

工会工作先进事迹材料(精选8篇)

一个优秀的个人简历应该包含必要的个人信息、教育背景、工作经历、技能证书和自我评价等重要内容。下面是一些常用的自我介绍模板，可以根据自己的情况进行适当的修改和调整。

工会工作先进事迹材料篇一

xx自担任区食药监局机关工会女工委员以来，热爱工会工作，充分履行工作职责，时时以为单位干部职工服务为宗旨，处处以党员的标准严格要求自己，不断加强思想政治学习和工会业务知识的学习，工作中勤勤恳恳，当好领导与员工的桥梁，积极组织好员工参与工会活动，扎扎实实做好工会工作，较好的完成了各项工作任务[]20xx年在年度考核时被评为优秀等次。

作为工会委员会成员，必须把学习当前相关的政策法规当作日常工作的一部分，把学习作为提高工作能力和水平的有效途径[]20xx年，我在学习方面主要做了三件事：一是注重加强了政治理论学习。除了每天通过收看《新闻联播[][]xx新闻》和读报看报，了解时事政治外，重不断提高自己正确理解和掌握各项方针政策的能力和水平，更好地为全局干部职工服好务；二是注重工会相关政策的学习，确保在政策范围内落实全局干部职工待遇；第三件事是进一步加强食品药品安全监管的新闻宣传方面的学习，通过加大宣传力度，让更多的人知晓、理解、支持我们的工作。通过学习，加深了对党和国家大政方针以及食品药品法律法规的理解，增强了做好工作的自觉性，提高了自身理论素质，为更好地做好工会工作打下了良好的理论基础。

自开展创先争优活动以来，本人在日常工作中认真践行“五带头”承诺书上的内容，并且将创先争优的理念深入到工作

的各个方面。作为工会女工委员，认真制定部门工会工作计划，积极组织单位工会会员尤其是单位女职工开展争先创优活动和社会实践活动，采用多种形式进行单位创先争优活动的宣传，同时，结合部门行业工作特点，认真组织开展了岗位技能培训和娱乐活动，带动全局人员在做好本职工作的同时，丰富业余文化生活，为全局干部职工创造良好和谐的内部环境。

工会是会员大家庭，作为工会委员会委员，始终将关心会员的生活和工作作为工作的首要职责，我局现有工会会员19人，在日常工作中本人本着对内“服务于职工，对外服务于群众”的服务宗旨，认真完成好单位各项工作的各项后勤保障工作，努力营造和谐的工作环境，只要职工在工作中遇到大小事，遇到难事，总会想办法与相关部门及时沟通协调帮助解决。单位员工及家属如遇到难事困事，本人也会及时加强部门之间的沟通协调，并主动亲自上门探望生病职工及家属，及时送去部门工会对会员的关怀和慰问。同时对员工权益密切相关的工作，做好与工会组织的沟通，将员工反映情况及时反馈给上级工会组织，发挥好员工与工会组织的桥梁纽带作用。

作为一名中共党员和工会委员会委员，在今后的学习、生活和工作中，我将进一步加强学习，在平凡的岗位上，发挥一个共产党员的模范带头作用，树立起了一个工会工作者的良好形象。为食品药品监管事业和工会工作贡献自己的更大的力量。

工会工作先进事迹材料篇二

刘老师，女，19xx年1月出生，现为机关幼儿园一名幼儿教师，幼儿园工会学习委员，市作家协会会员，19xx年参加工作，至今已有15年。从教15年来，刘老师坚持教学一线工作，兢兢业业，任劳任怨，师德高尚，赢得了广大师生的尊敬和爱戴；从教15年来，她热爱学习，刻苦钻研，努力打造成为新一代

学习型、研究型、学者型教师；从教15年来，她求实创新、敢于拼搏、勇于奉献、团结协作，凭着强烈的事业心取得了欣喜的成就。担任幼儿园工会学习委员以来，一直热心幼儿园工会工作，参与与组织了许多工会活动，受到了领导和同事的一致好评。

要想成为一名优秀的工会学习委员，首先她得是一位优秀的幼儿园教师。“爱是教育的源泉，爱是教育的基础”，她凭着一颗爱心经营着自己的本职工作，将工作当成一件快乐的事来做。也因为她这份爱心，让她成为孩子们心目中的好老师。

她说喜欢这份工作，因为她实实在在感受到它的好，她觉得这份工作不仅带来一颗年轻的心，更带来了年轻的容颜；她说喜欢这份工作，是因为她真真实实感受到它的珍贵，她说没有什么环境能有如此清澈透明，她永远面对的是一张张纯净纯洁的小脸，无须“变脸”来适应错综复杂的人际关系。所以她格外珍惜这份工作。

因为要和孩子打交道，她永远感知的是一颗颗天真烂漫的心灵，所以她总是先把自己当成孩子，当孩子快乐的时候，她会尽心体会为什么他们高兴；当孩子伤心落泪的是时候，她会疼爱有加弄清楚他们伤心的缘由；当孩子做出许多令人匪夷所思的事时，她会换位思考，假如自己是孩子，她会不会也这样做……所以她和孩子朝夕相处的日子里，细心呵护着每一个孩子，用爱的眼睛去观察每一个孩子的与众不同；用爱的耳朵去聆听他们来自天籁的声音；用爱的心灵去感受他们纯洁善良的心灵。成了孩子们心目中好朋友的她，同样收获着别样的幸福。

工作15年以来，她与孩子朝夕相处的同时也与家长建立了良好的友谊，如果说她给予孩子的是爱与教育，那么她给予家长的则是理解与信任。我们都知道，每一个家长都有不一样的职业，每个职业背景又决定着不一样的家庭教育方式，于

是，她通过多种途径了解家长、走近家长，用她的微笑服务感染家长，用她的实践行动鼓舞着家长。她常说，搞好家长工作，关键是要学会换位思考，要想家长所想，做家长所做，就是她在家长工作中的这些点滴细节，让她开展的班级工作风生水起。她与家长之间形成一种默契，家长当她是朋友一般的交流，遇到家庭教育的难题，她都能诚恳地给予家长帮助。正是有了家长的全力支持与配合，才真正达到家园共育相伴孩子共同成长的目的；正是有了家长的信赖与鼓励，也真正让她体会着“一切为了孩子，为了孩子的一切”的深刻含义。

她一直默默耕耘在教学第一线，担任着托班亲子班备课组长一职。在担任幼儿园工会学习委员一职后，为了很好地完成组织交给的任务，除了不断加强理论学习，积极要求思想进步外，还坚持学习工会相关理论知识，了解工会职能。相继学习了《工会法》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识。并注重学以致用，融合贯通，不断在实践中提升自己，同时边学边思考，边学边行动，发挥自己的特长，胜任本职工作。

为增强职工的凝聚力和向心力，把精神文明建设和工会的创建活动结合起来，她积极组织教职工开展各种形式多样的文化体育活动，为了每次活动的精彩开展，她付出了许多的努力。如庆祝“教师节”攒蛋比赛，迎接“元旦”跳绳比赛，“五一”卡拉ok赛等等。今年为了迎接“国庆节”的到来，向我们的党献上一份贺礼，她与工会领导一起商榷并拿方案，组织全园教师以多种形式唱响心中的红歌。编排的现场有她忙碌的身影，舞台的布置有她奔走的脚印，活动串词的起草有她的智慧，活动主持有她高昂的声音……一份努力一份收获，在她以及全体工会成员的共同努力下，活动取得了空前的成功，听着那些经久不衰的经典老歌，看着老师们热情飞扬的表演，她几度落泪。同样她付出的努力也受到了领导与同事的高度赞扬。

另外她还积极参与工会在维护职工权力，为职工办实事办好事，实施送温暖等各项活动。重阳节她和工会成员一起对退休老同志进行了节日的慰问，对遇到婚、丧、病及产假的职工进行探望等等，她所做得一切充分体现了一名优秀工会工作者的素质，同时也让大家感受到工会大家庭的温暖。

作为幼儿园工会的积极分子，她常常严以律己，对自己提出高标准、高要求。时常用自己行动投身爱心事业，每次向灾区捐款捐物，她都带头积极参与，听说身边的人遇到困难，都能尽自己的所能提供帮助。如她在报纸上看到响水一名学生，得了白血病，家中贫困无钱医治，她便悄悄来到医院送上自己的一份心意。

当获悉盐城市教育工会围绕“幸福校园”开展的“彩云妈妈”行动，她便积极报名参加，想让自己的一份爱心也能成为教育天空的一朵祥云，给那些留守的儿童送去爱心与温暖。她的满腔热忱终于使她成为首批获得申报的“彩云妈妈”。当她捧着那本红红的荣誉证书时，她知道今后要做的事还有很多很多，内心更清楚，除了要用自己的一点爱心给予那些留守的孩子经济上的帮助外，更要通过各种形式对他们进行情感的扶持，想要让那些孩子能克服生活与学习中的各种困难，也能成为自立、自律、自信、自强的优秀人才。

在国庆期间，她还积极参加市教育工会、市教科院牵头主办，市文峰中学、盐城市教育书画院等单位共同承办的“迎国庆书画摄影作品展”，她的摄影作品《星火相传》受到一致的好评。因为她对这些活动的热情参与，所以她的精神世界的财富是丰硕。

她就是这样一位爱岗敬业，不计较得失，以集体荣誉为重，团结同事的优秀工会工作者，因此我园工会极力推荐刘同志为优秀工会工作者。

工会工作先进事迹材料篇三

___，女，_年1月出生，现为机关幼儿园一名幼儿教师，幼儿园工会学习委员，__市作家协会会员。_年参加工作，至今已有15年。从教15年来，刘建芳老师坚持教学一线工作，兢兢业业，任劳任怨，师德高尚，赢得了广大师生的尊敬和爱戴；从教15年来，她热爱学习，刻苦钻研，努力打造成为新一代学习型、研究型、学者型教师；从教15年来，她求实创新、敢于拼搏、勇于奉献、团结协作，凭着强烈的事业心取得了欣喜的成就。担任幼儿园工会学习委员以来，一直热心幼儿园工会工作，参与与组织了许多工会活动，受到了领导和同事的一致好评。

一、因为有爱，让她成为孩子心目中的好老师

要想成为一名优秀的工会学习委员，首先她得是一位优秀的幼儿园教师。“爱是教育的源泉，爱是教育的基础”，她凭着一颗爱心经营着自己的本职工作，将工作当成一件快乐的事来做。也因为她这份爱心，让她成为孩子们心目中的好老师。

她说喜欢这份工作，因为她实实在在感受到它的好，她觉得这份工作不仅带来一颗年轻的心，更带来了年轻的容颜；她说喜欢这份工作，是因为她真真实实感受到它的珍贵，她说没有什么环境能有如此清澈透明，她永远面对的是一张张素净纯洁的小脸，无须“变脸”来适应错综复杂的人际关系。所以她格外珍惜这份工作。

因为要和孩子打交道，她永远感知的是一颗颗天真烂漫的心灵，所以她总是先把自己当成孩子，当孩子快乐的时候，她会尽心体会为什么他们高兴；当孩子伤心落泪的是时候，她会疼爱有加弄清楚他们伤心的缘由；当孩子做出许多令人匪夷所思的事时，她会换位思考，假如自己是孩子，她会不会也这样做……所以她和孩子朝夕相处的日子里，细心呵护着每一

个孩子，用爱的眼睛去观察每一个孩子的与众不同；用爱的耳朵去聆听他们来自天籁的声音；用爱的心灵去感受他们纯洁善良的心灵。成了孩子们心目中好朋友的她，同样收获着别样的幸福。

二、因为有信任，让她成为家长心目中的好朋友

工作15年以来，她与孩子朝夕相处的同时也与家长建立了良好的友谊，如果说她给予孩子的是爱与教育，那么她给予家长的则是理解与信任。我们都知道，每一个家长都有不一样的职业，每个职业背景又决定着不一样的家庭教育方式，于是，她通过多种途径了解家长、走近家长，用她的微笑服务感染家长，用她的实践行动鼓舞着家长。她常说，搞好家长工作，关键是要学会换位思考，要想家长所想，做家长所做，就是她在家长工作中的这些点滴细节，让她开展的班级工作风生水起。她与家长之间形成一种默契，家长当她是朋友一般的交流，遇到家庭教育的难题，她都能诚恳地给予家长帮助。正是有了家长的全力支持与配合，才真正达到家园共育相伴孩子共同成长的目的；正是有了家长的信赖与鼓励，也真正让她体会着“一切为了孩子，为了孩子的一切”的深刻含义。

三、因为有努力，让她的工会工作开展的丰富多彩

她一直默默耕耘在教学第一线，担任着托班亲子班备课组长一职。在担任幼儿园工会学习委员一职后，为了很好地完成组织交给的任务，除了不断加强理论学习，积极要求思想进步外，还坚持学习工会相关理论知识，了解工会职能。相继学习了《工会法》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识。并注重学以致用，融合贯通，不断在实践中提升自己，同时边学边思考，边学边行动，发挥自己的特长，胜任本职工作。

为增强职工的凝聚力和向心力，把精神文明建设和工会的创

建活动结合起来，她积极组织教职工开展各种形式多样的文化体育活动，为了每次活动的精彩开展，她付出了许多的努力。如庆祝“教师节” 掬蛋比赛，迎接“元旦”“跳绳比赛”，“五一”卡拉ok赛等等。今年为了迎接“国庆节”的到来，向我们的党献上一份贺礼，她与工会领导一起商榷并拿方案，组织全园教师以多种形式唱响心中的红歌。编排的现场有她忙碌的身影，舞台的布置有她奔走的脚印，活动串词的起草有她的智慧，活动主持有她高昂的声音……一份努力一份收获，在她以及全体工会成员的共同努力下，活动取得了空前的成功，听着那些经久不衰的经典老歌，看着老师们热情飞扬的表演，她几度落泪。同样她付出的努力也受到了领导与同事的高度赞扬。

另外她还积极参与工会在维护职工权力，为职工办实事办好事，实施送温暖等各项活动。重阳节她和工会成员一起对退休老同志进行了节日的慰问，对遇到婚、丧、病及产假的职工进行探望等等，她所做得一切充分体现了一名优秀工会工作者的素质，同时也让大家感受到工会大家庭的温暖。

四、因为有参与，让她的精神世界充分体现价值

作为幼儿园工会的积极分子，她常常严以律己，对自己提出高标准、高要求。时常用自己行动投身爱心事业，每次向灾区捐款捐物，她都带头积极参与，听说身边的人遇到困难，都能尽自己的所能提供帮助。如她在报纸上看到响水一名学生，得了白血病，家中贫困无钱医治，她便悄悄来到医院送上自己的一份心意。

当获悉盐城市教育工会围绕“幸福校园”开展的“彩云妈妈”行动，她便积极报名参加，想让自己的一份爱心也能成为教育天空的一朵祥云，给那些留守的儿童送去爱心与温暖。她的满腔热忱终于使她成为首批获得申报的“彩云妈妈”。当她捧着那本红红的荣誉证书时，她知道今后要做的事还有很多很多，内心更清楚，除了要用自己的一点爱心给予那些

留守的孩子经济上的帮助外，更要通过各种形式对他们进行情感的扶持，想要让那些孩子能克服生活与学习中的各种困难，也能成为自立、自律、自信、自强的优秀人才。

在国庆期间，她还积极参加市教育工会、市教科院牵头主办，市文峰中学、盐城市教育书画院等单位共同承办的“迎国庆书画摄影作品展”，她的摄影作品《星火相传》受到一致的好评。因为她对这些活动的热情参与，所以她的精神世界的财富是丰硕。

她就是这样一位爱岗敬业，不计较得失，以集体荣誉为重，团结同事的优秀工会工作者，因此我园工会极力推荐刘建芳同志为优秀工会工作者。

工会工作先进事迹材料篇四

xxx同事自担任市xx局机关工会主席以来，一方面认真学习《工会法》及相关的政策法规、工作原则，另一方面积极主动与老领导及市总工会的领导干部请教学习，同时调动工会会员积极参与工会组织开展的各项活动，充分发挥了局机关工会组织的作用，切实维护了职工的合法权益，有效促进了局属各单位党的思想建设、组织建设和作风建设等各项工作的顺利开展。

作为局机关工会主席，她首先是狠抓了干部职工的理论素质和政治思想教育提高工作。一是以党的政治理论和国内外重大事件为学习重点，教育职工坚定信心，保持正确的政治观点和立场，强化干部职工的理想信念、宗旨意识。二是因地制宜，制定符合局机关工会实际的学习制度，周密部署并认真坚持紧抓不放，现在已形成习惯，每周五的学习几乎做到了雷打不动。三是充分调动干部职工参加学习的积极性和主动性，增强学习效果。四是加强职业道德教育，鼓励职工爱岗敬业，在工作中鼓足干劲，争先创优。通过加强政治思想教

育，显著提高了职工队伍的整体素质，为开展工会工作奠定了坚实的思想基础。其次积极组织开展了各项活动，丰富了干部职工的业余文化生活。创造性地将局机关精神文明建设和工会的创建活动结合起来，积极组织机关职工开展各种形式的文化体育活动，凡是市上举办的各项活动都能积极组织职工参加，既增强了职工的体质，又培养了职工顽强拼搏、积极向上的作风。在行政领导的大力支持下，建立了工会活动室，购置了活动器材，每周五下午向职工开放，并有意识地开展一些比赛活动，通过活动的开展，凝聚了人心、增强了合力。

通过为职工办实事办好事、实施送温暖活动维护职工合法权益。一是关心职工身心健康。职工家中的红白喜事以及职工生病等，都能亲自上门探望、慰问，并将慰问退休老职工定为局机关工会的一项制度。通过这些活动的开展使机关各族职工和睦相处、团结友爱，充分体现了大家庭的温暖。二是积极创造条件，丰富职工的业余生活，组织办公室职工和离退休人员外出旅游、参观。三是关心困难职工，开展“送温暖”活动。在各种节日期间，开展慰问走访活动，竭尽所能的为职工搞好福利，帮助职工排忧解难，使职工全力工作无后顾之忧。

狠抓了基础工作。为使各项工作做到有始有终，从年初的计划、各个时期的总结及检查，都能做到亲自过问、亲自督查落实。

为了调动和发挥基层组织、各工会干部和广大会员的积极性，在已创建了职工之家的基础上，她进一步加强局工会自身建设，努力提高工会干部素质和整体工作水平，保证创建职工之家活动的持续性。一是健全和完善了工会组织机构。二是建立完善各项规章制度，做到了工会工作有章可循。制定了“工会主席职责”、“工会委员会职责”、“女工委员职责”等规章制度，使工会工作逐步走向制度化、规范化。三是在水利局党总支的支持下，在创建先进“职工之家”活动

中，投入大量资金，加大了工会活动室建设力度，购置了电视、vcd、书籍器材，建成了工会活动室，使职工们在业余时间有自己的活动场所，为工会开展工作活动提供了良好的条件。四是工会工作机制不断完善。制定了工作职责和工作目标，做到工作有计划、有检查、有总结，完善了工会工作机制，提高了工会工作水平。

为树立干部职工廉洁自律、文明服务的队伍形象，她注重把创建先进“职工之家”活动与各项工作充分融合，并根据不同时期的不同要求，不断推出新的载体，赋予新的内容，做到常建常新。先后在职工中开展争做文明公民、文明职工、文明家庭等活动，动员每个职工从自身做起，争做群众满意公务员，积极争创群众满意部门，切实转变机关工作作风和工作方法，为群众排忧解难，密切党群、干群关系，树立良好的水利形象，以各种创建载体，促进创建先进“职工之家”活动上层次上水平。她还注意发挥好考核的导向激励作用，积极配合行政，制定了年终考核评比办法，每年年底在全机关职工范围内进行考核，按小组分别评选出2—4名先进工作者，给予一定物质奖励，提高了职工的工作积极性和责任感，营造全机关争创先进职工之家的良好氛围。

从事工会工作11年来，她始终严格要求自己，始终保持谦虚谨慎的工作作风，团结同志，乐于助人。能够经常深入基层进行调查研究，贴进职工，贴进群众，热心为广大职工群众办实事、办好事，真心实意为职工服务，在职工中树立了良好的形象，深受广大职工群众的信赖和好评。

工会工作先进事迹材料篇五

我校教育工会组织自20xx年11月建立以来，在上级工会和学校党总支的领导下，认真履行职责，充分发挥学校工作中的桥梁作用，从积极维护教职工的权益出发，组织大家积极参与学校各项制度的健全工作；参与调整优化学校制度的建立和完善；参与学校各项工作的落实和完成；参与学校改革发展的

规划和实施。为学校在短短的8年办学历程中从一所普通中学顺利跃升为省一级重点中学作出了应有的贡献。

1、开好教代会，发挥工会的监督功能。教职工是学校的主人，教职工代表大会是实施民主管理的有效途径。我校一系列的重大决定都是由教代会诞生，如：《学校管理制度》，《学校三年规划》，《培养青年教师“一三五工程”计划》、《吴兴高级中学分配制度改革方案》、《教师教育教学事故处理办法》、《班主任管理条例》等等。学校每次教代会都做好充分准备，确定大会主题。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案要点，比如上届教代会，列出了“学校发展目标”，“管理体制的改革与设想”，“校园文化建设”，“青年教师培养”，“名师工程建设”，“学校食堂管理与师生生活”等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论，特别是分配制度改革方案，经过几上几下，多次反复讨论修改，最终以无记名投票的形式，通过了《吴兴高级中学分配制度改革方案》；大会还通过了《吴兴高级中学三年发展规划》。教职工的提案，学校能做到的尽量满足要求，暂时未能实现的努力创造条件实现。所以大家都以学校主人翁态度，参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，我校呈现一派欣欣向荣景象。

2、坚持校务公开，实施民主管理。我校工会全面贯彻市教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。《吴兴高级中学分配制度改革方案》以及学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、教学、政教、后勤等工作情况，都张榜公布或公布在校园网上。同时每学期分别召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议，设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏等。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理方法、工作的程序等都有全面深入的了解，极大地调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、加强师德建设，实施青年教师“一三五”。制定文明办公室公约，开展争创“文明办公室”活动，制定了《吴兴高级中学文明办公室考评办法》，组织一月一评比，一月一通报；积极响应市妇联的号召，在女教职工中组织开展“巾帼”赛活动，我校历史组组建的“求真岗”小组被湖州市妇联评为“巾帼文明岗”；组织举行“青年教师师德演讲比赛”和“学习科学发展观，又好又快发展学校”演讲比赛；每年为贫困地区捐赠衣物，印度洋海啸，组织教职工中募捐18536元，四川地震捐赠44040元，为灾区人民贡献了一份热心和爱心，并藉此进一步提升了广大教师的精神境界。配合学校行政实施青年教师“一三五”工程计划，采用“老帮青”的方法，师徒结对。由于长年坚持“一三五”工程，几年来我校年轻教师成长很快。肖亮、严惠峰、费颖、史慧兰、李红宇、潘新强等二十位年轻教师迅速成长为学科骨干带头人。严惠峰、肖亮老师省优质课评比中分获一、二等奖，在市教研室组织的各项业务考核、比赛等活动中，青年教师成绩突出，为学校争得荣誉。

4、丰富教职工的业余生活，活跃校园气氛。加强与兄弟学校的交流沟通，组织工会委员到南浔中学、海盐中学等兄弟学校参观学习，组织校篮球队与湖州二中、湖州一中进行篮球友谊赛；为丰富教工业余生活，组织卡拉ok打红五星、书画、校园摄影等比赛；为了鼓励教职工锻炼身体，工会每年除组织教工运动会外，还组织乒乓球、排球、跳绳、踢毽子等比赛，通过竞赛活动不仅增进了友谊，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。

5、想教工所想，把工会建成温暖的家。首先，关心职工身体健康、帮助教职工解决实际困难。自建校以来每年组织已婚妇女体检，组织全体职工二年一次体检，做到有问题早发现早治疗；学校有二位职工生大病造成家境困窘，工会常年跟踪，建立帮困制，从精神和物质上给与帮助；20xx年，学校沈子荣老师换肾，妻子没有固定收入，工会组织发动全校师生捐款39300元，使他感受集体的温暖；20xx年，我校周毅英老师

的爱人忽然生病去世，面对突来的巨难，工会担心周老师无能承受，多次派人看望慰问，帮她度过难关。其次，关注青年教师的成长。学校发展很快，每年都要招进一批年轻的教师。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会召开“新教师座谈会”，了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。学校教职工遇有婚丧产假，工会都组织人员前去慰问；又为每位教职工赠送生日蛋糕，把学校的关心送到每个教职工的心坎上；还注重关心退休教师的学习、生活，每年重阳节都组织退休教师活动，每逢节日转达学校领导的关心和全体在职教师的亲切问候。再次，工会还十分关心困难学生。我校招生的对象大部分是农村学生，有好些学生家境贫寒，学校在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，给予减免；并组织与问题生结对，开展“一助一”活动，帮助其成长并完成学业。

工会工作先进事迹材料篇六

xx镇工委以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕镇党委、政府的中心工作和市总工会的安排部署，以创先争优为载体和纽带，紧密团结，扎实工作，全面履行了工会职能，维护了职工的合法权益，有效促进了党的思想建设、组织建设和作风建设等，使工会各项工作得到顺利开展。

xx镇党委把工会工作作为党建和思想政治工作的重要组成部分，每年都专题研究工会工作，通过民主推荐、依法选举，由七人组成的工会领导班子，镇党委长期支持和帮助工会建设，注重发挥好工会的作用，使工会工作形成党委领导、政府支持、工会依法独立自主开展工作和创建和谐的劳动关系。另外，镇工会每年坚持召开不少于两次的专题会议，研究和安排工会工作。干部职工积极支持工会并按照工会章程开展工作，工会的桥梁和纽带作用得到了充分发挥。

（一）xx镇工委充分发挥工会职能作用，在救灾和灾后重建中

工会干部职工发挥了主力军作用。在维护职工利益、为职工办实事办好事、实施送温暖活动中取得一定成效。一是关心职工身心健康。职工家中的红白喜事以及职工生病等，工会坚持上门探望、慰问；二是全镇15人以上的企业工会和企业都签定集体合同，工资集体协商协议，形成了和谐的劳动关系。通过这些活动的开展使全体职工和睦相处、团结友爱，充分体现了大家庭的温暖。三是关心困难职工，开展“送温暖”活动。在各种节日期间，开展慰问走访活动，竭尽所能的为职工搞好福利，帮助职工排忧解难，使职工全力工作，无后顾之忧。同时发动机关干部职工积极参加“送温暖”活动，把服务向社会延伸。四是积极组织职工参加职工医疗互助活动，在职职工参与率达100%。五是关心和帮助困难职工家庭大学生入学，每年至少资助10人以上。六是帮扶因自然灾害造成困难的职工家庭□20xx年帮扶5户泥石流职工家庭。

（二）开展丰富多彩的群众文化体育活动，增强职工的凝聚力和向心力。为了增强职工的凝聚力和向心力□xx镇工委把精神文明建设和工会的创建活动结合起来，积极组织机关、企事业单位职工开展各种形式的文化体育活动，凡是县上举办的各项活动都能积极参加，既增强了职工的体质，又培养了职工顽强拼搏、积极向上的作风。一是参加市总工会举办的职工篮球运动会；二是在全镇组织歌咏比赛、短跑、接力赛、乒乓、象棋比赛及娱乐活动；三是送电影下村，建立职工活动室、图书阅览室。丰富了职工文化生活，增强职工身体素质，努力培养职工顽强拼搏、积极向上的作风。四是组织经常性的学习和娱乐活动。通过这些文化活动的开展，既活跃了职工的文化生活，又增强了职工的集体荣誉感和凝聚力，陶冶了职工的思想情操，干部职工的精神风貌也发生了根本性转变，广大职工工作热情、服务质量和工作效率有了明显提高，长年来会员入会率一直保持在10%增长。

一是镇工委在开展工作中，坚持不定期向镇党委汇报工作，对一些需要党组织协调解决的问题，及时请示党组织研究、决策，使工会各项工作得到镇党委的认可和支

各项工作顺利开展。二是针对职工、群众关心的热点、难点问题，大力开展政务公开工作，对政府机关内部的工作职责、办事程序、服务承诺等一律实行公开，并加强对政务公开工作的检查监督，保证政务公开工作做到真公开、真民主，取得了显著成效。通过政务公开工作的开展，提高了政府机关工作的透明度，密切了干群关系，得到了人民群众的好评，也推动了各项工作的顺利开展。三是进一步拓宽民主渠道。大力开展合理化建议活动，通过征求职工对单位各项工作的建议和要求，不仅增强了职工的主人翁意识，也提高了行政决策的科学性和准确性。

xx镇工委为了调动和发挥基层工会组织、各级工会干部和广大会员的积极性，在创先争优的基础上，进一步加强了自身建设，努力提高工会干部素质和整体工作水平，保证创建活动的持续性。一是镇工委实行分负责制，每一个人联系2—3个工会组织，建立女职工委员会、经费审查委员会、劳动争议调解组织，健全和完善了工会组织机构，加强了对工会工作的领导。二是建立完善各项规章制度，做到了工会工作有章可循。制定了“工会主席职责”、“工会委员会职责”、“女工委委员职责”等规章制度，使工会工作逐步走向制度化、规范化。三是在市总工会和镇政府的支持下，在创建“职工之家”活动中，投入一定资金，加大了镇工会办公室和工会活动室建设力度，为工会开展工作和活动提供了良好的条件。四是工会工作机制不断完善。制定了工会委员会委员工作职责和工作目标，做到工作有计划、有检查、有总结，完善了工会工作机制，提高了工会工作水平。按时足额缴纳工会经费，做好工会财务管理，各项工会工作台帐健全规范，及时完成市总工会安排部署的各项工会工作。

（一）狠抓职工政治思想教育。一是先后组织开展了邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和十七大精神和创先争优的学习教育，使政治学习真正落到实处，不断增强会员的政治意识、大局意识和责任意识，提高了工会干部坚持党的群众路线和履行工会基本职责的自觉性，为镇党委、

政府各项决策贯彻执行和各项中心工作顺利开展奠定了坚实的思想基础。二是积极组织职工参加各种学习培训，每年培训各类职工500—600人。积极引导职工把学习理论与具体工作相结合，在全体职工中开展社会公德教育、民族团结教育、普法教育、理想信念教育和学习《工会法》活动，让职工明确自己的责任和义务，不断增强工作的原则性、预见性和创造性，提高对《工会法》的认识，依法保护自己的合法权益。同时，坚持对新上任的工会干部进行有关知识的培训和学习，使之了解工会工作理论，知晓工会工作内容，掌握工会工作方法。

（二）不断深化创建工作，巩固和提高创建成果。为树立全镇干部职工廉洁自律、文明服务的队伍形象，镇工委注重把创先争优活动与各项工作充分融合，并根据不同时期的不同要求，不断推出新的载体，赋予新的内容，做到常建常新。先后在职工中开展争做知识型职工、争当xx优秀职工、创建工人先锋号等活动，动员每个职工从自身做起，争做群众满意公务员和国家工作人员，积极争创群众满意部门，切实转变机关单位工作作风和工作方法，为群众排忧解难，密切党群、干群关系，树立良好的机关单位形象，以各种创建载体，促进创先争优活动上层次上水平。

一年来□xx镇工委在镇党委和市总工会的正确领导下，按照新时期工会工作的总体思路积极开展工作，努力使工会工作服务于党的中心工作，把握大局，转变观念，适应新形势对工会工作的要求，团结和动员广大职工为我镇的灾后重建做出了积极的贡献。

工会工作先进事迹材料篇七

20xx年在黄湾镇工会领导的关心下，我公司建立了工会领导小组，并在工会领导小组的宣传动员下，使广大职工深入学习《工会法》，让职工从不熟悉工会组织到积极参加工会组织，

并参加工会组织的各项活动，全面了解和认识工会组织实为“职工之家”，是一个为职工办实事的组织，到目前为止公司员工工会入会率达95%以上。

公司本着“以德服人”、“以人为本”的信仰；建立了以“诚信为本”，“优质高效”，“开拓创新”，“追求卓越”的质量方针。加强职工对《劳动法》的学习，让广大职工知法、懂法；用法律来维护自己的权益，积极开展劳动工资集体协商，并签订相关的协议，确保职工劳动报酬随企业业绩的增长而增长。依法为职工参加基本社会养老保险、失业保险和工伤保险；还为每位员工参加了意外伤害保险，使职工得到相应的社会福利；公司与每位职工签订了合理、规范的劳动合同，并与公司工会签订了集体劳动合同；到目前为止劳动合同履约率达100%；为了职工在作业时能安全生产，我公司“以人为本”，始终贯彻着“安全生产，预防为主”的基本方针，对职工进行了安全生产知识培训，使广大职工深刻认识人是社会永恒的主题，安全重于泰山，培训后还对每位从业人员进行书面考试，合格率达到85%以上；为了职工业务技能的提高，公司专门从上海等地请来了专业的技术人员，对职工进行专业的理论培训和实际操作指导；使公司的质量大幅度提高；公司还将专门制定相关的奖励办法，积极表彰先进，对部分任劳任怨，工作表现突出的员工给予表彰和奖励。

我公司关心职工的身心健康，组织职工进行体检，并对每位员工建立个人档案，定期进行检查，确保消除“职业病”的发生，并增加了车间的通风设施，消除粉尘污染和有害杂质、气体的污染；给职工营造了一个安全舒适的工作、生产环境。

时逢一年一度的“迎国庆”、“度中秋”的十月佳节，公司工会领导给分别来自云南、山东、吉林、湖北、安徽、江苏等地的外来员工送去公司的温馨，使他（她）们远方的亲人收到公司工会的慰问和祝福。另外，为进一步提高工会组织的凝聚力，丰富职工的精神文化生活，公司购置了许多文体

用品，让员工工作之余在公司内进行一些有益的文体活动，如乒乓球、羽毛球、象棋等；使企业文化得到了进一步的发展。

工会工作先进事迹材料篇八

我校教育工会组织自2001年11月建立以来，在上级工会和学校党总支的领导下，认真履行职责，充分发挥学校工作中的桥梁作用，从积极维护教职工的权益出发，组织大家积极参与学校各项制度的健全工作；参与调整优化学校制度的建立和完善；参与学校各项工作的落实和完成；参与学校改革发展的规划和实施。为学校在短短的8年办学历程中从一所普通中学顺利跃升为省一级重点中学作出了应有的贡献。

1、开好教代会，发挥工会的监督功能。教职工是学校的主人，教职工代表大会是实施民主管理的有效途径。我校一系列的重大决定都是由教代会诞生，如：《学校管理制度》，《学校三年规划》，《培养青年教师“一三五工程”计划》、《吴兴高级中学分配制度改革方案》、《教师教育教学事故处理办法》、《班主任管理条例》等等。学校每次教代会都做好充分准备，确定大会主题。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案要点，比如上届教代会，列出了“学校发展目标”，“管理体制的改革与设想”，“校园文化建设”，“青年教师培养”，“名师工程建设”，“学校食堂管理与师生生活”等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论，特别是分配制度改革方案，经过几上几下，多次反复讨论修改，最终以无记名投票的形式，通过了《吴兴高级中学分配制度改革方案》；大会还通过了《吴兴高级中学三年发展规划》。教职工的提案，学校能做到的尽量满足要求，暂时未能实现的努力创造条件实现。所以大家都以学校主人翁态度，参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，我校呈现一派欣欣向荣景象。

2、坚持校务公开，实施民主管理。我校工会全面贯彻市教育

局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。《吴兴高级中学分配制度改革方案》以及学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、教学、政教、后勤等工作情况，都张榜公布或公布在校园网上。同时每学期分别召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议，设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏等。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理方法、工作的程序等都有全面深入的了解，极大地调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、加强师德建设，实施青年教师“一三五”。制定文明办公室公约，开展争创“文明办公室”活动，制定了《吴兴高级中学文明办公室考评办法》，组织一月一评比，一月一通报；积极响应市妇联的号召，在女教职工中组织开展“巾帼”赛活动，我校历史组组建的“求真岗”小组被湖州市妇联评为“巾帼文明岗”；组织举行“青年教师师德演讲比赛”和“学习科学发展观，又好又快发展学校”演讲比赛；每年为贫困地区捐赠衣物，印度洋海啸，组织教职工中募捐18536元，四川地震捐赠44040元，为灾区人民贡献了一份热心和爱心，并藉此进一步提升了广大教师的精神境界。配合学校行政实施青年教师“一三五”工程计划，采用“老帮青”的方法，师徒结对。由于长年坚持“一三五”工程，几年来我校年轻教师成长很快。肖亮、严惠峰、费颖、史慧兰、李红宇、潘新强等二十位年轻教师迅速成长为学科骨干带头人。严惠峰、肖亮老师省优质课评比中分获一、二等奖，在市教研室组织的各项业务考核、比赛等活动中，青年教师成绩突出，为学校争得荣誉。

4、丰富教职工的业余生活，活跃校园气氛。加强与兄弟学校的交流沟通，组织工会委员到南浔中学、海盐中学等兄弟学校参观学习，组织校篮球队与湖州二中、湖州一中进行篮球友谊赛；为丰富教工业余生活，组织卡拉ok、打红五星、书画、校园摄影等比赛；为了鼓励教职工锻炼身体，工会每年除组

织教工运动会外，还组织乒乓球、排球、跳绳、踢毽子等比赛，通过竞赛活动不仅增进了友谊，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。

5、想教工所想，把工会建成温暖的家。首先，关心职工身体健康、帮助教职工解决实际困难。自建校以来每年组织已婚妇女体检，组织全体职工二年一次体检，做到有问题早发现早治疗；学校有二位职工生大病造成家境困窘，工会常年跟踪，建立帮困制，从精神和物质上给与帮助。2005年，学校沈子荣老师换肾，妻子没有固定收入，工会组织发动全校师生捐款39300元，使他感受集体的温暖；2006年，去世，面对突来的巨难，工会担心周老师无能承受，多次派人看望慰问，帮她度过难关。其次，关注青年教师的成长。学校发展很快，每年都要招进一批年轻的教师。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会召开“新教师座谈会”，了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。学校教职工遇有婚丧产假，工会都组织人员前去慰问；又为每位教职工赠送生日蛋糕，把学校的关心送到每个教职工的心坎上；还注重关心退休教师的学习、生活，每年重阳节都组织退休教师活动，每逢节日转达学校领导的关心和全体在职教师的亲切问候。再次，工会还十分关心困难学生。我校招生的对象大部分是农村学生，有好些学生家境贫寒，学校在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，给予减免；并组织与问题生结对，开展“一助一”活动，帮助其成长并完成学业。

2013年2月校教育工会被湖州市总工会评为“先进教职工之家”，并达到了“五星级标准”。