

2023年火电厂检修工个人总结(精选9篇)

知识点总结是学习的一种自我评价和检验方式，可以帮助我们了解自己在知识学习中的成长和进步。以下是小编为大家整理的学习总结范文，希望对大家的学习有所帮助。

火电厂检修工个人总结篇一

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望中国煤气化集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

火电厂检修工个人总结篇二

在20__年度，南屯电厂信访工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的

领导和公司信访办的帮忙指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了超多细致工作，取得了必须成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。以下是我的个人工作总结：

一、20__年主要工作

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20__年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作职责机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

(一)抓领导，落实信访工作职责机制。做好信访工作，职责在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力构成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作职责制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，构成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，职责到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作职责制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化

基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的潜力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理潜力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，个性是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20__年工作思路

20__年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六大和十六届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新建立开展“创礼貌接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，带给政策咨询，不断改善

工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即群众访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作职责书，进一步健全和落实信访工作职责制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，透过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将职责落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20__年信访工作虽然做了不少工作，取得了必须的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作职责制个性是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新状况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

电厂检修个人工作总结

火电厂检修工个人总结篇三

作为电厂员工，要爱岗敬业、热爱电力事业，树立终身为电力事业服务的思想。今天本站小编给大家为您整理了电厂新员工个人转正总结，希望对大家有所帮助。

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20xx年主要工作

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排

三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20xx年工作思路

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指

引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20xx年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、

新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

安然的坐在车上，听着大家嘻声笑语，忽然抬头看向窗外，那挺立的烟囱，弥漫白汽的冷却塔，我就知道，长电，我来了……这就是我初见长电的感觉。而现在，穿梭于公司与宿舍之间，我已不知不觉的在这成长了三个月了，经历了培训，学习，考试，启机，停机，观看操作，这些过程虽然感觉这么普通，然因人而异，我却对这些事触动着，感慨万千，这的感觉就像集控巡检要义“望，闻，问，切”那么凝练，那么深刻。

“望”——千古吟人，望洋兴叹

“作为新一代的电力运行人员，要掌握的知识，比你们想象的还要多”，这便是老师傅对我们新员工的教诲，那时的我对这句话还认识不深。现在进入集控倒班后，看着厚厚的一本运行规程，分门别类的操作票，各种复杂的图纸；听着师傅们对具体装置深入浅出的讲解，管道线路的来龙去脉；回想着值长、单元长在机组出现紧急情况时的冷静处理，果断决策；我才明白，未来我们需要学的东西真的很多，有点望洋兴叹的感觉。

作为电厂的运行人员，需要掌握的面要求很广，往往要求举一反三，特别是作为操作员，他们身上有着沉着的压力，在班的那八个小时，就由他们几个人密切监视着机组的运行情况，一旦出现机组异常，他们要在短时间内找到问题的来源，并清楚的知道问题处理步骤，这可不是我们现在天天背背书就能达到的，在成为操作员之前，他们经历了多年刻苦的学习，不仅把现有的装置原理摸索清楚了，一旦上了新装置，

他们也马上跟上了脚步。而且搞清楚各种装置的原理还不够，他们还会用，最终能融会贯通，面对突发情况能冷静思考，沉着应对。师傅们最常跟我们说的一句话便是：“你别看这些操作图形这么复杂，我一个个都能写出来，画出来，你信不信？”看着师傅们面对工作的快速反应，我内心清楚，我信！

孟子有云“虽千万人，吾往矣”，我们新员工，一定会有这样的精神，最终成为一名优秀的浙能人。

“闻”——闻道有先后，术业有专攻

面对着各种需要掌握的知识，作为一个仅学过燃机的我，经常觉得无从下手。迷茫中的我，想到了《师说》里这句至理名言，对于没有学过的东西，我们想要快速入手，并且最终掌握，最好的方法便是找到一个对此知之甚详的人，面对迷茫的你，他能准确的知道你从那方面入手会比较好，并且总能深入浅出的让你明白，还能让你养成好习惯。

所以我一直希望能找到启蒙师傅，在这个时候，我很幸运的遇到了胡海峰，他虽然也刚从嘉兴调过来不久，但他却以惊人的速度掌握着我们厂的运行知识，每次带着我们去巡检时，感觉他对机组如数家珍，就算面对他不熟悉的阀门，他总能像顺藤摸瓜一样，准确找到目标。并且很多时候，他都希望我们养成很好的习惯，每个装置都要详细的检查，他常和我们说：“巡检的最大职责是就地提前发现问题或隐患，为操作员操盘时保驾护航，让机组正常运行。”方磊师傅在前段时间发现除氧器水位计泄漏就是一个很好的例子，由于他的细致，避免了事故的发生。在我准备汽机考试的时候，他还专门带着我到发电机的油氢水系统旁边，深入浅出的给我讲解里面的原理，让我能有个比较清晰的思路。能在一值遇到这么多良师益友，是我的幸运，在此感谢各位知道我的老师，是你们让我在电厂的第一步打下了基础，明白了什么是好习惯。

“问”——问渠那得清如许，为有源头活水来

宋代朱熹有这样的一句诗：“问渠哪得清如许，为有源头活水来。”我觉得它生动形象地告诉了我们：要想深入学习技术，并且越学越厉害，惟有不断给自己的大脑注入紧跟时代的活水，方可细水长流，创新的精神永不枯竭！

什么才是源头活水呢？好的书籍是源头活水！你可以阅读前人的佳作，吸收养分，取其精华，弃其糟粕，并且在学习的过程中不断思考，你会发现看完一篇最新技术介绍之后，会有许多话想说，想思考，或认同书中的观点，或反对书中的理念，无论是哪一种，都会收获不小！

除了书籍，师傅们多年的积淀也是源头活水！古人说的好：“读万卷书，行万里路。”你一路行走，无论是翻越巍峨的泰山，还是趟过清澈的小溪；无论是拜访古胜名城，还是路过乡村阡陌，所见的，必引起所思，有所思，必有所感，所感必有所得！

“切”——如切如磋，如琢如磨

“如切如磋、如琢如磨”来自“四书”之《大学》，本意为打造骨器要仔细切磋，打磨玉石要仔细琢磨，引申为“如切如磋者，道学也；如琢如磨者，自修也”。即个人道德修养要精雕细琢，起于高；抓学习要深钻细研，作于细；做事情要执着认真，尽于心。

每个人的道德修养对成就事业和人生很重要。德为行之先，要践行当代电力运行人员的职责，就需要我们用当代浙能人的核心价值观来培养教育新员工，不断修正思想上的误区，校正行为上的偏差，这是员工完成工作的根本和前提。要做到这一点，就要以“如切如磋”的精神，细细品味，把当代浙能人核心价值观内化为精神，外化为实践。所谓内化为精神，就是要强化员工精神支柱，提高自身修养，明白自己身

上肩负着什么，明白自己的使命；外化为实践，就是要充分发挥其凝心聚气的作用，引领员工思想行为，从而做到“厂即我家，我不爱它谁爱它”，并且以此作为对企业的回报，回报我厂一直以来的对“家园文化”的重视。

关于学习，它的重要性我们不说自明。但不是每个人都真正能够利用好时间学习。学习贯穿在我们工作生活中的点点滴滴，诸葛亮有言：“才须学也，学须静也”。静，不仅是指环境，更是指心境。心境不静，则难于成学。学习不仅要心静，更重要的是要树立终身学习的意识，强化学习的紧迫感、责任感，这是学习的原动力。要学有所得，学有所成，还要有一个求真务实的学习态度与方法。所谓“求真”，就是要在工作中较真，既知其然更知其所以然，不搞清楚、弄明白所担负工作的规律不罢休。所谓“务实”，就是不能好高骛远，而要结合本职工作强化学习，做到“干一行，爱一行，钻一行，精一行”。如果我们现在老是等别人给时间，自己不去见缝插针挤时间学习，那将会白白流失许多可用的时间。比如自学，这是被人们称为“月光底下的工作”，就是要靠自己抓业余时间进行。如果等到什么时候完全闲下来再去学习，那恐怕一辈子什么东西也学不到。我感觉，作为新员工，这一点尤为重要。

随着时间的流逝，我想我会回忆起现在的感悟，依照现在的好习惯前行，我会在这学到越来越多的东西，相信我会在这得到成长，最终得以成才，成为一名优秀的电力运行人员，最终再把这些好的习惯传承下去，让我们长电的人才培养越来越兴旺发达，成为浙能人才的摇篮。

每每提及安全，很多时候我们心头所掠过的总会是一些鲜血淋漓、哀嚎震天的场面。应当说，面对这一幕幕惨恸悲烈的镜头，我们心中所涌现最多的是这一个个原本鲜活、真切的生命戛然而止所带来的那份落寞与凄凉。我们会悲伤，为那一个个原本陌生却曾经美丽的生命的凋零。而此刻，我们心中所无法隐去的则是那份生命漂落后的永远的无奈，是那

份生命流逝之后所划出的血痕引发的长长的思考，是对于那原本充满着刚性与韧性的生命的如此憔悴与不堪一击的疑惑与不甘。

回顾我们电厂十六年来的发展历程，其中有喜悦，有辉煌，也有不少的阵痛，那就是一次次的安全生产事故。前事不忘，后事之师。当我们翻开历年来的事故分析报告，每一份都是血的教训，令人难忘。深究这些事故的原因，最根本的莫过于安全意识的淡漠和思想上的麻痹大意。对于历史的教训，我们已不愿再去翻起。而作为一名研电职工，我们能为我厂的安全发展做些什么呢？我认为，首先要牢固树立“安全生产，人人有责”的思想意识。其次，要保持高度的工作责任心。要干一行，爱一行；学一行，专一行，以踏实的工作作风，把安全落实到每一项工作当中。再次，要树立安全忧患意识，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想。为我厂的安全生产工作添砖加瓦。

热爱生命，一个在儿时便耳熟能详的词。然而，直到今天，才用心的去思考、去品味它真正的含意。而对于生命，也许我们并不需要做太多，当一次次意外，一场场祸事已经野蛮的对我们宣布了它的弱不禁风时，让我们以往事为镜，以生命的健康为目标，反复吸取，认真总结，时时铭记，用我们全部的爱去搭建一颗“安全的心”。

每次提起笔来，总是会有一种无从下手的感觉。类似的文章虽然已经写过很多篇幅，用过很多笔墨，然而每当将我的思想完全铺展于“安全”这两个字上时，我依然能够清晰的感受到思想深处的那份庄重，我依然可以真真切切的品味到已经淀积于心底的那份无法淡去的沉重。

每每提及安全，很多时候我们心头所掠过的总会是一些鲜血淋漓、哀嚎震天的场面。应当说，面对这一幕幕惨恸悲烈的镜头，我们心中所涌现最多的是这一个个原本鲜活、真切的生命戛然而止所带来的那份落寞与凄凉。我们会悲伤，为

那一个个原本陌生却曾经美丽的生命的凋零。而此刻，我们心中所无法隐去的则是那份生命漂落后的永远的无奈，是那份生命流逝之后所划出的血痕引发的长长的思考，是对于那原本充满着刚性与韧性的生命的如此憔悴与不堪一击的疑惑与不甘。

火电厂检修工个人总结篇四

- 1、负责全工区所辖设备的维护检修，负责事故的协调处理和抢修工作。
- 2、确保检修工具和测试仪表的安全完好，做到事故情况下，随叫随到，确保设备正常运行。
- 3、检修时做好各项记录，对有关设备的备品备件工具、仪表的增补及时提出报告。
- 4、各项作业，必须填写工作票，做好保证安全的组织措施和技术措施，不准违章指挥和违章作业。
- 5、做好工区所管辖设备的预防性检修，按其检修周期拟定出年度、月度检修计划，做好定期的电气试验工作。
- 6、完成领导交办的其他工作。

火电厂检修工个人总结篇五

本人于xx年6月毕业于电力学校，所学专业为发电厂及电力自动化。后分配至xx市供电公司，于xx年12月7日在公司人力资源部报到至今，已年满四年。通过公司组织安排进行了入局教育培训，后工区组织进行二级教育培训，在xx年3月进入电气修试工区继电保护班，在班组进行了班组教育培训，这几年来在身边师傅同事及领导的帮助下做了一些专业技术工作，

现将工作总结介绍如下：

xx年期间：第一次跟随师傅参加现场实践工作，参加了110kv高崖变电站□110kv新添变电站春季检修工作；参加了新建110kv变电站的安装调试工作，安定变电站110kv部分采用先进gis室内一次设备，全站实现无人值班站；参加了110kv新添变电站技改工程工作，实现保护微机化改造；参加了35kv内官变电站、宁远变电站、阳坡变电站实行无人值班站的改造工作；期间，一直参加其他各变电站的消缺工作。在期间工作中逐步熟悉设备和工作程序，熟悉电业安全规程中有关条文；在这一年工作中，对变电站、继电保护工作有了系统地初步认识，会合理使用常用工具和专业工具，并做好维护保养工作，正确选用测量仪表、仪器，做好维护保养工作，能正确执行电力安全规程及继电保护有关规程，会按整定值通知单整定各种继电器，能正确执行继电保护与自动装置整定通知单中的跨线连接和连片投切等各项要求措施。

xx年期间正值“非典”：我随工区师傅及工区领导、公司领导参加了110kv变电站新增#2主变、四条110kv线路保护装置□10kv线路保护、母差装置、低周减载装置□35kv和10kv母联备投装置安装调试工作，期间，现场有新旧设备并存现象，对保护知识有机会全方位认识。在工程验收阶段，遇到了暴雨遭遇洪水，我施工人员在公司领导带领下冒着生命危险进行抢险工作，使电力设备完好无损，本人也受到公司表扬；参加了新建110kv洮阳变电站综自设备的安装调试工作；参加了各变电站消缺工作；在这一年中，对继电保护知识有了更进一步掌握，能进行简单的继电保护整定值计算和变比计算，能看懂控制信号、测量、以及继电保护与自动装置等二次回路图，并能熟练地按图查线，判断其回路接线的正确性，能核查继电保护装置检验报告填写的正确性和完整性，能正确执行继电保护与自动装置反事故措施内容，处理回路缺陷，对发生的一般故障能调查、分析和处理。

xx年期间：参加了xx330kv变电站的验收工作□xx330kv变电站是我公司首座330kv电压等级的变电站，使我有机会认识学习，对高电压等级更深入学习电气知识；参加了110kv高崖变电站gis室内一次设备及其二次设备的安装调试工作；在这一年中，对继电保护工作已很大程度上掌握了技术。

xx年期间：参加了110kv崖变电站、变电站、变电站的旧直流系统的电池更换工作；参加了110kv渭源变电站、高崖变电站的低周减载安装调试工作；参加了110kv洮阳变电站110kv线路新增、母联保护装置安装调试及投运工作，在这工作中，我在师傅的指导下，学会了制定工作计划，学习了独立完成工程负责人应该掌握的。在这一年当中，有了独立负责一项普通工程的能力。

xx年，刚参加了110kv变电站、变电站、变电站的春检工作任务。在这新的一年中，努力使自己在工作中更成熟、技术更全面、思想更先进，在今年公司会议精神开展“爱心活动”、实施“平安工程”作为抓安全、保稳定的工作主线，摆在xx年各项工作的首位，这一主线使自己在这一年内有更突出的表现。

火电厂检修工个人总结篇六

工作两年来，我积累了丰富的工作经验，我们的检修行业充满着竞争，只有更好的服务态度，更好的技术水平，才能在同行中领先，但这些必须从每个员工做起。我们在工作中，在把个人技能提升的同时，应该有以人为本的意识，把事想在别人前面，把事做在别人前面，这样才会在竞争中抢占先机，在检修时，车间对安全防护方面做的比较全面，使我在检修时有很大的安全感，在技术方面我们电气区域也组织过多次的培训学习，每次设备出现不常见的故障时，都会组织讨论分析，从而提升个人技能水平，确保在次出现类似故障时，能很快的，很好的，把故障处理，为确保安全生产，更

好的把工作做好。

两年来，在工作中只要遇到不懂的问题时，我会及时的查看资料，并像甲方技术人员求问，再加上我抓住每一个可以锻炼自己的机会，将书本上面的知识应用到实际操作中去，掌握了一定的作业技能。如；大包回转系统的检修，中包车的检修，大包电气滑环的更换，大中包称重的维修，结晶器振动系统的更换及日常维护，扇形段传动系统的检修，变频器日常维护及参数设置，三相异步电动机的检修及下线修复保养，火焰切割机维修及更换，气动调节阀的校验，plc的外部接线及维护，等，在检修时我们一定要细心，比如我们在检修编码器过程中，在紧端子时一定要细心，要控制好紧线的力度，因为编码器的接线为0.7平方毫米，特别的细，如果用力过大就会伤到导线皮层，看似不大重要的一个细节，如果电机连续长时间运行，应为电机的振动影响，慢慢的导线就可能会断，若我们铸机的几个重要部位的编码器故障，则可能会对设备带来很大的损害，所以我们在检修时一定要对设备负责，对自己负责，检修时一定要细心。

作为一名检修电工，我觉得在检修时我们一定要铭记一下几点。

贯彻落实公司上级文件精神，提高自我用电意识，增强自我责任心。要做到三不伤害，即，不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。安全交底一定要落实到位，检修作业时必须两人以上，停电挂牌，三方确认一定要到位，要做到不确认不开工。

自年月份我任职三班电气班长以来，在这八个月里我班未发生过一起安全事故，我班严格执行三班运行管理规定，我班人员的技能水平在日常的检修与多次的培训中，得到了很大的提升，使我班人员在设备出现故障时，能在最短的时间里排除。

在年里我们连铸机因为电仪原因出现了多次影响生产事故，10月13日晚，8#机检修，在更换11段外弧接触器时，因为施完工后没有仔细确认，导致220v串如24v模块，将本体plc部分模块烧毁，此事故虽然不是我们班造成，但此事故是个典型的例子，反映了我们在检修时还存在着很大的缺陷，检修时施工人无责任心，没有进行三方确认，我们班组对事故进行了全班学习，以提高我班组人员的责任心，我全力要求我班人员在检修时对设备负责，对自己的工作负责，万不可马虎大意，以免造成不必要的损失，以保证工作的正常有序的运行。

尽管在我工作的两年里，我向自己的目标迈进了一大步，可是我依然看到自己还有很多的不足，理论水平的欠缺，思考问题有时过于草率，想的不够周全，都是我在新的一年里需要努力的方向，在xx年里我会吸取xx年里的经验教训，把自己的工作做的更好。使我们的设备更加的稳定。我会总结xx年里出现的一些不常见的故障，组织全班人员进行学习。从而提升班组的整体检修实力，综合xx年里发生的一些安全事故，进行学习，争取新的.一年里，把工作做的更好。

火电厂检修工个人总结篇七

五月是公司不平凡的一个里程碑，安全运行受到多次灭火灾事故的冲击，安全形势严峻。在五月里我和运行三值的同事们一道为保证设备的安全运行，做出了不懈努力。

五月一日发生雷击致两机跳闸事故后，我们进行了分析学习，并针对此类事件要求每逢雷雨天气做好相应的事故预想。其后出现的几次锅炉灭火后同炉运人员也进行了总结分析，在结焦严重时做好防止掉大焦导致灭火的准备，并要求机、电做好相应事故预想。本月因炉制粉系统两炉均为单侧运行无备用，坚持每班强调对制粉系统的仔细检查和及时调整，保证制粉设备的正常运行。并根据当班实际燃烧状况合理调整

配风，保证尽量高的烟气氧量确保燃烧稳定，继续发扬上月勤看火打焦的作风，结焦严重时每小时打焦一次，并发动其它专业人员在炉助劳动强度大时提供支援，帮助打焦，及时的将焦块清除。

本月当班共办理电气二种票8份，终结10份，热机工作票10份，全部安全开工。配合检修对1、2号机高加水位计进行了消漏，对2号机低加疏水泵油杯消漏，对1号机b射水泵轴承检查，消除了存在的问题。并配合技术支持部对1号炉a磨、2号炉b磨进行了试运行。运行人员共检查发现临时缺陷41项，并及时联系检修进行了处理。本月当值期间发生三次不安全事件，分别是：8日2号炉#3角下层火咀烧红停运；18日1号炉#2角上层火咀结焦严重被迫停运；27日2号炉b磨冷却水进水管被检修人员砸破漏水严重，抢修过程中因1、2号炉制粉系统冷却水分段门门蕊脱落使2号炉制粉系统冷却水中断无法制粉，最终导致2号炉被迫停炉。均造成了一定的后果，使安全运行受到影响。另外15、16日两中班化学工业水池水位因虹吸滤池反洗无法控制而下降较快，但未造成后果。火咀烧坏受煤质因素影响，但运行监控仍须加强；冷却水管砸坏的发生告诫我们今后须加强对检修工作人员现场的管理；工业水池水位下降也应引起重视，加强虹吸滤池的操作调整和摸索。上述事件发生后我们相关人员总结了教训，对于火咀烧坏的预防还是要以提高风速保安全为主不可一味只想经济，化学虹吸滤池摸索出在运行时水位不可过高等。

本月在经济小指标方面，始终以运行部前期制定的节能降耗措施为指导，在上月勤调稳调的基础上继续加强运行分析，但受各方面因素影响，情况不够理想，截止29日几大指标分别为发电量 17417799kwh ；综合厂用电率：9.02%；补水率：3.9%。分析认为主要表现在一为当班期间受外部因素影响，申请调度加负荷本月难度较上月大，发电量不大；二为受煤质条件影响，一是当班煤湿难制粉，磨有时当值未停但粉位不见涨，二是煤挥发份过高为保安全氧量及风速均保持较高，

增加了制粉电耗和风机电耗;三为受本月安全形势影响,当班试运2号炉b磨时间较长,两台机组高加均退出过运行等;四为可能运行调整还有余地,还要继续加强分析调整。

在班组管理上,克服了上月的不足,加强了和各专业的联系,要求各专业人员各负其责,首先保证所辖设备的安全,并在业务上受主值的领导,主值再对值长负责。干工作不讲条件,实行层层负责,在出现异常时各专业必须加强联系汇报。讲明工作面前人人平等,发现违反劳动纪律的绝不讲任何情面,一律按规定办事,该考核的就考核,同时我自己不违反规定做好了表率。通过一月实际情况来看,全值人员工作责任心加强了,工作纪律表现不错。对偶有出现的不良现象当面提出来,讲清楚对与否,有问题当面快速解决以利不断改进。

总之五月公司安全形势受到了影响,运行安全接受了挑战和困难,但我们大的安全方向不会受这点小困难影响,我们运行三值将一如既往地以安全为主线,继续做好节能降耗工作,迎接后面更多更重的任务,并对六月份工作作如下计划:

- 1、时刻想安全保安全,加强人员安全思想
- 2、不懈努力搞好负荷申请工作
- 3气温已渐升高,加强对转机各部温度的监控
- 4、节能降耗工作进一步分析、实施
- 5、根据气候情况抓好人员劳动纪律

火电厂检修工个人总结篇八

在火力发电厂工作已经一年了,到了年终要求为自己的工作做一下工作总结,那么你知道火电厂的工作总结怎么写吗?

今天本站小编给大家整理了火力发电厂员工个人总结，希望对大家有所帮助。

光阴似箭，进入维护部自动化班实习已近五个月了，在这近五个月的时间里，在领导、师傅和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、思想认识

作为一个共产党员，要不断提高学习马克思主义理论的自觉性；要坚持理论联系实际，学以致用，我始终能够认真学习贯彻“”的重要精神实质。通过学习，明确了目标，坚定了信心，提高了自身素质，增强了敬业爱岗的意识，思想上有了更进一步的转变。树立了与时俱进的态度，不断从各种知识中吸取营养。坚持正确的人生观、价值观和世界观，做到全心全意为人民服务，努力提高自身的思想道德和科学文化素养，继承和发扬电力行业艰苦奋斗的优良作风，使“人民电业为人民”的宗旨得到更好的落实和体现。胡提出的“”的社会主义荣辱观，为推进依法治国和以德治国相结合的治国方略，加强社会主义思想道德建设，构建社会主义和谐社会提供了强大思想武器。通过学习，深刻领会“”的内涵。牢固树立热爱祖国的观念，坚持祖国利益高于一切，自觉地把个人的前途命运同祖国的前途命运紧密地联系在一起，把对祖国的热爱化作建设中国特色社会主义伟大事业的无穷力量。时刻牢记和躬行实践党的根本宗旨，把对人民群众真挚、深厚的感情，融化到所从事的工作中去。此外，还积极参加公司组织的各项政治活动，在担任培训党支部组织委员以来。我始终以“在其位，谋其政”来督促自己，按时收取党费并配合支部书记和其它支委及各党小组长开展以学习《党章》、《文选》、公司及电厂领导重要讲话和重要会议为主的理论学习，邀请党委工作部领导讲党课，并响应领导的号召，配合支部书记组织成立专业知识学习小组。

我相信在以后的工作学习中，我会在党组织的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步，使自己真正成为一个经受得起任何考验的共产党员。

二、工作学习

(1)、安全方面

防止事故发生，保证人身安全是电力部门首要的工作，安全生产“以人为本”是追求“零灾害”目标的根本出发点和落脚点，安全生产必须贯彻人是最宝贵也是最根本的思想。本人在跟随师傅对设备进行的多次维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行电业安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。

(2)、学习工作内容

进入维护部自动化班实习已近五个月□xx年12月份以来我主要参与了厕所排污控制系统调试、更换6号机油压装置回油箱油位指示器、更换7bb相2号冷却器流量计、大坝渗漏排水系统的改造调试、电气热工仪表及变送器的校验和检修、更换水轮机仪表盘导叶接力器开腔压力表、泄洪洞检修门控制系统改造调试、制作对线灯、铺设电缆、机组检修励磁系统试验、调速器维护和试验、同期装置改造、主变冷却器控制柜电源监视继电器更换，油压装置维护、顶盖排水控制柜维护、尾水门机穿销同步位移传感器的更换□sf6气体密度继电器的校验、表孔弧门改造调试、二期机组筒阀调试以及一些对设备的常规维护工作。通过这近五个月的实习使我对自动化这一专业有了一个整体的认识，初步了解了自动化所管辖的范围及日常维护工作的注意事项，同时也更深的感觉到在自动班要学的专业知识非常多，而且比较深。在感到压力的同时也恰恰激起了我求知的渴望。

结束了四年丰富多彩的大学生活，我憧憬着自己能够进入一个在社会上有地位、受人尊重、有良好发展前景的大企业工作。经过努力，终于圆了自己的梦——我获得了电网公司赐予的这一就业机会。在激情似火的七月我怀着激动无比的心情进入了梦寐以求的电网公司，荣幸成为供电局的一名新员工。

七月初到局里报道后我们首先加入了电网公司在贵阳开办的20xx年新员工培训班。这是我们大学毕业参加工作的一个重要转折点亦是一个新的起点，在短暂的十天时间内我们进行了军事训练、电网专业知识学习以及观看了抗冰保电专题视频和图片展。军训不仅能培养我们吃苦耐劳的精神，而且还能磨练人的坚强意志。

苏轼有话：古之立大事者，不惟有超世之才，亦有坚忍不拔之志。军训使我们学会忍耐、坚持、服从，让我们锤炼了作风，增强了体魄也提高了组织纪律性，同时使我们整个综合素质得到提升，让我们增强了团队意识，建立了同事间的友谊和信任。抗冰抢险专题片的观看，使我深深地被电网公司的每一名员工的抗冰保电精神震撼了。他们的高标准、严要求、快节奏的工作作风不得不令人敬佩与惊叹。他们始终坚持以不胜不休的态度在各级领导的和指导下进行抢修复电，他们仅用一个月时间就创造了被众多专家认定为至少需要半年时间方可恢复的电力设备、线路等、奇迹。这是南网人强大的凝聚力和顽强的与冰雪作斗争的不屈不挠的精神的具体体现。他们这种保大家、舍小家勇于奉献的精神我们一定要在今后的工作中不断继承和发扬。在培训期间，经过认真的学习，我对南网方略、企业文化、南网公司的战略、南网用人理念与新员工职业生涯规划、电力改革及电力市场现状、企业人的职业训练等都有了一定程度的认识。

十天的培训结束，我们紧接着又加入到都匀电网开办的20xx年新员工生产技能培训班进行了为期一个月的深入学习。通过20多天的学习培训，使我对都匀电网有了一个更为清晰的

认识。同时也对高电压设备的基础知识、油务技术监督的分类任务、电气试验在电力生产中的应用、继电保护的基础知识、变电运行、电气接线及运行方式、变电站的相关知识、安规、事故及异常情况用语、操作术语、调度自动化系统功能、电力营销系统的相关知识、电力线载波、光纤通信技术和信息自动化、计量管理所的结构及职能权限、电测量指示仪表的基础知识、线路管理及输电线路的基本知识、调度管理的相关知识等有了一定程度的了解。这次学习将对我们今后的工作有着不容忽视的作用。

近两个月的培训结束了，我分配到马场坪供电所见习上班，从事收费工作。刚接触收费难免有些棘手的以前不曾碰到的问题，当我耐心向所里面的同事请教时，他们总是非常热情，不厌其烦的给我讲解，每次看到的都是他们热心的笑容，一股暖流从心间流过，我知道也坚信这股暖流是不会干涸的。所里面的每一名同事都极好相处，乐于助人，我想这也许和xx人在外界的良好口碑是分不开的吧。

上班到现在已经两个星期，恰逢收费高峰期，每天前来缴纳电费和办理业务的客户还是比较多，有的时候从早上开门几乎可以说是忙到下午六点过下班，实话说累肯定是有一点，但更多的感觉是充实和快乐。我实习的岗位属于服务性窗口，不论是现在还是今后我每天都会以一个良好的精神面貌和热情的态度去为任何一名客户服务，要做到服务永无止境！争取做一名优秀的南网人！

共2页，当前第1页12

火电厂检修工个人总结篇九

在20__年度，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20__年主要工作

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20__年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20__年工作思路

20__年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20__年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。