

2023年专业技术人员职务岗位聘用合同(实用8篇)

婚前协议可以帮助夫妻双方明确自己的权利和责任，在婚后避免不必要的纠纷。大家可以通过阅读以下合伙协议范文，了解行业惯例和法律要求。

专业技术人员职务岗位聘用合同篇一

编号：

专业技术人员

聘用合同书

甲方（聘用单位）名称：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（被聘用者）姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在岗位工作，并聘任职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自年月日至年月日止，期限为年。试用期自年月日至年月日止，期限为个月。

2、本合同自年月日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：。

2、具体工作内容及要求：。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，每月工资（人民币）元/月（大写：仟佰拾元整）。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、乙方在聘用岗位所提供的聘用条件证件，后经核查不实的。

(3)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(4)、合同期内岗位考核两次以上考核不合格。

(5)、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(6)、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前15日书面通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工

作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

(3)、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(4)、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

7、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)、试用期内。

(2)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

8、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

10、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

11、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

七、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根
据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：乙方（委托代理人）签章：

甲方法定代表人（委托代理人）签章：

签订日期：年月日

专业技术人员职务岗位聘用合同篇二

根据自治区人事厅和职改办文件(新人专字[]119号)及人事局文件(鄯政劳人字[1999]103号)通知的要求，“按岗聘任、签订聘约、优胜劣汰、自主聘任”和“学用”一致原则，特制定以下合同条款。

甲方：

乙方：（被聘用人）

第一条：乙方必须拥护中国共产党的领导，遵守国家法律、法规和各项规章制度维护祖国统一，维护民族团结，忠于职守，保守国家机密，遵守公共道德和职业道德，全心全意为人民服务。

第二条：自觉遵守甲方的各项规章制度，听从命令，服从指挥和安排，劳动管理按局有关规定执行。

第三条：甲方根据工作岗位设置和实际工作的需要，聘用乙方为_____部门岗位专业技术职务，聘用期自年月日至年月日止。

第四条：乙方在聘用期内必须履行本职务岗位职责和完成本职务岗位工作任务，如未能履行本职务岗位职责或不能完成工作任务，甲方有权解除聘用合同。

第五条：乙方在被聘用期内，能履行本职务岗位职责和完成工作任务可享受聘用职务职称的工资待遇，如不能履行本职务岗位职责和完不成工作任务，甲方有取消待遇解聘。

第六条：甲方应在聘期内根据岗位工作需要，有计划地安排乙方进行培训和学习(指各专业部门举办的培训学习)。

第七条：乙方在聘用期内，工作成绩特别突出，有重大发明、创新，取得较好的社会效益和经济效益(经有关部门认可)，甲方可“破格”推举晋升专业技术职称的申报，乙方在聘用期内符合条件职称晋升，甲方将聘期内的“德、能、勤、绩”做出全面的考核结论，并记入《专业技术人员业务考绩档案》。

第八条：聘用期内乙方能出色完成本职责任务的，期满后，可在本对口岗位优先续聘(岗位变动除外)。

第九条：本合同一式三份，甲乙双方各持一份，县职改办一

份，合同签字之日起生效。

甲方： 乙方签字：

法人代表签字：

年月日签订

专业技术人员职务岗位聘用合同篇三

甲方： _____（通常为用人学校）

甲方地址： _____

乙方： _____

居民身份证号码： _____

文化程度： _____

家庭住址： _____

经学校审核，同意聘用同志为学校教师，具体合同如下：

1、聘用时间：自年月日起，至年月日止。

2、工作内容： _____

3、甲方按课时计算乙方薪金，并在每月的第二个星期日支付给乙方。

4、乙方如在聘用期间提出解聘，必须提前一个月告知甲方，并在甲方招到老师后离开，否则甲方将扣除当月工资作为补偿。

5、乙方在寒暑假时不得提出解聘，否则将按学校损失扣除课时费作为补偿。

6、教师不得迟到早退。有事需要提前请假。迟到一次（无论时间长短），扣除5元钱。

7、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

8、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

9、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

10、甲方如解除本合同，应提前30日通知乙方，否则将多付乙方一个月工资作为补偿。

11、从签订合同之日起，乙方每月扣除一定数量的抵押金，直到扣除300元钱为止，在甲乙双方合同终止时，退给乙方。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

11、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

12、故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，由乙方解除本合同。

聘用人员签字：年月日

聘用单位签字：年月日

专业技术人员职务岗位聘用合同篇四

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

期限为一年：自年月日至年月日

一、教师职责：

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 8、作好交接班工作，对家长的要求、物品要登记交接；
- 10、园内举办的各种活动的准备与执行等各项工作；
- 11、其他上级安排的任务。

二、报酬

甲方审定乙方每月基本工资为元，全勤奖：元，工作绩效：元。

三、福利待遇

- 1、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；
- 2、乙方享有国家给予的特有待遇。

四、劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；

- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚（详见《园务制度》）。

五、聘用合同的解除与终止

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；
- 4、乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出，因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，如擅自解除合同，甲方将按《中华人民共和国合同法》有关规定追究责任。

六、其他

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方：年月日 乙方：年月日

专业技术人员职务岗位聘用合同篇五

甲方（用人单位）

名??称????????????????

负责人????????????????

电??话????????????????

乙方（应聘人）

姓??名????????????????

性??别????????????????

出生年月????????????????

民??族????????????????

文化程度????????????????

职务（职称）????????????

联系电话????????????????

一、聘任期限

1、本合同从??????年??????月??????日起至??????年??????月??????日止，期限为??????个月。

??2、试用期从??????年??????月??????日起至??????年??????月??????日止，期限为??????个月。

??二、工作岗位

??根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在??????岗位从事??????工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核，

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它；

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的'待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

专业技术人员职务岗位聘用合同篇六

甲方（聘用单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人：

乙方（被聘用者）姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在xx岗位工作，并聘任xx职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自20xx年x月x日至xx年x月x日止，期限为x年。试用期自xx年x月x日至xx年x月x日止，期限为x个月。

2、本合同自20xx年x月x日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：

2、具体工作内容及要求：

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、甲、乙双方约定的其它劳动报酬内容：

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向

社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止。

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件。

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(3) 连续两年考核不合格。

(4) 严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

（2）乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

（4）乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

（2）患病或负伤，在法定医疗期内。

（3）女职工在孕期、产期、哺乳期内。

（4）国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

（1）试用期内。

- (2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。
- (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。
- (4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得

有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根
据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约
金元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果
追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事
项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：

法定代表人：

XX年X月X日

乙方：

XX年X月X日

专业技术人员职务岗位聘用合同篇七

聘任方：_____（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方）

甲方根据工作需要，设置_____（岗位名称）教授/副教
授岗位（岗位编号_____），乙方自愿申请应聘甲方该岗
位，并明知、认可甲方公布的该岗位工作职责和工作目标的
含义、内容。为保障甲乙双方的合法权益，根据《中华人民
共和国教师法》及其它法律、法规、规章的规定，经双方平
等协商，订立本合同。

第一条聘期

甲方设置该岗位聘期为三年。聘任期满，聘任合同自动终止。
聘期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条续聘

聘任期满后，根据甲方工作需要、聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条乙方的岗位工作目标及任务

根据公开招聘明确的岗位职责及工作目标确定，如要变更岗位内容须经双方约定共同一致，并且不得低于原定岗位标准，修改过程及结果须受到公开监督。

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

2、科研任务：_____

3、学科建设任务：_____

4、人才培养任务：_____

5、其他任务：_____

第四条权利和义务

一、甲方权利

1、根据国家法律、法规、学校规章制度以及该岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

2、依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方工作进行考核和奖惩。

二、甲方义务

1、依法维护乙方应享有的各项权利。

2、为乙方提供必要的工作和生活条件。（包括：实验室及仪器设备条件、科研配套经费、工作助手、办公条件、生活条件、招生条件等等，能够明确的请各院系尽量明确，需要学校解决的应明确书面提出协商）

3、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

4、按照学校规定的标准和程序，公正、公平对待乙方职务晋升、工资福利和其他方面的利益机会。

三、乙方权利

1、乙方在聘期内享受甲方根据国家规定的`等级工资和按照甲方规定评定的岗位津贴。同时享受学校按国家规定提供的保险、福利等其他待遇。

2、享受甲方为其提供的工作和生活条件。

3、甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向甲方提出履行请求，直至向甲方上级有关部门进行申诉。

四、乙方义务

1、认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、聘期内保证全职在甲方教授/副教授岗位上工作。（甲方

安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外)

3、全面履行教授/副教授岗位职责，完成岗位工作目标及任务；接受甲方的监督、考核及管理。

4、乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果，其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（作者单位只能署甲方名）。

第五条考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第六条合同的变更与解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息

的权利。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，方可辞聘，并承担赔偿因为乙方辞聘给甲方带来损失的违约责任。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

4、甲乙双方

合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

第七条附则

1、本合同一式三份，甲乙双方及乙方所在院系各持一份。

2、除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

3、本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同书自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方法（签章）：_____乙方（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___

专业技术人员职务岗位聘用合同篇八

甲方（聘用单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人：

乙方（被聘用者）姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为___年。试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为___个月。

2、本合同自_____年___月___日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：

2、具体工作内容及要求：

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、甲、乙双方约定的其它劳动报酬内容：

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止。

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件。

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(3) 连续两年考核不合格。

(4) 严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(4) 乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

(2) 患病或负伤，在法定医疗期内。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内。

(4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内。

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根
据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日