

2023年高管辞职报告(通用8篇)

开题报告的撰写需要注意结构的完整性和逻辑的连贯性，让读者在第一时间了解研究的核心内容和意义。下面是一些经过筛选的竞聘报告范文，希望能够对大家写作提供一些参考和指导。

高管辞职报告篇一

1、利用楼道走廊逃生

在火灾初期，楼道、走廊没有被大火完全封住时，把被子、毛毯或褥子用水淋湿裹住身体，用湿毛巾捂住口鼻，低身冲出受困区。

2、利用窗户逃生

前提

利用窗户逃生的前提是火势不大，还没有蔓延到整个单元住宅。

做法

将绳索（无绳索可将床单或窗帘撕成布条代替）一端系于窗户横框（或室内其他固定构件）上，另一端系于小孩或老人的两腋和腹部，将其沿窗放至地面或下层的窗口，然后破窗入室从通道疏散，其他人可沿绳索滑下。

3、利用阳台、外走廊、避难层逃生

利用阳台、外走廊、避难层设置的缓降器、救生袋、安全绳等专业设备逃生。

在火场中由于火势较大，楼道走廊已被浓烟充满无法通过时，可利用阳台逃生。紧闭与阳台相通的'门窗，站在阳台上避难，等待消防人员到来。有些高层单元住宅建筑从第七层开始每层相邻单元的阳台相互连通，在此类楼层中受困，可拆破阳台间的分隔物，从阳台进入另一单元，再进入疏散通道逃生。

4、利用室内空间逃生

前提

室内空间较大而火情不严重时可采用这个方法。

做法

将室内（卫生间、厨房都可以，有水源最佳）的可燃物清除干净，同时清除与此室相连室内的可燃物，消除明火对门窗的威胁，然后紧闭与燃烧区相通的门窗，并用淋湿的被子、毛毯封堵防止烟和有毒气体进入，等待火势熄灭或消防人员的救援。

5、利用管道逃生

房间外墙壁上有落水或供水管道时，有能力的人可利用管道逃生，这种方法一般不适用于妇女、老人和小孩。

6、充分利用一切可以逃生的物品

要充分利用身边的各种利于逃生的物品，如把床单、窗帘、地毯等接成坚固的绳，进行滑绳自救，下到安全的下层。万不得已的情况下，也可利用外墙立面处满足一定承重荷载要求的金属雨水管进行逃生。

高管辞职报告篇二

工作经验是在写个人简历时一个非常重要的环节，一般来说工作经验越丰富，其优势就越大。

个人信息

性别：男

年龄：48岁民族：汉

工作经验：以上居住地：浙江台州路桥区

身高□cm户口：湖北湖北湖北

自我评价

为人诚实，工作踏实。善于处理关系，善于处理突发事件。工作谨慎是我的优点。

求职意向

希望岗位：行政/人事类-行政/人事类

寻求职位：行政主管

希望工作地点：浙江台州路桥区

期望工资：/月(可面议)(要求提供住房)到岗时间：随时到岗

工作目标/发展方向

高管辞职报告篇三

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

年 10 月 25 日，中外运空运发展股份有限公司(以下简称“公司”)董事会收到公司副总经理郝文宁先生的辞职报告。郝文宁先生因个人原因向公司董事会提出辞去公司副总经理职务，辞职后不再担任公司任何职务。

公司董事会对郝文宁先生在任职期间对公司发展所做出的贡献表示衷心感谢！

特此公告！

中外运空运发展股份有限公司

十月二十七日

高管辞职报告篇四

公司高层辞职报告精选(一)

尊敬的领导：

我从去年5月份进入***计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

是一个非常具有前景的公司，从我进入到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理xxx、项目经理xxx等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对***提出一些意见和建议，希望能对***今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

一、绩效考评标准的建立。

对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。

不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层楼，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

二、对员工的培训。

计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。

至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

三、资源的再利用。

作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源？以怎样的方式保存这些积累？如何利用这些已经积累的资源？这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。

能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。CMM标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

四、内部的计算机管理系统。

作为一个软件开发公司如果没有一个像样的内部计算机管理系统就像鞋匠的儿子没有鞋穿一样不可思议。既然其他行业的公司都知道通过购买或委托开发一套适合自己的计算机管理系统能够极大的提高自身生产效率和公司盈利，那么作为专业开发这类系统的软件公司更应该拥有这样一套管理系统。

前面提到过的绩效衡量标准、资源再利用等都离不开一个完善的公司内部数据库管理系统。我认为这一点应该引起公司决策者充分的重视，虽然我个人非常希望公司能拥有这样一套系统并且也利用了部分工作时间开发了一些相关的项目管理模块和功能，但这些离一个完整的管理系统还是有相当的距离，而且这也不是凭我一个人的力量可以完成的。即使我离开公司，我仍然希望能有人或一个团队在公司领导的支持下完成并不断优化这样一个系统。

以上是我个人对公司的一点意见和建议，如果这能对***公司今后的发展有所助益，那么对即将离开公司的我也将是一种莫大的鼓励和安慰。最后，谨祝公司事业顺利。

此致

敬礼！

辞职人：****

20xx年xx月xx日

公司高层辞职报告经典(二)

尊敬的领导：

您好！我是xx的一名员工。首先很感谢公司给我的机会让我成

为管理层，身为管理层我学到了很多以往没接触过的事物，这些经历将成为我生命里最宝贵的财富。再次感谢几位老总对我的厚爱与好评。

我很舍不得这个地方，有时候看到一些小东西小事物，都会想起自己所做出的点点滴滴。也喜欢那种和大家一起努力工作的时光。想起来就像我爸妈在开店子，我们这帮儿儿女女在帮忙照顾生意。想起来心就感觉很酸。很难过！

由于我个人原因，我即将要为我人生理想的第一个起点开始奋斗(喜欢餐饮行业的我一样希望有个属于自己事业的理想)。所以我再三考虑决定提出辞职！

对此，我的离去给公司带来不必要的麻烦和影响，表示诚挚的歉意。但事出有因，望高层领导给与批准！谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：***

20xx年xx月xx日

公司高层辞职报告推荐(三)

尊敬的xx□

我自2xxx年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人在业务方面得到了很大提高，公司的企业文化和工作环境也令我在享受着工作。

但是近来由于某些个人原因，已经影响到了我目前的工作，为了不给公司带来大的损失，我不得不提交辞职报告，希望

能于2xxx年8月5日正式离职，请公司批准。这样还有一个
月时间公司可以安排好人员接替我的工作，我将尽心交接，让
公司的损失降到最低。在您正式批准离职后，我会列出书面
交接清单给您。

此致

敬礼！

xxx

xxx年xx月xx日

公司高层辞职报告热门(四)

尊敬的朱总以及公司的各位领导：

首先，非常感谢您这一段时间来对我的信任和以及工作上的支持，我非常荣幸的于206月26日起，担任鑫怡家酒店管理有限责任公司营运总监一职，然而我现在因为身体原因却要辞职了。这几天我认真回顾了我这一段时间的工作情况，觉得来公司工作是对我的锻炼和磨练，我一直非常珍惜这份工作，这一段时间来，公司领导对我的关心，下属对我的支持让我感激不尽。在公司工作的这段时间中，在工作上我学到很多东西，也给我了发挥才干的舞台，在很多方面都有了很大的提高，对于我此刻的离开，我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和施展的机会。我向公司提出辞职，主要是因为以前本来就有腰肌劳损的职业病，此次来到鑫怡家后因为工作上的压力和工作时间跨度太长的原因，现在这些病症愈加严重，需要很多时间来调养；严重影响到工作的进度和效率。考虑再三，我决定向公司提出辞职，请您谅解。我在公司工作的这段时间得到了您的大力支持和帮助，对于您的帮助和公司的支持我非常感谢，也希望我们能有再次共事的机会，我会在离职前做好工作的交接，对所有交接

的相关事宜做持续性支持。

到之处满眼都是问题，而且说个十遍八遍都不管用。这个时候，就是企业需要完善的组织、制度、计划、执行和控制。我们历练了很多孕育期的改革、变故、阵痛。希望以后的鑫怡家用最好、最适合的机制，发展企业、运作企业。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的发展前程一帆风顺!公司领导及各位同事工作团结、为规范公司化管理提高一个台阶，最后想对运营部的每个参与工作的员工说声谢谢，您们辛苦了。

望批准为谢!

申请人:

20xx年8月30日

公司高层辞职报告最新(五)

尊敬的领导:

您好!

今天，当我怀着复杂的心情写这份信之时，心中充满了迷茫和遗憾。今天算来差不多是我上任总经理一年了，其间的酸甜苦辣，一封信估计很难讲清楚。尽管这一年里已经取得了我们公司历史最好的业绩，但我还是决意离开，这种结局带给我更多的是反思和迷惘。

一、反思走入公司的决策

1. 当时是临危受命，并不是我自己的选择——我迈出的第一步就错了

当初经过跟您和猎头公司协商，我对公司进行了为期三周的调研，呈交管理诊断信后我选择了放弃。两天后您亲自开车到我家，而且告诉我，您组织过中层管理人员集体表决，一致通过聘我做总经理，并让他们每个人签了“保证书”，如果某一天因为新任领导的管理需要，对他们进行调整或辞退，任何人不得有异议。我当时很感动，自感无法望孔明先辈之项背，更无需三顾茅庐；也看您变革决心之大，告诉我把权力完全下放，可以大胆放手地去干；还有一点是我的私心——大学毕业二十年一直在外漂泊，中国人有个叶落归根的情结，而我们公司正好在老家，许多复杂的原因让我接受了这份任命。

问题恰恰出在这里：是因为一些原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了；而作为您，在各项条件尚未完备，尤其在您没有足够思想准备的情况下，就匆忙引进了一个总经理。

进入公司两个月后，在逐渐意识到公司过分注重短期目标，授权也远不够充分时，我提出了离开。是您的诚意再一次打动了，是啊，来的时间毕竟太短，完全放权也存在很多风险，公司失败不起，而员工的渴望、管理的现状也的确需要引进外聘的高管；我同样也失败不起，作为从业多年的职业经理，更不愿意轻易看到自己的失败。

2. 您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总

企业发展之初，老板的主要管理方式是靠人治。当企业十几、几十个人的时候，企业所有情形都能一目了然，问题一句话就能解决，当组织规模扩张到上百人的时候，自己那双眼睛已经远远不够用了，自己所到之处满眼都是问题，而且说个十遍八遍都不管用，就连睡觉都得睁一只眼睛。您招聘我的目的不仅因为自己飞得太高太快，感觉那些熟悉得连乳名都能随口叫出来的老臣已跟不上自己的思路及企业的形势，还希望借他人之手革除组织的痼疾，又能避免被人说成是炮打

庆功楼的朱元璋似的领导。

今天看来，我们双方的定位就没有从根本上取得一致。您是想透过一个外聘的高管把自己的管理思路贯彻下去，您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总，无非为了促成我进来，冠了一个总经理的名头，尽管您对此一直讳莫如深。

但我们配合的最大问题在于，老板您希望透过一个职业经理去改变下边时，却没有意识到系统问题的根源大多出在自己身上。职业经理依之，将因错位导致舍本逐末；反之，试图改变老板的结局，往往注定失败的是自己。

因此，我们公司招聘高管，必须在您认识并接受改变自己的时候。

二、反思对下工作的推动

1. 只换一个包工头，想领着原来一帮盖草房的泥瓦匠盖起高楼大厦是不可思议的。

一个公司，组织结构的确定要服从于公司的整体战略，然后根据企业发展的需要进行分析，进而把合适的人员选拔到合适的岗位。而在我们公司，核心权力层都是跟随您十年以上的老部下，如果这不是问题，那您身边的司机，陆续做了部门经理、副总经理的时候，还感觉不出其中的问题吗？感恩的方式有多种，如果送出去深造，对彼此是不是一种更负责任的做法？当然，也许问题出在了因为待遇匹配了相应的职位。

建筑学中有一个很形象的比喻：只换一个包工头，想领着原来一帮盖草房的泥瓦匠盖起高楼大厦，简直是天方夜谭，除非队伍素质提升，要么服从统一指挥，可这在我们公司却难以实现。

2. 老板不是救火队长

在公司组织伦理的管理上，您远没有意识到越级指挥对一个企业带来的危害。您对公司的情感是任何人无法比拟的。您喜欢事必躬亲，对企业的了解甚至哪个角落有个螺丝您都清楚；当您看到工人维修效率太低，挽起袖子就下手，或者认为哪个地方需要调整，现场就调动起资源。效率倒是有了，但结果是连他们的主管都不知情，原有的计划也被打乱。试想老板您担任了多年的“救火队长”，其结果是不是“火势”越来越大？问题也像您带的手机一样变得越来越多？对此我曾不止一次跟您沟通过，您也意识到其中的问题，但您认为自己就这个脾气。

人事权的控制，将决定一个管理者的权威。我曾做过两个不同类型企业的总经理，虽不敢说取得过什么成就，但至少运做过他们品牌跃升至前几位。我非常清楚变革的艰难程度，在千名员工中近1/4是夫妻的复杂环境中，一招不慎甚至连自己怎么“死”的都不知道。在我们公司，人力资源部经理要接受双重领导，人事调整过分艰难。

4. 法之不行，自上犯之

让一个人执行不太愿意做的事情时，只有两个办法：一个是通过沟通改变其观念，二是如果不执行意味着将出现其担心的后果。在纪律规范的过程中，为了有效推行企业的一系列举措，我首先实施了部分赢得民心的措施，然后草拟了企业基本规范十条，组织员工充分讨论修订、全员学习、考试并排名奖惩、执行日期事前公布、责任人处理、部门领导违纪率排名、定期张榜公布等，同时为了有效推动，实施了检查和处罚两权分立，并阶段性借用新入职人员检查。感谢您在这一点上的大力支持，实际看到的结果是，一路下来被罚的几乎都是一些主管，还有您倚重的那些员工。公司纪律也随之出现空前的好转。

还有企业文化建设与冲突，等等。

以上种种问题，作为老板您心里也非常清楚，而且感受颇深，甚至对下面一个个小圈子能恨得咬牙切齿。但面对那些元老，您想变革又不能不投鼠忌器，导致这些棘手的问题一拖再拖。

也许原因在于您承载了一个企业矛盾的核心，既有自身理性和感性的矛盾，也有自己超前思路与原有滞后管理团队的矛盾，还有与外聘高管管理思路和文化的冲突，还要面对各种矛盾的平衡，不同力量博弈的结果往往成了判定决策执行的依据；而更深层的原因在于，对新招来的人，除了不放心外，潜意识里总希望看到自己的某种影子，既想管住他，按自己的思路运作，又想让他干好。种种原因导致了牵而不放，或者收收放放。

故此，公司的变革必须在您痛下决心的时候！

高管辞职报告篇五

所属行业：机械制造、机电设备、重工业(私营企业)

担任岗位：/

职位名称：行政人事部经理

职位描述：负责公司行政人事全面管理工作

所属行业：机械制造、机电设备、重工业(合资企业)

担任岗位：/

职位名称：行政人事主管

职位描述：负责公司行政部全面管理工作

所属行业：机械制造、机电设备、重工业(国有企业)

担任岗位：/

职位名称：办公室主任

职位描述：负责公司行政全面管理工作

教育经历

拓展阅读：应届毕业生编写个人简历更需要严谨

个人简历的作用就是可以在如何在招聘会上使自己脱颖而出，进而顺利的获得自己想要职位。在这里个人简历所起到的作用非常大，而对于一些应届毕业生来说，编写个人简历的经验非常少，想要写出优秀的个人简历，更要严谨一些。

第一，个人简历不可长篇大论

对于应届毕业生很多人的印象就是经验不足，在编写个人简历的时候同样也是，很多应届毕业生没有意识到个人简历的真实作用。将个人简历当做求职信来写，虽然写的非常用心，但是在现实中长篇大论的个人简历非常不实用。除非是一些针对性的招聘，或者部门招聘可以接受，一般长篇大论的个人简历是最容易被淘汰的。

第二，个人简历不可随心所欲

现在有很多应届毕业生在初步招聘的时候还不能认识求职的难度，以及个人简历在求职中所起到的作用，对于编写个人简历也非常不走心。要知道随心所欲写的个人简历，即便非常的真实，但往往也是对方淘汰你的理由。

第三，填写个人简历字迹一定要清晰，不可潦草

为了便利所写多投，很多人的个人简历都是先做模板，然后再进行填写，这样也便于有针对性的写个人简历。不过要注意的是，在填写的时候，一定要保持自己的清晰，不可潦草，也要注意避免出现错别字。

第四，个人简历不可过于花哨

有不少应届毕业生很喜欢追求个性化个人简历，这样虽然没有错，但是将个性化的个人简历理解花哨就不好了。尤其是对应届毕业生来说，对个人简历的把握并不是很数量，更要以中规中矩为主。

高管辞职报告篇六

乙方：黄灿华

为进一步加强企业经营管理，充分调动高层管理人员的积极性，落实个人收益与企业效益相挂钩的薪筹发放制度，甲乙双方经过充分协商，依据相关劳动法律法规，达成如下协议，以资双方共同遵照执行。

一、聘用岗位

甲方为生产经营需要，鉴于乙方有一定的行业从业经验，聘请乙方担任甲方的职位。期限年，自年月日起至年月日止，期满如继续聘用，双方应重新签订协议。

二、岗位职责及权限

(一)、为便于乙方开展工作，甲方在日常经营管理中赋予乙方一定的经营管理权限，但重大事项必须向甲方汇报。

(二)、乙方在工作中应承担起与其职权相对应的责任。

具体岗位责任视个人岗位不同制定

三、报酬计算方法

公司年薪管理办法决定是否发放及发放标准系数，年薪绩效工资在每一个经营年度末，按照甲方与乙方签订的年度经营目标责任书进行考核，与次年3-4月份年会述职评议会结束后发放。其他具体奖励标准和经营利润分红参照公司年薪管理办法及另行制定持股计划执行。

四、禁止性行为

在乙方任职期间，不得有以下任何行为，一旦发现，则视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方除可解除与乙方的劳动合同关系外还可视情况对乙方实施一定的经济处罚。

- 1、禁止在任何商业行为中有商业受贿的行为；
- 3、禁止在工作中利用职权谋取个人利益；
- 4、在工作中，如接触相关货款或单位财产的，严禁个人擅自挪用或侵占为个人所有；
- 6、其他各项有损甲方利益或甲方企业形象的行为。
- 7、屡次违反甲方制定的相关公司管理制度体系。

如有上述各项行为甲方一经发现有权立即解除本协议，并不发放任何考核工资，如给甲方造成经济损失的，乙方应首先赔偿经济损失。

五、其他

- 1、本合同中所约定的乙方可以获得的年度绩效考核工资首先应当作为乙方履行本协议的担保，如有乙方的赔偿责任或经

济处罚，甲方可以直接扣除考核工资以抵冲赔偿或处罚。

2、乙方如在合同期内解除合同的，甲方将不发放任何考核工资，如上一年度考核工资尚未发放的亦不再发放。

3、如乙方离开现任职务或与甲方解除劳动合同关系，甲方仍有权就本合同约定事项保留对乙方的追索权。

六、甲方所制定其他劳动合同制度同样是本协议有效的组成部分，乙方应严格遵守。

七、本协议经甲乙双方签字盖章后生效，并一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(捺印)

年月日 年月日

看过高层劳动合同的人还看了：

2. 劳动合同通用版范本

高管辞职报告篇七

尊敬的xx□

我自2xxx年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人在业务方面得到了很大提高，公司的企业文化和工作环境也令我在享受着工作。

但是近来由于某些个人原因，已经影响到了我目前的工作，为了不给公司带来大的损失，我不得不提交辞职报告，希望

能于2xxx年8月5日正式离职，请公司批准。这样还有一个
月时间公司可以安排好人员接替我的工作，我将尽心交接，让
公司的损失降到最低。在您正式批准离职后，我会列出书面
交接清单给您。

此致

敬礼！

XXX

xxx年xx月xx日

高管辞职报告篇八

尊敬的领导：

您好！首先，感谢这半年来对我的关照和支持，我将铭记在心。
在工作，是我生活最精彩的一面，也是我的幸运，一直以来
我也非常珍惜这份工作，这半年多来领导对我的关心和教导
让我感激不尽。在工作的时间里，我学到很多东西，无论是
交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢领导及人民
对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉
意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，
我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，为了不影响学生
会工作的开展，所以我决定辞职。请谅解我做出的决定。我
将做到元旦结束后离开，以便完成工作交接。

我很遗憾不能为村里辉煌的明天贡献自己的力量。我衷心祝
愿大家的村民质量一路飙升！人民工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档