

2023年美发店员工劳动的合同签 美发店 员工合同(优秀9篇)

施工合同是建筑项目中最重要的法律文书之一。以下是小编为大家推荐的运输合同范本下载地址，供大家方便使用。

美发店员工劳动的合同签篇一

甲方合伙人姓名：

乙方合伙人姓名：

甲、乙、双方本着公平、平等、互利的原则在不违法的前提下拟订合伙协议如下：

第一条、合伙期限，股份比例

合伙期限为学习年，自__年__月__日到__年__月__日止。

各合伙人都以现金方式出资，出资后股份比例如下：甲方出资后股份为，乙方出资后股份为%。

第二条、盈余分配与债务承担

1、盈余分配，除去日常开支、员工工资、门面房租、奖金后所剩盈余，然后甲、乙、按股份分配。

2、债务承担：如在合伙期经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足偿还时，以各合伙人股份为据，按比例承担。

3、退伙、出资和转让：退伙必需有所有合伙人认同方可退出，不得在合伙不利时提出，未经合伙人同意而自行退伙给合伙

造成损失的应进行赔偿，创业初期的出资充公，不予退还，股份的转让，如合伙人转让自己的股份，转让时合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外必须经所有合伙人签字同意，否则以自行退伙对待转让人。

4、纠纷的解决

以决定。

5、法律负责人

如以后甲、乙、双方共同投资的超人气美发店出现什么意外必须要甲、乙、双方按股份共同承担。

6、店内工作时一切以店长的准则为标准，所有股东不可在工作场地顶撞，如有违背每次扣股东不可在员工面前散播对店不利的言语，违背者扣元。

8、本合同如有未尽事宜，应由合同人集体讨论同意才可补充和修改，补充和修改的内容如本合同具有同等效果。

9、合同正本一式两份，双方各执一份，本协议自合伙人签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

文档为doc格式

美发店员工劳动的合同签篇二

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年（月）。试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款。

（一）乙方实行标准工时工作制，每天工作 小时（不超过八小时），每周工作 小时（不超过四十小时），具体作息时间，由甲方规定。

（二）经劳动保障部门批准实行综合计算工时工作制的，平

均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）经劳动保障部门批准实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、_____和劳动条件

第六条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊_____。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第九条 实行计时工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十条 甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。

公休日甲方安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

法定休假日甲方安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，且双方未解除劳动关系，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业_____标准支付乙方停工生活费。

五、_____福利待遇

第十三条 甲方应按国家和地方有关社会_____的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育_____费用；社会_____费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会_____有关手续。

第十四条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育_____政策规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身

心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

此协议一式贰份。甲、乙双方各保留一份。

甲方法人代表： 乙方法人代表：

（签字盖章） （签字盖章）

日期： 日期：

美发店员工劳动的合同签篇三

甲方（用人单位）： 法定代表人（主要负责人）： 住 所：
联 系 人： 联 系 电 话：

乙方（员工）： 性别： 身份证号码： 户籍地址： 通讯地址：
联系电话：

一、本酒店要求合同期（月/年），凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。

若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲 方：

乙 方：

年 月 日

美发店员工劳动的合同签篇四

以下简称“甲方”同意聘请/小姐/女士(以下简称为“乙方”)为合同工，职位，负责工作身份证号码：。

一、合同有效期为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及店内的制度，努力做好工作。

(2)乙方必须按《店内员工手册》的全部内容和条款，严守店内规章制度。

三、劳动报酬及福利：

(1)固定工资___元/月

(2)绩效工资___元/月

(3)补贴共___元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金___元。超出月度销售任务部分，提成___元。

(5)完玉成年销售任务(月度销售任务x12)[]于农历新年前，可获年终奖金。

(6)所得税或个人收进调节税由乙方负担。

(7)按店内经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)签约起，若未满一年可按比例执行。

(九)

a□工作满一年以上未满三年者：每年5日

b□工作满三年以上未满五年者：每年10日

c□工作满五年以上未满十年者：每年14日

d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(十)乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本店内制定的具体办法处理。

(十一)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造成损害的。
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。
- 4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。
- 5、不按店内规定的销售方式及违反店内的核定价格进行销售活动。
- 6、借故不参与店内的大型对外活动，不服从店内的工作安排，工作分歧作，损人利己。
- 7、对外的销售活动中故意损害店内的形象，私自向客户提出店内合约外的任何个人要求。
- 8、兼任店内外的任何职务及销售店内外的任何产品。

(十二)、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

四、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

五. 下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前一个月以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训用度。

(3)对甲方的经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

七、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将店内的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回店内，方可办理离职手续。

八、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

九、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方住宿、餐饮以及水电工作外的开支。

十、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前或(上岗后以每月扣去一定金额的方式)需向甲方交纳元，人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退还，如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

美发店员工劳动的合同签篇五

甲方：

乙方：

经甲乙双方写生一致同意，就甲方聘用乙方事宜签订本合同

本合同期限为 年，自_____年____月____日起至
_____年____月____日止，时间为 年。

甲方安排乙方从事 工作。

(1)甲方确定乙方的工资，按月支付，每月_____日为发薪日。

(2)乙方的工资由甲方定，按乙方所作营业额去掉一定成本后再按比列提。

(3)甲方规定，甲方应付乙方工资每月 元。

(一)每天早上9点到晚上21点

(二)甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以适当延长工作时间。休息由甲方定。

1. 遵守甲方的各项规章制度，爱护办公设备及机力设备，维护甲方的荣誉和利益。

2. 热爱本职工作，服从领导，忠于职守，勤奋工作，团结同事。

3. 严格保守甲方的商业秘密。

4. 乙方应具备熟练的操作技术，工作中不得造成机械和人身、商品事故，否则后果自负。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

1. 试用期内被证明不适岗的，甲方可以随时解除本合同；
2. 严重违反甲方公司管理制度的；
3. 严重失职，泄露甲方商业秘密，对甲方利益造成损害的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 甲方不按照本公司约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
2. 甲方安排从事严重危害乙方身体健康的。

(三)属下列情形之一，乙方不得自行解除劳动合同。

1. 乙方未完成交接手续，未清理完所办理的债权债务的；
2. 乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的。

(四)本合同期限届满，劳动关系即终止，甲乙双方经协商一致，可以续订本合同。

在本公司工作时间有损害公司利益的行为，包括干与公司业务有关的第二职业，以及以不同方式对公司的利益构成损失造成后果的。人为造成机械和人身、商品事故，由此产生的后果及经济损失，愿接受公司对自己经济责任的追究以及视情节的程度直至接受刑事责任的处罚。

为了对上述合同第六(三)项中所列情况有所约束，甲乙双方在签订本合同时，乙方需向甲方预先交纳保证金500元，乙方离职时，待六(三)项中所列事项都解决清楚，即将保证金连本带息一并退回乙方。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

美发店员工劳动的合同签篇六

乙方: _____

性别: _____

年龄: _____

井贯: _____

身份证号码: _____

联系电话: _____

一、合同条件:

- 1、凡自愿在本宾馆工作, 年满18岁以上, 具有初中以上文化程度, 身体健康的公民, 经面试合格者。
- 2、签订本合同前须岗前培训合格, 试用期为1个月。
- 3、凡签订本合同之员工须遵纪守法, 无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

- 1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。
- 2、每月享有带薪休息日。
- 3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

- 1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。
- 2、凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。
- 3、工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同；工资奖金一并扣除。
- 4、宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密；如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

甲方代表：_____乙方：_____

签订合同时间：_____

美发店员工劳动的合同签篇七

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条、本合同自___年___月___日起至___年___月___日止。期限为___年(月)。

试用期自___年___月___日至___年___月___日止,期限为___天。

第二条、根据甲方工作需要,乙方同意从事___岗位(工种)工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,经双方协商同意,可以变更乙方工作岗位(工种)。

第三条、乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的服务质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定___条款。

(一)乙方实行标准工时工作制,每天工作___小时(不超过八小时),每周工作___小时(不超过四十小时),具体作息时间,由甲方规定。

(二)经劳动保障部门批准实行综合计算工时工作制的,平均

每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)经劳动保障部门批准实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第六条、甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条、甲方每月___日以货币形式足额支付乙方工资，甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第九条、实行计时工资的，每月标准工资为___元。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元或完成工作额的___%提成。

第十条、甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第十一条、甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。

公休日甲方安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

法定休假日甲方安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条、非因乙方原因造成甲方停工、歇业，且双方未解除劳动合同关系，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十三条、甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十四条、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十五条、甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十六条、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十七条、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十八条、乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方

身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条、乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条、订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十二条、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十四条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第二十五条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十六条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十四条、第二十五条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

第二十七条、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条、甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条、甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十三条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十一条、乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十二条、当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

第三十三条、其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十四条、经甲乙双方协商一致，同意选择___条约定条款。

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

第三十五条

十二、劳动争议处理

第三十六条、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人双方要求仲裁的，应向___劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其___他

第三十七条、以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，必须事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行产生法律效应。)

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)

___年___月___日

乙方(签字)：

___年___月___日

美发店员工劳动的合同签篇八

甲方(用人单位)名称：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号_____

户口所在地_____省(市)____区(县)____乡镇_____村

邮政编码_____

现住址_____

联系电话_____

__市人力资源和社会保障局编印

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第__种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自__年__月__日起至__年__月__日止。
其中试用期自__年__月__日起至__年__月__日止。

(二)无固定期限：自__年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自__年__月__日起至__年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自__年__月__日起至____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，

按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付

的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

_____ □

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章) _____

签订日期：_____年_____月_____日

美发店员工劳动的合同签篇九

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信

用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 合同期限

甲乙双方选择第_____种合同期限

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日;乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

第二条 工作内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作，乙方的工作地点为_____。

2、乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第三条 工作时间

一、甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间____小时，平均每周工作时间____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

二、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第四条 劳动保护、劳动条件

一、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

二、甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第五条 劳动报酬

一、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月_____日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。

二、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

三、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

四、支付方式为下列第_____种

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

银行账号：_____

第六条 社会保险和福利

甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日_____元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

第七条 劳动纪律和规章制度

乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高

职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止及续订

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方解除本合同，应提前_____日以书面形式通知乙方。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前_____日以书面形式通知乙方。

乙方解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第九条违反本合同的责任

甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

第十条其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

第十一条因履行本合同发生纠纷的解决办法

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向_____人民法院提起诉讼。

第十二条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法定代理人：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

联系方式：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日