

2023年责任胜于能力 责任胜于能力读书 心得体会(汇总12篇)

每个岗位都有不同的岗位职责，根据具体需要进行分配和调整。下面是一些常见岗位职责的范文，供您参考和选用。

责任胜于能力篇一

乍一看到《职责胜于本事》的书名，便得到心灵上的认同。是啊，对于我们来说，无论是领导还是平民，无论身在操作岗还是管理岗，或许存在本事高低的不一样，可是能够具有同一样高度的职责感！在我看来，这是作为一个身在职场上工作着的人的首要素质，是必须具备的，这是一种态度，一种对待工作应有的态度。而看完全书，让我对“职责”二字的含义有了更深的领悟。

跟身边的同事、朋友聊天发现，很多人对自我所从事的工作并不满意。对我们来说，大多数人是当初无目的地选择了自我不甚了解的学校和专业，尔后又被动地理解了组织的工作安排，而等自我真正发现了兴趣所在后，那份心仪的工作已经远远离开，终究成为了一个不可触及的梦。所以，在许多人看来，是工作选择了自我，而不是自我根据兴趣和意愿去选择工作。在必须程度上，工作只是谋生的一种方式。而我认为，不管是以一种何样的心态来到这个岗位，也不管是否对自我的工作有兴趣，只要是自我的工作，就应当责无旁贷地去完成，且完成好，这是自我的职责。换句话说，这本身就是自我分内的事情。

什么是职责？我以往的理解是：职责当然是对工作认真负责的态度。可是认真负责标准是什么，没有仔细琢磨过。而看过这本书后，发现自我对“职责”二字的理解还是偏颇或浅薄。书中给我印象最深的例子是两个青年去非洲某岛推销公司生产的皮鞋。在我看来，第一个青年也是有职责感的，虽然没

有推销出去，但他也尽力去完成了自我的工作，而看了第二个青年的做法让我更深刻的认识到职责的含义，他不但尽了力并且还尽了心，他正视现实，勤于动脑，着手完成工作，不强调理由，将任务进行到底，最终成功到达了目的。有人说这是因为第二个青年更有本事，我理解这是基于本事之上的职责感，是更深层次的职责感，对一个企业来说也是员工最可贵的品质。这让我学到：职责是对自我所负使命的忠诚和信守，职责是对自我工作的出色完成，职责是忘我的坚守，职责是人性的代价，职责是一种使命！

尽职尽责看似简单，可是要年复一年的做好作细每一件事也并不简单。最近高中同学聚会说了这样一件事，同学甲目前在塘沽开发区做了一家公司的老总，将一家200多人公司打理的有模有样，同学乙毕业十多年也在不断的打拼，做过公司的中层管理者却成绩平平，开过自我的小公司但最终赔得一塌糊涂，几乎到了无法生存的地步。无奈之下，同学乙找到同学甲，相求谋一职位。同学甲在与乙交谈了两个小时后，最终收留了他。同学们都认为甲够义气，没忘同学一场，甲却说：我用人必须要他可用的一面，在两个小时的交谈中，我发现他的失败在于他的管理本事弱，且好高骛远，但从他做过的一些工作中能看出他还是一个对工作认真负责的人，这一点是难能可贵的。我给他的这份工作是最普通的工作，让他从基础做起，做好最基础的工作，在基础的工作中锻炼他的本事。是的，书中也这样告诉我们：脚踏实地，勤奋苦干，尽职尽责，工作无小事。我们每个人做的工作，有很多看似都是一些小事，把每件小事做好，体现的才是职责感，而仅有具备了职责感的人，才能铸造完美的细节。就像今年公司的三会，大家的分工都是一个或几个零星的小片段，而正是有了每个人对工作认真负责的态度，超前研究、踏实工作，把每个小事当成大事来策划，最终才能环环相扣，整体和谐顺畅。

说到尽职尽责，还让我想起了对迪士尼的完美印象，在那里敬业精神无处不在，即便是在离开后仍心存感动，依依不舍。

无论是盛大游行时每个人物夸张到位的表情，偶像明星身着厚重的衣服顶着近40度的酷暑却仍与游人欢乐顽皮地合影，还是霏霏细雨过后清洁工人立刻就擦干的座椅，舞台剧道具中数以万计的小灯泡竟然无一损坏的完美，都让我们感受到了职责所展现出来的璀璨光芒。正是有了每一个员工对自我岗位的尽职尽责，才成就了迪士尼的完美声誉。让我们都来承诺：我是100%的承担职责者，我是问题的源头，职责止于我！

初读《职责胜于本事》，让我有了以上初浅体会，让我对职责的含义有了更深的理解，有机会会多读几遍的，也许会有更多的收获！

责任胜于能力篇二

爱默生说：“职责具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位置。”科尔顿说：“人生中仅有一种追求，一种至高无上的追求——就是对职责的追求。”职责，从本质上说，是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。事实上，仅有那些能够勇于承担职责的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。一个缺乏职责感的人，或者一个不负职责的人，首先失去的是社会对自我的基本认可，其次失去了别人对自我的信任与尊重，甚至也失去了自身的立命之本——信誉和尊严。清醒地意识到自我的职责，并勇敢地扛起它，无论对于自我还是对于社会都将是问心无愧的。人能够不伟大，人也能够清贫，但我们不能够没有职责。任何时候，我们都不能放弃肩上的职责，扛着它，就是扛着自我生命的信念。

职责让人坚强，职责让人勇敢，职责也让人明白关怀和理解。因为当我们对别人负有职责的同时，别人也在为我们承担职责。无论你所做的是什么样的工作，只要你能认真地、勇敢地担负起职责，你所做的就是有价值的，你就会获得尊重和敬意。有的职责担当起来很难，有的却很容易，无论难还是

易，不在于工作的类别，而在于做事的人。只要你想、你愿意，你就会做得很好。这个世界上的所有的人都是相依为命的，所有人共同努力，郑重地担当起自我的职责，才会有生活的宁静和完美。任何一个人懈怠了自我的职责，都会给别人带来不便和麻烦，甚至是生命的威胁。我们的家庭需要职责，因为职责让家庭充满爱。我们的社会需要职责，因为职责能够让社会平安、稳健地发展。我们的企业需要职责，因为职责让企业更有凝聚力、战斗力和竞争力。有一个叫“职责者”的游戏。游戏规则是两个人一组，两个人相距一米远的距离。整个游戏必须在黑暗中进行，一个人向另一个人的正面平躺倒下去，另一个人站在原地不动，只是用手之后对方的肩膀，并说：“放心吧，我是职责者。”接人者要确保能扶住倒下者。游戏的寓意是让每个人意识到承担职责的重要性，让每个人做一个职责者。

那职责到底是什么？

我们每一个人都在生活中饰演不一样的主角。无论一个人担任何种职务，做什么样的工作，他都对他人负有职责，这是社会法则，这是道德法则，这还是心灵法则。在这个世界上，每一个人都扮演着不一样的主角，每一种主角又都承担着不一样的职责，从某种程度上说，对主角饰演的最大成功就是对职责的完成。

职责是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。职责是永恒的职业精神，如果本事像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神更为可贵；无论一个民族、一个国家，还是一个组织、一个人。

一个民族缺乏勇于负职责的精神，这个民族就没有期望；一个组织不负职责，就会作茧自缚，失去客户，最终倒闭；一个人不负职责，就会被人轻视，失去信任，碌碌无为。

对于民族而言，仅有每个人都承担职责，做民族的脊梁，中

华民族才能真正崛起!

对于组织而言，仅有每个人的职责汇聚为整个团队的价值，这个组织才能持续发展、持续提高、才会真正具备核心竞争力!

对于个体而言，仅有每个人选择职责、承担职责、坚守职责，才能真正增强内控力，成为强者!

责任胜于能力篇三

以前一向认为，工作就是着完成自我的份内事，然后心安理得地拿自我那份工资。工作既是自我的谋生手段，也是个人对社会的一份职责。一个公司员工，工作日复一日年复一年，上班下班总是忙忙碌碌，似乎也找不到多少不平凡的业绩。读了《职责胜于本事》这本书，使我受益非浅，也让我对文中的“职责”二字有了更深刻的了解。无论你所做的是什么样的工作，只要你认真地、负责地担负起职责，你所做的就是有价值的，你就会有意想不到的惊喜和收获。

对于工程部这个后端部门来说，什么是职责，职责就是在公司，仅有对工地多学习，多记录，多沟通，多了解，多认识，多深度明白工艺，才能对工程质量进行严格把控，让客户放心把工地交到公司，对公司多一份放心。

对于工程部经理来说，工程管理是每个家装行业的最终拼刺刀的战场，营销能够海陆空，设计能够新武器，而仅有工地是需要真刀真枪肉搏的战场;仅有做好工程管理。为前端部门供给强有力的武器保障，这就是一种职责。

对项目经理来说，什么是职责，职责就是为业主做好每一处施工细节，严格按照公司标准工艺施工，为业主供给一个安全放心的家，这就是职责;对监理来说，职责就是代替业主验收工地质量标准，严格把控施工环节的细节，让业主放心。

当一个人意识到自我的职责并承担起时，职责能够使人坚强，职责能够发挥自我的潜能，本事，永远由职责来承载。职责能够改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩。人不能逃避职责，对于自我应承担的职责要勇于承担，放弃自我应承担的职责时，就等于放弃了生活，也将被生活所放弃。有些事情并不是需要很费力才能完成的。做与不做之间的差距就在于一职责。简单的说，按时上班准时开会等一些工作上的小事，真正能做到的并不是所有的人。违反公司制度，说到本质就是一种不负责的表现，首先是对自我单位和职业的不负责，更是对自我的不负责，这也是最可怕的。没有做不好的工作，仅有不负责的人。职责承载着本事，一个充满职责感的人，才有机会充分展现自我的本事。工作要有使命感和远大梦想，这样才能永葆工作活力，也才能产生使命感和职责感。

一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有职责感，是否认真履行了自我的职责。正如书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你厌恶工作，那你的生活就是地狱”。我们在工作中，就是要清醒、明确的认识到自我的职责，履行好自我的职责，发挥自我的本事，克服困难完成工作，认识到、了解到自我的职责，清楚自我的职责，并承担起自我所在工作岗位的职责，那么工作就由被动转化为进取主动，这样才能享受工作中的乐趣。

责任胜于能力篇四

说到尽职尽责，还让我想起了对迪士尼的美好印象，在那里敬业精神无处不在，即便是在离开后仍心存感动，依依不舍。无论是盛时每个人物夸张到位的表情，偶像明星身着厚重的衣服顶着近40度的酷暑却仍与游人快乐顽皮地合影，还是霏霏细雨过后清洁工人马上就擦干的座椅，舞台剧道具中数以万计的小灯泡竟然无一损坏的完美，都让我们感受到了责任所展现出来的璀璨光芒。正是有了每一个员工对自己岗位的尽职尽责，才成就了迪士尼的美好声誉。让我们都来承诺：

我是100%的承担责任者，我是问题的源头，责任止于我！

责任胜于能力篇五

经过阅读《职责胜于本事》这本书，我深刻的体会到了职责在工作中的重要性。

我们都明白在享有权利的同时必须履行自己应承担的职责，然而有些人在谈到职责的时候难免会有些想要逃避，甚至觉得有些恐惧，但恰恰相反的是职责是决定人才价值的分水岭，所以仅有你勇于承担职责，才能迸发出卓越的执行力，才能进取主动地为组织发展尽最大努力，成为更加高尚的好员工。

想要承担职责首先要做到的就是充分认识承担职责的重要性，那么职责是什么？作为一名员工，我们的职责就是做好自我的本职工作，了解自我的工作资料，将自我所学的知识充分的运用到工作当中，同时也要不断完善自我，才能更好的服务组织，提高自我，才能为组织的发展壮大奉献一己之力。承担职责就要求我们切身做到这些，而不是纸上谈兵，在实际操作中光会理论知识不足以更好的运用，还要刻苦钻研，不断进取。

想要承担职责还应做到将承担职责铭记于心，本书的前言部分有一个例子，讲的是何国强在工作时突发脑溢血，在生命的最终时刻本能够挽救自我的生命，可是他却凭顽强的毅力在确保车辆、乘客和行人安全后，安详地趴在方向盘上永远的睡去了。这个例子就是一个将职责铭记于心的典型案例，我们仅有将工作准则，工作资料，工作要求铭记于心，才能在任何情景下都能下意识的做好本职工作。

承担职责做一个有职责心的好职工。无论在什么样的工作岗位，从事怎样的工作都应要求自我做到精益求精。工作过程中尽自我最大努力不断的提高。舍小我顾大家，树立没有借口的‘职责意识。只为成功找方法，不为失败找借口。不要推

卸职责，因为那同样是机会，不拖延工作，把职责意识落实在行动上。持之以恒是成功之本，仅有心无旁骛才能胜券在握，明确自我的位置，把职责落到实处，要用职责心保证工作绩效，“勿以善小而不为”生活中应如此，工作中亦应如此。

一个人再有本事，如果缺乏认真负责、进取主动的精神，肯定不会有作为。比尔盖茨以往说过：“人能够不伟大，但不能没有职责心”。没有职责心的人，无论在任何岗位都难以生存，然而无论岗位多么平凡，只要尽心尽力，就会得到人们的尊敬，社会的认可。

感恩心做人，职责心做事。要自觉做到时时刻刻都对工作抱着感恩的态度，感激拥有这么一份能施展自我所学，报效公司，报效祖国的机会；秉承着肩负神圣的职责任感并对自我所做的工作认真负责。在以后的工作生活中要严格要求自我，不仅仅要做一个心怀感恩之人，还要做一个拥有职责心的好员工。

责任胜于能力读书心得体会范文五篇

责任胜于能力篇六

尽职尽责看似简单，但是要年复一年的做好作细每一件事也并不简单。最近高中同学聚会说了这样一件事，同学甲目前在塘沽开发区做了一家公司的老总，将一家200多人公司打理的有模有样，同学乙毕业十多年也在不断的打拼，做过公司的中层管理者却成绩平平，开过自己的小公司但终于赔得一塌糊涂，几乎到了无法生存的地步。无奈之下，同学乙找到同学甲，相求谋一职位。同学甲在与乙交谈了两个小时后，最终收留了他。同学们都认为甲够义气，没忘同学一场，甲却说：我用人必须要有他可用的一面，在两个小时的交谈中，我发现他的失败在于他的管理能力弱，且好高骛远，但从他做过的一些工作中能看出他还是一个对工作认真负责的人，

这一点是难能可贵的。我给他的这份工作是最普通的工作，让他从基础做起，做好最基础的工作，在基础的工作中锻炼他的能力。是的，书中也这样告诉我们：脚踏实地，勤奋苦干，尽职尽责，工作无小事。我们每个人做的工作，有很多看似都是一些小事，把每件小事做好，体现的才是责任感，而只有具备了责任感的人，才能铸造完美的细节。就像今年公司的三会，大家的分工都是一个或几个零星的小片段，而正是有了每个人对工作认真负责的态度，超前考虑、踏实工作，把每个小事当成大事来策划，最终才能环环相扣，整体和谐顺畅。

责任胜于能力篇七

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的。放弃了对社会的责任，就背弃了对自己所负使命的忠诚和信守。责任就是对工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。

履行责任需要具备履行责任的能力。一个优秀的人才应该全面提高自己的素质和能力，让自己成为一个擅长于履行责任的人。

现代企业在用人时非常强调个人的知识和技能，事实上，只有责任与能力并有的人才是企业真正需要的人才。没有做不好的工作，只有不负责任的人，每一个员工都对企业负有责任，无论你的职位高低。一个有责任感的人才会给别人信任感，会吸引更多的人与自己合作。责任保证了服务，保证了敬业，保证了创造……可以说，“责任保证一切”，正是这一切，保证了企业的竞争力，也真正代表了一个员工对企业的责任感和忠诚度。

几乎每一个优秀企业都非常强调责任的力量。在华为公司，其文化的核心价值观念之一就是：“认真负责和管理有效的

员工是我们公司最大的财富”。在ibm每个人坚守和履行的价值观念之一就是：“在人际交往中永远保持诚信的品德，永远具有强烈的责任意识”。在微软，“责任”贯穿于员工们的全部行动。责任不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏责任意识，其他的能力就失去了用武之地。所以，在这些企业里，责任是胜于能力的。无论多么优秀的能力，只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。不知道用奋斗担负起自己责任的员工，即使工作一辈子也不会有出色的业绩。

最优秀的人才总是希望进入最优秀的企业。而每一个优秀的企业，都在解释、创造、奉行和实践着自己的企业文化、职业精神和价值观念。

海尔的一名员工这样说过：

“我会随时把我听到的和看到的关于海尔的意见记下来，哪怕我是在朋友的聚会中，或是走在街上听陌生人讲话。因为作为一名员工，我有责任让我们的产品更好，我有责任让我们的企业更成熟、更完善。”

如果一个企业的员工兼有高度的责任感和优秀的个人能力，那么他就会乐观地迎接挑战，乐意担负起实现公司远景的责任。

在完善和提升个人素质时，每个人都应当记住：“责任胜于能力”！服务于企业的每一位员工都应该铭记自己的责任。当然，对履行职责的最大回报就是，这位员工将被赋予更大的责任和使命。因为，只有这样的员工才真正值得信任，才能真正担当起企业赋予他的责任。

本书正是针对企业和公司对其员工职业精神与价值观念建设和实践的需求，深刻地剖析了在企业 and 公司中“责任胜于能力”的行为准则。责任能够让一位员工具有最佳的精神状态，

精力旺盛地投入工作，并将自己的潜能发挥到极致。

如果你也是企业的一名员工，你做到了吗？有些事情并不是需要很费力才能完成的。

做与不做之间的差距就在于——责任。

责任胜于能力篇八

什么是责任？我以往的理解是：责任当然是对工作认真负责的态度。但是认真负责标准是什么，没有仔细琢磨过。而看过这本书后，发现自己对责任二字的理解还是偏颇或浅薄。书中给我印象最深的例子是两个青年去非洲某岛推销公司生产的皮鞋。在我看来，第一个青年也是有责任感的，虽然没有推销出去，但他也尽力去完成了自己的工作，而看了第二个青年的做法让我更深刻的认识到责任的含义，他不但尽了力而且还尽了心，他正视现实，勤于动脑，着手完成工作，不强调理由，将任务进行到底，最终成功达到了目的。有人说这是因为第二个青年更有能力，我理解这是基于能力之上的责任感，是更深层次的责任感，对一个企业来说也是员工最可贵的品质。这让我学到：责任是对自己所负使命的`忠诚和信守，责任是对自己工作的出色完成，责任是忘我的坚守，责任是人性的代价，责任是一种使命！

责任胜于能力篇九

最近在校党支部创建学习型党组织的活动中，我和本校的党员、干部、入党积极分子集体观看了杨宗华教授主讲的《责任胜于能力》视频。为收到预期学习效果，学校给创建学习型党组织中的每位成员买了一本杨宗华教授著的《责任胜于能力》，阅读了《责任胜于能力》一书，心中豁然明朗，“责任”对自己、对他人、对工作、对社会是多么的重要，书中以大量真实生动的企业案例、名人故事和寓言警句，形象地阐述了责任的深刻内涵，责任与能力的内在联系和辩

证关系，以及责任对个人品质、人生轨迹、单位和社会发 展所起到的作用和影响力。掩卷沉思，责任不仅是企业制胜的法宝，也是学校发展、学生发展的保障。

《责任胜于能力》深刻地剖析了在工作中“责任胜于能力”的行为准则，是一本鼓励人勇敢地承担起责任，走向成功的难得好书。在这本书中，对责任做了非常精辟的阐释，当我认真读完《责任胜于能力》这本书后，我深刻体会到：没有做不好的工作，只有不负责任的人，每一个人都要对工作负有责任，不管你的职位高低。学习使我懂得：工作意味着责任，工作呼唤责任，工作需要忠诚，工作要做到更好。

一、责任是一种使命

“人可以不伟大、人可以清贫，但我们不可以没有责任”。我们每个人在生活中都扮演不同的角色，无论担任何种职务，做什么样的工作都得对他人负责，这是社会法则，这是道德法则，这还是心灵法则。比如：做儿女就要有做儿女责任；做丈夫就要有做丈夫的责任；做妻子就要有妻子的责任；为人父母就要有父母的责任；生在社会就要对社会负有一定的责任，责任使家庭充满爱，责任使社会平安、稳健的发展，责任使人生活的宁静和美好。责任是什么？责任就是对自己所负使命的忠诚和信守，责任就是对自己工作的出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。

在书中大量的事实说明工作中责任和能力相比，责任显的更为重要，有人可能会认为，责任是领导的事情，我们一个教职员 工，没有多大的责任。其实不然，应该说，领导有领导的职责，教师有教师的职责。对我们每一个具体的人来说，对我们每一个从事具体工作的人来说，我们的责任就是敬业爱岗，创造性地完成本职工作，把所从事的本职工作做实、做细、做精，最后做出品牌，在这个过程中，同时也做出自己的个性，做出自己的价值，做出自己的贡献。这种意识，就是责任意识，这种精神，就是负责任的精神。有了这种意

识、这种精神，在具体的工作岗位中，就能摆正自己的位置，积极主动地去想如何做好自己的本职工作，如何提高自己的业务素质，如何在平凡的工作岗位上扎扎实实地工作，做出不平凡的业绩；这样，也就不会再把工作看成负担，看成是折磨人的累赘，而是把它看作实现自我价值的舞台。同样是教书，往往那些有责任心的老师，就会有骄人的成绩，责任心缺乏的老师，成绩永远走不到别人的前列；同样是班主任，有责任心的班级肯定团结、积极、健康、好学、上进，责任心缺乏的班主任，班级肯定要逊色些；同样是工作，责任心强的人肯定能干好，责任心缺乏是人即使有能力，也未必能干好。由此，我希望各位老师要做一个有责任心的老师。既然从事了这种职业，选择了这个岗位，就必须负责的把它做好。这是责任赋予的使命！

二、责任胜于能力

“人一旦受到责任感的驱使，就能创造出奇迹来。”这句话非常有道理。在工作中，一个人拥有多强的能力并不重要，重要的是他能否将这些能力充分地发挥出来。一个拥有强烈责任感的人，才能够充分激发自身的潜能，并将自己的能力充分发挥在最有价值的地方，为单位创造新的成绩，为自己赢得发展的机会。

书里有这样的一个故事：某天线公司的产品质量不错，但是一年销量不佳，于是公司老板到营销部，让职员各抒己见。一个很普通的年轻小职员，并没有把职位放在首位，而把企业的发展做为第一原则，分析了销售中的问题，并且用实际行动证明了自己，挽救了企业，同时也赢得了营销部经理的职位。那么在他的身上，体现的就是强烈的责任感。责任感最能激发人自身潜在的能力、克服困难的能力和创造事业的才能，使人在重压之下，更能出色的完成任务。书中许多的事例都充分说明责任胜于能力。

责任胜于能力，正如书中种种事例和论述所说，是个永久不

变的真理，无论能力怎样，每个人都肩负责任，对社会、对工作、对家庭、对亲人、对朋友，我们都有一定的责任，正因为存在这样或那样的责任，才能对自己的行为约束。美国教育心理学家古诺特博士曾深情地说：“在经历了若干年的教师工作之后，我得到了一个令人惶恐的结论：教育的成功和失败，我是决定性因素。我个人采用的方法和每天的情绪是造成学习气氛和情境的主因。身为老师，我具有极大的力量，能够让孩子们活得愉快或悲惨，我可以是制造痛苦的工具也可以是启发灵感的媒介，我能让人丢脸也能叫人开心，能伤人也能救人。”

教师的态度为什么能够影响甚至决定学生的成长？因为学生就好像花草树木之趋向于阳光一样，趋向于教师。学生不论学习哪一门课程，都希望有个好教师；不论在哪一个班学习，都希望有个好班主任。学生的这种希望表明，教师对他们来说，实在是太重要了。也许可以说，教师是学生生活中最重要的人物。学生每天的大部分时间，或者说，每天生活的主要部分，是同教师在一起或在教师的影响或支配下度过的。在一定的意义上说，学生的生活和命运，是掌握在教师的手里。他们是不是能生活得很有趣味，是不是能学得很好，是不是能健康成长，是不是幸福快乐，都和教师有极大的关系。他们都殷切希望能遇到好教师，他们对每个教师都抱着很大的希望，每天都希望从教师那里得到一些美好的东西。

所以，作为教师我们要对学生有责任感。对学生负责一方面表现在对全体学生负责，公正平等，正直无私，不偏袒，不偏心，对待不同相貌、不同性别、不同智力、不同成绩、不同个性、不同出身、不同籍贯、不同亲疏关系的学生，一视同仁，满腔热忱地关心每个学生，热爱每个学生，从每个学生的不同特点出发，全心全意教育好学生。

对学生负责还要对学生全面负责，不仅要关注学生的学业，还要关心学生的情感、态度、价值观；不仅要关注学生的学习，也要关心学生的生活、健康、品德和习惯。只重视学生

的考试成绩，忽视学生的思想进步，只教书不育人，这是不负责任的态度和行为。

对学生负责还要对学生终身负责，教学生几年，却要对其几十年发展负责。要精心打造学生在未来社会生活和竞争中立于不败之地的核心素养：民族精神、社会责任感、科学与人文素养、创新精神与实践能力等等。

所以，我们既要重视对学生学习能力的培养，又要重视对学生人生方向的引领。不但要作学生学业成长的良师，而且要作学生学习生活的益友、伙伴，能带动、帮助学生，具有影响力；乐于做学生的伙伴，在平等中感受升华，在成长中享受收获。唯有如此，教师的责任心才能在学生进步和发展中得以体现。

可以说责任是一个人的工作宣言，是最基本的职业精神，有些事情并不是需要很费力才能完成的，做与不做之间的差距就在于——责任。没有做不好的工作，只有不负责的人。责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。有了责任感，我们的能力才会有用武之地，有了责任感，我们才会有正确的努力方向。

作为支部书记我要牢记自己的责任，认识到自己所处位置的重要性，让负责任成为一种习惯，只有这样，我们才能够在责任心的引导和驱使下，将自己的能力发挥到极致。以满腔的热情做好本职工作，促进学生身心的发展、教师专业的成长及学校的科学发展。我们的学校也会因为这份责任而变得更加辉煌，而我们的人生也会因此而更加精彩！

三、责任与能力带给我的其他启示

1、清楚责任，才能更好地承担责任

只有认清自己的责任，才能知道该如何承担自己的责任，正

所谓“责任明确，利益直接”也只有认清自己的责任时才能知道自己能不能承担责任。作为基层党支部书记我必须牢记自己的岗位职责，只有做好自己分内工作的人，才有可能再做别的事情。

2、尽职尽责，让责任成为习惯

现代社会，迫切需要具有责任心和自动自发精神的好员工。在工作中要清醒、明确的认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并积极主动承担起自己所在工作岗位的责任，那么工作就会由压迫式、被动式转化为积极主动式，个人也会在其中享受到工作的乐趣，同时，会享受到取得成绩的快乐。

3、责任就是脚踏实地，勤奋苦干

在今天这个充满机遇和挑战的社会里，要想让自己抓住机遇脱颖而出，就必须付出比他人更多的勤奋和努力，积极进取，奋发向上才能达成愿望，所以我们都应该在自己的岗位上尽职尽责，勤勤恳恳的工作，勤奋敬业的精神是走向成功的坚实基础。

4、敬业是责任的延续

敬业是一种责任精神的体现，一个对工作有敬业精神的人，才会真正为单位的发展做出更好的贡献，自己才能从工作中获得乐趣，敬业是对责任的一种升华。不仅要完成自己的工作，而且要以一种高度负责的精神来完成自己的工作。

5、细节体现责任，责任决定成败

书中写到巴西一艘最先进的“环大西洋”号海轮在海况极好的地方却沉海了，究其原因是船上的21名船员在工作中各自

都出现了一点点差错，而且大家都认为自己出的这一点小问题不会影响什么的，而恰恰是每个人的这一点点错，带来的结局却是毁灭性的，最终造成船毁人亡。可见细节是非常重要的。细节无处不在，从细节可看出一个人是否有责任感。

看不到细节，或者不把细节当回事的人，对工作缺乏认真的态度，对事情只是敷衍了事。这种人无法把工作当做一种乐趣，而注重细节的人，不仅认真对待工作，将小事做细，并且注重在做事的细节中找到机会，从而使自己走上成功之路。

6、责任需要热情，热情体现责任

我们知道，没有谁愿意跟一个整天打不起精神的人打交道，也没有哪个领导会提拔重用一个工作中萎靡不振的下属，因为一个人在工作中萎靡不振，不但会降低自己的工作能力，也会对别人产生负面影响。一个负责任的人，就要以满腔热忱投入到工作中，只有当我们的对自己的工作充满激情的时候，我们才会全身心地投入到自己的工作中，这时候，我们会觉得我们的学生是那么的可爱，我们的教育工作那么的有意义，我们的自发性、创造性、专注精神等等便会在工作中表现出来。

7、负责任的精神让你出类拔萃

责任由许多小事构成，无论什么事，都能够做得好，这就是敬业精神，敬业是一种责任精神的体现，一个有敬业精神的人，才会真正为单位的发展做出贡献，而且你会受到大家的尊敬，人们会把荣誉给你，从而提升自己，使自己逐渐出类拔萃。

以上就是《责任胜于能力》这本书给我的一些启示和我的思考，希望通过我也能够带给各位老师一些思想的触动，并且把它付诸于行动，我相信，只要我们每一个人都能尽心尽力的做好自己的工作，爱岗敬业、尽职尽责、人尽其能，我们

就一定能创造出我们学校以及我们个人的更加辉煌的明天！

责任胜于能力篇十

职责来源于在社会当中所处的位置，当你要做好一件事情的时候，你必须明白你这个主角要做的事情是什么，你的职责是什么，要不辱使命的去完成。并且在此之外你要做的是，对你供给社会平台做有利的事情，这就是我对职责胜于本事的理解。

如果你作为一名咨询师，你的主要使命和职责就是做好邀约工作，辅助客户签单；如果你作为一名设计师，你的主要使命和职责就是签单维护好客户；你作为客服使命和职责就是接待好客户，促进成交，给到营销起到助力作用，维护好新老客户，等等。

很多时候我们会对一个坚持在做岗位职责的人怀有敬意，他给人带来的是安全感，信任度，他会成为一种信仰，让别人选择你，信任你。因为有了职责才能做好事情，就像父母的职责是养育我们成人，教育我们，有了职责才会有千万种方法去完成使命。

职责成就卓越。在我们的生活中，有些事情我们能够不去做，可是职责要求我们去做，有时职责还要求我们完成一些我们潜力很难完成的事情，事实上只要认真对待，尽职尽责，我们会惊讶地发现：我做到了，我成功了！从这个好处上说，职责是一种精神，也是使我们的事业走向卓越的动力之源。作为一个在平凡岗位上工作的人，可能有的人会说，我就干的是最简单的事情，换了谁都能做，有什么职责而言其实不然，同样简单的事情，用心和不用心、有职责感和无职责感，其结果大相径庭。机遇总是垂青于有所准备的人，有职责感的人。

再简单的事情，只要你用心去做，比别人多想一些，多做一

些，你就会比别人做的更好。同时，时代也要求我们，务必对自己、对工作、对社会、对别人负责，务必将自我的职责履行得更好、更出色，为了到达这个目标，我们就应自觉激发出自我的潜能，不断地学习，不断地探索，不断创新，不断提高执行力。不想当将军的士兵不是好士兵，总有一天，你必将会成功，从平凡走向卓越。

就像阿伯拉罕·哈伯德说的“所有成功者的标志都是他们对自己所说的和所做的一切全部负责”。愿我们把工作当事业，因为我们有职责让我们的产品更好，我们有职责，让我们的企业更成熟，更辉煌。

责任胜于能力篇十一

今年二十局集团公司和六公司相继开展了“强化项目治理年”和“项目管理提升年”主题教育活动，在项目组织的系列活动中有一项内容就是组织大家品读《责任胜于能力》这本书。断断续续的两三个月我也囫圇吞枣的将这本书读完，书中运用了通俗易懂的语言阐明了深刻的内涵，浅显易懂的道理，大量真实生动的企业案例、名人故事和寓言警句，形象而强有力地阐述了责任的深刻内涵，责任与能力的内在联系和辩证关系，以及责任对个人品质、人生轨迹、单位和社会发展所起到的作用和影响力，这些都使我受益非浅，也让我对文中的“责任”二字有了更深刻的了解。

1968年墨西哥奥运会比赛中，最后跑完马拉松赛跑的一位选手是来自非洲坦桑尼亚的约翰·亚卡威。他在赛跑中不慎跌倒，拖着摔伤且流血的腿，一拐一拐地跑着，所有选手都跑完全程后很久了，直到当晚7：30. 约翰才最后一个人跑到终点，这时看台上只剩下不到1000名观众，当他跑完全程的时候，全体观众起立为他鼓掌欢呼，之后有人问他：“为何你不放弃比赛呢？”他回答道：“国家派我由非洲绕行3000多公里来此比赛，不是仅为起跑而已——而（）是要完成整个赛程。”是啊，他肩负着国家的使命和责任来参加比赛，虽

然拿不到冠军，但是强烈的使命感使他不允许自己退赛。其实责任就是做好你被赋予的任何有意义的事情，我们的家庭需要责任，因为责任让家庭充满爱；我们的企业需要责任，因为责任让企业更有凝聚力、战斗力和竞争力；我们的社会需要责任，因为责任能够让社会平安、稳健地发展。

现实生活里对于大多数人而言，工作就意味着完成自己的份内事，然后心安理得地拿工资，一直以来我也是这样认为。一份工作，对于我们而言既是自己的谋生手段，也是个人对企业的一份责任。我认为，责任从大道理说，就是最基本的职业精神，从小的来说就是一个人做事的基本准则。记得看过一个电视专题片，侯耀文谈起自己的父亲侯宝林大师对他的影响，一段文革期间的往事，侯老先生当时由于受到冲击，被分配扫厕所。但他毫无怨言，整日乐呵呵的将厕所打扫得干干净净，逢人还主动招呼，一点不因扫厕所感觉低人一等或不好意思。侯耀文当时不理解，就问他的父亲，他的父亲回答他“既然分配我扫厕所，那么这就是我的新工作，我就必须要做，还要做的比别人都好”。这种宠辱不惊的精神，一直铭记于侯耀文的内心，并一直激励着他日后漫长的艺术生涯。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。在每个人的生活中，有大部分时间是和工作联系在一起的。放弃了对社会的责任，就背弃了对自己所负使命的忠诚和信守。责任就是对工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任是人性的升华。如果我们热爱自己的工作，那么我们始终会对你所处的行业充满了热情。有激情就意味着受到了鼓舞，鼓舞为激情提供了能量。赋予你所做的工作以重要性，激情也就随之产生了。一个没有热情的员工不可能始终如一、高质量完成自己的工作，更不可能做出创造性的业绩。

经常听别人说责任重于泰山。可以说一个人的成功，与一个企业的成功一样，都来自于追求卓越的精神和不断超越自身

的努力。从某种意义上讲，责任，已经成为人的一种立足之本，成为企业生存发展的重要能力。如果我们在工作中不勇于承担自己的责任，心中没有了责任感，一次小小的失误，就有可能给公司和个人造成无法挽救的损失；如果我们在工作中没有强烈的责任感，就有可能因为一次小小的疏忽，给日后的工作埋下严重的隐患和危害。责任胜于能力，没有做不好的工作，只有不负责任的人。责任承载着能力，一个充满责任感的人才有机会充分展现自己的能力。

书的最后一章谈到：责任就是荣誉，为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的责任；为荣誉而工作，就是全力以赴，全身心的做事；为荣誉而工作，就是为企业分担忧虑，给领导减轻压力，给上级以支持，给同事以帮助；为荣誉而工作，就是自发地履行你的职责，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自己的荣誉，自己会受到人们的尊敬。

《责任胜于能力》它告诉我们：责任产生忠诚。而忠诚，会让你承担更大的责任。一个人，只有对他所从事的职业充满责任感，他才能对企业忠诚。他对企业忠诚，才能赢得企业管理者对他的信任，企业管理者才会把需要承担更大责任的重要岗位交给他；《责任胜于能力》它告诉我们：一个员工的能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业创造价值；而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，他也能通过努力、为企业创造出最大的价值来；《责任胜于能力》它告诉我们：没有做不好的工作，只有不负责任的人！

责任胜于能力。意识到自己的责任，勇敢地承担起自己的责任，相信你所在的组织会因为你的这份责任感而变得更加辉煌和强大，而你的人生也会因此拥有更多卓越和精彩。

责任胜于能力篇十二

读完《职责胜于本事》这本书，使我明白了一个道理：一个

有职责心的人，必定是敬业、热忱、主动、忠诚的；一个有职责心的人，会把事情的细节做到极致完美。通常来说，在职责感的驱使下，人们会进取挖掘自我潜能，会更加勇敢、坚韧、执著和充满活力地去干好每一件本职岗位。所以，职责不仅仅是一种使命和职业精神，更是一种本事，是其它所有本事的统帅与核心。缺乏职责感，其它的本事也就失去了用武之地。无论一个人多么优秀，他的本事都要经过尽职尽责地去努力工作才能得到完美的展现。一个不愿责任担当的人，即使忙忙碌碌地工作一辈子也不会有出色的业绩。

浙江正泰集团的老总南存辉，13岁开始靠修鞋养家糊口。之后，他回忆这段经历时感慨万分地说：“修皮鞋影响了我的一生，它使我认识到，仅有认真负责地干好一件小事，才能做好大事。”看到那里，不禁使我联想到我们监控中心日常实际工作。我们的工作岗位虽看似简单、简便，但肩负的职责重大——如果现场监控不到位，可能会造成车辆拥堵、保畅不力；如果接听电话不及时、反映不灵敏，可能会延误事故最佳处置时机，造成重大的财产损失，严重的甚至会危及司乘生命安全。

“职责”从大道理层面上讲，就是最基本的职业精神，从小处来说就是一个人做事的基本准则。古人说：“一屋不扫，何以扫天下。”扫天下的本事和心态是经过持续性地扫一屋而不断积累和培养出来的。作为一名高路稽查人员，“保障有力，信息灵敏，监督严格，稽查到位”就是我们的工作职责所在。

职责重于泰山，在日常工作中，唯有思想认识到位，具备强烈的职责意识，让履职尽责成为一种习惯，不断探索学习，创新工作思路，提高工作职责心和干好本职工作的实际本事，主动负责地做好本职工作，力争使自我成为一名有职责感的高路人，进取兑现“满意在费亭、舒适在路途、安全到终点”的服务承诺，助力“真情服务·路畅人和”品牌内涵的完美释放，进而实现自我价值。