

# 企业管理与培训心得体会(实用18篇)

教学反思可以帮助教师建立起有效的教学策略和教学模式，使学生更加有效地学习。以下是小编为大家收集的学习心得范文，供大家参考学习。

## 企业管理与培训心得体会篇一

近日，我公司为了尽快提升管理人员综合素质，塑造机关工作人员的新形象、新面貌，邀请知名专家对礼仪、进行专门讲座，10日上午，公司班子成员和办公管理人员参加了培训。虽然课程时间仅一上午，但专家幽默风趣、引经据典，还不时和培训人员互动的授课方式，让大家轻松、愉快地学习到了不少职场礼仪和商务礼仪的基本知识，使大家受益匪浅。

我公司有关管理人员通过这次培训，了解到礼仪比智慧和学识更重要，是待人接物的根基；了解到企业的竞争就是形象的竞争，细节决定成败；了解到企业形象是靠个人素质来体现的，只有个人素质提高了，才能更好地塑造企业形象，增加企业的可信度；管理人员高雅的谈吐、得体的着装、文明的举止等处处都体现着员工的素质、企业的，代表着企业的形象。

分公司管理人员将“不学礼，无以立”的古训积极传达总公司的学习培训精神，各岗位管理人员也分别递上自己的感想并利用到实际中。

并希望总部应多组织有关提高人员形象素质的培训学习。只有通过不断的学习，持续的锻炼，从内心深处感受职场礼仪之美，从言行上表现礼仪之美，努力提高个人修养，增强专业与心理素质，才能有效将体现人对人对事对工作的服务素养。

全体分公司工作人员将围绕礼仪的核心“尊重为本”以最快的速度，最好的状态将理论和实际紧密运用到工作中，为我

公司的转型跨越发展起到画龙点睛的作用。

时刻准备在“有要求，就有行动”；“有检查，就有结果”的状态提高工作的效率，树立良好的企业形象。

## 企业管理与培训心得体会篇二

随着时代正在快速发展之际，变数越来越扑朔迷离的年代。一个好企业想要发展长远，需要在变数之际作出及时反应才得以生存，我十分庆幸能入职我司，并没有在外头漂浮不定地生存。基于现状我认为这是多么荣幸的事情，在今后工作需加倍努力投入工作表达对我司的感激。企业相当于一个平台给予我展示自我才能，体现自我价值；企业是一个很好的学习场所，在那里不仅仅是学会了知识，学会生存技能，更是学会了做人处事，它给了我本事发挥的平台，学会意识。在这我需要做到的一点，就是忠诚。

忠诚是对企业负责的动力。忠诚的态度是敬业的土壤，这种对事业深厚的情感，会给人无穷无尽的财富。本杰明·富兰克林说过：“假如说，生命力使人民前途光明，团体使人民宽容，脚踏实地使人民现实。那么深厚的忠诚感，就会使人生正直而富有意义。”有了对企业的忠诚，就会自觉地热情地全身心地投入到工作中去。不忠诚的人会厌恶自我的工作，或者是为了生计而工作，或者是表里不一，装腔作势，只是做样貌给领导看。对工作本身并没有融进太多的情感和信念，因为在工作中总也体会不到热情和欢乐，他们的生命也在周而复始的工作中慢慢消磨。

一个人要为企业做贡献，仅忠诚的品行，有工作热情还不够，还要有足够的执行力。执行力就是正确地理解和正确地把握公司的战略意图和领导的工作部署，保质保量地完成工作任务的本事，也就是我们平时说得最多的“贯彻落实”的本事。公司在年前动员大会已经明确了公司发展的指导思想、奋斗目标 and 今年主要任务。这些正确思路能否贯彻，完美蓝图能

否实现，宏伟目标能否到达，关键在于我们的执行力。

执行力是智力、魄力、胆识、毅力、学习力、创造力的总和。如何提高自我的执行力，我认为应有以下几点：

增强自觉性是提高执行力的基础。自觉性表现为在贯彻落实公司决策和领导指示的过程中思想、熟悉和实际行动到位。具有贯彻执行公司决策和领导指示的坚定性、主动性和进取性。增强自觉性是提高执行力的基础，而增强自觉性的主要途径在于学习。

学习，是我们必备条件和首要任务。熟悉的提高，知识的积累，本事的增长，本事的拓展，都离不开勤奋的学习。形势在不断变化，新知识、新精神、新任务、新提法确实很多，不学习就跟不上时代步伐，工作方法和工作本领就不会得到提高，就会缺乏干好工作的自觉性和主动性。我们仅有经过认真学习，真正理解和把握好公司的有关部署和要求，才能切实做到熟悉到位、行动自觉、贯彻有力。

增强纪律性是提高执行力的保证。没有纪律性，就没有执行力和战斗力。xx早在战争年代就讲过，“加强纪律性，革命无不胜”。在如今公司发展壮大的过程中，严明的纪律是全公司统一意志和统一行动的重要保证。没有铁的纪律，公司就成一盘散沙，无法团结一致实现今年宏伟目标。提高执行力，就必须增强纪律性。

所以说要成为一名企业旗下的优秀，我们不仅仅要严格要求自我做好，同时也要督促他人，与他人共勉，一齐携手并进，共同将我司水业越做越好，越做越大。让我们昂首挺胸，迈着新春的步伐为今年我司的宏伟目标前进，前进，前进！

## 企业管理与培训心得体会篇三

透过此次管理培训，从中得出一些，身为企业领导者对不良

品是如此的痛恨至极，又有哪位企业员工敢无视产品品质？企业领导者对于执行不折不扣的表率，如同榜样的力量，将会潜移默化地影响和引导组织内部各阶层的员工对执行力的理解与践行。

执行力，对于企业、组织、团队而言意味着什么呢？换言之，如果一个企业或组织、团队没有执行力或执行力不强，对企业、组织、团队而言将会产生何程度的影响？众所周知，执行力实则是一种操作潜力，而这种操作潜力是贯彻企业战略，完成预定目标的潜力。试想一个企业或组织或团队没有执行力抑或是执行力不强，势必意味着企业拟订的战略规划无法落地开花，自然就无从谈起结果乃至收获成功的喜悦，分享投资回报的利润；抑或试想一个执行力不强或者缺乏的企业、组织、团队，势必对所执行的任务会打折扣；北京奥组委之所能全世界人民交出一份满意的答卷，没有发生重大违规违法事件，关键在于具备了很强的执行力”（此非魏纪中原话，大意是这样）。因此，一个企业、组织、团队没有了执行力抑或执行力不强，即便是再完美的战略，再周密的规划，最终都将形同虚设甚至会给企业、组织、团队带来毁灭性的灾难！因为好的战略，周密的规划都务必由强有力的执行力来支撑，否则，战略、规划就如同空中楼阁，如同无源之水，无根之木，只需微风轻拂便轰然倒塌。

## 企业管理与培训心得体会篇四

近年来，随着市场竞争的不断加剧，企业越来越意识到管理的重要性。为了提升企业管理水平，不少企业纷纷组织员工参加管理培训，其中南京企业管理培训便是众多企业选择的一种。近日，我有幸参加了一次南京企业管理培训，并从中获得了很多的收获和体会。

首先，南京企业管理培训为我提供了一个与来自不同行业企业的管理者交流的机会。在培训班上，我结识了来自房地产、制造业、金融等行业的管理者，我们互相交流了各自企业在

管理方面的经验和问题。通过这种交流，我对各行各业的管理模式和方法有了更深入的了解，也为我今后的工作提供了诸多启示。

其次，南京企业管理培训的内容丰富多样。培训课程包括团队管理、领导力培养、人力资源管理、决策分析等方面，涵盖了企业管理的各个方面。其中，我印象最深刻的是团队管理课程。在课上，我们通过小组讨论和案例分析，学习了如何建立高效的团队，如何改善团队合作，以及如何激励团队成员的积极性。这些课程让我对团队合作的重要性有了更深刻的认识，并学会了一些实用的管理技巧。

第三，南京企业管理培训的授课老师经验丰富，教学内容生动有趣。培训的授课老师都是在企业管理岗位上有多年经验的专业人士，他们将自己的管理实践融入到课程中，通过丰富的案例分析和实例讲解，让我们更好地理解 and 掌握管理知识。而且，老师们还通过小组活动和角色扮演等方式让我们亲身体验管理的各个环节。这种活动式的教学方式不仅增加了培训的趣味性，而且让我们能够更好地将学到的知识应用到实践中。

第四，南京企业管理培训给予了我反思与改进的机会。在培训结束后，我们还进行了一次总结和反思，回顾了自己在培训过程中的收获和不足。通过反思，我发现在一些情况下自己的思维和行为存在一定的局限性。例如，在决策分析方面，我往往只注重眼前的利益，而忽视了长期发展的考虑。通过反思，我意识到这种思维方式需要改变，并制定了一些纠正性的措施。这样的反思和改进过程让我更加自省，也提升了自己的管理能力。

最后，南京企业管理培训为我开阔了视野，激发了我的创新思维。培训过程中，我们参观了一些南京知名企业，并与企业高层进行了交流。通过参观和交流，我不仅了解了这些企业的管理实践和成功经验，也看到了一些创新的管理思维和

方法。这些经验和思维在我之后的工作中起到了重要的启发作用，让我更加敢于尝试新的管理方式，提升了自己的管理水平。

综上所述，南京企业管理培训为我提供了一个与其他企业管理者交流的平台，培养了我的团队合作能力，提升了我的管理水平，激发了我的创新思维。通过这次培训，我对企业管理有了更深入的了解，并将这些知识和经验应用到了实践中。我相信，随着我在工作中的不断学习和实践，我能够将南京企业管理培训的收获发挥到更大的作用，为企业的发展做出更大的贡献。

## 企业管理与培训心得体会篇五

### 第一段：引言（字数：200字）

作为一名云浮企业管理的管理人员，我很荣幸参加了最近一次的管理培训课程。这次培训不仅给我提供了各种实用的管理技巧和知识，同时也激发了我提升自己的动力。在过去的几天里，我学到了很多关于领导力、团队建设以及沟通技巧等方面的重要教训。在这篇文章中，我将分享我在培训期间得到的一些心得体会。

### 第二段：领导力的重要性（字数：250字）

在培训课程中，我深刻领悟到了领导力对于企业的重要性。作为一名领导者，我们需要通过积极的激励和榜样力量来激发团队成员的潜力。通过这次培训，我学到了如何正确地展现领导风格以及如何团队中建立共同的目标和价值观。我也认识到了团队成员的忠诚度在领导力中的关键性作用。因此，我在之后的工作中更加注重团队建设和人际关系的培养，以提高我的领导力。

### 第三段：团队建设的技巧（字数：250字）

除了领导力，良好的团队建设也是一个成功企业必不可少的要素。在课程中，我学到了如何聚集并管理一个高效的团队。通过倾听和共同的决策，我能够更好地充分发挥员工的潜力，提高工作质量。在日常工作中，我积极与团队成员交流，并强调团队合作的重要性。此外，我也鼓励成员之间的相互支持和协作，以促进团队的发展。

#### 第四段：沟通技巧的提升（字数：250字）

在企业管理中，沟通是至关重要的。通过这次培训，我学到了如何用更清晰和有效的方式来表达自己的想法和意见。培训中的角色扮演和团队合作活动使我更好地理解沟通的重要性。我学会了倾听他人的观点，并学会寻求共同点，以更好地解决问题。在平时的工作中，我努力改善我的沟通技巧，与团队成员和上司保持良好的沟通，以便更好地达成共识和合作。

#### 第五段：自我反思和未来计划（字数：250字）

通过这次培训，我意识到了自己在管理方面的潜能和不足之处。我将继续学习和提高，以成为一名更好的领导者。我计划在日常工作中更加注重团队的合作和沟通，建立一个和谐、高效的工作环境。同时，我也会不断学习新的管理技能和知识，以应对不断变化的商业环境。通过这次培训，我确信自己能够取得更大的成就，并为企业的发展贡献自己的力量。

#### 总结（字数：200字）

参加云浮企业管理培训课程是我职业生涯中的一大收获。在培训期间，我学到了领导力、团队建设和沟通技巧等方面的重要知识。我将积极应用这些技能，以提升自己的管理能力，为企业的成功做出贡献。我相信通过持续学习和不断改进，我能够成为一名优秀的管理者，并推动企业的持续发展。

# 企业管理与培训心得体会篇六

现在的社会日新月异，科技的，管理的创新，都在时刻改变着未来。不管是现在还是将来，每个管理者都应不断地加强学习，不停地给自己“充电”，才能不断的开拓进取，勇于创新，才能更进一步的创造财富。此次公司为了提高企业管理水平，特意邀请了xxxx企业管理咨询有限公司对我们进行了一次培训。经过这3天紧张的学习过程，我学到了很多在人力资源管理、企业文化及财务管理方面的相关知识。我感觉到了充实，可以说我很好的完成这次学习任务。对此次培训，我总结如下：

## 一、在人力资源管理方面

### 1、员工培训

### 2、人员管理

人员管理与企业的发展息息相关，对员工的日常管理是企业发展的必要过程企业文化的产生，企业制度有利于员工管理，企业正常的运作，通过对员工的日常管理来发挥员工的个人能力，了解员工的心态，适时转变管理方式完善管理模式。

### 3、绩效评估

绩效评估为企业的决策提供依据，是员工对自己以及对他人工作能力的评估，了解自己的工作能力，同样将自己的能力与对企业的贡献结合起来，提供薪酬依据，发现员工潜力并及时做出相关人事调动。

### 4、员工福利待遇

员工福利待遇以及薪酬是员工企业价值的体现以及员工工作的保障，没有好的相应的福利待遇及薪酬水平员工就不会全



心全意的为企业作出贡献，长久的留在企业工作。

通过这学期的人力资源的学习我对自己有了更高的要求，作为个人而言为了成为企业发展的人才，对于现在的我而言要加强各项技能上的学习，提高自己的专业能力，没有好的个人能力就没有好的发展，专业技能，专业知识的提高是必不可少的。人力资源管理对于现在的我而言与其说是去管别人不如说是对自己的规划管理，对自己未来的期望。

人力资源管理作为企业管理的重要部分一直是企业管理的重中之重，很多企业的倒闭也就是因为没有良好的人力资源体系无法为企业发展提后备力量，技术人员没有及时补充专业知识，管理人员没有及时补充以致管理模式落后，还有涉及到薪酬水平公司福利等造成企业人员流失。

## 二、在企业文化的推进与落地方面

随着企业的发展，企业文化在企业中的主体地位逐渐突出，最能体现一个企业经营和管理本质特征的企业文化推进工作越来越重要。一个企业的发展，抓企业文化尤为重要。加强企业文化深植，首先要深刻理解企业文化的内涵。企业文化是在企业长期生产经营中培育、融会、凝聚而成的一种独具特点的、对企业持续稳定发展起推动群体意识和价值观念及其外在形式。它包括企业精神、价值观念、企业形象、经营思想、企业目标、道德规范、规章制度、企业风尚等。企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣传统一的企业价值观而将他们凝聚在一起，这些价值观影响着员工的生活方式、行为方式和价值信念，促使他们积极地为企业创造价值。对此，我通过此次培训，从以下几方面理解企业文化在公司的推进与落地。

- 1、第一时间完成任务。这是一条执行层面的要求，它体现了公司对高效、快速的组织反应能力的追寻。类似于海尔的“快速反应、马上行动”。

2、主动开展工作。这也是一条执行层面的要求，但它更强调了我们的员工工作时的心理层面问题。从积极性和目标性的角度上看，也强调员工的个人能力充分施展。

3、关注细节。细节决定成败。对细节关注程度的高低是优秀和卓越的分水岭标志。这种细节的要求和关注，不仅仅是在认知的层面，它要求我们从具体的事情做起，彻底的完成工作，彻底的解决问题。其更重要的是对结果意识的要求。

4、持续创新。创新是企业发展的发动机，是企业的灵魂。创新的重要性，尤其对我们这种需要精细化管理的企业来讲，尤为重要。市场经济的思想核心是自由竞争精神，在全球一体化的大格局下，要求我们员工时刻不断学习的心态，学他家之长，容他家之短。从经验教训中不断学习进步。创新精神的高调宣扬是需要我们员工本身的低调做事作为基础的。

5、勇于承担责任。责任的归属，需要详细、准确的岗位职责说明等相关的管理手段和制度来界定。但这个“勇于”，是需要我们员工自己来担当的。全身心的做好自己的本职工作，不给领导、同事添麻烦。公司存在着推诿现象，但要杜绝它，除了我们良好的管理制度保全外，更为根本的要依靠我们员工本身良好的职业素养来保障。

6、以团队目标为己任。这个时代，早已摒弃单打独斗的个人英雄主义情结了。这是一个讲究团队制胜的时代。一个人的力量是有限的，而团队的力量确是巨大的。个人的得与失要放在大团队目标之后，大团队意识的学习是我们每个员工应把握的行为准则。

7、最大限度的创造价值。成本意识！我们要学会利用最小的成本、最小的资源开展工作。同时要能做到分享资源和信息，力争在团队组织中创造一个良好的学习交流、分享合作的氛围。

8、公司的事就是我的事。公司每一个员工都必须要有主人翁的精神。公司对员工做到细致周到的便捷服务，急员工所急；而员工更要积极为公司着想，时时保持忧患意识，不断提升自己的工作水平，持续关注公司管理的进步。

### 三、在非财务经理的财务管理方面

老师用深入浅出，用通俗易懂的精彩课程使我对非财务经理的财务管理有了比较清晰的了解。以下是我的学习心得：

#### 1、找准切入点，推行精细化的财务管理

精细化的财务管理是一项涉及面广而且综合性较强的经济管理活动，涉及公司的方方面面，必须达到控制成本、提高效益的目的。而达成这一目标，需要各部门围绕企业的效益目标协同作战，提高公司经营管理的灵活性和战斗力。这就需要围绕资金、成本、人员等资源配置的关键，深入推行精细化的财务管理。

#### 2、实施全面预算管理，优化配置企业有限资源

过程，在本质上就是一个优化配置企业资源的过程。全面预算管理不单指预算控制，还涉及到工管部、物设部、人事部等的预算控制，是兼具计划、协调、控制、激励、评价等功能的一种战略方针的经营机制，是一种全新的、全面的现代企业管理模式。

#### 3、实行人本财务管理，全员参与，提升素质

树立人本财务观念。要理解员工、尊重员工，充分发挥员工的主动性和积极性。公司的每一项活动均由员工发起、操作和控制，其成效如何也主要取决于员工的知识、智慧以及努力程度，因此，贯彻人本财务观念要求做到：第一，增加人力资源投资，提高企业领导和员工素质；第二，推行财务

分层管理和全员财务管理，实行民主式和参与式财务管理，提高员工对财务的参与意识；第三，加大软资源投资力度，为培育企业文化和良好人际关系创造优良环境。

以精细化财务管理作为切入点，把精细化财务管理融合到公司生产经营的每个层次，通过不断深化财务管理的不管理方式和手段，优化资源配置，优化财务核算，提高财务信息的有效性，以精细化财务管理促进管理水平的提升，这是实现“向管理要效益”的有效途径。

最后，我想，这次培训经历给予的所有感触，必将永记在我心中。所有这些感触在以后的时间里，更会激励我更加努力学习、高效的工作，紧跟公司飞速发展的步伐，不断地自我完善，不断的进步，实现自我价值，为公司达成从优秀到卓越的跨越贡献自己的微薄之力！

## 企业管理与培训心得体会篇七

近期，我有幸参加了一次关于云浮企业管理的培训，这是一次难得的机会，使我对企业管理有了更深入的理解和体会。在培训期间，我交流了许多管理经验，学到了许多新知识，也结识了许多优秀的企业管理者。下面，我将就我的学习体会和心得，与大家分享。

首先，在培训中，我们接触到了各个企业管理领域的重要内容，如战略管理、人力资源管理、财务管理等。最令我印象深刻的是战略管理方面的学习。在以往的工作中，我总是盲目地去处理眼前的问题，很少能够站在全局的角度去考虑企业的发展方向。通过培训，我了解到战略管理不仅仅是年度计划的制定，更是需要对企业内外环境的分析和评估，制定长期发展目标，并通过有效的战略实施来实现这些目标。从今以后，我将更加注重战略的制定，以及对环境变化的敏感。

其次，在培训中，我们进行了一些团队合作的活动，这些活

动让我认识到团队合作的重要性。在以往的工作中，我往往独立完成任务，没有与他人合作的习惯。而在企业管理中，良好的团队合作是至关重要的。通过培训，我学到了如何与他人合作，如何有效地沟通和协调。同时，在团队合作中，我也体会到了集思广益的力量。团队中每个成员的不同看法和建议都可以为团队的决策提供更多的参考和思路。我决定从今以后，与同事们更加紧密地合作，共同为公司的发​​展贡献出自己的力量。

再次，财务管理是企业管理中非常重要的一个方面，而这也是我在培训中学到的一个重要内容。在培训中，我们学习了有关财务报表分析、成本控制、资金管理等方面的知识。这对我来说是全新的领域，但我通过课程的学习和实践，逐渐掌握了相关的基本理论和方法。同时，我也了解到财务状况对企业决策的重要性。企业的财务状况直接关系到企业的发展 and 生存能力，通过分析财务报表，可以更好地评估企业的经营状况，并做出正确的决策。所以，我会重视财务管理的学习，努力提高自己的这方面的能力。

最后，在培训的过程中，我结识了许多优秀的企业管理者，与他们的交流让我受益匪浅。他们的经验和故事让我更加坚定了自己的职业目标和追求。通过和他们的交流，我明确了自己未来的发展方向，并且得到了一些建议和指导。在以后的工作中，我会更加注重学习和积累经验，不断提高自己的管理水平，为企业的发展做出更大的贡献。

回顾这次关于云浮企业管理的培训，我深深地感受到了学习的重要性。在这次培训中，我不仅学到了理论知识，更加开阔了视野，结识了许多优秀的人才，这对我未来的职业发展有着重要的影响。我将珍惜这次机会，不断学习和进步，为企业的发展贡献自己的一份力量。感谢这次培训给了我如此宝贵的经历和启示。

以上是我在云浮企业管理培训中的一些心得和体会。我相信，

通过不断的学习和努力，我能够在企业管理领域取得更好的成绩，并为企业的发展作出更大的贡献。同时，我也希望能够与更多的企业管理者进行交流和學習，共同成长。

## 企业管理与培训心得体会篇八

20xx年根据公司的培训计划通知，紧紧围绕“提升员工凝聚力，强化员工责任心，培养激发员工专心专注工作态度”之主题，以“打造三支人才队伍建设”为目标开展了一系列的培训活动，截止20xx年11月5日，先后组织举办了17次培训活动，参加受训员工共计486人，具体有以下的培训内容：

### 1、“传帮带、师带徒”培训

从20xx年开始，针对检修岗位和一些技能岗位新工多的特点，我们和公司团委联合开展了“传帮带、结对子”活动。

20xx年我们在前两年开展这些活动的基础上，又扩大了该项活动的范围和深度。三月到五月我们对各车间的钳工、电工、焊工进行了理论和实际技能操作考核，通过最后考核结果，我们发现，实施该活动不仅使新员工很快的掌握了岗位所需的知识和技能，而且通过这种“一对一”的培训模式，参与培训的青工基本能够达到独立顶岗、独立进行实践操作、独立处理简单故障的能力。在进行的这行培训活动中，结对师徒都能够按照“传帮带”协议要求，严格履行师徒教学协议，文明施教，不仅做到了教学相长，还重新树立了良好的工作作风和职业道德。

可以看出，“传帮带结对子”活动是一种传统的、有效的培训模式。这种培训方式不仅是最有效、最直接、最具体的人才成长途径，而且通过这种培训模式，一方面使重要技术岗位上的老师傅能将自己所拥有的知识和经验很好的传承下来，另一方面又能促进青年职工的快速成长，同时既能增强产品部员工之间的凝聚力，又能壮大的专业技术人员队伍；从培训

方面来看，这种培训模式不但节约培训成本，还能有力的促进管理方面的创新，最为可贵的是这种模式的培训，可以避免一般培训带来的“工学矛盾”。

我们对在“师带头”活动中成绩优异的师傅和学员分别进行了不同程度的表彰和奖励，进而使这项活动更加深入、持久的开展下去。

## 2、走出去、学习同行先进操作技能培训

学习先进企业的管理模式，学习借鉴同行业的先进操作方法，是公司“走出去”培训学习的最主要目的。为了配合新建车间生产的需要，深入了解国内同行业生产情况□20xx年5月车间主任带领相关人员对国内三家同行企业进行了考察学习。回来后写出了详细的考察报告，同时提出了具有一定意义的建议和需要借鉴的地方，为下一步完善新建公司生产流程过程打下了基础。

## 3、叉车工操作技能培训

为了适应产品部新的车间生产线对叉车操作工的需要，我们先后从各车间抽调了10名运转岗位人员，进行转岗培训，从3月份到五月份在将近三个月的时间里，由公司叉车班的高级技工对这十名转岗员工手把手的进行了叉车车辆基本构造、叉车基本操作与技能、叉车故障排除、叉车安全驾驶、叉车维修保养等五个方面的专门培训，培训过程中不仅对这些人进行了理论考试，而且又进行了更为严格的操作技能考试，如叉车启动前的安全检查、叉车基本操作规范与要领、绕“8”、货物堆码、装卸车标准操作、车辆收车程序等，经过这些严格的培训和操作技能考核，绝大部分叉车操作工都取得了不错的成绩，为此公司对这次培训考试中取得前三名的员工进行了表彰奖励。从而更加有力的促进大家学技术的积极性。

#### 4、新员工基本知识与技能培训

7月份，有30名复员退伍军人被分到了公司，针对这些从军营里来的人，如何尽快让他们适应企业这个大环境，尽快投入到生产岗位，如何对这些人进行上岗前的培训，都是我们hr部门需要全面考虑的问题。我们从企业发展概况、产品部组织架构、部门与分厂职能、劳动管理制度、员工行为规范、职业道德、法律法规、现场安全管理、现场6s管理、产品介绍、生产工艺与设备概况等十一个方面为这30名新员工进行了为其一周的培训学习，授课老师积极备课，新工个人听讲认真。培训结束后，从这几名新员工填写的培训调查问卷来看，大家对这种培训方式、培训内容安排都很赞成；从培训考试成绩来看，30名新员工最低分数都在80分以上。可以说这种培训方式和培训内容不仅让新员工全面了解了企业发展史，而且也为他们实现从军营向企业转换搭建了一条快速的通道。

#### 5、举办届班组长综合知识与技能提升培训

20xx年7月17日到18日，公司举办了为其两天的班组长及生产骨干的全脱产培训学习。这也是公司自成立以来，举办的届班组长培训，本次班组长培训，其最大的特色就是完全“摒弃”了很多企业的常规做法，即从培训机构请一些班组长培训方面的老师或者所谓的专家进行授课的模式。

这次进行的班组长培训完全由公司的副科级以上人员担任培训师，包括公司的五位高管，以及公司安全环保部、质量监督部、生产技术部、党群工作部、财务部、人力资源部等六个部门的部长，这些由公司内部选拔的培训师，以他们在工作的工作经验与所掌握的理论知识与技能，结合企业发展的实际现状，利用典型案例，深入浅出，将班组长“角色认知、现场管理、工作改善、团队建设”四个方面的培训内容融会贯通与整个培训课件中，同时在培训中穿插互动、案例分析等形式。



这十一位公司的中高层管理人员，从班组长角色认知、现场质量管控、生产流程再造与工作技术创新、现场工作指导、班组一日管理和班组现场设备管理、如何管理好班组成员与如何处理好上下级关系、班组建设与团队管理、现场标准化与生产过程控制、员工之间的沟通、协调与员工激励、现场安全管理与事故处理以及6s标准化建设、班组物料管理和成本控制等十一个方面的内容，进行了理论与实践相结合的讲解，使班组长和生产骨干员工在学知识的同时，也提高了处理班组问题的能力。

这次培训对象，重点以班组长与岗位生产骨干为主，突出现代班组管理知识与技能。并将班组长管理中出现的一些典型案例、问题，与本单位的实际现象联系起来进行讲解，因此不但参加培训的学员感到亲切，而且每一名担任培训的老师也能和学员做到有效地沟通、以及互动。这种培训模式不但大大节省了培训成本，更能解决班组出现的一系列实实在在的问题，进而使培训效果比那种从外面请来的培训机构老师要好很多，从大家反馈的信息可以得知培训取得了比预想还要好的结果。

这种培训模式和方式也为企业如何开展其他方面的培训开辟了一条新的思路，值得借鉴。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

## 企业管理与培训心得体会篇九

作为一名新进入企业的员工，参加企业管理培训是非常必要和重要的。这次培训让我收获颇丰，对于未来的职业生涯有着重要的启迪和指引。以下是我个人在企业管理培训中的心得体会。

### 第二段：学习与沟通

在培训中，我学到了很多知识，对于企业管理和经营管理有了更深刻的了解。同时，在培训中结识了许多来自不同公司的同行和专家，他们分享了自己在管理上的经验和方法，解答了我们在工作中遇到的问题。这些宝贵的经验和观点让我深刻认识到自己的不足和需要改进的地方。

### 第三段：提高自我修养

在培训中，我们也进行了很多的自我发展和修养方面的探讨和讲解。这让我深刻认识到作为一个管理人员，不仅仅需要具有扎实的专业知识和技能，还需要具备良好的道德素质和高尚的品德，始终保持健康的心态和积极向上的生活态度。这样，才能够成为一个有担当、有信仰、有情怀的优秀管理者。

### 第四段：加强团队协作

在这次培训中，我们不仅仅是与专家和同行进行了交流和学习，同时也进行了团队协作和合作的实践。我们通过一些小组活动和演讲，让我们体会到了团队协作所带来的力量和效益。在这个过程中，我们也学会了如何更好地与他人合作，建立更加良好的工作关系，促进团队的发展和壮大。

## 第五段：总结与展望

通过这次企业管理培训，我对于未来的职业规划和发展有了更加清晰的认识和目标。同时，我也意识到培训只是一个开始，真正的挑战和机遇在于将这些学习和实践运用于工作中，不断创新和探索，实现自我价值和企业价值的共同提升。我相信，在未来的职业生涯中，我会一直保持学习和成长的态度，努力实现自我突破和卓越表现。

## 企业管理与培训心得体会篇十

前不久，公司组织企业经营管理培训，感触颇多，下面谈下心得体会：

老一套不是艺术，老一套也不会有发展。一个作家如果老是用鲜花来形容美，用魔鬼来比喻丑，那一定是蹩脚作家。我们拿田野里的向日葵与庭院里的菊花作一比较，尽管它们十分相似，且向日葵花型比菊花大得多，可是我相信大多数人都是喜欢菊花，而不会欣赏向日葵的，因为向日葵太千篇一律了；菊花则不同，不仅花型多姿，有平瓣、管瓣、管台瓣等，而且色彩丰富，有红、黄、紫、白，以至于绿和黑（墨菊）等等。据说，目前菊花品种已在千种以上。可是谁知道，这些万紫千红、千姿百态的菊花，在数千年前，却是荒野里千篇一律的野菊演变而来的。我想，要是这些菊花没有人类的着意选择培育，使它放出异彩，至今恐怕还是那些荒野上的野菊，大概是不会被人们器重的。

从大笑和菊花，我不禁想起《泰州日报》登载的泰兴市黄桥镇生猪深加工出了大名堂，三两重的软骨长成亿元产业的经验来。黄桥人把百来斤的生猪分割成几十个“部件”化整为零闯市场，就连不起眼的一只猪头，也被分解成十多个品种，猪头里的鼻骨、喉骨派上了大用场，用来生产被西方人誉为“软黄金”的硫酸软骨素出口欧美。他们的经验就是一个“变”字，即随着时代的变化而变化，根据对象的不同而

各异，顺着市场的变迁而变迁。或叫做按着“春夏秋冬、男女老小、东南西北”十二个字，不断地做活“变”的文章。对于他们来说，产品的单一、呆板，跟在别人后面亦步亦趋，就意味着失败。

“学我者生，似我者死。”这是画家齐白石的一句名言，讲的是艺术独特创造的可贵。我以为，它不仅适用于艺术创作，也适用于产品更新。黄桥人做活生猪深加工这篇文章，变经营为“精营”，形成新的亿元产业的做法，值得借鉴和学习。

## 企业管理与培训心得体会篇十一

作为企业中一名年轻的管理者，怎样才能在日常管理工作中有更多的收获呢？以我所在的铜仁企业为例，每年都会组织各类管理培训，帮助我们不断提升自己的管理能力。在参加这次培训后，我明白了很多东西，深感受益匪浅，今天我就和大家分享一下这次铜仁企业管理培训的心得体会。

### 第二段：培训的内容

这次铜仁企业管理培训从多个方面对我们进行了深入的指导和培训。我们从中了解到了关于企业战略规划、管理制度和人员培养等方面全面的知识。特别是在人员培养方面，我们深入探讨了如何提高员工的职业技能，如何激发员工的工作积极性和创造力，如何建立健康的企业文化等重要方面。这些都是我们必须掌握的宝贵经验。

### 第三段：对自身管理工作的启示

通过这次培训，我深感自身在管理工作中存在很多问题。比如在企业战略制定方面，我缺乏全局观，过于片面地看待问题，不够深入细致地解决问题。在制定管理制度方面，我往往只考虑内部流程，而忽略了外部因素的影响。通过这次培训，我意识到了这些方面的不足，同时也逐渐找到了改进的

途径。

#### 第四段：对企业的启示

此次铜仁企业管理培训，让我更加深刻的认识到，优秀的企业管理依靠的不仅仅是一群合格的员工，还要有一个完备的企业体系和高效的管理机制。企业要不断完善自己的管理体系，加强内部流程的规范化、标准化，提高员工的工作效率和满意度。同时，企业管理者也需要关注企业文化以及员工的职业发展，帮助员工实现个人价值的发挥，进而带动企业的不断发展。

#### 第五段：总结

在这次铜仁企业管理培训中，我获得了许多宝贵的知识，增强了自身的管理能力，也深刻认识到了自身的不足。同时，我也对企业管理工作有了全新的认识，明确了自己未来在企业管理方面的发展方向。作为一个企业管理者，要不断学习、不断进步，才能够满足业务发展的需要，保持竞争优势，为企业做出更大的贡献。

## 企业管理与培训心得体会篇十二

在20xx年结束之季，很荣幸能参加吉林分公司——“赢在中层”管理课程培训。公司给我一个很好的提高自身管理本事的培训机会，在培训中我能认真学习并深刻理会其中的含义，我的感知感想如下：

体验式培训：企业项目推行过程中的协作与执行；体验在项目推行过程中，我们经常会遇到哪些困难和障碍。项目领导人在项目执行过程中担当的主角与职责。如何在执行创新思维。在这节课当中，让我深刻体会到了，理解与支持的力量。很多时候我们的工作往往就是下达后，员工的理解不够透彻，再加上一些外在因素的干扰，让他们变得更加的迷失了方向。

经过游戏式的培训也让我理解到作为一个企业，企业内所以的员工就是一个团队，团队的建设是十分重要的，团队间相互协作的关系也是相当重要的。而在这个团队当中管理层人员所承担的任务也是至关重要的，作为一个成功的团队主管，他之所以成功，其关键在于主管99%的行为魅力以及1%的权利行使。

下属能心悦诚服地为他努力工作，不是因为他手中有权，权是不能说服人的，即使服了，也只是口服心不服，绝大多数原因是主管有着良好的领导行为。好的领导行为能给员工带来信心和力量，激励员工，使其心甘情愿地义无反顾地向着目标前进。作为主管要尊重下属的人格、尊严及创造精神，爱护下级的进取性和创造性；信任员工，放手让员工大胆工作。当员工工作遇到困难时，主动为其排忧解难，增加员工的安全感和信任感；当工作中出现差错时，要承担自我应当承担的职责。当团队主管向上级夸赞下属的成绩与为人时，员工是会心存感激的，这样便满足了员工渴望被认可的心理，其更忠诚于这份工作，干劲会更足。另外，管理者还要不断加强品德修养，严于律己，做一个表里如一的人；要学会推销并推动你的目标；要掌握沟通、赞美及为人处事的方法和技巧。这样才能最大限度地发挥团队中员工的工作进取性，更好的实现企业与员工共同健康发展的目标。

沟通的艺术与技巧：经过这一次的培训，我深深的认识到，作为一名中层管理人员，与上级、下级、客户等，工作生活中有效的沟通是至关重要的。沟通是信息传递的重要方式，经过沟通，信息在部门、员工之间得以传播。组织工作的开展在很大程度上讲经过从上到下的层层沟通进行的。部门与部门之间经过有效沟通，能及时消除部门之间的由于缺乏沟通造成的协调性问题，理顺工作上流程，增强部门之间协同作战的本事，提高公司整体工作效率；反之，无效的部门沟通，只能使部门之间徒生交流障碍，沟通不畅各个部门单独作战，结果必然造成组织的任务无法得到及时完成。如何提高自我的沟通本事在本次培训中孟教师教会了我8个步骤：一

是热情洋溢；二是谦卑有礼；三是全面聆听；四是察言观色；五是活在当下；六是方向发问；七是到达共识；八是维护关系。意思就是当我们在与一个人沟通的时候，我们必须要把心打开，热情微笑的对待别人，同时也要做到大方有礼，当别人在说话的时候我们要认真的聆听，争取把对方说的重点牢记在心，在适当的时间向对方提出问题，然后与对方建立起共同是局面，最终是认真的维护好与对方的关系。

这次《活在中层管理》培训让我充分了解到做为一个中层管理者的定位与职责，企业的发展离不开团队，团队的核心在于中层管理者，什么是团队团队虽然由个体组合而成，但绝不是简单的人群组合。真正的团队，是由一群心理上相互认知，行为上相互支持，相互影响，利益上相互联系、相互依存，目标上有共同向往的人们结合在一齐的人群合体。中层起着承上启下、承前启后、承点启面的作用，是一个团队中不可缺的组成部分。一支优秀的团队离不开一流的中层，带领全团队的每一位成员产生共同的认知，才能朝着同一个方向努力，才能产生高绩效。

## 企业管理与培训心得体会篇十三

随着社会经济的快速发展和竞争的加剧，企业管理培训成为现代企业不可或缺的一部分。参加管理培训课程的员工，不仅可以提高自身的管理能力和素质，还可以为企业创造更多价值。最近，我参加了一次关于企业管理培训案例的培训课程，通过实际操作和分析，我深刻意识到了管理培训的重要性，同时也收获了不少心得体会。

首先，在参加该企业管理培训案例的过程中，我发现了自身的不足之处。在实际工作中，我们常常会面临着各种各样的问题和困难。而通过案例分析的方式，我能够深入思考问题的本质和原因，进而找到解决问题的有效方法。特别是在团队协作方面，通过和其他同事一起分析和讨论，我更加清晰了解到团队合作的重要性，以及如何更好地与他人合作，提

高团队的工作效率。

其次，企业管理培训案例让我认识到了全局观和战略思维的重要性。在日常工作中，我们往往只关注到自己负责的部分，而忽视了整体的发展和规划。通过分析案例，我明白了企业内外环境对企业发展的影响，以及战略决策对企业命运的重要性。只有具备全局观和战略思维，我们才能更好地应对竞争，寻找市场机会并推动企业的发展。

此外，管理培训案例让我对沟通和冲突处理有了更深入的了解。在案例分析中，我发现沟通问题往往是导致团队冲突和合作受阻的原因之一。通过角色扮演和讨论，我学到了如何有效地沟通和解决冲突，以及如何在团队中建立良好的工作氛围。这对我的个人和职业发展都具有重要意义，让我在日常工作中更好地与同事、合作伙伴和客户进行沟通。

最后，企业管理培训案例让我意识到学习和不断进步的重要性。在培训的过程中，我发现有些案例是由于管理不善导致的失败，而有些案例则是因为管理得当取得了成功。这让我深刻意识到学习和不断进步对于提升管理能力的重要性。只有不断地学习和研究，才能跟上时代的步伐，应对复杂多变的市场环境。

总之，通过参加企业管理培训案例，我深刻体会到了管理培训的重要性，以及其对于个人和企业发展的意义。在今后的工作中，我将不断学习，提升管理能力，为企业的发展贡献更多的价值。同时，我也希望将自己的经验和体会分享给其他人，促进整个团队的发展和进步。

## **企业管理与培训心得体会篇十四**

### **1企业管理培训心得体会**

现在的社会日新月异，科技的发展，管理的创新，都在时刻



改变着未来。不管是现在还是将来，每个管理者都应不断地加强学习，不停地给自己“充电”，才能不断的开拓进取，勇于创新，才能更进一步的创造财富。此次公司为了提高企业管理水平，特意邀请了厦门同博企业管理咨询有限公司对我们进行了一次培训。经过这3天紧张的学习过程，我学到了很多在人力资源管理、企业文化及财务管理方面的相关知识。我感觉到了充实，可以说我很好的完成这次学习任务。

对此次培训，我总结如下：

一、在人力资源管理方面为确保企业正常发展以及各项工作任务顺利进行，为企业部门配置合适的人力资源，另外人员的选拔、管理、提拔、培训都是必不可少的。所以人力资源涉及到员工培训、管理方法，绩效评估、福利待遇以及员工关系等。

#### 1、员工培训

#### 2、人员管理

人员管理与企业的发展息息相关，对员工的日常管理是企业发展的必要过程企业文化的产生，企业制度有利于员工管理，企业正常的运作，通过对员工的日常管理来发挥员工的个人能力，了解员工的心态，适时转变管理方式完善管理模式。

#### 3、绩效评估

绩效评估为企业的决策提供依据，是员工对自己以及对他人工作能力的评估，了解自己的工作能力，同样将自己的能力与对企业的贡献结合起来，提供薪酬依据，发现员工潜力并及时做出相关人事调动。

#### 4、员工福利待遇

员工福利待遇以及薪酬是员工企业价值的体现以及员工工作的保障，没有好的相应的福利待遇及薪酬水平员工就不会全心全意的为企业作出贡献，长久的留在企业工作。

通过这学期的人力资源的学习我对自己有了更高的要求，作为个人而言为了成为企业发展的人才，对于现在的我而言要加强各项技能上的学习，提高自己的专业能力，没有好的个人能力就没有好的发展，专业技能，专业知识的提高是必不可少的。人力资源管理对于现在的我而言与其说是去管别人不如说是对自己的规划管理，对自己未来的期望。

人力资源管理作为企业管理的重要部分一直是企业管理的重中之重，很多企业的倒闭也就是因为没有良好的人力资源体系无法为企业发展提后备力量，技术人员没有及时补充专业知识，管理人员没有及时补充以致管理模式落后，还有涉及到薪酬水平公司福利等造成企业人员流失。

二、在企业文化的推进与落地方面随着企业的发展，企业文化在企业中的主体地位逐渐突出，最能体现一个企业经营和管理本质特征的企业文化推进工作越来越重要。一个企业的发展，抓企业文化尤为重要。加强企业文化深植，首先要深刻理解企业文化的内涵。企业文化是在企业长期生产经营中培育、融会、凝聚而成的一种独具特点的、对企业持续稳定发展起推动群体意识和价值观念及其外在形式。它包括企业精神、价值观念、企业形象、经营思想、企业目标、道德规范、规章制度、企业风尚等。企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣传统一的企业价值观而将他们凝聚在一起，这些价值观影响着员工的生活方式、行为方式和价值信念，促使他们积极地为企​​业创造价值。对此，我通过此次培训，从以下几方面理解企业文化在公司的推进与落地。

1、第一时间完成任务。这是一条执行层面的要求，它体现了公司对高效、快速的组织反应能力的追寻。类似于海尔的“快速反应、马上行动”。

2、主动开展工作。这也是一条执行层面的要求，但它更强调了我们的员工工作时的心理层面问题。从积极性和目标性的角度上看，也强调员工的个人能力充分施展。

3、关注细节。细节决定成败。对细节关注程度的高低是优秀和卓越的分水岭标志。这种细节的要求和关注，不仅仅是在认知的层面，它要求我们从具体的事情做起，彻底的完成工作，彻底的解决问题。其更重要的是对结果意识的要求。

4、持续创新。创新是企业发展的发动机，是企业的灵魂。创新的重要性，尤其对我们这种需要精细化管理的企业来讲，尤为重要。市场经济的思想核心是自由竞争精神，在全球一体化的大格局下，要求我们员工时刻不断学习的心态，学他家之长，容他家之短。从经验教训中不断学习进步。创新精神的高调宣扬是需要我们员工本身的低调做事作为基础的。

5、勇于承担责任。责任的归属，需要详细、准确的岗位职责说明等相关的管理手段和制度来界定。但这个“勇于”，是需要我们员工自己来担当的。全身心的做好自己的本职工作，不给领导、同事添麻烦。公司存在着推诿现象，但要杜绝它，除了我们良好的管理制度保全外，更为根本的要依靠我们员工本身良好的职业素养来保障。

6、以团队目标为己任。这个时代，早已摒弃单打独斗的个人英雄主义情结了。这是一个讲究团队制胜的时代。一个人的力量是有限的，而团队的力量确是巨大的。个人的得与失要放在大团队目标之后，大团队意识的学习是我们每个员工应把握的行为准则。

7、最大限度的创造价值。成本意识！我们要学会利用最小的成本、最小的资源开展工作。同时要能做到分享资源和信息，力争在团队组织中创造一个良好的学习交流、分享合作的氛围。

8、公司的事就是我的事。公司每一个员工都必须要有主人翁的精神。公司对员工做到细致周到的便捷服务，急员工所急；而员工更要积极为公司着想，时时保持忧患意识，不断提升自己的工作水平，持续关注公司管理的进步。

### 三、在非财务经理的财务管理方面

杨立国老师用深入浅出，用通俗易懂的精彩课程使我对非财务经理的财务管理有了比较清晰的了解。以下是我的学习心得：

#### 1、找准切入点，推行精细化的财务管理

精细化的财务管理是一项涉及面广而且综合性较强的经济管理活动，涉及公司的方方面面，必须达到控制成本、提高效益的目的。而达成这一目标，需要各部门围绕企业的效益目标协同作战，提高公司经营管理的灵活性和战斗力。这就需要围绕资金、成本、人员等资源配置的关键，深入推行精细化的财务管理。

#### 2、实施全面预算管理，优化配置企业有限资源

预算管理是连接企业战略和战略执行的管理工具，是公司的业务计划与财务预算的集成工作，公司的高效管理更加需要预算管理的信息化。全面预算管理过程，在本质上就是一个优化配置企业资源的过程。全面预算管理不单指预算控制，还涉及到工管部、物设部、人事部等的预算控制，是兼具计划、协调、控制、激励、评价等功能的一种战略方针的经营机制，是一种全新的、全面的现代企业管理模式。

#### 3、实行人本财务管理，全员参与，提升素质

树立人本财务观念。要理解员工、尊重员工，充分发挥员工的主动性和积极性。公司的每一项活动均由员工发起、操

作和控制，其成效如何也主要取决于员工的知识、智慧以及努力程度，因此，贯彻人本财务观念要求做到：第一，增加人力资源投资，提高企业领导和员工素质；第二，推行财务分层管理和全员财务管理，实行民主式和参与式财务管理，提高员工对财务的参与意识；第三，加大软资源投资力度，为培育企业文化和良好人际关系创造优良环境。

以精细化财务管理作为切入点，把精细化财务管理融合到公司生产经营的每个层次，通过不断深化财务管理的管理方式和手段，优化资源配置，优化财务核算，提高财务信息的有效性，以精细化财务管理促进管理水平的提升，这是实现“向管理要效益”的有效途径。

最后，我想，这次培训经历给予的所有感触，必将永记在我心中。所有这些感触在以后的时间里，更会激励我更加努力学习、高效的工作，紧跟公司飞速发展的步伐，不断地自我完善，不断的进步，实现自我价值，为公司达成从优秀到卓越的跨越贡献自己的微薄之力！

## 2现代企业管理学习心得体会

近日，我通过对现代企业管理的学习，感触颇深，以下是我对现代企业管理学习的心得体会。随着高科技的发展和社会的进步，西方现代管理出现向传统管理挑战的倾向，强调管理的软化，重视管理的艺术。企业管理不仅需要“理性”，需要“条条框框”，需要“硬”因素；同样也需要“非理性”，需要“软”因素。管理一词有管辖、控制、处理的意思。所谓管理，就是管理者为了达到一定目标而对系统进行控制的活动。也就是通过计划、组织、调节、监督等一系列控制活动，以达到预期的目标。“艺术”是用形象来反映现实的一种社会意识形态，“艺术”一词，常常给人一种美的感觉。正像文学家、艺术家的作品有很高的艺术性一样，管理工作、领导工作也有它的管理艺术、领导艺术。所谓管理艺术是管理者分析问题、解决问题的智慧、才能和技能。它

是指管理活动中的创造性的管理技能、管理技巧；是指管理者的灵活策略、独特方式、恰当手段、巧妙的方法。是属于方法论范畴，巧妙地运用管理方法就是管理艺术。管理艺术是非常微妙的东西，是管理者智慧、才能、经验和胆略的综合体现，是管理者运用知识、经验和智慧去做好管理工作的一种能力，它表现管理者处理和解决问题的熟练程度和水平。

管理工作既是一门科学，又是一门艺术。反映这门工作的学科知识，既有管理科学，又有管理艺术。在这里我只想浅谈一下管理艺术。社会主义现代化建设，特别是现代化的大生产，管理工作千头万绪，管理者要做管理工作，就必须提高管理艺术水平。提高管理艺术水平，是管理工作有效性的直接要求，是管理者实现管理职责的重要保证，是管理者的要诀。因此，学习、研究管理艺术是很有意义的。大凡成功的企业均有其内在功力和外部的机缘。只有善于把别人付出的惨痛代价化为自己宝贵的精神财富，才能避免重蹈覆辙。因此，对成功与失败企业的理性思考和比较分析可为企业管理提供有效的借鉴。一个企业要想成功，必须注意以下几点：

- 1、企业战略长远性和适时性的统一。企业战略是指企业为实现自己的总任务和目标所制定的全局性规划，显然具有长远性特点，同时，企业战略是使企业的资源和实力同不断变化的环境之间保持和加强适应性的过程。因此，又具有适时性和应变性的特点。

- 2、企业规模要与企业自身的资源相匹配。企业在规模扩张中，要避免不切实际的多元化经营。大众出租车10年时间里净资产从0增长到10.5亿元，走的是一条规模扩张的路，但他们始终坚持“不强不做、不熟不做、不优不做”的原则，以此确定有所为有所不为的范围。而风云一时的巨人集团失败的主要原因就是非关联性多元化的规模失控，还有前几年曾铺天盖地的“延生护宝液”，如今也沉寂下来，其原因也是贪大求多，由急速扩充为恶性膨胀，导致无法收拾。
- 3、强有力且团结的领导班子。凡是成功的企业，它的顶层必定有一个

业绩优秀的领导班子，这些人相互信任，真诚地怀着共同的理想，同时具有其领域需要的才干。

4、品牌战略是企业成功的重要手段。现代企业竞争，不仅是产品质量、款式的竞争，更是无形资产的竞争。

5、人才和员工的参与是企业成功的重要砝码。韦尔奇领导下的通用电器是以重视人才而著称的，在人才培养和使用方面形成了独到的经验。该公司内部有一个经营开发研究所，也是一所培养商业人才的学校，每年的预算高达10亿美元，每年培养的高级管理人员多达1万，作为董事长兼首席执行官的韦尔奇，每月的一项重要工作就是到该所讲课一次，韦尔奇把痛恨官僚主义作为人才各种素质之首，这对习惯论资排辈的中国管理者而言堪称振聋发聩，因为论资排辈的结果，往往伴生官僚主义。

6、创新是企业发展的灵魂。在创新管理方面，海尔集团是中国企业中最成功的一个。

1984年以来，海尔做到平均一天有一个新产品，一天有两项专利，产品已累计拥有42个门类8600个品种。5年前，海尔与日本gk设计公司合作成立青岛海高设计有限公司，目前该公司在世界各地有6个设计分公司和10个信息站，产品设计从最初的单一的冰箱产品发展到所有家电领域，使海尔的海外市场产品实现了本土化设计，即按照不同国家和地区的消费需求进行开发设计。

### 3公司管理人员培训心得体会

20\_年4月12-13日，我有幸受公司委派，在西安市碑林区建国路65号雍村饭店，进行了为期两天的封闭式学习培训，聆听了中国企业经理人培训导师、中国实战型执行管理专家韩超老师的精彩报告，并结合自工作岗位进行了认真广泛的讨论。通过学习思考，使我学到了不少有关质量管理、安全管理、

生产管理等方面的知识；深刻认识到我们化验室有时存在对原材料及产品质量的应付检验、统计数据的虚假填报、拖延时间等行为的危害性；知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础。通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

## 一、本次培训，我学到了管理的许多新知识、新方法

韩老师从以下几个方面讲述了管理学的内容和方法：1，自我管理篇，就是管理者转换思维方式、转换工作角色、学习与人沟通的技巧等。2，团队管理篇，从选人用人到培育辅导、从团队管理到团队领导、从跨部门协作到流程化协作等。3，工作管理篇，从计划委派到有效授权、从目标绩效到项目管理、从督导管理到执行系统。4。领导魅力篇，从管理技能到领导魅力、从制度约束到文化影响、从薪酬奖励到全面激励。尤其是韩老师的经典语录使我感受最深：“管人与管事，思维要分离，行为要结合；领导要管人，流程要管事”；“强将手下有弱兵，用进废退，把每次的突发事件变成今后的例行工作”等等，使我受益匪浅，让我掌握了破解日常管理中出现的一些难题，比如：新老难容、帮派问题、相互推诿、无事生非、弄虚作假等问题。

## 二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

一是要加强员工培训，提高思想素质和业务水平。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需



要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

三是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，要围绕公司领导的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

四是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

五是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

唯有在以后的学习、工作和生活中加以运用。我深信公司和各个部门在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将

蓬勃发展，再创辉煌。

#### 4企业管理人员培训心得体会

\_年x月\_日上午，\_项目部全体干部职工在副经理\_的组织下，认真的听取和学习了总公司\_董事长的“半年工作会议”讲话，并结合各自工作岗位进行了认真广泛的讨论。通过学习，使我明确了总公司的各项工作任务 and 经营发展目标，这说明我们的公司在不断发展、壮大。从这些成绩中也看到了我们公司竞争力的提高和发展的动力，使我备受鼓舞。

在\_董事长的报告中，总公司加大推行了标准化管理的力度，项目管理实现“四个统一”，确保了项目的工程质量、合理布局、合同履行，实现了项目管理的科学化、系统化和专业化。建立健全各部门岗位职责，个人职责清单化，强化规章制度，使各部门在今后的管理中有据可依，有章可寻。报告中关于下半年工作安排，看到了报告的可操作性强，有明确的提法干法，告诉我们如何去干，怎么干，要注意哪些问题。\_项目是管理型项目，更突出了合同的重要性，这要求我们在工作中更要严格的要求自己，熟悉各种合同内容，严格按照合同办事，为企业赢得更大的经济利益。通过不断的学习，不断的提升，提高专业知识，加强自身素质，同时合同管理突显重要，起草、审查、签订、执行乃至归档均应时刻严谨，这就要求合同的执行者熟悉合同、掌握合同，清楚甲乙双方的责权范围，因此，合同签订后需对合同执行者进行详尽的交底。项目开始前的完美策划，运行过程中的精细管理，必将促使整个项目运行质量的提高。

通过学习董事长的工作报告，使我从中学到了很多知识，作为一名企业管理人员，应时刻以企业的利益为重，爱岗敬业。立足本职工作，提高本身的管理能力及业务水平，在以后的工作中要以\_董事长报告为指导书，工作中会更加努力、在完成办公室和自己本职工作的基础上，尽自己的能力多为项目领导当好参谋和助手。查找自己的缺点和不足，工作中严格

执行总公司的各项规章制度，落实政策不走样。为公司的发展出一份力，发一份光，我深信总公司和各个基层公司在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

## 5企业管理课程学习心得体会

这学期开始接触现代企业管理这一门课程，以往对于企业组织与企业活动方面了解甚少，在企业管理课程的学习过程中，老师一开始就为我们重点讲述了企业与企业组织。这一学期已经上了六周的课了，在这六周中学习的内容有：企业与企业组织、管理与企业管理以及企业文化与企业道德和责任。通过学习这些让我受益匪浅，让我知道了管理学在现代的重要性。在企业与企业管理的学习中，重点讲了企业组织结构，了解到了职能制、直线—职能制、事业部制等组织结构。在管理与企业管理的学习中，了解到了管理的概念、职能和作用。重点了解了古典的管理理论，其中有泰罗这一“科学管理之父”在生产领域的科学管理原理、“现代经营管理之父”法约尔在经营管理原理以及“组织管理之父”韦伯为官僚组织指明了一条制度化的组织准则。还有马斯洛的需要层次理论。最后还有就是企业文化与企业道德，这虽然没有重点介绍但对我们来说还是很重要的，尤其是企业道德与企业责任。一个企业没有很好的企业文化和高尚的企业道德那是很难在当今社会立足的，像以前的三鹿事件与最近的双汇这都是很好的例子。这主要是我们在这六个星期里面学到的东西。在学习过程中我们是根据老师的思路这与课本的知识不是特别吻合，书本上的东西说真的要我每个地方都理解那是不可能的，我觉得有些地方还是很深奥的，但老师在讲的过程中是用最简单的语言让我们理解尤其是结合案例，这让我能够有更深的印象。那些案例中有很多是生活中这更容易让我理解。还有就是让我们讲解ppt这也算是一个让我们上台展示的机会，让我们了解到了更多的成功企业与管理者。知识面得到了扩展，也让我们的表达能力增强。虽然我还没有讲解，但我相信我一定会学到知识。

在慢慢的学习过程中我知道了管理学在当代的主要，企业管理学是系统研究企业管理活动的基本规律、横跨自然科学和社会科学两大学科的综合性科学。当今中国，改革开放逐步推进与升华，中国经济的快速发展。快速崛起的经济，需要大量的综合性人才。就算是工程技术型人才也需要一些经济意识与管理意识。我是学证券投资管理专业的，以后的工作过程中肯定离不开管理活动，无论是管理者还是被管着都需要有管理意识。因此需要好好学习了解管理学知识。

总之，在这几个星期的管理学学习中真的让我学到了知识，老师课程知识很丰富，讲解也很生动。通过这课的学习我相信我们会了解自己一些方面的不足，进一步去改善，进一步去提高。现代企业管理心得（2）：

## 1、中小企业千万不要轻易聘请外部职业经理人做ceo

赵二虎经营山寨，虽身份卑微，形容粗陋，却也能自给自足，颇受拥戴。有一天遇到了大型国企出来的中层干部庞青云，本来想引进山寨做ceo，以便让本山寨融入新的血液和经营理念。却不料因自身理念无非与新ceo的正统化政治管理思想接轨，慢慢被越俎代庖，最终落了个鹊占鸠巢。企业领导人在政治上如此不成熟，企业理念如此悬殊，幻想轻易接轨，得不偿失啊。

## 2、一定要在真正的实践中强化提升自己的领导地位。

庞青云投奔赵二虎后，马上在一场抢粮车战斗中崭露头角，展现了“打蛇打七寸、擒贼先擒王”的英勇与胆略。后来在攻打舒城、苏州、南京等地的时候，在真枪实弹的实战当中表现了自我，也提升了自我，更是突出了他的统帅才能，展现了一个大型企业职业经理人的应有素质。试想如果庞青云一加盟山寨便纸上谈兵瞎指挥，则肯定早被清理出局了。

## 企业管理与培训心得体会篇十五

作为新企业的一员，我参加了公司为期一个星期的管理培训，通过此次培训，我有了深刻的领悟和感悟，对企业管理有了更深层次的认识和理解。在这里，我想与大家分享一下我的心得体会，希望对大家有所帮助。

### 【第二段：务实高效的工作方法】

在培训中，我们学习了许多关于企业管理的理论知识，更重要的是，我们了解了先进的工作方法。其中，最令我受益匪浅的是务实高效的工作方法。这种方法强调的是问题的分析和解决能力，以及实现最简单最有效的解决方案。这种方法掌握后，可以提高工作效率，提高团队的综合素质，更加高效地完成工作，达到企业的目标。

### 【第三段：团队合作精神的培养】

在培训中，我们还学习了团队合作的重要性。一个好的团队合作精神可以推动整个企业的发展。团队合作不仅能够提高效率，还能够提高协同工作的能力。一个人的力量是微小的，而团队的力量是强大的。因此，在企业中积极培养团队合作的精神，需要更加关注团队合作的力量，推动团队完成更多的工作。

### 【第四段：全面提升自身素质】

作为新企业的一员，我不仅要全面提升自身素质，还要加强企业管理能力。在此次培训中，我们学习了很多关于职业规划和实践的内容。我们认识到，只有不断提高自身素质，才能在企业的竞争中立于不败之地，成为一名优秀的企业人才。因此，全面提升自身素质，贯彻企业的管理思想，才能使自己在未来的工作中更加出色。

## 【第五段：践行企业文化，创造企业价值】

作为新企业的员工，要始终牢记企业的使命和愿景，要践行企业的核心价值观。企业的核心价值观是企业文化的灵魂，它能够带领企业走向成功。在培训中，我们学习到了如何创造企业价值，如何发挥企业文化在企业发展中的重要作用。我们应该树立正确的价值观念，积极践行企业的文化理念，努力创造企业价值，共同把企业建设得更好。

## 【结论】

通过这次培训，我更加认识到了企业管理的重要性和自身的不足之处。现在，我将把所学所悟转化为实际行动，加强自身素质，创造企业价值，努力实现自己的个人价值，并与企业一同发展。我相信，在企业的大家庭中，每个人都能够充分发挥自己的优势，把创意转化为实际行动，为企业的繁荣做出更大的贡献。

## 企业管理与培训心得体会篇十六

经过培训，我能从多角度、多层应对课堂上的各种困惑和行为进行理论的'诠释和深刻的反思，让我想到一些以前从未想过的问题，发现了本身的差距与不足，对原有的教育观念产生了强烈的冲击。在培训期间为我们开设了教学理论学习、听取专家及优秀校长的讲座、让我们挂职锻炼，经过学习实践使我们对教育的理论与方法掌握得更加系统。在与天津的教师以及来自各县的教师们相互交流中，我结识了很多朋友。同时我也认识到了自我的不足，认识到了教育发展的状况，以及内地与西藏、各个县之间学校教育的差别，吸取了各个学校在课程设置、教师管理、学校管理等等经验。在培训中，还为我们精心安排了理论课学习教我们如何制作课件使用幻灯片等，为我们今后使用多媒体教学打下了很好的基础。在学习期间还组织我们到北京、北戴河等地参观，了解当地的民俗风情名胜古迹，开拓了我们的视野。

在近一个多月的学习培训时间里，经过听取专题讲座、考察活动、参观、挂职锻炼，学员们的相互交流与自我的体验、感受、思考，我们学到了先进的教育理念和现代教育技术，更新与拓展了专业知识和专业技能，学到了更多科学知识，同时也更新了我们的教育思想和观念，提高了我们的教育理论水平和教学管理本事。我深感这次培训收获异常大。尤其是对校长主角的标准有了更清晰的认识，综合起来，我觉得有这么几点：

1、校长应当是个多面手（校长工作的“广”度）。一看到培训班的课程安排，我就产生了这种强烈的感受。从传统教育理论到新课改的最新理念，从中国的基本国情到国际局势，从国内教育现状到国际教育的基本情景，从基本的政治理论到具体的教育原理……校长应当了解的东西实在是太多了。

3、校长应当是个学习者（校长工作的“远”度）。这是一个永恒的命题，要做好任何一项工作都要不断地学习，校长岗位亦是如此。多看看，多想想，一些灵感不期而遇，工作局面就此打开。没有学习，就没有可持续发展——一个人发展如此，学校发展也如此。

4、校长应当是个研究者（校长工作的“深”度）。或者说，校长应当是个思考者。对工作的预见、调整和反思都需要研究，随时发现问题，思考解决问题，挖掘深层因素，根深才能固本，才能实现“内涵发展”的理念。

5、做为管理人员，要有强烈的社会职责感和求真务实、锐意进取的工作作风；起到身先士卒，以身作则的表率作用。孔老夫子早就告诫我们：“己所不欲，勿施于人”。所谓一个好校长，就是一所好学校、桃李不言，下自成溪，就包含着这个道理。像传统管理强调的正己是正人的前提。当然，真抓实干，要把雄劲的工作魄力同科学的工作方法和科学的思想相结合，也要善于用心、善于用情、善于关注细节、讲究策略和智慧，有着富于感染力的乐观主义。

6、管理者要善于做一名勇于践行的领导者，目前教育领域不缺少先进的教育思想和教育理念，只是需要按照教育科学理论做一番实在的践行工作，全心全意为教师和学生做点实事。“教育要践行”，践行自我的教育理念，要结合实际，有所创新，要赢得教师的支持。像孔子所说的“己欲立而立人、己欲达而达人。”要做一番实事，就要对教师团队进行有效的引领，为他们供给有价值的服务；要依靠教师，尊重教师的创造性劳动。将教师吸引到学校管理中来，建立教师愿意共享的远景，并供给通向未来的桥梁的本事，即与全体教职工建立共同的愿景，这样才能让教师发自内心地努力学习、工作、追求卓越，才能将办学理念、目标转化为全体员工的自觉行为。

8、要注意营造一个文化氛围来潜移默化、“润物细无声”地影响、感染全体师生，让文化环境成为一种巨大的向心力和凝聚力，成为一种奋发向上的动力，当然文化是多方面的，像学校的制度文化、主流文化、细节文化、课程文化等。我们注意到建构学校的文化，发展学校内涵，不是一朝一夕的事，他是一个动态生成的过程，是一个在实践中不断丰富和升华的过程，管理者必须用心，有意地去努力思考和行动。

我们能参加这次培训学习我感到十分幸运，此次培训对我来说不仅仅是一次理论武装，更是一次实践指导，我将所学知识和思路应用到学校管理建设中，针对本校的主要管理漏洞制定管理改善方案并付诸实践，回到工作岗位后，必须要以更加出色的工作报答国家对我们的培养，我将竭尽全力，把先进的教育思想，全新的教育理念带回去，像种子一样播撒到自我工作的学校和我县各个学校，让它们萌芽、生根、开花和结果，为教育事业作出应有的贡献。

## **企业管理与培训心得体会篇十七**

新企业管理培训是一项旨在培养新时代企业管理人才的重要项目。在过去的几个月里，我参加了一次针对新员工的企业



管理培训，收获颇丰。在本文中，我将分享一下我的心得和体会。

## 第二段：第一阶段——知识传授

在培训的第一阶段中，我们学习了基本的企业管理知识，包括企业目标、组织结构、人力资源管理和财务管理等。在这个阶段，我深刻认识到，企业管理知识是每个员工必须掌握的基础。只有全面掌握了企业管理知识，才能有效地解决实际问题，为企业的发展做出贡献。

## 第三段：第二阶段——案例分析

在第二个阶段，我们学习了一些企业管理案例，通过讨论分析案例，提高了我们的实际操作能力。在案例分析中，我学会了如何分析和解决实际问题，如何团队合作，如何处理企业决策等。这些实践能力对于我们日常工作的推进至关重要，也是企业管理人才必须掌握的技能。

## 第四段：第三阶段——创新思维

另外，我认为，本次企业管理培训最为重要的部分是在第三个阶段中培养了我们的创新思维。在这个阶段中，我们学习了如何提高服务质量、创新产品和服务，以及如何利用新技术推进企业业务。这个阶段所教授的知识是十分宝贵的，我们这一代人将在一个充满变化和挑战的时代中工作和生活，培养创新思维是我们的必修课。

## 第五段：总结

学完这次新企业管理培训，我深刻认识到，企业管理知识、实际操作能力和创新思维是我们必须具备的技能。只有不断学习和提升自己，才能为企业的发展和 innovation 贡献力量。我相信，通过这次培训，我们将能够更好地服务于企业和社会，

为未来的成功铺平道路。

## 企业管理与培训心得体会篇十八

XX月XX日至XX日，公司在XX省XX举办首期情景管理和顶尖沟通技巧培训班。五天的学习培训，我深有感触，主要有以下几点：

一、本次培训的内容选择比较贴近企业管理的需要。

三公司的业务规模越来越大，部门分管的范围、接触的人也会更多，更复杂，面对突发事情的机会也会更大一些，本次情境管理的课程就给我们这方面的理论学习，老师也列举了很多工作生活中的例子来进行说明。

同样的，还有顶尖沟通巧也一样，与我们的管理工作息息相关，管理的最重要工作就是管人，而人是取活跃的因素，而管理人，任何一步都蕴含着沟通，都需要沟通，沟通的方式方法，直接影响着沟通的效果。

二、利用本次培训的时间，也结合本次培训的内容，对以前工作生活中的事情进行了一下梳理。

确实以前的情境管理与沟通方面存在不少的问题，若能加以改进，不仅工作上会提高效率，同时也会更有利于团队的团结、更具凝聚力。

三、在今后的工作生活中，本人将会所学到的内容适时适当地加以运用。

由于本次培训的时间只有四天，两大块内容，一两天要学习一生受用的东西难度比较高，这两天只是学到了一些皮毛，更深的东西还有待我去研究，去研究如何与工作生活结合起来。因此还得利用点时间对学习的内容加以消化与再学习。

也因此，只能是适时的运用，适当地运用。完全照搬很大可能会产生负作用。

#### 四、xx年公司在xx举行了管理培训，今年是在xx□

有一个现状就是公司内部的中层管理人员，还是交流比较少，除了培训课的互动外，其他还是物以类聚(指课后时间)，平时工作中在一起的还是在在一起，没有更多的交流。建议：在培训期间，除了课堂上的培训外，课后应该结合培训地的条件组织一些集体活动，比如有游泳池的，可以组织游泳比赛。让大家有集体活动感。再有如果时间充分的话，还可中间休息一天，集体去培训地的景点看一看，提供更多的机会给大家交流。

五、从培训过程中，老师也多次讲到了，市面上现有有不少企业管理方面的书籍，建议借培训的机会，每次能给同志们发一本书，可以学习学习，书可以与培训内容结合起来，也可以由培训老师推荐产生。