最新医院精神科设置标准 医院精神科工作总结(实用9篇)

我建议我们在决策之前充分考虑各种因素。在范文范本中，我们可以看到作者运用了各种各样的写作技巧和表达手法，令人叹为观止。

医院精神科设置标准篇一

初夏到来，赶走了温湿的雨季，阳光普照大地，还透着一丝丝清凉的微风。清晨，一如既往我们又见到精神一科副主任郑小泳忙碌的身影。

每天早上，郑小泳副主任都是最早到病房巡视的，跟病友们说声：早晨。那时候，病友们都会非常热情地和他打招呼。可以看得出他在他们心中举足轻重的地位。

在一阵嘘寒问暖声过后，郑主任就带领着我们开始在病房里忙碌工作。郑主任不仅是我们精神一科的副主任，他还肩负着社区防治科的工作，可想而知郑主任的工作多么繁重！他恨不得能把一天变成48小时。5月4日的早上，郑主任就像往常一样在忙碌工作时，一位病患的家属来找郑主任，想了解该病患的情u于是郑主任非常耐心详细地跟该家属解释病情，在谈话中，家属非常感谢郑主任对病患的照顾与关心，郑主任连忙说：“这是我应该做的，我有责任将它做到最好，他们的健康与快乐，就是我最大的喜悦。”这时候家属给郑主任手里塞进一封100元红包连声说：“我们真的非常感谢郑主任您，如果不是有你们，我们真的不知道该怎么办好了。”郑主任连忙说：“不用了，真的不用，我不能收的。”经过一番推拒后，郑主任说：“这100元我先暂时收下，就留给病患的伙食费吧。”家属顿时热泪盈眶，连声谢谢，都不知道能说些什么来表达他们的感激之情。

郑主任收到家属“红包”的'事情，已经是常有的。但是，郑主任每一次都能做到拒收红包，而且做到尽善尽美。这已经不是能用廉洁奉公表达的，郑主任对待每一位病患都像朋友，亲人般，陪他们度过痛苦的时刻，迎接健康的未来，这不就是我们倡导的人性化服务吗？郑主任都把它表达得淋漓尽致了。

医院精神科设置标准篇二

特制订本计划：

一、加强精神卫生工作组织建设;加强领导力度，切实把精神卫生工作纳入日常工作。根据机构人员变动情况，及时调整领导小组成员和精防看护网人员并对精防看护网成员进行精神卫生知识培训，提高整体看护水平，确保精神卫生工作有序、深入开展。

二、健全、完善各项管理制度;执行重点精神病患者监护责任制度，对易肇事肇祸、影响社会治安的`患者及时签订监护责任书，落实亲属监护人，履行监护职责，提高监护实效。

三、落实“四疗一教育”的康复工作;提高精神病患者社区康复实效。社区医生及居委会精神卫生工作人员对辖区内精神病人做好定期随访、动态管理、督促就医服药，加强家庭康复指导，做好评估工作。

四、加强精神卫生知识培训与宣传;安排对居委会精神病防治康复成员、社区户籍制医护人员的精神卫生知识培训，提高对辖区精神病患者的监护技能和康复专业技术服务能力。精心组织“4月7日、10月10日世界精神卫生日”和“助残日”的宣传活动，普及精神卫生知识。加强法制观念，反对歧视精神病患者，为精神病患者回归社会创造良好的社会氛围。

五、加强“节日”和“重大活动”期间精神病患者的监护和

管理，对有肇事肇祸苗子的患者，及时按有关政策落实经费送院治疗，严防精神病人肇事肇祸的发生，确保社区治安稳定。

六、做好摸底调查，建档立卡，全面准确掌握我乡精神病患者基本情况，重症轻症，阵发性，先天性，后天性病人，因疾病或家庭遗传性引起精神病和各种疾病引起的病史调查，并按规定时间填写各种调查报表。

七、筛查重症患者，解除关锁，回归社会，普及精神病卫生知识，创造接纳精神病人的良好社会环境，为精神病人就业提供机会。

医院精神科设置标准篇三

要求有一定的内科基础，有精神科工作经验优先。联系电话：0797-******刘医师。

要求b

岗位职责：

任职要求：本科学历，临床医学、精神卫生专业、精神医学专业等相关专业毕业，欢迎应届毕业生前来应聘，有医师资格证者优先。

备注：临床医学专业应届毕业生，愿意从事精神卫生事业者，欢迎前来应聘。

要求c

1、年龄：25岁-50岁;

2、男女不限;

4、有3年以上的内科或者精神科工作经验者优先;

5、责任心强，沟通能力强;

医院精神科设置标准篇四

一年来，在医院各级领导和同志们的指导和帮助下，为认真贯彻落实医院关于开展“和谐建设促发展，医疗服务上水平”主题系列活动，响应我院为民健康，从我做起，“构建和谐医患关系”20__年争创活动，结合本人实际，积极努力提高思想道德素质，提高医疗服务医疗技术水平，创新管理，千方百计为增进医患沟通，积极构建和谐的医患关系，确保医疗质量和安全，构建和谐医院提供支持和保障。

医疗卫生工作与人民的健康和生命密切相关，人民群众往往通过医疗卫生服务看经济社会发展成果，看政府管理水平，看社会公平和谐。因此，发展医疗卫生事业是构建社会主义和谐社会的重要内容，而构建和谐社会又离不开和谐的医患关系。医患关系紧张，彼此缺乏信任，医疗纠纷增加，是当前一个十分突出的问题。医患关系存在问题的主要原因，有医患之间缺乏信任，医患沟通不够、医疗纠纷增加，在医疗过程中缺少人文关怀，有医疗资源不足，群众“看病难”、“看病贵”，患者有意见;有医疗质量不高、服务态度不好，群众不满意;也有更复杂的社会因素。既有体制、机制上的问题，也有思想观念方面的问题，还有管理监督不力等原因。从个人角度来讲，我的工作总结是：

一、加强学习，提高思想政治和道德素质

这是做人、做医生的根本。因此，我非常重视学习，始终坚持全心全意为病人服务的主导思想，具有良好的职业道德和敬业精神。工作中爱岗敬业，吃苦奉献，能够讲大局、讲原则、讲严以律己，维护领导，团结和尊重同志。时刻从病人角度出发，向病人所想急病人所急，维护医务人员的圣洁形

象。

二、加强学习，提高业务素质和技术水平

这是做医生的技术保障。自工作以来我不断加强业务理论学习，努力提高自身业务水平。经常参加专业培训班，进行继续医学教育，聆听专家学者的学术讲座，学习新的医疗知识、技术和先进经验。始终坚持以新的理论技术指导工作。在教学科研方面，在常见病多发病基础上，重视对急危重病人的诊断处理，加强对酒依赖、癫痫、妇女精神卫生、精神药物疗效和副反应、躯体疾病所致精神障碍等方面的研究，积极总结经验撰写论文。20__年发表省部级论文1篇。承担__医学院临床医学和英语本科班精神病学理论授课和见习带教工作。并以各种职工喜闻乐见的形式为板带厂女职工进行心理健康知识讲座等。积极开展新技术新项目如心理咨询、心理治疗、精神量表测评等，为我院赢得了良好的社会效益和经济效益。积极承担我院专业会诊出诊工作60人次/年。发挥了专业优势，加强了专业间的对话，改善了医患关系，减少了医患纠纷。工作中严格执行各项医疗规章制度和操作规程，对待病人一丝不苟一视同仁。未发生任何差错和事故。

三、牢记服务宗旨，端正服务理念，规范服务行为，创新管理

这是我作为医生的行动指南。增强服务意识，改善服务态度，增进医患沟通，强化“以病人为中心”的服务意识，努力为就医群众提供温馨、细心、爱心、耐心服务。认真贯彻落实卫生部《医师定期考核管理办法》的规定，建立健全医务人员医德考评制度，加强对医务人员的管理，规范医务人员的执业行为，提高医疗队伍素质，保证医疗质量和医疗安全。学习和借鉴专科医院的经验，逐步推行社会化，家庭化，人性化，开放式的精神疾病治疗管理模式，虽然加大了我们的工作量和管理难度，但赢得了患者及家属的认同，拉近了医患关系。为满足不同类型不同层次病人需求，建立老年，儿

童精神病床，家庭病床，扶贫病床，制定系统的康复治疗指导随访制度，丰富治疗康复手段，拓宽业务范围，为病人提供多形式，全方位，全过程，全身心的优质服务。同时，加强科室安全和医疗服务质量管理，加强监督检查考核，做到依法行医，以德行医，合理、公开收费，让病人放心满意。连续两年带领科室获得双争先进科室。既杜绝了医疗纠纷和事故的发生，提高了业务水平，又满足了病人的实际需求，改善了医患关系，提高了病人满意度。

在过去的一年里，我取得了一些成绩，但离组织的要求，病人的需要还有一定差距。一是自身素质需要进一步提高，需要进一步加强学习，增强知识;二是工作的协调能力管理能力需要进一步加强。为适应新形势下工作的需要，我决心在以后的工作中，虚心学习，改进不足，踏实工作，再接再厉，不断提高自身素质，更加扎实地做好各项工作，在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力，做最好的自己，做一名让病人满意放心的医生，不辜负组织对我的期望。

医生总结报告

医院精神科设置标准篇五

200_年是全国卫生系统继续深化改革的一年，一年来,在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了__年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;(2)护理操作时要求三查

七对;(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。4、坚持床头交接-班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加__宾馆、__宾馆的礼仪培训。3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。4、“三八妇女

节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖、二等奖、三等奖分别给予了奖励。5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核。

医院精神科设置标准篇六

精神科护理工作是一个极普通且平凡的工作，但它具有护理和管理的特殊性□xxx同志以前是一名综合科护士，没有学过精神科护理学，更不懂精神科护理管理，为了管理好精神科护理□20xx年由医院派往江西省精神病医院进修学习。当时她的女儿在读高中，丈夫在深圳，但她毫不犹豫地接受了任务，进修期间，女儿只好住校。通过进修学习，她掌握了精神科的管理及护理的相关知识，大大提高了自身素质，对精神科的护理管理起了非常重要的作用。

一、在护理管理方面：

精神科属于一个特殊的科室，因为精神病人存在认知、情感、意志行为等方面的障碍，随时都有可能发生自杀、自伤、冲动伤人、毁物、外逃等暴力行为。虽然在管理上建立了一系列的安全管理制度，但意外情况还是会发生的。如□20xx年10月3日在开放病人时□xxx发现一男病人突然逃跑，立即追过去，当时病人已攀爬到3米多高的围墙处纵身跳下，她也毫不犹豫地跟着跳下去，直至追到病人时，才感到右腿疼痛肿胀厉害，脸上、手上和身上多处摔伤，后住院治疗诊断为：右大腿软组织挫裂伤。事后有人问：“那么高的围墙，你怎么敢跳下去？”她说：“当时只是担心病人的安全，一心想把病人抓住，其他的什么都没想。”

为了提高护士的积极性，她制定了精神科护士考核制度并认真落实、检查，每月对护士进行全面考核一次，考核结果直

接与奖金挂钩。这样大大提高了护士的积极性和主观能动性，使精神科的护理质量有了很大的提高。

二、在护理学习和提高方面：

多年来xxx同志一直努力学习、钻研精神科护理的理论和专科护理操作技术，另外经常组织讲课、考试，使全科护士的专科护理水平上了新的台阶，提高了全科的护理质量和服务水平□20xx年她带领的精神科被评为全院护理质量优秀单元和护理服务先进科室□20xx年以来她一直承担着新余学院医学护理系精神科护理学的教学任务。得到了学校师生的广泛好评。

在护理研究方面：她积极撰写护理论文，其中的《酒精所致精神障碍病人护理探讨》于20xx年在《中外健康文摘》第5卷第9期发表。

三、在护理工作方面：

十几年来她虽为护士长，但不管什么事情都是以身作则、身体力行。精神病人很多生活懒散、缺乏自理能力，需要护士督促、协助和帮助料理□20xx年省运会在我市召开，为整顿市容市貌，救助站和公安部门先后将50余名流浪乞讨、无人监管的精神病人送我院收容治疗。

病人个个蓬头垢面、臭气熏天，身上发出恶臭味□xxx就带领护士帮他们理发、洗澡、更衣、喂饭。有一次给一个病人喂饭时，病人突然发生冲动行为，朝她头上、身上猛击数拳，打得她鼻青眼肿。她并没有责怪病人，因为她理解病人是因紧张、恐惧、害怕所致，仍然一如既往地用爱心温暖着病人。救助站的护送人员看了感动地说：“胡护士长，像你这样不怕脏、不怕累的人现在很少了。”而三招只是淡然地说：“这些病人是社会的弱势群体，更需要我们的关心和帮助，我是心甘情愿帮助他们的，这也是我们的工作□”xxx同志

是这样说的，也是这样做的，对每位病人她都尽心尽力去照顾他们，时刻注意并保护他们的住院安全。她经常巡视病房，观察病人病情、及时发现病人的病情变化并给予处理，防止意外事情发生。

很多精神病人合并躯体疾病且被精神症状所掩盖。例如：有一次正当她帮助病人生活料理时，发现病人正捂着肚子，经过仔细观察，病人被诊断为肠梗阻，并及时得到相应的处理。还有一次，她晚上巡查病人时，发现床边有咖啡色的呕吐物，及时通知医生，经检查发现病人为上消化道出血，避免了发生大出血。这类事情很多很多……同时，她还经常与病人聊天、谈心，了解病人的心理需求，给予病人合理的帮助和精神上的支撑，很多病人都亲切地称她为“护士长妈妈”。正因为她对工作的严肃认真和对病人真挚的爱，多年来精神科在护理上未发生重大的护理差错、事故。

四、在医德医风方面：

对病人及家属服务热情、周到，耐心解释病人及家属提出的’相关问题。得到了病人及家属的认可。有些家属为了表示感谢，给她送了红包，她都会委婉地拒绝或为病人代缴住院费□20xx年12月有一病人家属送给她1000元红包，推了很久仍推辞不掉，只好由医务科归还病人家属。

一个人可以平凡，但绝不可以平庸□xxx深深地懂得真正的人生，充满诗意而不乏拼搏的激情；真正的人生，时尚浪漫却又包含着奋斗的艰辛。唯有将自己的整个生命奉献给一个时代，一份事业，这样的人生才会在岁月的历练中燃烧出耀眼的光芒。

医院精神科设置标准篇七

同志，新余第二医院精神科护士长，作为精神科的护理领头人，她率领精神科的全体护士设身处地的为病人着想，踏踏

实实的为病人提供平安、真诚、过细入微的办事。做到急病人之所急，想病人之所想，谋病人之所需，尽本身所能最大限度满足病人生理、心理和社会的合理必要。在此岗位上一干便是十几年，在院领导的正确指导和鼎力支持下，取得了必然的造诣，也博得了病人、眷属及社会各界的好
评。20××年和20××年被评为新余市优秀护士。

精神科护理工作是一个极普通且平凡的工作，但它具有护理和治理的特殊性。同志以前是一名综合科护士，没有学过精神科护理学，更不懂精神科护理治理，为了治理好精神科护理，20××年由医院派往江西省神经病医院进修学习。其时她的女儿在读高中，丈夫在深圳，但她绝不踌躇地接收了任务，进修期间，女儿只好住校。通过进修学习，她控制了精神科的治理及护理的相关知识，大大进步了自身素质，对精神科的护理治理起了异常紧张的作用。

一、在护理治理方面：

精神科属于一个特殊的科室，因为神经病人存在认知、感情、意志行为等方面的`障碍，随时都有可能发生自杀、自伤、感动伤人、毁物、外逃等暴力行为。固然在治理上树立了一系列的平安治理，但不测环境照样会发生的。如：20××年10月3日在开放病人时，发明一男病人突然逃跑，急速追曩昔，其时病人已攀爬到3米多高的围墙处纵身跳下，她也绝不踌躇地跟着跳下去，直至追到病人时，才认为右腿疼痛肿胀厉害，脸上、手上和身上多处摔伤，后住院治疗诊断为：右大腿软组织挫裂伤。过后有人问：“那么高的围墙，你怎么敢跳下去？”她说：“其时只是担心病人的平安，一心想把病人抓住，其他的什么都没想。”

为了进步护士的积极性，她订定了精神科护士稽核制度并认真落实、反省，每月对护士进行全面稽核一次，稽核结果直接与奖金挂钩。这样大大进步了护士的积极性和主看能动性，使精神科的护理质量有了很大的进步。

二、在护理学习和进步方面：

多年来同志不停尽力学习、钻研精神科护理的理论和专科护理操作技巧，另外常常组织授课、考试，使全科护士的专科护理程度上了新的台阶，进步了全科的护理质量和办事程度。20××年她率领的精神科被评为全院护理质量优秀单元和护理办事先进科室。20××年以来她不停承担着新余学院医学护理系精神科护理学的任务。获得了学校师生的普遍好评。

在护理研究方面：

她积极撰写护理，此中的《酒精所致精神障碍病人护理探讨》于20××年在《中外康健文摘》第5卷第9期颁发。

三、在护理工作方面：

十几年来她虽为护士长，但不管什么事情都是以身作则、身体力行。神经病人许多生活懒散、短缺自理才能，必要护士督匆匆、帮忙和赞助料理。20××年省运会在我市召开，为整顿市容市貌，救助站和公安部门先后将50余名流浪乞讨、无人监管的神经病人送我院收容治疗。病人个个蓬头垢面、臭气熏天，身上发出恶臭味，就率领护士帮他们剃头、洗澡、换衣、喂饭。有一次给一个病人喂饭时，病人突然发生感动行为，朝她头上、身上猛击数拳，打得她鼻青眼肿。她并没有责怪病人，因为她理解病人是因重要、胆怯、畏惧所致，仍然一如既往地用爱心温暖着病人。救助站的护送人员观了冲动地说：“胡护士长，像你这样不怕脏、不怕累的人现在很少了。”而三招只是淡然地说：“这些病人是社会的弱势群体，更必要我们的关切和赞助，我是心甘甘愿宁可赞助他们的，这也是我们的工作。”同志是这样说的，也是这样做的，对每位病人她都尽心努力去照顾他们，时刻注意并掩护他们的住院平安。她常常巡视病房，察观病人病情、实时发明病人的病情变更并给予处置惩罚，防止不测事情发生。许多神经病人合并躯体疾病且被精神症状所掩盖。例如：有一

次合法她赞助病人生活料理时，发明病人正捂着肚子，颠末仔细察观，病人被诊断为肠梗阻，并实时获得相应的处置惩罚。还有一次，她晚上巡查病人时，发明床边有咖啡色的呕吐物，实时看护大夫，经反省发明病人为上消化道出血，避免了发生大出血。这类事情许多许多……同时，她还常常与病人聊天、交心，了解病人的心理需求，给予病人合理的赞助和精神上的支撑，许多病人都亲切地称她为“护士长妈妈”。正因为她对工作的严肃认真和对病人诚挚的爱，多年来精神科在护理上未发生重大的护理毛病、事故。

四、在医德医风方面：

对病人及眷属办事热情、周到，耐心说明病人及眷属提出的相关问题。获得了病人及眷属的承认。有些眷属为了表示感谢，给她送了红包，她都邑委婉地回绝或为病人代缴住院费。20××年12月有一病人眷属送给她1000元红包，推了好久仍推辞不失落，只好由医务科归还病人眷属。

一个人可以平凡，但绝弗成以平庸。深深地懂得真正的人生，充溢诗意而不乏拼搏的激情；真正的人生，时尚浪漫却又包孕着奋斗的艰辛。唯有将本身的整个生命奉献给一个时代，一份事业，这样的人生才会在岁月的历练中燃烧出耀眼的光线。

医院精神科设置标准篇八

20xx年，我市在被确定为国家中央转移支付地方经费重性精神疾病管理治疗项目新增示范市后，陕西省卫生厅领导、省精神卫生中心领导、市卫生局领导均给与了高度重视，立即召开有关部门协调动员会和工作研讨会，就项目进行安排部署，继而顺利开展了相关工作，具体如下：

1、项目工作得到了省、市政府的热切关注和积极支持，陕西省卫生厅下发《陕西省卫生厅关于做好20xx年度重性精神疾

病管理治疗项目实施工作的通知》（陕卫疾函[20xx]144号）。

2、20xx年7月22日延安市卫生局下发了《延安市重性精神疾病管理治疗项目实施方案(20xx年度)》专项工件、20xx年8月24日省项目办下发了《关于举办市级重性精神疾病管理治疗项目培训班的通知》专项工作文件。

3、确定了延安市宝塔区为新增市级示范区，成立了由延安市卫生局副局长担任组长的延安市重性精神疾病管理治疗项目领导小组、专家组、项目办公室，明确了项目责任单位。

4、项目实施过程中省市领导和专家多次光临培训现场检查指导工作，中央支付项目经费及时到位。

5、延安市精神病专科医院作为具体责任单位，我院领导高度重视，组织学习上级文件，深刻领会项目内涵，先后多次召开项目专项工作会议。项目办公室由我院抽调出专职、兼职工作人员组成，分别负责财务、培训、宣传、联络、资料收集，项目办公室在市卫生局项目领导小组的领导下，负责我市的重性精神疾病管理治疗项目的具体实施和培训具体工作的落实。

1、根据《陕西省重性精神疾病防治队伍建设项目实施办法》和《陕西省卫生厅关于做好20xx年度重性精神疾病管理治疗项目实施工作的通知》的要求，制定了《延安市重性精神疾病管理治疗设项目实施方案》、《延安市重性精神疾病管路治疗项目工作计划》、《延安市重性精神疾病管理治疗项目培训任务计划》、《延安市重性精神疾病管理治疗项目宝塔区精神疾病普查等级、评定工作计划》。

2、选拔理论功底扎实，实践经验丰富，能承担临床教学任务的业务骨干担任培训医师，并参加卫生部的`一级培训和省项目办工作任务指导培训会议。

3、项目领导小组负责人和项目办公室工作人员分别多次赴省项目办，学习、了解掌握工作方法方式，并及时汇报我市项目办工作进程，取得与相关部门的信息沟通，落实我新增示范市的各项工作事宜。

4、严把培训质量关，一是做到教材统一规范，使用、下发的教材统一为中国疾病预防控制中心精神卫生中心编制的标准教材，在中国疾病预防控制中心精神卫生中心编制的教材内容的基础上我们又印制了家属专用《精神病知识社区宣教手册》、警察和居(村)委会读本《社区精神疾病相关情况识别和处理培训教材》。二是教案不规范不安排，试讲不过关不授课，培训准备不充分不开班，做到培训人员专业化。三是培训过程严肃认真、紧张、活泼每班有合理课程安排、学员纪律要求、学员编号登记入档、学员学前学后评估、考核。四是每场培训均做到领导亲历到场指挥工作完成，确保培训质量。

项目工作经费及时到位后，我市项目办公室严格按照卫生部、财政部的有关要求统一管理使用，专款专用，做到每款有用可循、有档可查，并将资金使用情况向省项目领导小组进行报告。

为实现重性精神疾病防治队伍建设项目的总目标，在延安市建立了以精神卫生专业机构为主体，综合医院为辅助，基层医疗机构依托的精神卫生服务体系和网络。我们利用各种形式进行广泛宣传重性精神疾病管理治疗项目的意义和内容，让我市人民、社会各界了解和关注精神卫生事业，提高大众精神卫生知晓率，提高患者及其家属知识了解程度。

1、延安市性精神疾病管理治疗项目启动仪式由我市卫生局局长亲自支持，卫生局、民政局、公安局、劳动神社会保障局、财政局、残联等领导均莅临参加。受到延安市电视台关注和转播，延安日报也分别作了报道，产生了广泛并良好的社会影响。

2、组织人员在我市市区、乡镇、农村全面开展现场义诊咨询活动，共计制作精神卫生知识科普宣传资料十多种，发出3000余份，义诊200多人次，咨询300多人次。

3、举办精神卫生知识教育电视讲座1次，精神卫生知识普及和宣传现场讲座2次，引起社会各界和广大人民群众对精神卫生工作的关注，不断收到了患者，家属对项目情况进行的咨询。

4、极力推动我市精神卫生事业发展与居委会、社区活动中心、街道办事处、村委会等联合，深入社区、街道办、乡镇、农村家庭开展现场义诊咨询、知识讲解、治疗咨询等。

5、在我市普通市民精神卫生知识知晓调查问卷，下发问卷20xx份，收回问卷1800份，充分了解我市民众的精神卫生知识了解程度及缺陷方向，做到有正对性要目标性的进行教育宣传。

医院精神科设置标准篇九

认真xxxx关于“三个代表”的重要思想，学习贯彻十六大精神，积极开展医疗质量管理效益年活动，坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

二、增强法律意识

认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，两次参加学习班，并积极参于医院组织的医疗事故修理条例培训授课工作，多次组织护士长及护理人员学习，让护理人员意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的

让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

三、规范护理工作制度

深化卫生改革，执行新的医疗事故处理条例。我院推行综合目标管理责任制，开展医疗质量管理效益年活动等新的形势，对护理工作提出了更高的要求，因而护理部认真组织学习新条例，学习护士管理办法，严格执行非注册护士执业，根据精神卫生中心，泰安人民医院、洛阳人民医院等经验，结合我院实际，重新完善修定护理工作制度23项，明确各级各班护士岗本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃位职责25种，规范护理操作规程17项，并修定了护士长、护士质量考核标准，整体护理质量考核标准(办公室、质检科、总务科等给了很大支持)，使护理工作有章可循、有法可依，逐步使护理工作制度化、标准化、规范化、科学化管理。

四、加强业务学习，努力提高护理队伍素质。

1、加强护士职业道德教育和文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到每一个护理岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范，举办了精神科护士学习班，4月份又举办了护士礼仪培训班，请南华酒店老师指导，医。学教育网并从中选拔了11名护士刻苦训练参加了全市的护士礼仪大赛，并取得了优异的成绩(护理部及11名队员、牺牲节假日加班加点)，展现三院护士的风采，同时为三院争了光。

2、加强岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了整体护士素质及应急能力，全年的病人满意度提高到97.6.

3、加强业务学习，护理部每月组织业务讲座共计36学时，护

士长积极认真授课，获得了满意的效果，科室坚持每月一次业务学习，每周一题晨会提问，坚持危重病人护理查房，加强护理人员三基训练，组织2次技术操作考试，均取得优异的成绩，合格率达100.

4、选派护理人员外出进修共4人，护士长3次参加学习班共计22人次。

5、鼓励在职护理人员参加护理大专学习，现专科毕业58人，本科学习的22人，提高了整体水平。

五、加强护理质量管理，提高护理优质高效服务。

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃息相关，加强护理质量管理，提高护理质量特别重要。医。学教育网各科室护士长严格的管理，处处起表帅作用，由其推行综合目标责任制以来更是加班加点，身先士卒，当好红管家……。充分发挥了护士、病人、领导间的桥梁作用，为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。(护士长护士的好人好事略)

1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部分管院长蔡院长每周一次不定期检查、督导各科工作质量，同质检科密切配合，每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周2～4次科室工作质量检查并记录。

2、加强危重病人的管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达100.

3、加强病房管理，做到护理单元的整洁，在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。

4、严格执行查对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达100，褥疮发生率为0.

5、深入开展整体的护理，积极发挥责任护士的主观能动性，认真检查并组织全院护士长共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实，病人对责任护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的责任心。

6、加强护理表格书写质量管理，护士长认真把关，对年轻护士认真传、帮、带，努力提高护理病历质量，护理表格合格率达到97.19。

7、护理部认真组织护理安全工作会议，对全院各科出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，加强护理安全管理，防患于未燃，使护理工作到位率较高。

六、努力作好医院感染管理工作。

在我院没设感染科之前，护理部对护理工作方面能够做到的尽量做到，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一带。狠抓了手术室、供应室、消毒灭菌环节的管理和监测，对各科室的治疗室、换药室等每月空气培养一次。医。学教育网严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧有专人管理，有登记，护理部每季度对全院各科室紫外线灯管强度进行监测有记录，对不合格的停止使用，降低了医原性感染。

更多护士年终工作总结范文推荐阅读：

1.精神科护士年终总结

2.精神科护士工作总结

3.精神科医生2014年终工作总结

4.精神科护士年终总结

5.医生个人2014年终总结

6.最新护士长年终工作总结

7.医院护士个人工作总结

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档