

2023年质检员竞聘报告(模板8篇)

辞职报告是向公司告知自己不再履行职务的书面材料，它是个人离职程序的重要一环。这是一份辞职报告的范本，希望能够给大家带来一些启发和灵感。

质检员竞聘报告篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好！

今天我站在这里，心情非常复杂，在为能有这样一个机会感到庆幸的同时，也为自己的优势或实力感到底气不足。

在准备竞聘过程中，很多人告诉我说：你有很多优势，比如你正值而立年华，也具有本科学历，正好符合干部选拔的硬件；我认为与我岁数相当，学历相近者大有人在。

还有人告诉我说：你具有组织协调与管理能力，从中学到大学一直是班级和学生干部，早在大学时期就因表现出众而光荣入党，我的确组织、策划过许多的活动，有的还很有影响；也曾经担任过多年的学生干部，这些在我看来，都是一个积累能量的机会，一个能力提高的过程，一种综合素质的体现。如果算是优势的话，也很勉强。

不论是小学、中学还是在金专就读，我始终保持着勤学好问，刻苦努力的良好学风，学习成绩始终名列前茅。特别是在金专三年，我不仅系统学习了金融理论和相关技能，还自学了当代法律、行政管理、德育教育、绘画书法等非专业知识。

不仅专业成绩优秀，而且在德育、体育、艺术等方面得到了全面发展，当时全校4500多人，入党积极性都很高，加之吸收党员的名额有限，竞争十分激烈，由于我勤奋好学，争优

创先，表现突出，成绩优秀，终于出类拔萃，脱颖而出，在毕业前夕实现了自己的愿望，光荣地加入了中国共产党。

参加工作后，面对新环境、新岗位和新挑战，我继续发扬肯学善学的好传统，继续追求新的进步，于是，向领导学，向同事学，向书本学，在学习中实践，在实践中提高，很快熟悉了新业务，适应了新岗位，掌握了新技能，也取得了新的进步。

可以说，我今天之所以能勇敢地站在这里，接受各位领导的考验与评判，除了许多领导的关怀和同事们的鼓励等因素以外，对学无止境的认识和追求进步的信念是我最大的动力源泉。

由我负责的教育管理专业不仅在全省居于领先，而且由我组织设计的人事教育软件在许多地市得到了推广，对促进全省人事教育的规范化、科学化管理做出了积极贡献。

对我来说，参加这次竞聘，既是接受检验的机会，更是强化学习的平台；可能是新的机遇，更意味着要迎接新的挑战，成功了，学习条件会更好，学习领域会更宽，承担的责任会更大，回报领导、同事多年关爱的机会也更多，当然是一种进步，失败了，看到了自己的不足，加强了学习的紧迫感，我认为也是一种进步。

尊敬的各位领导、各位同事，请大家相信我，年龄不是标准，经验不是问题，资历更不能成为障碍。如果给我一个机会，就会看到我的实力，我做得一定会比说得好。

我的演讲结束，谢谢大家！

质检员竞聘报告篇二

各位领导、老师：

大家好!非常感谢大家给我提供这次竞聘机会。我竞聘的职位是总务后勤科长。

一、我于92年调入蒙师任小车司机，95年兼任保卫副科长，在保卫科这段工作中，虽说身兼两职有时工作紧张起来夜以继日，非常欣，由于有领导和同志们的支持，较好的完成了各项工作。我想做为科室领导、不但要尽职尽责地完成本职工作，而且还要根据科室的特点进行认真的分析研究，做好与科室相连带相关工作、开拓、延伸以便工作带着科室领导创造性的向前发展。在任副科长期间，始终把加强学习，提高科室人员素质和责任心放在首位，有时是就事论事，有时防患于未然等方面进行学习有时计划有组织地学习、收到了明显效果。

制定并完善各项规章制度，明确各方面的岗位责任制，工作中明确要、严格检查，不放过可能出现的批漏、免除了一些事故的发生。在增强防火意识上下了相当大的功起作用。收效明显、并在科室网页上对安全消防工作做了大量宣传。为了加大保卫工作力度开展了警发共建活劝，通过和公安机关的联系，收到了实质性的成果，还校园一清洁，同时为了保证师生合法权益，我们建立了申诉制度，成立了申拆办公室并受到了上级有关部们检查后好评和表彰。总之全校师生的安全，学校财产得到保障是我最大的安慰和满足。

二、后勤管理社会意识

第一把提高总务后勤职工的整体综合素质放在首位。总务后勤管理工作能否适应新时期学校建设发展的需要，我认为建设一支高质量的总务后勤职工队伍事关重要。首先要加强政治理论学习、提高制下服务规范或操作规程。使管理和服务工作逐步，走向规范化和标准化，必须强化、检查考核制度进行及时的信息反馈。总务也应设立相应的人员采取定期检查 and 临时抽查相结合的方式，加强监督工作。

第二建章立制，实现规范化和标准化管理，结合我院发展建设的实际建立一整套切实可行的管理规章制度制定处、班、组的工作职责范围和个人岗位责任制，并结合不同的工作岗位社会福利事业和性质，这主要表现为学校后勤工作的目的不是为了赚钱，而主要是为教学科研和师生生活服务。

第三改革效益工资制度，实行有效机制。为了充分调动总务后勤职工的积极性，必须解决干与不干一个样，干好干坏一个样的平均主义，吃大锅饭的问题要结合运用经济手段强化管理。要把个人完成任务的质量，数量，效率作为科室和个人考核的重要依据奖惩分明。

第四积极创造条件逐步实现总务后勤工作管理社会化。学校后勤工作它具有政治觉悟，充分认识总务，后勤工作在学校工作中的地位和作用。树立从事总务，后勤工作责任感，使命感，把热情地为师生服务的思路。其次，要不断地对总务，后勤职工进行职业道德和为人师表方面的教育，积极介导爱岗敬业，文明守纪的新风尚，开展“岗位练兵”活动。营造一种人人学文化，个个学技术的环境，从而提高其文化层次和技层水平。

学校后勤改革的方向是社会化。就我们学院而言，我认为现阶段是学院领导下的社化管理，要逐步按照企业的管理办法来管理后勤工作。在做好“三服务”的前提下，积极开展创收，逐步走上以后勤之路。

质检员竞聘报告篇三

大家好！

非常感谢公司给我提供这个展示自我价值的平台，希望能通过本次竞聘演讲使大家对我有进一步的了解的同时，对我来说也是一个自身的挑战，恳请大家对我的竞选给予支持。

今天，在公司开拓创新、锐意进取的时刻及员工团结并进的精神感召下，使我有信心和勇气参与这次竞聘。我要竞选的岗位是质检部主任的职位，作为一名员工首先要响应公司的号召，尽管自身离本岗位的实际要求还有很大的距离，竞聘结果对我并不重要。但我要以积极的态度参与、珍惜机会，给大家做个榜样，下面简单地讲一下具备的基本条件。

第一、具有较好的政治素质和较强的事业心。加入公司工作以来，我始终严格要求自己，平时注意加强学习，不断提高自身的素质和道德修养，无论遇到什么困难与挫折，都坚持把工作放在第一位，不辞劳苦，从不计较个人得失，始终保持积极向上、扎实工作的精神状态。以勤奋求实的工作态度，任劳任怨的工作作风和锲而不舍的工作精神，认真履行工作职责，较好的完成了领导交办的各项工作任务，赢得了领导和同事们的信任与支持，从开始的反感到接受、最后到支持，这于我辛勤的努力、细致的工作分不开的。

第二、具备长期从事管理的经验、能够独立思考、解决问题，敢于坚持原则，。近一年的'工作经历，使我对公司的生产情况、技术设备运行有系统的了解；同时我具备一定的文字理论基础和现代化办公能力；我还熟悉绩效考核和人力资源[6s管理方面的知识，具备分析问题及解决问题的能力。自从加入公司以来，在公司领导、部门主任的支持与帮助下，本人较快的进入工作角色，针对公司存在的一些实际性亟待解决的问题，能率先示范，在自己的岗位上提出有效地解决办法，针对某些可能出现的问题进行预测，提出有预见性地工作对策，从实际出发，进行创造性的开展工作的尝试，使得自身的业务技能和管理能力及监督实效得到了进一步提升。比如：全面推进6s管理已见成效、员工的安全意识、行为规范也有较大的提升、建立了员工的激励机制，使正能量开花结出累累硕果，好人好事不断的涌现等。

第三、具有较强的协调能力。公司的产品专业性强，如何进一步提升公司的效益，提高大家的质量意识，这就要求质检

人员必须持续地学习提高自己的工作业务技能，才能充分发挥职能作用，既要规范各部门的工作行为和岗位规范，又要对出现的问题和事故进行稽查落实，还要对各部门之间存在的矛盾进行协调。这项工作通常是让人感觉比较“很费心、容易得罪人”的活。对此，我首先遵循按章办事、有错必纠的原则，站在大局的立场，用公平、公正的态度去处理问题和事故，用换位思考的方式，以人为本，做到先了解、沟通再处理，以确保制度的落实、树立稽查工作新形象。

其次是注意加强协调，从大局考虑，既要运用规章制度纠正不合格行为，提高服务意识。还要通过灵活的方式避免打击各部门的工作积极性，减少同事及员工对监督落实的抵触情绪，使得稽查、质量、安全工作有序进行。在公司领导的关注、支持，以及各部门的配合，经全体人员的积极努力，公司的管理水平、产品质量以及劳动纪律都取得了可喜的成效，为公司实现提升质量、增加效益的目标打下坚实的基础。

第四、具备一定的执行能力。“迅速反应、马上行动、落实到位”没有任何借口，用坚定不移的信念和意志去高标准地完成每一项任务，在待人接物方面，我以诚待人、尊重领导、团结同事，主动搞好团结协作，工作中任劳任怨、率先垂范、敬业奉献。在组织观念方面，认真执行领导决定，严格要求自己、正确行使手中的权利，从不打击报复。

接下来，我想通过自己的工作经历以及质检工作实践，谈谈我对这项工作的认识和体会。

1、通过近一年的工作实践，使我对质检工作有了深刻、明确的认识。我认为：一个企业要在激烈的市场竞争中乘风破浪，立于不败之地，最核心的是什么？那就是优良的工作质量和产品质量。如果说水是生命之源，那么质量又何尝不是企业的生命呢？质量是产品的基础，没有质量，谈什么品牌、发展、竞争。对于我们来说，产品的质量就是我们企业赖以生存和发展的基石。要知道，一个真正有生命的企业是因为有

着厚重的质量基础作保证的，一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的。只有打造一流的质量，才能打造一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于行业之林。从公司来说，质检工作是完善和加强公司内部经营管理，增强自我约束机制的必要环节。质检部门就像是保健医生，要不断地对公司这个肌体的各个部位进行体检、诊治并排除各种病变。所以加强质检工作，就要对完善考核约束机制，起到“暴露，保护，建设”作用，能够及时发现，纠正和预防工作中存在的各类问题和隐患，以达到清除隐患，堵塞漏洞，健全制度，强化管理，提高公司整体的质量管理水平。

2、近一年的工作实践，也使我体会到：质检工作是公司工作中一项政策性强、业务技能要求较高，涉及面广，原则性强的工作。因此，这就要求质检人员应当具有较高的业务水平、较强的大局意识，随时保持良好的心态，严格要求自己，用制度规范自己的行为，要懂得怎样“做人、为人、帮人”，正确认识质检工作的重要性，真正理解质检出效益、质检促发展的道理并落实在行动上。而作为质检部门的领导，既要熟悉公司的方方面面的业务工作，又要掌握公司内部的各项规章制度，为大家做好服务工作；坚持三检制，严格过程中的质量控制，坚持预防重于纠错，使质量控制前移正，把公司的损失与成本降低到最小化。

经常开展员工培训，提升质量意识，用自律来约束员工。另外把好每一道产品质量关，通过检查落实对员工产生压力，由被动接受监督与检查，变成自觉接受到养成一种工作习惯，使公司的要求与员工达成共识，将“质量第一、客户满意”做为标准，说到做到，不讲借口，坚决反对马虎做事，反对拖延、摒弃差不多思想，成为公司内部管理的参谋和助手，确保玖耐机械产品质量再上一个新台阶，为打造玖耐品牌做出新贡献。

我的演讲完毕，谢谢大家。

质检员竞聘报告篇四

尊敬的领导：

您好！

感谢贵公司能给我这个机会，参加这次公开公平的竞聘，我以忠于xx□爱于xx□聚于xx拼搏，创新的精神。吃苦耐劳，因xx文化深深感动与我，特来参加竞聘品管一职。下面是我的竞聘演讲，共三部分。

质检员竞聘报告篇五

您们好！

本人怀着十分激动的心情来参加这次竞聘。在本人心里，质检班长是一个具有强烈使命感和责任感的职位。今天，本人能有勇气站在这里和所有前来参加竞聘的同仁们一争高下，是进厂4年来本人的工作经历和所取得的成绩鼓励着本人；是多年来，以xx为首的一代领导们，胸怀天下，精诚敬业的精神深深激励着本人；是内心深处热爱xx□报效xx□奉献xx的理想促使着本人参加今天的竞聘。

下面，本人首先谈一下自己的工作经历和竞聘的条件：本人于xx年8月进入xx工作，从一名普通装箱工做起。由于思路清晰，转变迅速，适应性强，本人几乎一年换一个新的工作岗位，每个岗位本人都能在短时间内干出起色，做出成绩，从原料组织到成品包装，从高温生产到低温安排，从生产控制到销售开发，从班长到调度员、副主任、主任。每到一个单位，每到一个岗位，本人都能迅速适应环境，并根据各单位的特点和实际情况，很快理清思路，抓住关键，将各项工作迅速理顺与规范。去年11月份收费班长竞聘，本人来到xx□在原料车间的这段时间中，本人实现了两个突破：1、车间的重

组，工序的优化，原来三个车间9位主任，优化到现在的一个车间3位主任，工作不但没受影响，反而更加井然有序。2、在今年原辅料上涨的情况下，通过精心研究工艺，科学预测市场，合理原料搭配，一举实现普通肠扭亏为盈，使普通肠吨利润由原来的-6xxxx元提升到现在的10xxxx元

在这四年多的工作经历中，变化的是本人努力的工作，不变的是本人对事业的执著追求和一颗对xx的赤诚之心。29岁，正是一个人创业的最佳时机，本人强烈的希望在集团公司二十年辉煌之机展示自己，为xx延续辉煌、创造国际大xx做出艰苦卓绝的努力。虽然本人深深地知道，选择了质检处就选择了艰苦、选择了挑战、选择了拼搏，选择了一条没有回头的路，但是有集团公司及各级领导的大力支持，那怕是刀山火海，本人也要开辟出一片崭新天地！因为本人不能错失和xx事业同步发展的大好时机，如果本人竞聘成功，本人将按照“树立一个观念，维护一个名牌，确立一个宗旨，建设一支队伍，全力推进质量管理体系，多管齐下”的原则来开展工作。

“企业不抓成本是走弯路，不抓质量是走死路”竞聘车间班长。随着市场竞争的炽热化，以及消费者质量意识的迅速提升，本人们要建百年xx元树立全局的质量观，事在必行。本人们老总也经常说：“产品质量无小事，食品安全大如天”。抓住了质量，就抓住了市场，有了市场，企业就会高速健康的发展。如何树立质量观，本人首要的是打破那种“讲起来重要，看起来次要，做起来不要”的陈旧质量观念。不遗余力的按照老总的指示：全面推进质量管理体系，不断树立广大干部职工的质量市场观念，充分发挥质检处的作用，让本人们的产品经得住市场的考验。

产品质量是企业的命脉，日本的“雪印”，南京的“冠生园”，无数历史教训证明了产品质量的第一重要性。前天央视《今日说法》反映“贵州山花奶粉5xxxx中毒，主要原因是杀

菌锅出故障，鲜奶存放长达1xxxx小时，造成金黄色葡萄糖酸菌严重超标而引起中毒。”看到这条消息，本人的心情非常沉重，作为xx主任，肉馅的及时周转□“xx问题”的出现，应该引起本人们全体干部的重视和深思。本人们企业的发展，本人们xx品牌的维护，更进一步的要求本人重视质量，这也是本人维护xx品牌义不容辞的责任，也是本人应聘质检班长的‘动力。

本人到质检处后，一方面，本人将全面推行产品质量责任倒推制，根据市场反馈问题，直接追竞选班长演讲稿究到每个分厂，每个车间直至每个工序的责任人，改变以前那种“出了问题就批评，出了问题无措施”的不负责制度，而是按照王总提出的“前道控制胜于后道挑拣，分析预防胜于通报批评”的指导方针，来把问题控制在萌芽状态。另一方面实施生产过程质量曝光制，通过数码相机将生产过程中出现的各种不规范行为进行“现场写真”，并在公司曝光通报，通过抓典型对比，来提高分厂干部职工的质量意识，全面维护xx品牌的形象。

本人们知道，质量控制的好坏主要取决于工作质量的优劣，而工作质量的优劣又取决于本人们的思想认识，长期以来“大事不犯，小事不怪”的工作思想还在上至领导下至职工的心中根深蒂固，“小事不怪”充分说明了本人们的工作进入了这样一个误区“即小事是无法避免的”，然而要本人们创造一个国际大xx□就必须“大事不犯，小事避免”，要做到这一点就必须从扭转观念着手，确立“质量零缺陷”的管理宗旨，把思想认识上升到一个全新的高度。

2、从思想上，编制市场质量警示录，每月汇总各种质量案例，市场索赔处理情况，下发各分厂作为学习材料，让广大员工了解内幕，从而树立正确的质量观念。

3、抓好市场、生产两条信息通道，制订出高效、快速、便捷

的信息反馈传递程序，规范各环节质量信息的传递，定期研讨月质量分析，由相关生产单位一线代表参与例会分析，确保两个部门共同探讨，及时沟通，齐心协力，全面推进产品质量持续、稳步发展。

质检处，作为公司的一个职能部门，人员的管理非常重要，原辅料的接收、生产过程中问题的暴露、问题的分析预防处理都需要人，都需要廉洁、精干、高效、务实的人。在这支队伍的建设上，本人重点从以下几方面着手：

1、树立自己的一身正气：作为质检处处长，周围会有许多不良习惯向你挑战，赢得了挑战，就拓开了发展的空间，相反，经不住诱惑，就会成为xx的罪人。作为农家娃的本人，贫穷造就了本人的骨气，骨气塑造了本人的正气，本人会用本人的这身正气，带领大家，感染大家。

2、培养专业化的人才；质检处简单的说，就是检查，要检查，就要有专业知识，本人记得王总说过：强化职能，做专业化的质检队伍，才是质检处下步发展的方向。在人才的培养上，定期开展专业知识培训讲座，不断塑造专业化的质检队伍。在专业知识培训上，可以通过四种方式进行，一是通过老车间副班长竞聘演讲稿职工对新职工，二是通过专业对非专业，三是通过高学历对低学历，四是通过市场人员对生产人员，以这四种方式，从不同角度，不同侧面提高广大质检人员的业务素质，增长业务才能。另外，结合质检人员的实际情况，按照“日发现，旬总结，月分析”的模式，进一步加大日常培训工作。

是看创新思路。通过以上五个方面对公司质检人员进行综合考评，连续xxxx倒数后xxxx者，调离工作岗位，以此加强质检人员的危机意识，时刻有紧迫感，通过外压做到内强，促使卫检人员自本人约束，自本人监督，加快学习提高的步伐。

4、坚持严格的执法力度：前几天班长竞聘演讲稿范文，本人

们学习了国家审计局李金华的材料，中间李局的一句话让人深得体会，他说：人都得罪了，等于都不得罪。质检处，作为职能部门，不能有怕得罪人的思想，而是对待问题敢管敢办敢处理，不能因为怕得罪人，而去“活稀泥”睁一只眼，闭一只眼。

2、原辅料接收质量控制不力，主要反映在：

- 1)、包装标示与实物表里不一，
- 2)、以次充好，
- 3)、杂质较多，
- 4)、原料修整差。

针对以上两个问题，本人认为应该通过以下途径进行解决：

- 1、组建质量问题研究小组，由小组成员收集资料，做产品检测理化指标分析，查出原因，对症下药，制订措施，跟踪落实，促进异地与总部产品质量同步发展。
- 2、加强质量信息反馈。通过制定行之有效的质量信息传递程序，对各环节质量问题如何快速传递进行规范，做到及时发现、及时反馈、及时控制。
- 3、定期召开旬、月质量问题研讨会，由质检员、市场销售人员、生产人员的代表共同探讨，相互切磋班长竞选演讲稿，堵塞漏洞，实现采购质量、生产质量与市场的同步接轨，确保公司产品的质量得到及时有效的改进。

本人深知，把质检处的工作做好，不是一件容易的事，做为公司的职能部门，要想担起这副重担，需要的不仅仅是勇气，也不仅仅是一腔忠于企业、勇于奉献的热血，还需要付出更

多的智慧和汗水，本人愿意用本人的智慧、忠心、和真心，为xx事业更加辉煌鞠躬尽瘁，奉献终身！

虽然本人对质检处的工作了解还不全面，提出的思路还有欠缺，但在这里，本人也表个态，如果有这个机会，本人将以百倍的热情和信心，以迎接任何困难，接受任何挑战的勇气和决心，投入到今后的工作中去，为xx的美好明天而奋斗、拼搏！无论此次竞聘本人是否能成功，本人也都会以饱满的工作热情对待公作，积累更多，等待下次机会。本人希望本人的上述表述，能够使得领导满意，肯于给予本人这次机会，让本人出任这一岗位。

谢谢大家竞岗演讲稿！

质检员竞聘报告篇六

我具有敢做敢为的责任心，吃苦耐劳的工作精神，遇事不慌能用冷静的头脑来处理问题，判辩是非，公私分明，决不假公缉私。同时有一定管理经验，作为一名公司的质检员，在对待产品质量一定要严格把好关，因为一个好的商品只要产品质量过关，让消费者信任、依赖。必须要我们每位员工的共同努力来完成。更需要质检员严格把关。

质检员竞聘报告篇七

我叫xx□出生于20xx年，于20xx年毕业于xx职业技术学院生物工程系，于20xx年10月进入xx□在无菌工序至今，在本工序工作态度认真，积极工作，在班组积极互帮互助，对工作认真负责。在校期间熟练掌握生物化学、微生物学、细胞生物学、酶工程与发酵工艺，食品检测等重要专业课的理论原理，懂得其基本实验动手操作与应用能力并取得高级食品检验工的相应证书演讲稿。

质检员竞聘报告篇八

尊敬的各位领导，各位同事：

首先感谢校领导为在座的各位、为我提供这样一个展示自我、参与竞争的机会，我非常珍惜这样能锻炼自己的难得机会，于是勇敢地走上演讲席来，接受大家的评议。

我生于1967年6月，88年考入安徽财贸学院商品学专业，92年毕业于，获经济学学士学位，同年8月来到右江商校工作至今。20xx年5月加入党组织，成为一名光荣的中共党员。

今天，我竞聘的职位是教务科科长，理由有三：

理由一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。

古语说得好：流水不腐，户枢不蠹。在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更多的是一份责任和义务。对参与竞聘的每个人来说，挑战与机遇同在，压力与动力并存，但因为有更高的追求、有目标，这就需要对自己提出更高的要求，做好充分的思想准备，这本身就已达到锻炼自己、提高自身综合素质的目的。

理由二，我认为自己具备担当教务科科长所必须的政治素养和个人品质。

我有较强的敬业精神，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，有严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质，有奉献精神。

我爱学习、勤思考，接受新事物比较快，工作中注意发挥主观能动性。

我办事稳妥，处世严谨。

我诚实、做人正派，能够与人团结共事，具有良好的协调能力。具备这样的政治素养和品质，是一个人做好一切工作的基础和保证。

理由三，我认为自己具备担当教务科长所必须的知识和能力。

我长期工作在教学第一线，取得讲师职务资格，是“双师型”教师。干过四年的教务科干事、一届两年的教务科副科长、两届四年的教务科科长，比较熟悉教学、教务、教研及其管理业务，在政策把握、信息引导、经验推广、协调服务等方面有一定的优势。

工作以来成绩突出，多次获得校级“优秀教师”称号。我所具备的教育教学、教研及其培训的理论素质与实践经验，为我全方位把握学校的教育教学管理工作奠定了坚实的基础。

如果我能够竞聘上教务科科长职位，我的基本工作思路是：坚持以强化教学常规为基础，以深化教学改革为动力，以提高教学质量为目标。

具体的工作要点有：

一是抓好教学常规的检查和管理工作；

二是加强师资队伍的建设和管理；

三是加强教研组工作，充分发挥各教研组的作用，广泛深入地开展教科研活动；

四是组织开展各学科技能竞赛活动，激发学生学习兴趣，丰富校园文化生活；

五是深化教学改革，研究教法，规范教学管理，提高课堂效益；

六是以技能比赛项目为导向，进一步加大技能训练的力度和广度，并继续推行“双证书”制度。

各位领导，各位同事，竞争上岗，有上就会有下，能下才是真上。古人云：“人，不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”对于这次竞聘，无论是上还是下，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作。

我的演讲到此结束，谢谢！