

- 1、恪守职业操守，工作中严格要求自己，遵章守纪，照章办事，端正言行，认真履行岗位职责，提高自身的合规经营意识和制度执行力。常怀律己之心，常修职业之德，常思贪欲之害，时刻提醒自己要严格执行业禁止性规定，防范案件风险，争做优秀员工。真正做到清清白白、堂堂正正做人，干干净净做事。

- 2、加强学习，不断提高自身的文化修养和道德情操，用知识武装自己，只有知识丰富了，眼界开阔了，境界高尚了，才能正确判断假丑恶、真善美，看问题才能更透彻，才能增强自我保护意识。

- 3、深刻认识自身岗位、职务的职责，真正达到增强责任意识。树立正确的世界观、人生观、价值观。奉公守法，恪守道德底线，不越纪律红线，自觉抵制各种腐朽诱惑，保持平衡的心态，在名誉、职位、报酬、个人利益等方面知足常乐，安心本职，勤奋工作，坚持“健康生活、快乐工作”的原则。

作为一名新入行的员工，我们应保持一颗清醒的心来认识工作性质的特殊性。在平时的学习中，要坚持以人为本，做耐



心细致的思想政治工作，增强自身抵御不良思想的侵袭，树立正确的人生观，打牢拒腐防变的思想，以积极心态投身工作，珍惜自己的人生价值和职业前途，奉公守法，安心本职，勤奋工作，在追求绩效的同时牢记诚信与责任的意义，和邮政银行一起成长，追求卓越！

## 银行员工警示教育心得体会篇五

为确保“知法·守法·敬法”案例警示教育活动取得实效，近日，农行山东安丘市支行纪委紧密配合本行实际，对警示教育活动开展情况进行了督导检查，在肯定前期效果的同时，针对存在的不足，专门下发了《关于做好“知法·守法·敬法”案例警示教育活动“学习教育阶段”有关事宜的通知》，提出了意见和要求。

农行安丘支行纪委要求各网点、各部门在下步“知法·守法·敬法”案例警示教育活动中，要注重抓好各项措施的落实，保证学习时间、学习内容和参加人员到位，突出抓好总行编写的“知法·守法·敬法”案例警示教育展览图册、《刑法》、《准则》、《条例》、条线与岗位规章制度、案防制度的学习，认真做好学习笔记，每名员工要结合岗位职责及学习情况，撰写心得体会，并利用各种宣传手段和形式，推广好的做法和效果，交流学习体会，提高学习教育实效。同时，完善监督检查机制，支行纪委随时检查或抽查单位学习记录和员工学习笔记，并在全辖通报。

在警示教育活动中，该行纪委还采取为员工上警示教育课、邀请司法专家上法制课、组织员工参观监狱、看守所和警示教育基地等方式，增强员工法纪观念，使干部员工警钟长鸣、防微杜渐，坚持以法合规经营和廉洁从业。

## 银行员工警示教育心得体会篇六

日前，农行上虞支行举办“知法·守法·敬法”案例警示教

育图片展，并有计划地组织各单位员工观看，旨在让全行广大干部员工接受一次深刻的反腐倡廉警示教育，真正从案例中吸取教训，做到遵纪守法，廉洁从业。

本次展览以“知法·守法·敬法——宝贵人生路，珍惜每一步”为主题，多维度、多层次、多岗位，以生动直观图片和发人深省的文字，展出了近年来在银行业发生的典型违法犯罪案例、农行处理违法违规行为的各项规章制度以及《刑法》中涉及银行从业人员的相关规定，具有极强的警示意义。

参加此次图片展的农行员工说，“我们将以此次警示教育为契机，在今后的工作中防微杜渐，警钟长鸣，筑牢思想防线，决不触碰法律和制度的‘红线’和‘底线’。”

## 银行员工警示教育心得体会篇七

经过一星期紧张的学习，我逐篇学了案例，真象书的名字一样“代价”实在太大了，建行的代价，员工的代价足以让每个人痛心疾首。通过这些案例的学习，能促使我增强自我保护意识，在平时的小事上在心中筑起“防火墙”。

沉重的代价是强烈的警示。发生案件不但会给银行造成重大资金风险和损失，还会严重损害银行的形象；发生案件，不但要严惩银行内部的涉案人员，还要追究相关经办岗位，治理岗位和领导岗位人员的责任；发生案件，还会对一部分员工的家庭亲情造成伤害。无论案件对银行造成的损失，还是对员工造成的伤害，都令人为之惋惜。

付出这么大的代价，这与平时的思想意识、工作习惯和规章制度的落实是分不开的，老在一种工作状态下，思想一旦麻痹就让心怀不轨的犯罪分子有可乘之机。我们的规章制度制定的很全面，很细致，但在具体的工作中，在实际执行中就打了折扣，没有了风险防范意识，法制意识更是淡薄，在具体细节上处事的原则性不强，置制度于脑后，违章操作才付

出了如此代价。

俗话说“苍蝇不叮无缝的蛋”。不法分子虽然功于心计，惊心谋划，蓄意欺骗。从内部看，是银行在经营治理上存在着许多漏洞，有章不循，违章操作，给犯罪分子以可乘之机，书中的每一个案件，在作案的每一个细节中，假如能把规章制度放在首位，在某个细节上就能把漏洞堵上，就不会造成如此重大的“代价”。

十案十违章，而每个案件的发生都堪称违章大全，一是违规混岗、串岗、会计岗位分工不明，职责不清。严重的混岗、串岗使每个作案人都能浑水摸鱼，使防范严密的规章制度形同虚设，对内部人员作案起不到最后把关的作用。虽然各项规章制度和操作规程都有，并且印成了本子，也上了墙，但严格执行还不够，更多的时候是学制度、“找制度”、“补”制度，实际上执行时又是另一套，导致制定规章制度和实际操作执行上存在“两张皮”现象。因此，各项规章制度的落实更重要，要从操作和治理环节，一个制度一个制度的落实，加强监督、检查和学习，切实保障每一位员工都能做到有规必依，按章办事，合规操作。

非凡是在平时的学习中，要坚持以人为本，做耐心细致的思想政治工作，增强员工抵御不良思想的侵袭，树立正确的人生观，打牢拒腐防变的思想，以积极心态投身改革，珍惜自己的人生价值和职业前途，奉公守法，安心本职，勤奋工作。

这些真实案例都是血的教训，也是强烈的警示，我一定要引以为戒，从思想上熟悉到，从行为上执行到。

## 银行员工警示教育心得体会篇八

由总行编辑并下发全行员工学习的《中国建设银行警示教育案例》，收集了近几年来全行发生的30个重大典型案例，通过讲述分析具体的事例，详尽地描写了案件的经过，深刻地

剖析了案件的成因，同时也揭示出那些曾经同我们一起并肩工作的同志是怎样走上犯罪道路的。我觉得这本书印发得非常及时，有很强的真实性，警示性和可读性，对我们全行员工有很强的警示作用。

〈〈走错一步入深渊〉〉这篇文章给我留下了深刻的印象。山西省长治市郊区支行曾是长治市分行多年的盈利大户和先进单位，也是长治市分行会计工作中最早达总行一级标准的基层行。然而，就在这耀眼的光环下，原行长李伟伙同金融掮客们，通过伪造客户印章等非法手段，从20\_\_年7月至9月，非法盗取客户存款3000万元，用于投资办厂和支付引资高额利息，给建设银行造成重大资金风险和声誉损害。

反思这一案件，原因是多方面的。既有内部原因，又有外部原因；既有主观原因，又有客观原因；既有对基层领导人监管不力的问题，又有业务管理工作基础薄弱的问题。从当时的实际情况看，长期以来，长治市郊区支行形成的“一把手”负责制，使“一把手”的权力过于集中。班子成员之间盲目顺从，只讲团结，不讲原则，互相监督难以形成。有的员工慑于权威，出于对自身发展和利益的考虑，对领导只有服从，谈不上监督。在此案中还有精通会计业务的副科长作帮手，能够巧妙地避开各种检查，因而实施的常规检查很难发现。这样一来对李伟失去了有效的监督，使其一步步走向了犯罪的深渊。

“十案十违章”。有章不循，违章操作，是发生案件的最主要原因。从案件中暴露出的问题看，长治市郊区支行规章制度形同虚设。内控管理比较混乱，相互制约关系被破坏，导致在业务操作过程中有章不循，违章操作的问题严重。由于该行帐户管理制度执行不严，印章和操作员密码管理不善，重要空白凭证管理混乱，支付结算制度落实不到位，致使李伟参与诈骗，挪用银行资金得逞。

案发后，司法机关抓捕涉案人员12人，建行共处理人员17人。

这么多人无一人及时发现，及时举报。这说明有相当一部分员工责任意识，风险防范意识，法律意识淡薄，缺乏自我保护意识，简单听信，盲目服从，互不设防，不能严格执行规章制度，在客观上为犯罪分子提供了机会。对李伟的犯罪行为缺乏应有的警惕，使李伟作案有机可乘。

由此案我想到了发生在我们身边的闫立兵案件，同此案有诸多的相似之处：一是监督检查不到位，对违章操作问题不能及时发现；二是有章不循，违章操作，使犯罪分子有机可乘；三是员工防范意识差，对领导盲目服从，丧失原则。

这一系列案件，不但给建行造成了重大资金风险和损失，损害了建行形象，而且对每一个涉案人员及家庭造成的伤害也是惨痛的。李伟在他人生的十字路口选错了方向，一步走错步入深渊。作为一名普通人，我们没有比尔·盖茨的伟大智慧，我们成就不了惊天伟业，但是踏踏实实做好自己的本职工作，用自己的勤劳和汗水为自己，为国家，为社会创造价值也是一种幸福，因为我们无愧于良心，无愧于这份工作，我们拥有自由，拥有做人的尊严。不论创造价值大小，只要是通过合法正当途径，就会获得大至国家给予的尊严，小至个人给予的尊严。