

电信工会女工委年度工作总结报告(精选8篇)

通过办公室工作总结，我们可以促进沟通和交流，增进团队的凝聚力和归属感。小编为大家找到了一些优秀的教学工作总结范文，供大家参考和借鉴，希望能够帮助到大家。

电信工会女工委年度工作总结报告篇一

xx年度，区人大常委会工会在区直属机关工会和区人大常委会的领导下，认真贯彻《中华人民共和国妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好不同时期的女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

一、健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由常委会办公室副主任、区直属机关妇委会主任郑伟伟兼任，并选派2名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

二、抓好学习培训，提高女职工综合素质。区人大机关现有12名女职工，占区人大机关总人数的37.5%，已全部加入工会。工会成立后，针对区人大常委会机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《萝岗区人大常委会机关工会计划》和《女职工工作规则》，提交常委会主任会议认真审议通过，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律

法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

三、采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作；二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识；三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒缓她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中；四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区人大常委会领导还为每一位女职工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

电信工会女工委年度工作总结报告篇二

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者。一学年来，学校的女工工作的大力开展，顺利地完成与上级

和学校领导的关心和支持分不开的。现将总结如下：

一、积极开展教职工课余生活，进一步丰富校园生活。

为了丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的关心与支持下，工会能够积极主动地开展了形式多样的文娱活动。在课余时间和清晨课前时间里，女职工们踊跃活动在教职工活动室里打球，在校园内锻炼身体，不但加强了锻炼，还增进了教师之间的感情。

二、全心全意开展送温暖活动。

1、探望病患：凡是得知女职工（含离休女教师）生病住院等情况，工会领导能够陪同学校领导，前往探望，送去组织的一份关怀。

2、关心离退休女教师：每年的教师节、重阳节、春节等传统节日，学校工会委员都会与学校领导们带上关爱和礼物，挨家挨户去她们家拜访慰问。

三、维护女职工权益，尽力保为女教师的健康提供途径。

我校的女教师占了绝大部分，是我们学校的顶梁柱。为了让女教师们安心工作，每年的三八节开展了丰富多彩的节目，还力争为女教师们争取到县级以上的医院进行妇检，力求有病早治，无病预防。

四、认真学习，提升业务水平。

1、组织女教师学习有关妇女权益的知识，通过视频和讲座来宣传。

2、平时会议上加强教学技能和业务素质学习。

积极创造外出学习的机会，鼓励她们走出校门提高业务水平。

每周开展教学技能展示课（40周岁以下女教师），并激励她们评课说课，逐步提升自身素质和业务水平。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

电信工会女工委年度工作总结报告篇三

进入xx年，我矿工会女工委在集团公司工会及矿工会的正确领导和关心支持下，积极开展以“巾帼建功立业，三创展风采”为主题的'巾帼建功立业竞赛活动和形式多样的安全协管活动，努力提高女职工的整体素质，深入研究和思考新时期女工工作的新思路，推动实施“女职工素质提升工程”，团结带领女职工解放思想，与时俱进，不断创新女工工作的新方法、新途径，开展形式多样的女工活动，构建新型的女工工作机制。激发了广大女职工的积极性和创造性，为矿井安全生产做出了积极的贡献。

一、适应形势发展，提高女职工素质和女工工作

加强政治理论学习，努力提高女职工的思想道德和科学文化素质。女工委带领女职工积极参与我矿的改革和建设，提高了女职工自身素质，使广大女职工更新观念，增长知识，增

强了业务能力水平，提高了工作实效性今年七月，全总通过了《企业工会工作条例》（试行），女工委在全矿召开了学习《条例》动员会后，积极组织各车间工会的女工委委员学习《条例》，大家表示：《条例》中专门提到了女工工作，说明了党和国家对女职工的重视和关爱。

二、深入开展“巾帼建功”展风采活动，立足实际，关心女工身心健康。

认真落实集团公司工会有关文件精神。以开展创业、创新、创优主要内容的“巾帼绘‘十五’创新展风采”活动，充分发挥女职工安全生产中做出的积极作用。“三八”节期间，女工委层层考核评选“巾帼建功”先进集体、先进个人、优秀协管员。先后表彰6个先进集体；20名先进个人；25名优秀协管员被授“巾帼建功”优秀工作者称号。积极参与职工岗位行为规范集中教育活动，重点开展岗位练兵、技术比武活动。本着干什么、练什么、学什么、比什么的原则，在机电一区灯房举办“矿灯工拆装”技术比武。刘蓓雷是张小楼井灯房班班长，由于平时业务能力强、技术精，在这次比武中获得第一名。在四月、五月举办了电修工、主井提升等技术比武活动，使广大女工们掌握新技能，精一招、会两招、学三招，个人能力水平得到不断提高。积极组织女工参加各级工会组织的文体活动；我矿女职工孔庆萍参加全煤第十三届“乌金杯”象棋比赛，以5胜3和积6.5分成绩获得女子中国象棋比赛的亚军，在集团公司第16届干部、职工羽毛球比赛中，我矿女选手包揽女单、女团两项冠军，展示女职工的企业主人翁风采。

三、开展形式多样的“女职工爱心帮扶工程”活动

实施“爱心帮扶工程”，并将此项工作纳入整个工会帮扶工作议事日程，对特困与困难职工状况调查，层层建立困难单亲女职工档案。把特困职工和单亲困难女职工作为帮扶重点，矿党、政、工领导与她们结对子，实行“1+1”帮扶，定时间、

定措施，帮助她们解决实际困难。今年来，重点开展走访慰问单亲、特困女工活动。矿工会女工委把单亲、特困女工当成自己的姐妹，关心她们的生活，在进行调查摸底的基础上，先后对四户单亲、特困女职工家庭走访慰问，尽力为她们解决实际困难。

共2页, 当前第1页12

电信工会女工委年度工作总结报告篇四

进入xx年，我矿工会女工委在集团公司工会及矿工会的正确领导和关心支持下，积极开展以“巾帼建功立业，三创展风采”为主题的巾帼建功立业竞赛活动和形式多样的安全协管活动，努力提高女职工的整体素质，深入研究和思考新时期女工工作的新思路，推动实施“女职工素质提升工程”，团结带领女职工解放思想，与时俱进，不断创新女工工作的新方法、新途径，开展形式多样的女工活动，构建新型的女工工作机制，矿工会女工委工作总结。激发了广大女职工的积极性和创造性，为矿井安全生产做出了积极的贡献。

一、适应形势发展，提高女职工素质和女工工作

加强政治理论学习，努力提高女职工的思想道德和科学文化素质。女工委带领女职工积极参与我矿的改革和建设，提高了女职工自身素质，使广大女职工更新观念，增长知识，增强了业务能力水平，提高了工作实效性今年七月，全总通过了《企业工会工作条例》(试行)，女工委在全矿召开了学习《条例》动员会后，积极组织各车间工会的女工委委员学习《条例》，大家表示：《条例》中专门提到了女工工作，说明了党和国家对女职工的重视和关爱。

二、深入开展“巾帼建功”展风采活动，立足实际，关心女工身心健康。

认真落实集团公司工会有关文件精神。以开展创业、创新、创优主要内容的“巾帼绘‘十五’创新展风采”活动，充分发挥女职工安全生产中做出的积极作用。“三八”节期间，女工委层层考核评选“巾帼建功”先进集体、先进个人、优秀协管员。先后表彰6个先进集体；20名先进个人；25名优秀协管员被授“巾帼建功”优秀工作者称号。积极参与职工岗位行为规范集中教育活动，重点开展岗位练兵、技术比武活动。本着干什么、练什么、学什么、比什么的原则，在机电一区灯房举办“矿灯工拆装”技术比武。刘蓓雷是张小楼井灯房班班长，由于平时业务能力强、技术精，在这次比武中获得第一名。在四月、五月举办了电修工、主井提升等技术比武活动，使广大女工们掌握新技能，精一招、会两招、学三招，个人能力水平得到不断提高。积极组织女工参加各级工会组织的文体活动；我矿女职工孔庆萍参加全煤第十三届“乌金杯”象棋比赛，以5胜3和积6.5分成绩获得女子中国象棋比赛的亚军，在集团公司第16届干部、职工羽毛球比赛中，我矿女选手包揽女单、女团两项冠军，展示女职工的企业主人翁风采。

女工委在今年7月19日专门邀请了妇幼保健院的教授来我矿为女职工进行妇科知识讲座，有200余名女工到现场听专家讲课。9月13日至15日在矿医院开展了妇科病检查，3天里共有769名女职工来检查。充分体现了企业对女工的关心和重视。

三、开展形式多样的“女职工爱心帮扶工程”活动

实施“爱心帮扶工程”，并将此项工作纳入整个工会帮扶工作议事日程，对特困与困难职工状况调查，层层建立困难单亲女职工档案。把特困职工和单亲困难女职工作为帮扶重点，矿党、政、工领导与她们结对子，实行“1+1”帮扶，定时间、定措施，帮助她们解决实际困难。今年来，重点开展走访慰问单亲、特困女工活动。矿工会女工委把单亲、特困女工当成自己的姐妹，关心她们的生活，在进行调查摸底的基础上，先后对四户单亲、特困女职工家庭走访慰问，尽力为她们解

决实际困难。

春节前夕，矿党委书记某某、矿长某某、矿党委副书记矿纪委书记某某、矿工会主席某某等矿领导，分别带着慰问品和慰问金冒着雨雪深入劳模标兵、外出创业人员、特困职工、贫困职工、技术尖子、离退休职工、伤病残人员等家庭进行走访，每到一户，矿领导都亲切与职工家属握手，问寒问暖。通风三区职工王某不幸患上了肝硬化，家属又没有工作，两个孩子均学，家庭生活异常困难，家住某地汴塘的采煤六区职工赵某某，本人患有精神病，又负担六口人的生活费用，生活十分困难，矿工会主席某某冒着雨雪亲自到他们家中逐一走访，带去慰问金和慰问品，并详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他们要有信心战胜疾病，有什么困难及时向组织反映，我们一定会尽最大努力帮助你解决。

国庆、中秋节前夕，矿党政工领导分别带着慰问品和慰问金深入劳模标兵技术尖子、困难职工、外出创业骨干等家庭进行走访，每到一户，矿领导都亲切与职工家属亲切握手，问寒问暖。运输一区职工胡惠某不幸患上尿毒症，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难。矿领导详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他树立生活信心，安心养病，有什么困难及时找组织帮助解决。矿工会主席等人，带着全矿干部职工及家属的深情厚意，专程对到外出创业的职工进行慰问。矿领导在与职工的亲切交谈中，对淮南项目部在生产管理和创业成绩工作给予了肯定，希望该项目部在今年的工作中为企业再作新贡献。同时给他们带去了月饼、酒、香皂及羽毛球拍、球、象棋等文体用品。给他们送去了党的温暖和企业的关怀。创业职工纷纷表示，决不辜负矿领导和全矿职工的殷切期望，努力拼搏，再创佳绩，报答全矿职工的关心和厚爱。

电信工会女工委年度工作总结报告篇五

□

一、以提高能力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的能力和动力。

1. 认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标创建活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。积极参加市公司组织的以“学习新知识、创建新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照创建要求，制定创建方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值最优。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支非常年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

4、提供发展平台，提升个人能力。为开发员工的潜在能力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动

整个集体的成长，部室推出了“争先创优”活动，通过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作积极性。根据团队的总体情况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，通过自学、函授、网上大学学等形式的学习，积极为员工创造学习条件，并给予奖励；积极参加各项读书活动，认真学习《第五项修炼》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文.并鼓励员工提合理化建议，其中东茅岭班组共提有合理化建议30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

5. 积极努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的积极作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、积极开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神文明和物质文明建设健康发展，使员工感受到集体的‘温暖、体会到工作、生活的轻松、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户

外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并积极参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。通过一系列的文体活动，不仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

正是以这样的思想，我中心工会把对女工的关怀及时送到女员工中去，为女员工为实事，为好事，生活方面，我们为每位过生日的员工送去生日问候及生日礼物；对结婚生小孩的员工送鲜花；对生病住院的员工进行慰问和探望；对家庭困难的员工组织捐款、捐物，今年初我部室陶启的母亲不慎跌倒引发脑溢血，陶启自小由母亲一人抚养长大，经过这次事故后有可能变成植物人，并终身都需要人照顾，面对突如其来的变故，陶启不知如何应对，在这个时候，我们的员工纷纷出谋划策，由工会牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然现在陶启每天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮助，她变得更加坚强了。因为她知道有优秀的团队在帮助她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的积极性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动达到90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的

重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的积极作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

电信工会女工委年度工作总结报告篇六

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者。一学年来，学校的女工工作的大力开展，顺利地完与上级和学校领导的关心和支持分不开的。现将总结如下：

一、积极开展教职工课余生活，进一步丰富校园生活。

为了丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的关心与支持下，工会能够积极主动地开展了形式多样的文娱活动。在课余时间和清晨课前时间里，女职工们踊跃活动在教职工活动室打球，在校园内锻炼身体，不但加强了锻炼，还增进了教师之间的感情。

二、全心全意开展送温暖活动。

1、探望病患：凡是得知女职工（含离休女教师）生病住院等情况，工会领导能够陪同学校领导，前往探望，送去组织的一份关怀。

2、关心离退休女教师：每年的教师节、重阳节、春节等传统节日，学校工会委员都会与学校领导们带上关爱和礼物，挨家挨户去她们家拜访慰问。

三、维护女职工权益，尽力保为女教师的健康提供途径。

我校的女教师占了绝大部分，是我们学校的顶梁柱。为了让女教师们安心工作，每年的三八节开展了丰富多彩的节目，

还力争为女教师们争取到县级以上的医院进行妇检，力求有病早治，无病预防。

四、认真学习，提升业务水平。

1、组织女教师学习有关妇女权益的知识，通过视频和讲座来宣传。

2、平时会议上加强教学技能和业务素质学习。

积极创造外出学习的机会，鼓励她们走出校门提高业务水平。每周开展教学技能展示课（40周岁以下女教师），并激励她们评课说课，逐步提升自身素质和业务水平。

电信工会女工委年度工作总结报告篇七

xx年电信工会女工委工作总结营业部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新情况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，积极发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的能力和动力，充分发挥半边天的作用；积极参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高能力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的能力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。

一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了

形式多样的达标创建活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。积极参加市公司组织的以“学习新知识、创建新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。

二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照创建要求，制定创建方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值最优。由于营业工作的特殊性，本部门9xxxx以上的员工为女员工，并且是一支非常年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

4、提供发展平台，提升个人能力。为开发员工的潜在能力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个集体的成长，部室推出了“争先创优”活动，通过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作积极性。根据团队的总体情况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，通过自学、函授、网上大学学等形式的学习，积极为员工创造学习条件，并给予奖励；积极

参加各项读书活动，认真学习《第五项修炼》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文、并鼓励员工提合理化建议，其中东茅岭班组共提有合理化建议30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

通过达标活动，其中东茅岭共有xxxx加入党组织□2xxxx加入团组织□xxxx获本科文凭□2xxxx获专科文凭□xxxx被评为三星级服务员□xxxx被评为二星级服务员□xxxx被评为一星级服务员□xxxx被评为优秀团员□xxxx被评为先进女职工。

5、积极努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的积极作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了1xxxx女员工进入了前三十名的好成绩。

电信工会女工委年度工作总结报告篇八

（一）建立系统女职工配偶因病去世和离异带有未成年子女人员的档案，关怀她们在学习、工作和生活。

特别有用心离异带着未成的子女的女职工，由于多种原因，不愿让组织和别人知道，甚至是单亲抚养着重症孩子的女职工，宁可个人承受工作、家庭的压力。她们多数是坚也容易产生生理问题，造成与同事不和、伤害子女、甚至发生对病人态度差，导致工作中失误。特别是面临实行全员聘用制的

人事用人改革，她们对如何实施聘用制忧心重重，其中年纪较大的女职工更是顾虑很多。

（二）发动女职工积极参加卫生文化建设

今年发动女职工积极参加卫生局第二届文化节活动，组织了女子足球队赛，

（三）建立女职工网页

二、xx年创意工作打算

（一）明年开通医务工会网上女性心理咨询站，聘请女心理医生在网上作答，设。

（二）岗位练兵、职业技能培训、“一职多能”等到活动，倡做好技能储备，做市场竞争的强者。全面提高女职工的自身素质，还要不断提高女职工的道德文化素养，开展社会公德、职业道德、家庭美德的教育；开展“创建文明家庭”活动，培养女职工高尚的品质和情操，充分发挥女职工在我市物质文明、政治文明和精神文明建设中的重要作用。